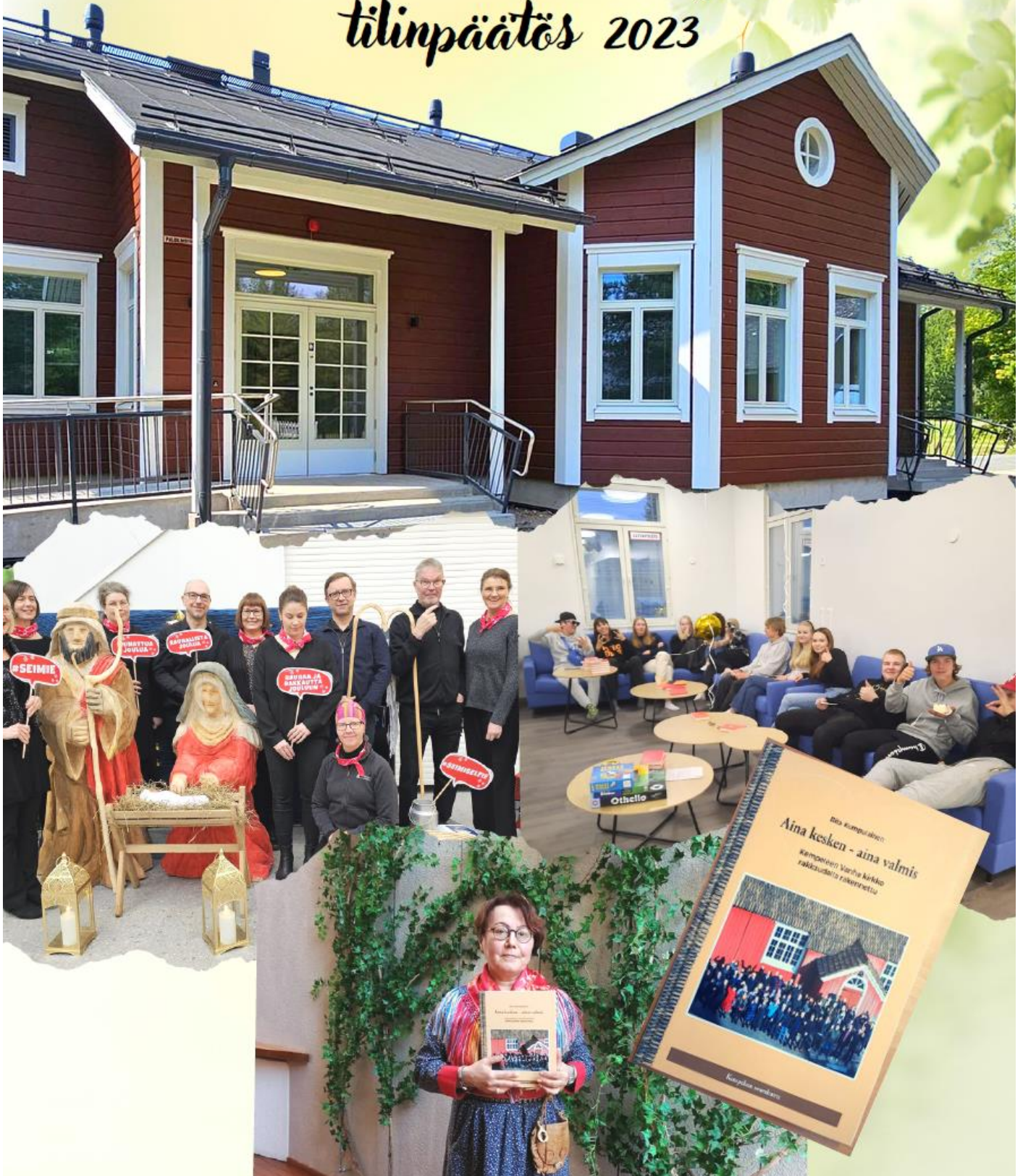


Toimintakertomus on hyväksytty
Kempeleessä 21.3.2024
Kempeleen seurakunnan kirkkoneuvosto



Toimintakertomus ja tilinpäätös 2023



Sisällys

UUSIA ALKUJA JA VANHASTA LUOPUMISTA	3
LÄHELLÄ SINUA KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026.....	4
SEURAKUNNAN JÄSENET	6
SEURAKUNNAN HALLINTO	11
HENKILÖSTÖ.....	24
HENKILÖSTÖHALLINTO.....	26
YHTEISTYÖTOIMIKUNTA 2023, TOIMINTAKERTOMUS.....	40
TALOUSARVISSA JA TOIMINTASUUNNITELMASSA HYVÄKSYTTYJEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	42
JUMALANPALVELUSELÄMÄ.....	44
HAUTAAN SIUNAAMINEN.....	47
MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET	49
AIKUISTYÖ.....	51
MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET	53
TIEDOTUS JA VIESTINTÄ	55
MUSIIKKITYÖ.....	59
PÄIVÄKERHOTYÖ	62
NUORISOTYÖ	65
RIPPIKOULU	68
KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ.....	70
PARTIO.....	72
DIAKONIAITYÖ	73
KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ.....	75
YHTEISKUNNALLINEN TYÖ	78
SELUNHOITO	80
LÄHETYSTYÖ	82
VAPAAEHTOISTOIMINTA	85
HAUTAUSOIMI.....	89
HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO.....	90
TOIMINTAA TUKEVAT PALVELUT.....	93
KIRKKOHERRANVIRASTO.....	94
TALOUSSHALLINTOPALVELUT.....	96
SEURAKUNNAN TALOUDEN KEHITYS 2019–2023	98
KIINTEISTÖPALVELUT	101
JUHLAPALVELUT	106
YMPÄRISTÖTYÖRYHMÄ.....	108
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT.....	115
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	115
TASEEN TUNNUSLUVUT	116
KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYKSI JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIKSI.....	116
TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	117
TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	123
TILINPÄÄTÖKSEN ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT	123
TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT.....	123
RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT	124
TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	124
TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	124
VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	125
MUUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET	125
OMISTUKSIA MUISSA YHTEISÖISSÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT	127
TASEYKSIKKÖINÄ HOIDETTUIJEN RAHASTOJEN TILINPÄÄTÖKSET	128
HAUTAINHOITORAHASTO.....	129
TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	130
ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	VIRHE. KIRJANMERKKIÄ EI OLE MÄÄRITETTY.
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	135
LUETTELOT JA SELVITYKSET.....	136
SELVITYS KIRJANPITOKIRJOJEN JA TOSITTEIDEN SÄILYTYSTAVOISTA.....	137

UUSIA ALKUJA JA VANHASTA LUOPUMISTA

Vuonna 2023 Kempeleen seurakunnassa suurimmat muutokset liittyivät toimitiloihin, kirkkoherran vaaleihin, jumalanpalveluselämän vahvistumiseen ja hautaan siunaamisten kasvuun. Seurakunnan jäsenmäärä hieman kasvoi.

Keskustan seurakuntatalon toiminnallinen käyttö päättyi. Surutyötä tehtiin monille merkityksiä ja muistoja sisältävän toimitilan poistuttua käytöstä. Suurena ilonaiheena oli Pappilan saaminen käyttöön. Toiminnallinen käyttö aloitettiin heti kun se oli mahdollista, vaikka piha oli vielä keskeneräinen ja keittiökään ei vielä mahdollistanut esimerkiksi perhejuhlien järjestämistä.

Kirkkoherran vaalit olivat prosessina pitkäaikainen, mutta paneeleineen ja tilaisuuksineen vaalit herättivät mielenkiintoa ja olivat näkyvillä viestinnässä. Uskon, että seurakunnan asiat ja kysymykset tulivat tämän prosessin myötä tutummiksi monille seurakuntalaisille.

Toimintatilastot kertovat, että Kempeleessä hautaan siunaamisten määrä on kasvussa. Tämä toi haasteita kirkkoherranviraston, pappien, kanttorien ja seurakuntamestareiden työhön. Onneksi seurakunta on saanut tarvittaessa lisätyövoimaa eläkkeellä olevista ja muista ammattilaisista.

Musiikkityö järjesti huomattavan määrän konsertteja ja muita tilaisuuksia. Kanttoreiden työhön on viime vuosina tullut yhä enemmän tehtäviä, joita voi verrata tapahtumatuottajan työhön.

Varhaiskasvatus reagoi työalansa muutokseen hyvällä asenteella ja valmiudella. Työ painottui yhä enemmän perhetyöhön. Pohteen säästötoimet näkyivät siinä, että aikaisemmin yhteistyössä toteutettuja toimintamuotoja jatkettiin nyt omin voimin. Diakonista perhetyötä alettiin valmistella ja kartoittaa yhteistyössä diakoniatyön kanssa. Samalla orientoiduttiin koko seurakunnan kasvatustoimintaa koskevan Polku-mallin valmisteluun. Diakoniatyössä kohdattiin apua tarvitsevia kotikäynneillä ja vastaanotoilla. Työala valmistautui diakonisen perhetyön aloittamiseen kontaktoimalla yhteistyökumppanit. Samalla havaittiin Pohteen palvelujen karsimisen vaikuttavan suuresti monien kuntalaisten elämään.

Nuorisotyössä rippikouluikäluokkien kasvu tarkoitti rippikouluryhmien koon kasvamista. Nuorten elämäntilanne kohdattiin haasteineen ja iloineen. Työssä huomattiin, että yhä useammat nuoret tarvitsevat tukea oppimisessa ja sosiaalisissa taidoissa. Työalan yhtenä vahvuutena oli kiinteät suhteet koulujen kanssa. Työntekijät kohtaavat kouluvierailuilla paljon nuoria, ja yhteistyö kunnan nuorisotyön kanssa on jatkunut hyvänä. Pappilan toimitilojen valmistuminen antoi kaivatut hyvät toimitilat varhaisnuorten ja nuorten kokoontumisille.

Seurakuntalaisten aktiivisesta toiminnasta iloittiin erityisesti. Uusia vapaaehtoisia ilmoittautui, ja seurakunnan asia ja toimiminen seurakunnassa oli tärkeää. Seurakunnan viestintä monipuolistui, kun henkilöresurssimme palautui työlomien päätyttyä. Ylipäätään seurakunnan näkyminen ja kuuluminen oli kaivattua. Vuoden aikana käytiin seurakuntalaisten kanssa paljon keskusteluja seurakunnan viestinnän tavoitavuudesta.

Seurakunnassa sanoma pysyy, mutta muutos on jatkuvaa. Iloitsimme jumalanpalveluskävijämäärien kasvusta: kävijämäärät ovat palanneet lähes koronaa edeltävälle tasolle. Hakeuduimme aktiivisesti eri toimijoiden järjestämiin tapahtumiin, joihin ihmisiä kokoontui. Työntekijämme ja vapaaehtoisemme ovat olleet tervetulleita, ja iloitsimme, että elämä Kempeleessä on vahvasti yhteisöllistä seurakunnan ollessa luonteva osa tätä elämää.

Aktiiviset vapaaehtoiset vetävät kokoavaa toimintaa ja luovat uutta. Vastuuryhmät tukevat työalojen työtä ja rikastavat toimintaamme. Voimme olla kempeleläisten elämässä jakaen iloja ja suruja, tuoden rinnallakulkijoina lohtua ja toivoa, ja voimme pitää esillä evankeliumin ilosanomaa. Tästä kaikesta lämmin kiitos työkavereille, vapaaehtoisille, kaikille seurakuntalaisille, luottamushenkilöille, vastuuryhmäläisille ja yhteistyökumppaneille. Suurimpana kiitos Jumalalle. *Hänessä me elämme, liikumme ja olemme (Apt 17:28).*

LÄHELLÄ SINUA

KEMPELEEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2026

(Strategia hyväksytty kirkkovaltuustossa 7.10.2021)

Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

* **Usko, toivo ja rakkaus** (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määrytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; ”Rakkautena vaikuttava usko” (Gal. 5:6).

* **Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.

Seurakuntaamme on helppo tulla.

Kuljemme vierellä.

Painopistealueet

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.

Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.

Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.

Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.

Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.

Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.

Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:
osallisuus ja yhteisöllisyys
hengellinen kasvu

Lähellä sinua

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).

Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.

Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.

Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.

Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.

Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.

Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:
missionaarisuus
yksilöllistyminen
syrjäytyminen
turvattomuus

Pidämme huolta luomakunnasta

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:
ekologisen kantokyvyn rajallisuus
ajattelun uudistuminen
toivo

Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:
kirkon työn luonteen muutos
luottamus
yhteistyö

Viestintämme on aktiivista

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:
digitalisaatio

Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja taluspohjamme monipuolistuu

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

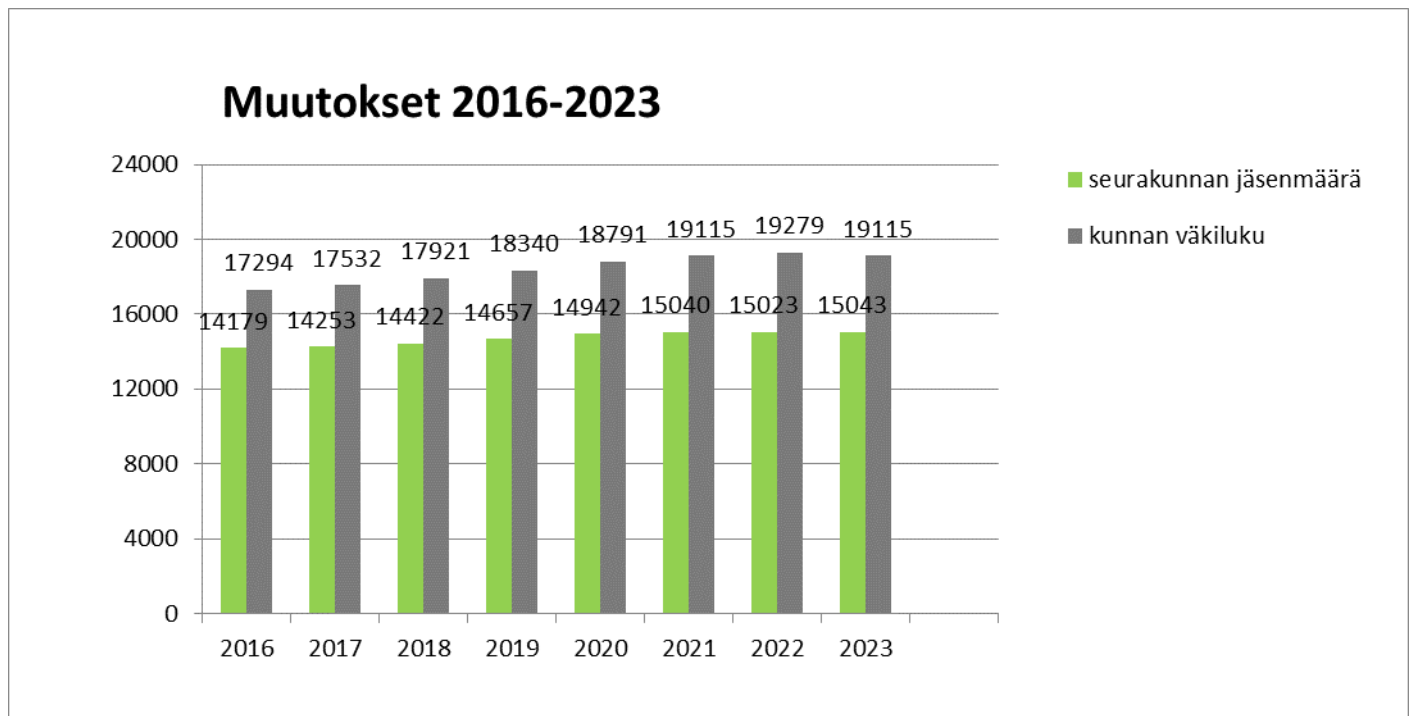
Tunnistetut ilmiöt:
taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio
kokeilut

SEURAKUNNAN JÄSENET

SEURAKUNNAN JÄSENET 31.12.2023

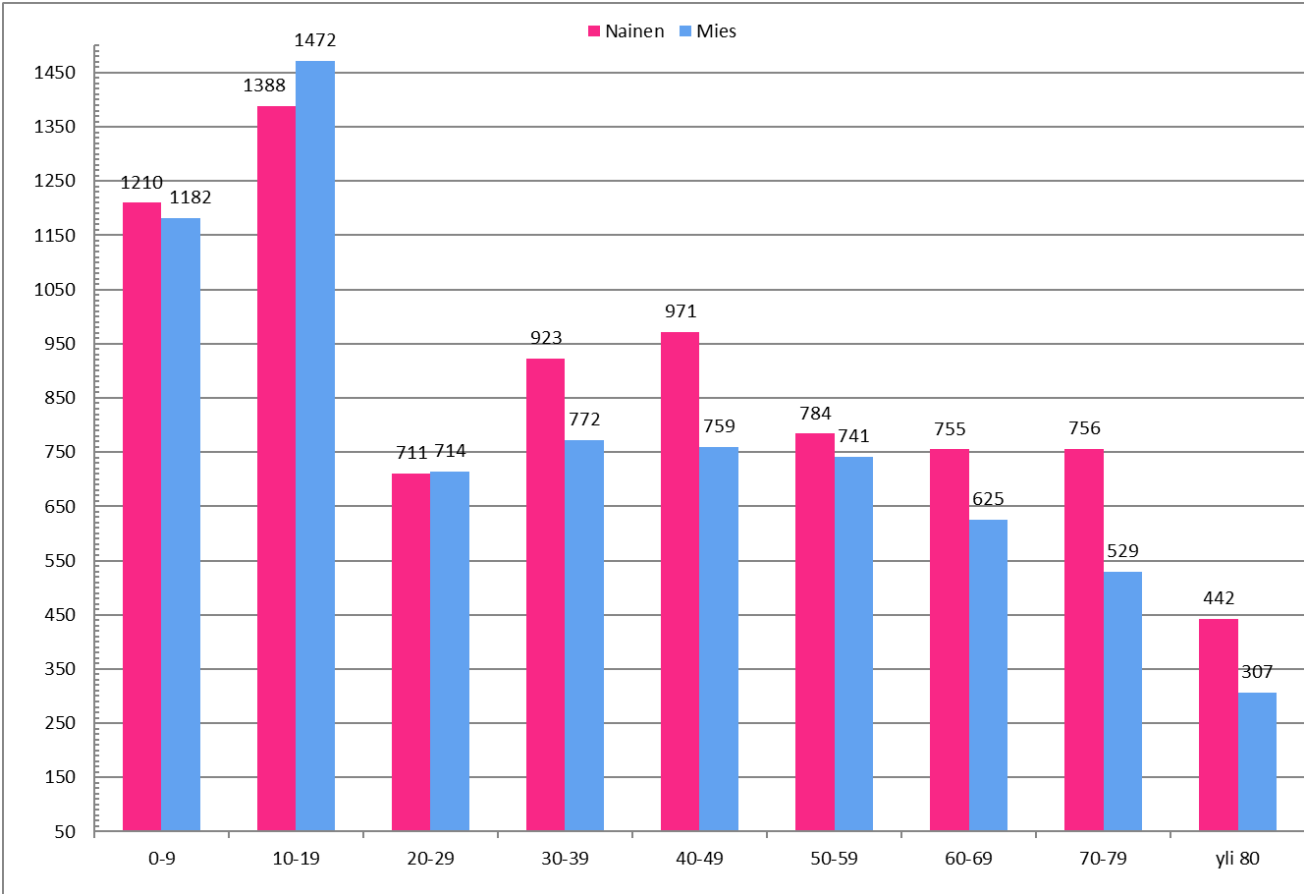
Seurakunnan jäsenmäärä:

15 043, lisäystä edelliseen vuoteen 20 henkilöä.



