

*Toimintakertomus ja
tilinpäätös 2025*



Sisällys

I TOIMINTAKERTOMUS.....	3
1 Yleiskatsaus	3
2 Seurakunnan hallinto	18
3 Henkilöstö.....	25
4 Ympäristö	40
5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	43
6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	43
7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä	45
8 Talouden tunnusluvut	46
9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous	47
10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	47
II TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	48
1 Käyttötalouden toteutuminen	48
2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen.....	113
3 Investointiosan toteutuminen.....	114
4 Rahoitusosan toteutuminen.....	115
III TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	116
1 Tuloslaskelma.....	116
2 Rahoituslaskelma	117
3 Tase.....	118
IV TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	119
1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	119
2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot.....	119
3 Tuloslaskelman liitetiedot.....	119
4 Rahoituslaskelman liitetiedot.....	120
5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	120
6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	121
7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	121
8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	123
9 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset.....	124
V ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ.....	127
VI LUETTELOT JA SELVITYKSET.....	131

1 Yleiskatsaus

Vuosi 2025 – seurakuntalaisten avun tarve ja vapaaehtoistyön rooli kasvoi

Vuosi alkoi piispantarkastukseen liittyvällä ennakkotarkastuksella, ja varsinaiseen visitaatioon valmistautumisella. Piispantarkastus kokosi seurakunnan elämän ennakkoasiakirjojen valossa läpivalaisuun, josta saimme palautteen piispantarkastuksen loppulausunnossa. Visitaatiopäivinä koimme paljon kohtaamisia ja keskusteluja, joiden uskon rakentaneen seurakuntaamme ja tiivistäneen verkostojamme.

Vuotta sävyttivät osaltaan henkilöstöön liittyvät tilanteet. Rekrytoimme kolme uutta vakituista viranhaltijaa. Virkavapauksia ja työlomia oli runsaasti, ja tämä toi kustannuksia, sijaisuusjärjestelyjä ja vaikutti kuormituksena tiimeissä ja yksilöissä. Diakoniatyön tiimi koki poikkeuksellisen paljon virkavapauksia, ja tiimin koko henkilöinä olikin välillä huomattavan isokokoinen, kun osa-aikaiset työntekijät toimivat sijaisina. Samoin YST:n tiimi koki useampia virkavapauksia, ja tämän tiimin osalta sijaistyövoiman lisäksi työtehtäviä karsittiin tarkastelemalla työnjakokirjoja uudelleen. Lähiesihenkilöiden työ ja yhteistyö työterveyshuollon kanssa oli korvaamatonta, ja vuoden mittaan virkavapauksilta ja työlomilta myös palattiin takaisin työhön. Tilanne kuitenkin vaikutti sen, että joitakin työtehtäviä suunnattiin uudelleen, jotakin karsittiin, ja jotakin siirryttiin hoitamaan vapaaehtoisin voimin.

Seurakuntamme vapaaehtoiset tekivät jälleen työtä, jota voi vain kiittää. Vaikka vapaaehtoisten määrä hieman laski, uusiin vaativiin tehtäviin saatiin vastuunkantajia. Jotkut seurakunnan toiminnot säilyivät ja uuttakin syntyi aivan täysin vapaaehtoisten työpanoksen ansiosta. Siitä suuri kiitos sydämen pohjasta meidän vapaaehtoisillemme, ja myös vastuuryhmillemme monipuolisesta työstänne seurakuntamme hyväksi.

Rippikoulutyössä kuluneeseen vuoteen valmistauduttiin erityisen huolellisesti. Kysymyksessä oli suurin ikäluokka, mikä tarkoitti kolmeatoista rippikouluryhmää ja täpötäysiä leirejä kapasiteettiimme nähden. Nuorten elämän haasteet olivat näkyneet edellisvuosien rippikoulutyössä, ja tähän kaikkeen työala valmistautui yhteistyössä perheiden kanssa. Hyvä työ tuotti onnistuneen ja turvallisen rippikouluvuosis kokemuksen.

Nuorisotyössä Pappila on jo vakiintunut hyväksi nuorten kokoontumispaikaksi, ja nuorteniltakävijöiden määrä kasvoi. Nuorisotyön viranhaltija jäi eläkkeelle, ja virkaan rekrytoitiin uusi viranhaltija. Koulutyö ja yhteistyö päiväkotien kanssa on suuri kiitollisuutemme aihe edelleen. Varhaiskasvatus suuntasi perhetyötä hieman uudelleen, ja diakonisen perhetyön resurssin pienennyttyä olennainen integroitiin varhaiskasvatuksen ja diakonian työaloihin.

Diakoniatyö kohtasi apua tarvitsevien ihmisten tilanteen kiristymisen, mitä työala kuvaakin kustannuspaikan toimintakertomuksessa hyvin. Tilanteeseen on havahduttu yleisemminkin, ja tämä näkyi apua tarjoavien tahojen heräämisinä. Diakoniatyö sai mm. joulujalan lahjoituksia runsaasti yksityisiltä ihmisiltä ja yhteisöiltä jaettavaksi avun tarvitsijoille.

Yhteiskunnan tukiverkostot ovat haurastumassa huolestuttavalla tavalla. Seurakunta pystyy vastaamaan apua tarvitsevien hätään vain osaltaan, näillä resursseilla, mitä meillä on. Tilanne näkyy myös seurakuntien perheneuvonnan palveluiden kysyntänä. Seurakunnan perheneuvontaan varattu talousarviomääräraha ei riittänyt siihen kysyntään, mikä kempeläisillä on tähän palveluun. Vuonna 2025 käyttöönotetussa Hyvinvointialueiden digitaalisessa Hyte-palvelutarjotin – ajattelussa lasketaan liian paljon seurakuntien (ja järjestöjen) varaan palvelujen tuottajina, ja olemme huolissamme resurssiemme riittävydestä suhteessa avun tarvitsijoihin.

Uusi kanttori aloitti elokuun alussa virkansa hoitamisen. Seurakunnan Askeleet -kuoro vietti 20-vuotisjuhlaansa juhlakonsertin merkeissä. Musiikkityön konsertteja ja tilaisuuksia oli edelleen runsaasti, vaikkakin tilaisuuksien määrää hieman pudotettiin verrattuna edellisvuoteen – joka olikin ollut näiltä osin yltäkylläinen ja siten kanttoreita liiaksi kuormittava. Kanttoreiden kuormituspiikkejä helpotettiin palkkaamalla toimituspalkkiokanttoreita hoitamaan yksittäisiä työtilanteita.

Jumalanpalveluselämä on edelleen seurakuntamme sydän ja ydin, niin kuin sen pitääkin olla. Kävijämäärät 4 kasvavat, ja viestintämme kertoo kuvin ja sanoin jumalanpalvelusten yhteisöllisestä tunnelmasta. Viestinnässä tapahtui muutos printtilehden osalta, kun kirkkoneuvosto valitsi uudeksi lehdeksi Rauhan Tervehdyksen. Ilmaisjakeluna kotitalouksiin toimitettava lehti tavoittaa periaatteessa kaikki kempeleläiset, jotka ilmaisjakelun ottavat vastaan, ja sisältönä se tuo Kempeleen ja lähialueiden seurakunnallisen elämän ja ilmiöt lukijoilleen toivottavasti vahvistaen lukijan kristityn identiteettiä osana laajempaa kristittyjen yhteisöä.

Hallinto oli jälleen erittäin työllistetty. Seurakunnissa yleisesti ottaen hallinnon vaativia ja työläitäkin tehtäviä hoidetaan todella pienellä henkilöstöllä, niin Kempeleessäkin. Kempeleen seurakunnassakin erityisesti talousjohtaja, mutta myös kirkkoherra on työtehtävien paljouden keskellä. Hallinnossa uutena prosessina käynnistyi seurakunnan uuden päästrategian valmistelutyö. Hallinto myös aloitti johtoryhmän, eli johtavien luottamushenkilöiden, kirkkoherran ja talousjohtajan yhteisen palaverikäytännön.

Syksyn ilmapiiriä seurakunnassa sävytti kysymys tilojen käyttämisestä samaa sukupuolta olevien avioliittoon vihkimiseen ja siunaamiseen. Kirkkoneuvoston ja kirkkoherran oltua asiasta eri mieltä asian ratkaisi tuomiokapituli. Seurakunnan sisäisenä haasteena on oppia ymmärtämään erilaisia perusteltuja mielipiteitä tässä asiassa. Ja kuitenkin tärkeintä on, että Kristuksessa olemme yhtä (Gal 3:28).

Toiminta on saanut toteutua hyvissä ja terveissä tiloissa – asia, josta voimme rekrytoinneissakin kertoa ilolla. Seurakunnalla oli hyvät puitteet ja edellytykset toimia, ja toiminta lähes kokonaisuudessaan, edellä kuvatuista haasteista huolimatta, toteutuikin suunnitellulla tavalla. Elämä seurakunnassa toteutui Jumalan armosta ja työntekijöiden, vapaaehtoisten, vastuuryhmäläisten ja luottamushenkilöiden yhteisellä työllä hienosti ja lämmöllä. Tästä kaikesta kiitos jokaiselle seurakuntaamme rakentaneelle.

Kempeleessä 10.3.2026 Erja Oikarinen, kirkkoherra

LÄHELLÄ SINUA

Kempeleen seurakunnan strategia vuoteen 2026

(Strategia hyväksytty kirkkovaltuustossa 7.10.2021)

Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

* Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestävällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; "Rakkautena vaikuttava usko" (Gal. 5:6).

* Luottamus ja vuorovaikutus

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.
Seurakuntaamme on helppo tulla.
Kuljemme vierellä.

Painopistealueet

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.
Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.
Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.
Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.
Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.
Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:
osallisuus ja yhteisöllisyys
hengellinen kasvu

Lähellä sinua

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.
Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.
Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.
Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.
Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.
Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:
missionaarisuus

Pidämme huolta luomakunnasta

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:
ekologisen kantokyvyn rajallisuus
ajattelun uudistuminen
toivo

Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:
kirkon työn luonteen muutos
luottamus
yhteistyö

Viestintämme on aktiivista

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:
digitalisaatio

Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

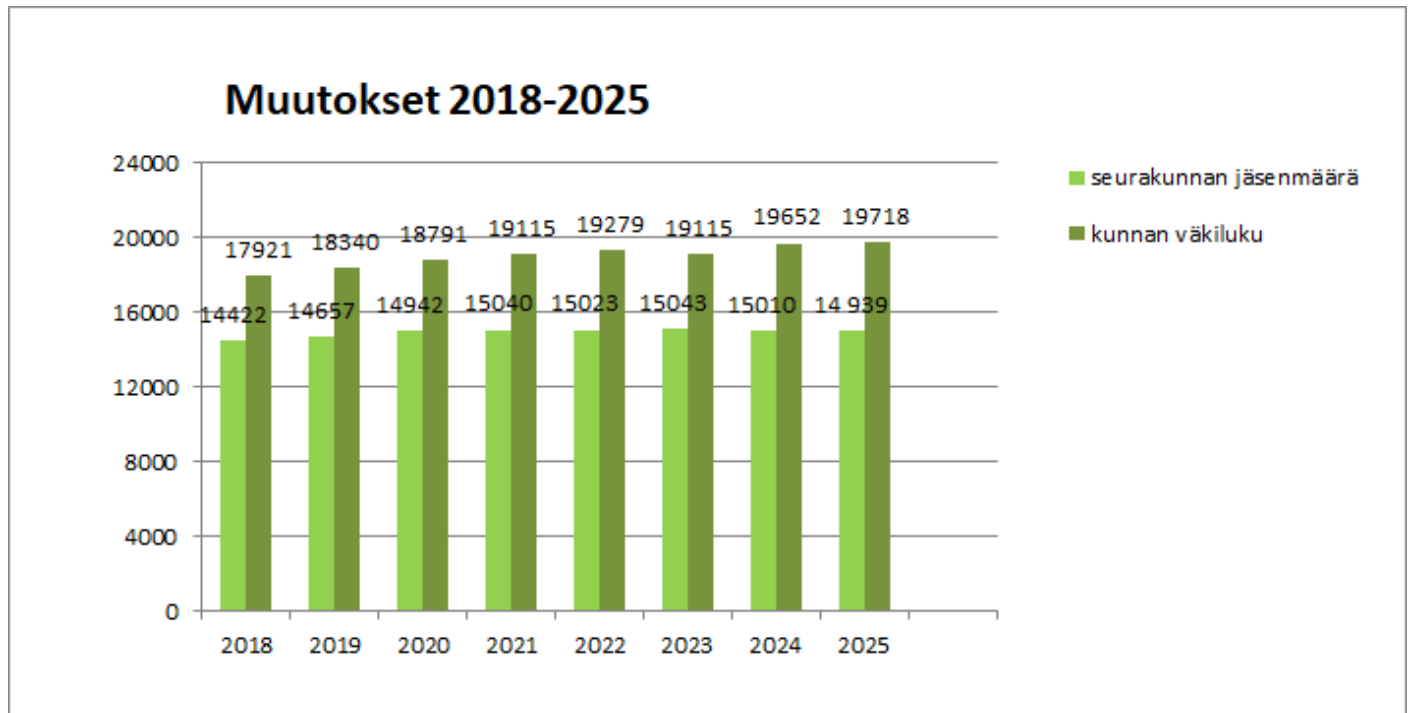
Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

Tunnistetut ilmiöt:
taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio
kokeilut

Seurakunnan jäsenet

Seurakunnan jäsenmäärä: 14 939, vähennystä edelliseen vuoteen 71 henkilöä.



	2021	2022	2023	2024	2025
Kempeleen kunnan väestöstä seurakunnan jäseniä	78,7 %	77,9 %	77,1 %	76,4 %	75,8 %
Kirkkoon kuulumuus Limingan rovastikunnassa	79,4 %	78,5 %	77,6 %	76,9 %	76,2 %
Kirkkoon kuulumuus Oulun hiippakunnassa	75,5 %	74,4 %	73,1 %	72,1 %	71,2 %
Kirkkoon kuulumuus koko kirkossa	66,5 %	65,1 %	63,5 %	62,2 %	61,1 %

Seurakuntaan kuulumisen ikäryhmittäin 2025:



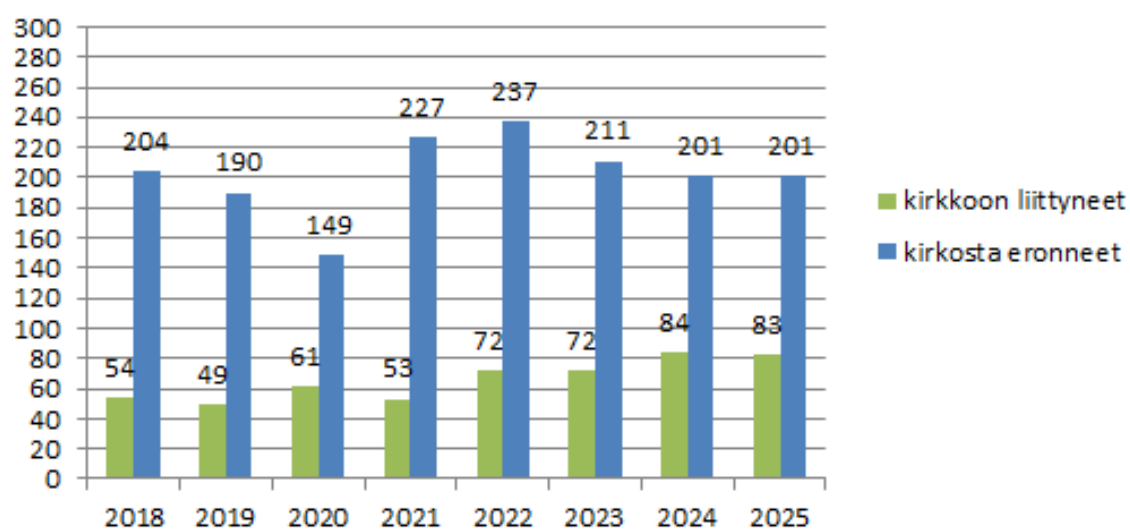
Kirkkoon liittyminen vuoden 2025 aikana:

- kirkkoon liittyi 83 henkilöä
- vuonna 2024 kirkkoon liittyi 84 henkilöä
- vuonna 2025 kirkkoon liittyneistä naisia oli 39 ja miehiä 44

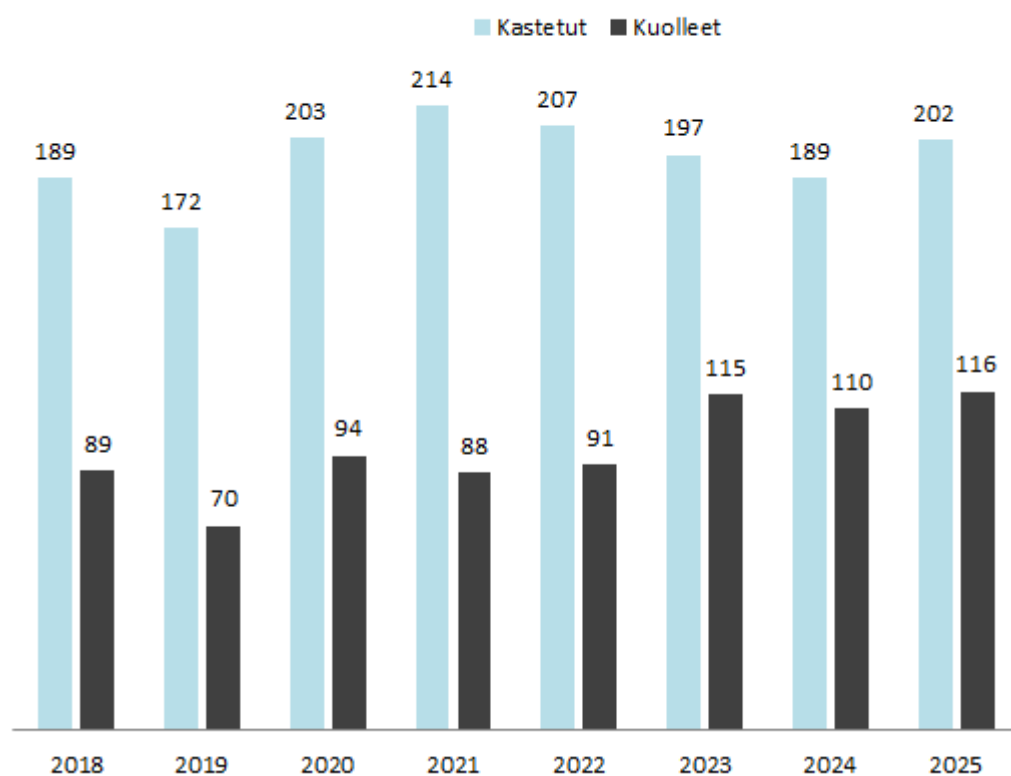
Kirkosta eroaminen vuoden 2025 aikana:

- kirkosta erosi 201 jäsentä
- vuonna 2024 201 jäsentä
- vuonna 2025 eronneista naisia oli 107 ja miehiä 94

Kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet 2018-2025



Kastetut ja kuolleet 2018-2025



2021

2022

2023

2024

2025

Kastettujen
osuus
syntyneistä
Kempeleessä

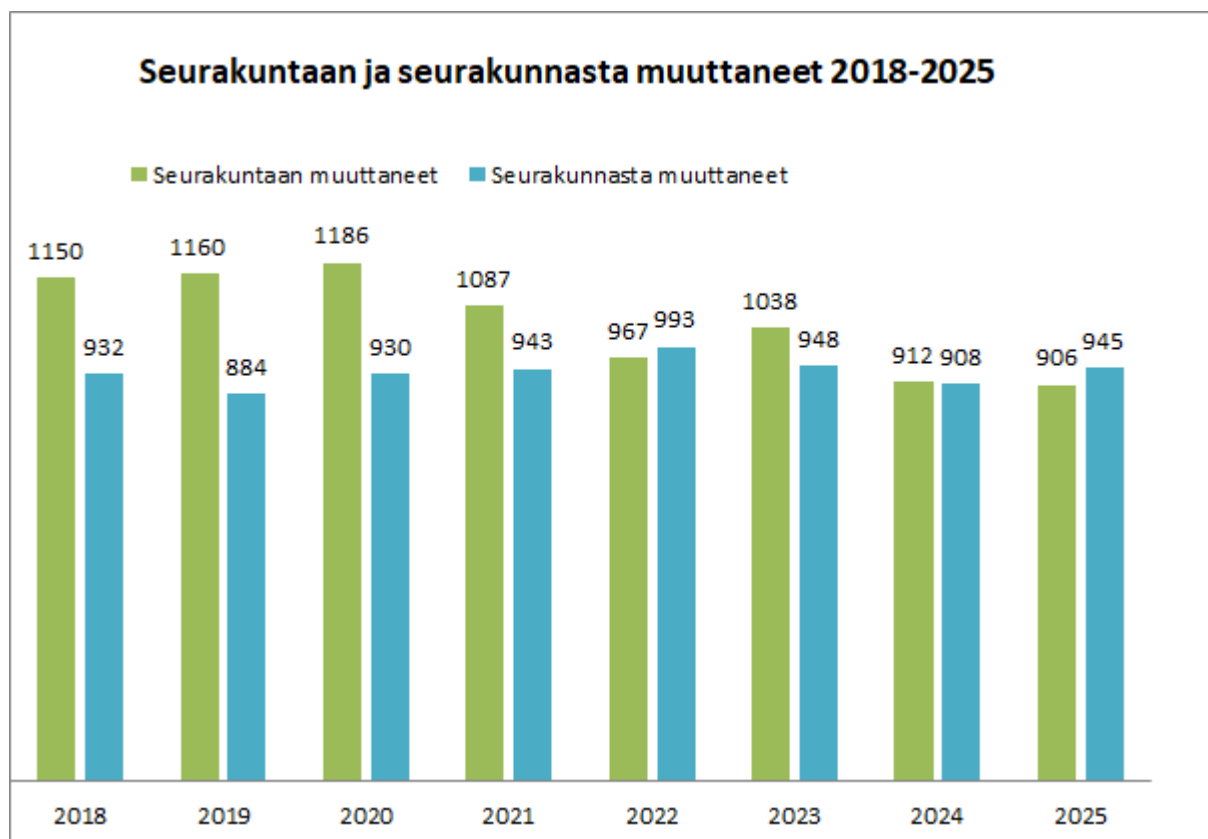
85,3 %

90,0 %

83,2 %

83,5 %

83,5 %



Seurakuntaan muutti:

- 906 henkilöä
- vuonna 2024 seurakuntaan muutti 912 henkilöä

Seurakunnasta muutti:

- 945 henkilöä
- vuonna 2023 seurakunnasta muutti 908 henkilöä

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantu-essa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii, maltilliset talouskasvuennusteet huomioiden, merkittävää julkisen talouden sopeuttamista. (Suomen pankki, 19.12.2025)

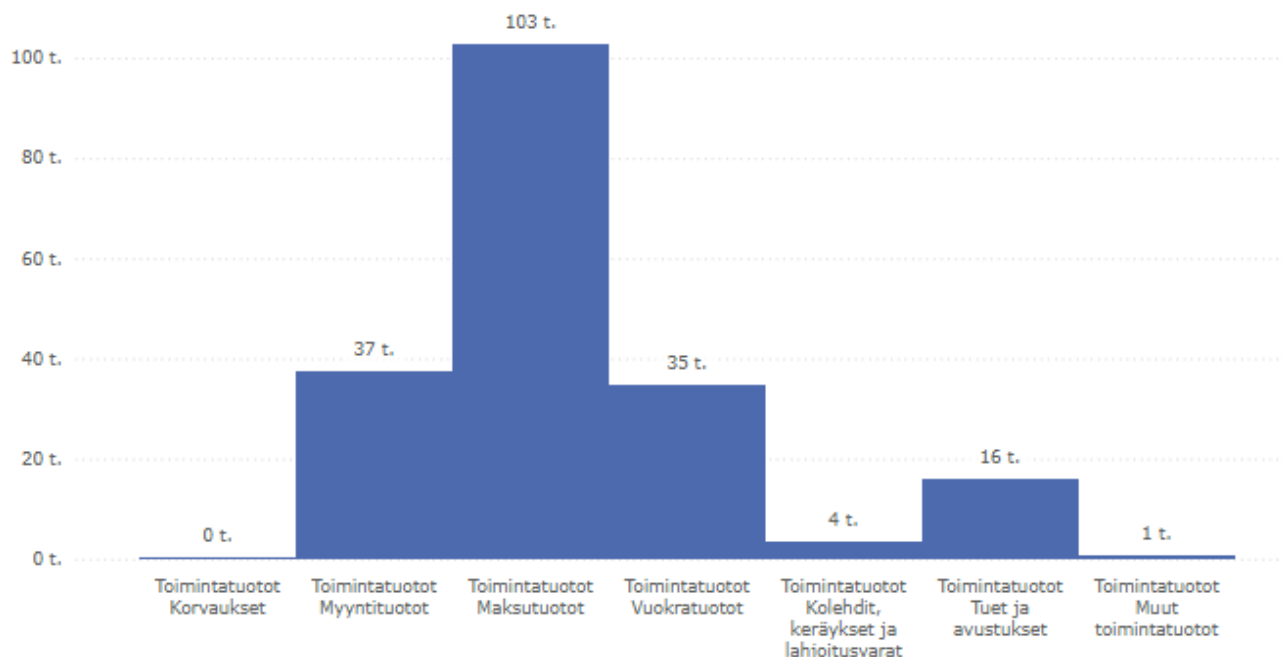
Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seura-kuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa. (Lähde: kirkkohallitus)

Seurakunnan talouden kehitys

Seurakuntamme tilikauden tulos on 12 655,64 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelma sisältää seuraavan kertaluonteisen erän; pysyvien vastaavien maa-alueisiin liittyvä arvonkorotus 64 828,10 euroa. Kyseinen arvonmääritysmuutos koskee tonttia 244-401-312-88/Lisäkulma. Määritys toteutettiin auktorisoidun kiinteistöarvioijan toimesta. Merkittävä kertaluonteinen kulu oli leirikeskus Luurinmutkan saunarakennuksen purku, jonka kustannukset olivat yhteensä 96 620,49 euroa.

Toimintatuotot olivat 195 326,47 euroa ja ne pysyivät edellisvuoden tasolla. Toimintatuottoja kertyi eniten maksutuotoista, jotka ovat asiakasmaksuja ja muita maksuja tavaroista ja palveluista. Maksutuottoja kertyi hieman edellisvuotta enemmän. Toimintatuotoista sekä myyntituotot että vuokratuotot säilyivät lähes edellisen vuoden tasolla.

Toimintatuottojen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa:



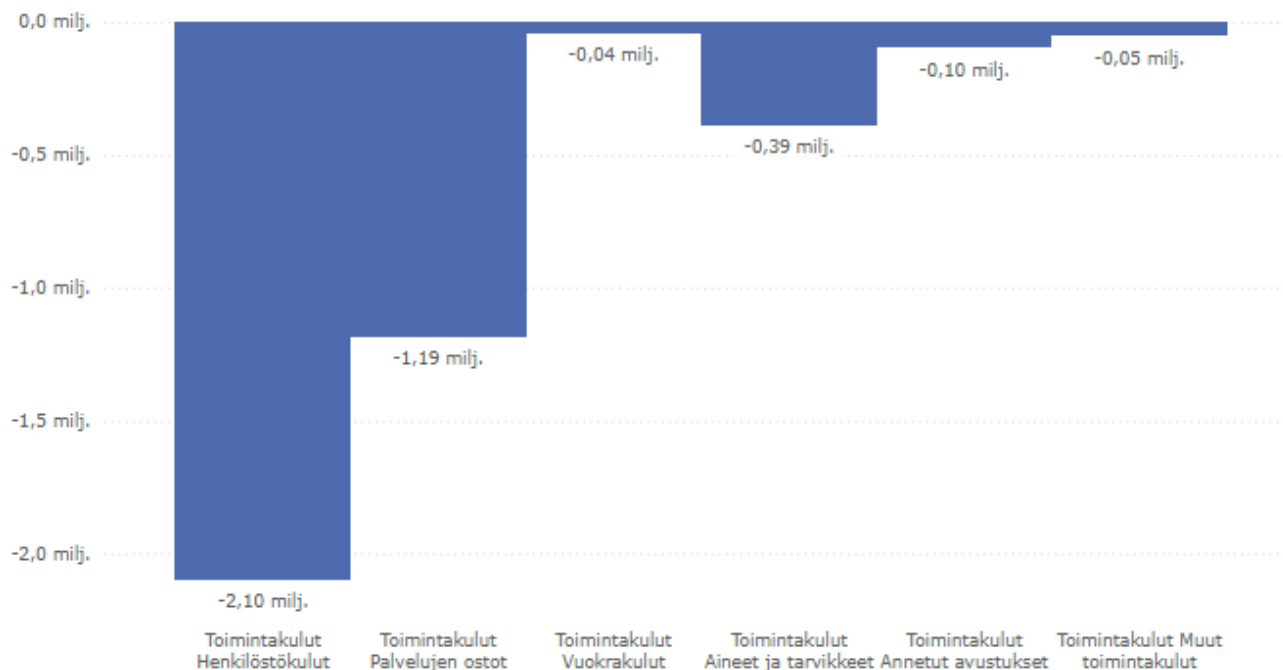
Toimintakulut olivat yhteensä 3 866 551,81 euroa. Kasvua edelliseen vuoteen 91 702,06 euroa. Toimintakuluista suurin erä oli edelleen henkilöstökulut, jotka kasvoivat 125 224,86 euroa (+6,34 %). Henkilöstökulujen kasvuun vaikuttivat toiminnan työalojen tarvitsema sijaistyöntekijätarve, talous- ja kiinteistöihin tiimiorganisaatiomuutos ja muutokseen liittyneet lisätyötuntitarpeet sekä koko henkilöstöä koskeneet Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaiset sopimustarkistukset. Henkilöstökulujen oikaisuerän suuruus oli 39 784,07 euroa, kasvua edelliseen vuoteen 61 prosenttia. Henkilöstökulujen oikaisueriä ovat mm. sairausvakuutuskorvaukset, tapaturmakorvaukset ja kuntoutusrahat. Vuoden aikana seurakunnalle maksettujen sairausvakuutuskorvausten määrä oli 39 113,19 euroa, kasvua edelliseen vuoteen 101 prosenttia. Sairausvakuutuskorvausmäärän huomattava kasvu perustui toiminnan työalojen yli 10 päivää kestäneiden sairauspoissaolopäivien huomattavaan kasvuun vuoteen 2024 verrattuna.

Palvelujen ostot kasvoivat 17 809,85 euroa (1,5 %), joista suurin yksittäinen kertaluonteinen kuluosuus oli leirikeskus Luurinmutkan saunarakennuksen purkuun liittyneet kustannukset 96 621 euroa. Vastaava vuoden 2024 yksittäinen suurin kertaluonteinen kuluosuus oli Keskustan seurakuntakeskuksen purkuun liittyneet kustannukset, 158 270 euroa. Kuluosuudet kasvoivat eniten ICT-palveluissa (+21 979 €) kirjauskäytännön tarkennuksen seurauksena, omalle henkilöstölle maksettavissa kilometrikorvauksissa (+8 192 €) ja työterveyshuollon palveluhankinnoissa (+24 630 €).

Vuokratulot puolestaan vähenivät 36 801 €, samoin vähenivät myös aineiden ja tarvikkeiden ostot 16 779 €.

Diakoniatyössä annettujen avustusten määrä kasvoi 908 euroa edelliseen vuoteen verrattuna, avustusmäärän ollessa nyt 38 742 euroa.

Toimintakulujen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa:



Kirkollisverojen tuotto oli 4 456 533,68 euroa, mikä on 79 421 euroa (+1,8 %) enemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 90,7 %. Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 259 879,44 euroa, mikä oli 5,3 % kokonaistuloista. Kokonaistulojen osuus väheni vuodesta 2024 yhteensä 53 129,34 euroa (-1,1 %).

Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset olivat poistot ja sisäiset erät mukaan lukien 433 968,37 euroa (hautaus toimi) ja 143 408,09 euroa laskennalliset kulttuuriperintökustannukset poisto-osuudet mukaan lukien (kulttuuriperintö). Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat sisäiset vyörytyserät mukaan lukien 29 357,96 euroa. Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien hoidosta aiheutuneet kustannukset olivat yhteensä 606 735.

Verotuskuluja maksettiin 58 133,63 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 393 066,00 euroa, kasvua edelliseen vuoteen verrattuna yhteensä 35 299,92 euroa (+8,5 %). Osinkotuottoja saatiin 385 euroa ja sijoitusvarallisuuteen tehtiin Partneran osakkeisiin kohdistuva 385 euron suuruinen arvonnkorotus. Lainojen korkokulut olivat yhteensä 152 644,60 euroa, joista 28 699,57 euroa kohdistettiin keskeneräisten investointihankkeiden rahoituskuluksi. Vuonna 2024 korkokulut olivat yhteensä 192 426,17 euroa. Seurakunnan vuoden 2025 korkotason laskiessa investointilainojen korkokulut olivat 39 781,57 (-20,7 %) euroa pienemmät, vaikka seurakunnan lainamäärä kasvoi vuoden 2025 aikana 4 714 936,51 euroon eli 1 057 155,52 euroa (+28,9 %). Lyhennyksiä maksettiin vuoden aikana saman verran kuin vuoden 2024 aikana eli yhteensä 439 044,48 euroa.

Vuosikatetta kertyi 470 813,12 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet suunnitelman mukaiset poistot olivat yhteensä 522 985,58 euroa. Vuoden 2025 tilinpäätökseen kohdistui tonttia 244-401-312-88/Lisäkulma koskeva arvonnousukirjaus, 64 828,10 euroa. Arvomääritys toteutettiin auktorisoidun kiinteistöarvioijan toimesta.

Seurakunnan rahavarat tilillä kasvoivat 341 680,89 euroa vuoteen 2024 verrattuna ja olivat vuoden lopussa yhteensä 532 613,10 euroa.

Investointihankkeet ovat edenneet suunnitellun mukaisesti. Kokkokankaan hautausmaan laajennuksen sekä Kokkokankaan jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennuksen rakentamiseen käytettiin vuoden aikana yhteensä 1 127 761,86 euroa ja Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kaukolämpölaitteiston alajakokeskuksen saneeraukseen 22 255,48 euroa.

Vuoden 2025 tilinpäätökseen valmistuneita investointihankkeita olivat Vanhan kirkon restauroiva peruskorjaushankkeen (4 108 916,97 €) ja Kirkonmäen uuden huoltorakennuksen valmistuminen (167 590,55 €), Kirkonmäen alueen vaiheen 1 kunnostustöiden valmistuminen (868 761,20 €) sekä Pappilan talousrakennusten ja piha-alueen kunnostustöiden valmistuminen (yht. 631 732,52 €). Näihin valmistuneisiin hankkeisiin liittyvä

poistolaskenta aloitettiin voimassa olevan poistolaskentasuunnitelman mukaisena vuoden 2025 alusta lukien. Vanhan kirkon restauroivan kunnostushankkeen poisto aika on 60 vuotta, Kirkonmäen huoltorakennuksen 15 vuotta, Kirkonmäen hautausmaan kiinteiden rakenteiden ja laitteiden 20 vuotta, Pappilan talousrakennusten 10 vuotta, Pappilan maarakenteiden 15 vuotta ja Pappilan muiden kiinteiden rakenteiden 5 vuotta.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Verotulojen kehitys on ollut varsin tasaista vuosien 2016–2025 aikana. Suurempi verotulojen nousu (15,4 %) tapahtui vuonna 2023, mitä selittää soteuudistuksen vuoksi tehty verotusuudistus. Nousu oli poikkeuksellinen ja kertaluonteinen. Verotulot nousivat 1,8 % vuonna 2025 ollen 4 456 533,68 euroa.

