

KAIKESSA RAUHASSA

Kempeleen seurakunnan strategia 2027–2031

KIRKON PERUSTEHTÄVÄ

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi (Kirkkolaki 1§ 2.2). Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

VISIO

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.

Seurakuntaamme on helppo tulla.

Kuljemme vierellä.

ARVOT

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

- **Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor. 13:3)**

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; ”Rakkautena vaikuttava usko” (Gal. 5:6).

- **Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta. Jaettu luottamuksen tunne ja toimiva vuorovaikutus luovat psykologisesti turvallisen ilmapiirin.

JOHDANTO

Elämme rauhattomuuden aikaa, jota leimaavat epävarmat tulevaisuudennäkymät ja päällekkäiset kriisit, myös demokratian kriisi. Maailmanpolitiikan mannerlaatat ovat liikkeessä, ympäristön keikahduspisteet käsillä, teknologian kehitys nopeaa ja väestönkasvu kääntymässä laskuun monissa maissa. Suomessa talous ei ole kasvanut ja julkisen talouden kriisi haastaa hyvinvointivaltion rahoituksen ja palvelulupauksen. Tuntuu siltä, että edellisestä mullistuksesta ei päästä eroon, kun seuraava jo kolkuttelee ovella. Nopeat ja hitaammat kriisit kietoutuvat yhteen ja on yhä hankalampaa hahmottaa, missä ollaan nyt, saati mihin suuntaan ollaan menossa.

Seurakunnan strategian lähtökohta on julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. Visiona on elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä, jonka toimintaan on helppo tulla mukaan, ja jossa kuljemme jokaisen ihmisen vierellä. Tätä toimintaa ohjaavat kirkon arvot; usko, toivo ja rakkaus, sekä luottamuksen ja vuorovaikutuksen korostaminen. Nämä luovat yhteisöllisyyttä ja turvallisuutta hengelliseen ja arkiseen elämään rauhattomuuden keskellä. Muutosjoustavuus ja yhteisen luottamus pohjan rakentaminen vaatii taitoa navigoida uudessa toimintaympäristössä. Meidän on tiedostettava, että me elämme maailmassa ja maailma meissä – globaalit haasteet ovat siis läsnä myös yksilön arkisessa elämässä. Osallisuus Kristuksen kirkon elämässä avaa toivon näkökulman kaikkeen elämään. ”Minä annan teille tulevaisuuden ja toivon” (Jeremia 29:11).

1. Jumalanpalveluselämä

Jumalanpalveluselämä on seurakunnan elämän ydin

TAVOITETILAT JA PÄÄMÄÄRÄT

1. Seurakunnan jäsenet kokevat hengellistä kasvua ja yhteisöllisyyttä.
2. Meillä on viiden vuoden aikana 40 uutta messuvapaaehtoista.
3. Striimausvälineet ovat ajan tasaiset ja toimivammat, jolloin myös vapaaehtoiset pystyvät käyttämään niitä. Uusitaan PKK:n peruskorjauksen yhteydessä.

Ilmiöt

- USKONTOJEN JA IDEOLOGIOIDEN MERKITYS YHTEISKUNNASSA VAHVISTUU

2. Seurakunnan elämän arki

Kaikki ovat tervetulleita ja tärkeitä.

Ihminen voi liittyä seurakunnan toimintaan oman iän ja elämäntilanteen mukaan.

TAVOITETILAT JA PÄÄMÄÄRÄT

1. Ihmiset kokevat olevansa tervetulleita ja hyväksytyjä kaikenlaisissa elämäntilanteissa. Olemme jokaisessa kohtaamisessa läsnä - näemme ihmisen ja pyrimme ymmärtämään ihmisten erilaisia näkökulmia.

2. Pidämme nykyistä hyvää yhteisöllistä toimintaa ja käytäntöjä yllä edelleen ja yhtä aikaa olemme avoimia niille tarpeille, mitä emme vielä näe.
3. Näemme seurakuntalaisten elämäntilanteen ja arvioiden ohjaamme resurssejamme tämän mukaisesti.
4. Yhteistyömme muiden toimijoiden kanssa on sujuvaa.
5. Olemme jäsentäneet ja tehneet tärkeimmät tarvittavat palvelukuvaukset.
6. Seurakunnan talous pysyy tasapainossa ja toimitilat ovat kunnossa.

Ilmiöt

- RAUHATTOMUUS
- MUUTTOLIIKE JA JUURETTOMUUS
- VIRTUAALISUUDEN LISÄÄNTYMINEN
- VAURAUUS KESKITTYÄÄ JA ERIARVOISUUS KASVAA
- TEKOÄLY SULAUTUU KAIKKEEN

3. Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoistoiminta koetaan merkitykselliseksi ja se kutsuu eri-ikäisiä mukaan.

TAVOITETILAT JA PÄÄMÄÄRÄT

1. Vapaaehtoisella on tunne, että hän on tärkeä toimija osana kokonaisuutta.
2. Vapaaehtoiset voivat käyttää lahjojaan ja osaamistaan. Uusien on helppo tulla mukaan myös lyhytkestoisiin tapahtumiin ja projekteihin.

Ilmiöt

- YHTEISÖLLISYYDEN JA LUOTTAMUKSEN HAASTEET

4. Seurakunnan viestintä ja tiedotus

Viestintämme ja tiedotuksemme on ajankohtaista, tavoitteellista ja vaikuttavaa

TAVOITETILAT JA PÄÄMÄÄRÄT

1. Meillä on rakenne seurata viestinnän onnistumista eri kohderyhmissä. Muokkaamme viestinnän toteuttamista ja kanavia tämän pohjalta.
2. Meillä on organisoituna sekä henkilöstön että vapaaehtoisten voimin tapahtuva viestintä.

Ilmiöt

- KYKY TOIMIA INFORMAATIOYMPÄRISTÖSSÄ KOROSTUU
- TEKNOLOGIAVÄLITTEISYYS MUUTTAÄ MEDIAMAISEMAA

5. Ympäristö

Pidämme huolta luonnosta ja ympäristöstä

TAVOITETILAT JA PÄÄMÄÄRÄT

1. Vahvistamme ymmärrystä, että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan. Luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.
2. Lisäämme ympäristötietoisuutta ja teemme sen mukaiset eettiset valinnat toiminnassamme.

Ilmiöt

- ILMASTO LÄMPENEE JA ÄÄRIMMÄISET SÄÄOLOI YLEISTYVÄT
- LUONNON MONIMUOTOISUUS HEIKKENEE
- KIERTOTALOUDEN MERKITYS KASVAA

6. Henkilöstö ja henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstö voi hyvin ja jaksaa työssään

TAVOITETILAT JA PÄÄMÄÄRÄT

1. Koko organisaation roolit, vastuut ja tehtävät ovat selkeät ja toiminta on niiden mukaista. Ohjaamme resurssimme henkilöstöstrategian mukaisesti.
2. Ymmärrämme tiimiorganisaation merkityksen myös työhyvinvoinnin kannalta ensisijaisena tekijänä. "Tiimiorganisaatio 2.0" on toiminnassa ja tuottaa henkilöstön hyvinvointia.

Ilmiöt

- TEKOÄLY JA DIGITALISAATIO MUUTTAVAT TYÖELÄMÄÄ
- KIRKON PERINTEISTEN AMMATTIKUNTIEN TYÖTEHTÄVÄT LAAJA-ALAISTUVAT
- JATKUVA OPPIMINEN KOROSTUU