	2019	2020	2021	2022	2023
Kempeleen kunnan väestöstä seurakunnan jäseniä	79,9%	79,5%	78,7%	77,9%	77,1%
Kirkkoon kuulumus Limingan rovastikunnassa	80,9%	80,4%	79,4%	78,5%	77,6%
Kirkkoon kuulumus Oulun hiippakunnassa	77,3%	76,6%	75,5%	74,4%	73,1%
Kirkkoon kuulumus koko kirkossa	68,6%	67,7%	66,5%	65,1%	63,5%

Seurakuntaan kuulumisen ikäryhmittäin 2023:

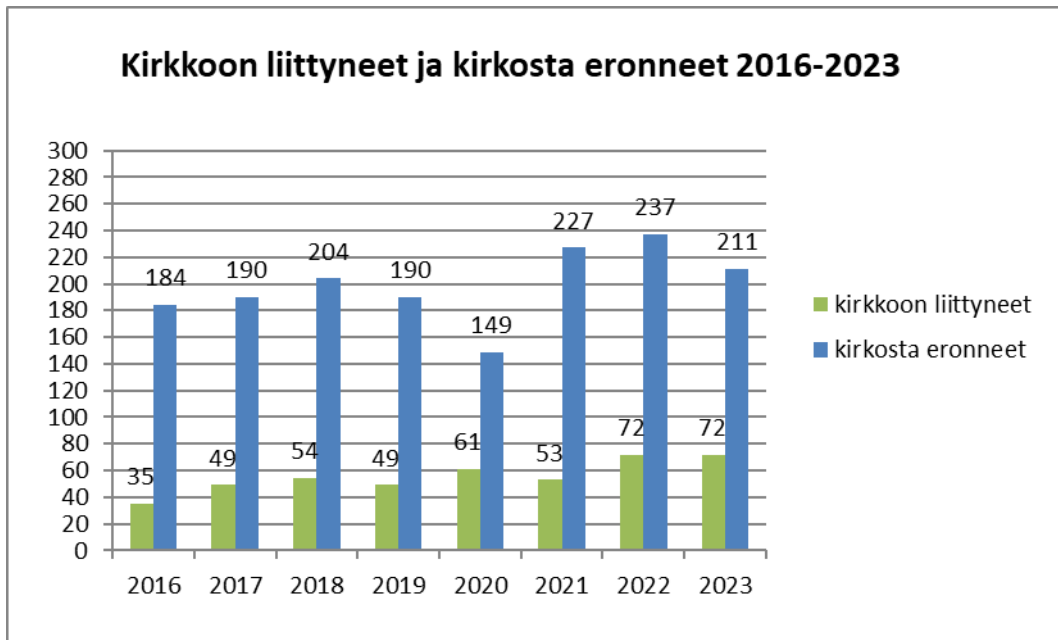


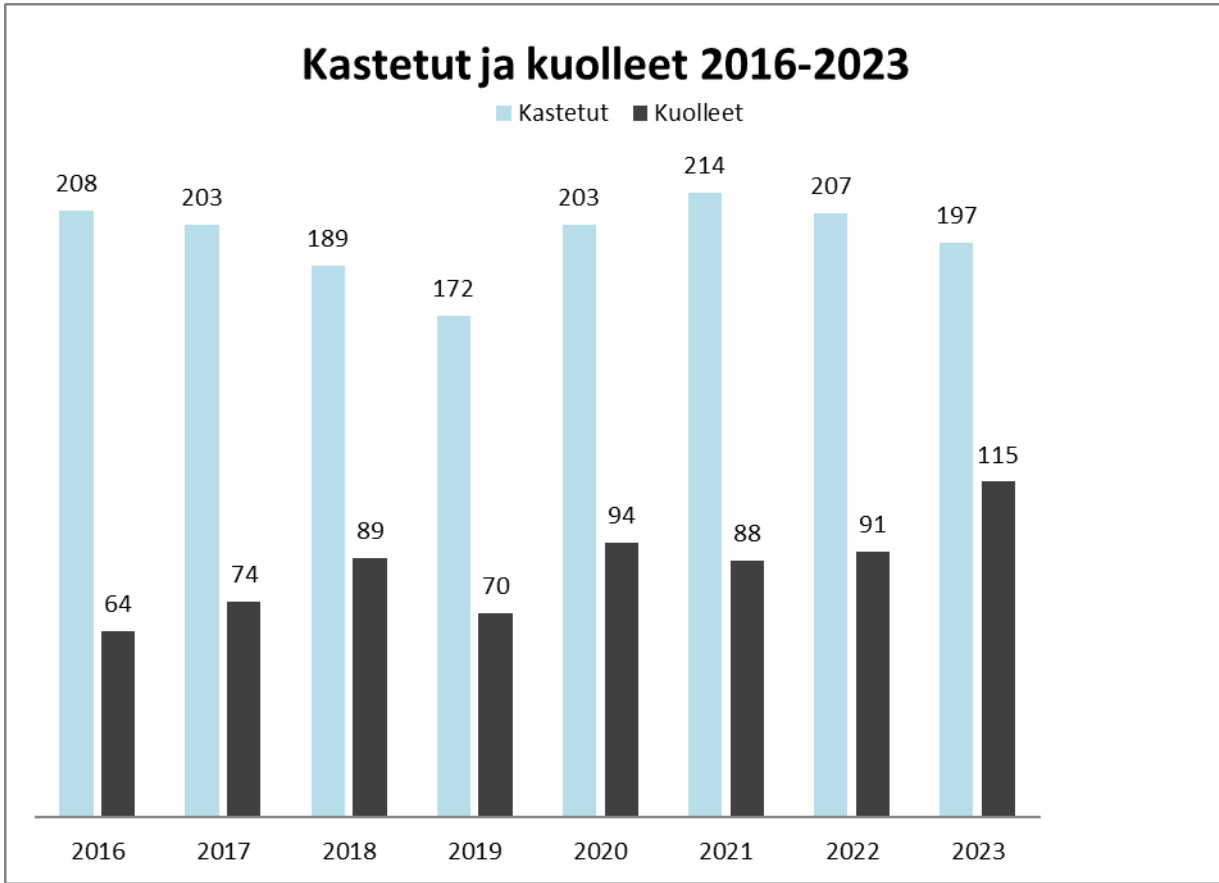
Kirkkoon liittyminen vuoden 2023 aikana:

- kirkkoon liittyi 72 henkilöä
- vuonna 2022 kirkkoon liittyi 72 henkilöä
- vuonna 2023 ja 2022 liittyi kirkkoon yhtä monta.
- vuonna 2023 kirkkoon liittyneistä naisia oli 33 ja miehiä 39

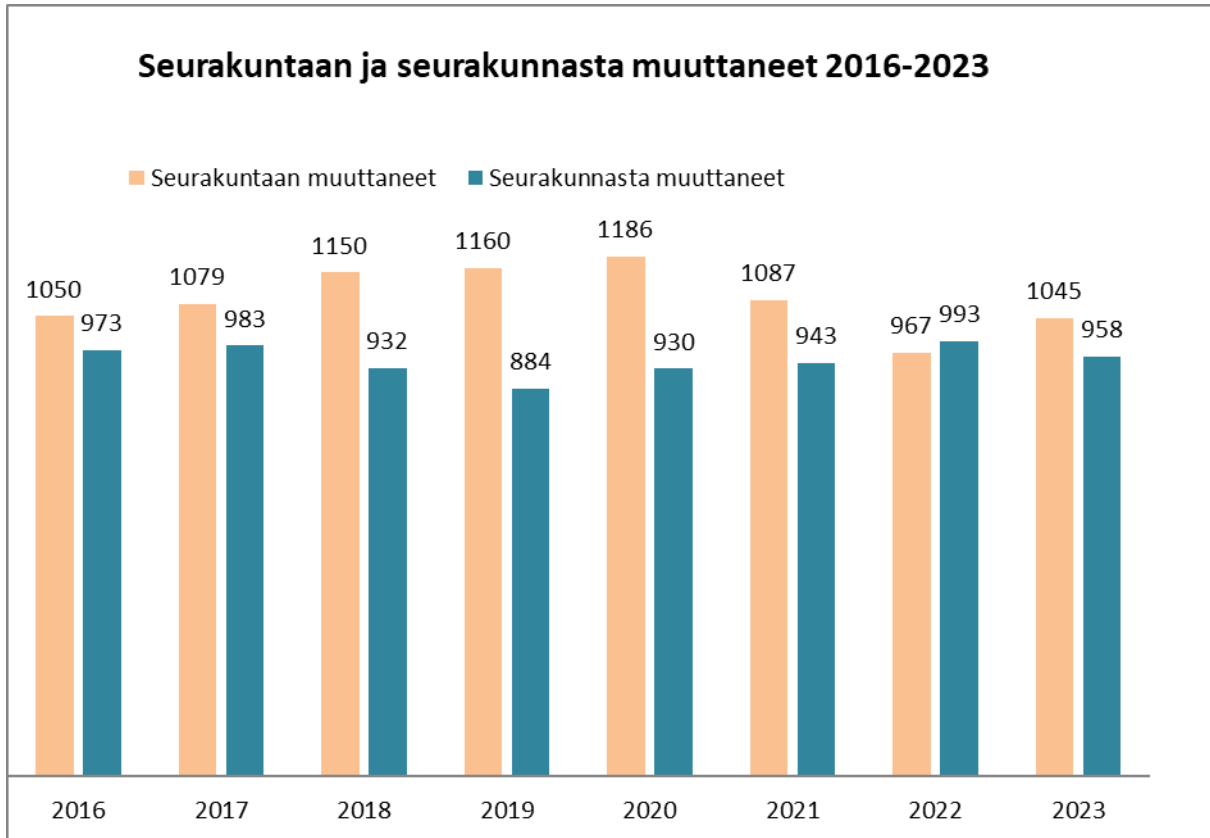
Kirkosta eroaminen vuoden 2023 aikana:

- kirkosta erosi 211 jäsentä
- vuonna 2022 237 jäsentä
- vähennystä vuoteen 2022 verrattuna 10,9 %
- vuonna 2023 eronneista naisia oli 99 ja miehiä 112





	2019	2020	2021	2022	2023
Kastettujen osuus syntyneistä Kempeleessä	87,9 %	79,0 %	85,3 %	90 %	83,2 %
Kastettujen osuus syntyneistä Limingan rovastikunnassa	87,6 %	81,9 %	95,2 %	86,9 %	84,1 %
Kastettujen osuus syntyneistä Oulun hiippakunnassa	82,4 %	72,1 %	74,6 %	74,7 %	72,0 %
Kastettujen osuus syntyneistä koko kirkossa	64,9 %	62,2 %	53,9 %	55,7 %	50,7 %



Seurakuntaan muutti:

- 1045 henkilöä
- vuonna 2022 seurakuntaan muutti 993 henkilöä

Seurakunnasta muutti:

- 958 henkilöä
- vuonna 2022 seurakunnasta muutti 967 henkilöä

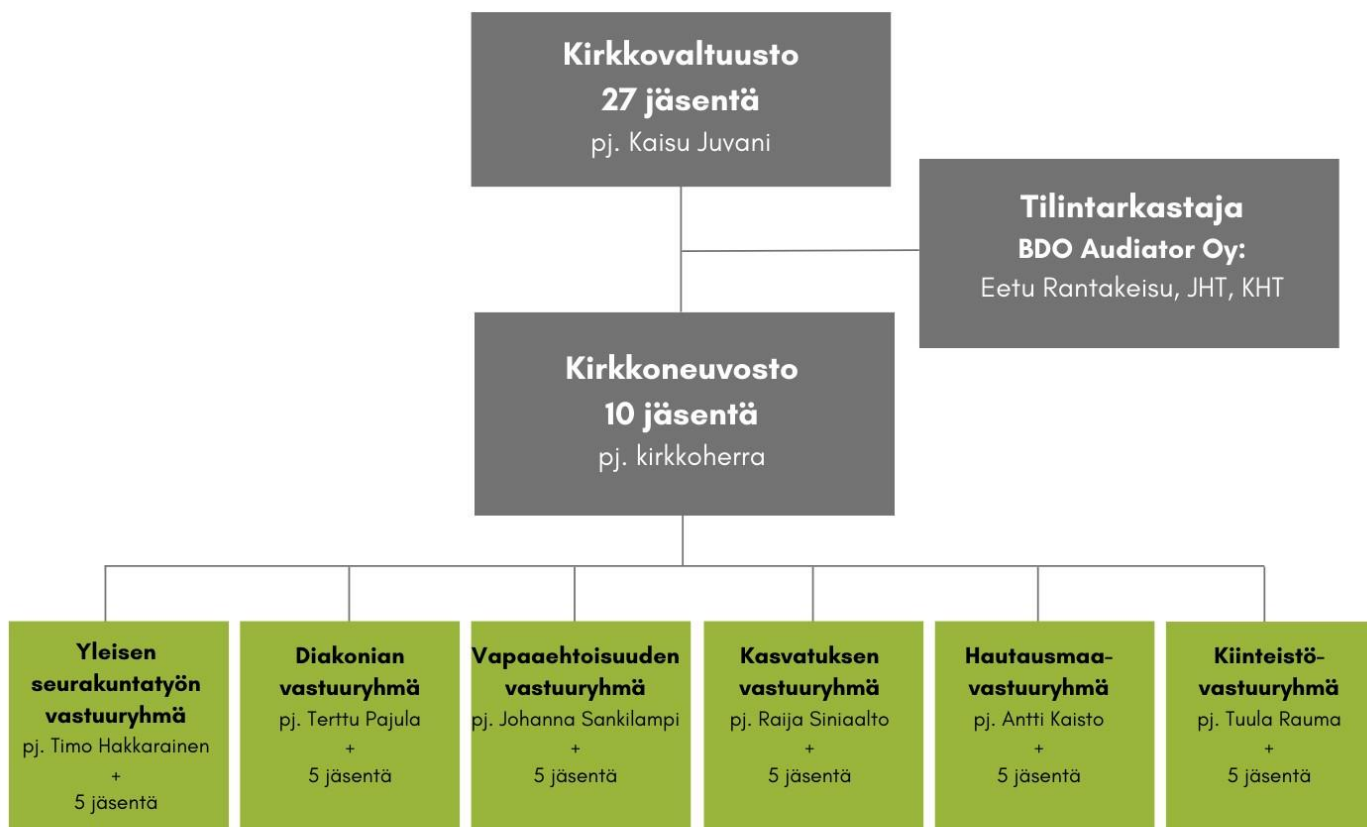
SEURAKUNNAN HALLINTO

SEURAKUNNAN HALLINTO



Luottamushenkilöorganisaatio

31.12.2023



Hallinto



Kirkkoneuvoston jäsenet ylärivistä: Keijo Kaikkonen, Antti Kaisto, Timo Hakkarainen, puheenjohtaja kirkkoherra Erja Oikarinen. Keskirivi: Johanna Sankilampi, Rita Kumpulainen, Terttu Pajula, Tuula Rauma. Alin rivi: Raija Siniaalto, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Juha Paananen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Kaisu Juvani ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Taavi Jarva.



Kempeleen seurakunnan kirkkovaltuutettu Taavi Jarva, juhli 40-vuotista kirkkovaltuustotaivaltaan. Taavi on toiminut yhtäjaksoisesti 40 vuotta seurakuntamme kirkkovaltuutettuna. Ensimmäisessä kokouksessaan hän oli vuonna 1983.