Hallituksen valtionrahoitukseen tekemän leikkauksen (-19,6 milj. euroa koko kirkon tasolla) sekä kirkon omat valtionrahoituksen jakoperusteisiin kohdistamat muutokset vaikuttivat seurakuntamme vuosittain samaan valtionrahoitusosuuteen kyseistä jako-osuutta huomattavasti vähentävästi. Seurakunnan saama, näiden muutosten jälkeinen valtionrahoitusosuus oli 259 879,44 euroa, vähennystä vuoteen 2024 verrattuna 134 348,52 euroa (-34,1 %). Seurakunnan vuoden 2026 saamaan valtionrahoitusosuuteen kohdistuu edellä kerrotun lisäksi vielä 23 338 euron suuruinen leikkaus. Valtionrahoituksen jako-osuuden muutoksen laajempaa vaikutusta kirkolle määriteltyjen tehtävien (hautaus toimi, kirkonkirjojenpidon ja kulttuuriperinnön ylläpito) hoitamiseksi tarkastellaan seurakuntamme osalta tarkemmin tilivuoden 2026 aikana.

Seurakunnan toimintatuotto-osuudessa ei tapahtunut olennaisia muutoksia kuluneena vuonna.

Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti seurakunnan tuloissa tapahtuneesta laskusta (-53 130 €) huolimatta eikä toimintaa ollut taloudellisin perustein tarvetta supistaa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu kirkkohallituksen asettamien kriisiytyvän seurakunnan mittareiden valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittaristossa toteutuu yksi johtamiseen ja yksi henkilöstöön liittyvää huomiota sekä yksi talouden mittari.

Johtamista tukevista strategisista linjauksista kiinteistöstrategia ja henkilöstöstrategia ovat työn alla, eivät valmiita, ja tästä syystä mittari toteutuu osittain.

Henkilöstöä koskeva osittain toteutuva mittari koskee toistuvaa tarvetta palkata henkilöstöä määräaikaisena tai osa-aikaisena. Tämä toteutuu Kempeleen seurakunnassa, mutta ei kuitenkaan kuvaa ongelmatilannetta Kempeleen seurakunnassa. Määräaikaisille ja osa-aikaisille työsuhteille on perusteltu syy, eikä työsuhteita työnantajan toimesta ketjuteta. Määräaikaisuudet liittyvät kausityövoiman tarpeeseen tai työvoimatarpeeseen sijaistusten ja projektitehtävien takia. Syy määräaikaisen tai osa-aikaisen työtehtävän taustalla voi olla myös vakinaisen viranhaltijan lakisääteinen virkavapaus.

Yleisesti ottaen kriisiytyvän seurakunnan mittarit toiminnan ja hallinnon osalta Kempeleen seurakunnassa kertovat, että seurakunnassa on hyvä tilanne: seurakunta ei ole kriisiytymässä.

Talouden mittareista toteutuu rahavarojen riittävyys, joka oli 31 päivää 31.12.2025 (alle 90 päivää). Rahavaroista on vähennetty toimeksiantojen varat. Rahavarojen riittävyyttä pyritään parantamaan arvioimalla ja kehittämällä toimintakulurakennetta.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta · Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat · Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Kokoonpanossa ja toimivuudessa ei ongelmia, hallintomenettely toimii.	Ei tarvetta toimenpiteille.
2. Seurakunnan toimintaorganisaatio · Perustehtävien (KL 3:1) mukaisen toiminnan ylläpidonilmeiset puutteet ja laiminlyönnit · Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viidenvuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2 000 jäsentä · Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	Ei ilmeisiä puutteita eikä laiminlyöntejä KL3:1 -mukaisen toiminnan ylläpidossa: "Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää huolehtimalla jumalanpalvelusten pitämisestä, sakramenttien toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta, lähetystyöstä ja muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä." Seurakunnan jäsenmäärä ei ole laskenut 15 % viimeisen viiden vuoden aikana, ja arviointihetkellä jäsenmäärä ei ole alle 2000 jäsentä. Toimintakulttuuri on pystynyt uusiutumaan toimintaympäristön muutoksen ja myös henkilöstötilanteen seurauksena.	Ei tarvetta toimenpiteille.

3. Johtaminen seurakunnassa · Johtamisen heikkoudet · Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat · Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin · Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Johtamista tukevista strategisista linjauksista kiinteistöstrategia ja henkilöstöstrategia ovat työn alla, eivät valmiita, ja tästä syystä mittari toteutuu osittain. Seurakunnan operatiivisessa johtamisessa ei ole tiedossa olevia pitkäaikaisia ongelmia. Seurakunta toimii yhteistyössä lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja tuomiokapitulin kanssa.	Toimenpiteet: kiinteistöstrategia- ja henkilöstöstrategiatyö saatetaan loppuun.
4. Seurakunnan henkilöstö · Henkilöstön määrä Koko henkilöstön määrä ei ole	Seurakunnan jäsenmäärä ei ole laskenut viimeisen 10 vuoden kuluessa.	Ei tarvetta toimenpiteille.

viimeisten 10 vuoden aikana vähentynyt samassa suhteessa kuin jäsenmäärä Toiminnallisen henkilöstön henkilötyövuosien määrä on alle puolet seurakunnan henkilöstön henkilötyövuosista Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia, joita ei ole saatu korjattua Henkilöstökoulutus tai henkilöstön perehdyttäminen on puutteellista tai siihen ei panosteta, jolloin henkilöstön osaaminen ei ole riittävällä tasolla Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna Toistuva tarve palkata henkilöstöä määräaikaista ja/tai osa-aikaista Kirkkoherran, diakonian ja kanttorin virkoja ei voida täyttää tai niitä on tarve osa-aikaistaa joko taloudellisten resurssien tai toiminnallisten puutteiden/työtehtävien niukkuuden vuoksi	Toiminnallisen henkilöstön henkilötyövuosien määrä on enemmän kuin puolet (75 %) seurakunnan henkilöstön henkilötyövuosista. Henkilöstön työhyvinvoinnissa ei ole tullut ilmi toistuvia ongelmia, joita ei ole saatu korjattua. Henkilöstökoulutus ja henkilöstön perehdyttäminen on suunnitelmallista ja toteutuu henkilöstön osaamista turvaten. Henkilöstön rekrytoinneissa on saatu runsaasti hakijoita kaikissa rekrytoinneissa vuonna 2025. Henkilöstöä palkataan toistuvasti määräaikaista ja osa-aikaista, johtuen kausityövoimatarpeesta, virkavapauksista ja viranhaltijan pysyvistä osa-aikaisesta viran hoitamisesta, jolloin toinen puoli virasta hoidetaan osa-aikaisen sijaisen turvin. Kirkkoherran, diakonian ja kanttorin virat on voitu täyttää eikä niitä ole ollut tarve osa-aikaistaa.	
---	--	--

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 12 655,64 euroa ylijäämäinen.	Ei tarvetta toimenpiteille.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 813 075,17 euroa.	Ei tarvetta toimenpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius 31.12 on 31 päivää. Rahat ja pankkisaamiset 31.12 olivat yhteensä 532 613,10 euroa. Meneillään olevat investointihankkeet rahoitettiin vuoden 2025 aikana pelkästään	-Seurataan veroa maksavien jäsenten määrän kehittymistä. -Työalat käyvät läpi omaa työalakohtaista kulurakennettaan. -Henkilöstöstrategian ja siihen liittyvän henkilöstösuunnitelman laadinnan yhteydessä käydään läpi myös nykyistä ja tulevaa henkilöstökulurakennetta.

	lainarahoituksella eli niiden omarahoitusosuus oli 0 euroa.	- Jatketaan kilpailutusvaiheeseen tulevien palvelusopimusten ja niitä koskevien palvelukuvausten läpikäyntiä kustannusrakenteen osalta. - Pyritään toteuttamaan tarvittavat hankinnat leasing- tai vuokrasopimuksina silloin, kun se on tarkoituksenmukaista ja mahdollista. - Selvitetään robotiikan ja tekoälyn käyttömahdollisuuksia niihin liittyvillä osa-alueilla. -Päätetään tarvittaessa menojen jäädyttämisestä. -Muutetaan myyntilaskujen maksuehto 30 päivästä 14 päivään. -Keskustellaan myyntilaskujen lisäperintätoimenpiteiden käyttöönotosta. -Toteutetaan myyntilaskutus heti palvelun tuottamisen jälkeen ja siirrytään soveltuvin osin maksupäätemaksamiseen.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuuden toimintakuluista on kirkkovaltuuston hyväksymässä talousstrategiassa määritelty olevan enintään 55 prosenttia. Vuoden 2025 tilinpäätöksessä tämän osuus oli 54,3 %.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista säilytetään talousstrategian mukaisesti enintään 55 prosentissa.

2 Seurakunnan hallinto

KIRKKOVALTUUSTO (2023-2026)

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajana on toiminut Kaisu Juvani ja varapuheenjohtajana Juha Paananen sekä sihteerinä hallintosihtööri Tarja Karppinen. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet kirkkoneuvoston jäsenet, kirkkoherra sekä talousjohtaja.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

	läsnäolo/ kokous v.2025 ollut 3 kokousta		
Hakkarainen Timo	3/3	Mattila Maija	3/3
Heikkala Markku	3/3	Määttä Pauli	3/3
Huovinen Hillevi	3/3	Mömmö Kerttu	3/3
Janatuinen Sari	2/3	Paakinaho Satu	3/3
Jarva Taavi	3/3	Paananen Juha	2/3
Juvani Kaisu	3/3	Pajula Terttu	2/3
Kaikkonen Keijo	3/3	Perälä Sari	2/3
Kaisto Antti	3/3	Rauma Tuula	3/3
Kauppi Eero	3/3	Sakko Tarja	2/3
Kivelä Saija	3/3	Sankilampi Johanna	1/3
Kova Henri	3/3	Siira Minna	1/3
Kukkurainen Hannu	2/3	Siniaalto Raija	3/3
Kumpulainen Rita	1/3	Suni Helena	2/3
Mattila Heikki	2/3		

Kirkkovaltuusto on valmistellut ja hoitanut ohjesäännön mukaan toimivaltaansa kuuluvat asiat.

Kirkkovaltuusto kokoontui 3 kertaa ja kokouksissa kirjattiin yhteensä 41 pykälää. Otteita kirkkovaltuuston vuoden 2025 päätöksistä:

6.2.2025

5 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vv. 2025-2026

6 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vv. 2025-2026

7 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta vv. 2025-2026

8 § Puheenjohtajan ja jäsenten valitseminen kuuteen vastuuryhmään vv. 2025-2026

9 § Hautainhoitorahaston ohjesäännön hyväksyminen

10 § Omaisuudenhallintayhtiön perustaminen

11 § Lainanottovaltuuteen liittyvän euromäärärajan asettaminen kirkkoneuvostolle

17.6.2025

19 § Toimintakertomus 2025

20 § Vuoden 2024 tilinpäätös

21 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen

22 § Talousstrategian hyväksyminen

23 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2026

24 § Leirikeskus Luurinmutkan saunarakennuksen purkaminen

25 § Omaisuudenhallintayhtiön perustamissopimuksen ja yhtiöjärjestyksen hyväksyminen

18.12.2025

33 § Talousstrategia: kirkollisverotulos- ja lainanlyhennysarvioiden päivittäminen vuoden 2026 osalta

34 § Talousarvio vuodelle 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028 sekä hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2026

35 § Työajattoman viranhaltijan kokouspalkkio 1.1.2026 alkaen

36 § Aloite: hautamuistomerkkien yhtenäinen aluskivipalkki

37 § Aloite: arkkupeite

38 § Aloite: huoli seurakuntalaisten tavoittamisesta, lapsista ja vanhuksista Kempeleessä

Aloitteet 2025**seurakuntalaisaloitteet:** ei ollut.**luottamushenkilöaloitteet:**

Kirkkovaltuusto 3/2025, 18.12.2025: Kempeleen seurakunnan luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden tarkistaminen (Kokoomuksen valtuustoryhmä/ Tuula Rauma 1. allekirjoittaja)

Kirkkoneuvosto 8/2025, 25.9.2025: Kirkkotilojen käyttö samaa sukupuolta olevien parien avioliittoon vihkimiseen (viisi kirkkoneuvoston jäsentä/1. allekirjoittaja Johanna Sankilampi)

KIRKKONEUVOSTO 2025-2026:

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on toiminut kirkkoherra Erja Oikarinen. Varapuheenjohtajana on toiminut Taavi Jarva. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet sihteerinä hallintosihteerit Tarja Karppinen sekä taloushallinnon, hautaja- ja kiinteistötoimen johtava viranhaltija sekä investointihankkeiden esittelijä talousjohtaja Anneli Salo sekä tarvittavat muut asiantuntijaedustajat.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Läsnäolo: kokouksissa

Henkilökohtaiset varajäsenet:

Hakkarainen Timo	10/11	Mattila Heikki
Janatuinen Sari (1.1.25 alkaen Rita Kumpulaisen tilalle)	4/9	Kumpulainen Rita (1.1.25 alkaen)
Jarva Taavi, varapj	11/11	Kova Henri
Kaikkonen Keijo	8/11	Huovinen Hillevi
Kaisto Antti	9/11	Heikkala Markku
Kumpulainen Rita (v.2024 loppuun)	2/2 (vanha kn)	Janatuinen Sari
Pajula Terttu	7/11	Paakinaho Satu
Rauma Tuula	9/11	Kukkurainen Hannu
Sankilampi Johanna	10/11	Mattila Maija
Siniaalto Raija	10/11	Siira Minna

Kirkkoneuvosto on valmistellut ja hoitanut ohjesäännön mukaan toimivaltaansa kuuluvat asiat.

Kirkkoneuvosto kokoontui 11 kertaa ja kokouksissa kirjattiin yhteensä 203 pykälää. Otteita kirkkoneuvoston vuoden 2025 päätöksistä:

22.1.2025

6 § Taru Piston irtisanoutuminen kanttorin virasta

7 § Kanttorin viranhaltijan (taso b) rekrytointi

8 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.2.2025-31.5.2025

9 § Diakoniatyön määräaikaisen projektiviran peruspalkan määrittäminen

10 § Palvelusihenkilön työsuhteen peruspalkan määrittäminen

11 § Tilapäällikön työsuhteen peruspalkan määrittäminen

12 § Osatiimiesihenkilöistä

13 § Kokin työsuhteen peruspalkan määrittäminen

14 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vv. 2025-2026

15 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vv. 2025-2026

16 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta vv. 2025-2026

17 § Puheenjohtajan ja jäsenten valitseminen kuuteen vastuuryhmään vv. 2025-2026

18 § Hautainhoitorahaston ohjesäännön hyväksyminen

19 § Haudanhoitomaksut 1.3.2025 alkaen

20 § Ei-julkinen pykälä (Omaisuuksienhallintayhtiön perustaminen)

21 § Tyhjän sylin muistopaikka

22 § Lainanottovaltuuteen liittyvän euromäärärajan asettaminen kirkkoneuvostolle

23 § Aloitteen vastaanottaminen: seurakunnan luopuminen viestipalvelu X:n käyttämisestä

27.2.2025

- 32 § Nuorisotyönohjaaja Merja Veikkolaisen sivutoimilupahakemus
- 33 § Oppisopimuskoulutus, Tanja Helenius
- 34 § Nuorisotyön ma. projektityöntekijä Outi Kuru-Korpelan opintovapaa-anomus
- 35 § Kokin tehtävän täyttäminen
- 36 § Nuorisotyön määräaikaisen projektityöntekijän viran jatko
- 37 § Kirkkovaltuuston kokousten 11.4.2024 ja 19.12.2024 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano

20.3.2025

- 46 § Kokouksen järjestäytyminen
- 47 § Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: sähköurakkatarjouksen hyväksyminen
- 48 § Ei-julkinen hankinta-asia: Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: sähköurakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 49 § Ei-julkinen hankinta-asia: Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: sähköurakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 50 § Ei-julkinen hankinta-asia: Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: sähköurakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 51 § Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: LVIA-urakkatarjouksen hyväksyminen
- 52 § Ei-julkinen hankinta-asia: Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: LVIA-urakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 53 § Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: rakennusurakkatarjouksen hyväksyminen
- 54 § Ei-julkinen hankinta-asia: Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: rakennusurakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 55 § Ei-julkinen hankinta-asia: Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajiensäilytystilarakennus: rakennusurakkatarjouksen poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 56 § Lastenohjaaja Tanja Heleniuksen tehtävänimikkeen muuttaminen varhaiskasvatuksen esihenkilöksi ja tehtäväkuvaus
- 57 § Vuoden 2025 nuorten vaikuttajaryhmä
- 58 § Vuoden 2025 vuosiloma- ja säästövapaasuunnitelman hyväksyminen, toiminnan puolen työmuodot
- 59 § Vuoden 2025 vuosiloma- ja säästövapaasuunnitelman hyväksyminen, talous- ja kiinteistötiimi
- 60 § Rauhan Tervehdys ry:n vuosikokousedustajien nimeäminen vuosille 2025–2026
- 61 § Rekrytointityöryhmän nimeäminen vuosille 2025–2026
- 62 § Seurakunnan strategiatyöryhmän nimeäminen kirkkoneuvoston toimikaudelle 2025–2026
- 63 § Talousstrategiatyöryhmän asettaminen kirkkoneuvostokaudelle 2025–2026
- 64 § Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- ja vainajien säilytystilarakennus: valvonta- ja turvallisuuskoordinaattoritarjouksen hyväksyminen
- 65 § Kokkokankaan hautausmaahankkeen laajennusvaiheen sekä jäähyväissali- ja vainajien säilytystilarakennuksen urakkatarjousten hyväksyminen
- 66 § Vuoden 2024 tilinpäätös
- 67 § Kirkkovaltuuston kokouksen 6.2.2025 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano
- 68 § Kempeleen seurakunnan piispantarkastus/asiakirjat

24.4.2025

- 76 § Kanttorin viranhaltijan (taso b) valinta
- 77 § Kempeleen seurakunnan edustajien nimeäminen Suomen Lähetysseuran vuosikokoukseen 30.8.2025
- 78 § Ympäristötyöryhmän nimeäminen kaudelle 2025–2026
- 79 § Seurakunnan pankkitilien käyttövaltuudet
- 80 § Musiikkityön talousarvion määrärahoista myönnettävä avustus vuonna 2025
- 81 § Kiinteistöjen piha-alueiden hoitoluokitusten ja hoitosuunnitelmien laatiminen: Kokkokankaan seurakuntakeskus, Pappila ja leirikeskus Luurinmutka
- 82 § Leirikeskus Luurinmutkan kiinteistökatselmus

8.5.2025

- 90 § Nuorisotyönohjaajan viransijaisen palkkaaminen ajalle 1.7.2025–8.9.2026
- 91 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin irtisanoutumisilmoitus
- 92 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin sivutoimilupahakemus

- 93 § Määräaikaisen korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorinviran (C-taso) peruspalkan määrittäminen
- 94 § Varhaiskasvatuksen esihenkilön työsuhteen peruspalkan määrittäminen
- 95 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.6.-30.9.2025
- 96 § Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistyksen ja Limingan lottapatsas-toimikunnan anomus
- 97 § Kirkonmäen hautausmaan katselmuspöytäkirja 2024
- 98 § Kokkokankaan hautausmaan katselmuspöytäkirja 2024
- 99 § Työhyvinvointikysely 2024
- 100 § Nuorisotyönohjaajan viranhaltijan rekrytointi

5.6.2025

- 108 § Määräaikaisen diakoniaviran jatko ajalle 1.10.-31.12.2025
- 109 § Nuorisotyön perittävät maksut ja peruutusehdot sekä maksettavat palkkiot vuonna 2026
- 110 § Palkattoman harjoittelun sijoitussopimus
- 111 § Seurakunnan henkilöstöstrategiatyöryhmän nimeäminen kirkkoneuvoston toimikaudelle 2025-2026
- 112 § Elintarvike-, valmistuote- ja pientarviketoimittajan valitseminen
- 113 § Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä uusi jäähyväissali- /vainajien säilytystilarakennus
- 114 § Talousstrategian hyväksyminen
- 115 § Seurakunnan strategia, konsultin valinta
- 116 § Ehdotus yksityistietoimitushakemuksen jättämisestä maanmittauslaitokselle
- 117 § Kirkonmäkihanke: keskeneräisten hanketehtävien loppuunsaattaminen
- 118 § Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kiinteistökatselmus
- 119 § Leirikeskus Luurinmutkan saunarakennuksen purkaminen
- 120 § Omaisuudenhallintayhtiön perustamissopimuksen ja yhtiöjärjestyksen hyväksyminen
- 121 § Omaisuudenhallintayhtiön hallituksen jäsenten valinta
- 122 § Toimintakertomus 2024
- 123 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
- 124 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2026

28.8.2025

- 132 § Koulutusopimus, Suomen Diakoniaopisto
- 133 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.10.2025-31.1.2026
- 134 § Seurakunnan strategia, seurakuntalaiskyselyn toteuttajan valinta (liite salainen)
- 135 § Kirkkovaltuuston kokouksen 17.6.2025 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano

25.9.2025

- 143 § Sopimus kehitysvammaistyön yhteistoiminnasta
- 144 § Sopimus Perheneuvontapalveluiden yhteistoiminnasta
- 145 § Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen
- 146 § Varhaiskasvatuksen maksamat palkkiot ja perimät maksut vuonna 2026
- 147 § Aikuistyön perimät maksut vuonna 2026
- 148 § Osallistumisanomus Tampereella järjestettäviin kirkon tapahtumiin 7.-9.10.2025
- 149 § Leirikeskus Luurinmutkan saunarakennuksen ja vanhan majoitusmökkin purku-urakkasopimuksen hyväksyminen
- 150 § Sopimus aineellisen avun hankkeesta, Kirkkopalvelut
- 151 § Aloite: Kirkkotilojen käyttö

30.10.2025

- 159 § Diakonian viran osa-aikaisuuden (50 %) täyttäminen ajalle 1.1.-31.12.2026
- 160 § Nuorisotyön projektityöntekijä (isostoiminta) Outi Kuru-Korpelan virkavapaus ajalle 12.1.-30.6.2026
- 161 § KirVESTES 2025-2028 mukaisen uuden suorituslisäjärjestelmän arviointiperusteet
- 162 § Henkilöstön koulutussuunnitelman perustelut ja täytäntöönpano vuodelle 2026
- 163 § Yhteistyösopimus vuodelle 2026 toimintakeskus Zytykkeen kanssa, tuettu työtoiminta
- 164 § Yhteistyösopimus vuodelle toimintakeskus Zytykkeen kanssa, liikkuva työtoiminta
- 165 § Aloite: kirkkotilojen käyttö
- 166 § Työajattoman viranhaltijan kokouspalkkio 1.1.2026 alkaen
- 167 § Aloite: hautamuistomerkkien yhtenäinen aluskivipalkki
- 168 § Aloite: arkkupeite
- 169 § Kiinteistökohtaisten paloilmoitinlaitteistojen vuosihoitosopimuksen hyväksyminen
- 170 § Seurakunnan printtilehden valinta vuodelle 2026
- 171 § Maanmittaustoimituksen seurakunnan edustajien valinta, kohde 889-403-3-134 Luurinmutka

27.11.2025

- 179 § Oikaisuvaatimus, menettelytapavirhe
- 180 § Hallintopäätöksen uudelleen käsittely: Seurakunnan printtilehden valinta vuodelle 2026
- 181 § Kiinteistösihteeri Anna Keräsen irtisanoutuminen
- 182 § Diakonian viransijaisuuden täyttäminen ajalle 1.1.-31.3.2026
- 183 § Vuoden 2026 nuorten vaikuttajaryhmän valinta
- 184 § Diakoniatyön perittävät maksut vuonna 2026
- 185 § Maksettavat suorituslisät vuonna 2026
- 186 § Talousstrategia: kirkollisverotulo- ja lainalyhennysarvioiden päivittäminen vuoden 2026 osalta
- 187 § Talousarvio vuodelle 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028 sekä hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2026
- 188 § Aloite: Huoli seurakuntalaisten tavoittamisesta, lapsista ja vanhuksista Kempeleessä
- 189 § Aloite: Valtuustoaloite: Kirkkovaltuustolle viestintävastuuryhmän tai työryhmän perustamisesta
- 190 § Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin ratkaisema kirkon käyttöä koskeva erimielisyys

18.12.2025

- 198 § Diakonian viransijaisuuden täyttäminen ajalle 19.1.-26.4.2026
- 199 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.2.-31.5.2026
- 200 § Aloite: Valtuustoaloite seurakunnan luopuminen viestipalvelu X:n käyttämisestä
- 201 § Vastaus selvityspyyntöön: Oulun hiippakunnan tuomiokakapituli

VASTUURYHMÄT 2025-2026:

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä	läsnäolo/
(kokoontumisia 4)	kokous
Hakkarainen Timo, pj	4/4
Janatuinen Sari	3/4
Kaikkonen Keijo	3/4
Kukkurainen Hannu	4/4
Lumijärvi Liisa	3/4
Sakko Tarja	4/4

Diakonian vastuuryhmä	läsnäolo/
(kokoontumisia 4)	kokous
Pajula Terttu, pj	4/4
Kallinen Eija	3/4
Kukkurainen Hannu	3/4
Kumpulainen Rita	3/4
Siira Minna	1/4
Silvola Suvi	4/4

Kasvatuksen vastuuryhmä	läsnäolo/
(kokoontumisia 3)	kokous
Siniaalto Raija, pj	3/3
Kauppi Eero	2/3
Niskanen Esa	2/3
Paakinaho Satu	3/3
Perälä Sari	3/3
Suni Helena	3/3

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä	läsnäolo
(kokoontumisia 4)	kokous
Sankilampi Johanna, pj	4/4
Hahl Martti	0/4
Huovinen Hillevi	3/4
Kaisto Antti	4/4
Kauppinen Kaisa	4/4
Mattila Maija	1/4

Hautausmaavastuuryhmä	läsnäolo
(kokoontumisia 5)	kokous
Kaisto Antti, pj	5/5
Kivelä Saija	5/5
Kova Henri	4/5
Paakinaho Satu	4/5
Paananen Juha	1/5
Tauriainen Kaisu	5/5

Kiinteistövastuuryhmä	läsnäolo
(kokoontumisia 6)	kokous
Rauma Tuula, pj	5/6
Heikkala Markku	5/6
Mattila Heikki	5/6
Mömmö Kerttu	4/6
Paananen Juha	3/6
Tauriainen Kaisu	5/6

Eri työalojen rovastikuntavastaavina ovat seurakunnastamme vuonna 2025 toimineet:

Rättyä Pia	rovastikuntavastaava/kasvatus
------------	-------------------------------

Edustajat/jäsenet kirkon yhteisissä hallintoelimissä v. 2025

Kaisto Antti	Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston maallikkojäsen, kausi alkoi 6/24
Oikarinen Erja	Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston pappisjäsen, kausi alkoi 6/24
	Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin pappisvarajäsen 1.1.2024-31.12.2028

Rauhan Tervehdys ry:n vuosikokousedustajina v. 2025:

Kaisto Antti
Kumpulainen Rita
Siniaalto Raija

Muuta

Oikarinen Erja	Tunturi-Lapin seurakuntaselvityksen konsulttityöpari
Salo Anneli	Tampereella 9.10.2025 järjestetyssä Kirkkohallituksen Basis- ja kulttuuriperintöpäivässä kutsuttuna asiantuntijaosallistujana: Kirkkotilojen monet arvot – paneelikeskustelu.

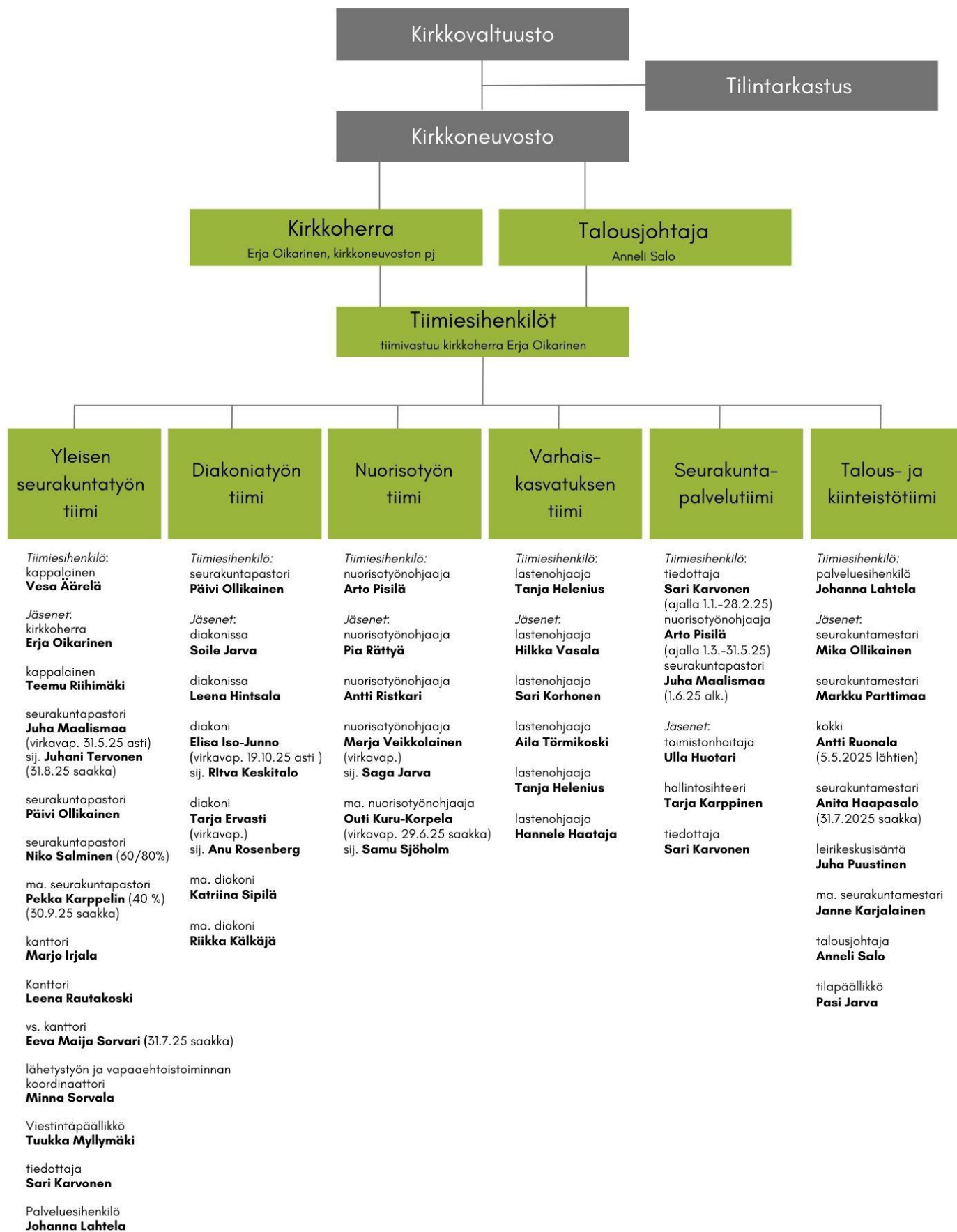
Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

BDO Audiator Oy:
Eetu Rantakeisu JHT, KHT

3 Henkilöstö



TIIMIORGANISAATIO



HENKILÖSTÖHALLINTO

kirkkoherra Erja Oikarinen

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista huolehtimalla, että henkilöstöllä on edellytykset tehdä tavoitteiden mukaista työtä. Henkilöstöhallinto tukee työntekijän osaamista ja jaksamista tehtävässään. Henkilöstöhallinnon toimintakertomukseen sisältyy myös Yhteistyötoimikunnan (YTT) toimintakertomus.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella Viestintämme on aktiivista	- koko henkilöstö rakentaa jumalanpalveluselämää omasta tehtävästään käsin - henkilökunnalla on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä - työntekijällä on riittävä ammatinhallinta ja hän voi hyvin työssään ja työyhteisössään - esihenkilöitä tuetaan johtamistyössä ja annetaan työalatiimeille resursseja tiimin työhyvinvoinnin ylläpitämiseen - työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta toteutuu aktiivisena - työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on tavoitettavaa ja ajantasaista
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Koulutus 2. Työhyvinvoinnin ylläpitäminen 3. Sisäinen viestintä	- kannustetaan jumalanpalveluskoulutuksiin ja vapaaehtoistyön ja hengellisen kasvun tukemista edistäviin koulutuksiin, toimenpidearviointi YST:ssä - arviointi on toteutettu YST:n kokouksissa - toteutetaan työyhteisön hyvinvointia ja osaamista ylläpitäviä ja vahvistavia työyhteisöpäiviä, tiimipäiviä ja koulutusta YTT:n toimintasuunnitelman mukaisesti, arviointi YTT:ssä - on toteutettu YTT:n toimintakertomuksessa kuvatulla tavalla, ja tämä on sisällytetty henkilöstöhallinnon toimintakertomukseen - toteutetaan työterveyshuolto työpaikkaselvityksineen toimintasuunnitelman mukaisesti, arviointi YTT:ssä - on toteutettu suunnitellulla tavalla - käymme läpi sisäisen viestinnän prosessit, kirjaamme ne viestintäsuunnitelmaan ja toimimme niiden mukaisesti, arviointi työyhteisökyselyssä - sisäisen viestinnän pääkanavat ovat WA-ryhmät ja sähköposti, työntekijäkokous ja tiimiorganisaatioon liittyvät kokoukset, johdon palaverit, lähiesihenkilön johtamat työntekijäkartit, työkyvyn tukemiseen ja perehdyttämiseen liittyvät palaverit, jatkuva yhteistoiminta sekä luottamusmieskokoukset.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2023 TP	-257 113	2	X	
2024 TP	-270 834	2	X	X
2025 TP	-296 115	2	X	
2026 TA	-322 110	2	X	X
2027 TTS	-345 660	2	X	
2028 TTS	-364 250	2	X	X

Yhteenveto

Henkilöstöhallinto rakentuu Kempeleen seurakunnassa tiimiorganisaation varaan. Kirkkoherran ja talousjohtajan alaisuudessa toimii työalatiimejä, joilla on omat lähiesihenkilönsä. Jokainen organisaation työntekijä kuuluu johonkin tiimiin. Yksittäinen henkilö voi olla jäsenenä useammassa tiimissä, mutta hänellä on vain yksi lähiesihenkilö.

Henkilöstöhallinnon tehtäviä hoitavat kirkkoherran ja talousjohtajan lisäksi eri päätöksenteon ja toimeenpanon vaiheissa hallintosihteeri, taloussihteeri (tiedottaja) sekä lähiesihenkilöt.

Vuosi 2025 oli poikkeuksellinen henkilöstön virkavapauksien ja työlomien runsaudessa. Eri syistä johtuvat poissaolot tuovat aina kuormitusta ja kustannuksia tiimille ja koko organisaatiolle. Erityisesti lähiesihenkilöiden ja johdon työ määrä lisääntyy poissaolon tultua. Emme välttyneet siltäkään, että pitkän poissaolon aiheuttama töiden uudelleen organisoimisen kuormitus kertautui ja rupesi näkymään tiimin kuormittumisena ja uusina poissaoloina. Opimme vuoden aikana, että joustamisella on rajansa. On kerta kaikkiaan pakko vähentää toimintaa, vaikka se onkin kipeää ja tuottaa vaikutuksia seurakuntalaisille. Oli välttämätöntä ryhtyä karsimaan työtä ja toimintaa, jotta henkilöstö selviytyisi ja toipuisi. Poissaolojen seurauksena ko. tiimien työnjakokirjoja tarkasteltiin uudestaan, ja työtä karsittiin ja suunnattiin uudestaan työntekijöiden työssä jaksamisen turvaamiseksi. Kun työntekijä palaa virkavapaaltaan tai työlomaltaan takaisin, on huolehdittava siitä, että paluu tapahtuu perehdyttäen ja tehtäviä ja kuormittumista seuraten. Näin tehtiinkin lähiesihenkilöiden toimesta hyödyntäen vartu- ja työhönpaluukeskusteluja ja työntekijävarotteja, sekä tarvittaessa yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Tehtäviä tarvittaessa suunnattiin uudelleen tässäkin yhteydessä työnjakokirjoja tarkastelemalla ja muuttamalla.

Lähiesihenkilöiden työ on äärimmäisen tärkeää, ja sitä pitää pystyä tukemaan kaikin keinoin. Kaikki lähiesihenkilömme kuuluvat tiimiin tai tiimeihin, ja tekevät omaa ammatillista työtään lähiesihenkilötehtävän lisäksi. Lähiesihenkilön johtaminen ja henkilöstön työkyvyn tukeminen vie aika ajoin runsaasti lähiesihenkilön työaikaa ja voimavaroja. Tiimin jäsenen kuormittuessa lähiesihenkilö joutuu itse vaaravyöhykkeelle, kun hänen työtehtävänsä lisääntyvät työkykyä tukevien tehtävien tiivistyessä, ja mahdollisen sijaisen rekrytoinnissa ja perehdyttämisessä. Tilanteessa ainoa, mistä voi karsia on ns. suorittava työ, ja tämä tapahtuu toiminnallisilla työaloilla seurakuntalaisten parissa. Vapaaehtoiset voivat tehdä jotakin, ja sijaiset jotakin, mutta valitettavasti itse toimintaakin on siis jouduttu karsimaan.

Kuormittavasta tilanteesta keskusteltiin luottamushenkilöiden kanssa marraskuun valtuustoseminaarissa. Kiitollisena voidaan todeta, että ymmärrys työntekijöiden jaksamisen tärkeydestä vallitsi, vaikka se saattaa tarkoittaa joidenkin toimintojen loppumista. Onneksi vapaaehtoistyöntekijät pystyivät ottamaan uusia tehtäviä vastuulleen, ja näin moni toiminto pystyikin jatkumaan uudestaan organisoituna.

Jokaisella työntekijällä on tärkeä merkitys seurakunnan tehtävässä ja kokonaisuudessa. Meillä on erittäin ammattitaitoinen henkilöstö, ja työ on totuttu tekemään kunnolla ja laadukkaasti. Toimitilamme ovat työpaikka myös ostopalveluna toteutettujen prosessien tekijöille, harjoittelijoille ja työssäoppijoille, sekä tuetun työn tekijöille. Työyhteisömme heterogeenisuus on rikkaus, joka kasvattaa meitä kaikkia ihmisyydessä. Työyhteisönä olemme keskustelleet armollisuutta itseämme kohtaan: aina ei tarvitse olla paras, hyvä suoriutuminen tuo paineita ja kuormitusta sekin. Vaikka esimerkiksi palkkauksen suorituslisäjärjestelmä saattaa ohjata yksilöitä tavoittelemaan "kolmosia", eli odotettua parempaa työsuoritusta, "kakkonen" on se mitä tavoitellaan ja mihin työnantaja on erittäin tyytyväinen: riittävän hyvä työsuoritus.

Vuoden aikana rekrytoitiin vakituisiin tehtäviin uusi kokki, kanttori ja nuorisotyönohjaaja. Taustalla oli kaksi eläköitymistä, ja yksi hakeutuminen muihin tehtäviin. Rekrytointityöryhmä hoiti prosessien toimeenpanon, ja päätöksenteon jälkeen seurakuntaamme saatiin ammattitaitoiset ihmiset hoitamaan näitä tehtäviä. Perehdyttämisen prosesseja käytiin läpi tiimiesihenkilöiden toimesta, ja todettiin, että vaikka nykyinen perehdyttämiskäytäntömme on kattava, prosessia on syytä edelleen käydä läpi yhdessä hyvän laadun takaamiseksi jatkossakin.

Henkilökunta



Työyhteisön opintopäivää vietettiin 3.9. Tutustuimme Oulaisissa sijaitsevaan Törmänhoviin. Suuri rakennus oli aikanaan toiminut muun muassa köyhäintalona eli kunnalliskotina, ja sen jälkeen sekä sota- ja kunnansairaalana. Saimme tutustua myös Oulaisten kirkkoon kirkkoherra Sanna-Leena Lavannin johdolla. Päivän lopuksi kävimme Ylivieskan kotiseutumuseossa.



Seurakuntamestari Anita Haapasalo jäi eläkkeelle kesällä ja nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari vuoden lopussa.



Opintopäivillä muistettiin pyöreitä vuosia täyttäviä:

seurakuntapastori Päivi Ollikainen (50 v)
kappalainen Teemu Riihimäki (50 v)
nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä (60 v)
lastenohjaaja Sari Korhonen (60 v)
seurakuntamestari Markku Parttimaa (60 v)
leirikeskusisäntä Juha Puustinen (60 v),



Helatorstain messussa siunattiin tehtäviinsä kesän kirkko-oppaita sekä nuorisotyön kesätyöntekijöitä.



1. adventtisunnuntain messussa siunattiin tehtävään kokki Antti Ruonala.



Pia Lättä

25 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Minna Lomvala

20 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Aila Jörmiköski

20 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Anneli Salo

15 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Päivi Ollikainen

10 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Markku Parttimaa

5 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Katrinassipilä

5 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Antti Liestkari

Kultainen ansiomerkki
30 vuoden seurakuntatyöstä ja
20 vuotta Kempeleen
seurakunnan palveluksessa



Niko Salminen

Pronssinen ansiomerkki
10 vuoden seurakuntatyöstä



Outi Kuru-Korpela

Pronssinen ansiomerkki
10 vuoden seurakuntatyöstä

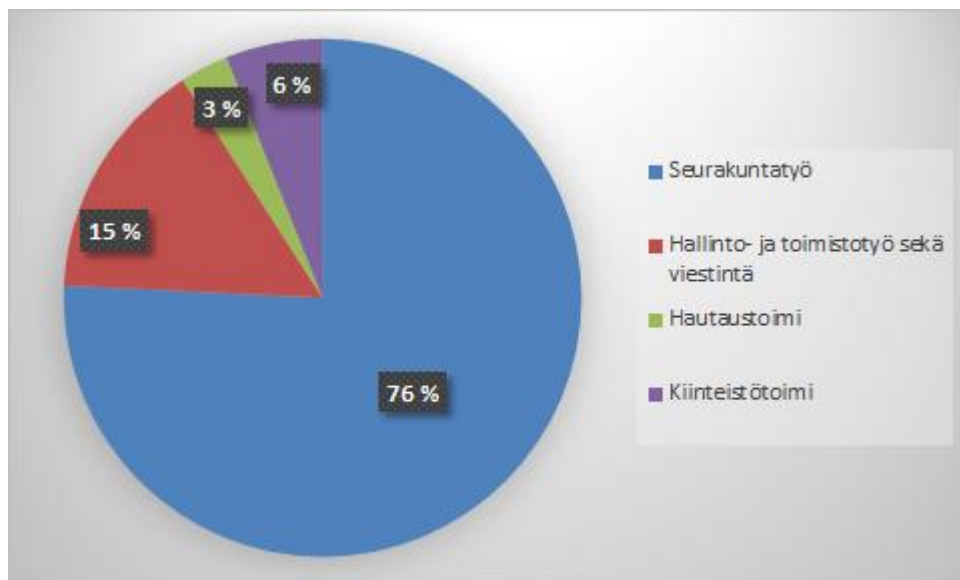
*Työntekijöiden palvelusvuosi- ja
ansiomerkkimuistamiset*



HENKILÖSTÖ 31.12.2025

Vakinaisen henkilöstön jakauma (%) tehtäväryhmittäin:

- seurakunnallinen toiminta: 25 työntekijää
- hallinto + viestintä: 3 + 2 työntekijää
- hautaustoimi: 1 työntekijä
- kiinteistötoimi: 2 työntekijää



Henkilöresurssi, htv (tammi-joulukuu)

	yhteensä
Henkilötyövuodet HTV1	39
Tehty työaika, HTV2	35
Poissaolot, HTV 3	28
Sairauspoissaolopäivät/ kalenteripv	834

Sairauspoissaolot	yhteensä 834 kalenteripäivää
1-3 pv	45 kpl
4-30 pv	21 kpl
yli 30 pv	3 kpl
Sairauspoissaolot, kpl	69 kpl

Henkilötyövuosi HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *

(osa-aikaprosentti/100) = keskimääräinen henkilöstömäärä vuodessa (htv1 sisältää myös palkattomat poissaolot)

Henkilötyövuosi HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *

(osa-aikaprosentti/100) = palkalliset henkilötyövuodet

Henkilötyövuosi HTV3 = HTV2 - (palkalliset poissaolot)

Vakinainen henkilöstö 31.12.2025

Nimi	nimike	palvelussuhteen alkamisvuosi
1. Ervasti Tarja	diakoni	2023 (virkavap.)
2. Haataja Hannele	lastenohjaaja	2011
3. Helenius Tanja	lastenohjaaja, varhaiskasvatuksen tiimiesihenkilö 7.8.2023 alkaen	2011
4. Hintsala Leena	diakonissa	2006
5. Huotari Ulla	toimistonhoitaja	2016
6. Irjala Marjo	C-kanttori	2010
7. Iso-Junno Elisa	diakoni	2019
8. Jarva Pasi	tilapäällikkö	2011
9. Jarva Soile	diakonissa	1996
10. Karppinen Tarja	hallintosihteeri	2007
11. Karvonen Sari	tiedottaja	2001
12. Korhonen Sari	lastenohjaaja	2005
13. Lahtela Johanna	palveluesihenkilö, talous- ja kiinteistötiin tiimiesihenkilö 1.1.2025 alkaen	2019
14. Maalismaa Juha	seurakuntapastori seurakuntapalvelutiimin lähiesihenkilö	2010
15. Myllymäki Tuukka	viestintäpäällikkö	2020
16. Oikarinen Erja	kirkkoherra	2024
17. Ollikainen Mika	seurakuntamestari, erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät	2018
18. Ollikainen Päivi	seurakuntapastori, diakoniatyön tiimiesihenkilö	2016
19. Parttimaa Markku	seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät	2020
20. Pisilä Arto	nuorisotyönohjaaja, nuorisotyön tiimiesihenkilö	2004
21. Puustinen Juha	leirikeskusiantä	2012
22. Rautakoski Leena	B-kanttori	2025
23. Riihimäki Teemu	kappalainen	2012
24. Ristkari Antti	nuorisotyönohjaaja	2005
25. Ruonala Antti	kokki	2025
26. Rättyä Pia	nuorisotyönohjaaja	2000
27. Salminen Niko	seurakuntapastori	2019
28. Salo Anneli	talousjohtaja	2010
29. Sorvala Minna	lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	2005
30. Törmikoski Aila	lastenohjaaja	2005
31. Vasala Hilikka	lastenohjaaja	2001
32. Veikkolainen Merja	nuorisotyönohjaaja	2007 (virkavap. 1.9.23-8.9.26)
33. Äärelä Vesa	kappalainen, yleisen seurakuntatyön tiimiesihenkilö	2011

Kokoaikainen, määräaikainen henkilöstö vuonna 2025

Nimi	nimike	
1. Jarva Saga	vs. nuorisotyönohjaaja	14.08.2023 – 08.09.2026
2. Karjalainen Janne	tarvittaessa tuleva seurakuntamestari	01.03.2025-31.12.2026
3. Karppelin Pekka	vs. seurakuntapastori (osa-aikainen)	1.1.-30.9.2025 (40 %)
4. Keskitalo Ritva	vs. diakoniatyöntekijä	16.1.2025-31.8.2026
5. Koskela Kake	nuorisotyön kesätyöntekijä	16.6.-3.8.2025
6. Kuru-Korpela Outi	nuorisotyön projektityöntekijä	22.06.2020 - 31.08.2027 (virkavap. 21.5.2024-29.6.2025)
7. Kälkjä Riikka	vs./ma. diakoniatyöntekijä	01.10.2023 - 31.12.2026
8. Lipponen Annu	nuorisotyön kesätyöntekijä	29.05.2025-24.7.2025
9. Peltokorpi Vilja	nuorisotyön kesätyöntekijä	26.05.2025-30.07.2025
10. Rosenberg Anu	vs. diakoniatyöntekijä	01.09.2025-18.01.2026
11. Runsten Jyrki	hautatoimen projektityöntekijä	24.03.2025-11.4.2025, 5.5.2025-9.5.2025 ja 04.08.2025-04.09.2025
12. Sipilä Katriina	vs. diakoniatyöntekijä	01.09.2020-31.12.2025 (50 %)
13. Sjöholm Samu	vs. nuorisotyönohjaaja	6.5.2024-23.07.2025
14. Sorvari Eeva Maija	vs. kanttori	01.08.2024-31.07.2025
15. Tervonen Juhani	ma. seurakuntapastori	01.01.-2025-31.08.2025 (100 %)
16. Virtanen Veikko	kesäkanttori	01.06.2025 - 31.07.2025

Muu tilapäinen henkilökunta vuonna 2025

Isoset, leirien yövalvojat/kesäisännät ja kerhonohjaajat:

- 75 isosta
- 9 leirien yövalvojaa/kesäisäntää
- 45 kerhonohjaajaa
- 2 nuorisotyön avustajaa

Sijaiset ja tarvittaessa töihin tulevat:

- 13 toimituspalkkioperusteista kanttorisijaista
- 5 toimituspalkkioperusteista pappia
- 4 kirkonopasta

Seurakunnan vapaaehtoistoiminta

Seurakunnan eri tehtäväalueilla toimii 264 (299 vuonna 2024) vapaaehtoista + isoset, kerhonohjaajat ja nuorisotyön vapaaehtoiset.

Monet vapaaehtoiset palvelevat useammassa, eri työalan vapaaehtoistehtävässä.

Henkilöstön ammattijakauman kehitys 2023–2025

Päätoimiset virka- ja työsuhteet	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
teologit	6	6	6
kanttorit	2	2	2
diakoniatyön viranhaltijat	4	4	4
nuorisotyöntekijät	4	4	4
toimisto ja hallinto	4	3	3
tilapäällikkö			1
kiinteistösihteeri	1	1	
seurakuntamestarit	2,5	2,5	2
juhlapalvelutyöntekijät	3,5	3,5	3
varhaiskasvatuksen työntekijät	5	5	5
lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	1	1	1
tiedotus ja viestintä	2	2	2

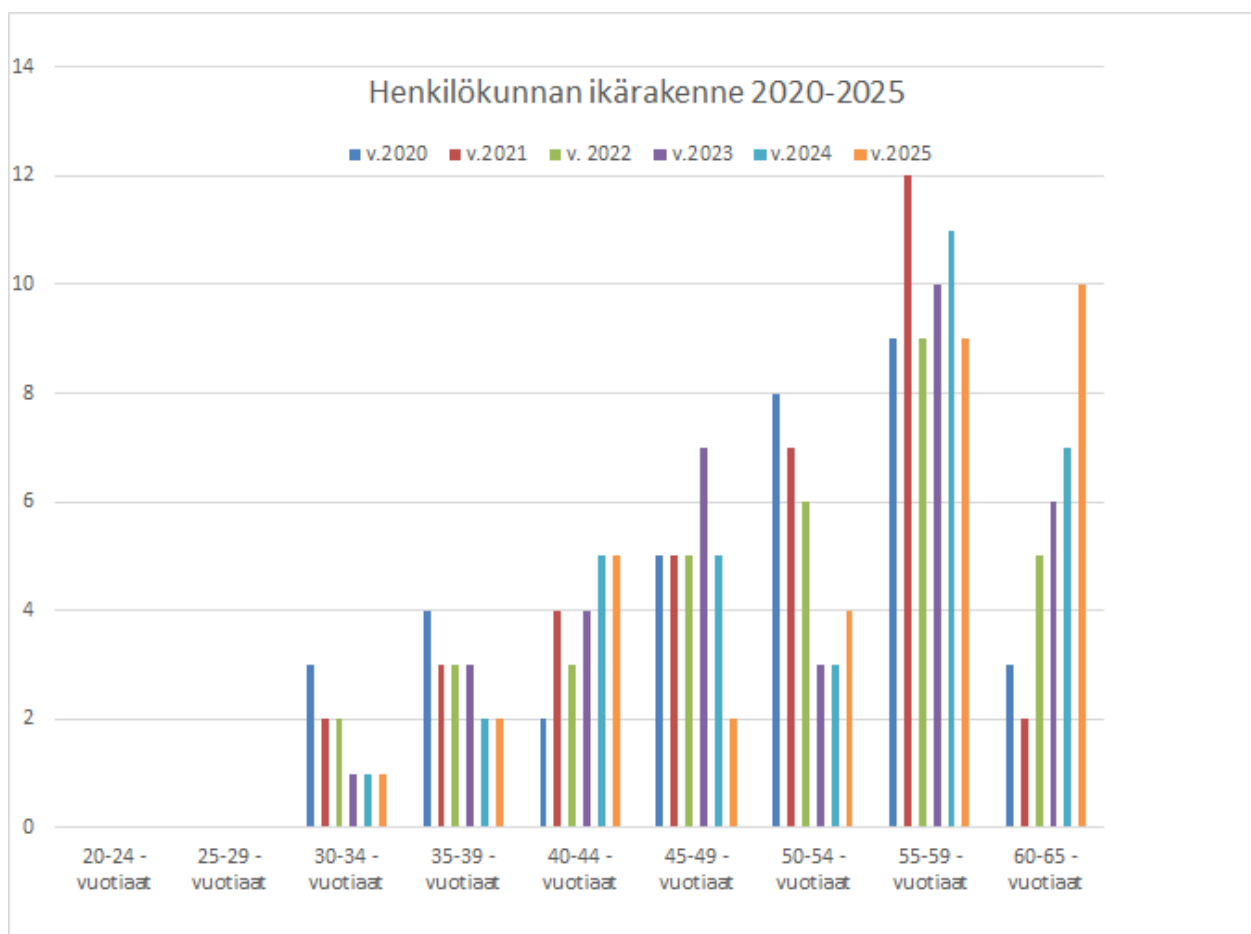
Vakinaisesta henkilökunnasta oli 31.12.2025 töissä 31 ja määräaikaisia 5. Vakinaisesta henkilökunnasta naisia oli 21 ja miehiä 12. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 53 vuotta. 38 päivän vuosilomaoikeus oli 26 työntekijällä. Sairauslomapäiviä oli v. 2025 yhteensä 834 kalenteripäivää ja v. 2024 yhteensä 375 kalenteripäivää. Perhevapaita oli 547 kalenteripäivää. Ikäryhmätaulukossa vakinaisesta henkilökunnasta alle 30-vuotiaita on 0 % ja yli 50-vuotiaita on 70 % henkilökunnasta.

Sairaus- ja tapaturmapoissaolot pv

Poissaolot pv	Terveysperusteiset poissaolot	Työ- ja työmatkatapaturmapoissaolot
1-3	79	
4-30	202	
91-180	272	
181-	281	



Vakinaisen henkilöstön ikärakenne 31.12.2025



Ikärajat	hlömäärä	%-jakauma
20-24	0	-
25-29	0	-
30-34	1	3
35-39	2	6
40-44	5	15
45-49	2	6
50-54	4	12
55-59	9	27
60-64	10	31
yht.	33	100 %

Henkilöstön vaihtuvuus:

TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVASSA VIRKA-/TYÖSUHTEESSA VUONNA 2025 ALOITTANEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika
Rautakoski Leena	kanttori, B-taso	01.08.2025
Ruonala Antti	kokki	05.05.2025

TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVASTA VIRKA-/TYÖSUHTEESTA VUONNA 2025 ERONNEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika - palvelusuhteen päättymispäivä
---------	-------------	---

Haapasalo Anita seurakuntamestari
 Keränen Anna kiinteistösihteeri
 Pisto Taru kanttori, taso B
 Ristkari Antti nuorisotyönohjaaja

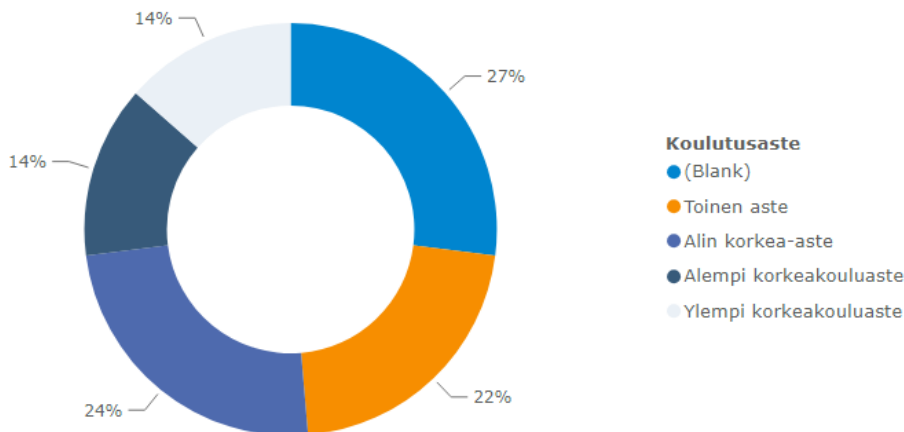
11.01.2016-31.07.2025
 01.02.2020-1.12.2025
 03.08.2015-31.01.2025
 01.02.2005-31.12.2025

Henkilöstökulut:

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-1 748 529,05	-1 638 837,36	-1 603 302,09
Eläkekulut	-340 627,36	-327 922,48	-316 905,52
Muut henkilösivukulut	-50 981,21	-33 080,96	-50 250,09
Saadut henkilöstökorvaukset	39 784,33	24 712,14	25 341,71
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-0,26	-0,03	-0,07
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-2 508,46	-1 425,00	-6 737,94
YHTEENSÄ	-2 102 862,01	-1 976 553,69	-1 951 854,00
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-40 652,15	-32 486,56	-40 510,50
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-13 256,10	-19 414,96	-15 173,57
Työterveyshuolto	-85 600,36	-60 971,16	-46 953,76
YHTEENSÄ	-139 508,61	-112 872,68	-102 637,83

Henkilöstön pohjakoulutus 31.12.2025

Henkilöstön koulutusaste



Henkilöstökoulutus vuoden 2025 aikana:

- Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä 23 työntekijää (sis. määräaikaista työntekijää)
- Koulutuskustannukset, sis. matkat, majoitus- ja ravitsemuspalvelut 13 256 euroa
- Kustannukset koulutettua henkilöä kohti n. 576 euroa/työntekijä

Henkilökunnan palvelusvuosi- ja ansiomerkkimuistamiset:

Yleisen seurakuntatyön tiimi:

- Niko Salminen (pronssinen ansiomerkki, 10 v)
- Minna Sorvala (palvelusvuosimuistaminen 20 v)

Diakoniatyön tiimi:

- Päivi Ollikainen (palvelusvuosimuistaminen, 10 v)
- Katriina Sipilä (palvelusvuosimuistaminen, 5 v)

Nuorisotyön tiimi:

- Antti Ristkari (kultainen ansiomerkki, 30 v ja palvelusvuosimuistaminen, 20 v.)
- Outi Kuru-Korpela (pronssinen ansiomerkki, 10 v)
- Pia Rättyä (palvelusvuosimuistaminen, 25 v)

Varhaiskasvatuksen tiimi:

- Aila Törmikoski (palvelusvuosimuistaminen, 20 v)

Talous- ja kiinteistötiimi:

- Markku Parttimaa (palvelusvuosimuistaminen, 5 v)
- Anneli Salo (palvelusvuosimuistaminen, 15 v)

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin:

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	47,13
2024	45,12
2023	45,64

Henkilöstökulut ovat nousseet 125 224,86 euroa vuodesta 2024 vuoteen 2025.

Kaikki lakisääteiset tiedot henkilöstöstä on annettu tässä kohdassa. Erillistä henkilöstötilinpäätöstä ei ole laadittu.

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA, toimintakertomus vuodelta 2025

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta kirkossa säädetään Kirkon yhteistoimintasopimuksessa (KirVesTes liite 10).

Yhteistyötoimikunnassa (YTT) käsitellään laajakantoiset ja työpaikkaa yleisesti koskevat asiat. Erityisenä tehtävänä on huolehtia työntekijöiden henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista, työolosuhteiden turvallisuudesta ja henkilöstön kehittämisen periaatteista. Toimikunnassa on seurakunnan koosta riippuen 4–12 jäsentä. Vähintään neljäjäsenen jäsenistä tulee edustaa seurakuntaa työnantajana.

Kempeleen seurakunnan yhteistyötoimikunnan jäseninä toimivat:

Työnantajan edustajina:

Erja Oikarinen, työsuojelupäällikkö, kirkkoherra, puheenjohtaja

Anneli Salo, talousjohtaja

Työntekijöiden edustajina:

Soile Jarva, työsuojeluvaltuutettu

Niko Salminen, työsuojeluvaravaltuutettu

Minna Sorvala, pääluottamusmies (Kirkon Alat ry)

Antti Ristkari, pääluottamusmies (JUKO ry)

Toimikunta kokoontui vuoden 2025 aikana kahdeksan kertaa.

Työterveyshuolto

Työnantajalla on työterveyshuoltolain perusteella velvollisuus järjestää työsopimus- ja virkasuhteessa oleville työntekijöilleen ehkäisevä työterveyshuolto. Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtäävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Työterveyshuolto on työnantajalta investointi tuottavuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin. Työterveyshuolto järjestettiin Terveystalon kautta. Työnantaja ja Terveystalo kävivät vuoden aikana kaksi yhteistyöneuvottelua, joissa tarkasteltiin yhteistyön toimivuutta ja henkilöstön hyvinvointia.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2025 olivat 85 601 e. Vuonna 2024 kustannukset olivat 60 972 e.

Työhyvinvointi

Työyhteisön opintopäivä pidettiin ke 5.9. Oulaisissa ja Ylivieskassa. Opintopäivänä vierailtiin Oulaisten kirkossa ja Törmänhovin kartanossa, ja Ylivieskan kotiseutumuseo Puuhkalassa. Lounaan yhteydessä muistettiin työntekijöitä syntymäpäivämuistamisilla.

Työyhteisöpäivä pidettiin to 6.11. Kempeleessä Bouliksessa ja EasyMovessa. Päivään sisältyi aamupala, ryhmätysharjoituksia ulkona, lounas, kehonhuoltotunti liikuntasalissa, kahvit ja hyvinvointiluento.

Työyhteisön kehittämisideoita varten perustettuun aloitelaatikkoon, joka toimii fyysisenä laatikkona ja sähköisenä QR-koodilla toimivana laatikkona, ei tullut yhtään aloitetta.

Varhaisen tuen malli on otettu käyttöön vuonna 2012 ja **varhaisen puuttumisen malli** 2017. Varhaisen tuen keskusteluja ja työkykyarviointikeskusteluja on käyty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, ja kokemukset olivat myönteiset. Varhaisen tuen mallissa on käytössä 30-60-90 toimintamalli. Toimintamallin tavoitteena on parantaa pitkittyvän työkyvyttömyyden riittävän varhaista havaitsemista ja helpottaa työntekijöiden paluuta työhön sairauspoissaolon jälkeen. **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma** on päivitetty vuonna 2023.

Työntekijöiden jouluruokailu pidettiin Kokkokankaan srk-keskuksessa su 30.11. Sen yhteydessä muistettiin työntekijöitä palvelusvuosimuistamisin.

Muistamissäännön mukaisten muistamisten kustannukset olivat 5246 euroa.

Edenred -virike-etua työntekijät saivat 250 euroa/vuosi/vakinainen henkilöstö + määräaikaiset työntekijät. Etuun sisältyy kulttuuri- ja liikuntaedun lisäksi myös hierontaetua. Kustannukset olivat 9 045 euroa. Seurakunnan maksamaa lounasetua käytettiin 2 689 euroa.

Työsuojelu

Turvallisuuskävelyt koko henkilöstölle järjestettiin kolmena eri päivänä Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa, Pappilassa, Pyhän Kolminaisuuden kirkossa ja Vanhassa kirkossa. Niissä perehdyttiin kiinteistöjen erityisiin työturvallisuustekijöihin ja pelastussuunnitelmaan tutustuen mm. alkusammutuskaluston sijaintiin ja käyttöön, toimintaohjeisiin palohälytyksen tullessa ja kokoontumispaikkojensijainteihin.

Työpaikkaselvitys tehtiin nuorisotyön tiimin osalta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Työsuojeluvaltuutettu on mukana **sovittelukeskusteluissa**, joissa työsuojelupäällikön johdolla sovittelaa henkilöstön ristiriitatilanteita. Keskusteluja käytiin 0-5 kpl.

Ensiapukoulutuksien kustannukset olivat 393 euroa.

Ensiaputarvikehankintojen kustannukset olivat 1 244 euroa.

4 Ympäristö

YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitse-mään ilmastomuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä. Luontoa ja ympäristöä koskevat kysymykset ovat nousseet tärkeäksi osaksi ihmisten arkea ja siksi niihin kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään ja ympäristökasvatukseen (kerhot, rippikoulu ja diakoniatyö). Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.
Pidämme huolta luomakunnasta	Toimimme seurakunnan ympäristödiplomin mukaisesti. Laadimme vuosittain oman ympäristöaiheisen vuosikellon. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuutta sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys, energian seuranta ja jäteasiat.
Viestintämme on aktiivista	Osallistumme Kirkon ympäristöpäiville ja ympäristöaiheisiin webinaareihin. Järjestämme vuonna 2025 Ympäristödiplomista eteenpäin – kohti yhteistä kestävyystyötä -koulutuksen henkilökunnalle ja luottamushenkilöille. Viestimme seurakunnan viestintäkanavissa ympäristöaiheisista asioista seurakuntalaisille.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita syksyllä 2025 ja luontohartaus kirkkopuistossa tai Pappilassa keväällä 2025.	1. Vietimme luomakunnan sunnuntaita 31.8. messussa, johon seurakuntalaiset toivat syksyn satoa periaatteella 'tuo tullessa vie mennessä'. Luontohartausta emme pitäneet v. 2025, vaan siirsimme sen pidettäväksi myöhemmin.
2. Vuosikellon päivitys heti alkuvuodesta 2025. Otamme seurakunnassa huomioon energia- ja taloudelliset näkökulmat rakentamisessa ja korjaamisessa.	2. Uusi vuosikello päivitettiin otettavaksi käyttöön vuoden 2025 helmikuun alusta. Ympäristötyöryhmä on ollut tukena ja opastamassa työaloja eri ympäristökysymyksissä.
3. Ympäristötyöryhmän jäseniä osallistuu kirkon ympäristöpäiville. Työyhteisölle ja luottamushenkilöille järjestetään ympäristöaiheinen koulutus.	3. Ympäristötyöryhmästä puheenjohtaja ja ympäristövastaava osallistuivat Ylivieskassa syksyllä pidetyille hiippakunnan ympäristöpäiville. Helmikuussa järjestettiin Ympäristödiplomista eteenpäin -koulutus työntekijöille ja luottamushenkilöille.

Yhteenveto

Noudatimme vuodelle 2025 päivitettyä ympäristön vuosikelloa. Toteutimme myös työyhteisölle ja luottamushenkilöille suunnatun ympäristökoulutuksen. Ympäristötyöryhmä oli jälleen kantavana voimana seurakunnan hautausmaan siivoustalkoiden järjestämisessä. Syksyn osalta toteutettiin luomakunnan sunnuntain vietto, ja pyhäinpäivän kynttiläjätteen lajittelusta tehtiin someen tietoiskuvideo. Lisäksi toteutettiin ylimääräisenä toimintana ympäristötyöryhmän vierailu Kempeleen Tuohinon vedenottamolla.

Työryhmän työntekijäjäsenmäärä lisääntyi kesän jälkeen hetkellisesti, kun nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä liittyi mukaan työryhmään. Lukumäärä palautuu normaaliksi vuoden 2026 alussa, kun nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari jää virastaan eläkkeelle.

Vuonna 2024 jätetyn valtuustoaloitteen osalta ympäristötyöryhmä aloitti valmistelua hiilijalanjälkilaskureihin tutustumalla, mutta varsinainen valmistelu- ja toteutustyö jätettiin vuodelle 2026 ja sen vuoden rippikouluihin.

Vuodelle 2026 jäi myös seurakunnan ympäristödiplomin väliauditoinnin teko.



Hautausmaan siivoustalkoot pidettiin 8. toukokuuta. Talkoilun lomassa oli kahvittelua ja mukavia juttelutuokioita.

Ympäristödiplomiasioita



Säännöllisillä turvallisuuskävelyillä käytiin läpi tilojen turvallisuus, erilaisiin tilanteisiin varautuminen ja muun muassa rakennusten uloskäynnit ja poistumistiet.



5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Seurakunnan jäsenmäärä on kääntynyt laskuun ja jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuodesta 2025 vuoteen 2035 708 jäsenellä eli 4,7 prosentilla tästä vuodesta. Samalla aikavälillä kirkkoon kuulumisasteen arvioidaan Kempeleessä alenevan 9,8 %-yks. Vuonna 2035 kirkkoon kuulumisprosentin arvioidaan olevan Kempeleessä 65 %. Lähde: kirkkohallituksen tilastotiedot.

Seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia erityisesti lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoitus pohjan osalta. On toistaiseksi vielä avoinna, miten valtionrahoitusosuutemme muuttuu vuonna 2027, kun käyttöön otetaan täysin uudet jakoperusteet ja valtion rahoitukseen kohdistuvat leikkaukset kirkolle jatkuvat.