KIRKKOVALTUUSTO (2023–2026)

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajana on toiminut Kaisu Juvani ja varapuheenjohtajana Juha Paananen sekä sihteerinä hallintosihtööri Tarja Karppinen. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet kirkkoneuvoston jäsenet, kirkkoherra sekä talousjohtaja.

Kirkkovaltuuston jäsenet:

	läsnäolo/ kokous v.2023 ollut 5 kokousta		läsnäolo-% kokouksissa
Hakkarainen Timo	5/5	Mattila Maija	4/5
Heikkala Markku	5/5	Määttä Pauli	4/5
Huovinen Hillevi	3/5	Mömmö Kerttu	5/5
Janatuinen Sari	4/5	Paakinaho Satu	4/5
Jarva Taavi	5/5	Paananen Juha	5/5
Juvani Kaisu	5/5	Pajula Terttu	5/5
Kaikkonen Keijo	4/5	Perälä Sari (9.11.23 lähtien, sitä ennen varajäsenenä)	4/5
Kaisto Antti	5/5	Rauma Tuula	5/5
Kauppi Eero	5/5	Sakko Tarja	2/5
Kivelä Saija	5/5	Sankilampi Johanna	5/5
Kova Henri	5/5	Siira Minna	4/5
Kuivala Onni (9.11.23 asti)	0/5	Siniaalto Raija	5/5
Kukkurainen Hannu	5/5	Suni Helena	5/5
Kumpulainen Rita	5/5		
Mattila Heikki	5/5		

19.1.2023

- 5 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vuosiksi 2023–2024
 6 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vuosiksi 2023–2024
 7 § Vaalilautakunnan asettaminen suhteellisten vaalien toimittamiseen VV. 2023–2026
 8 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta VV. 2023–2024
 9 § Puheenjohtajan ja jäsenten valitseminen kuuteen vastuuryhmään VV.2023–2024

16.3.2023

17 § Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin lausuntopyyntö Kempeleen seurakunnan kirkkoherran viran täyttämistä koskien

4.5.2023

- 25 § Työajattoman viranhaltijan kokouspalkkiot 1.1.2023 alkaen
 26 § Vuoden 2022 tilinpäätös
 27 § Kirkkoherran välitön vaali/vaalilautakunnan valinta
 28 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2024
 29 § Kirkonmäkihankke: vaiheen I. loppuunsaattaminen ja omarahoitusosuuden päivittäminen
 30 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
 31 § Pitkäaikainen laina
 32 § Vanhan pappilan autotallirakennuksen purkaminen
 33 § Pappilan piha-alueen tarveselvitys- ja hankesuunnitelmavaiheen luonnosten ja enimmäiskustannusarvion hyväksyminen suunnitteluvaiheen pohjaksi

9.11.2023

- 41 § Muut asiat/Kirkon ympäristödiplomi vuosille 2023–2028
 42 § Seurakunnan hallintosääntö
 43 § Aloite: isosten palkkion tarkastelu
 44, § Aloite: Tarjottimet
 45 § Eron myöntäminen Onni Kuivalalle seurakunnan luottamustoimesta ja henkilön valitseminen hänen tilalleen

- 54 § Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin lausuntopyyntö Kempeleen seurakunnan kirkkoherran viran täyttämistä koskien
- 55 § Pelastussuunnitelma, Vanha kirkko
- 56 § Diakoni Tarja Ervastin tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkan) määrittäminen
- 57 § Kertakorvauksen suorittaminen tiedotussihteeri Sari Karvoselle
- 58 § Työajattoman viranhaltijan kokouspalkkio 1.1.2023 alkaen
- 59 § Talousstrategiavalmistelutyöryhmän hyväksyminen
- 60 § Kirkonmäkihankke: projektinjohdon jatkosopimuksen hyväksyminen

Seurakunnan hallinnolle tehdyt aloitteet ja aloitteiden vaihetilanne:

seurakuntalaisaloitteet:

Rauhan Tervehdys -lehden tilaaminen (nettiadressi), aloite jätetty 11.1.2023, otettu vastaan kirkkoneuvostossa 19.1.2023, käsitelty kirkkovaltuuston kokouksessa 7.12.2023, jossa annettu vaihetilanne tiedoksi ja valtuutettu kirkkoneuvosto jatkamaan aloitteen valmistelua edelleen vuoden 2024 aikana.

Seurakunnan tapahtumien etäyhteyksien lisääminen -aloite on jätetty seurakunnalle 15.1.2023, vastaanotettu kirkkoneuvoston toimesta 23.2.2023 ja käsitelty loppuun vuonna kirkkovaltuuston kokouksessa 7.12.2023

Veteraanien muistomerkki -aloite on otettu vastaan seurakunnassa 15.6.2023 ja se on otettu vastaan kirkkoneuvoston toimesta 29.6.2023, josta se on annettu kirkkoherralle valmisteluun

Aiemmalta valtuustokaudelta ”hautamuistomerkkien yhtenäinen aluskivi” -aloite on vielä hallinnon käsittelyssä, sillä asia on otettu mukaan Kokkokankaan hautausmaahankkeen esiselvitysvaiheeseen.

luottamushenkilöaloitteet:

- kirkkovaltuusto 15.12.2022/34 §:

- Kerttu Mömmö jätti kirkkovaltuustolle aloitteen arkkupeitteen hankinnasta.
- Sari Janatuinen jätti kirkkovaltuustolle aloitteen isosten palkkioiden tarkastelusta.
- Rita Kumpulainen jätti kirkkovaltuustolle aloitteen kirkkotekstiilien luetteloinnista.

Edellä mainitut aloitteet on otettu vastaan kirkkoneuvoston kokouksessa 23.2.2023, josta ne ovat menneet valmisteluun talousjohtajalle (arkkupeite ja kirkkotekstiilit) ja kirkkoherralle (isosten palkkioiden tarkastelu). Näistä isosten palkkioiden tarkastelu -aloite on käsitelty loppuun 9.11.2023 kirkkovaltuuston kokouksessa.

- kirkkovaltuusto 16.3.2023/19 §:

- Tuula Rauma jätti kirkkovaltuustolle aloitteen sidonnaisuuksien ilmoittamisesta, minkä myös 22 muuta valtuutettua oli allekirjoittanut hänen lisäksi
- Johanna Sankilampi jätti kirkkovaltuustolle aloitteen kirkkovaltuuston kokousten pitämisestä hybridikokouksina
- Helena Suni jätti kirkkovaltuustolle aloitteen lapsikuoron perustamisesta seurakuntaan

Edellä mainitut aloitteet kirkkoneuvosto otti vastaan kokouksessaan 20.4.2023, josta ne ovat menneet valmisteluun kirkkoherralle. Näistä sidonnaisuuksien ilmoittaminen -aloite on käsitelty loppuun kirkkovaltuuston kokouksessa 7.12.2023.

- kirkkovaltuusto 9.11.2023/47 §:

- Juha Paananen jätti kirkkovaltuustolle aloitteen Kokkokankaan seurakuntakeskuksen mahdollisesta käytöstä perhejuhliin, erityisesti lauantaisin sekä toisen aloitteen koskien Kokkokankaan seurakuntakeskuksen vainajien säilytystilan ja hautausmaan laajennuksen suunnittelun hankinta- ja urakkamallin uudelleen harkintaa
- Saija Kivelä jätti kirkkovaltuustolle aloitteen hautapaikan haltijalle suunnattavan oppaan laatimisesta

Edellä mainittujen aloitteiden vastaanotto kirkkoneuvostossa on mennyt vuoden 2024 puolelle.

- kirkkovaltuusto 7.12.2023/63 §:

- Tuula Rauma ja Kaisu Juvani jättivät kirkkovaltuustolle aloitteen viestinnän vastuuryhmän tai -työryhmän perustamisesta
- Rita Kumpulainen jätti kirkkovaltuustolle aloitteen kirkonrakentaja Matti Josepinpoika Härmän muistomerkistä

Näiden aloitteiden vastaanotto kirkkoneuvostossa on mennyt vuoden 2024 puolelle.

Kirkkovaltuusto	Tilinpäätös:		
	v. 2021	v. 2022	v. 2023
Kokousten määrä yhteensä	4/51 §	3/35 §	5/64 §
Toimintamenot	-9 595 €	-15 282 €	-42 499 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-9 595 €	-15 282 €	-42 499 €
€/kokous	2 399 €	5 094 €	8 500 €
€/käsitelty pykälä	189 €	437 €	665 €
€/seurakunnan jäsen	0,64 €	1,02 €	2,83 €

KIRKKONEUVOSTO:

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on toiminut vs. kirkkoherra Erja Oikarinen. Varapuheenjohtajana on toiminut Eero Nuolioja. Kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet sihteerinä hallintosihteerit Tarja Karppinen sekä taloushallinnon, hautaja- ja kiinteistötoimen sekä investointihankkeiden esittelijänä talousjohtaja Anneli Salo sekä tarvittavat muut asiantuntijaedustajat.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Läsnäolo- %:
kokouksissa

Henkilökohtaiset varajäsenet:

Hakkarainen Timo	10/11	Mattila Heikki
Jarva Taavi, varapj	10/11	Kova Henri
Kaikkonen Keijo	8/11	Huovinen Hillevi
Kaisto Antti	11/11	Heikkala Markku
Kumpulainen Rita	10/11	Janatuinen Sari
Pajula Terttu	9/11	Paakinaho Satu
Rauma Tuula	11/11	Kukkurainen Hannu
Sankilampi Johanna	9/11	Mattila Maija
Siniaalto Raija	10/11	Siira Minna

Kirkkoneuvosto on valmistellut ja hoitanut ohjesäännön mukaan toimivaltaansa kuuluvat asiat.

Kirkkoneuvosto kokoontui 13 kertaa (1. ja 2. kokous vanhalla kokoonpanolla) ja kokouksissa kirjattiin yhteensä 242 pykälää. Otteita kirkkoneuvoston vuoden 2023 päätöksistä:

19.1.2023

6 § Pitkäaikainen laina: lainan nosto investointihankkeita varten

7 § Rantalakeuslehden ilmoitussojimus

8 § Seurakuntalaisaloite: Rauhan Terveys -lehden tilaaminen

7.2.2023

17 § Sivutoimiluvan jatkohakemus/nuorisotyönohjaaja Merja Veikkolainen

18 § Sivutoimiluvan jatkohakemus/nuorisotyönohjaaja Arto Pisilä

19 § Koulutushakemus /Seurakuntamestari Mika Ollikainen

20 § Kirkonmäkihanke: sähköurakan jatkosopimuksen hyväksyminen

21 § Kirkonmäkihanke: Vanhan kirkon ja kellotapulin sisäpuolisten kunnostustöiden jatkosopimuksen hyväksyminen

22 § Uusi pappila: piha-alue- ja sisustussuunnitteluvaiheen aloittaminen

23 § Kirkkovaltuuston kokousten 12.5.2022 ja 15.12.2022 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

23.2.2023

32 § Diakonissa Leena Hintsalan osa-aikainen työsuhde ajalla 1.3.2023-29.2.2024

33 § Diakonissa Katriina Sipilän viransijaisuuden jatko ajalle 1.3.2023-29.2.2024

34 § Taloussihteerin valinta

35 § Vuosien 2023-2024 rekrytointiryhmä

36 § Rauhan Tervehdys ry:n vuosikokousedustajien nimeäminen vuosiksi 2023-2024

37 § Ympäristötyöryhmän nimeäminen kaudelle 2023-2024

38 § Valtuustoaloite/Arkkupeite: vastaanottaminen

39 § Valtuustoaloite/Kirkkotekstiilien luettelointi: vastaanottaminen

- 40 § Valtuustoaloite/Isosten palkkioiden tarkastelu: vastaanottaminen
 41 § Seurakuntalaisen aloite/Seurakunnan tapahtumien etäyhteysmahdollisuuksien lisääminen: vastaanottaminen
 42 § Uusi pappila, piha-alue: Hankeorganisaation nimeäminen kirkkoneuvostokaudelle 2023–2024
 43 § Uusi pappila: Rakentamisvaiheen hankeorganisaation nimeäminen uudelle kirkkoneuvostokaudelle
 44 § Kirkonmäkihanke Ohjausryhmän nimeäminen uudelle kirkkoneuvostokaudelle 2023–2024
 45 § KokkoHM toisen vaiheen ohjausryhmän nimeäminen uudelle kirkkoneuvostokaudelle

8.3.2023

- 54 § Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin lausuntopyyntö Kempeleen seurakunnan kirkkoherran viran täyttämistä koskien
 55 § Pelastussuunnitelma, Vanha kirkko
 56 § Diakoni Tarja Ervastin tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkan) määrittäminen
 57 § Kertakorvauksen suorittaminen tiedotussihteeri Sari Karvoselle
 58 § Työajattoman viranhaltijan kokouspalkkio 1.1.2023 alkaen
 59 § Talousstrategiavalmistelutyöryhmän hyväksyminen
 60 § Kirkonmäkihanke: projektinjohdon jatkosopimuksen hyväksyminen

23.3.2023

- 69 § Vuoden 2022 tilinpäätös
 70 § Vuoden 2023 vuosilomasuunnitelman hyväksyminen
 71 § Laura Hämeenahon palvelussuhteen jatkaminen ajalle 15.2.-4.12.2023
 72 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin virkavapaushakemus
 73 § Muutos pienoismalli- ja kokkikerhojen osalta perittäviin materiaalmaksuihin vuonna 2023
 74 § Uusi pappila: Ulkoverhouksen väri
 75 § Uusi pappila, päärakennus: Rakentamisvaiheen rakennuttajakonsultin ja rakennusteknisen valvojan jatkotarjouksen hyväksyminen
 76 § Uusi pappila, piha-alue: Rakentamisvaiheen rakennuttamis- ja valvontatehtävätarjouksen hyväksyminen
 77 § Vakuutusmeklaripalvelut 1.5.2023 alkaen

20.4.2023

- 86 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.5.-30.9.2023
 87 § Diakoniaviranhaltija Elisa iso-Junnon osittainen hoitovapaa
 88 § Nuorisotyönohjaaja Merja Veikkolaisen viransijaisen rekrytointi
 89 § Kirkkoherran välitön vaali / vaalilautakunnan valinta
 90 § Musiikkityön talousarvion määrärahoista myönnettävä avustus vuonna 2023
 91 § Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2024
 92 § Vs. Kirkkoherra Vesa Äärelän peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 23.-27.12.2022 ja 15.3.2023
 93 § Vs. Kirkkoherra Teemu Riihimäen peruspalkan määräaikainen tarkistaminen ajalla 16.-19.3.2023
 94 § Kirkonmäkihanke: Vaiheen 1. loppuunsaattaminen ja omarahoitusosuuden päivittäminen
 95 § Kirkonmäkihanke vaihe 2: tarveselvitys- ja hankesuunnitelmavaiheen aloittaminen
 96 § Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen
 97 § Pitkäaikainen laina
 98 § Vanhan pappilan autotallirakennuksen purkaminen
 99 § Kirkkoherranvaalien tiedotus
 100 § Uusi pappila /irtokalustehankinta
 101 § Nordnet-asiakkuuden ja -salkun avaaminen
 102 § Nordea Bank Oyj:n asiakkuuden ja shekkitilin lopetus
 103 § Valtuustoaloite/sidonnaisuusilmoitukset: vastaanottaminen
 105 § Valtuustoaloite/Kirkkovaltuuston kokousten pitäminen hybridikokouksina: vastaanottaminen
 105 § Valtuustoaloite/ Lapsikuoron perustaminen: vastaanottaminen
 106 § Muut asiat/Kempeleen kunnan asemakaava, Pirilän seutu, kaavan vahvistaminen

28.4.2023

- 114 § Pappilan piha-alueen tarveselvitys- ja hankesuunnitelmavaiheen luonnosten ja enimmäiskustannusarvion hyväksyminen suunnitteluvaiheen pohjaksi
 115 § Kirkkokirjan myyntihinnan hyväksyminen
 116 § Muut asiat/Oulun krematorion tilanne

1.6.2023

- 124 § Pappilan piha-aluehankkeen siirtyminen urakkatarjouspyyntövaiheeseen
 125 § Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkarin sivutoimen jatko
 126 § Hierontaedun käyttöönotto
 127 § Seurakunnan pankkitilien käyttövaltuudet
 128 § Rippikouluryhmien koon ylittäminen
 129 § Sopimus ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden ammattitaitoa edistävästä harjoittelusta ja ohjauksesta
 130 § Kirkkovaltuuston kokousten 19.1. ja 16.3.2023 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