Haasteena lähitulevaisuudessa on myös osaavan ja kirkon aloille koulutetun työvoiman saanti sekä avoimeen hakuun tulevien palvelussuhteidemme kiinnostavuus.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Strategiset ja toiminnalliset riskit

Strategisesti pahimpia riskejä yleisesti ottaen olisi, jos seurakunta 1) luopuisi perustehtävästään Sanan ja sakramenttien yhteisönä ja kirkkolain määrittämien tehtävälueiden toteuttajana 2) unohtaisi auttamistehtävänsä 3) unohtaisi seurakuntalaisen/ihmisen. Tämä toteutuisi toiminnallisella tasolla esimerkiksi niin, että toiminta alkaisi toteuttaa perustehtävän ulkopuolisia agendoja, diakoniatyö ja seurakunnan sielunhoito sekä rukous loppuisivat ja seurakunta kuplautuisi vain tietynlaisten ihmisten yhteisöksi, ja unohtaisi tai sulkisi muut ulkopuolelle. Kansankirkko tilkkutäkkimäisenä kudelmana pitää sisällään eri tavoin uskovien kristittyjen kokonaisuuden, ja tähän kudelman mahtuvat myös uskossaan epävarmat ja epäilijät, ns. kulttuurikristityt ja seurakunnassa jonkin muun kuin varsinaisen uskomisen takia jäsenenä pysyvät.

Kempeleen seurakunnan strategiatyö on parhaillaan meneillään. Strategiatyöryhmä työskentelee hallinnon valtuuttamana pitkäaikainen kokemus turvanaan, ja konsulttien ammattitaito tukenaan.

Kempeleen seurakunnassa on totuttu tekemään toimintasuunnitelmat strategian mukaisesti. Seurakunnan pitkäaikainen vakaa linja strategian ja toiminnan turvallisena toteuttajana tulee jatkua – samalla yhtä aikaa muistaen sen, että seurakunnan elämä toteutuu juuri kulloisessakin ajassa, ja seurakunnan tulee tavoitella kaikkien jäsentensä yhteyttä. Kristityn eettinen velvoite on rakastaa lähimmäistään, jopa vihollistaan, niin kuin itseään. Diakoniatyö kirkkolain säätämänä toimintamuotona takaa tämän toteutumisen ainakin peruspiirteissään seurakunnassa. Toiminnan pysyminen hallinnon päättämän strategian mukaisena on operatiivisen johdon vastuulla.

Summa summarum: Kempeleen seurakunnassa ei ole nähtävissä edellä kuvatun kaltaisia strategisia ja toiminnallisia riskejä, niin kauan kuin hallinto tekee päätökset niin, että edellä kuvatut strategiset riskit eivät toteudu, ja niin kauan kuin operatiivinen johto huolehtii toiminnan toteutumisen hyväksytyn strategian mukaisesti.

Taloudelliset riskit

Lähiajan merkittävin taloudellinen riski on kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rajoitus pohjan merkittävä muuttuminen aiempaa enemmän valtion rahoituksen ulkopuolelta maksettavaksi.

Toiseksi riskiksi arvioidaan kirkkoon kuulumisprosentin kokoaikainen aleneminen ja sen myötä vähitellen tapahtuva verotulokertymän väheneminen. Seurakunnalla ei tällä hetkellä ole muuta säännönmukaista tulovirtaa korjaamaan tätä tilannetta.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on tehty seuraavasti:

Hallinto:

- hallinnon toimivuus poikkeustilanteissa kuvataan valmiussuunnitelmassa
- hallinto vastaa strategiasta
- operatiivinen johto vastaa strategian toimeenpanosta toimintasuunnitelmien mukaisessa työssä

Henkilöstö:

- henkilöstöstrategian valmistelu on työn alla
- operatiivinen johto vastaa henkilöstöstrategian toimeenpanosta lainsäädännön mukaisesti

Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva:

- seurakunnan tietohallinnon toteuttaa Oulun IT-alue
- henkilöstö pitää yllä tietohallinto-osaamistaan Navisec-koulutusten ja testien avulla
- seurakunnassa on nimetty tietosuojavastaava, joka huolehtii tietosuojan toteutumisesta henkilötietolain ja GDPR:n mukaisesti, sekä perehdyttää henkilöstön tietosuojatyöhön

Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on laadittu pelastussuunnitelmat ja kiinteistöihin on lisätty ja uusittu kameravalvontaa sekä lukituksia. Talousjohtajalla ja tilapäälliköllä on tulityökoulutus ja tulityökortit seurakunnan kiinteistöissä tarvittavien tulityölupien myöntämistä varten.

Esineistö: Seurakunta on vuonna 2017 teettänyt museoalan ammattilaisella kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön inventoinnin ja inventoinnin jälkeen esineistön ja taiteen vakuutusarvot on tarkistettu vakuutusmeklarin toimesta.

Lainat ja sijoitukset: Investointihankkeet ja niihin liittyvä rahoitus toteutetaan suunnitelmallisesti hallinnollisten päätösten ja talousstrategian ohjaamina. Seurakunnalla on voimassa oleva sijoitussuunnitelma.

Taloushallinto: Taloushallinnossa on läpikäyty ns. vaarallisia ketjuja ja tehty tarvittavia muutoksia niihin liittyen. Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on annettu ohjeet. Kolehtien ja muiden tilitysten käsittelystä on laadittu kirjallinen toimintatapaohjeistus.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumista varten seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset. Niiden kattavuus ja arvot tarkistetaan yhteistyössä vakuutusmeklarin kanssa vuosittain.

Seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta (tilintarkastus) ja sisäisen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on kohtuullisella varmuudella varmistaa, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen.

Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet on otettu käyttöön 15.3.2010 ja se on valmisteltu kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 24.5.2018 hyväksytty taloussääntö, jossa on ohjeita toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Taloussääntö päivitetään vuoden 2026 aikana. Seurakunnan hallintosääntö on hyväksytty kirkkovaltuustossa 9.11.2023 ja se on otettu käyttöön 1.1.2024. Kirkkoherran ja talousjohtajan tekemät viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin liittyen.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Seurakunnalla on toimiva tiimiorganisaatio ja henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista seurataan tiimiesihenkilöiden toimesta aktiivisesti sekä yhteistyötoimikunnan toimesta. Seurakunnalla on palkitsemiskäytäntö (muistamissääntö) ja vuosittain hyväksyttävä koulutussuunnitelma tarjoaa työntekijälle mahdollisuuden kehittää ammatillisesti itseään omassa tehtävässään.

Johtavat viranhaltijat tiedottavat ja keskustelevat aktiivisesti työnantajan tekemistä henkilöstöä koskevista harkinnanvaraisista linjauksista, ja ilmapiiri yhteistoiminnassa on hyvä.

Seurakunnassa käytetään kirkkohallituksen laatimia kriisiytyvän seurakunnan mittareita arvioimaan toiminnan, hallinnon ja talouden tilaa.

Kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston ja viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimeenpantu hallintosäännön mukaisesti. Kirkkoneuvosto valvoo kirkkovaltuuston päätösten toimeenpanoa ja lainmukaisuutta.

Kirkkoneuvosto on vahvistanut pelastussuunnitelmien käyttöönoton. Valmiussuunnitelman päivitys on parhaillaan menossa. Seurakunnalla on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Kirkkoherra ja työsuojeluvaltuutettu yhdessä Talous- ja kiinteistötiimin edustajien kanssa saivat vuonna 2022 aloitetun vaarojen arviointimenetelmien kartoitustyön valmiiksi ja toteuttivat kyseisen kartoituksen tiimi- ja kiinteistökohtaisesti vuoden 2023 aikana. Kartoitus sisälsi kiinteistöihin liittyvien työsuojelullisten riskien ja vaarojen arvioinnin lisäksi myös työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden aiheuttamien riskien arvioinnin. Vaarojen kartoitus päivitetään vuonna 2026. Diakoniatyön ja eri ammattiryhmien kotikäyntityön riskikartoitus tehtiin vuonna 2024. Leirityön vuosittainen riskikartoitus aiheutti vuonna 2024 toimenpiteitä uintiturvallisuuden parantamiseksi sekä toimenpiteitä alle 18-vuotiaiden lääkehoitosuunnitelman käyttöön ottamisen myötä.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Seurakuntamme toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski vuoteen 2024 verrattuna 0,08 %-yks. Vuosikatteen osuus, 90,02 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä ei ole riittänyt kattamaan poistojen määrää. Kattamattoman osuuden määrä oli 52 172,46 euroa. Vuosikatteen osuuden poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	5,05	5,13
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	90,02	116,31
Vuosikate (€/jäsen)	31,52	45,67

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut -/+ Valmisteverastojen lisäys/vähennys + Valmistus omaan käyttöön)).

Vuosikatteen osuus poistoista, %: Vuosikate/Poistot * 100.

Vuosikate, €/jäsen on tunnusluku tulo-rahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat pankkitilillä kasvoivat 341 680,69 euroa tilikauden aikana. Rahavarat tilikauden lopussa olivat 532 613,10 euroa. Kun summaan lasketaan mukaan myös lahjoitusrahaston (=testamenttirahasto) ja muiden toimeksiantojen (=hautainhoitorahasto) rahavaroja 67 045,02 euroa, ovat seurakuntatalouden käytettävissä olevat rahavarat 31.12.2025 yhteensä 599 658,12 euroa.

Investoinnit, Kokkokankaan hautausmaahankkeen laajennusosan sekä vainajien jäähyväissali- ja säilytystilarakennuksen toteutusvaihe sekä Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kaukolämpölaitteiston alajakokeskuksen saneeraustyöt, olivat yhteensä 1 150 017,34 euroa. Vuoden 2025 investoinnit rahoitettiin pelkästään lainarahoitusosuudella eli omarahoitusosuutta ei tänä vuonna käytetty lainkaan.

Rahavarojen riittävyys oli 31 päivää.

Seurakunnalla oli investointihankelainaa 31.12.2025 4 714 936,51 euroa. Vuoden aikana maksettiin lyhennyksiä yhteensä 439 044,48 euroa.

	2025	2024
Investointien tulo-rahoitusprosentti, %	40,94	141,78
Rahavarojen riittävyys, pv	31	13
Rahavarojen riittävyys, pv, mukaan lukien olemassa oleva maksuvalmiuslaina	31	131
Lainanhoitokate	1,06	1,47

Investointien tulo-rahoitusprosentti, %, (=100 * Vuosikate / Investointien omahankintameno).

Rahavarojen riittävyys, pv, (=365 pv * Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikauden aikana. Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapereihin sekä rahoihin ja pankkisaamisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate (= (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)).

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 11 995 027,04 euroa. Tase kasvoi 1 008 377,93 eurolla. Pysyvien vastaavien tasearvo oli 11 303 978,77 euroa, kasvua edellisvuoteen verrattuna 695 814,76 euroa. Tasearvoa lisäsi valmistuneiden investointihankkeiden aktivoinnit sekä tonttiin 244-401-312-88/Lisäkulma tehty arvonnkorotus sekä palautuskelpoisiin liittymämaksuihin tehty lisäys ja ICT-osakkeisiin tehty arvonnkorotus. Pysyvien vastaavien tasearvoa puolestaan vähensi suunnitelman mukainen poisto-osuus. Vaihtuvien vastaavien (saamiset ja sijoitukset) tasearvo oli 624 003,25 euroa. Rahavarat tileillä tilikauden lopussa olivat 532 613,10 euroa ja ne kasvoivat 341 680,69 eurolla vuoden 2024 tilikauden loppuun verrattuna. Rahoitusvaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja 67 045,02 euroa. Oma pääoma kasvoi 12 655,64 euroa, eli vuoden 2025 ylijäämän verran.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	55,33	60,37
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	-315,15	-267,71
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	108,56	87,14
Lainakanta (€/jäsen)	315,61	243,69

Omavaraisuusaste, % (= 100 * (Oma pääoma + Poistoero + Vapaaehtoiset varaukset – Ainaishoitosisimusten pääomat) / (Koko pääoma – Toimeksiantojen pääomat – Saadut ennakot)).

Rahoitusvarallisuus, €/jäsen (= ((Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) – (Vieras pääoma – Saadut ennakot)) / Jäsenmäärä).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= 100 * (Vieras pääoma – Saadut ennakot) / Käyttötulot).

Lainakanta, €/jäsen (= (Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)) / Jäsenmäärä)

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Kempeleen seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Kempeleen seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden ylijäämä 12 655,64 euroa siirretään taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 813 075,17 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

48

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Seurakunnan **sitovuustaso** kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden on ollut toimintakate 1 yhteensä eli **3 673 795 euroa**.

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	193 720,00	195 326,47	-1 606,47	100,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-3 867 515,00	-3 866 551,81	-963,19	100,0
Toimintakate 1	-3 673 795,00	-3 671 225,34	-2 569,66	99,9
Toimintatuotot (sisäiset)		966 088,15	-966 088,15	0,0
Toimintakulut (sisäiset)		-966 088,15	966 088,15	0,0
Toimintakate 2	-3 673 795,00	-3 671 225,34	-2 569,66	99,9
Poistot ja arvonalentumiset	-503 275,00	-522 985,58	19 710,58	103,9
Laskennalliset erät		-665 377,30	665 377,30	0,0
Sisäiset korkokulut		-214 177,67	214 177,67	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-451 199,63	451 199,63	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-4 177 070,00	-4 859 588,22	682 518,22	116,3

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto				
Toimintatuotot (ulkoiset)	18 600,00	14 182,38	4 417,62	76,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-591 280,00	-658 813,72	67 533,72	111,4
Toimintakate 1	-572 680,00	-644 631,34	71 951,34	112,6
Toimintakulut (sisäiset)		-31 241,26	31 241,26	0,0
Toimintakate 2	-572 680,00	-675 872,60	103 192,60	118,0
Laskennalliset erät		646 514,64	-646 514,64	0,0
Sisäiset vyörytyserät		646 514,64	-646 514,64	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-572 680,00	-29 357,96	-543 322,04	5,1

Hallintoelimet

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Kirkonkirjojen pito

Tehtäväalueen tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Oulun aluekeskusrekisteriltä.

TALOUSHALLINTOPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi/talousjohtaja Anneli Salo

Kasvava ja monipuolisesti kehittyvä seurakunta tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

Pitkäkestoisen ja tavoitteellisen taloussuunnittelun pohjaksi suunniteltu seurakuntamme ensimmäinen talousstrategia hyväksyttiin kirkkovaltuustossa 11.4.2024. Kirkkovaltuusto hyväksyi tähän strategiaan vuosittain tehtävän päivityksen kesäkuun 2025 kokouksessaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Taluspohjamme monipuolistuu	1. - kartoitamme talousstrategiavalmistelun yhteydessä mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle - valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti - kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa
2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella	2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit - kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun
3. Viestintämme on aktiivista	3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti - ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallinnon sisältöön.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. jatkamme talousstrategiaan liittyvää kehittämistyötä vuoden 2025 aikana	1. kirkkovaltuusto hyväksyi päivitetyn talousstrategian kokouksessaan 17.6.2025.
2. Kirkon palvelukeskuksen ja seurakunnan taloustoimiston yhteistyön tiivistäminen ja palvelukeskuksen laajennettuihin palveluihin tutustuminen ja tarvittavilta osin myös käyttöönotto	2. talousjohtaja ja kirkkoherra ovat sopineet, että ennen ulkoistettujen lisäpalveluiden selvittämistä ja käyttöönottoa kartoitetaan ensin seurakunnan nykyiset sisäiset resurssit ja mahdollisuudet.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	omavaraisuusaste, %	rahavarojen riittävyys päivinä, sis. maksuvalmiuslaina- osuuden	Kipa- palvelukeskusmaksut €/vuosi
2023 TP	-109 404	58	113	30 630
2024 TP	-78 371	60	131	34 798
2025 TP	-88 385	55	31 (ei maksuvalmiuslainaosuutta)	38 301
2026 TA	-70 260			34 200
2027 TTS	-91 690			40 000
2028 TTS	-91 810			40 000

KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Seurakuntien jäsenrekisterin ylläpitäjänä toimivat aluekeskusrekisterit. Kirkkoherranviraston tehtävänä on toimittaa kirkonkirjojen pitämiseen liittyvät lomakkeet aluekeskusrekisteriin ja hoitaa niihin liittyvät arkistoinnit. Kirkkoherranvirastosta vastaa toimistonhoitaja.

Kirkkoherranvirasto on infopiste, jossa yhdistyvät ulkoiset ja sisäiset palvelut. Keskeisimpiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja työntekijöiden tukeminen arjen töissä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
2.Lähellä sinua 4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä. Uusien kempeleläisten tavoittaminen. 4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Kirkkoherranviraston asiakaspalvelun ja toiminnan pitäminen edelleen laadukkaana.	- Ohjasimme seurakuntalaisten yhteydenotot toisille työntekijöille virasto ollessa varattuna. - Ohjasimme seurakuntalaisia ottamaan yhteyttä myös sähköpostitse.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2023 TP	-55 625	996	362	1480	373
2024 TP	-63 610	984	370	1576	387
2025 TP	-67 574	964	345	1655	321
2026 TA	-66 260				
2027 TTS	-66 740				
2028 TTS	-67 950				

Yhteenveto

Kirkkoherranvirastolla oli keskeinen rooli seurakunnan ulkoisessa asiakaspalvelussa. Se vastasi asiakaspalvelunumeroon tuleviin puheluihin, vastaanotti virastossa seurakunnan palveluja tarvitsevat ihmiset ja toimi infopisteenä Kokkokankaalla eri merkeissä asioiville ihmisille. Kirkkoherranvirasto oli auki arkisin klo 11–14, mutta asiakkaita palveltiin ajanvarauksella muinakin aikoina. Puhelimitse tehdyt järjestelyt hautausten ja uurnan laskujen suhteen lisääntyivät. Hautausten määrän kasvu lisäsi omaisten kohtaamista.

Virasto huolehti toimituksiin liittyvistä resursseista, kuten toimituksissa tarvittavien työntekijöiden, sijaisten ja tilojen varaamisesta.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto toimi seurakunnan muiden toimintojen keskellä välittäen tietoa ja palvelun työntekijöitä toimitus- ja tilaisuusvarauksissa sekä muissa toiminnoissa. Toimistonhoitaja ylläpiti seurakunnan hautarekisteriä.

Kirkkoherranviraston tärkeimmät ulkoiset sidosryhmät olivat hautaustoimistot ja Oulun aluekeskusrekisteri, joka ylläpiti Kempeleen seurakunnan väestökirjanpitoa.

Seurakunnallinen toiminta (pääluokka 2)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta				
Toimintatuotot (ulkoiset)	59 570,00	55 128,43	4 441,57	92,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 929 585,00	-1 870 353,01	-59 231,99	96,9
Toimintakate 1	-1 870 015,00	-1 815 224,58	-54 790,42	97,1
Toimintakulut (sisäiset)		-931 719,71	931 719,71	0,0
Toimintakate 2	-1 870 015,00	-2 746 944,29	876 929,29	146,9
Laskennalliset erät		-1 649 317,60	1 649 317,60	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-1 649 317,60	1 649 317,60	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 870 015,00	-4 396 261,89	2 526 246,89	235,1

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Seurakunnallinen toiminta

-tehtäväalueet ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen:

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleinen seurakuntatyö, YST / khra Erja Oikarinen ja kappalainen Vesa Äärelä

Jumalanpalvelus on Jumalan ja seurakunnan kohtaamispaikka, jossa Jumala itse on läsnä sanassaan ja sakramentissaan. Kristillisen jumalanpalveluksen ydintä ovat Pyhien kirjoitusten kuuleminen ja niiden selittäminen, sekä ehtoollinen ja rukous. Näiden kautta Jumala puhuu meille ja vaikuttaa meissä uskoa, toivoa ja rakkautta. Usko, toivo ja rakkaus herättävät meidät auttamaan lähimmäisiämme, niin kuin Jumala on rakastanut ja armahtanut meidät. Kristillinen seurakunta kantaa tämän maailman Jumalan eteen rukouksissaan apostoli Paavalin kehotuksen mukaisesti. Lähettämissanoissa kristillinen seurakunta lähetetään palvelemaan tätä maailmaa rakkauden sanoilla ja teoilla.

Seurakunnassamme jumalanpalveluselämä toteutuu monipuolisesti. Se koostuu sunnuntain messuista, kerran kuussa vietettävästä Hiljaisuuden iltamessusta, Sanan ja rukouksen illoista ja Seurakuntailloista. Jumalanpalveluselämään kuuluvat laajasti ottaen myös kirkolliset toimitukset (kasteet, vihkimiset ja hautaukset).

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Pidämme huolta luomakunnasta	1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan käyttöön. Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Eri pienryhmissä ja työmuodoissa on hyvä tuoda esille yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle ja elämälle. 2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä yhteisönä maailman tapahtumien keskellä. 3. Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Jokainen jumalanpalvelus suunnitellaan yhdessä messuvapaaehtoisten kanssa. Vanha kirkko jatkaa kesäisin Tiekirkkona. Nuorilla messuavustusvuoroja (väärä, lukija, ehtoollisavustus) kun nuor.ohjaaja messudiakonina tai nuoriin liittyviä messuja. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan. 2. Työntekijät ottavat esim. kirkkokahveilla aktiivisesti yhteyttä osallistujiin. Huomioidaan erityisesti uudet kävijät. 3. Vietetään säännöllisesti Hiljaisuuden iltamessuja, luontoretkeä, Luomakunnan sunnuntaita.	1. Jokainen messu tai jumalanpalveluselämään liittyvä tapahtuma arvioitiin joka toinen keskiviikko Yleisen seurakuntatyön tiimissä. Myös numeraalinen seuranta. Vuorovaikutus ja luottamus on heijastunut siinä, että ihmiset tulevat kohdatuksi messussa (ja kirkkokahveilla), joka rakentaa luottamusta yhteisönä. Vanha kirkko jatkoi Tiekirkkona. Nuorten messuavustus toteutui kahtena pyhänä – asia kiinnitetään uudelleen huomiota. Jumalanpalveluksen merkitystä on pidetty yllä kokouksissa, palavereissa ja puheissa. 2. Työntekijät ovat sisäistäneet hyvin seurakuntalaisten kohtaamisen kirkkokahveilla ja uusien ihmisten huomioimisen. Tämä on kannustanut myös seurakuntalaisia samaan. 3. Hiljaisuuden iltamessut säännöllisiä. Järjestettiin Iltapyhiinvaellus 3.6. Luomakunnan sunnuntai vietettiin.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhekirkko
2023 TP	-247 458	läsnä10 366 / 14 848*	10/ 2 758	3/249
2024 TP	-242 632	11 168 / 16 234	11/3 429	2/107**
2025 TP	-257 899	12 207 / 17 497	12/3 486	2/166
2026 TA	-270 405	12 500***	11/3 000	2/150
2027 TTS	-281 760	12 500	11/3 000	2/150
2028 TTS	-288 145	12 500	10/3 000	2/150
Talousarvioperustelut:				
*14 848 ilmaisee kokonaismäärä (paikalla + nettiyhteyksien kautta). Tilastot 2023-25 tarkistettu 2026.				
**Perhekirkkojen määrää vähennetty tietoisesti. Jokainen su messu on myös perhemessu, jossa lapset huomioi- daan ja heille on järjestetty oma kirkkohetki ja kirkkokioski				
***12500 tavoite koskee jumalanpalveluksessa läsnä olevien määrää.				

Yhteenveto

On suuri kiitoksen aihe, että osallistuminen jumalanpalvelukseen Kempeleessä jatkaa kasvuaan edelleen koronavuosien jälkeen. Tavoite paikalla oleviin on ollut 12500 – nyt tuo tavoite lähestyy koko ajan. Osallistuminen jumalanpalveluksiin netin välityksellä on myös jatkanut kasvuaan. On huomioitava myös se, että YouTubessa olevia striimauksia katsotaan paljon jälkikäteen. Nämä luvut eivät näy tässä tilastoinnissa.

Vuoden 2025 tilastot näyttävät, että läsnä olevien määrä on noussut vähän yli tuhannella. Nettikirkon ja striimauksen äärellä oli auki 5284 laitetta (Kempeleessä lasketaan yhtä "aukioloa" kohden yksi henkilö). Kokonaisluku on 17 497.

YLE radioi Kempeleestä kolme messua (27.4, 27.7, 1.11). Radiojumalanpalvelusten toteuttaminen oli hyvin opettavaista ja työtä vaativaa.

Hiljaisuuden iltamessuja on pidetty 9 kpl, kävijöitä yht. 163 henkeä. Mainittavia uudistuksia tai muuta ei ole viime vuonna tehty tai tapahtunut. Tilaisuuksissa käy jo vakiintuneita kävijöitä mutta lähes joka kerta myös uusia kasvoja.

Erillisiä perheiden jumalanpalveluksia vietettiin kaksi; Kasteen sunnuntai tammikuussa ja Mikkelinpäivän iltakirkko Vanhassa kirkossa. Palmusunnuntaina oli perheille arki-iltana pääsiäiskierron esitys.

Edellisten lisäksi vietettiin koululaiskirkot kaikille kouluille, eläkeläisten kevät-kirkko, kehitysvammaisten kevät- ja joulukirkko. Yleensä vietetään myös Muistimessu.

Vanhan kirkon käyttö alkaa olla vakiintunutta korjauksen jälkeen.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä on aktiivisesti keskusteltu jumalanpalveluselämään liittyvistä asioista ja käytänteistä, sekä tuettu käytössä olevaa toimintamallia yhteisöllisestä jumalanpalveluksesta. Jokainen messu käydään läpi myös Yleisen seurakuntatyön tiimissä joka toinen keskiviikko. Vahvuutena on, että Kempeleessä jumalanpalveluselämä on yhteinen asia, jonka eteen seurakuntalaiset, vapaaehtoiset ja työntekijät tekevät työtä.

Piispantarkastus



Piispantarkastus

Kempeleen seurakunnassa 13.-14.2 ja 16.2.2025

kaikille avoimet tilaisuudet:

Torstai 13.2.

- klo 8.30 **Piispan aamurukous ja aamukahvit**
Pyhän Kolminaisuuden kirkossa

Perjantai 14.2.

- klo 15-16 **Yleisötilaisuus Kempeleen kirjastossa**
Zeppelinissä: Kirjastossa ystävänpäivän vieraana piispa Jukka Keskitalo

Sunnuntai 16.2.

- klo 10 **piispanmessu ja piispantarkastus**
Pyhän Kolminaisuuden kirkossa
Juhlakahvit kirkossa.

Lämpimästi tervetuloa!




Kempeleen seurakunnassa järjestettiin piispantarkastus 13.-14.2. ja 16.2.2025. Piispa Jukka Keskitalo osallistui monipuoliseen ohjelmaan, joka sisälsi mm. koulu- ja yritysvierailuja, tapaamisia kunnan ja seurakunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa sekä yleisötilaisuuksia. Tarkastus huipentui piispanmessuun ja juhlakahveihin Pyhän Kolminaisuuden kirkossa.



Kempeleen seurakunnan kirkkoherran tehtävää nykyään hoitavan ja ennen hoitaneita samassa kuvassa piispan kanssa. Vasemmalta alkaen: Erja Oikarinen, Kimmo Helomaa, Pekka Rehumäki, emeritus kirkkoherra Veikko Kärnä, Piispa Jukka Keskitalo ja Markku Korpela.

Jumalanpalveluselämää



Tuhkakeskiviikkoa vietettiin hiljaisuuden iltamessuna.



Pitkäperjantain Jeesuksen kuolinhetken hartaus pidettiin Vanhassa kirkossa



Sunnuntaiset kirkkokahvit ovat tärkeä osa jokaista messua.



Kirkkoväärti toivottaa tervetulleeksi kirkkoon tulijat ja messun toimittajat toivottavat siunausta messun päätyttyä.



Arkqualba siunattiin käyttöön 23.11. messussa.



Itsenäisyyspäivän jumalanpalveluksen jälkeen lähti seppelpartio sankarihaudoille ja juhlassa lauloivat Pohjois-Suomen reserviläiskuoron laulajat ja puheen piti Kempeleen vuoden nuori Sakari Ranta.



Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Kirkon perustehtävä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Seurakunta kulkee omaisten rinnalla heidän kohdattuaan läheisensä kuoleman. Tähän työhön Kristus rohkaisee esimerkillään. Kustannuspaikalla arvot -usko, toivo ja rakkaus -ovat toiminnan keskiössä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Meillä on hyyinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella	1. Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa. Hautajaiset hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan. 2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. 3. Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen. Vastuullisten tehtävien selkeä työnjako eri työntekijöille.
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Mahdollistamme ylisukupolvisen kohtaamisen hautajaisissa sekä hautajaiset, joissa poisnukkuneen elämä kohdataan kunnioittavasti. Kutsumme omaiset poisnukkuneen kiitokseen, sunnuntain messuun. 2. Kohtaamme surevan läheiset seitsemän kertaa vuodenaikana. 3. Seurakunta resursoi henkilöstöä hautaan siunaamisiin ja seuraa kustannuspaikan tarpeita. Tiedostetaan hautajaisten kokonaismäärän kasvu viime vuosina Kempeleessä.	1. Otimme vastaan palautteet hautajaisista. Seurasimme hautajaisten merkityksellisyyden kokemusta palautteiden pohjalta. 2. Yleisen seurakuntatyön ja Seurakuntapalvelutiimissä käsiteltiin seitsemän kohtaamisen solmupaikkoja ja huolehdittiin, että kuljimme rinnalla surussa. 3. Hautauksien kokonaismäärä kasvoi merkittävästi Kempeleessä (v.2024, 99 hautausta, v.2025, 117 hautausta).

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA			Uurnahautauksi a	Sururyhmiä
	€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä (Lkm.)	Pyhäinpäivän iltakirkon osal.		
2023 TP	-48 734	105	2700	230	37	2
2024 TP	-64 281	99	2200	240	30	2
2025 TP	-58 061	117	3399	234	38	2
2026 TA	-63 900	115	2400	270	35	2
2027 TTS	-66 720	120	2500	270	35	2
2028 TTS	-68 220	125	2600	280	40	2

Hautaan siunaamisissa on priorisoitu **Lähellä sinua** strategiamme painopiste. Halusimme vahvistaa ihmisten perusturvallisuutta sekä auttaa eteenpäin menetyksen keskellä. Resurssioimme hautaan siunaamisiin merkittävän työpanoksen seurakunnassamme. Resurssointi näkyy seuraavassa seitsemän kohtaamisen periaatteessa.

- Hautajaisista sopiminen (kirkkoherranvirasto)
- Sanomakellot kirkossa (seurakuntamestari)
- Toimituskeskustelu (pappi)
- Hautajaiset (pappi, kanttori, seurakuntamestari, emäntäpalvelut)
- Kiitos messussa (kanttori, seurakuntamestari, pappi, messudiakoni)
- Papin yhteydenotto lähiomaiseen ennen pyhäinpäivää (pappi)
- Pyhäinpäivän iltakirkko (papisto, kanttori, seurakuntamestarit)

Lisäksi omaisille tarjottiin mahdollisuutta osallistua kahteen sururyhmään vuositasolla. Ryhmät olivat luonteeltaan vertaisryhmiä. Molemmat ryhmät toteutuivat. Sururyhmillä pyrimme vähentämään *turvattomuuden* kokemusta ihmisen elämässä.

Hautajaiset mahdollistivat sukujen ja sukupolvien turvallisen kohtaamisen sekä kiinni pääsemisen omiin ”juuriin”. *Osallisuus ja yhteisöllisyys* korostuivat tunnistettuina ilmiöinä kustannuspaikan työn tavoitteena.

Pyhäinpäivä oli seurakunnassamme erityinen läheisensä menettäneiden muistamisen päivä. Järjestimme iltakirkon, johon kaikki vuoden aikana läheisensä menettäneet kutsuttiin. Lisäksi diakoniatyö ja diakonityön vastuuryhmä järjesti molemmilla hautausmailla pyhäinpäivän glögitarjoilun.

Seuraamme hautajaisten osallistujamäärän kehitystä. Hautajaisten kokonaismäärä kasvoi merkittävästi seurakunnassamme. Hautauksista toteutettiin 57 Vanhassa kirkossa. Myös hautajaisiin osallistuneiden määrä lisääntyi seurakunnassamme (v.2024, 2200 osallistujaa, v.2025 3399 osallistujaa). Iloitsemme hautausmaan ja kiinteistövastuuryhmän työstä hautausmaiden ylläpidossa ja kehittämisessä.

Pidämme tärkeänä hyvää yhteistyötä seurakunnan tehtävissä olevien välillä. Vaalimme myös luottamusta ja yhteistyötä omaisten ja hautauspalveluyritysten kanssa. Tiedostamme että ilmiöinä *luottamus ja yhteistyö* kutsuvat vuoropuheluun toimijoiden välillä. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmän työskentely tuki työalaa ja sen tavoitteita.

Tiedostamme, että *kirkon oppiin sitoutuminen ja uskonnollinen kasvatus ovat heikentyneet*. Kustannuspaikan toiminnassa kuljimme ihmisen vierellä ja tavoitteemme oli, että seurakuntaan on helppo tulla sellaisena kuin on. Kirkon toimintaan saa osallistua omana itsenään.

Hautaan siunaamisissa kohdattiin ihmisiä surun ja menetyksen keskellä. Menetykset ovat aina ainutkertaisia. Toisinaan saatetaan korkeaan ikään ehtinyttä läheistä. Välillä ollaan työikäisen tai nuoren menetyksen keskellä. Joskus matkalla pienen lapsen menetyksen tapahduttua. Surun keskellä kirkko tekee arvokasta työtä. Tälle työlle on tärkeä ylläpitää riittäviä resursseja.

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohtissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajaa kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle kirkon jäsenten elämää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Pidämme huolta luomakunnasta 4. Viestintämme on aktiivista	1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen. 2. Kohtaamme ihmisiä laadukkaasti toimitusten ja toimituskeskusteluiden kautta. Kirkkoon löyhästi kiinnittyneille kirkolliset toimitukset antavat myönteisen kuvan seurakunnasta. Kirkolliset toimitukset vahvistavat ihmisten jäsenyyttä seurakunnassa ja maailmanlaajassa kirkossa. 3. Kaste ja avioliitto kutsuvat meitä iloitsemaan Jumalan lahjarakkaudesta. Ilo kut-suu luottamukseen ja yhteisen vastuun kantamiseen. 4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta ilolla, kutsuvasti ja kynnyksiä madaltaen.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Huomioimme ihmisten toiveet toimitusten suhteen ja annamme tilaa heidän osallisuudellensa toimitusten toteutuksessa. Kutsumme kohdattuja ihmisiä yhteiseen jumalanpalvelukseen. 2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta. 3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa. 4. Kirkollisista toimituksista viestiminen on osa viestinnän strategiaa.	1. Olemme keskustelleet Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja olemme seuranneet yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista. 2. Olemme keskustelleet papiston kesken kohtaamisista ja tavoista sanoittaa paikallista ja globaalia uskoa. 3. Olemme keskustelleet papiston kesken toimitusten teemoista, sisällöistä ja kielestä. 4. Olemme seuranneet sosiaalisen median tavoittavuutta myös kirkollisista toimituksista viestiessä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2023 TP	-82 854	197	45	2
2024 TP	-89 847	209	51	0
2025 TP	-82 116	229	35	2
2026 TA	-91 475	190	50	5
2027TTS	-94 485	190	50	5
2028 TTS	-96 560	190	50	5

Yhteenveto

Vuonna 2025 kasteita ja avioliittoon vihkimisiä toteutettiin laadukkaasti ja inhimillisellä lämmöllä, ihmisten toiveita kuunnellen ja asettaen ihmisten moninaiset elämäntilanteet Jumalan rakkauden valoon. Vihkimisiä järjestettiin seurakunnan omien tilojen lisäksi ympärysalueen kirkoissa, juhlatiloissa ja kodeissa. Vihkimisistä 40 % (14) toimitettiin Vanhassa kirkossa. Molemmat avioliiton siunaamiset toimitettiin Vanhassa kirkossa. Kasteista kahdeksan toimitettiin Vanhassa kirkossa.

Kasteita toimitettiin ihmisten kodeissa, seurakunnan tiloissa sekä läheisten kodeissa. Kastetuista 205 oli alle kolmen kuukauden ikäisiä. Lisäksi 17 kastetuista oli yli kolmen kuukauden ikäisiä ja näiden lisäksi seitsemän meni kasteelle rippikoulun yhteydessä. Tilastotietoa vuonna 2025 syntyneiden määrästä ei ole vielä saatavilla, mutta edellisvuonna 2024 Kempeleessä syntyneistä 237 lapsesta kastettiin 209, eli 88 %. Tämä kannustaa jatkamaan hyvää työtä kasteiden äärellä sekä löytämään uusia tapoja kannustaa yhä useampia kasteen äärelle, on kyse sitten lapsikasteista, nuorten kasteista tai aikuisten kasteista. Haasteena tulevana vuosina tulee olemaan kasteiden määrällinen väheneminen toisaalta syntyvyyden laskiessa ja toisaalta vanhempien päätökset olla tuomatta lapsiaan kasteelle.

Vihkimisten osalta haasteena on yleinen avioituvuuden väheneminen sekä siviilivihkimisten osuus, joka paikoin ylittää kirkollisten vihkimisten määrän. Ensimmäistä kertaa vihittävät valitsevat todennäköisimmin kirkollisen vihkimisen. Sen sijaan useammin avioituvat valitsevat todennäköisemmin siviilivihkimisen. Vuonna 2025 ei järjestetty ”Suurin niistä on rakkaus” vihkitapahtumaa, mutta vuodelle 2026 kyseinen tapahtuma on suunnitteilla Vanhaan kirkkoon.

Kasteen ja avioliiton merkitystä on pidetty yllä niin rippikoulussa, perheiden hartauksissa, jumalanpalveluselämässä kuin sosiaalisessa mediassakin. Kasteesta ja avioliiton kirkollisesta vihkimisestä on käyty keskustelua myös Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä. Kasteen ja kirkollisen avioliiton mielekkyyttä kyseenalaistavan kulttuurin keskellä meidän on jatkettava sitkeää myönteistä mielikuvatyötä, etsittävä kokeilevia lähestymistapoja ja pidettävä esillä joustavia mahdollisuuksia, jotta ihmiset toisivat vastedeskin lapsensa kasteelle ja solmisivat avioliittonsa kirkollisesti.

AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö, YST / kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko on muodostunut parisuhde-, perhe-, retiriitti-, ja raamattupiiri-työstä, sekä paastonajan raamattuluentoista ja raamattuviikonlopuista. Hiljaisuuden iltamessun lisäksi Hiljaisuuden viikonloppuretiitit ja muut vastaavat. Perheneuvonnan palvelut ostetaan Oulun perheasiain neuvottelukeskuksesta. Oulun tuomiokapitulin pyynnöstä, Kempeleen seurakunta koordinoi ja järjestää saamelaistyön keskustelupiirin.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista	1. Tavoite on, että eri pienryhmissä ja työmuodoissa pidetään esillä yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle. 2. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeleläisten tavoittaminen. Aikuistyön vapaaehtoisten tukeminen. 3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan. Aikuistyön tapahtumiin hartaus kuuluu luonnollisena osana sitä 2. Kaikki aikuistyön ryhmät, ovat säännöllisiä. Kiinnitetään huomiota, että niihin voi osallistua turvallisesti matalan kynnyksenperiaatteella. Kartoitetaan mahdollisuudet lähettää 20 / 30v syntymäpäiväonnittelut. Katekumenaatin Matkalla-ryhmä aloittaa syksyllä -25 tauon jälkeen. Parisuhdetyöhön kehitellään soveltaen Polku -mallia. Raamattupiirien vapaaehtoisille vetäjille järjestetään yhteinen kokoontuminen. 3. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.	1. Jumalanpalvelusten merkitystä on pidetty esillä ja yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistuminen on kasvanut. 2. Seuraamme koko ajan osallistujamääriä. Luvulliset määrät eivät ole kuitenkaan tärkein asia, vaan että nämä toiminnot ovat välttämätön osa kirkon elämää ja niitä tulee pitää tarjolla. Työvoimaresurssin takia Raamattuviikonloput kaksi kertaa vuodessa Luurinmutkassa on lopetettu. 20/30v syntymäpäiväasiaa ei ole kartoitettu, koska resurssien takia tähän ei ole tällä hetkellä mahdollisuutta. Katekumenaatin Matkalla-ryhmä aloittanut tammikuussa 2026. Parisuhdetyöhön vakiintunut nyt kolmen tapahtuman malli. Raamattupiirien vetäjille ei järjestetty yhteistä tapaamista. Ryhmät toimivat hyvin ja pyydettyäessä niissä on vierailtu. 3. Viestintä tapahtumista on toiminut hyvin – kts viestinnän TP.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon-loppu	Raamattu- ja keskusteluryhmät	Parisuhdetyö
2023 TP	-46 060	2/20	5/25-40	3/100
2024 TP	-46 566	2/22	5/25-40	2/34
2025 TP	-36 539	-	5/25-40	3/52
2026 TA	-42 440	-	5/25-40	3/100
2027 TTS	-40 330	-	5/25-40	3/100
2028 TTS	-40 820	-	5/25-40	3/100

Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan aikuistyö pyrki tavoittamaan ihmisiä heidän eri elämäntilanteissaan ja tarpeissaan, silloin kun ihminen haluaa suuntautua seurakuntaa kohti. Tavoitteena oli myös sellaisen aikuistyön kokonaisuuden ylläpitäminen, joka kattaa elämän eri alueita. Ensisijainen tavoite ei ole ollut numeerinen, vaan se että nämä toiminnot kuuluvat seurakuntaelämän perusolemuksen.

Katekumenaatin Matkalla -ryhmään oli ilmoittautuminen, ja uusi ryhmä on aloittanut tammikuussa 2026.

Parisuhdetyössä järjestettiin Pizzaa ja parisuhdetta Pappilassa (18 hlöä), syksyllä Parisuhderastit pappilassa (10 hlöä), ja Pariskuntien joulukuinen illallinen (24hlöä). Oulussa olleita tapahtumia ja koulutuksia on annettu tiedoksi. Parisuhdetyössä on mukana 4-6 vapaaehtoista.

Raamatturetriittejä ei pidetty vuonna 2025 työntekijätilanteen takia, ja tehtiin päätös, että resurssipulan takia niitä ei toistaiseksi järjestetä.

Hiljaisuuden retriittejä on pidetty 2 kpl. osallistujia niissä yht. 21 henkeä. Retriiteissä osallistujia on jo konkareita mutta aina mukana uusia myös ensikertalaisia. Hiljaisuuden retriitit on vakiintunut toimintamuoto, ja mahdollistaa monille tärkeitä hiljaisuuden paikkoja ja osallistumismahdollisuuksia seurakunnan toimintaan.

Raamattupiirit ovat jatkaneet kokoontumistaan normaalisti. **Paastonajan raamattuluennot** toteutettiin normaalisti Tuhkakeskiviikosta alkaen.

Saamelaistyö on pienimuotoista, mutta merkittävää. Oulun alueella asuu enemmän saamelaisia kuin missään muualla Suomessa. Monella heistä on vahva kristillinen vakaumus, mutta turvallisia paikkoja, joissa omaa taustaa ei tarvitse koko ajan selittää, on vähän. Toimintaa on vakiintunut kerran kuussa pienellä joukolla kokoontumiseksi. Koko ajan kuulemme myös ihmisistä, jotka haluaisivat liittyä mukaan, mutta eivät ole syystä tai toisesta saaneet asiaa vielä järjestymään.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä olemme hakenneet kosketuspintaa ihmisten arkeen ja arvioimme toimintaa. Vastuuryhmä hakee myös tapoja olla mukana toteutuksessa, ja toteutti ryhmänä Vanhan kirkon maalausten esittelyillan 17.9.

Toiminnoissa haettiin strategian painopisteen *Lähellä sinua* toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio.

Yleisen seurakuntatyön tiimi / ts vuodelle 2025 kappalainen Vesa Äärelä/
tk vuodelta 2025 kirkkoherra Erja Oikarinen

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen illat, vuosittainen Seurakuntatapahtuma, seurat, erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille, sekä uutena Seurakuntaillat.

Sanan ja rukouksen illat ovat seurakunnan pitkäaikainen toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, jolloin puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Seurakuntatapahtuma on viikonlopun tapahtuma, jossa on raamattuopetusta ja Sanan rukouksen ilta. Uutena toimintamuotona on noussut Seurakuntaillat. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä keskustelee ja ideoi toiminnassaan tapahtumia ja tilaisuuksia. Seurakunnan alueella eri järjestöt ja herätysliikkeet järjestävät seuroja, mutta seurakunta ei ole itse järjestävänä osapuolena.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista	1. Tapahtumat ja illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun. 2. Tilaisuudet ovat matalan kynnyksen tapahtumia, joihin on helppo tulla. 3. Viestimme tilaisuuksista monipuolisesti eri kanavissa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisella ja yleisellä kutsulla seurakunnan yhteyteen. 2. Vuonna 2025 seurakuntatapahtumaan kutsutaan kiinnostusta herättänyt alustaja. 3. Kutsumme Sanan ja rukouksen iltoihin puhujia monipuolisesti ja panostamme viestintään niin seurakunnan omien viestikanavien kuin myös vapaaehtoisten kautta.	1. Seuraamme tapahtumien kävijätilastoja - tunnusluvut ja olennainen tieto on koottu tähän kustannuspaikan toimintakertomukseen 2. Arvioimme työtämme suunnitteluryhmässä. - työtä on sisällöllisesti sekä määrällisesti arvioitu Sanan ja rukouksen iltojen suunnittelutyöryhmässä, vapaaehtoisten vastuuhenkilöiden kanssa sekä yleisen seurakuntatyön tiimissä. 3. Keskustelemme viestinnästä sanan ja rukouksen iltojen suunnitteluryhmässä. - viestintää on arvioitu sanan ja rukouksen iltojen suunnittelutyöryhmässä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2023 TP	-28 274	5	195	257 (Majataloilta)
2024 TP	-32 440	6	253	Siirretty pakottavien syiden takia.
2025 TP	-31 153	7	230	85
2026 TA	-33 900	7	230	
2027 TTS	-34 910	7	230	
2028 TTS	-35 635			

Yhteenveto

Muut seurakuntatilaisuudet -kustannuspaikka siirtyi kirkkoherran vastuulle maaliskuussa 2025. Toiminnot jatkuivat suunnitellusti. Seurakuntamme vapaaehtoiset ovat aktiivisesti mukana iltojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa. Syksyllä 2025 toimintaa organisoitiin vielä enemmän vapaaehtoisten vastuulle. Olemme todella kiitollisia vapaaehtoisten panoksesta tämän kustannuspaikan toiminnassa. Tätä toimintaa ei seurakunnassamme olisi ollenkaan ilman vapaaehtoisten työtä.

Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärä kasvoi edellisvuosiin verrattuna. Hyvällä suunnittelulla ja puhujavieraiden valinnalla pyritään siihen, että illat ovat hengellistä elämää tukevia ja seurakuntayhteyttä rakentavia. Myös eri kirkkokuntien välistä yhteyttä vaalitaan: vuosittaiseen suunnittelutyöhön sisältyy yhteiskristillisiä ja myös ekumeenisia iltoja. Vapaaehtoispari vastasi syksystä alkaen Sanan ja rukousten iltojen suunnittelu- ja organisointityöstä yhdessä työtiimin kanssa. Kirkkoherra oli mukana tiimin työssä ja vapaaehtoisten tukena. Iltoja järjestettiin seitsemän kertaa. Seurakunnan työntekijä on mukana illassa.

Seurakuntaillat jatkuivat jo vakiintuneeseen tapaan. Näiden iltojen käytännön suunnittelu- ja organisointityötä on tehnyt vapaaehtoispari jo aivan iltojen alkamisesta lähtien. Kirkkoherra on mukana suunnittelutyössä vapaaehtoisten tukena. Iltoja järjestettiin kuusi kertaa, ja illassa on mukana myös seurakunnan työntekijä. Seurakuntailltoja koskeva tunnusluku (iltojen määrä/osallistujat) on lisätty tunnuslukuosioon ensimmäistä kertaa nyt tässä tilinpäätöksessä 2025.

Seurakuntatapahtuma järjestettiin kahdesti. Vuodelta 2024 siirtyi tapahtuma pidettäväksi 20.-23.3.2025 ja varsinainen vuoden 2025 tapahtuma järjestettiin 11.-12.10.2025. Tapahtuma on ollut vuosittainen seurakunnassamme, mutta edellisenä vuonna sitä ei vierailijan peruuntumisen takia pystytty järjestämään. Nyt vierailijaksi tuli Suomen Raamattuopiston säätiöstä aluejohtaja, pastori Mika Pouke, joka piti raamattuopetusta aiheesta "Elävän veden virrat" lauantaina. Sunnuntaina puhujana oli Juha Hiltunen, ja aiheena Torinon käärinliinat. Osallistujia oli 85, mikä oli vähemmän kuin aikaisempina vuosina kyseisessä tapahtumassa on ollut.

Raamattuopetustilaisuus "Seurakunnan salaisuus – Pyhä Henki Raamatussa ja nyt" pidettiin 23.8.2025. Opetuksen piti toiminnanjohtaja, teologi Johanna Sandberg Hengen Uudistus kirkossamme ry:stä. Tapahtuma ei sisältynyt toimintasuunnitelmaan. Sille avautui tilaisuus Sanan ja rukouksen iltojen työryhmän huomattua, että kyseinen puhuja saapuu Ouluun, ja näin kustannukset olivat sellaiset, että kustannuspaikan määrärahat riittivät tilaisuuden järjestämiseen. Kun tilaisuuteen saatiin järjestettyä myös seurakunnan pappi, tapahtuma voitiin toteuttaa vapaaehtoisten organisoidessa ja johtaessa tilaisuuden. Tapahtumaan osallistui 47 henkilöä.

Herätysliikkeiden seuroja järjesti seurakunnan tiloissa vuonna 2025 Herättäjä-Yhdistys ry ja Kempeleen Rauhan yhdistys ry. Herättäjä-Yhdistyksen seuroja pidettiin 4 kappaletta. Näihin seuroihin kokoontui n. 20 henkilöä/kerta. Kempeleen Rauhanyhdistys ry:n kirkkoseurat pidettiin 2 kertaa, keskimääräinen kävijämäärä näissä oli 70 henkilöä.

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

YST / viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki ja tiedottaja Sari Karvonen

Viestinnän tehtävänä on kertoa seurakunnan perustehtävästä, elämästä ja toiminnasta. Viestintä on merkki seurakunnan olemassaolosta ja merkityksestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027		>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA	
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Viestintämme on aktiivista		Seurakunnan viestinnässä jumalanpalvelus näkyy tärkeimpänä viikottaisena tapahtumana eri viestintäkanavissa. Seurakunnan viestintä toimii vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Viestimme ajankohtaisesti ja monikanavaisesti huomioiden erilaiset viiteryhmät.	
TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI		>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET	
- Seurakunta vahvistaa näkyvyyttään ja kirkon sanomaa kempeleläisissä tapahtumissa. - Viestintäsuunnitelman laadinta - Kasvatetaan somekanavien näkyvyyttä maksullisella mainonnalla. Esim. Facebookin algoritmit ”suosivat” sivustoja, jotka käyttävät rahaa mainostukseen. Seurakunnan sivujen näkyvyys ihmisille kasvaa.		- Viestintä osallistui monipuolisesti erilaisiin tapahtumiin ja teki niistä julkaisuja someen - Viestintäsuunnitelman laadinta aloitettiin syksyllä 2025 viestintäpäällikön ja kirkkoherran toimesta. - Somekanavien näkyvyys ja seuraaminen lisääntyi huomattavasti ilman maksullista mainontaa.	
TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA	
	€	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet
2023 TP	-151 201	58 717	1 600/8 500
2024 TP	-188 090	64 807	1685/13 137
2025 TP	-205 601	67 715	2300/140 000
2026 TA	-221 750	66 000	1800/22 000
2027 TTS	-231 705	66 000	1900 /22 000
2028 TTS	-235 395	66 000	2000/22 000

Yhteenveto

Viestintäsuunnitelma

Viestintäsuunnitelman laadinta aloitettiin syksyllä 2025 viestintäpäällikön ja kirkkoherran toimesta.

Viestintäsuunnitelma sisältää kanavat ja käytännön tehtävät sekä roolitukset seurakunnan viestinnässä eli miten viestintä käytännössä toteutetaan Kempeleen seurakunnassa. Viestintäsuunnitelma ohjaa arjen tekemistä sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä.

Yhteiskunnallinen työ:

Aktiivista yhteydenpitoa, yhteistyötä ja osallistumista eri sidosryhmien (kunta, koulut, järjestöt jne.) oli mm. Hyvä kasvaa Kempeleessä -tapahtuma, Amazing Kempele -tapahtuma, kotikirkkoviikko sekä itsenäisyyspäivä ja

yhteistyö Kempele-seuran ja kunnan perinnetoimikunnan kanssa mm. Vanhan kirkon esittelyiden ja aukiolojen suhteen. Haluamme näkyä seurakuntana ihmisten arjessa, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja tukea hengellistä vuoropuhelua kohtaamisissa. 68

Printtimedia:

Vuoden 2025 printtilehtinä olivat Rantalakeus ja Forum24. Kirkkoneuvosto valitsi syksyllä vuoden 2026 printtilehdeksi Rauhan Tervehdyksen, joka jaetaan ilmaisjakeluna kempeleläisiin talouksiin.

Somekanavat:

Kempeleen seurakunnan pääkanavat olivat edelleen nettisivut, Facebook, Instagram sekä YouTube.

Varhaiskasvatus, nuorisotyö sekä juhlapalvelut ylläpitivät lisäksi omia somekanaviaan. Diakoniatyö otti käyttöön oman Instagram-tilinsä vuonna 2025.

Maksullista mainontaa emme käyttäneet. Someviestintä tavoitti siitä huolimatta suuren määrän ihmisiä.

Esimerkkinä 6.12. itsenäisyyspäivän juhlasta kuvattu video Pohjois-Suomen Reserviläiskuoron laulajien esittämänä Veteraanin iltahuuto, joka nousi viraalihiliksi. Sitä katsottiin lyhyen ajan sisällä yli 140 000 kertaa, ja yli 5000 ihmistä reagoi, kommentoi tai jakoi videota. Viraaliksi nousseet julkaisut toivat seurakunnan somekanaville myös lisää seuraajia. Facebookissa seuraajia oli vuoden 2025 lopussa 2143 ja Instagramissa 870.

Sunnuntain klo 10 striimattuja messuja seurasi reaaliaikaisesti keskimäärin 50-80 henkilöä ja jälkeenpäin messuja katsottiin YouTubessa 200-800 kertaa.

Podcastit:

Viestintäpäällikön toimittamat Seurakuntalaiset podcast-sarja ja Kirkkoherrat podcast-sarja keräsi keskimäärin 200-600 kuuntelijaa. Podcast-sarjat julkaistiin seurakunnan Spotify-tilillä sekä YouTubessa. Podcastit toivat seurakunnan elämää lähemmäs ihmisten arkea.

Nettisivut:

Ev.lut. seurakuntien nettisivuvalustaksi on valittu WordPress. Alustan vaihdoksen aikatauluksi valittiin Kempeleen seurakunnan osalta maaliskuu 2026. Nettisivu-uudistus on valmis kaikkien seurakuntien osalta vuoteen 2027 mennessä.



Kansallista veteraanipäivää vietettiin 27. huhtikuuta Suomen sotaveteraanien kunniaksi sekä muistoksi sodan päättymisestä ja rauhan alkamisesta. Messun jälkeen seppelpartio kävi laskemassa seppeleen sankarihaudoille.



Kempeleen Vanha kirkko oli tänäkin kesänä tiekirkkona ajalla 16.6.-7.8. maanantaista torstaihin klo 11-16. Neljä reipasta kirkkopasta esitteli ansiokkaasti kirkkoa.

Vuoden varrelta...



Seitsemännen ekumeenisen piispanpyöräilyn tie johdatti Oulun Rotuaarilta Kempeleen kirkonmäelle. Oulun hiippakunnan piispa Jukka Keskitalo ja Oulun ortodoksisen hiippakunnan piispa Sergei pitivät tapahtuman alku- ja loppuhartaudet. Kirkkoherra Erja Oikarinen otti yli 50 pyöräilijän joukon vastaan ja tilaisuuden jälkeen esitteli Vanhan kirkon historiaa kaikille kiinnostuneille.



Argentiinalainen Joaco oli syyskuisena iltana myöhään pysähtynyt nukkumaan kirkon porstualle yhdessä kultaisennoutajansa Nanookin kanssa. Suomen läpi polkupyöräilevä Joaco otettiin meillä Kempeleessä lämpimästi vastaan.



Kempeleen seurakunta vastaanotti kirkkovaltuutetun aloitteen arkkupeitteestä. Seurakunnan puolelta tehtävän sai hoidettavakseen seurakuntamestari Anita Haapasalo. Aloitteen teki kirkkovaltuutettu Kerttu Mömmö. Arkkupeitteen toteutti tekstiilitaiteilija Kati Pistemaa-Aikkila.



Toukokuun alussa vietettiin perinteiseksi muodostunutta AMAZING KEMPELE -pyöräilytapahtumaa! Suosio oli jälleen taattu ja satakunta iloista osallistujaa viiletti pyörillään ympäri Kempelettä. Seurakunta oli mukana tapahtumassa.

MUSIIKKI

Yleinen seurakuntatyö / Kanttorit Marjo Irjala ja Leena Rautakoski

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konserttoijien avulla. Musiikki voi tavoittaa ja houkutella mukaan myös ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu aktiivisesti seurakunnan toimintaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Musiikki on erottamaton osa jumalanpalvelusta ja sen siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoitteemme on, että jumalanpalveluksen musiikkia toteutetaan yhteisöllisesti ja vahva yhteislauluperinne jatkuu seurakunnassamme.
2.Lähellä sinua	2. Musiikki on kieli, joka yhdistää ihmisiä ja luo siltoja ihmisten välille. Tavoitteenamme on tavoittaa erilaisia ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissa, olla läsnä ja lähellä musiikin avulla.
3.Pidämme huolta luomakunnasta	3. Huoli luomakunnasta ja muuttuvasta maailmasta on yhteinen. Musiikki on merkittävä hyvinvoinnin ja pyhyiden kokemuksen lähde; se tuo lohtua, toivoa ja turvaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1.Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä. Erityisesti piispanmessu ja radiojumalanpalvelukset ovat keskeisessä asemassa vuonna 2025.	1.Kuorojen kanssa on harjoiteltu säännöllisesti ja päämäärätietoisesti. Kuorot ovat avustaneet jumalanpalveluksissa, Sanan ja rukouksen illoissa, kauneimmissa joululauluissa ja ehtoollishartauksissa sekä pitäneet omia konsertteja.
2. Kuorojen toiminnasta tiedottaminen ja henkilökohtaiset yhteydenotot lisäävät tietoisuutta erilaisista kuoroista ja houkuttelevat mukaan uusia laulajia. Toimimme aktiivisesti seurakunnan ulkopuolisten kuorojen ja musiikkiavustajien kanssa ja tarjoamme heille mahdollisuutta osallistua messussa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa avustamiseen.	2. Kuorojen toiminnasta tiedottamista voitaisiin edelleen lisätä. Ulkopuolisten musiikkiavustajien suuri määrä on rikastuttanut seurakuntamme musiikkielämää monin tavoin.
3.Toimimme kestävän kehityksen ja ympäristöseurakunnan tavoitteiden mukaisesti kaikilla musiikkityön osa-alueilla. Musiikki, sen tuoma lohtu ja pyhyiden kokemus heijastaa luomakunnan arvokkuutta ja tarvetta suojella sitä.	3. Musiikki on saanut tuoda lohtua ja pyhyiden kokemusta, joka on puolestaan saanut heijastaa luomakunnan arvokkuutta ja tarvetta suojella sitä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Musiikkiryhmät (ryhmät/osallistujien lkm)	Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia)	Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa
2023 TP	-92 746	4/95	35/6260	70
2024 TP	-96 060	5/80	43/7611	72
2025 TP	-81 867	5/80	41/6533	91
2026 TA	-92 225	5/60	45	70
2027 TTS	-94 140	5/60	45	70
2028 TTS	-95 265	5/70	45	70

Yhteenveto

Vuonna 2025 on järjestetty 41 erilaista musiikkitilaisuutta. Näistä 24 oli seurakunnan järjestämiä tilaisuuksia tai konsertteja, kuusi vastavuoroisuuteen perustuvaa, seitsemän yhteistyössä järjestettyä ja neljä tilaisuutta, joihin ulkopuolinen toimija on vuokrannut tilat. Tilaisuuksiin osallistui paikan päällä yhteensä 6533 henkilöä ja striimien kautta 136. Määrä on hieman pienempi kuin edellisvuonna 2024, mutta aika lähelle samaa luokkaa kuin vuonna 2023.

Keväällä 2025 oli piispantarkastukseen liittyvä messu ja vuoden aikana radioitiin kolme jumalanpalvelusta Ylelle. Nämä olivat musiikkityön kannalta suuria ponnistuksia.

Koko vuoden seurakunnassa toimi kolme aktiivista kuoroa (Kirkkokuoro, Askeleet ja Versot). Lapsikuoro Rytmi oli toiminnassa kevätkauden 2025, syksyllä se jäi tauolle vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Edellä mainittujen lisäksi toimi vapaaehtoisen ohjaama pieni lauluryhmä, joka avustaa säännöllisesti laitoshartauksissa ja päiväpiireissä (Kanervat).

Askeleet-kuoro täytti 20 vuotta ja järjesti marraskuussa hienon juhlakonsertin.

Musiikkiavustajia (91) oli tänä vuonna 62 tilaisuudessa. Avustamassa oli eri kuoroja, soitinryhmiä sekä yksittäisiä laulajia ja soittajia.

Kanttoreiden työmäärän helpottamiseksi olemme joutuneet käyttämään sijaiskanttoreita tasaisesti koko vuoden. Onneksi sijaisia on melko helposti saatavilla.

Syyskauden alkaessa kanttoritilanteeseen tuli muutoksia, kun Leena Rautakoski aloitti uutena virassa, Eeva Maija Sorvari jäi pois ja Marjo Irjala palasi hoitamaan omaa virkaansa.



Juhani Tikkasen konsertti Operaatio Joulun Lapsi -keräyksen hyväksi oli Pyhän Kolminaisuuden kirkossa syyskuussa. Operaatio Joulun Lapsen logistiikkavastaava Andres Koskelainen oli kertomassa operaation toiminnasta.



Musiikkityö



Minun virteni -ILTA

KEMPELEEN VANHASSA KIRKOSSA TORSTAINA 18.9.2025



Kesäterveisin,
Veikko Virtanen
kesäkanttori

Kesäkanttorina
musisoi **Veikko
Virtanen.**



Kanttorin virassa
aloitti 1.8. **Leena
Rautakoski.**

Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa vietettiin 23.10. **Kanervat-kuoron 15-vuotisjuhl**aa eläkeläisten päiväpiirin yhteydessä. Anni Näyhän johtama kuoro on palvellut monissa seurakuntatilaisuuksissa ja erityisesti vanhusten palvelutaloissa ehtoollishartauksien yhteydessä.



Askeleet-kuoron 20-vuotisjuhlakonsertti pidettiin 23.11.

Pyhän Kolminaisuuden kirkossa.



PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi/esihenkilö Tanja Helenius

Päiväkerhotyössä (seurakunnan varhaiskasvatus) työ painottuu enenevissä määrin perheiden kanssa tehtävään työhön perinteisten päiväkerhojen sijaan, vaikka päiväkerhoryhmiäkin meillä on vielä neljä. Viikkotoiminnan lisäksi työmuoto pitää sisällään koululaisten kesätoiminnan, erilaiset tapahtumat, katsomuskasvatuksen mentoroinnin ja yhteistyön kunnan varhaiskasvatuksen kanssa sekä lasten kirkkohetken ja kirkkokioskitoiminnan muodostamat kokonaisuudet.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.
2. Lähellä sinua	2. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeleläisten kohtaaminen.
3. Pidämme huolta luomakunnasta	3. Ymmärrys, että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan, ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.
4. Viestintämme on aktiivista	4. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla eri kohderyhmät huomioiden. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Kehitämme kerhohartauksien sisältöjä toimintakauden aikana seurakuntalaisia osallistavaan suuntaan. Toteutamme luontokirkon vähintään kerran vuodessa.	1. Käytimme monipuolisia menetelmiä (mm. lattiakuvat, flanellosarja, lyhyet videot) kerhohartauksien vetämiseen. Toteutimme luontokirkon toukokuussa perheiden kevätkuulan yhteydessä.
2. Osallistumme Hyvä kasvaa Kempeleessä - tapahtumaan koko tiimillä. Tiedotamme aina kauden alussa perheitä yhteistyökumppaneidemme kautta.	2. Olimme mukana Hyvä kasvaa Kempeleessä -tapahtumassa, jossa kohtasimme 451 ihmistä. Lähetimme toimintakauden alussa tiedotteet toiminnastamme yhteistyökumppaneille.
3. Tutustumme lähiluontoon osana luomakuntaa. Huomioimme vuodenajat hartaushetkissä.	3. Luonto- ja liikuntapainotteinen päiväkerho Vipeltäjät kokoontui kerran viikossa Pyhän kolminaisuuden kirkossa ja lähiympäristössä luontoa tutkien.
4. Kiinnitämme huomion viestinnän kokonaisuuteen ja yhteistyökanaviin. Pyrimme kiireettömään henkilökohtaiseen kohtaamiseen seurakuntalaisten kanssa toiminnassamme joka kerralla.	4. Tiedotimme ja kerroimme toiminnastamme nettisivuilla, sosiaalisen median kanavissa (some) sekä lehdissä. Varsinkin somessa seurasimme tykkäyksien määrää.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Päiväkerholaisia (jää pois v. 2028 tunnusluvuista)	Kokoontumiskerrat/ perhekerholaisten määrä (perhekahvila, papupata perhekerho x 2)	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista
2023 TP	-199 009	56	-	152	148
2024 TP	-208 629	49	-	131	146
2025 TP	-220 726	54	115/2245	70	143
2026 TA	-228 065	30	110/2300	45	120
2027 TTS	-232 385	30	110/2300	45	120
2028 TTS	-238 515	-	110/2300	45	120
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT					
Toteutimme toimintasuunnitelman mukaista toimintaa eikä kesken vuotta tullut mitään suuria muutoksia.					

Yhteenveto

Päiväkerholaisten määrässä oli nähtävissä pienen nousua edelliseen vuoteen. Päiväkerhoja järjestimme kolmessa eri toimipisteessä, ja tämä helpotti osalla kulkemista kerhoon. Toiminnassamme on mukana lapsia, jotka käyvät sekä kunnan avoimessa varhaiskasvatuskerhossa että meidän kerhossamme, ja näille lapsille olemmekin pyrkineet luomaan ns. sovelletun kerhoaikataulun, jotta he pääsevät mukaan toimintaamme useamman kerran viikossa. Perheiden avoimessa viikkotoiminnassa eli Pappilan ja Kokkokankaan perhekerhoissa, Pappilan perhekahvilassa sekä kirkon Papupadassa kaikissa riitti kävijöitä (tunnusluvut). Syksyllä 2025 kahvila Ilonpisanan lakattua osa kävijöistä löysi tiensä Papupataan, ja iloitsimmekin uusista kerholaisista.

Lapsiparkin käyntikerrat vähenivät selkeästi edellisestä vuodesta, sillä järjestimme parkin noin kaksi kertaa kuukaudessa resurssiemme puitteissa. Lapsiparkissa oli pitkin vuotta kävijöitä, ja sille on tilausta edelleen. Iltalapsiparkki ei juuri kerännyt kevään aikana kävijöitä, joten priorisoimme resurssimme sen osalta perheiden iltoihin. Perheiden iltoja meillä oli vuoden aikana viisi kertaa, ja niissä kokoonnuimme aina eri teeman äärellä. Illat päättyivät yhteiseen iltapalaan, jota apuna olivat tarjoilemassa vapaaehtoiset. Pikkuhappikäyntejä (maksuton lastenhoitoapu perheen kotona), toteutimme vuoden aikana 25 yhteistyössä diakoniatyöntekijän kanssa. Keittolounaan kävijämäärät vähenivät loppuvuotta kohti, ja tätä toimintaa emme jatkaneet enää vuonna 2026 (tilalle tulivat perhekerhon puuroaamupalat).

Kotikirkkoviikko on edelleen hyvä esimerkki seurakunnan monen eri työalan yhteistyöstä. Saimme kohdata kotikirkkoviikon aikana 919 kempeläläistä esioppijaa sekä kolmannen ja kuudennen luokan oppilasta opettajineen ja ohjaajineen. Tämän työmuodon kautta tavoitamme hyvin ikäluokkia sekä annamme kulttuuri- ja perinnekasvatusta kempeläläisille lapsille.

Erilaiset tapahtumat, kuten nelivuotissynttärät, kastettujen iltakirkko, luontokirkko ja kevätjuhla sekä joulujuhla, tavoittivat myös sellaisia ihmisiä ja perheitä, jotka eivät muuten osallistu toimintaamme. Vapaaehtoiset ohjaajat vastaavat lasten kirkkokioskista ja lasten kirkkohetkestä sunnuntai jumalanpalveluksen yhteydessä, eivätkä nämä toimisi ilman vapaaehtoistyötä.

Tiimiläisten ikääntyessä, osalla eläkeiän lähestyessä sekä mahdollisten rekrytointien myötä joudumme tulevaisuudessa miettimään ja priorisoimaan, mistä toiminnoista emme luovu ja mitä taas joudumme muokkaamaan ja muuttamaan. Voimme todeta seurakunnan varhaiskasvatuksen olevan edelleen jatkuvassa muutoksessa.



Varhaiskasvatus



Perheiden joulujuhlaa vietettiin 11.12. Kokkokankaan seurakuntakeskukassa.