29.6.2023

- 139 § Ei-julkinen hankinta-asia: Pappilan piha-alueen rakennusurakoitsijan valinta
 140 § Ei-julkinen hankinta-asia: Pappilan piha-alueen annettujen rakennusurakkatarjousten poissulkeminen

tarjouskilpailusta

- 141 § Ei-julkinen hankinta-asia: Pappilan piha-alueen annettujen rakennusurakkatarjousten poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 142 § Ei-julkinen hankinta-asia: Pappilan piha-alueen annettujen rakennusurakkatarjousten poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 143 § Ei-julkinen hankinta-asia: Pappilan piha-alueen annettujen rakennusurakkatarjousten poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 144 § Ei-julkinen hankinta-asia: Pappilan piha-alueen annettujen rakennusurakkatarjousten poissulkeminen tarjouskilpailusta
- 145 § Pappilan piha-alue: urakkatarjouksen hyväksyminen
- 146 § Pappilan piha-alue: sähkötyötarjouksen hyväksyminen
- 147 § Pappilan piha-alue: rakentamisvaiheen rakennuttajakonsulttisopimuksen hyväksyminen
- 148 § Uuden pappilan pelastussuunnitelman hyväksyminen
- 149 § Lausunto Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille koskien seurakuntapastori Päivi Ollikaisen virkavapausanomusta
- 150 § Virkamääräyspyyntö seurakuntapaastorin virkaan ajalle 1.10.2023-6.2.2024
- 151 § Diakonissa Soile Jarvan virkavapaushakemus ajalle 1.10.2023-30.9.2024
- 152 § Diakoniaviranhaltijan sijaisen rekrytointi
- 153 § Nuorisotyönohjaaja Merja Veikkolaisen virkavapaus ajalla 1.9.2023-16.7.2024
- 154 § Nuorisotyönohjaajan viransijaisen valinta
- 155 § Tiedotussihteeri Sari Karvoselle maksettava kertakorvaus
- 156 § Palveluvastaava Johanna Lahtelalle maksettava kertakorvaus
- 157 § Viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäen esittämä palkantarkistuspyyntö
- 158 § Vt.. kirkkoherran matkakustannusten korvaaminen KiPa 2 -hankkeen työpajapäiviin osallistumista varten
- 159 § Kempeleen rippikoulun paikallissuunnitelman 2023-2026 hyväksyminen
- 160 § Kirkkoherranvaalissa suoritettava keräys
- 161 § Kirkonmäkihanke: pää- ja arkkitehtisuunnittelun jatkosopimuksen hyväksyminen
- 162 § Kirkonmäkihanke: Vanhan kirkon ja kellotapulien sisäpuolisten kunnostustöiden jatkosopimuksen hyväksyminen
- 163 § Kirkonmäkihanke: valaistussuunnittelun jatkosopimuksen hyväksyminen
- 164 § Kirkonmäkihanke: sähköurakan jatkosopimuksen hyväksyminen
- 165 § Kirkonmäkihanke: projektinjohdon jatkosopimuksen hyväksyminen
- 166 § Seurakuntalaisen aloite: sotiemme 1939–1945 veteraanien muistoksi hankittava muistomerkki yhteistyössä Kempeleen kunnan ja perinnetoimikunnan kanssa
- 167 § Maksamatta jätettyjen saatavien kirjaaminen luottotappioiksi
- 168 § Pitkäaikainen laina: lainan nosto investointihankkeita varten
- 169 § Suomen Lähetysseuran vuosikokousedustajien valinta
- 170 § Kirkkovaltuuston kokouksen 4.5.2023 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
- 171 § Muut asiat/ Aloite: tarjottimet

7.9.2023

- 179 § Kiinteistösihteeri Anna Keräsen opintovapaa
- 180 § Nuorisotyön projektityöntekijä Outi Kuru- Korpelan hoitovapaa ja opintovapaa sekä projektityöntekijän sijainen
- 181 § Diakonian viransijaisen valinta
- 182 § Kanttori Taru Piston osallistuminen Suomen kirkkomusiikkiliiton vuosiseminaariin
- 183 § Eron myöntäminen Onni Kuivalalle seurakunnan luottamustoimesta ja henkilön valitseminen hänen tilalleen
- 184 § Suunnitelmamuutos: Pappilan kodan viereisen varastorakennuksen kuivakäymälä-tilan muuttaminen varastotilaksi
- 185 § Kurtinlammentien tienpidon järjestäminen

28.9.2023

- 194 § Kirkonmäkihanke: Vanhan kirkon ja kellotapulien ulkoverhouksen maalipinta
- 195 § Kirkonmäkihankkeen I. vaiheen jäljellä olevat työt, toteutusaikataulu ja kustannusarvio
- 196 § Lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvalan sivutoimiluvan jatkohakemus
- 197 § Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.10.2023-31.1.2024
- 198 § Aloite: isosten palkkion tarkastelu
- 199 § Tiloja koskevien vuokraushinnastojen päivitys ja tiloihin liittyvät käyttöperiaatteet
- 200 § Kirkonmäen hautausmaan katselmuspöytäkirja
- 201 § Vuokratila toiminnallisia tarpeita varten

26.10.2023

- 210 § Aloite: tarjottimet
- 211 § Seurakunnan hallintosääntö
- 212 § Muut asiat/Kirkon ympäristödiplomi vuosille 2023–2028

27.11.2023

- 220 § Talousarvio vuodelle 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmat vuosille 2025–2026 sekä hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2024
- 221 § Maksettavat suorituslisät vuonna 2024
- 222 § Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2024

- 223 § Kiinteistösihteeri Anna Keräsen opintovapaahakemus
 224 § Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
 225 § Aikuistyön perimät maksut vuona 2024
 226 § Nuorisotyön perittävät maksut, peruutusehdot sekä maksettavat palkkiot vuonna 2024
 227 § Varhaiskasvatuksen maksettavat palkkiot ja perittävät maksut vuonna 2024
 228 § Seurakuntalaisaloite: Rauhan tervehdys -lehden tilaaminen
 229 § Aloite: seurakunnan tapahtumien etäyhteysmahdollisuuksien lisääminen
 230 § Aloite: sidonnaisuusilmoitukset
 231 § Seurakunnan ja partion taustayhteistyösopimus
 232 § Forum24-lehden tarjous vuodelle 2024
 233 § Konserttiflyygelin luovutukseen ja vastaanottamiseen liittyvän juhlakonsertin järjestäminen
 234 § Maksamatta jätettyjen saatavien kirjaaminen luottotappioiksi
 235 § Hallinnon ja talouden tarkastuspalvelut 2023–2026
 236 § Seurakunnan omistamien maa-alueiden jatkokehittäminen
 237 § Poistolaskenta: vainajien säilytyskylmiöhankinta
 238 § Poistolaskenta: tupla-aittavaunu
 239 § Poistolaskenta: Leirikeskuksen käärysauna
 240 § Keskustan seurakuntakeskuksen käytön päättymisen 31.12.2023
 241 § Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kiinteistökatselemus
 242 § Leirikeskuksen varastokäytössä olleiden rakennusten purkaminen

Kirkkoneuvosto	Tilinpäätös		
	v. 2021	v. 2022	v. 2023
Kokousten määrä yhteensä	11/191 §	15/259 §	13/245 §
Toimintamenot	-58 993 €	-53 348 €	-75 308 €
Toimintatuotot	-	-	-
Toimintakate	-58 993 €	-53 348 €	-75 308 €
€/kokous	5 363 €	3 557 €	5 793 €
€/käsitelty pykälä	309 €	206 €	308 €
€/seurakunnan jäsen	3,93 €	3,55 €	5,01 €

VASTUURYHMÄT:

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä	läsnäolo/
(kokoontumisia 4)	kokous
Hakkarainen Timo, pj	4/4
Janatuinen Sari	3/4
Kaikkonen Keijo	4/4
Kukkurainen Hannu	4/4
Lumijärvi Liisa	3/4
Sakko Tarja	3/4

Diakonian vastuuryhmä	läsnäolo/
(kokoontumisia 4)	kokous
Pajula Terttu, pj	4/4
Keränen Eija	3/4
Kukkurainen Hannu	4/4
Kumpulainen Rita	4/4
Siira Minna	4/4
Silvola Suvi	4/4

Kasvatuksen vastuuryhmä	läsnäolo/
(kokoontumisia 3)	kokous
Siniaalto Raija, pj	3/3
Kauppi Eero	3/3
Niskanen Esa	1/3
Paakinaho Satu	2/3
Perälä Sari	2/3
Suni Helena	3/3

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä	läsnäolo
(kokoontumisia 4)	kokous
Sankilampi Johanna, pj	4/4
Hanski Pia	0/4
Huovinen Hillevi	3/4
Kaisto Antti	4/4
Kauppinen Kaisa	4/4
Muikku Satu	0/4

Hautausmaavastuuryhmä	läsnäolo
(kokoontumisia 6)	kokous
Kaisto Antti, pj	6/6
Kivelä Saija	6/6
Kova Henri	6/6
Määttä Pauli	3/6
Paakinaho Satu	5/6
Tauriainen Kaisu	6/6

Kiinteistövastuuryhmä	läsnäolo
(kokoontumisia 5)	kokous
Rauma Tuula, pj	5/5
Heikkala Markku	3/5
Mattila Heikki	4/5
Mattila Maija	4/5
Määttä Pauli	4/5
Mömmö Kerttu	5/5

Limingan rovastikuntakokouksen edustajat, yksi kokous/vuosi

Juvani Kaisu	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Jarva Taavi	kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
Oikarinen Erja	vt. kirkkoherra
Salo Anneli	talusjohtaja

Eri työalojen rovastikuntavastaavina ovat seurakunnastamme vuonna 2023 toimineet:

Rättyä Pia	rovastikuntavastaava/kasvatus
Oikarinen Erja	lääninrovasti, 30.11.2023 saakka

Edustajat/jäsenet kirkon yhteisissä hallintoelimissä v. 2023

Kumpulainen Rita	Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston maallikkojäsen
Oikarinen Erja	Oulun hiippakunnan hiippakuntavaltuuston pappisjäsen
Sorvala Minna	Kirkon lähetystyön toimikunnan jäsen (Oulun hiippakunnasta) ja Oulun hiippakunnan kansainvälisen työn neuvottelukunnan jäsen ja varapuheenjohtaja

Rauhan Tervehdys ry:n vuosikokousedustajina v. 2023:

Hakkarainen Timo
Kaisto Antti
Kumpulainen Rita

Tilintarkastus ja valvonta**Tilintarkastaja 2023–2026**

BDO Audiator Oy:
Eetu Rantakeisu, JHT, KHT

Tilintarkastuspalkkiot yhteensä: 3 926 €.

Muu yleishallinto	Tilinpäätös		
	v. 2021	v. 2022	v. 2023
Toimintamenot	-88 768 €	-84 830 €	-66 065 €
Toimintatulot	-	-	-
Toimintakate	-88 768 €	-84 830 €	-66 065 €
€/srk:n jäsen	5,92 €	5,65 €	4,40 €

Kirkkoherranvaalit



Seurakunnassa käytiin kirkkoherranvaalit 15.10.2023.

Tuomiokapitulin asettamat vaalisijat olivat:

1. vaalisija Kempeleen seurakunnan vt. kirkkoherra TM Erja Helena Oikarinen
2. vaalisija Kauhavan seurakunnan kirkkoherran TM Jyrki Kaarlo Sakari Jormakka
3. vaalisija Lohtajan seurakunnan kirkkoherra TM Antti Olavi Lapinoja.



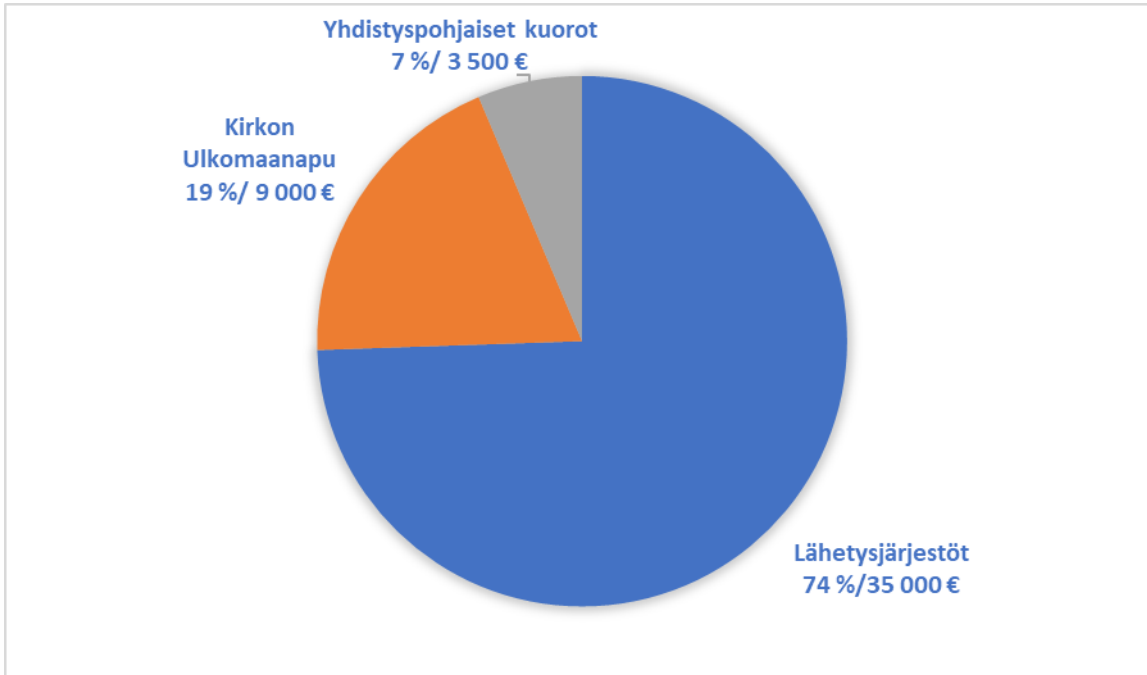
Kempeleen seurakunnan kirkkoherraksi valittiin teologian maisteri **Erja Oikarinen**. Vaaleissa Oikarinen sai yhteensä 526 ääntä. Vaalien ennakkovaalit pidettiin 9.-13.10. ja varsinaiset vaalit pidettiin 15.10.

Kempeleen kirkkoherranvaaleissa ääniä annettiin yhteensä 926 kappaletta.

Ennakkovaalit pidettiin 9.-13.10. Ennakkovaalien kokonaisäänimäärä oli 524 kappaletta. Oikarisen (526) jälkeen toiseksi tullut Jyrki Jormakka sai 336 ääntä. Kolmanneksi sijoittunut Antti Lapinoja sai 61 ääntä.

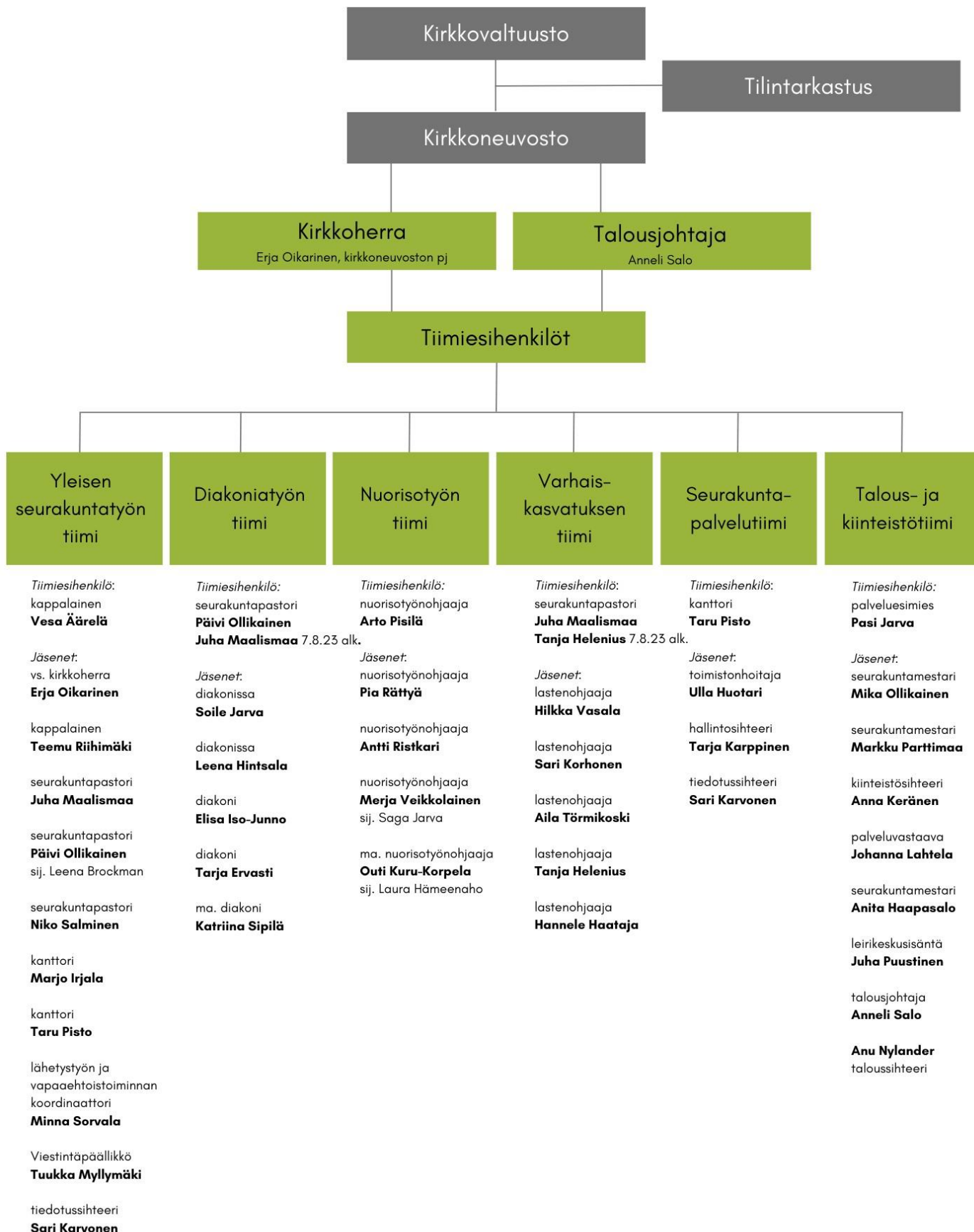
Hylättyjä ääniä oli 3 kappaletta.

Äänestysprosentti oli 8,9%

Annetut talousarvioavustukset (yht. 47 500 €) vuonna 2023/jakauma:

HENKILÖSTÖ

TIIMIORGANISAATIO



HENKILÖSTÖHALLINTO

kirkkoherra Erja Oikarinen

Johdanto

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista huolehtimalla, että henkilöstöllä on edellytykset tehdä tavoitteiden mukaista tuloksellista työtä. Henkilöstöhallinto tukee työntekijän osaamista ja jaksamista tehtävässään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025		>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA		
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p>		<ul style="list-style-type: none"> - työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä - pidetään yllä työhyvinvointia ja hyvää johtamista tukevia rakenteita - henkilöstön rekrytoinnit ja perehdyttäminen hoidetaan henkilöstöstrategian mukaisesti - työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on aktiivista, ajantasaista ja kaikkien saatavilla 		
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI		>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET		
<p>1. Henkilöstön työhyvinvointi</p> <p>2. Henkilöstöstrategian valmistaminen</p> <p>3. Johtamisen tukeminen</p> <p>4. Sisäisen viestinnän vahvistaminen</p>		<ul style="list-style-type: none"> - YTT ja työsuojelutoiminta, työterveyshuolto, henkilöstökoulutus, tyhy-toiminta (työhyvinvointipäivät, Edenred -etu, huomioinnit ja palkitsemiset) ja mahdollisuus työnohjaukseen toteutuivat suunnitellusti. - työyhteisössä keskustellaan säännöllisesti ”Tuloksellisen yhteistyön suuntaviivat” -periaatteista ja niiden toteutumisesta: toteutui tiimiesihenkilöiden ja johdon toimesta tiimi- ja työyhteisökokouksissa - valmistellaan henkilöstöstrategia vuoteen 2027 – toteutuminen kytkeytyy talousstrategian valmistumiseen. Henkilöstöstrategiaa ei tehty vielä vuonna 2023. - tuetaan johtamista koulutuksilla, tuetaan lähiesihenkilötyötä selkeillä johtamisprosesseilla ja koulutuksilla – toteutui koulutus suunnitelman, TE-kokousten ja TE-päivien kautta sekä tiimiesihenkilöiden sisäisen viestinnän kautta - henkilöstöhallinnon prosesseista (esim. sairauspoissaolon ilmoittaminen, vuosilomien käsittely) tiedotetaan HR-vuosikellon mukaisesti – toteutui TE-kokouksissa, työyhteisön sisäisessä tiedottamisessa ja työntekijäkokouksissa 		
TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2021 TP	-237 600	2	X	
2022 TP	-261 492	1	X	X
2023 TP	-257 113	2	X	
2024 TA	-271 240	2	X	X
2025 TTS	-282 805	2	X	
2026 TTS	-286 660	2	X	X

Strategiasta on nostettu kolme painopistealuetta: seurakunnan luonne jumalanpalvelusyhteisönä, työyhteisön hyvinvointi kytkeytyen laadukkaaseen johtamiseen sekä sisäisen viestinnän vahvistaminen. Kempeleen seurakunnassa on vahva toimintatapa, jossa lähes kaikki työntekijät liittyvät jumalanpalveluselämän rakentamiseen.

Vuonna 2023 tätä haluttiin vahvistaa edelleen: opintopäivien ohjelmaan liittyi kirkkovierailuja, ja yksi työyhteisöpäivä keskitettiin jumalanpalveluskouluttajan johdolla jumalanpalveluksen merkityksen ja yhteisöllisen luonteen pohtimiseen. Seurakunnan työntekijän identiteettiä osana jumalanpalvelusyhteisöä haluttiin näin vahvistaa riippumatta työntekijän työtehtävästä tai tehtäväkuvasta.

Työyhteisön sisäinen vuorovaikutus ja tiedon kulku on prioriteetti, jota pidetään yllä sisäisen tiedottamisen, tiimirakenteen, kokouskäytäntöjen, yhteisten työyhteisön pelisääntöjen ja aktiivisen tavoitettavuuden ja läsnäolon avulla. Tiimiesihenkilöiden rooli tässä on keskeinen, ja seurakunnassa onkin tehtäväänsä paneutuvat ja osaavat tiimiesihenkilöt. Työsuojelu ja yhteistoiminta sujui hyvässä yhteistyötä rakentavassa hengessä.

Työyhteisön työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja vahvistamiseksi jatkettiin kiinteää yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Työssä jaksamista ja työkyvyn ylläpitämistä tukevia toimenpiteitä on käytössä kattavasti: varhaisen puuttumisen malli, sairauspoissaolojen seuranta ja tähän reagoiminen, työkykyarviointien tekeminen ja näihin liittyvä yhteistyö työterveyshuollon ja muiden tukitoimien kanssa.

Vuoden aikana henkilöstö kohtasi muutoksia toimitiloista luopumisen, uuden toimitilan käyttöönottamisen ja kirkkoherranvaalien prosessin myötä. Kaikki tämä toi työkuormitusta ja epävarmuutta, josta henkilöstö kuitenkin selviytyi hyvällä asenteella ja yhteishengellä. Työnantaja pyrki tiedottamaan henkilöstöä etupainotteisesti ja avoimesti, jotta muutostilanteiden vaiheet olisivat tiedossa, ja näky tilanteiden ratkeamisesta olisi tiedossa.

Henkilöstön vaihtuvuus on luonnollinen osa työyhteisön elämää. Kuluneena vuonna panostettiin huolellisesti rekrytointiprosesseihin ja varsinkin perehdyttämiseen, jotta uusi työntekijä perehtyisi työnsä ja tulisi luontevasti osaksi työyhteisöä. Virkavapauksien ja työlomien ajalle palkatut sijaiset ovat onnistuneet erinomaisesti ottamaan haltuun tehtävänsä, ja olemme iloinneet uusien työntekijöiden tuomista taidoista ja panoksesta yhteiseen työhömmö.

Uuden talousstrategian valmistuminen antaa raamit henkilöstöstrategian tekemiselle. Henkilöstöstrategiaa ei päästy vielä tekemään, mutta reunaehdot tälle alkavat olla jo valmiina.

Henkilökunta



Henkilökunnan opintopäivät pidettiin elokuun lopussa Torniossa. Tutustuimme mm. Tornion kirkkoihin sekä Haaparannan kirkkoon ja vierailimme Ruotsin puolen Kukkolankoskella eli Kukkolaforsenilla.



Opintopäivillä muistetaan pyöreitä vuosia täyttäviä, tänä vuonna vuorossa oli kappalainen Vesa Äärelä.



Helatorstain messussa siunattiin tehtäviinsä seurakunnan kesätyöntekijöitä: Kaisa Koskela, Terhi Laitinen, Sini Pekkala, Olivia Luukkonen ja Jarkko Luukinen.

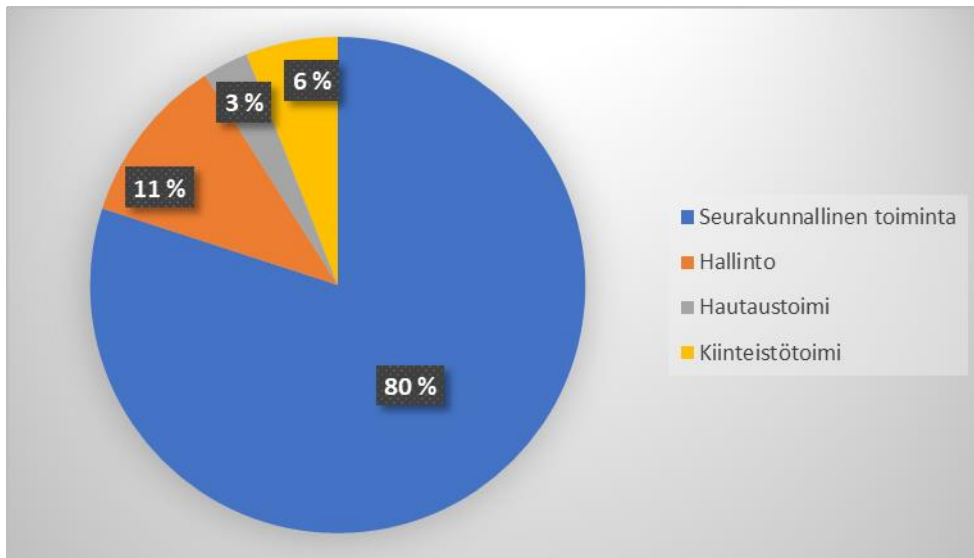


1. adventtisunnuntain messussa siunattiin tehtävään vs. nuorisotyönohjaaja Saga Jarva ja taloussihteeri Anu Nylander.

HENKILÖSTÖ 31.12.2023

Vakinaisen henkilöstön jakauma (%) tehtäväryhmittäin:

- seurakunnallinen toiminta: 28 työntekijää
- hallinto: 4 työntekijää
- hautaus toimi: 1 työntekijä
- kiinteistötoimi: 2 työntekijää



Henkilöresurssi, htv (tammi-joulukuu)

	yhteensä
Henkilötyövuodet	38
Tehty työaika, htv	33
Poissaolot, htv	5
Sairauspoissaolopäivät/ kalenteripv	468

Sairauspoissaolot	yhteensä 468 kalenteripäivää
1-3 pv	44 kpl
4-29 pv	29 kpl
yli 30 pv	4 kpl
Sairauspoissaolot, kpl	77 kpl

Vakinainen henkilöstö 31.12.2023

Nimi	nimike	palvelussuhteen alkamisvuosi
1. Ervasti Tarja	diakonia	1.1.2023 -
2. Haapasalo Anita	seurakuntamestari, erityisvastuualueena juhlapalvelutehtävät	2016
3. Haataja Hannele	lastenohjaaja	2011
4. Helenius Tanja	lastenohjaaja, varhaiskasvatuksen tiimiesihenkilö 7.8.2023 alkaen	2011
5. Hintsala Leena	diakonissa	2006
6. Huotari Ulla	toimistonhoitaja	2016
7. Irjala Marjo	C-kanttori	2010
8. Iso-Junno Elisa	diakoni	2019
9. Jarva Pasi	palveluesimies, talous- ja kiinteistötiin tiimiesihenkilö	2011
10. Jarva Soile	diakonissa	1996 (virkavap. 1.10.23-30.9.24)
11. Karppinen Tarja	hallintosihteeri	2007
12. Karvonen Sari	tiedotussihteeri	2001
13. Keränen Anna	kiinteistösihteeri	2020 (työvap. 12.1.-19.5.23 ja 1.9.-15.12.23)
14. Korhonen Sari	lastenohjaaja	2005
15. Lahtela Johanna	palveluvastaava,	2019

	juhlapalveluiden lähiesihenkilö	30
16. Maalismaa Juha	seurakuntapastori, varhaiskasvatuksen tiimiesihenkilö 6.8.2023 saakka, diakoniatyön tiimiesihenkilö 7.8.2023 alkaen	2010
17. Myllymäki Tuukka	viestintäpäällikkö	2020 (työvap. 1.6.22-31.5.23)
18. Nylander Anu	taloussihteeri	22.5.2023 -
19. Ollikainen Mika	seurakuntamestari, erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät	2018
20. Ollikainen Päivi	seurakuntapastori, diakoniatyön tiimiesihenkilö	2016 (virkavap. 7.8.23-6.2.24)
21. Parttima Markku	seurakuntamestari, erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät	2020
22. P Sipilä Arto	nuorisotyönohjaaja, nuorisotyön tiimiesihenkilö	2004
23. Pisto Taru	B-kanttori, seurakuntapalvelutiimin tiimiesihenkilö	2015
24. Puustinen Juha	leirikeskusisäntä	2012
25. Riihimäki Teemu	kappalainen	2012
26. Ristkari Antti	nuorisotyönohjaaja	2005
27. Rättyä Pia	nuorisotyönohjaaja	2000
28. Salminen Niko	seurakuntapastori	2019
29. Salo Anneli	talousjohtaja	2010
30. Sorvala Minna	lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	2005
31. Törmikoski Aila	lastenohjaaja	2005
32. Vasala Hilikka	lastenohjaaja	2001
33. Veikkolainen Merja	nuorisotyönohjaaja	2007 (virkavap. 1.9.23-16.7.24)
34. Äärelä Vesa	kappalainen, yleisen seurakuntatyön tiimiesihenkilö	2011

Kokoaikainen, määräaikainen henkilöstö vuonna 2023

Nimi	nimike	
1. Brockman Leena	kesäpastori vs. seurakuntapastori	1.6.2023-31.8.2023 1.9.2023-31.12.2024
2. Hämeenaho Laura	vs. nuorisotyön projektityöntekijä	15.8.2022-31.3.2024
3. Jarva Saga	vs. nuorisotyönohjaaja nuorisotyön kesätyöntekijä projektityöntekijä	14.08.2023 - 16.07.2024 26.05.2023 - 18.06.2023 01.12.2022 - 28.02.2023
4. Koskela Kaisa	nuorisotyön kesätyöntekijä	05.06.2023 - 31.07.2023
5. Kuru-Korpela Outi	nuorisotyön projektityöntekijä	22.06.2020 - 31.08.2025 (virkavap. 29.8.22-29.2.24)
6. Kälkäjä Riikka	vs. diakoniatyöntekijä	01.10.2023 - 30.09.2024
7. Laitinen Terhi	kesäkanttori	01.06.2023 - 31.07.2023
8. Manninen Eero	vs. talousjohtaja ma. taloussihteeri	26.9.2022 - 8.1.2023 9.1.2023 - 30.4.2023
9. Oikarinen Erja	vs/vt. kirkkoherra	30.8.2021 - 31.12.2023
10. Pekkala Sini	nuorisotyön kesätyöntekijä	29.05.2023 - 24.07.2023
11. Sipilä Katriina	vs. diakoniatyöntekijä (osa-aikainen 50 %)	01.09.2020 - 29.02.2024

Muu tilapäinen henkilökunta vuonna 2023

Isokset, leirien yövalvojat/kesäisännät ja kerhonojajat:

- 59 isosta
- 4 leirien yövalvojaa/kesäisäntää
- 47 kerhonojajaa
- 7 nuorisotyön avustajaa

Sijaiset ja tarvittaessa töihin tulevat:

- 6 toimituspalkkioperusteista kanttorisijaista
- 5 toimituspalkkioperusteista pappia
- 4 kirkonopasta
- 1 viestintäapulainen (striimaaja)

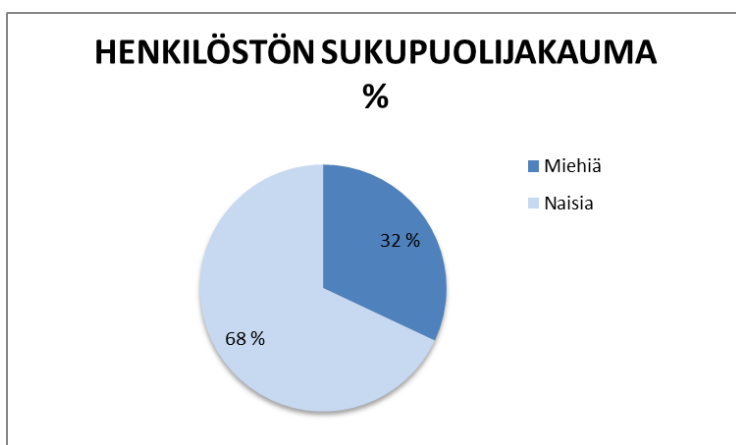
Seurakunnan vapaaehtoistoiminta

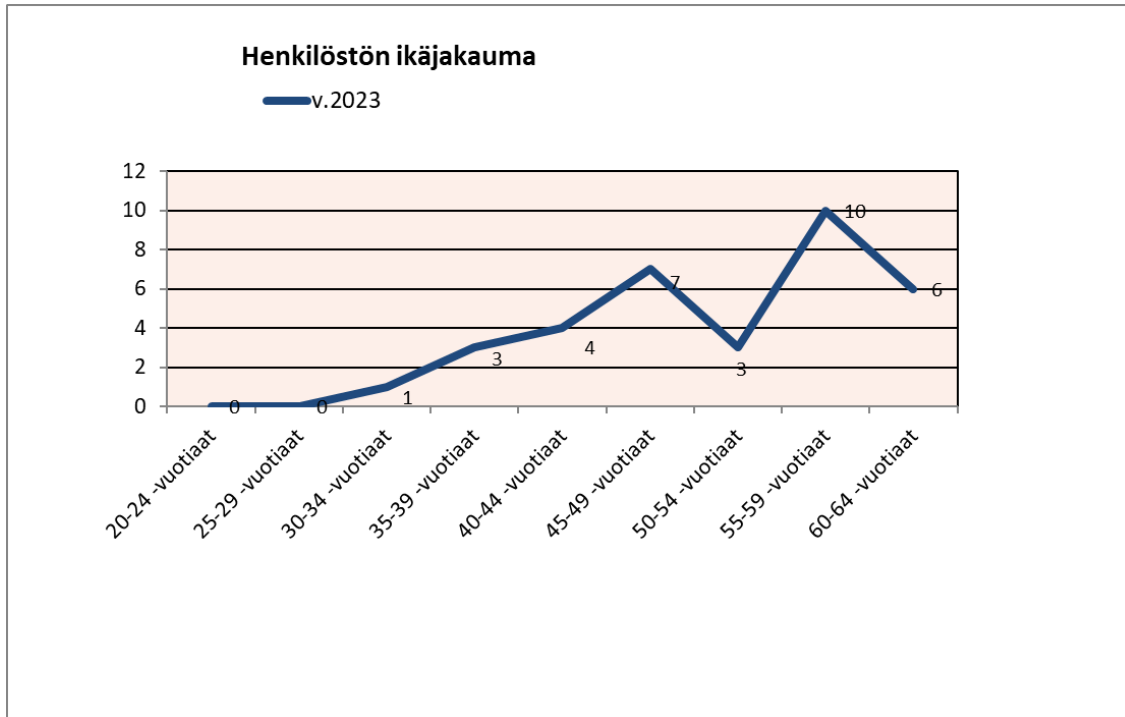
Seurakunnan eri tehtäväalueilla toimii 321 vapaaehtoista + isokset, kerhonojajat ja nuorisotyön vapaaehtoiset. Monet vapaaehtoiset palvelevat useammassa, eri työalan vapaaehtoistehtävässä.