NUORISOTYÖ

Nuorisotyön tiimi / Nuorisotyö, Arto Pisilä

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä. Tämä kustannuspaikka pitää sisällään varhaisnuorisotyön, nuorisotyön ja isostoiminnan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Pidämme huolta luomakunnasta Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa. Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Jokaisessa tilaisuudessa hartaus on ydin, jonka ympärille kaikki toiminta rakentuu. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa. Pyhän äärellä viipyminen on läsnä kaikessa toiminnassa. - Kaikissa tilaisuuksissa lapset ja nuoret otetaan vastaan ja kohdataan yksilöinä. Heidät kutsutaan takaisin... - Ympäristönäkökulma on luonteva osa nuorisotyön toimintoja. - Tilamme ja toimintamme palvelevat lapsia ja nuoria heidän eri ikävaiheissaan.	1. Jokainen tilaisuus on rakentunut hiljentymisen ja hartauden ympärille. Lapset ja nuoret ovat usein toteuttamassa hartaushetkiä. 2. Yhteistyö muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa on ollut tiivistä ja monipuolista. 3. Nuorisotyön toiminnot ovat keskittyneet Pappilaan ja toiminnoista on tiedotettu monella tavalla. Pappilasta on muodostunut lasten ja nuorten oma paikka, jossa jokaiselle on tarjolla toimintaa.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tapahtumat / osallistujat (MNF, isosillat, nuortenillat, yökahvilat)	Kerhot / kerhonohjaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2023 TP	-214 725	113 / 5204	28 / 55 / 218	7 / 162
2024 TP	-234 267	103/4059	26/62/200	10/258
2025 TP	-220 477	85/3825	21/57/130	6/190
2026 TA	-226 390		20/60/250	9/280
2027 TTS	-212 890			
2028 TTS	-190 990			

Yhteenveto

Nuorisotyö tarjoaa lapsille ja nuorille matalan kynnyksen mahdollisuuksia olla osa seurakuntaa ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Pappila on seurakunnan lasten ja nuorten toiminnan keskus, jossa tapahtuu viikoittain paljon toimintoja. Yhä useampi lapsi ja nuori on päässyt tutustumaan taloon ja on löytänyt oman paikkansa sieltä.

Vuonna 2025 varhaisnuorten kerhot toimivat Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa, Pyhän Kolminaisuuden kirkossa ja Pappilassa. Pappila on vakiinnuttanut paikkansa varhaisnuorten kerhotilana. Keväällä 2025 kerhoja oli 12, joista 7 oli kokkikerhoja ja loput puuha-, lautapeli- ja askartelukerhoja. Syksyllä 2025 kerhonohjaajia ilmoittautui enemmän kuin voitiin työllistää; yhteensä 50, joista uusia oli yli puolet. Kerhonohjaajia pääsi aloittamaan 28. Kerhoja alkoi syksyllä 9, joista 4 oli kokkikerhoja, loput puuha- lautapeli- ja askartelukerhoja. Ensimmäistä kertaa kerhoissa otettiin käyttöön kerholaisten vähimmäismäärä; kerhon alkamiseen vaadittiin vähintään 4 kerholaista, jotta kerhon pitäminen on mielekästä kerhonohjaajille, ja mukavampaa myös kerholaisille. Kerholaisia oli vuonna 2025 yhteensä noin 130. Kerhonohjaajakoulutus järjestettiin syksyllä 2025 leiritoteutuksen sijaan kahdessa lähikoulutuspäivässä, joista toisessa kerhonohjaajat osallistuivat messuun, jossa heidät siunattiin kerhonohjaajan tehtävään. Tämä toteutustapa todettiin toimivaksi, ja koulutus järjestetään vastaavalla tavalla ensi kaudellakin.

Kerhojen lisäksi muutkin varhaisnuorten tapahtumat vetivät hyvin osallistujia pitkin vuotta; keväällä järjestettiin äitienpäivän kakkupaja ja 10-synttärit. Hyvä ja toimiva yhteistyö muiden työalojen sekä yhteistyötahojen kanssa mahdollisti hyvät ja laadukkaat tapahtumat. Äitienpäivän kakkupajassa pienten leipurien apuna ovat jo usean vuoden ajan olleet Kempeleen Nuorekkaat Martat. 10-synttärit ovat vetovoimainen tapahtuma ja osallistujamäärät ovat vuosi vuodelta kasvaneet. Keväällä 2025 10-synttäreillä oli jälleen runsaasti lapsia, noin 150 lasta. 10-synttäreiden suuresta ja vuosittain kasvavasta osallistujamäärästä johtuen tapahtuma vaatii runsaasti työntekijäresurssia, mistä johtuen tapahtuma toteutetaan yhteistyössä varhaiskasvatuksen tiimin kanssa, ja mukana on myös seurakunnan juhlapalvelut. Vuonna 2025 toteutettiin kaksi leiriä varhaisnuorille, hiihtolomalla ja kesälomalla, joista ensimmäinen järjestettiin yhteistyössä kunnan nuorisopalveluiden kanssa. Varhaisnuorten leireille saamme työntekijäresurssia myös varhaiskasvatuksen tiimistä; näin leireillä on ollut riittävästi aikuisia, jotta leiriläisille on voitu toteuttaa hyvä ja turvallinen leirikokemus.

Isostoiminta on nuorten väylä seurakuntayhteyteen rippikoulun jälkeen. Isostoiminta tavoittaa yli sata nuorta vuosittain, mikä kertoo nuorten mielenkiinnosta isostoimintaa kohtaan. Syksyllä isoskoulutuksen aloitti yli 60 uutta isosta. Isoskoulutus toteutetaan säännöllisenä ja laadukkaana kokonaisuutena kahden vuoden ajan. Koulutus koostuu neljästä isosleiristä, kolmesta isoskoulutusillasta, EA-koulutuspäivästä sekä siunaustilaisuudesta kesän leirejä varten. Vanhat isokset osallistuvat myös uusien isosten kouluttamiseen. Isokset osallistuivat aktiivisesti isoskoulutusiltoihin ja leireille. Keväällä järjestetty isosten tehtävään siunaaminen oli suosittu ja juhmallinen tilaisuus, jonka päätteeksi isokset saivat todistukset. Isokset voivat hyödyntää isostodistusta tulevaisuudessa jatko-opiskelupaikoissa sekä työnhaussa. Osa isoskoulutuksen jo läpikäyneistä nuorista osallistuu yhä seurakunnan toimintaan, eli seurakuntayhteys jatkuu parhaimmillaan nuorilla isoskoulutuksen päätyttyäkin. Vanhat nuoret voivat toimia yökahviloissa avustajina ja täysi-ikäisenä he voivat työskennellä myös yövalvojina leireillä. Nuorille järjestettiin myös oma ehtoollisavustajakoulutusilta.

Pappila on tarjonnut monipuolisen toimintaympäristön, jonka nuoret ovat ottaneet omaksensa. Viikoittaisten nuorteniltojen kävijämäärä on kasvanut tasaisesti uuden pappilan olemassaolon ajan. Vuonna 2025 kävijämäärä oli 1001, joka on vajaat kaksisataa enemmän kuin edellisellä vuonna. Nuorteniltojen osalta on panostettu turvalliseen ja kodinomaiseen tunnelmaan, jossa jokaiselle on oma paikkansa. Illoissa on ollut hyvä ja lämminhenkinen tunnelma. Syksyn aikana 1-vuoden isosista muodostetut taitotiimit järjestivät omat ohjelmaosuudet nuorteniltoihin.

Taitotiimien tarkoituksena on ollut tutustuttaa ja sitouttaa uudet isokset nuortentoimintaan. Palveluryhmätoimintaa järjestettiin kerran kuussa nuorteniltojen yhteydessä. Nuorten kanssa askarreltiin kirkkovuoden juhlapyyhiin liittyen, esimerkiksi kortteja Kempeleen hoivakoteihin. Gospelmusiikki-festareille osallistuimme kolme kertaa; elokuussa Maata Näkyvissä Pohjoinen Ulottuvuuteen Torniossa, pyhäinpäivänä on OuluGospeliin Oulussa ja marraskuun lopussa Maata Näkyvissä -festareille Turussa. Tornion gospel-tapahtuma on näistä uusien, ja sinne on kahden muun tapahtuman tavoin osallistunut innokkaita nuoria.

Yökahvilatoimintaa järjestettiin Kempele Akatemian tiloissa viikoittain kunnan nuorisotoimen kanssa. Yökahviloiden järjestämiseen osallistui seurakunnasta nuorisotyönohjaaja ja nuori avustaja. Yökahviloiden kävijämäärät ovat noin sata nuorta illassa.

Vuoden aikana järjestettiin yksi nepsy-nuorten leiri yhteistyössä kunnan nuorisopalvelujen ja erityisliikunnanohjaajan kanssa. Myös vanhojen nuorten kokoontumisia järjestettiin ja niihin osallistui vaihtelevasti väkeä ikähaarukassa 18–29-vuotiaita. Lisäksi nuorisotyö osallistui erityislapsiperheiden kahteen tapahtumaan. Walk In -terapiaa tarjottiin Lakeuden Sillat- hankkeen kautta 15 kertaa, tavoittaen 20 asiakaskäyntiä.

Nuorten vaikuttajaryhmä kokoontui neljä kertaa, joista yksi oli yhteinen kasvatuksen vastuuryhmän kanssa. Vaikuttajanuorten tavoite on lisätä nuorten yhteenkuuluvuuden tunnetta, antaa kanava nuorten kuulemiselle ja mahdollisuus vaikuttaa seurakunnan toimintaan. Vaikuttajanuoret organisoivat viime vuonna seurakuntanuorten huppareiden logokilpailun ja huppareiden tilaukset. Kasvatuksen vastuuryhmä kokoontui neljä kertaa, joista yhdessä oli mukana koko nuorisotyön tiimi.



Piispantarkastuksen toisena tilaisuutena oli Kempeleen seurakunnan työntekijöiden tapaaminen. Piispa ja nuorisotyöntekijät pääsivät yhteiskuvaan.



Yhteistyössä nuorten hyväksi: Kempeleen kunta, Lakeuden Sillat, Kempeleen seurakuntanuoret, ja Kempele Akademia -nuorisopalvelut.

Nuorisotyö



Yli 50 uutta isosta siunattiin tehtäviinsä messussa 3.4.



Isosileirejä pidettiin keväällä ja syksyllä Luurinmutkassa.



Nuorten palvelunpäivä 1.2.



Kesän varkkaleirillä oltiin Raamatun kalakertomusten äärellä; kertomus Joonasta ja suuresta kalasta näytelmän keinoin. Leiriläiset tekivät hienot posterit eri kala-aiheisista kertomuksista, kuten esimerkiksi Pietarin kalansaalis sekä luomiskertomuksen viides päivä.

RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön tiimi / Rippikoulutyö Pia Rättyä ja Niko Salminen

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoolliselle seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Pidämme huolta luomakunnasta Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen. Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
-Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta viettämällä sitä useasti rippikoulun aikana. -Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta. -Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta. Järjestämme intensiivijaksolla pyhiinvaelluksia. -Rippikoulun seurakuntayhteyden jaksolla kaikki rippikoululaiset pääsevät tutustumaan ja toimimaan kaikissa seurakunnan tiloissa.	- Lähes kaikkien ryhmien rippikoululaiset ovat osallistuneet intensiivijakson lopussa valtakunnalliseen riparipalaute-kyselyyn. - Olemme jakaneet kokemuksia onnistumisista ja haasteista nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalaverissa rippikoulukauden jälkeen. - Olemme seuranneet nuorten osallistumista pappilassa järjestettävään toimintaan rippikoulussa ja rippikoulun jälkeen.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Rippikouluikä-luokka	Rippikoulun käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen
2023 TP	-122 295	292	346	110
2024 TP	-142 359	328	313	64
2025 TP	-145 719	350	331	
2026 TA	-150 115	296		
2027 TTS	-150 480	315		
2028 TTS	-151 530	281		
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Rippikoululaisten määrä oli vuonna 2025 huipussaan, joten leirejä oli kaksi lisää (Talvi2 ja Kesä8) Lisäksi täytyi varautua lisätyövoimaresursilla.				

Yhteenveto

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten hengellisen identiteetin rakennuksen tukemiseksi ja kirkon sanoman eteenpäin viemiseksi.

Kaudella 2024–2025 rippikoulut toteutuivat suunnitellusti. Ikäluokka oli kaikkien aikojen suurin (350) ja rippikouluryhmiä oli kaksi lisää tavanomaiseen verrattuna. Rippikouluryhmiä oli kolmetoista ja lisäksi yhden ryhmän muodostivat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa intensiivijakson käyneet nuoret. Koko rippikouluikäluokan yhteiset tapahtumat; Rippikoululaisten Kauneimmat joululaulut, Urkukonsertti, Palvelun päivä sekä Kokkokospel vietettiin normaaliin tapaan ja tilaisuudet onnistuivat tavoitteissaan. Rippikoululaiset osallistuivat kahteen nuorten hartauteen, joista toinen pidettiin Pyhän Kolminaisuuden kirkossa ja toinen Pappilassa. Jälkimmäisessä nuorten hartaudessa nuoret kirjoittivat kummeille kutsukortteja omaan konfirmaatiojuhlaan. Kummikortteja lähetettiin yhteensä 584 kappaletta. Kummikortin lähettäminen ja saaminen ovat ilahduttaneet ja koskettaneet. Tämä toimintatapa on havaittu hyväksi. Lisäksi seurakunnasta lähetetään kummikirje sähköisesti konfirmaatiojuhlaa varten. Rippikouluryhmät osallistuivat jumalanpalveluksiin hyvin kirkossa ja opettelivat tapoja vaalia hengellisyyttä myös ehtoolliselle osallistuen. Rippikoulun aikana rippikoululaisella on yhteensä viisi mahdollisuutta osallistua ehtoolliselle konfirmaatio mukaan lukien. Molemmat Talvirippikouluista pidettiin Luurinmutkassa. Kesän kahdeksan rippileiriä vietettiin normaaliin tapaan Luurinmutkan leirikeskuksessa yhdessä oppien, hartautta harjoittaen ja hyvää yhteishenkeä vaalien. Leiriä edelsi kirkonmäellä vietetty päiväkoulu päivä, jonka aikana tutustuttiin Vanhaan kirkkoon, saatiin musiikkiopetusta kanttoreilta ja ryhmädyttiin. Pappilaripariyhmät olivat harvinaisen isoja ja ryhmissä olevilla nuorilla oli monenlaisia haasteita. Osa nuorista tarvitsi henkilökohtaista ohjausta ja avustajan. Pappilariparit kokoavat erilaisten elämänhaasteiden kanssa kipuilevia nuoria.

Konfirmaatiojuhlia vietettiin iloisesti ja juhliin kokoontui 3486 seurakuntalaista siunaamaan nuoria elämäntielle. Tänäkään vuonna siunaavien kummien määrää ei rajattu, ja siunaamishetket sujuivat arvokkaasti. Juhlan, tervetulon tunteen ja vuorovaikutteisen osallisuuden kokemuksen tuo konfirmaatiomessujen selkeä runko, joka näkyy heijastettuna kaikille ja josta voi seurata virret, rukoukset sekä myös tiedon seisomaan nousemisesta. Tämä luo levollista turvallisuutta osallistua messuun, joka ei varmaankaan ole kaikille tuttua. Rippikoulun aikana perheitä kohdattiin rippikoulujen infoillassa, aloitusilloissa sekä vanhempainilloissa ennen leirejä. Perheisiin oltiin myös yhteyksissä sähköpostitse ja puhelimitse. Vahvistamme perheiden ja kummien yhteyttä osana rippikoulua. Kahdeksaluokkalaisille järjestettiin koululla tilaisuus itsetunnosta ja rohkeudesta oman elämän polulla. Linnakankaan koululla tilaisuudessa oli vieraana tarinankertoja Kiisi Isotalo. Lisäksi koko ikäluokan vanhemmille ja kummeille järjestettiin oma ilta, jossa puhujavieraana oli Kiisi Isotalo. Illan teema kuljetti katsomaan nuorten rippikoulumatkaa vanhemmuuden ja rinnalla kulkemisen näkökulmista nuorista iloiten ja kiittäen.

Koimme rippikoulutyön onnistuneen tavoitteissaan tällä kaudella, vaikka ikäluokka oli kaikkien aikojen suurin. 83 Koko ikäluokan tilaisuudet saatiin pidettyä hyvin organisoidusti. Ikäluokan suuruus toi huomattavasti lisää työtä kaikille nuorisotyönohjaajille. Tapahtumat ja tilaisuudet vietettiin varsin onnistuneesti. Rippikoulun aikana tutustuimme Pyhän maailmaan, yhteishenki oli hyvä ja nuoret kokivat rippikoulun positiivisena ja turvallisena kokemuksena. Samaan aikaan tunnistamme rippikoulutyöhön liittyvien haasteiden kasvavan. Tiedollisella tasolla kristinuskon tuntemus ohenee ja nuorten oppimiseen ja mielenterveyteen liittyvät haasteet kasvavat. Työntekijöiden kannalta haasteena on kasvavissa määrin kyky kohdata erityistä tukea tarvitsevat nuoret. Työntekijöiden aikaa vaaditaan enemmän nuorten kohtaamiseen, ohjaamiseen ja erilaisiin haasteisiin vastaamiseen. Leirillä olo on monelle nuorelle vierasta ja pitkät päivät tuovat haastetta jaksamiseen. Monet nuoret eivät ole olleet pitkiä aikoja samoissa majoituksissa toisten kanssa ja se heijastuu monilla tavoin jaksamiseen leirin aikana. Pappilariparit (päiväkoulut) pidetään Pappilassa, kaikki rippileirit omassa leirikeskuksessa. Koko rippikouluikäluokan kokoavat tilaisuudet pidetään edelleen Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ja Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Pappila tulee rippikoululaisille tutuksi ryhmäkohtaisten iltojen kautta, jolloin rakennamme nuorille siltoja rippikoulun jälkeiseen nuorten toimintaan tutustuttamalla heitä nuorten omaan paikkaan seurakunnassa.

KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala- ja yläkoulujen tuntivierailut, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnan koulupäivässä.

Seurakunnan läsnäolo kouluilla on lisääntynyt ja sisältöä on haettu monipuolisilla toteutustavoilla. Yhteistyötä tehdään koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta. Tavoitteemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista	1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys koulukirkossa, luonnossa ja arjessa kasvaa. 2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä. 3. Viestintä kouluille on ajantasaista ja laadukasta.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Koulukirkot ja tuntivierailut suunnitellaan yhdessä koulun henkilökunnan kanssa. - Kouluilla ollaan läsnä lasten ja nuorten lähellä ja keskellä sekä yhtenä toimijana yhteistyössä koulujen kanssa. - Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon tärkeiden tapahtumien ajankohtien mukaan.	- Koulukirkkoja ja tuntivierailuja sekä muuta yhteistyötä on suunniteltu säännöllisissä yhteistyöpalaverissa sekä vierailujen sisällöstä erikseen sopiessa. - Seurakunta on luonteva osa koulun arjen ja juhlan elämää ja haluttu yhteistyökumppani. - Viestintä kouluille on ollut suunnitelmallista ja ajantasaista

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Päivänavaukset/ Tuntivierailut	Kouluun lähtevien siunaaminen
2023 TP	-16 562	18	165	174
2024 TP	-19 893	25	150	255
2025 TP	-23 988	24	109	174
2026 TA	-23 955	20	150	220
2027 TTS	-24 920	20	150	220
2028 TTS	-25 330	20	150	220

Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa.

Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat olleet mm. tuntivierailut, koulupäivystykset, joulukuun - pääsiäisen - ja kevätkeuhkot, sekä kouluilla että seurakunnan tiloissa ja erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa.

Seurakunnan nuorisotyöntekijät ovat mukana säännöllisesti koulujen ryhmäytyspäivissä, välituntiparkeissa, 6-luokkalaisten hyvinvointipäivissä sekä jäsenenä koulujen oppilashuoltoryhmissä. Merkittäviä ja jo vakiintuneita yhteistyön muotoja ovat myös jokasyksyinen kotikirkkoviikko, joka tavoittaa lähes kaikki Kempeleen eskarit, 3.-luokkalaisten ja 6.-luokkalaisten, ennen pääsiäistä kaikille Kempeleen alakoululaisille toteutettu Pääsiäiskierrä ja syksyisin yläkoululaisille ja lukiolaisille toteutettava koulukonsertti.

Oppituntivierailut kouluilla mahdollistavat monenlaisten aiheiden käsittelyn ja yhteisen tekemisen.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on määritetty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyönpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa.

Yhteistyöpalavereita pidetään säännöllisesti opettajien, koulujen yhteyshenkilöiden sekä koulujen rehtoreiden kanssa. Yhteistyötä suunnitellaan ja arvioidaan yhdessä ennen ja jälkeen tapahtumien ja tilaisuuksien.

PARTIO

Partio / Outi Kuru-Korpela

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isosia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Leireillä, retkillä ja koloilloissa pidetään kasvatuskatsomuksellisia hartauksia, jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Jokaisessa kokouksessa ja leireillä on katsomuskasvatusta tukeva osio.	- Seppo on ollut mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa katsomuskasvatuksellista toimintaa.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Partiokirkot	Työntekijän ryhmäkoontu miset	Vapaaehtoisina seurakunnassa
2023 TP	-5 256	1	20	14
2024 TP	-5 555	2	49	10
2025 TP	-4 718	2	41	11
2026 TA	-6 185	2	4	14
2027 TTS	-6 505	2	4	14
2028 TTS	-6 635	2	4	14

Yhteenveto

Samposet osallistuivat aktiivisesti seurakunnan toimintaan ja yhteistyö sujui hyvin. Partion vuosi oli toimintaa täynnä. Seurakunnan seppo vaihtui eläköitymisen johdosta tammikuussa 2026. Uusi seppo perehdytettiin rooliinsa ja esiteltiin partion johtajistolle loppuvuodesta 2025.

DIAKONIATYÖ

Diakoniatyön tiimi/Päivi Ollikainen

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa, tulevaisuudenuskoa sekä turvallisuuden tunnetta elämän haasteiden keskellä. Työn lähtökohtana on kristillinen ihmiskäsitys ja ihmisten kohtaaminen tasa-arvoisina. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja käytännön työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakoniatyön painopisteenä on niiden ihmisten tavoittaminen ja auttaminen, joita muu apu ei tavoita. Kohtaamme ihmisiä muun muassa messussa, asiakasvastaanoilla, kotikäynneillä ja ryhmätoiminnassa. Diakoniatyön tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, jotta voisimme palvella apua tarvitsevia mahdollisimman kokonaisvaltaisesti.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	Jumalanpalveluksessa on mahdollisuus kokea osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.
Lähellä sinua	Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.
Viestintämme on aktiivista	Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja ja vaatimuksia. Viestintä on aktiivista ja ajantasaista monilla eri kanavilla.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
Kutsumme kohtaamiimme ihmisiä messuun. Järjestämme erityisryhmien jumalanpalveluksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Ihmisiä on kutsuttu mukaan jumalanpalveluksiin. Erityisryhmien jumalanpalveluksia on pidetty kehitysvammaisille ja vanhuksille. Kehitysvammaisille järjestettiin kevätkirKKo ja kaksi joulukirkkoa sekä eläkeläisille kevätkirKKo. 70- ja 75- vuotiaiden sekä 80- ja 85-vuotiaiden syntymäpäivien yhteydessä ikäryhmät on kutsuttu messuun.
Järjestämme matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja tapahtumia. Kohtaamme ihmiset tasa-arvoisesti. Kehitämme ja toteutamme diakonista perhetyötä. Järjestämme perheiden retken Ranualla toukokuussa 2025 yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa.	Erilaista ryhmätoimintaa ja retkiä on järjestetty monipuolisesti eri kohderyhmille niin omana toimintana kuin yhteistyössä eri tahojen kanssa. Perheiden retki Ranualla toteutui.
Teemme diakoniatyön kevät- ja syyskauden esitteen jaettavaksi tapahtumissa ja verkostoissa.	Syyskauden esite tehtiin ja sitä jaettiin eri tapahtumissa ja asiakaskohtaamisissa. Lisäksi keväällä 2025 diakoniatyölle luotiin oma Instagram-tili, jonka kautta tiedotimme ajankohtaisista asioista ja tapahtumista.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Asiakaskohtaukset	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät
2023 TP	-189 967	1266	278	9
2024 TP	-210 666	1286	308	8
2025 TP	-305 938	1399	366	8
2026 TA	-265 805	1350	350	8
2027 TTS	-268 160	1350	350	8
2028 TTS	-273 570	1350	350	8

Yhteenveto

Elinkustannusten nousu ja sosiaalietuuksien leikkaukset ovat vaikuttaneet ihmisten talouteen ja arkipäivän selviytymiseen. Hyvinvointialueella toteutetut asiakasmaksujen korotukset ovat näkyneet taloudellisina vaikeuksina. Ihmiset ovat jättäneet menemättä terveyspalveluihin kustannusten vuoksi. Sosiaali- ja terveyspalvelut koetaan vaikeasti saavutettavina. Diakoniatyössä on havaittu, että sosiaali- ja terveyspalveluista ohjataan asiakkaita ottamaan yhteyttä diakoniatyöntekijöihin avun saamiseksi.

Diakonian syvin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärä on noussut ja odotettavissa on, että asiakasmäärä pysyy korkealla maailmanlaajusten kriisien seurauksena sekä kotimaassamme edelleen tukiin kohdistuvien leikkauksien vuoksi. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten ahdistus, pelko, taloudellinen ja henkinen hätä sekä yksinäisyys ja ulkopuolisuuden tunne.

Yhteiskunnassa lapsiperheköyhyys sekä lasten ja nuorten pahoinvointi ovat lisääntyneet huolestuttavasti. Ilmiö näkyy myös seurakunnan toiminnassa. Perhetyön merkitys, vanhemmuuden tukeminen ja toimet lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi nähdään tärkeänä ja tulevaisuuteen suuntaavana toimintana. Diakonisen perhetyön kehitettyjä toimintamalleja, kuten kotailtoja, Pikkuhelliä, perheiden iltoja sekä verkostotyötä, on toteutettu vuoden aikana.

Diakoniatyö toimii ajan tarpeiden mukaan. Järjestämme eri kohderyhmille suunnattuja vertaistuki-ryhmiä, joissa tapaamiskertojen määrä on etukäteen sovittu. Järjestimme vuoden 2025 aikana kaksi sururyhmää. Diakoniatyön asiakkaille järjestettiin Marttojen kanssa yhteistyössä ”Meille maistuu arki”-ruoanlaittokurssi. Yhteistyössä diakoniatyön vastuuryhmän kanssa olimme pyhäinpäivän iltana kohtaamassa kaikkia hautausmailla kävijöitä glögitarjoilujen merkeissä. Diakoniatyön vastuuryhmä on myös osallistunut Zeppelinin pop-up tapahtumiin ja Diakonian joulujuhlaan.

Ruokakassien jako kauppojen hävikkiruoasta on loppunut 2023. Tästä syystä jätetty tunnusluvuista pois vuonna 2023. Keväällä 2025 diakoniatyö lähti mukaan ESR+ -hankkeen rahoittamaan ”Yhdessä tehden – tukea, ohjausta ja osallisuutta” -hankkeeseen, jonka avulla autetaan vähävaraisia kempeläisiä aineellisen avun maksukorteilla. Hanke jatkuu kesään 2027 saakka. Syksyllä 2024 aloitettuja yhteisöllisiä diakoniaruokailuja jatkettiin Pappilassa kerran kuukaudessa. Ruokailuissa on ollut mukana keskimäärin 40 henkilöä. Kävijöitä on eri ikäryhmistä ja kävijämäärät ovat nousussa. Diakoniatyön joulujuhla on vakiinnuttanut paikkansa toiminnassa ja erityisesti lapsiperheiden osallistujamäärä on noussut.

Diakoniatyö



Samposten lippukunnan Sisilisko-lauma toimi Yhteisvastuukerääjinä Zeppelinissä.



Miehet tekivät Yhteisvastuukeräyksen hyväksi linnunpönttöjä ja naiset ovat maallaneet ja koristelleet niitä. Pönttöjä on ollut myynnissä messujen jälkeen.



Vanhustenviikon juhlassa lokakuussa valittiin vuoden kempeleläiseksi senioriksi Mauno Penttilä.



Pyhäinpäivänä diakoniatyöntekijät ja diakonian vastuuryhmäläiset järjestivät kirkonmäellä ja Kokkokankaan hautausmaalla perinteisen glögitarjoilun ihmisille, jotka kävivät sytyttämässä kynttilät rakkaidensa haudoilla.



Katriina Sipilä oli seurakunnassa diakoniatyössä viisi vuotta. Hän siirtyi vuoden 2026 alusta uuteen työhön.



Vanhemman väen Kauneimmat joululaulut-tilaisuudessa oli yli 150 osallistujaa. Musiikkiavustajana toimi kirkkokuoro.



KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ

Diakoniatiimi / diakonissa Soile Jarva

Yhteisvastuukeräyksen pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Vuonna 2025 Yhteisvastuu vietti 75-vuotisjuhlaa. Keräyksen avulla autettiin nuoria Suomessa ja maailman katastrofialueilla. Yhteisvastuun teemana oli mahdollistaa nuorille auttaa nuoria turvallinen yhteisö, harrastuksia ja oppia uusia taitoja sekä unelmoida ja rakentaa hyvää.

Vuoden 2025 Yhteisvastuukeräys tuki Suomen Partiolaisten valtakunnallista toimintaa. Keräysvaroilla autettiin vähävaraisia nuoria esim. leirimaksuissa ja varustehankinnoissa, jotta jokaisella taustasta riippumatta olisi yhtäläiset mahdollisuudet osallistua partioharrastuksiin.

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu on osa Yhteisvastuukeräyksen ydintä. Vapaaehtoiset voivat osallistua Yhteisvastuukeräykseen mukaan oman ajan ja lahjojensa mukaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	Yhteisvastuukeräys avataan Jumalanpalveluksessa. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksissa ja tuetaan kolehdin avulla.
Lähellä sinua	Yhteisvastuukeräykseen haastetaan eri työalat mukaan. Lisäksi järjestetään muutama tapahtuma Yv:n hyväksi.
Viestintämme on aktiivista	Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. Viestintä on ajantasaista.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN
Yhteisvastuukeräys avataan jumalanpalveluksessa helmikuun ensimmäisenä sunnuntaina. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla.	Yhteisvastuukeräyksen avausmessu järjestettiin 2.2.2025. Esirukouksessa ja kolehdinkohteena olivat Yhteisvastuun teeman mukaisesti nuoret.
Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan Yhteisvastuukeräykseen liittyvien tapahtumien toteutukseen ja varaamaan eri tehtäviä Yhteisvastuukeräyksen hyväksi.	Vapaaehtoiset osallistuivat Yhteisvastuukeräyksen toteuttamiseen lipaskeräyksillä kauppojen edessä. Yv:n hyväksi järjestettiin Tommi Kaleniuksen konsertti 8.3 ja DuoAntiKa pianokonsertti 6.4. Tapahtumissa myytiin Yv-tuotteita. Yhteisvastuulle kerättiin rahaa osallistumalla paikalliseen Pertin hiihdontapahtumaan.
Yhteisvastuukeräys on näkyvillä paikallislehdissä, seurakunnan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.	Keväällä 2025 miesten illassa tehtiin linnunpönttöjä, joita myytiin syksyllä messujen jälkeen kirkkokahvien yhteydessä.
	Yhteisvastuukeräystä on pidetty esillä seurakunnan tapahtumissa ja sosiaalisessa mediassa.

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TOIMINTA
	€	YV-tuotto
2023 TP	-8 738	3 361,60
2024 TP	-10 732	4 613,18
2025 TP	-6 539	4 803,05
2026 TA	-11 355	4 500
2027 TTS	-11 580	4 500
2028 TTS	-11 830	4 500

Yhteisvastuukeräys on koko kirkon keräys ja se kestää vuoden ajan. Olemme järjestäneet matalan kynnyksen tapahtumia ja pitäneet yhteisvastuukeräyksen näkyvillä paikallisissa tapahtumissa. Uutena tapahtumana Yhteisvastuukeräys oli mukana Pertin hiihdossa jakamalla ruokaa hiihtoon osallistuville. Yhteisvastuun hyväksi oli myynnissä lisäksi yv tuotteita.

Vuonna 2025 Yhteisvastuukeräyksen teemana oli nuorten tulevaisuuden ja toivon ylläpitäminen. Yhteisvastuukeräyksellä tuettiin Suomen Partiolaisten valtakunnallista toimintaa.

Yhteisvastuukeräyksessä oli mukana uusia vapaaehtoisia ja partiolaisia. Lipaskeräyspäiviä järjestettiin kauppakeskus Zeppeliinissä ja K-supermarketin edessä. Yhteisvastuulippaat olivat esillä kirkkokahvien aikana, kirkkoherranvirastossa ja järjestetyissä tapahtumissa. Partiolaiset olivat mukana myös Köykkyrissä järjestetyssä SnowZtorm talvitapahtumassa keräämällä Yhteisvastuun hyväksi.

Suunnitelmissa ollut Ystävänpäivälounasta ei järjestetty, koska samaan aikaan Kempeleessä oli piispantarkastus. Yhteisvastuun hyväksi järjestettiin kaksi konserttia, joissa oli ohjelmamaksut sekä yv-tuotemyyntiä. Musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia ja niiden kautta Yhteisvastuun teema tulee näkyville. Keväällä 2025 miesten illassa tehtiin linnunpönttöjä, joita myytiin syksyllä messujen jälkeen kirkkokahvien yhteydessä.

YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa yhteiskunnan keskellä. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. Visionamme on elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä, johon on helppo tulla.

Seurakunnallemme on tärkeää *yhteistyö muiden toimijoiden kanssa*. Kunta ja kolmannen sektorin toimijat palvelevat oman tehtävänkuvansa pohjalta ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana yhteisöä koskevien kriisien hoidossa Limingan rovastikunnan *Henkisen Huollon organisaation* kautta. Osallistumme myös perinnetoimikunnan työskentelyyn, jonka kautta vaalimme tammenlehvän sukupolven perintöä sekä Kempeleen kulttuurihistoriallisia juuria.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Messussa mahdollisuus kokea osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa.
2.Lähellä sinua	2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä.
3. Viestintämme on aktiivista	3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	MITEN TAVOTTEITA ARVIOIDAAN
1.Ihmiset voivat messussa kirjoittaa esirukouspyyntöjä. Esirukouksessa "kirkko kantaa tätä maailmaa" rukoillen. Yhteisöllisyyden huomiointi Messussa toteutuu kirkkokahveilla.	1.Yleisen seurakunta tiimissä arvioidaan toteutuneita ja suunniteltavia Messuja osallisuuden ja yhteisöllisyyden näkökulmasta.
2.Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan kulkien lapsiperheiden rinnalla.	2.Varhaiskasvatuksen tiimi ja yhteiskunnallisen työn pappi osallistuivat 30.8.2026 tapahtumaan.
3. Seurakunnan työntekijät näkyvät Zeppelinissä pop up tapahtumien kautta ja erityisesti kauppakeskuksen joulunavaus tapahtumassa.	3. Tapahtumien koordinoinnista vastasi yhteiskunnallisen työn pappi. Seurakunnan läsnäolo toteutui kahdeksan pop -up tapahtuman kautta, joista yksi oli Piispan ystävänpäivän vierailu 14.2.2025 kirjastolla.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinissä kohdatut (vuodesta 2023 Pop-upien kautta)	Hyvä Kasvaa Kempeleessä osallistuneita	
2023 TP	-10 470	550	442	
2024 TP	-11 470	550	441	
2025 TP	-6 047	500	600	
2026 TA	-6 510	500	600	
2027 TTS	-6 690	500	600	
2028 TTS	-6 855	500	600	

Yhteenveto

Messussa koettava yhteisöllisyys ja osallisuus olivat seurakunnan yhteiskunnallisen toiminnan ydin. Muuttuvassa ja epävarmuustekijöitä olevassa maailmassa, esirukouksen merkityksellisyys koettiin tärkeäksi. Pyhän kohtaaminen on kristitylle ja seurakunnalle merkityksellinen elämää kantava voima. Iloitsimme yhteiskuntamme erilaisten jäsenten messuyhteydestä.