Henkilöstön ammattijakauman kehitys 2021-2023

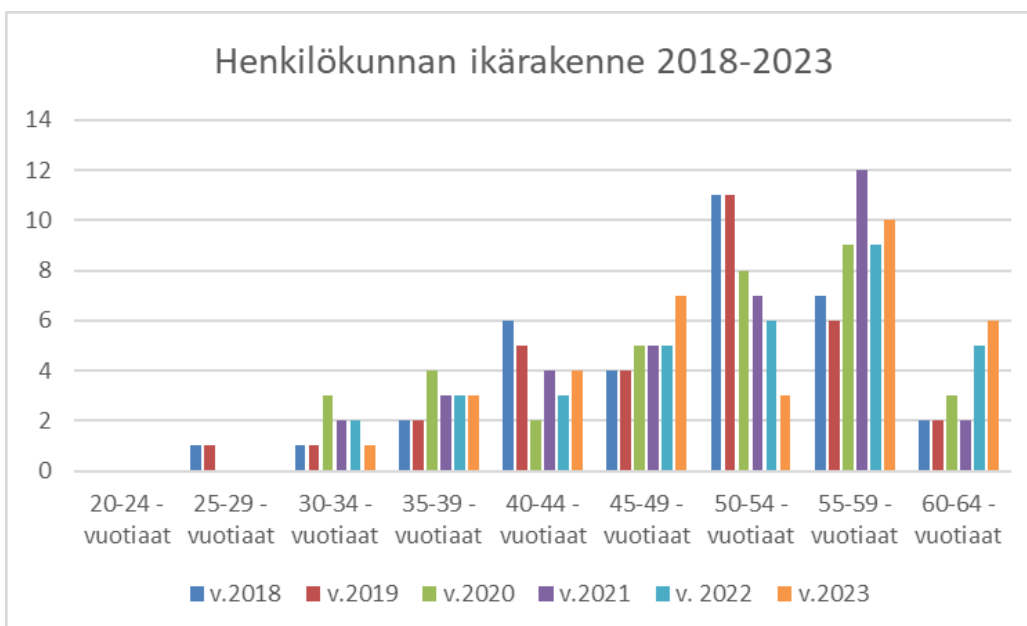
Päätoimiset virka- ja työsuhteet	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
teologit	6	6	6
kanttorit	2	2	2
diakoniatyön viranhaltijat	4	4	4
nuorisotyöntekijät	4	4	4
toimisto ja hallinto	4	4	4
kiinteistösihteeri	1	1	1
seurakuntamestarit	2,5	2,5	2,5
juhlapalvelutyöntekijät	3,5	3,5	3,5
varhaiskasvatuksen työntekijät	5	5	5
lähetystyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	1	1	1
tiedotus ja viestintä	2	2	2
Yhteensä	35	35	35

Vakinaisesta henkilökunnasta oli 31.12.2023 töissä 31 ja määräaikaisia 6. Vakinaisesta henkilökunnasta naisia oli 23 ja miehiä 11. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 51,2 vuotta. 38 päivän vuosilomaoikeus oli 28 työntekijällä. Sairauslomapäiviä oli v. 2023 yhteensä 468 kalenteripäivää ja v. 2022 yhteensä 775 kalenteripäivää. Perhevapaita oli 362 kalenteripäivää. Ikäryhmätaulukossa vakinaisesta henkilökunnasta alle 30-vuotiaita on 0 % ja yli 50-vuotiaita on 55,8 % henkilökunnasta.





Ikärajat	hlömäärä	%-jakauma
20-24	0	-
25-29	0	-
30-34	1	6
35-39	3	9
40-44	4	9
45-49	7	15
50-54	3	18
55-59	10	28
60-64	6	15
yht.	34	100 %



Henkilöstön vaihtuvuus:**TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASSA VIRKA-/TYÖSUHTEESSA VUONNA 2023 ALOITTANEET**

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika
Ervasti Tarja	diakoni	01.01.2023
Nylander Anu	taloussihteeri	22.05.2023

TOISTAISEKSI VOIMASSAOLEVASTA VIRKA-/TYÖSUHTEESTA VUONNA 2023 ERONNEET

Henkilö	Virka/toimi	Palvelusuhteen alkamisaika - palvelusuhteen päättymispäivä
Helomaa Kimmo	kirkkoherra	01.01.2015 - 31.05.2023

Henkilöstökulut:

Tilikausi	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
	Toteuma (€)	Toteuma (€)	Toteuma (€)
Palkat ja palkkiot	-1 603 302,09	-1 524 456,75	-1 468 703,70
Eläkekulut	-316 905,52	-305 578,02	- 299 319,22
Muut henkilösivukulut	-50 250,09	-43 527,89	-46 406,17
Saadut henkilöstökorvaukset	25 341,71	25 644,58	39 657,08
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-0,07	-0,31	-0,69
YHTEENSÄ	-1 951 854,00	-1 847 918,39	-1 774 772,70
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-40 510,50	-34 088,56	-32 214,92
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-15 173,57	-12 598,22	-13 556,60
Työterveyshuolto	-46 953,76	-58 451,74	-46 075,30
YHTEENSÄ	-102 637,83	-105 138,52	-91 846,82

Henkilöstön pohjakoulutus 31.12.2023

Koulutusaste	2023
Tutkijakoulutusaste	0
Ylempi korkeakouluaste	6
Alempi korkeakouluaste	5
Alin korkea-aste	8
Toinen aste	8
Koulutusaste tuntematon	14

Henkilöstökoulutus vuoden 2023 aikana:

- Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä 17 työntekijää
- Koulutuskustannukset, sis. matkat , majoitus- ja ravitsemuspalvelut 15 173 euroa
- Kustannukset koulutettua henkilöä kohti n. 892 euroa/työntekijä



Leena Hirtaala

15 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



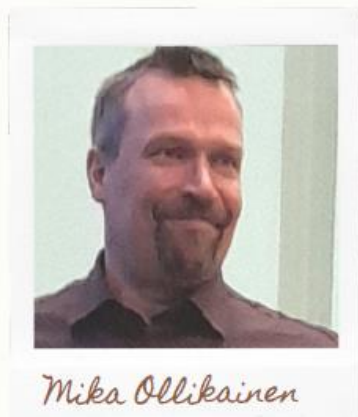
Marjo Irijala

15 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Niko Salminen

5 vuotta
Kempeleen seurakunnan
palveluksessa



Mika Ollikainen

5 vuotta Kempeleen
seurakunnan palveluksessa



Ulla Huotari

Pronssinen ansiomerkki
10 vuoden seurakuntatyöstä

*Työntekijöiden palvelusvuosi- ja
ansiomerkkimuistamiset*

Henkilökunnan palvelusvuosi- ja ansiomerkkimuistamiset:

Seurakuntapalvelutiimi:

- toimistonhoitaja Ulla Huotari, pronssinen ansiomerkki, Suomen ev.lut. kirkon palveluaika 10 v

Yleisen seurakuntatyön tiimi:

- kanttori Marjo Irtala, Kempeleen seurakunnan palvelusvuosimuistaminen, 15 v
- seurakuntapastori Niko Salminen, Kempeleen seurakunnan palvelusvuosimuistaminen, 5 v

Diakoniatyön tiimi:

- diakonissa Leena Hintsala, Kempeleen seurakunnan palvelusvuosimuistaminen, 15 v

Talous- ja kiinteistötiimi:

- seurakuntamestari Mika Ollikainen, Kempeleen seurakunnan palvelusvuosimuistaminen, 5 v

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin:

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2023	45,6
2022	50,0
2021	49,2
2020	49,6

Henkilöstökulujen prosenttiosuus verotuloista laskettuna oli laskeva koska verotulot kasvoivat vuoteen 2022 verrattuna yhteensä 569 608 €. Henkilöstökulujen määrä nousi vuoteen 2022 verrattuna yhteensä 88 315 €. Vuoteen 2021 verrattuna henkilöstökulujen määrä on kasvanut yhteensä 177 082 €.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit – toiminta ja hallinto

Kirkkohallitus on antanut yleiskirjeessään 28/2021 seurakunnille ohjeen ”Kriisiytyvän seurakunnan mittarit”. Yleiskirjeen mukaan ”Tavoitteena on ohjeistaa seurakuntia aktiivisesti ja säännöllisesti itse seuraamaan talouden kehitystään sekä hallinnon ja toiminnan tilaansa”.

Seurakuntien toimintakertomuksessa tulee tarkastella seurakuntatalouden **toimintaa, hallintoa ja taloutta** Kriisiytyvän seurakunnan mittareiden valossa. Kriisiytyvän seurakunnan mittareiden avulla tunnistetaan ennakoitavissa olevia tai akuutteja talouteen sekä toimintaan ja hallintoon liittyviä haasteita seurakunnissa. Ohjeen tavoitteena on myös kannustaa seurakuntaa omaehtoisesti ryhtymään korjaaviin toimenpiteisiin. Mitä useampi mittari toteutuu sitä nopeammin tilanteeseen on syytä reagoida ja ryhtyä tilannetta korjaaviin toimiin. Seuraavaksi esitetään kirkkoherran laatima kuvaus kriisiytyvän seurakunnan mittareista **toiminnan ja hallinnon** osalta Kempeleen seurakunnassa vuonna 2023. Seurakunnan yhteiskunnallisiin tehtäviin kuuluvien hautatoimen ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston hoidon mittaristoon kommentoidaan talousjohtajan katsauksessa.

1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät

Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietorekisteriin liittyvien tehtävien hoitamisessa:		
- Kirkonkirjojen ja perhelehtien digitointi on kesken	Mittari ei toteudu	On tehty aluekeskusrekisterin toimesta
- Liittymispäätös ja aikataulu liittymisestä alueelliseen keskusrekisteriin	Mittari ei toteudu	Oulun aluekeskusrekisteriin on liitetty vuonna

puuttuu		
---------	--	--

2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta

Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat		
- päädytään peräkkäisinä vuosina sopuvaaleihin	Mittari ei toteudu	Sopuvaaleja ei ole ollut.
- vajausta luottamushenkilöpaikoissa	Mittari ei toteudu	Ei ole vajausta.
- Naisten ja miesten edustus toimielimissä ei toteudu kirkkolain säännösten mukaisesti	Mittari ei toteudu	Kirkkoneuvoston, puheenjohtajiston, vastuuryhmien ja muiden työryhmien henkilövalinnat on tehty nämä säännökset huomioiden.
- vakavat ristiriidat luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken	Mittari ei toteudu	Vakavia ristiriitoja ei ole.
- toimivaltuuksien ylittäminen	Mittari ei toteudu	Hallinto ja johtavat viranhaltijat ovat toimineet toimivaltuuksiensa puitteissa.

Hallintomenettelyn puutteellisuudet: Hyvän hallintotavan noudattamatta jättäminen ilmenee siinä, että ei noudateta hallintolain (2. luku) mukaisia hallinnon oikeusperiaatteita ja palveluvelvoitteita:

Tasapuolinen, puolueeton ja tarkoituksenmukainen asioidenhoito	Mittari ei toteudu	Hallinto ja johtavat viranhaltijat noudattavat päätöksenteossaan tasapuolisuutta, puolueettomuutta ja hoitavat asioita tarkoituksenmukaisesti. Asioissa ei ole ilmennyt ongelmia valtuustokauden päättyessä valtuutetuille tehdyssä kyselyssä tai Party-työhyvinvointikyselyssä.
Toimivallan käyttö lain mukaan hyväksytyihin tarkoituksiin	Mittari ei toteudu	Hallinto ja johtavat viranhaltijat toimivat seurakunnan perustehtävää edistäen ja lain määrämät velvoitteet täyttäen.
Toimet oikeasuhtaisia päämäärään nähden	Mittari ei toteudu	Hallinto ja johtavat viranhaltijat toimivat seurakunnan perustehtävää edistäen ja lain määrämät velvoitteet täyttäen.
Annettava neuvontaa, käytettävä asiallista kieltä, palvelun asianmukainen järjestäminen	Mittari ei toteudu	Päätöksenteosta ja toiminnasta viestitään mm. seurakunnan nettisivuilla, seurakuntalaiset saavat palvelua ja neuvontaa kirkkoherranvirastosta ja työntekijöiltä.
Asioita palaa toistuvasti uudelleen käsiteltäväksi	Mittari ei toteudu	Kertomusvuonna yksikään asia ei palautunut uudelleenkäsiteltäväksi.
Toistuvasti oikaisuvaatimusten ja valitusten johdosta muutetut/kumoutuneet päätökset	Mittari ei toteudu	Kertomusvuonna yhdestäkään asiasta ei tehty oikaisuvaatimusta tai valitusta.

3. Seurakunnan toimintaorganisaatio: Perustehtävien (KL) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja 37 laiminlyönnit

Seurakunnan perustehtävää ei kyetä hoitamaan	Mittari ei toteudu	Seurakunnan perustehtävää kyetään hoitamaan.
Jumalanpalvelusten, kasteiden, ehtoollisten sekä muiden kirkollisten toimitusten toimittamisessa on puutteita tai jatkuvia ongelmia	Mittari ei toteudu	Tehtävien hoitamisessa ei ole puutteita tai ongelmia.
Kristillistä kasvatusta ja opetusta, sielunhoitoa, diakoniaa ja lähetystyötä ei pystytä järjestämään.	Mittari ei toteudu	Tehtävät pystytään järjestämään.
Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja arviointihetkellä on alle 2000 jäsentä	Mittari ei toteudu.	Seurakunnan jäsenmäärä on viimeisten viiden vuoden aikana kasvanut 4,2 % (31.12.2018 jäsenmäärä oli 14 438 henkilöä, ja 31.12.2023, jäsenmäärä oli 15 043 henkilöä)

Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri		
Toiminta jatkuu vuodesta toiseen samanlaisena	Mittari ei toteudu	Toiminta uusiutuu ja reagoi toimintaympäristön muutokseen. Uusia toiminnan muotoja syntyy ja vakiintuneita jatkuvasti arvioidaan kaikkien työalojen piirissä.
Seurakunnan toiminnan painopisteissä ei ole huomioitu muuttunutta/muuttuvaa toimintaympäristöä	Mittari ei toteudu	Muutokseen on reagoitu viestinnän, yhteiskunnallisen työn, varhaiskasvatuksen, nuorisotyön, diakoniatyön, juhlapalvelujen ja kiinteistötoimen piirissä.
Seurakunta ei tee yhteistyötä eikä ole verkostoitunut alueensa muiden toimijoiden (esim. kunta, toiset seurakunnat ja kirkkokunnat, uskonnolliset järjestöt ja yhteisöt, kolmannen sektorin toimijat)	Mittari ei toteudu	Seurakunta tekee aktiivisesti yhteistyötä kaikkien mainittujen tahojen kanssa.

4. Johtaminen seurakunnassa: johtamisen heikkoudet

Esihenkilövastuut epäselviä	Mittari ei toteudu	Seurakunnan tiimiorganisaatiomalli määrittelee esihenkilövastuut.
Johtajuudesta saatu palaute kertoo johtamiskäytäntöihin liittyvistä ongelmista	Mittari toteutuu osittain	Seurakunnan viimeisin työhyvinvointikysely vuonna 2022 (Party) nosti esille johtamiseen liittyviä kysymyksiä, joita on käsitelty ja työstetty. Vuonna 2023 työpaikkaselvityksissä ei johtaminen noussut erityisenä kysymyksenä esille.
Esihenkilöiden toiminta ei tue sujuvaa työntekoa	Mittari ei toteudu	Party-kyselyssä ja työpaikkaselvityksissä lähiesihenkilötyö sai hyvän palautteen.
Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia,	Mittari toteutuu osittain	Seurakunnan strategia, missio ja visio ja toimintasuunnitelma on hyväksytty ja aktiivisessa käytössä. Kiinteistöstrategia ja henkilöstösuunnitelma on työn

henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat		alla. Koulutussuunnitelma hyväksytään vuosittain. Valmiussuunnitelma on hyväksytty, mutta kaippa päivittämistä.
Työjärjestysten, ohje- ja johtosääntöjen sekä henkilöstön tehtävänkuvien puutteellisuudet	Mittari ei toteudu	Vuonna 2023 hyväksytty uusi hallintosääntö korvaa edelliset voimassaolleet työjärjestykset ja johtosäännöt. Uusi diakoniatyön ja lähetystyön johtosääntö on hyväksytty. Tehtävänkuvia päivitetään jatkuvasti tarpeen mukaan.
Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin	Mittari ei toteudu	Pitkäaikaisia ongelmia ei ole tunnistettu. Mahdolliset ongelmatilanteet käsitellään ja korjataan esimerkiksi työsuojelu- ja yhteistoimintamenettelyissä.
Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Mittari ei toteudu	Yhteistyössä toimitaan aktiivisesti.