Hyvä Kasvaa Kempeleessä elokuun viimeisenä lauantaina oli tärkeä kempeleläisten yhteisöllinen tapahtuma. Tapahtumaan osallistui suuri joukko kempeleläisiä ja erilaisia yhdistyksiä ja toimijoita. Seurakunnan varhaiskasvatustyö, yhdessä yhteiskunnallisen työn papin kanssa, vastasi seurakunnan osallistumisesta. Tapahtumassa halusimme kohdata myös uusia kempeleläisiä. Ilmiönä tiedostamme syrjäytymisen ja yksilöllistymisen sekä tarjosimme seurakuntayhteyttä erityisesti lapsiperhevaihetta eläville.

Zeppelinin työtä on tehty vuodesta 2023 *Pop -up toimintamallilla* kerran kuukaudessa (ei kesä-elo eikä joulukuussa). Kustannusvuoden aikana toimintamallia jatkettiin saatujen kokemusten pohjalta. Yhteistyö kauppakeskuksen kanssa on toiminut hyvin. Ilmiönä huomioimme digitalisaation joulunavauksessa, jossa ihmisillä mahdollisuus ottaa kuva itsestään jouluseimen edessä. Vuositasolla kauppakeskuksen jouluavaus marraskuussa on suurin työalan tapahtuma.

Kustannusvuosi oli kolmas, jolloin alueemme ihmiset saivat *SOTE-palveluita* Pohteen kautta. Seurakunta vaali ja kehitti yhteistyötä kuntaan ja kolmannen sektorin toimijoihin. Yhteys puolustusvoimiin näyttäytyi isänmaan juhlissa kirkossa sekä kutsuntatilaisuudessa, joka pidettiin jo tuttuun tapaan Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. Perinnetoimikunnan työ tammenlehvän sukupolven perinnön vaalijana tuli ensimmäisen toimikautensa päätökseen. Seurakunta huolehti perinnetoimikunnassa kansallisen veteraanipäivän ja itsenäisyyspäivän jumalanpalveluksista ja oli mukana paikallisen kulttuurihistorian ylläpidossa ja näkyväksi tekemisessä.

Limingan rovastikunnan HEHU -organisaatio on luotu mahdollisia suuronnettomuuksia varten. Hehu -työtä johtaa Kempeleessä kirkkoherra, joka kutsuu tarvittaessa Hehu -tehtäviin nimettyjä työntekijöitä työtehtäviin suuronnettomuuksissa. Yhteiskunnallisen työn papin työhön sisältyy HEHU -yhteyshenkilön tehtävä rovastikunnassa.

Yhteiskunnallisen työn kustannuspaikkavastaava on diakoniatyön kappalainen. Yhteiskunnallisessa työssä korostuu kirkon ominaispiirteiksi yhteyteen kutsuva ja heikossa asemassa olevien lähimmäisten asiaa edistävä työote. Diakoninen kirkko nostaa esille jokaisen ihmisen ihmisarvon. Polarisoituneessa yhteiskunnallisessa ilmapiiirissä kirkon työtä jokaisen ihmisarvon puoltajana tulee pitää esillä.

SELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vs. diakoniatyöntekijä Ritva Keskitalo

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoon on mahdollisuus esirukouspyynnöin jumalanpalveluksessa, kirkollisten toimitusten, sanan- ja rukouksen iltojen ja seurakuntailtojen aikana. Seurakunnan työntekijöiden vastaanottokäynneillä sekä kotikäyntien yhteydessä tarjotaan keskusteluapua ja sielunhoitoa. Rukous on osa Jumalan ja lähimmäisten palvelua.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	1. Tarjoamme mahdollisuuden yksilölliseen ja yhteisölliseen sielunhoitoon. Mahdollistamme rukousavun ja rukoilemme esirukous pyyntöjen puolesta messun aikana. 2. Rohkaisemme ihmisiä palvelemaan omilla vahvuuksilla. Kohtaamme jokaisen ihmisen henkilökohtaisella tasolla ja samanvertaisena. Luottamus ja toivo on läsnä keskusteluissa. 3. Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille. Järjestämme vapaaehtoisille kokoontumisia ja tuemme heitä tehtävässään myös henkilökohtaisella tasolla.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Esirukouspyyntö mahdollisuutta pidetään esillä kirkossa, nettisivuilla ja viraston eteisessä. Rukouspyyntöjen puolesta rukoillaan messussa. 2. Kohtaamisissa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun ja rukoukseen. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään ja järjestetään heille tapaamisia. Toivon näkymää pidetään yllä kohtaamisissa. 3. Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiirejä, aamurukous ja Toivoa naisille – rukousryhmä. Vapaaehtoisia kuullaan ja tuetaan heidän tehtävässään.	1. Jumalanpalveluksissa, sanan- ja rukouksen illoissa seurakuntailloissa ja seurakunnan verkkosivuilla on ollut mahdollisuus jättää henkilökohtaisia esirukouspyyntöjä. Kirkon eteisaulassa ja kirkkoherranviraston eteisessä on esirukouspyyntölaatikko. 2. Pidämme lukua ryhmän ohjauskerroista ja vapaaehtoisten määrystä. Tilastoimme rukousavustajien asiakaskohtaukset messujen jälkeen. Rukousavustajille järjestettiin koulutusilta 8.12.2025 Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. 3. Kuunnellaan palautetta ja kehitetään toimintaan tarpeen mukaan.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Rukous-avustajien keskusteluja	Ohjauskertoja
2023 TP	-30 075	21	10	2
2024 TP	-29 004	20	36	3
2025 TP	-21 109	22	36	1
2026 TA	-27 955	22	55	2
2027 TTS	-28 740	22	55	2
2028 TTS	-29 525	22	55	2

Yhteenveto

Hoivayksiköiden omapappi -toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Kotikäynneillä on ollut aikaa kohdata ihminen kokonaisvaltaisesti, kiireettömästi ja luoda luottamuksellinen ilmapiiri keskustelua varten. Ihmisten ahdistuneisuus, yksinäisyys ja taloudelliset haasteet ovat korostuneet kohtaamisissa. Seurakunta on mahdollistanut yhteisöllisyyden tunnetta järjestämällä tapahtumia ja ryhmätoimintoja, joissa on voinut luoda uusia sosiaalisia suhteita. Tuemme vapaaehtoisia heidän palvelutehtävässään ja annamme mahdollisuuden palvella omien vahvuuksien ja voimavarojen mukaan.

LÄHETYSTYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Johdanto

Missionaarisuus merkitsee sitä, että kirkko ja sen jäsenet on kutsuttu jatkamaan Jeesuksen työtä tässä maailmassa. Jeesus ilmaisee sen näin: "Niin kuin Isä on lähettänyt minut, niin lähetän minä teidät." (Joh. 20:21). Tämä koskee sekä seurakunnan omaa aluetta että osallistumista maailmanlaajan kirkon toimintaan.

Seurakunnan missionaarisuus toteutuu, kun se elää todeksi evankeliumia omalla alueellaan ja osallistuu kirkon kansainväliseen toimintaan. Osana maailmanlaajaa kirkkoa emme voi ummistaa silmiämme globaaleilta haasteilta ja mahdollisuuksilta. Kansainvälisyys ei ole vain jossain kaukana, vaan myös seurakunnan arjessa.

Yhteys kansainväliseen toimintaan alkaa jo jumalanpalveluselämästä, jossa esirukous ja kolehdin kantaminen tuovat maailman rikkinäisyyden ja evankeliumin jakamisen välttämättömyyden esille.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	- Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
Lähellä sinua	- Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
Viestintämme on aktiivista	- Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Maailmanlaaja kirkko, lähimmäisten hätä ja globaalit teemat olivat läsnä messussa.	- Kirkon mission ja kansainvälisen vastuun teemat olivat esillä messujen esirukouksissa. Rukoilimme eri tavoin hädässä olevien ihmisten puolesta lähellä ja kaukana.
- Nostimme talousarviotukeamme hieman lähemmäs piispainkokouksen suositusta, joka on 3% kirkollisverotuloista.	- Lähetystyön talousarvioavustusten määrärahaa nostettiin 2000 €:lla. Prosentuaalisesti nousua tuli 0,02 prosenttiyksikköä. Määrärahan nostamista jatketaan tulevinakin vuosina, jotta päästään lähemmäs 3 %:n suositusta.
- Uudet nimikkolähetit tulivat tutuksi seurakunnalle sekä tapaamisten (paikan päällä tai etänä) kautta että viestinnän välityksellä.	- Tammikuussa vietettiin lähetyspyhää ja nimikkolähetit siunattiin matkaan (Pia ja Tero Ruotsala, ELY, Viro). Messun jälkeen oli lähetystilaisuus. Uusi nimikkolähetimme Melina Negash, (Etiopia, SLS), oli etäyhteydellä vieraana päiväpiirissä. Entinen nimikkolähetimme Mikko Pyhtilä vieraili lukion uskonnon kurssilla.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhiin lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.	Uuden pappilan varainhankintatapah-tumat tilaisuudet *	kirkollisverovaroi sta osoitettu TA-tuki (%) sopimusjärjestöille **
2023 TP	-64 330	11/1849	1/51	0/0	1,03 %
2024 TP	-70 042	9/1893	1/30	0/0	1,01 %
2025 TP	-72 316	8/1785	1/49	0/0	1,03 %
2026 TA	-70 780	6/1500	3/80	4/120	1,4 %
2027 TTS	-73 245	6/1500	3/80	4/120	1,5 %
2028 TTS	-75 705	6/1500	2/60	0/0	1,6 %
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT					
*) Poistuva tavoite					
**) Kasvatamme talousarviotukeamme lähemmäs piispainkokouksen suosittamaa 3%:n tasoa seuraavien viiden vuoden aikana.					

Yhteenvedo

Lähetystyötä toteutettiin kertomusvuonna eri tavoin:

Vuonna 2025 seurakunnallamme oli sopimukset seuraavien kirkon sopimusjärjestöjen kanssa: Evankelinen lähetisyhdistys ELY, Suomen Lähetysseura, Suomen Piipilaseura, Medialähetys Sanansaattajat sekä Kirkon Ullkomaanapu. Kannatustavoitesummat olivat yht. 46 000 € talousarvioavustuksia ja lisäksi 3000 €:n tavoite (Kambodzan vammaisten lasten tuki, Suomen Lähetysseura), joka katetaan vapaaehtoisella kannatuksella.

Lähetystyöntekijöiden vierailut mahdollistivat tutustumisen uusiin nimikkoläheteihin ja heidän tekemäänsä työhön. Vuonna 2025 solmittiin sopimukset uusista nimikkoläheteistä: Anna Suoheimo, Etiopia ja Melina Negash, Etiopia, Suomen Lähetysseuran kanssa sekä Pia ja Tero Ruotsala, Viro ja globaalin kirkon perheneuvonta, Evankelisen lähetisyhdistys Ely:n kanssa.

Piispainkokous (4.9.2024) suosittelee, että seurakunnat osoittavat vähintään kolme prosenttia seurakunnan verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaanavun kautta. Kempeleen seurakunnan tuki oli v. 2025 yhteensä 46 000 €, eli 1,03% verotuloista. Tulevina vuosina tavoitteena on nostaa tukea vähitellen lähemmäs piispainkokouksen antamaa suositusta.

Lähetyskasvatus toteutui eri ikäryhmille eri tavoin: lähetystyön koordinaattorin vierailut perhekerhoissa, kesäkerhossa, eskari-ryhmissä Kambodza-teemalla, peruskouluissa, lukiossa/muussa oppilaitoksessa. Yht. 23 vierailua.

Varainhankinnalla kerättiin seurakunnan vapaaehtoista kannatusta lähetystyöhön. Tämä tuki ohjattiin Kambodzan vammaisten lasten tukemiseen Suomen Lähetysseuran kautta. Tähän kohteeseen ei voi käyttää talousarviomäärärahaa, vaan tuki kerätään myyjäisten ja lounaiden ym. tapahtumien tuotoilla. Suurin ja tärkein varainhankintatapahtuma on joulumyyjäiset.

Kevätpuolella diakonia- ja lähetystyön Kahvila Ilonpisara toimi Hovila-kodissa vuokratiloissa. Syksyllä toiminta jatkui vielä kuukauden verran, kunnes se lopetettiin vapaaehtoisten vähyden vuoksi. Myöhemmin syksyllä Hovilassa alkoi lauluupiiri, jota musiikkityön vapaaehtoiset pitävät.

Operaatio Joulun lapsen pakkaustalkoot järjestettiin Kokkokankaan srk-keskuksessa syksyllä. Kempeleestä lähti 1710 pakettia, suurimmaksi osaksi Romaniaan.

Lähetystyö



Seurakuntamme nimikkolähetit Pia ja Tero Ruotsala (Evankelinen lähetisyhdistys ELY) siunattiin lähetystyöhön 19.1.

Viron kirkko on kutsunut Pia ja Tero Ruotsalan työhön Viroon, molemmat työskentelevät Lähetyskeskuksen työyhteydessä. Pian panos keskittyy perhe- ja pienryhmätyöhön ja Tero osallistuu nuorisomusiikki- ja tavoittavaan työhön. Molemmat työskentelevät myös kirkon globaalin perheneuvontatyön kehittämisessä ja verkoston luomisessa.



Syksyllä 2025 Operaatio Joulun Lapsen pakkaustalkoissa paketoitiin Kempeleestä 1710 pakettia Romanian ja Moldovan köyhille lapsille. Keräyksen organisaattoreina ovat Hilikka ja Keijo Kaikkonen.



VAPAAEHTOISTOIMINTA

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Johdanto

Vapaaehtoistoiminta on tapa elää todeksi kristillistä uskoa. Vapaaehtoisena ihminen voi toimia tavallisen ihmisen tiedoin ja taidoin tai hyödyntää jotain erityisosaamistaan. Vapaaehtoistoiminta on palkatonta ja perustuu vapaaseen tahtoon ja valintaan. Jokainen valitsee itse, minkä asian eteen haluaa tehdä vapaaehtoistyötä.

Työalan tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää vapaaehtoistoimintaa Kempeleen seurakunnassa ja vastata vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta. Vapaaehtoisten kautta seurakunta tulee ihmisten lähelle. Työalan vastuuryhmässä käsitellään työalan kehittämistarpeita.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Viestintämme on aktiivista	Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Uusien messuvapaaehtoisten löytäminen - Koulutusta niihin tehtäviin, joissa on tarvetta uusille vapaaehtoisille - Vapaaehtoistoiminnan esitettä ja kutsua vapaaehtoiseksi pidetään esillä eri kohderyhmiä tavoittavissa tilaisuuksissa.	- Vuoden aikana tuli 4 uutta messuvapaaehtoista. - Lähimmäispalveluvapaaehtoisille järjestettiin koulutusta pyörätuolin käytöstä, 7 osallistujaa. Rukousavustajien illassa oli 20 osallistujaa. Ehtoollisavustajakoulutus järjestettiin yhdelle vapaaehtoiselle. Koulutusiltojen kautta on tullut vain yksittäisiä uusia vapaaehtoisia. - Tilaisuuksissa on ollut jaossa vapaaehtoistoiminnan esitettä. Viestinnässä on pidetty esillä erityisesti niitä vapaaehtoistoiminnan muotoja, joissa on vähän tekijöitä. Kirkkokahveilla ja tapahtumissa on kutsuttu ihmisiä henkilökohtaisesti vapaaehtoistoimintaan.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuu- det, lkm	Kokoavat tilaisuudet, osallistujia
2023 TP	-36 292	321	4	304
2024 TP	-48 121	299	4	348
2025 TP	-33 712	264	2	296
2026 TA	-39 975	300	3	300
2027 TTS	-40 745	300	3	300
2028 TTS	-41 490	300	3	300

Yhteenveto

Vuonna 2025 vapaaehtoistoimintaan tuli mukaan 18 uutta vapaaehtoista. Yksittäisistä ryhmistä eniten uusia vapaaehtoisia (5) tuli Askeleet-kuoroon, joka vietti kertomusvuonna 20-juhlavuotta.

Vuoden aikana järjestettiin vapaaehtoisten siunaaminen elokuussa ja joulujuhla joulukuussa. Messuvapaaehtoiset on lisäksi kutsuttu vuorojen jakoon 3 kertaa vuoden aikana. Kesäajalle on hankalampi löytää vapaaehtoisia kaikkiin tehtäviin. Kevät- ja syyskaudella vuoroihin löytyy paremmin tekijöitä. Yhteensä messuvapaaehtoisvuoroja tehtiin vuoden aikana 541 kpl. Noin 3 % vuoroista jäi täyttämättä. Yksistään messuvapaaehtoisten vuorojen koordinointi vaatii melko paljon työtä, kun useaan messuun tulee myös jokin peruminen tai vaihdos. Messuvapaaehtoisten iso määrä kertoo siitä, että messu koetaan tärkeäksi ja on messuvapaaehtoiset ovat merkittävä osa seurakunnan vapaaehtoistoiminnan kokonaisuutta.

Lasten kirkkokioskilta haettiin vuoden aikana 143 tehtävää.

DigiApu-toimintaa järjestettiin vielä kevätkaudella 3 kertaa, mutta koska koko toimintavuoden aikana DigiAvussa oli vain kaksi kävijää, toiminta lopetettiin.

Hovila-kodissa alkoi syksyllä 2025 laulupiiri, jonka ohjaajina toimivat musiikkityön 2 vapaaehtoista sekä laulajia Versoista ja Kanervista. Laulupiiri kokoontui syyskaudella 9 kertaa.

Vapaaehtoistyöntekijät ottivat syksyllä 2025 vastuun Sanan ja rukouksen iltojen organisoinnista. Vapaaehtoiset organisoivat edelleen myös Seurakuntailtojen ja Seurakuntatapahtuman toteutukset. Nämä kuuluvat ”Muut seurakuntatilaisuudet” -kustannuspaikalle.

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä on kokoontunut vuoden aikana 4 kertaa. Lisäksi vapaaehtoisuuden vastuuryhmän jäsenet ovat olleet mukana vapaaehtoisten joulujuhlissa (3 jäsentä). Vastuuryhmän jäsenet ovat vuoden aikana tutustuneet vapaaehtoistoimintaan osallistumalla mm. palveluryhmään, leipojarinkiin, diakoniaruokailuun ja pyhäinpäivän glögitarjoiluun.

Vapaaehtoisten keski-ikä on korkea. Useita uskollisia vapaaehtoisia on jäänyt pois toiminnasta eikä uusia tule samaan tahtiin lisää. Mainostamisen myötä toimintaan tulee vain satunnaisia uusia. Tehokkain tapa on henkilökohtainen kutsu – erityisesti, kun kutsuja on oma ystävä, joka on jo toiminnassa mukana.

Vapaaehtoistyö



Vapaaehtoisten joulujuhlaa vietettiin 1.12. Kokkokankaan srk-keskuksessa jouluterian, musiikin ja muun ohjelman merkeissä. Katsoimme kuluneeseen vuoteen ja arvuuttelimme eläkkeelle jääneiden kirkkoherrojemme "elämän joululauluja": Tulkoon joulu, Tuo armon valkokyyhky ja Me käymme joulunviettoon.



Hautaustoimi (pääluokka 4)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
4 - Hautaustoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	64 000,00	56 632,00	7 368,00	88,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-264 455,00	-261 122,01	-3 332,99	98,7
Toimintakate 1	-200 455,00	-204 490,01	4 035,01	102,0
Toimintatuotot (sisäiset)		7 099,00	-7 099,00	0,0
Toimintakate 2	-200 455,00	-197 391,01	-3 063,99	98,5
Poistot ja arvonalentumiset	-138 080,00	-138 011,45	-68,55	100,0
Laskennalliset erät		-98 565,91	98 565,91	0,0
Sisäiset korkokulut		-56 237,06	56 237,06	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-42 328,85	42 328,85	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-338 535,00	-433 968,37	95 433,37	128,2

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

- tehtäväalueet ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen**

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion niille lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaustoimen palveluista. Lakisääteiset palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät. Hautaustoimen tehtävät rahoitetaan sen vuoksi valtionrahoituksella ja hautaustoimen palveluista perittävillä maksutuotoilla.

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle.

Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautaustoimilaki varmistaa hautaustoimen eli ruumiin ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista.

Hautaustoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaiden ylläpito, hautaaminen ja vainajasäilytys.

Hautaustoimen vastuuviranhaltija on talousjohtaja. Hautausmaiden ja niillä sijaitsevien rakennusten ylläpidon tehtävää johtaa tilapäällikkö. Tärkeänä osana toimintaa on hautaustoimen ja sen palveluiden kehittäminen, sekä monipuolisten hautausmuotojen ja hautapaikkojen riittävyyden varmistaminen myös tulevaisuudessa.

HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / tilapäällikkö Pasi Jarva

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelisluterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle. Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautaustoimilaki varmistaa hautaustoimen eli vainajan ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista.

Hautaustoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt ja varsinainen hautaustoimi.

Hautaustoimen ylläpidon tehtävänä on hautausmaiden ylläpitoon ja hoitoon liittyvien tehtävien hoitaminen hautaustoimilain, kirkkolain, kirkkojärjestyksen, terveydensuojeluasetuksen, hautaustoimen ohjesäännön ja hautausmaiden käyttösuunnitelman sekä muissa laeissa ja asetuksissa olevien säädösten mukaisesti (Hautaustoimilaki 2003/457). Tehtävään kuuluvat myös hautaustoimen kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpito ja hoito sekä hautainhoitorahaston alaisten hoitosopimushautojen hoito.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen vainajien säilytystila ja jäähyväissalitila. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta-aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Pidämme huolta luomakunnasta 3. Viestintämme on aktiivista	1. -seurakunta huolehtii hautausmaitten ja niihin liittyvien kiinteistöjen hyvästä kunnosta, jotta alueilla on turvallista ja hyvä olla sekä rauhoittua. Järjestämme Avointen ovien -hetkiä, jolloin seurakuntalaiset voivat tulla hiljentymään ja jättämään jäähyväisiä. 2 -hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia hautausmaitamme ympäristömyönteisesti sekä noudatamme ympäristödiplomissa sovittuja asioita. - hautausmaiden ja niihin liittyvien rakennusten suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristöasiat ja esteettömyys. 3 - kerromme seurakunnan viestintäkanavissa hautausmaitamme koskevista tapahtumista ja asioista sekä opastuksista. - viestimme mm. hautausmaan siivoustalkoista ja hoitohautojen kesäkukkien istutusajankohdasta.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. hautausmaiden ylläpito on jatkuvaa vuoden aikana. 2. vuoden 2025 aikana aloitamme hautausmaiden ja viheralueiden laatuluokitus määritykset kilpailutusta ja hoitosuunnitelmia varten. 3. pyrimme käyttämään säännöllisesti seurakunnan viestintäkanavia hautausmailla tapahtuvista asioista.	1.Olemme tarkentaneet ohjeita ulkopuolisen palvelutuottajan kanssa. Säännölliset palaverit niin kesä- kuin talvikunnossapidon suhteen. 2.hautausmaiden laatuluokitusten määrittely ja hoitosuunnitelmien laadinta siirrettiin talousjohtajan päätöksellä aloitettavaksi vasta vuoden 2026 aikana. Perusteena siirrolle oli vuoden 2025 alusta voimaan tullut Talous- ja kiinteistöihin tiimiorganisaatiomuutos, muutokseen sisältyvä laaja-alainen perehdytystarve sekä talousarviossa hyväksytyn hautatoimen lisäresurssimäärärahavarauksen (=hautatoimen projektityöntekijä) väheneminen varatusta kahdeksasta kuukaudesta kahteen kuukauteen. Tehty määräraha varaus jouduttiin siirtämään käytettäväksi toiminnan työalojen puolella. 3.olemme viestineet seurakunnan eri tiedotuskanavilla Kirkonmäen hautausmaan siivoustalkoista. Joulun aikana syntyvästä kynttiläjätteestä teimme kirjoituksen Rantalakeus-lehteen.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS/ TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Uurnahautauksia	Haudanhoitosopimuksia
2023 TP	-212 037	68	37	149
2024 TP	-215 738	69	29	144
2025 TP	-200 455	76	38	150
2026 TA	-187 925			
2027 TTS	-207 655			
2028 TTS	-222 955			

Yhteenveto

Seurakuntien yhteiskunnallisiksi tehtäviksi luetaan hautaustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimistojen ylläpito.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva hautausmaavastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti ja tukee hautausmaiden ylläpidosta ja hoidosta vastaavan tilapäällikön ja hautausmaahoitajan työtä. Hautausmaavastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia hautaustoiminnan käytännöllisyydestä sekä edistää hautausmaan toimivuutta kempeläläisten kulttuuriperintönä ja hiljentymispaikkana toimien yhteistyössä seurakunnan ja seurakuntalaisten kanssa. Vastuuryhmä tekee vuosittain hautausmaiden katselmukset ja laatii niistä katselmuspöytäkirjat kirkkoneuvostolle.



Kokkokankaan hautausmaalle pystytetään vuoden 2026 kesällä kuvanveistäjä Sanna Koiviston suunnittelema ja toteuttama tyhjän sylin muistomerkki. Muistomerkkin paikka käytiin katsastamassa Sanna Koiviston, pääarkkitehti Kari Sipilän ja rakennuskonsultti Kari Hiukan johdolla maastossa katsastamassa patsaan tulevaa paikkaa.

Kokkokankaan hautausmaan laajennus sekä jäähyväissalin ja vainajien säilytystilan rakentaminen



Kempeleen seurakunnassa vietettiin Kokkokankaan hautausmaahankkeen puoliväliin ehtineen laajennuksen sekä uuden jäähyväissali- ja vainajien säilytystilarakennuksen harjakaisia 4.9. Kokkokankaan seurakuntakeskuksen salissa. Tilaisuuteen kokoontui urakoitsijoiden ja suunnittelijoiden edustajia sekä hankkeen ohjausryhmän jäseniä.

Kiinteistötoimi (pääluokka 5)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	51 550,00	69 383,66	-17 833,66	134,6
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 082 195,00	-1 076 263,07	-5 931,93	99,5
Toimintakate 1	-1 030 645,00	-1 006 879,41	-23 765,59	97,7
Toimintatuotot (sisäiset)		958 989,15	-958 989,15	0,0
Toimintakulut (sisäiset)		-3 127,18	3 127,18	0,0
Toimintakate 2	-1 030 645,00	-51 017,44	-979 627,56	5,0
Poistot ja arvonalentumiset	-365 195,00	-384 974,13	19 779,13	105,4
Laskennalliset erät		435 991,57	-435 991,57	0,0
Sisäiset korkokulut		-157 940,61	157 940,61	0,0
Sisäiset vyörytyserät		593 932,18	-593 932,18	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 395 840,00	-0,00	-1 395 840,00	0,0

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

- tehtäväalueet ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen**

Kiinteistötoimen tehtävänä on ylläpitää seurakunnan toimitiloja niin, että ne palvelevat seurakuntaelämää parhaalla mahdollisella tavalla.

Kiinteistötoimi vastaa uudisrakennus-, perusparannus- ja kunnossapitohankkeiden suunnittelusta, rakentamisesta ja toteuttamisesta. Seurakunnassamme näiden tehtävien vastuuviranhaltija on talousjohtaja. Seurakuntamme rakennusten ja niiden piha-alueiden ylläpidon tehtäviä johtaa tilapäällikkö. Kiinteistötoimeen kuuluvat myös seurakuntamme juhlapalvelut sekä seurakuntamestari- ja vahtimestaripalvelut, joita tehtäviä johtaa palveluesihenkilö.

KIINTEISTÖTOIMI YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / tilapäällikkö Pasi Jarva

Kiinteistöjen ylläpidon tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien huolehtia seurakunnan omistamien kiinteistöjen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä, tehdä tarvittavia hankintoja sekä huolehtia kiinteistöjen taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä. Seurakunnalla on kaksi kirkkoa, kolme kellotapulia, seurakuntakeskus, pappila ja leirikeskus.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Pidämme huolta luomakunnasta 3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	1. Kirkot ulkoalueineen ympärivuotiseen hyötykäyttöön ja tällä olemme tukemassa seurakunnan jumalanpalveluselämää 2. Hoidamme ja ylläpidämme piha- alueitamme vastuullisesti huolehtimalla ympäristöstämme. Kiinteistöjemme korjaussuunnitelmissa ja -rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys, energian säästö ja esteettisyys 3. Tilojamme käytetään tehokkaasti ja pidämme kirkon ovet auki vuonna 2025. Seuraamme tilojen käyttöastetta tulevien vuosien suunnitelmia varten. Tällä haetaan talouspohjaamme selkeyttä ja myös kannattavuutta.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. huolehditaan Kirkonmäen alueiden hyvästä kunnosta. 2. määrittelemme seurakuntakeskustemme, leirikeskuksen ja uuden pappilan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020) vuoden 2025 aikana. Aloitamme vuoden 2025 aikana kiinteistöaluekuidemme hoitosuunnitelman yhdessä kiinteistövuorokuiden kanssa, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt. 3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	1. Kirkonmäellä on tehty vuoden aikana pienparannuksia piha-alueilla: kunnostettu pyöräparkkialuetta, leikattu pensaita ja tehty korjaavia toimenpiteitä alueelle myös laatoituksilla ja sorastuksella. Samalla olemme tiivistäneet yhteistyötä palveluntuottajien kanssa, jotta työn organisointi olisi reaaliaikaisempaa. 2. vuoden 2025 aikana ei ole tehty kiinteistöille ja piha-alueidemme kunnossapito- ja hoitosuunnitelmia. Tähän liittyviä toimenpidesuunnitelmia on tehty tulevia valmisteluja varten. 3. Vuonna 2025 olemme jatkaneet kirkon ovien pitämistä säännöllisesti auki, vaikka se ei ole tavoittanut isosti ihmisiä. Tiekirkkotoiminta oli kesän ajan, jolloin myös kirkot olivat auki kesäaikana pitemmän jakson. Tiekirkko on osana palvelutoimintaamme ja otettu hyvin vastaan. Samalla kempeläläisiä nuoria on kesätyöllistetty.

	TALOUS	TOIMINTA
	ei sisällä suunnitelman mukaista poisto- osuutta	vuokratuotot €/ vuosi
2023 TP	-701 511 €	15 768 €
2024 TP	-861 855 €	33 986 €
2025 TP	-774 934 €	33 153 €
2026 TA	-610 680 €	30 000 €
2027 TTS	-679 225 €	30 000 €
2028 TTS	-672 375 €	36 000 €

Yhteenveto

Kokkokankaan seurakuntakeskuksen ja leirikeskus Luurinmutkan kiinteistökatselmukset suorittaa kiinteistövastuuryhmä. Katselmusten yhteydessä suoritetaan myös kyseisten rakennusten piha-alueiden ja irtaimistojen katselmukset.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva kiinteistövastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti yhdessä seurakunnan kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpidosta vastaavan tilapäällikön ja kiinteistöhoitajan kanssa. Tilapäällikkö Pasi Jarva toimii kiinteistövastuuryhmän vastuutyöntekijänä ja toimii käsiteltävien asioiden valmistelijana yhdessä kiinteistöhoitajana toimivan seurakuntamestari Mika Ollikaisen kanssa. Kiinteistövastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia kiinteistöjen käytännöllisyydestä sekä edistää tilojen tarpeen mukaista toimivuutta palvelemaan seurakuntalaisia. Vastuuryhmä toimii yhteistyössä seurakunnan toiminnan edistämiseksi seurakuntalaisten, seurakunnan henkilöstön ja muiden vastuuryhmien kanssa.

Kiinteistöjen ylläpidossa on jatkettu yhteistyötä Zytykkeen liikkuvan työn kanssa, josta käy säännöllisesti kerran viikossa henkilöitä kaksi tuntia tekemässä jotain pieniä avustavia tehtäviä. Lisäksi seurakunnassa on yksi tukityöllistetty Zytykkeen kautta kaksi kertaa viikossa töissä, kolmen tunnin ajan päivässä, avustavissa tehtävissä. Tällä olemme mukana jakamassa yhteiskunnallista vastuuta, ja samalla tämä toiminta tukee erityisryhmiä. Tämä on myös yksi seurakunnan perustehtävistä.

SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesihenkilö Johanna Lahtela

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on tukea seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista sekä osallistua hautausmaihin ja kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Seurakuntamestarin avuksi messuihin sekä muihin tiloissamme järjestettäviin tilaisuuksiin pyritään saamaan mukaan vapaaehtoisia. Yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa jatketaan ja kehitetään. Tulevaisuudessa seurakuntamestaripalvelut toteuttavat laadukkaasti eri tapahtumat seurakunnan painopisteiden mukaisesti ja huolehtivat muiden työalojen kanssa jumalanpalvelusten toteuttamista sekä kehittämisestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 1. Seurakuntamestaripalvelut ovat muiden työalojen kanssa yhteistyössä kehittämässä jumalanpalveluselämää. Lähellä sinua 2. Otamme työssämme vapaaehtoisuuden huomioon. Pidämme huolta luomakunnasta 3. Seurakuntamestaripalvelut toimivat vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioon ottaen.	1.seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat siellä oman työn sekä seurakuntalaisten kannalta tärkeitä huomioita esille. Seurakuntamestarit kohtaavat tilaisuuksissa seurakuntalaisia ja huolehtivat heidän turvallisesta läsnäolostansa sekä laadukkaasta palvelusta. 2. Pyhän Kolminaisuuden kirkon ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten vuonna 2025 säännöllisesti yhtenä aamuna joka viikko keväällä ja syksyllä. Tiekirkkotoiminnan jatkaminen kesäaikaan Vanhassa kirkossa mahdollistaa kirkkoon pääsyn arkena. 3. Huolehdimme että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme ja opastamme niin seurakuntalaisia kuin työntekijöitä kierrätyksen osalta.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- 1. Pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen. 2. Pidetään kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla, kun seurakuntamestarit tai joku muu talous- ja kiinteistötiimin henkilöstöstä työskentelevät kirkossa. 3. Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä miettivät yhdessä henkilökunnan kanssa energiaa säästävistä toiminnoista	-Suntionapulaiseksi saatiin kaksi uutta vapaaehtoista vuonna 2025. -Kirkon ovia pidettiin auki torstaiaamuisin ja Vanha kirkko toimi kesällä tiekirkkona. Pääosin kävijät tutustuivat kirkkoihin kesällä. -Seurakuntamestarit huolehtivat, että kierrätys toimii ja kierrätysastioita on tarpeeksi saatavilla. Kehitettävää kuitenkin on etenkin Kirkonmäellä kierrättämisen suhteen.