5. Seurakunnan henkilöstö

Koko henkilöstön määrä ei ole viimeisten 10 vuoden aikana vähentynyt samassa suhteessa kuin jäsenmäärä	Mittari ei toteudu	Seurakunnan jäsenmäärä ei ole vähentynyt, vaan kasvanut.
Toiminnallisen henkilöstön henkilötyövuosien määrä on alle puolet seurakunnan henkilöstön henkilötyövuosista	Mittari ei toteudu	Toiminnallisen vakinaisen henkilöstön (papit, kanttorit, nuorisotyönohjaajat, diakonia- työntekijät, lastenohjaajat) henkilötyövuosien määrä on 22, ja koko vakinaisen henkilöstön 36.
Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia, joita ei ole saatu korjattua	Mittari ei toteudu	Työhyvinvoinnista keskustellaan aktiivisesti työntekijä-esihenkilö -keskusteluissa, tiimi- ja työntekijäkokouksissa ja YTT:ssä, ja ongelmiin tartutaan.
Henkilöstökoulutus tai henkilöstön perehdyttäminen on puutteellista tai siihen ei panosteta, jolloin henkilöstön osaaminen ei ole riittävällä tasolla	Mittari ei toteudu	Koulutussuunnitelma hyväksytään vuosittain. Vuoden mittaan on mahdollisuus ajankohtaiskoulutuksiin. Henkilöstöä rohkaistaan kouluttautumaan. Perehdyttämissuunnitelma on tehty ja sitä toteutetaan. Tarvittavaa perehtymistä ja kouluttautumista toteutetaan.
Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna	Mittari toteutuu osittain	Rekrytoinneissa hakijoita on ollut kaikilla työaloilla niin, että on saatu osaavaa henkilöstöä. Ongelmana on ollut joillakin työaloilla rekrytoidun henkilön pysyvyys työssään, ja uusi rekrytointi ja perehdyttäminen on kuormittanut työyhteisöä ja johtoa.
Toistuva tarve palkata henkilöstöä määräaikaisena ja/tai osa-aikaisena	Mittari toteutuu	Määräaikaista tai osa-aikaista henkilöstöä tarvitaan kausityövoimana loma-aikoina, sekä tarvittaessa kiireapuna tai sijaistuksiin. Osa-aikaisiin työsuhteisiin tarvitaan henkilöstöä myös vakituisen henkilöstön lakisääteisten

		vir kavapauksien takia.
Kirkkoherran, diakonian ja kanttorin virkoja ei voida täyttää tai niitä on tarve osaaikaistaa joko taloudellisten resurssien tai toiminnallisten puutteiden/työtehtävien niukkuuden vuoksi	Mittari ei toteudu	Seurakunnassa on lakisääteiset virat täytettynä, ja diakonian ja kanttorin virkoja on enemmän kuin yksi.

Kriisiytyvän seurakunnan mittaristossa nousee kaksi johtamiseen ja kaksi henkilöstöön liittyvät huomiota. Vuonna 2022 tehty henkilöstökysely (Party) nosti esiin tyytymättömyyttä ylimmän johdon toimintaan. Kyselystä ei noussut sellaista yksilöityä konkretiaa, johon olisi suoraan voitu tarttua. Ristiriitatilanteita seurakunnassa on työsuojelupäällikön johdolla selvitetty vuoden mittaan 0-5 kpl. Jokainen yksittäinen tilanne on erittäin tärkeää saada selvitettyä, mutta tilanteiden kokonaismäärä ei ole hälyttävä määrä tämänkokoisessa työyhteisössä. Yhteistyötoimikunnan kokouksissa jokaisen kokouksen vakioasiana ovat henkilöstöasiat, ja näissä ei ole noussut sellaista, joka toisi vastauksia tähän nimenomaiseen kysymykseen. Jatkuva yhteistoiminta työnantajan ja työntekijöiden välillä toimii aktiivisena ja hyvässä yhteistyöhengessä. Tiimeittäin tehtävissä työpaikkaselvityksissä kysymys ei ole noussut esille. Seuraava koko henkilöstöä koskeva henkilöstökysely tehdään vuonna 2024.

Mahdollisuus johtamisesta johtuville ongelmille on olemassa. Seurakunnassa on hyvä keskusteluyhteys johdon ja hallinnon sekä johdon ja työntekijöiden kanssa, ja tiimiorganisaatio ja lähiesihenkilötyö toimii hyvin. Seurakuntatyön ja toiminnan sekä henkilöstön johtaminen on haastavaa ja kokoaikaista, ja johto joutuu ajan hallinnan takia priorisoimaan ja aikatauluttamaan tehtäviään. Tämä osittain voi selittää johtamista koskevien mittareiden vain osittaista toteutumista.

Ensimmäinen henkilöstöä koskeva osittain toteutuva mittari koskee rekrytointeja. Ongelmatilanne on muodostunut valitun henkilön vaihtaessa työnantajaa suhteellisen pian työsuhteen alkamisen jälkeen. Perehdyttämiseen on kiinnitetty erityistä huomiota ja siihen on käytetty paljon aikaa. Siitä huolimatta valittu henkilö ei välttämättä ole pysynyt työsuhteessaan. Tämä aiheuttaa prosessien tyhjäkäyntiä, työtehtävien kasautumista ja kuormitusta tiimille ja esihenkilölle, sekä vaikuttaa myös työyhteisön ilmapiiriin.

Toinen henkilöstöä koskeva osittain toteutuva mittari koskee toistuvaa tarvetta palkata henkilöstöä määräaikaisena tai osa-aikaisena. Tämä toteutuu Kempeleen seurakunnassa, mutta ei kuitenkaan kuvaa ongelmatilannetta Kempeleen seurakunnassa. Määräaikaisille ja osa-aikaisille työsuhteille on perusteltu syy, eikä työsuhteita työnantajan toimesta ketjuteta. Määräaikaisuudet liittyvät kausityövoiman tarpeeseen tai työvoimatarpeeseen sijaistusten ja projektitehtävien takia. Syy määräaikaisen tai osa-aikaisen työtehtävän taustalla voi olla myös vakinaisen viranhaltijan lakisääteinen virkavapaus.

Yleisesti ottaen kriisiytyvän seurakunnan mittarit toiminnan ja hallinnon osalta Kempeleen seurakunnassa kertovat, että seurakunnassa on hyvä tilanne: seurakunta ei ole kriisiytymässä. 34:stä mittarista 30 ei toteutunut, kolme toteutui osittain, ja yksi toteutui (määräaikaiset ja osa-aikaiset työsuhteet). Normaalilla johtamistyöllä havaittuja puutteita saadaan paremmalle tolalle, ja havaitut puutteet ovat pieniä ajatellen seurakunnan hyvää toimintakykyä itsenäisenä seurakuntana.

Suurin riski seurakunnan toiminnan ja hallinnon prosessien laadukkaana pysymiseen liittyyne johdon työtehtävien runsauteen. Tätä on tärkeää työstää, kun henkilöstösuunnitelmaa/strategiaa valmistellessa mietitään seurakunnan hallinnon tarvitsemia työntekijäresursseja.

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA 2023, TOIMINTAKERTOMUS

Yhteistoiminnasta kirkossa säädetään Kirkon yhteistoimintasopimuksessa (KirVesTes liite 10). Yhteistyötoimikunnassa (YTT) käsitellään laajakantoiset ja työpaikkaa yleisesti koskevat asiat. Erityisenä tehtävänä on huolehtia työntekijöiden henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista, työolosuhteiden turvallisuudesta ja henkilöstön kehittämisen periaatteista. Toimikunnassa on seurakunnan koosta riippuen 4–12 jäsentä. Vähintään neljäosan jäsenistä tulee edustaa seurakuntaa työnantajana.

Kempeleen seurakunnan yhteistyötoimikunnan jäseninä toimivat:

Työnantajan edustajina:

Erja Oikarinen, vs. työsuojelupäällikkö, puheenjohtaja

Anneli Salo, talousjohtaja

Työntekijöiden edustajina:

Soile Jarva, työsuojeluvaltuutettu 30.9. saakka

Anna Keränen, 1. työsuojeluvaravaltuutettu 31.8. saakka

Niko Salminen, 2. työsuojeluvaravaltuutettu 31.8. saakka

- 1. työsuojeluvaravaltuutettu 1.9. alkaen

- työsuojeluvaltuutettu 1.10. alkaen

Pia Rättyä, työsuojeluvaravaltuutettu 1.1.2024 alkaen

Minna Sorvala, pääluottamusmies (Kirkon Alat ry)

Antti Ristkari, pääluottamusmies (JUKO ry)

Toimikunta kokoontui vuoden 2023 aikana neljä kertaa.

Työsuojeluvaalit

Työsuojeluvaltuutetun ja ensimmäisen työsuojeluvaravaltuutetun virkavapauksien johdosta työyhteisössä toimitettiin ylimääräiset työsuojeluvaalit 22.11. Vaaleissa valittiin Pia Rättyä työsuojeluvaravaltuutetuksi.

Työterveyshuolto

Työnantajalla on työterveyshuoltolain perusteella velvollisuus järjestää työsopimus- ja virkasuhteessa oleville työntekijöilleen ehkäisevä työterveyshuolto. Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtäävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Työterveyshuolto on työnantajalta investointi tuottavuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin. Työterveyshuolto järjestettiin Terveystalon kautta.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2023 olivat 46 953,76 e.

Työhyvinvointi

Vuoden 2023 aikana järjestettiin kaksi työyhteisöpäivää. Ke 3.5. Kokkokankaan srk-keskuksessa. Ohjelmassa oli laudes ja jumalanpalveluselämän kouluttaja Juhani Holman johdolla perehdyttiin jumalanpalveluselämään ja sen yhteisölliseen merkitykseen. Toinen työyhteisöpäivä vietettiin ke 1.11. Kokkokankaan srk-keskuksessa. Laudeksen jälkeen emeritus kirkkoherra Pekka Rehumäki johdatti insight-työskentelyyn. Lounaan jälkeen ulkoiltiin peripateettisen kävelyn merkeissä ja jaettiin kuluneen vuoden kokemuksia, mm. huippuhetkiä työssä. Sen jälkeen Felm-keskuksen johtaja Satu Haapanen kertoi työstään Jerusalemissa, ja avasi Israelissa ja Gazassa olevien jännitteiden ja konfliktin taustoja. Päivän aikana henkilöstöllä oli mahdollisuus saada influenssarokotus. Työyhteisön kehittämisideoita varten perustettuun aloitelaatikkoon, joka toimii fyysisenä laatikkona ja sähköisenä QR-koodilla toimivana laatikkona, tuli vuoden aikana yksi aloite, jossa toivottiin seurakunnan viestintään videoita, joissa kerrottaisiin viikon saarnasta. Asia vietiin YST:n tiimiin pohdittavaksi. Työyhteisön opintopäivät pidettiin 23.-24.8. Torniossa. Päivillä vierailtiin Alatornion kirkossa, Tornion kirkossa, Tornion Arboretumissa, Kukkolaforssinilla ja Ikeassa. Opintopäivillä majoituttiin Tornion seurakunnan leirikeskukseen, ja siellä illanviettoa juhlistettiin työntekijöiden syntymäpäivämuistamisilla. Sairaalapastori Juha Kyllönen piti 28.9. Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa koulutuksen ”Kriisitilanteet työssä” papeille, kantoreille, nuorisotyönohjaajille ja diakoniatyöntekijöille.

Varhaisen tuen malli on otettu käyttöön vuonna 2012 ja **varhaisen puuttumisen malli** 2017. Varhaisen tuen ja puuttumisen keskusteluja on käyty eri yhteyksissä ja kokemukset ovat olleet myönteiset. Varhaisen tuen mallissa on käytössä 30-60-90 toimintamalli. Toimintamallin tavoitteena on parantaa pitkittyvän työkyvyttömyyden riittävän varhaista havaitsemista ja helpottaa työntekijöiden paluuta työhön sairauspoissaolon jälkeen. **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma** päivitettiin.

Työpaikkaselvitys tehtiin YST:n tiimin ja talous- ja kiinteistötiimin osalta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työpaikkaselvitysten kustannukset olivat 9477,95 euroa. 41

Työntekijöiden jouluruokailu pidettiin Kokkokankaan srk-keskuksessa su 3.12. Sen yhteydessä muistettiin työntekijöitä palvelusvuosimuistamisin.

Muistamiset / muistamissäännön mukaiset kustannukset olivat 4016,90 euroa.

Edenred -virike-etua työntekijät saivat 250 euroa/vuosi/vakinainen henkilöstö + määräaikaiset työntekijät. Etu laajeni kulttuuri- ja liikuntaedun lisäksi koskemaan myös hierontaetua. Kustannukset olivat 8942 euroa.

Vuoden aikana selviteltiin polkupyöräedun käyttöön ottamista, mutta asiasta ei vielä tehty päätöstä.

Työsuojelu

Keskustan seurakuntatalon käyttäjiltä tulleiden läheltä piti -raporttien ja seurakuntalaisten palautteiden johdosta keskustan seurakuntatalon käyttökelpoisuudesta pyydettiin terveystarkastajan ja työterveyshuollon lausunto. Lausunnon mukaisesti salin käyttöä voitiin jatkaa tietyin rajoituksin vuoden loppuun saakka.

Yhteistyötoimikunta linjasi, että Keskustan seurakuntataloon jätettyjä kirjoja ei voi tuoda muihin työtiloihin niissä olevan hajun vuoksi. Sisäilmaongelman tuottamien oireiden lieventämiseksi saliin hankittiin kiinteistötiimin toimesta sisäilmanpuhdistimia. Sali poistui käytöstä vuoden lopussa.

Kokkokankaan srk-keskuksen kerhosiiven työtiloihin ja kerhohuoneeseen hankittiin kiinteistötiimin toimesta ilmalämpöpumput 2 kpl sisäilman lämpötilan säätämiseksi. Ongelmana oli erityisesti kesäaikana auringon paisteesta johtunut kuumuus.

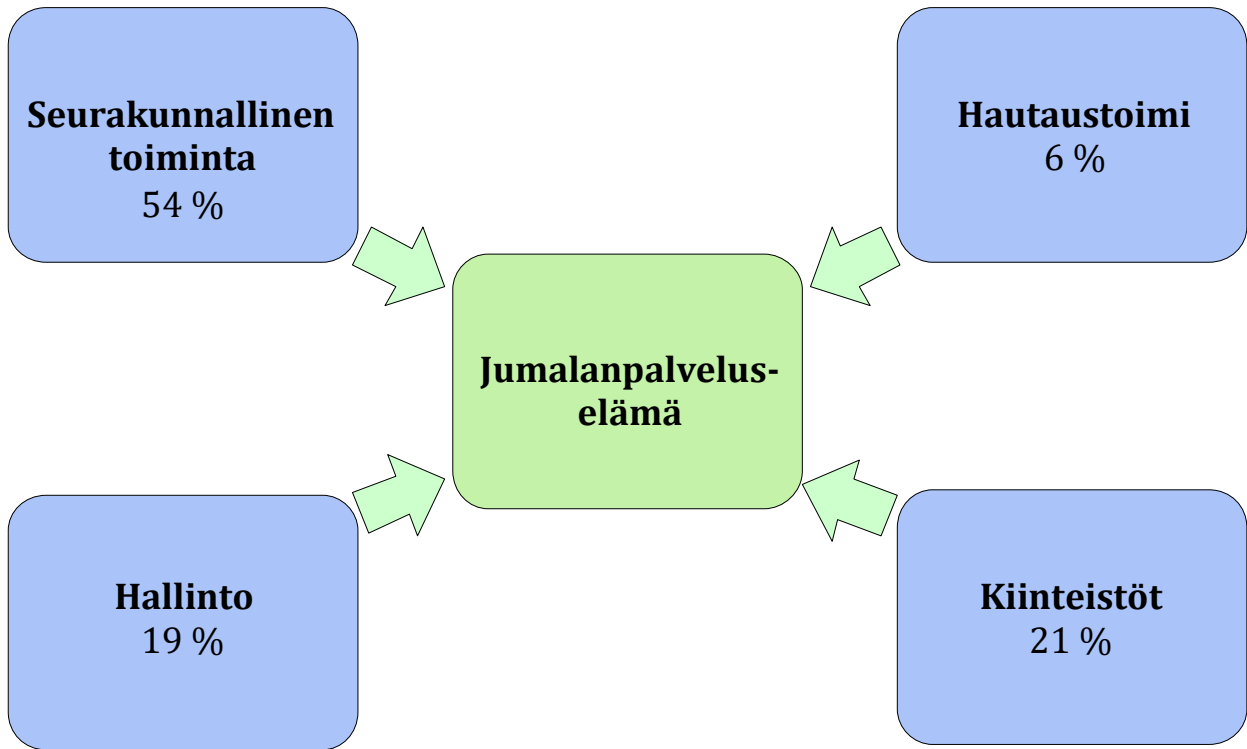
Syksyllä työalojen toiminnalliseen käyttöön otettuun Pappilaan tehtiin pelastussuunnitelma.

Työsuojeluvaltuutettu oli mukana keskusteluissa, joissa työsuojelupäällikön johdolla soviteltiin ristiriitatilanteita. Keskusteluja käytiin 0-5 kpl.

Ensiapukoulutuksien kustannukset olivat 0 euroa.

Ensiaputarvikehankintojen kustannukset olivat 1018,80 euroa.

**TALOUSARVIOSSA JA TOIMINTASUUNNITELMASSA
HYVÄKSYTTYJEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN
TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI**



JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä ja khra Erja Oikarinen

Jumalanpalvelus kutsuna Jumalan läsnäoloon ja lähimmäisen palveluun maailmassa.