TUNNUSLUVUT				
	UUDET VAPAAEHTOISET	TUNNUSLUKU/KÄVIJÄMÄÄRÄT AVOIMET OVET/ TIEKIRKKO HLÖ/ VUOSI 2025		
2023 TP	2		497	
2024 TP	2		837+700	
2025 TP	2		552+390	
2026 TA	2		700	
2027 TTS	2		700	
2028 TTS	2		700	
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Ovet auki -toiminnalla toivomme uusia kävijöitä tutustumaan Kempeleen seurakunnan kirkkoihin ja sitä myötä kävijämäärien kasvua.				

Yhteenveto

Seurakuntamestarit osallistuivat vuonna 2025 messuihin, hautauksiin, siunauksiin, uurnan laskuihin, konsertteihin, häihin ja muuhun kokoavaan toimintaan toiminnan puolen tukipalveluna. Seurakuntamestareille kuuluu myös vastuualueina esimerkiksi kiinteistöhuoltoa ja hautausmaahuoltoa. Tarvittaessa töihin kutsuttava seurakuntamestari toimii pääosin toimituksissa ja konserteissa ja loma-aikana sijaisuuksissa.

Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, jolla taataan tilaisuuksien jouheva ja turvallinen sujuminen.

Kesällä 2025 seurakuntamme palkkasi nuoria kesätöihin tiekirkko-oppaiksi. Vanhalla kirkolla vierailikin hyvin väkeä. Torstaisin Pyhän kolminaisuuden kirkon avoimet ovet eivät ole juurikaan tavoittaneet ihmisiä.

Seurakuntamestarit työskentelevät säännöllisesti ”liikkuvan työn” kanssa, tehden heidän kanssaan yhteistyössä avustavia työtehtäviä.

Seurakuntamestarit työskentelevät myös vapaaehtoisten kanssa ja toimivat heidän tukenaan esimerkiksi messuissa.

JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesihenkilö Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”lähellä sinua –strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tunsivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan. Vuonna 2025 pyrimme kehittämään sisäistä palvelua ja luomaan uutta muuttuvassa toimintaympäristössä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Juhlapalvelut tukevat toiminnallaan yhteisöllisyyttä ja osallistavat vapaaehtoisia toimintaan.
2.Lähellä sinua	2. Seurakunnan juhlapalvelut huolehtivat vieraanvaraisuudesta, jotta tilaisuuksissa tulisi tervetullut olo kävijöille. Pyrimme kohtaamaan seurakunnan tilaisuuksiin osallistujat aidosti ja kiireettömästi. Voimistamme näin ”lähellä sinua-strategiaa”. Ruokailut kokoavat seurakuntalaiset yhteisen pöydän ääreen, luoden yhteisöllisyyden tunnetta.
3.Pidämme huolta luomakunnasta	3.Kierrätys ja lähiruoka huomioidaan toiminnassa.
4.Viestintämme on aktiivista	4.Viestimme juhlapalveluiden toiminnasta sosiaalisessa mediassa, kerromme myös seurakunnan muista toiminnoista juhlapalveluiden sivuilla.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Yhteisölliset ruokailut yhdessä toiminnan puolen kanssa	-Tilaisuudet tavoittivat hyvin väkeä ja palaute oli positiivista.
-Lajittelemme jätteet ja hyödynnämme lähituottajia.	-Lajittelemme jätteet ohjeiden mukaan. Lähituottajia käytimme siihen asti, kunnes kilpailutuksen myötä elintarvikkeiden osto siirtyi keskitetyksi yhteen tukkuun. Käytimme kahdeksaa lähituottajaa syksyyn mennessä.
-Viestimme somessa n. 2 kertaa kuukaudessa.	-Viestimme aktiivisesti somessa eri tilaisuuksista ja ylitimme julkaisutavoittemme.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	somenäkyvyys	Pitopalvelutoiminta	
2023 TP	-180 196 €	10	30 775 €	
2024 TP	-174 938 €	90	35 039 €	
2025 TP	-230 108 €	92	29 598 €	
2026 TA	-229 650 €	10	20 000 €	
2027 TTS	-221 570 €	10	30 000 €	
2028 TTS	-229 315 €	10	35 000 €	

Yhteenveto

Juhlapalvelut painottivat sisäiseen palveluun vuonna 2025. Teimme kuitenkin mahdollisuuksien mukaan muistotilaisuuksia, syntymäpäiviä ja muita tilaisuuksia. Pääsimme tavoitteeseen myös rekrytoinnin suhteen ja löysimme eläköityneen henkilön tilalle uuden työntekijän. Koko vuotta voisi kuvailla muutosten vuodeksi. Organisaatiomuutos talous- ja kiinteistötiimissä heijastui myös juhlapalveluihin työtehtävien osalta. Kilpailutimme elintarvikkeiden hankinnan yhteen tukkuun ja tämä tarkoitti myös sitä, että kaikki elintarvikeostot siirtyivät juhlapalveluille syksyllä. Paljon uuden opettelua ja opettamista ja perehdyttämistä perustyon ohella. Kuitenkin juhlapalveluissa pidimme ensimmäisenä prioriteettina tarjoilut ja hyvin menneet tilaisuudet. Paljon ehdittiin tehdä tilaisuuksia ja niihin tarjoiluja, kuten keittolounaat, diakoniaruokailut, kausiruokailut kuten pääsiäisaamun ruokailu ja joulun useat tarjoilut. Ikäryhmien syntymäpäivät vetivät hyvin porukkaa. Rippileirit olivat suurimmillaan. Teimme myös yhteistyökumppaneiden kuten kunnan kanssa tarjoiluja. Piispantarkastukseen ja Piispanpyöräilyyn osallistuimme myös tarjoilujen osalta. Pääsimme tavoitteeseemme vieraanvaraisuudessa ja ihmisistä välittyi tunne, että he kokivat tilaisuuksissa itsensä tervetulleeksi.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteutumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	587 440,75	193 720,00	1 161 414,62	-967 694,62	599,5
Korvaukset			252,00	-252,00	
Myyntituotot	41 785,76	10 400,00	37 369,22	-26 969,22	359,3
Maksutuotot	97 297,64	121 520,00	102 730,29	18 789,71	84,5
Vuokratuotot	34 728,31	36 550,00	34 669,31	1 880,69	94,9
Metsätalouden tuotot		5 000,00		5 000,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	811,45	1 550,00	3 518,27	-1 968,27	227,0
Tuet ja avustukset	15 375,54	18 150,00	16 072,18	2 077,82	88,6
Muut toimintatuotot	3 529,43	550,00	715,20	-165,20	130,0
Sisäiset tuotot	393 912,62		966 088,15	-966 088,15	
Toimintakulut	-4 168 762,37	-3 867 515,00	-4 832 639,96	965 124,96	125,0
Henkilöstökulut	-1 975 128,69	-2 107 275,00	-2 100 353,55	-6 921,45	99,7
Palkat ja palkkiot	-1 638 837,36	-1 727 940,00	-1 748 529,05	20 589,05	101,2
Henkilösivukulut	-361 003,44	-379 335,00	-391 608,57	12 273,57	103,2
Henkilökulujen oikaisuerät	24 712,11		39 784,07	-39 784,07	
Palvelujen ostot	-1 168 836,50	-1 134 075,00	-1 186 646,35	52 571,35	104,6
Palvelun ostot - sisäiset	-68 071,62		-90 860,17	90 860,17	
Vuokratulut	-79 941,57	-72 950,00	-43 140,94	-29 809,06	59,1
Sisäiset vuokratulut	-325 841,00		-875 227,98	875 227,98	
Aineet ja tarvikkeet	-403 864,92	-399 280,00	-387 085,43	-12 194,57	96,9
Ostot tilikauden aikana	-403 864,92	-399 280,00	-387 085,43	-12 194,57	96,9
Annetut avustukset	-95 175,65	-107 900,00	-96 781,06	-11 118,94	89,7
Muut toimintakulut	-51 902,42	-46 035,00	-52 544,48	6 509,48	114,1
TOIMINTAKATE	-3 581 321,62	-3 673 795,00	-3 671 225,34	-2 569,66	99,9
Kirkollisverotulot	4 377 112,84	4 640 000,00	4 456 533,68	183 466,32	96,0
Valtionrahoitus	394 227,96	260 000,00	259 879,44	120,56	100,0
Verotuskulut	-60 489,71	-58 685,00	-58 133,63	-551,37	99,1
Kirkon rahastomaksut	-355 410,00	-393 070,00	-393 066,00	-4,00	100,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-88 629,94	-266 000,00	-123 175,03	-142 824,97	46,3
Korkotuotot			0,00	0,00	
Muut rahoitustuotot			385,00	-385,00	
Sisäiset korkotuotot	105 162,33		214 177,67	-214 177,67	
Arvonalentumiset sijoituksista	343,00		385,00	-385,00	
Korkokulut	-88 972,94	-266 000,00	-123 945,03	-142 054,97	46,6
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	0,00				
Sisäiset korkokulut	-105 162,33		-214 177,67	214 177,67	
VUOSIKATE	685 489,53	508 450,00	470 813,12	37 636,88	92,6
Poistot ja arvonalentumiset	-598 279,80	-503 275,00	-458 157,48	-45 117,52	91,0
Suunnitelman mukaiset poistot	-357 368,48	-503 275,00	-522 985,58	19 710,58	103,9
Kertaluonteiset poistot	-232 013,32				
Arvonalentumiset	-8 898,00		64 828,10	-64 828,10	
Sisäiset vyörytyserät	0,00		0,00	0,00	
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00		0,00	0,00	

Tuotot	20 045,00		17 765,00	-17 765,00	
Kulut	-21 222,30		-26 531,41	26 531,41	
Siirrot rahastosta/rahastoon	1 177,30		8 766,41	-8 766,41	
TILIKAUDEN TULOS	87 209,73	5 175,00	12 655,64	-7 480,64	244,6
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	87 209,73	5 175,00	12 655,64	-7 480,64	244,6

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,45	4 456 533,68	259 879,44
2024	1,45	4 377 112,84	394 227,96
2023	1,45	4 262 156,83	387 549,96
2022	1,45	3 693 549,44	371 976,00
2021	1,45	3 604 053,69	358 728,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Tulosyksikkö	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA 2025	Toteuma TP 2025	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1004030502 – Kokkokankaan hautausmaa	-3 606 000,00	-1 435 055,88	-307 294,02	-2 030 000,00	-1 127 761,86	-902 238,14	55,55	39,8
2009750 - KokkoHM, Vainajien säilytystila	-1 189 980,00	-644 109,80	-151 227,11	-670 000,00	-492 882,69	-177 117,31	73,6	54,1
2009757 – KokkoHM, Hautausmaalaajennus	-2 416 020,00	-790 946,08	-156 066,91	-1 360 000,00	-634 879,17	-725 120,83	46,7	32,7
1005030102 – Kokkokankaan seurakuntakeskus	-30 000,00	-22 255,48		-30 000,00	-22 255,48	-7 744,52	74,18	74,2
2012529 - Kaukolämpölaitteisto	-30 000,00	-22 255,48		-30 000,00	-22 255,48	-7 744,52	74,2	74,2
Yhteensä	-3 636 000,00	-1 457 311,36	-307 294,02	-2 060 000,00	-1 150 017,34	-909 982,66	55,8	40,08

Tilikaudella investoinnille ei ole saatu rahoitusosuuksia. Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosassa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

	Toteuma 2024	TA 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	685 146,53	508 450,00	470 428,12	38 021,88	92,5
Vuosikate	685 489,53	508 450,00	470 813,12	37 636,88	92,6
Tulorahoituksen korjauserät	-343,00		-385,00	385,00	
Investoinnit	-470 964,38	-2 060 000,00	-1 150 017,34	-909 982,66	55,8
Investointimenot	-483 481,97	-2 060 000,00	-1 150 017,34	-909 982,66	55,8
Pysyvien vastaavien myyntitulot	12 517,59				
Rahoitusosuudet investointimenoihin			0,00	0,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	214 182,15	-1 551 550,00	-679 589,22	-871 960,78	43,8
Antolainauksen muutokset		60 000,00		60 000,00	
Antolainauksen lisäys		60 000,00		60 000,00	
Lainakannan muutokset	-325 631,52	1 514 030,00	1 057 155,52	456 874,48	69,8
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	150 000,00	1 996 200,00	1 496 200,00	500 000,00	75,0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-439 044,48	-482 170,00	-439 044,48	-43 125,52	91,1
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-36 587,04		0,00	0,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-16 934,25		-31 930,71	31 930,71	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	7 323,91		-6 260,27	6 260,27	
Pitkäaikaisten saamisten muutos	5 551,00		3 954,90	-3 954,90	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-50 459,85		21 912,92	-21 912,92	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	20 650,69		-51 538,26	51 538,26	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-342 565,77	1 574 030,00	1 025 224,81	548 805,19	65,1
Rahavarojen muutos	-128 383,62	22 480,00	345 635,59	-323 155,59	1 537,5
Rahavarojen muutos (tase)	-128 383,62		341 680,69	-341 680,69	

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Yhteenveto kirkkovaltuuston hyväksymien sitovien määrärahojen toteutumisesta

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TA 2025 €	TA- muutos	Muutettu TA 2025, €	Toteutuma, €	Poikkeama, €	%
Käyttötalousosa: toimintakate 1	-3 673 795,00			-3 671 225,34	-2 569,66	99,9
Investointiosa	2 060 000,00			1 150 017,34	-909 982,66	55,8

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	195 326,47	193 528,13
Korvaukset	252,00	0,00
Myyntituotot	37 369,22	41 785,76
Maksutuotot	102 730,29	97 297,64
Vuokratuotot	34 669,31	34 728,31
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 518,27	811,45
Tuet ja avustukset	16 072,18	15 375,54
Muut toimintatuotot	715,20	3 529,43
Toimintakulut	-3 866 551,81	-3 774 849,75
Henkilöstökulut	-2 100 353,55	-1 975 128,69
Palkat ja palkkiot	-1 748 529,05	-1 638 837,36
Henkilösivukulut	-391 608,57	-361 003,44
Henkilökulujen oikaisuerät	39 784,07	24 712,11
Palvelujen ostot	-1 186 646,35	-1 168 836,50
Vuokrakulut	-43 140,94	-79 941,57
Aineet ja tarvikkeet	-387 085,43	-403 864,92
Ostot tilikauden aikana	-387 085,43	-403 864,92
Annetut avustukset	-96 781,06	-95 175,65
Muut toimintakulut	-52 544,48	-51 902,42
TOIMINTAKATE	-3 671 225,34	-3 581 321,62
Kirkollisverotulot	4 456 533,68	4 377 112,84
Valtionrahoitus	259 879,44	394 227,96
Verotuskulut	-58 133,63	-60 489,71
Kirkon rahastomaksut	-393 066,00	-355 410,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-123 175,03	-88 629,94
Muut rahoitustuotot	385,00	0,00
Arvonalentumiset sijoituksista	385,00	343,00
Korkokulut	-123 945,03	-88 972,94
VUOSIKATE	470 813,12	685 489,53
Poistot ja arvonalentumiset	-458 157,48	-598 279,80
Suunnitelman mukaiset poistot	-522 985,58	-357 368,48
Kertaluonteiset poistot	0,00	-232 013,32
Arvonalentumiset	64 828,10	-8 898,00
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	17 765,00	20 045,00
Kulut	-26 531,41	-21 222,30
Siirrot rahastosta/rahastoon	8 766,41	1 177,30
TILIKAUDEN TULOS	12 655,64	87 209,73
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	12 655,64	87 209,73

2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	470 428,12	685 146,53
Vuosikate	470 813,12	685 489,53
Tulorahoituksen korjauserät	-385,00	-343,00
Investoinnit	-1 150 017,34	-470 964,38
Investointimenot	-1 150 017,34	-483 481,97
Pysyvien vastaavien myyntitulot		12 517,59
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-679 589,22	214 182,15
Lainakannan muutokset	1 057 155,52	-325 631,52
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 496 200,00	150 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-439 044,48	-439 044,48
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	-36 587,04
Muut maksuvalmiuden muutokset	-31 930,71	-16 934,25
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-6 260,27	7 323,91
Pitkäaikaisten saamisten muutos	3 954,90	5 551,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	21 912,92	-50 459,85
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-51 538,26	20 650,69
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	1 025 224,81	-342 565,77
Rahavarojen muutos	345 635,59	-128 383,62
Rahavarojen muutos (tase)	341 680,69	-128 383,62
	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	341 680,69	-128 383,62
Rahavarat kauden lopussa	532 613,10	190 932,41
Rahavarat kauden alussa	190 932,41	319 316,03

	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Rahavarojen muutos	-128 383,62	39 162,20
Rahavarat kauden lopussa	190 932,41	319 316,03
Rahavarat kauden alussa	319 316,03	280 153,83

3 Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	11 995 027,04	10 986 649,11
PYSYVÄT VASTAAVAT	11 303 978,77	10 607 779,01
Aineelliset hyödykkeet	11 300 968,77	10 605 154,01
Maa- ja vesialueet	379 474,02	310 691,02
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 590 880,76	1 860 131,01
Rakennukset	6 403 787,55	2 287 026,81
Kiinteät rakenteet ja laitteet	451 236,39	24 554,89
Koneet ja kalusto	35 204,99	55 381,32
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 426 332,87	6 053 316,77
Sijoitukset	3 010,00	2 625,00
Osakkeet ja osuudet	3 010,00	2 625,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	67 045,02	70 679,72
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	38 117,60	38 118,35
Muut toimeksiantojen varat	28 927,42	32 561,37
VAIHTUVAT VASTAAVAT	624 003,25	308 190,38
Saamiset	91 390,15	117 257,97
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	3 954,90
Siirtosaamiset	0,00	3 954,90
Lyhytaikaiset saamiset	91 390,15	113 303,07
Myyntisaamiset	15 203,50	18 458,85
Siirtosaamiset	76 186,65	94 844,22
Rahat ja pankkisaamiset	532 613,10	190 932,41
VASTATTAVAA	11 995 027,04	10 986 649,11
OMA PÄÄOMA	6 603 841,32	6 591 185,68
Peruspääoma	5 778 110,51	5 778 110,51
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	813 075,17	725 865,44
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	12 655,64	87 209,73
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	59 113,50	69 008,47
Lahjoitusrahastojen pääomat	38 117,60	38 118,35
Muut toimeksiantojen pääomat	20 995,90	30 890,12
VIERAS PÄÄOMA	5 332 072,22	4 326 454,96
Pitkäaikainen vieras pääoma	4 275 892,03	3 218 736,51
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	4 275 892,03	3 218 736,51
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 056 180,19	1 107 718,45
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	439 044,48	439 044,48
Ostovelat	200 593,92	221 895,79
Muut velat	76 795,03	74 919,19
Siirtovelat	339 746,76	371 858,99

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niin tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Arvotusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Rahoitusomaisuus: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Suunnitelman mukaiset poistot tehtiin täysimääräisinä ja niiden määrä oli yhteensä 522 985,58 €.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat:

Aineeton käyttöomaisuus

Liittymismaksut (sähkö-, vesi-, viemäri- ja kaukolämpö)
Osakkeet ja osuudet

ei poistoa
ei poistoa

Maa- ja vesialueet

ei poistoa

Rakennukset

Vanhan kirkko
Vanhan kirkon kellotapuli
Luurinmutkan päärakennus
Kokkokankaan seurakuntakeskus
Pappila
Kokkokankaan kellotapuli, tuulikaappi ja katos
Kirkonmäen huoltorakennus
Pappilan talousrakennukset
Kotarakennukset

60 v
40 v
30 v
25 v
25 v
15 v
15 v
10 v
10 v

Hautaustoimi

Kokkokankaan hautausmaan maa- ja vesirakenteet	30 v
Kirkonmäen hautausmaan kiinteät rakenteet ja laitteet	20 v
Kokkokankaan hautausmaan huoltorakennus	15 v
Vainajien säilytystilalaitteisto, Kv 5.12.2023 § 58	5 v

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Luurinmutkan asvaltointi ja suodatinkenttä	15 v
Pyhän Kolminaisuuden kirkon kaukolämpölaitteisto	15 v
Pappilan maarakenteet	15 v
Pyhän Kolminaisuuden kirkon rakennusautomaatiolaitteisto	10 v
Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kattorakenteet	10 v
Pappilan muut kiinteät rakenteet	5 v

Koneet ja kalusto

Kokkokankaan pesulinjasto, Kv 21.12.2020 § 40	10 v
Luurinmutkan kärrysauna, Kv 7.12.2023 § 60	3 v
Luurinmutkan tupla-aittavaunu, Kv 7.12.2023 § 59	5 v
Arkistokontti, Kv 19.12.2024 § 36	3 v

Irtaimisto

Arvo- ja taide-esineet	ei poistoa
------------------------	------------

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvonkorotukset	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	310 691,02	3 954,90			64 828,10		379 474,02
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 860 131,01		868 761,20	-138 011,45			2 590 880,76
Rakennukset	2 287 026,81		4 731 048,90	-309 746,78		-304 541,38	6 403 787,55
Kiinteät rakenteet ja laitteet	24 554,89		481 732,52	-55 051,02			451 236,39
Koneet ja kalusto	55 381,32			-20 176,33			35 204,99
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19						14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 053 316,77	1 454 558,72	-6 081 542,62				1 426 332,87
Aineelliset hyödykkeet Yht.	10 605 154,01	1 458 513,62	-0,00	-522 985,58	64 828,10	-304 541,38	11 300 968,77
Sijoitukset	2 625,00				385,00		3 010,00
Yhteensä	10 607 779,01	1 458 513,62	-0,00	-522 985,58	65 213,10	-304 541,38	11 303 978,77

Sijoitukset:

Seurakunnalla on 3 500 kpl Partnera-osakkeita, joiden markkina- ja kirjanpitoarvo 31.12.2025 on yhteensä 3 010 €. Osakkeille on tehty arvonnkorotus 385 €:n suuruinen arvonnkorotus vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Osakkeiden hankinta-arvo on ollut 5 951,23 €. Osakkeille maksettiin tuottoa vuoden 2025 osalta 385 euroa.

6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	6 603 841,32	6 591 185,68	12 655,64
Peruspääoma	5 778 110,51	5 778 110,51	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	813 075,17	725 865,44	87 209,73
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	12 655,64	87 209,73	-74 554,09

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

- tuntipalkkojen jaksotus 3 266,87 €

Vuonna 2026 aikana erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset

- laina 1: 68 965,56 €
- laina 2: 68 965,56 €
- laina 3: 99 996,00 €
- laina 4: 201 117,36 €
- yhteensä: 439 044,48 €

7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 10 237 349 €. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3 587 345 695 euroa.

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Seurakunta on vastaanottanut seuraavat rakennusaikaiset vakuudet koskien Kokkokankaan hautausmaahankkeen laajennusvaihetta sekä Kokkokankaan jäähvyäissali- ja vainajasäilytystilarakennuksen rakentamista:

- Hohto Sähkö Oy, sähköurakka, 20 309,92 euroa, 3.7.2025-30.1.2027
- LVI-Virtaamat Oy, LVIA-urakka, 13 746,27 euroa, 22.5.2025-30.1.2027

- Rakennuspalvelu J. Tuomela Oy, rakennusurakka, 1 758 550 euroa, 12.5.2025-30.10.2026.

Leasingvastuut:

- Grenkeleasing Oy: Pyhän Kolminaisuuden kirkon monitoimitilan pöytä sekä Vanhan kirkon äänentoisto- ja striimauslaitteisto 1.1.2023-1.1.2028
 - kaudella 2025 maksetut: 6 907,08 €
 - kaudella 2026 maksettavat: 6 907,08 €
 - kaudella 2027 maksettavat: 6 653,04 €

Yhteistyösopimukset

1. Seurakunnalla on kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimus Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa.
 - vuosi 2025: 6 581,74 €
2. Oulun IT-alueyhteistyösopimus (Kn 6.8/19.1.2010)
3. Perheneuvontapalveluiden ostosopimus (Kn 104.8/19.8.2014)
 - Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus
 - vuosi 2025: 20 094,01 €
4. Väestökirjanpidon sopimus Oulun aluerekisterin kanssa 1.1.2020 alkaen (KV 29.8/17.12.2019)
 - vuosi 2025: 10 283,33 €
5. Partiolippukunta Samposet ry:n taustayhteistyösopimus
6. Yhteistoiminta- ja kustannustenjakosopimus tunnuksettoman hauta-alueen käyttöoikeudesta Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa allekirjoitettu 16.11.2006
7. Sopimus hankintayhteistyöstä Hansel Oy:n kanssa
8. Kirkkopalvelut ry
 - jäsenmaksu v. 2025: 1 223,32 €
 - tiekirkkomaksu v. 2025: 150 €
9. Rauhan Tervehdys ry
 - jäsenmaksu v. 2025: 150,60 €
10. Hiljaisuuden Ystävät ry
 - jäsenmaksu v. 2025: 250 €
11. Lasten ja nuorten keskus ry
 - jäsenmaksu v. 2025: 555,37 €

8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Kempeleen seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

9 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

HAUTAINHOITORAHASTO

TOIMINTAKERTOMUS

Yleiskatsaus

Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina (Kirkkolaki 3 luku 33 §). Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin seurakunnan kanssa sopia haudan määräaikaisestä hoidosta ja maksaa tästä palvelusta kirkkoneuvoston päättämän hinnaston mukaisen korvauksen. Näitä hoitokorvauksia varten seurakunnalla on perustettuna erillinen hautainhoitorahasto.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden ja vainajan omaisten tekemistä haudanhoitosopimuksista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet sekä kaikki nurmipintaisten hauta-alueet. Hautapaikan haltijat ja omaiset vastaavat kukka-alueiden sekä hiekkapintaisten hautojen, että reunakivellisten hauta-alueiden hoidosta.

Hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta.

Seurakunnan hoidossa olleiden hoitohautojen määrä vuoden 2025 aikana oli yhteensä 304 arkkuhautapaikkaa (vuonna 2024: 305 arkkuhautapaikkaa).

Uusia viiden vuoden pitkäaikaissopimuksia tehtiin 13 kpl (vuonna 2024: 26 kpl). Pitkäaikaissopimuksia 31.12 oli yhteensä 77 kpl, joista kolme sijoittuu alkamaan vuonna 2026 (vuonna 2024: 89 kpl) ja kesähoitosopimuksia 65 kpl (vuonna 2024: 59 kpl) ja kasteluhoitoja 8 kpl (vuonna 2024: 7 kpl). Hoitosopimuksia vuoden 2025 aikana oli yhteensä 150 kpl (vuonna 2024: 144 kpl).

Hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti.

Anneli Salo, talousjohtaja

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto.

Henkilöstö

Hautainhoitorahastolla ei ole omaa henkilöstöä. Hoitohautojen hoito toteutettiin ulkoistettuna palveluna. Hautainhoitorahastoon kohdistuu henkilöstöhallinnon kuluja vain taloustoimiston, tilapäällikön ja hautausmaahoitajan osalta.

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-1 385,65	-730,85	-2 600,00
Eläkekulut	-294,39	-153,48	-480,77
Muut henkilösivukulut	-44,34	-18,86	-81,10
YHTEENSÄ	-1 724,38	-903,19	-3 161,87
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-59,00	-57,00	0,00
YHTEENSÄ	-59,00	-57,00	0,00

Sisäinen valvonta

Hautahoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaisesti kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on -8 766,41 euroa. Alijäämä oli rahaston ylikatteisuuden vuoksi suunniteltua.

Tilikauden 2025 alijäämä 8 766,41 euroa siirretään hautainhoitorahaston taseen oman pääoman edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa alijäämää 5 207,33 euroa.

Hautainhoitorahaston ylikatteisuus on nyt saatu tasattua. Jatkossa tuloslaskelman vuosittaisten tulojen ja menojen tulee olla paremmin tasapainossa. Tätä tasapainoa seuraavat sekä tilapäällikkö että talousjohtaja hoitokausittain. Erityisesti kiinnitetään huomiota sekä tehtyjen kukka- ja kanervatilausten määriin sekä ulkoistetun palveluntuottajan kanssa tehdyn palvelusopimuksen sisältöön. Vahvistettua hoitohinnastoa tarkistetaan tarvittaessa.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

Toiminnan arviointi

Haudanhoitosopimuksen voi tehdä joko viiden kesäkauden tai yhden kesäkauden ajaksi. Hoidettavia arkkuhautapaikkoja oli yhteensä 304 kpl. Kesähoidon kukkana oli begonia ja reunakukkana hopealehti. Hoito sisälsi myös haudan nurmipinnan hoidon, kukkapaikan kunnostuksen ja hoidon, kukkien ja kanervien hankinnan, näiden istutuksen ja hoidon sekä kukkapaikan syyssiivouksen, jonka yhteydessä hoitohaudoilte istutettiin kellokanervat (yksi/hautapaikka). Hautojen erillinen kasteluhoito oli myös käytössä. Kukat istutettiin 4.6 alkaen ja hautojen hoitokausi jatkui syyskuun loppuun saakka. Hoitosopimusten määrät ovat pysyneet menneiden vuosien tasolla.

Hautausmaavastuuryhmän suorittamien Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaakatselmusten yhteydessä todettiin seurakunnan huolehtimien hautojen hoidon olleen sopimusten mukaista. Omaisilta saaduilla palautteilla on myös tärkeä osa toimintamme kehittämisessä ja arvioinnissa.

Koska hautainhoitorahasto oli huomattavasti ylikatteellinen, nostettiin hoidon tasoa vuodelle 2024 ja 2025 hoitohintoja nostamatta. Jokaiselle hoitohaudalle lisättiin vuonna 2024 yksi lisäbegonia ja näin tullaan toimimaan myös jatkossa tehtävien uusien hoitosopimusten osalta.

Hautainhoitorahastossa oli varoja vuoden vaihteessa yhteensä 20 995,90 euroa. Hautainhoitorahastoon kohdistuvia toimintakuluja, jotka koostuivat pääosin ulkoistetun palvelun kustannuksista sekä kukka-, kanerva-, multa- ja kukkalannoitekustannuksista ja hautainhoitorahastoon liittyvistä hoito- ja hallinnointikuluista oli yhteensä 26 531,41 euroa ja maksutuottoja, jotka muodostuivat omaisten suorittamista haudanhoitomaksuista, oli yhteensä

17 765 euroa. Alijäämä oli rahaston ylikatteisuuden vuoksi suunniteltua ja sitä kertyi tilivuodelta yhteensä
8 766,41 euroa.

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	19 700,00	17 765,00	1 935,00	90,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-19 700,00	-26 531,41	6 831,41	134,7
Toimintakate 1	0,00	-8 766,41	8 766,41	0,0
Toimintakate 2	0,00	-8 766,41	8 766,41	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	-8 766,41	8 766,41	0,0

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	17 765,00	20 045,00
Maksutuotot	17 760,00	20 045,00
Muut toimintatuotot	5,00	0,00
Toimintakulut	-26 531,41	-21 222,30
Henkilöstökulut	-1 724,38	-903,19
Palkat ja palkkiot	-1 385,65	-730,85
Henkilösivukulut	-338,73	-172,34
Palvelujen ostot	-20 947,09	-16 228,58
Aineet ja tarvikkeet	-3 859,94	-4 090,53
Ostot tilikauden aikana	-3 859,94	-4 090,53
TOIMINTAKATE	-8 766,41	-1 177,30
VUOSIKATE	-8 766,41	-1 177,30
TILIKAUDEN TULOS	-8 766,41	-1 177,30
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-8 766,41	-1 177,30

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	-8 766,41	-1 177,30
Vuosikate	-8 766,41	-1 177,30
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-8 766,41	-1 177,30
Muut maksuvalmiuden muutokset	-497,81	5 189,99
Lyhytaikaisten saamisten muutos	630,00	-630,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-1 127,81	5 819,99
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-497,81	5 189,99
Rahavarojen muutos	-9 264,22	4 012,69
Rahavarojen muutos (tase)	-9 264,22	4 012,69

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-9 264,22	4 012,69
Rahavarat kauden lopussa	20 995,90	30 260,12
Rahavarat kauden alussa	30 260,12	26 247,43

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	20 995,90	30 890,12
VAIHTUVAT VASTAAVAT	20 995,90	30 890,12
Saamiset	0,00	630,00
Lyhytaikaiset saamiset	0,00	630,00
Myyntisaamiset	0,00	630,00
Rahat ja pankkisaamiset	20 995,90	30 260,12
VASTATTAVAA	20 995,90	30 890,12
OMA PÄÄOMA	-5 207,33	3 559,08
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	3 559,08	4 736,38
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-8 766,41	-1 177,30
VIERAS PÄÄOMA	26 203,23	27 331,04
Pitkäaikainen vieras pääoma	14 954,00	17 143,00
Saadut ennakot	14 954,00	17 143,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	11 249,23	10 188,04
Saadut ennakot	9 502,00	8 928,00
Ostovelat	0,35	0,00
Muut velat	1 746,88	1 135,04
Siirtovelat	0,00	125,00

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Haudanhoitosopimukset ja saadut ennakot 31.12.2025

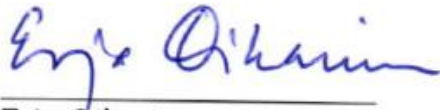
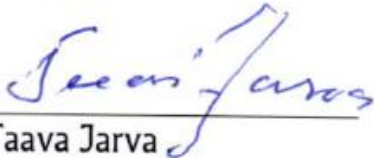
Hoitoaika	Hoitovuodet	Kpl-määrä	Pääoma 1.1.2025	Jaksotus v. 2025	Pääoma 31.12.2025
5 vuotta	2021-2025	8	1059	1059	0
5 vuotta	2022-2026	25	6931	3269	3662
5 vuotta	2023-2027	8	3225	1075	2150
5 vuotta	2024-2028	23	12130	3001	9129
5 vuotta	2025-2029	14	8260	1652	6608
5 vuotta	2026-2030	10	6200		6200
5 vuotta	2027-2031	1	775		775
	Yhteensä	89	38 580	10056	28 524

Haudanhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

26 531,41 € : 304 = 87,27 €/hauta (yhden haudan keskimääräiset hoitokulut vuonna 2025). Vuonna 2024 vastaavat hoitokulut olivat 69,58 €/hauta.

Jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärä tilinpäätöspäivänä: yhteensä 222 haudanhoitovuotta.

Seurakunnan jäljellä oleva haudanhoitovastuu 31.12.2025 on $87,27 \text{ €} \times 222 \text{ haudanhoitovuotta} = 19\,373,94 \text{ euroa}$. Hautainhoitorahaston varat ovat 19 249,02 € (20 995,90 € - 1 746,88 €) ja hautainhoitorahaston alikate on 124,92 euroa.

Kirkkoneuvoston kokous 26.3.2026Erja OikarinenTaava JarvaTimo HakkarainenSari JanatuinenHillevi HuovinenMarkku HeikkalaTerttu PajulaTuula RaumaJohanna SankilampiRaija SiniaaltoAnneli Salo**Tilinpäätösmerkintä**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kempeleessä,

BDO Audiator Oy

Eetu Rantakeisu, JHT, KHT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1-10 Kirkon palvelukeskuksen / Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AA	Käyttöom.kirjaus	01
AB	Kirjanpitotosite	01
AI	Investointituet KOM	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90000415	0		
01	1000000	1002157	0		
14	14000000	14000433	0		
15	15000000	15001956	0		
19	19000000	19002083	0		
03	3000000	3000012	0		

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettävä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.