Jumalanpalvelus on Jumalan ja seurakunnan kohtaamispaikka, jossa Jumala itse on läsnä. Kristillisen jumalanpalveluksen ydintä ovat Pyhien kirjoitusten kuuleminen ja niiden selittäminen, sekä ehtoollinen ja rukous. Näiden kautta Jumala puhuu meille ja vaikuttaa meissä uskoa, toivoa ja rakkautta. Usko, toivo ja rakkaus herättävät meidät auttamaan lähimmäisiämme, niin kuin Jumala on rakastanut ja armahtanut meidät. Kristillinen seurakunta kantaa tämän maailman Jumalan eteen rukouksissaan apostoli Paavalin kehotuksen mukaisesti. Lähettämissanoissa kristillinen seurakunta lähetetään palvelemaan tätä maailmaa rakkauden sanoilla ja teoilla.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p>	<p>1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä. Asiat hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.</p> <p>2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Ovet avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Vuonna 2021 on aloitettu syvempi hiljaisuuden ja ekoteologian opetus, ja tätä jatketaan edelleen lähivuosina. Tämä toteutuu erityisesti itse messussa ja Hiljaisuuden -viikkomessussa. Lisäksi järjestetään säännöllisesti Hiljaisuuden retriittejä ja Hiljaisuuden iltoja (2 per vuosi). Vuonna 2023 käydään läpi messun yhteydessä messun eri osien merkitystä. Vanha kirkko otettiin käyttöön lokakuussa -22, ja siellä järjestetään pääsiäisen ja joulun 2023 aikana jumalanpalveluksia. Kesällä 2023 normaalit messut pidetään Vanhassa kirkossa ja Tapulikahvit messun jälkeen. Tavoitteena on pidettävä että Vanha kirkko tulisi ajan myötä käyttöön ympäri vuoden >kirkkoneuvoston päätös. Vapaaehtoistoiminnassa toistuva kutsu uusien messuvapaaehtoisten saamiseksi. Messuissa seurakunnan työntekijät kohtaavat kirkkokahveilla ihmisiä ja huomioivat mahdolliset uudet kävijät. Messujen suunnitteluun kiinnitetään jatkuvasti huomiota ja ne arvioidaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä joka toinen viikko.</p> <p>2. Yhteisöllisyyttä ylläpidetään mahdollistamalla ihmisten kohtaaminen messussa ja sen jälkeen. Messut toteutetaan tavalla, jossa kirkon oma identiteetti on selkeästi esillä, mutta samalla eri tavalla ajattelevia kunnioittava. Suunnitellaan tapa, jolla kirkkojen ovet voivat olla avoinna hiljentymistä ja tutustumista varten viimeistään 2023.</p>	<p>1. Yleisen seurakuntatyön (YST) palaverissa, keskimäärin joka toinen viikko, on arvioitu jokainen vietetty jumalanpalvelus, kuunneltu palaute ja tarvittaessa tehty muutoksia. Samoin YST:n vastuuryhmässä on aktiivisesti käyty keskustellen läpi jumalanpalveluselämään liittyviä asioita.</p> <p>Hiljaisuuden viikkomessut on toteutettu keskimäärin kerran kuussa.</p> <p>Vapaaehtoisten rekrytointi on ollut aktiivista vuoden läpi.</p> <p>2. Messua toimittamassa olleet työntekijät ovat hakeutuneet keskustelemaan seurakuntalaisten kanssa messujen jälkeen. Kohtaamiset on todettu merkityksellisiksi. Yhteisöllisyys toteutuu hyvin ja erityisesti kirkkokahvit ovat paikka konkreettiselle keskinäiselle jakamiselle ja kohtaamiselle. Messujen toteutus tukee yhdessä tekemistä ja paikallisen seurakunnan identiteettiä laajalla vapaaehtoisten osallistumisella messun toimittamiseen. Vanhan kirkon ovia on pidetty auki Pyhäinpäivänä ja Jouluaattona. Vanha kirkko on ollut myös Tiekirkkona. Palaute ollut hyvin positiivista.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu
2021 TP	-193 695	14 967	11/2978	3/432
2022 TP	-240 563	7 530 / 13 438**	10/3 361	3/333
2023 TP	-247 458	11 535 / 14 950*	10/ 2 758	3/249
2024 TA	-228 370	12 500***	11/3 000	4/600
2025 TTS	-253 690	12 500	112/3 000	4/600
2026 TTS	-262 900	12 500	10/3 000	4/600
Talousarvioperustelut:				
*Läsnä kirkossa 11535, loput nettiyhteyksillä.				
**Tilastoihin merkitään kokonaismäärä, eli paikallaolijat että nettiyhteyksien kautta osallistuvat. Läsnä kirkossa 7530.				
***12500 tavoite koskee jumalanpalveluksessa läsnäolevien määrää.				

Yhteenveto

Iloinen ja positiivinen uutinen. Jumalanpalveluselämän vähentyneet väkimäärät vuonna 2022 koskettivat suurinta osaa Suomen seurakuntia. Oma jumalanpalveluksemme väkimäärä, jos lasketaan konkreettisesti läsnä olevat, laski noin 7500 henkilöön. Ymmärsimme, että kyse on hitaasta paluusta, vaikkakin laskun määrä oli erittäin huolestuttava. Vuoden 2023 tilastot näyttävät, että **läsnä olevien määrä nousi huomattavasti**, ollen 11 535. Nettikirkon ja striimauksen äärellä oli auki 3415 laitetta. Kokonaisluku on 14950. Tavoite tälle vuodelle oli 11500 kirkossa läsnä olevaa ja se saavutettiin.

Vanhan kirkon käyttöönotto on sujunut hyvin. Sitä on myös pidetty auki esim. Pyhäinpäivänä ja Jouluaattona. Eriyistä suosiota on saanut Tapaninpäivän Kauneimmat joululaulut, johon eivät kaikki mahtuneet. Ensi Tapaninpäivälle harkitaan kahden tilaisuuden pitämistä. Nettiyhteydet on saatu toimimaan. Valaistusta ja äänentoistoa on parannettu. Vanha kirkko oli myös pitkästä aikaa Tiekirkko. Eriyistä kiitosta saivat hyvät tiekirkko-oppaat. Vanhaa kirkkoa ovat esitelleet myös työntekijät ja seurakunnan vapaaehtoiset, sekä Kempele-seura.

On syytä mainita, että nuoria toimii kirkkoväärtinä ja UT:n tekstinlukijana silloin, kun jumalanpalveluksessa toimii nuorisotyöntekijä messudiakonina.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä on aktiivisesti keskusteltu jumalanpalveluselämään liittyvistä asioista ja käytänteistä, sekä tuettu käytössä olevaa toimintamallia yhteisöllisestä jumalanpalveluksesta.

On sanomattakin selvää, että kristillisen kirkon haasteet ovat moninaiset. Levollisuutta voi kuitenkin tuoda luottamus siihen, että Jumala on lupauksensa mukaan läsnä kansansa elämässä luoden uskoa, toivoa ja rakkautta.



Pääsiäisen pyhien jumalanpalveluksia saatiin viettää molemmissa kirkkoissa.



Hiljaisuuden iltamessuja pidettiin myös Vanhassa kirkossa.

Jumalanpalveluselämää



Pyhiinvaelluksella lokakuun alussa kuljettiin yhdessä hiljaa, välillä pysähtyen tekstien ja rukousten äärelle. Vetäjinä Minna Sorvala ja Juha Maalismaa.



Majataloiltaa Pekka Simojoen ja EtCetera-kuoron johdolla vietettiin lokakuussa Kokkokankaalla. Kempeleen seurakunnan Askeleet-kuoro oli mukana majataloillassa.



Suurin niistä on rakkaus-hääiltaa vietettiin kesäkuussa Vanhassa kirkossa.

HAUTAAN SIUNAAMINEN

Yleisen seurakuntatyön tiimi/ Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Seurakunta kohtaa lämpimästi palvelen läheisensä menettäneet ihmiset. Siunaamiset toteutetaan ensisijaisesti vainajan ja toissijaisesti omaisten pyynnöt hautajaisista huomioon ottaen. Yhteiset toimintatavat sovitaan Yleisen seurakuntatyön tiimissä. Arvot -usko, toivo ja rakkaus- ovat kustannuspaikan toiminnassa kaiken keskiössä. Hautaan siunaamisissa seurakunta tuo kuoleman ja katoavaisuuden keskelle Ylösnousemuksen toivon Kristuksessa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p>	<p>1. Asiat ja tilaisuudet hoidetaan laadukkaasti ihmiset kohdaten. Poisnukkuneen kiitos seurakunnan jäsenille Messussa. Omaisille välittyy uskon, toivon ja rakkauden sanoma.</p> <p>2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti elämän kriiseissä. Keskeinen painopiste hautaan siunaamisessa.</p> <p>3. Sekä Uuden että vanhan hautausmaan kunnosta pidetään huolta. Vanhalle hautausmaalle toteutetaan kustannusvuonna hanketyöt. Uuden hautausmaan yhteyteen on valmisteilla laajennuksen toinen osa.</p> <p>4. Hautaan siunaamisen käytänteitä päivitetään niin, että yhteinen tieto toimintatavoista päivittyy YST:ssä, ja SRKPT:ssä. Tieto hautaan siunaamisen prosesseista on ajantasaista.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Ylläpidämme hautaan siunaamisissa elävää yhteyttä jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Mahdollistamme kasvokkain kohtaamisen siunattavan vainajan lähiomaisten kohtaamisen seitsemän kertaa vuoden aikana.</p> <p>3. Molemmilla hautausmailla järjestetään pyhäinpäivänä diakonityön organisoimana kahvitarjoilu haudalla kävijöille.</p> <p>4. Kanttori, papisto, seurakuntamestarit ja kirkkoherranvirasto kehittävät yhdessä hautaan siunaamisen prosesseja YST:n esimiehen ja kirkkoherran johdolla. -Kustannusvuoden aikana siunaustilaisuudet Vanhassa kirkossa käynnistyvät kausiluontoisesti ja heijastuvat lisääntyneeseen siirtymiseen siunauspaikalta (Vanha ja Uusi Kirkko) uudelle hautausmaalle (Kokkokangas).</p>	<p>1. Kutsuimme lähiomaiset messun kiitokseen..</p> <p>2. Katso yhteenveto kohtaamisista. Toimimme tämän ”mallin” mukaisesti kustannusvuonna.</p> <p>3. Diakonityön tiimissä ja YST:ssä arvioitiin ja kehitettiin pyhäinpäivän kirkkotilaisuuksia ja kohtaamisia hautausmaalla.</p> <p>4. Hautauksista tulleet palautteet käsiteltiin ja prosessoitiin. Huolehdimme että tieto kulki toimijoiden välillä. -Kustannusvuoden aikana kehitettiin toimintatapoja hautajaispäivän kokonaisuuteen ja siirtymisiin Vanhasta kirkosta Uudelle hautausmaalle. Siirtymät toimivat vallitsevissa olosuhteissa.</p>

TUNNUSLUVUT						
	TALOUS	TOIMINTA				
	€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä Lkm.	Pyhäinpäivän iltakirkon osal.	Uurna-hautauksia	Sururyhmiä
2021 TP	-46 062	71	1896	154	19	1
2022 TP	-43 248	95	2000	211	28	2

2023 TP	-48 734	105	2700	230	37	2
2024 TA	-62 635	105	2200	250	30	2
2025 TTS	-57 815	110	2300	260	30	2
2026 TTS	-59 435	115	2400	270	35	2

Yhteenveto

Hautausten määrä on kasvanut merkittävästi. Pappien, kanttorien ja seurakuntamestarien sekä viraston työtehtävät ovat merkittävästi kasvaneet hautaan siunaamisissa. Myös uurnahautausten määrä on kasvanut. Lisääntyneiden hautajaisten seurauksena sururyhmien vuotuinen määrä kahteen on vakiinnuttanut tarpeensa. Hautaan laskut tapahtuivat kustannusvuonna ensisijaisesti Kokkokankaan hautausmaalla. Tämä on merkinnyt muun muassa sitä, että kirkkoissa toimitettujen hautaan siunaamisten jälkeen siirryttiin entistä useammin hautaan laskuun Kokkokankaalle.

Kokkokankaan hautausmaalla Kissaajan puoleinen lohko 1A on kustannusvuoden päättyessä lähes täyteen haudattu. Tämä merkitsee sitä, että hautaan laskut siirtyvät varsin pian lohkolle 1B eli Köykkyrin rinteen puoleiselle käytössä olevalle hautausmaalohkolle.

Kustannuspaikan toimenpiteistä todettakoon seuraavaa:

- Käytössämme oleva toimintamalli seitsemästä kohtaamisesta: 1. virasto- 2. sanomakellot- 3. toimituskeskustelu -4. hautaan siunaaminen- 5. messun kiitos- 6. papin soitto ennen pyhäinpäivää lähiomaiselle -7. pyhäinpäivän iltakirkko ja lahjakynttilä. Seitsemän kohtaamisen malli toimii ja palvelee surun keskellä olevia omaisia. Kahden vuotuisen sururyhmän merkitys on kasvanut lisääntyneen kysynnän seurauksena.
 - Molemmilla hautausmailla järjestetyissä pyhäinpäivän glögitarjoiluissa on kustannusvuonna kohdattu entistä enemmän ihmisiä.
 - Kanttorit ovat välittäneet havainnon, että hautaan siunaamisiin ja muistotilaisuuksiin toivotaan kasvavassa määrin erilaista musiikkia myös kanttoreilta.
 - Hautajaisista saatu palaute on ollut pääsääntöisesti hyvää. Palaute on käsitelty sovittuja työn rakenteita käyttäen.
 - Siirtymät Kirkonmäeltä Kokkokankaan hautausmaalle toimivat vallitsevissa olosuhteissa hyvin.
- Lopuksi: Tulevaisuudessa Kempeleen seurakunnassa on tärkeä tiedostaa hautajaisten määrällinen kasvu ja sen vaikutukset seurakuntatyöhön.

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohtissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajaa kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle kirkon jäsenten elämää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Kirkollisten toimitusten kautta jäsenet kokevat kuuluvansa seurakuntaan ja maailmanlaajaan kirkkoon. Uusille kempeleläisille kirkolliset toimitukset toimivat seurakunnan käyntikorttina.</p> <p>3. Kaste ja avioliitto muistuttavat meitä Jumalan rakkauden lahjaluonteesta, joka kutsuu sekä iloon että yhteiseen vastuuseen.</p> <p>4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta myönteiseen ja kutsuvaan sävyyn.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Luomme mahdollisuuksia seurakuntalaisten osallisuudelle kirkollisissa toimituksissa, sekä kutsumme heitä yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti kirkollisten toimitusten kaareissa ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta.</p> <p>3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa.</p> <p>4. Kirkollisista toimituksista viestiminen kuuluu viestinnän strategiaan.</p>	<p>1. Olemme keskustelleet Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja olemme seuranneet yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista.</p> <p>2. Olemme kohdanneet seurakuntalaisia lämmöllä ja laadulla toimitusten kaareissa.</p> <p>3. Toimitusten teemoista ja käytetystä kielestä on keskusteltu papiston kesken.</p> <p>4. Olemme viestineet toimituksista myönteiseen sävyyn, myös ”Suurin niistä on rakkaus” -vihkitapahtuman yhteydessä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2021 TP	-76 572	214	55	2
2022 TP	-78 728	207	56	0
2023 TP	-82 854	197	45	2
2024 TA	-87 470	190	50	5
2025 TTS	-85 965	190	50	5
2026 TTS	-89 100	190	50	5

Vuonna 2023 kasteita ja avioliittoon vihkimisiä toteutettiin laadukkaasti ja inhimillisellä lämmöllä, ihmisten toiveita kuunnellen ja asettaen ihmisten moninaiset elämäntilanteet Jumalan rakkauden valoon. Vihkimisiä järjestettiin seurakunnan omien tilojen lisäksi ympärysalueen kirkoissa ja juhlatiloissa. Vihkimisistä lähes puolet (20) toimitettiin Vanhassa kirkossa. Kasteista kuusi toimitettiin Vanhassa kirkossa. Kasteita toimitettiin ihmisten kodeissa, seurakunnan tiloissa sekä läheisten kodeissa. Kastetuista 183 oli alle kolmen kuukauden ikäisiä. Loput 14 kastetuista olivat yli vanhempia ja heistä yksi meni kasteelle rippikoulun yhteydessä. Tilastotietoa vuonna 2023 syntyneiden määrästä ei ole vielä saatavilla, mutta edellisvuonna 2022 Kempeleessä syntyneistä 230 lapsesta kastettiin 207, eli 90 %. Tämä kannustaa jatkamaan hyvää työtä kasteiden äärellä sekä löytämään uusia tapoja kannustaa yhä useampia kasteen äärelle, on kyse sitten lapsikasteista, nuorten kasteista tai aikuisten kasteista. Haasteena tulevina vuosina tulee olemaan kasteiden määrällinen väheneminen toisaalta syntyvyyden laskiessa ja toisaalta vanhempien päätökset olla tuomatta lapsiaan kasteelle. Vihkimisten osalta haasteena on yleinen avioituvuuden väheneminen sekä siviilivihkimisten osuus, joka paikoin ylittää kirkollisten vihkimisten määrän. Ensimmäistä kertaa vihittävät valitsevat todennäköisimmin kirkollisen vihkimisen. Sen sijaan useammin avioituvat valitsevat todennäköisemmin siviilivihkimisen.

Arvokkaiden kirkollisten toimitusten lisäksi järjestimme seurakunnassa toista kertaa matalan kynnyksen vihkitapahtuman ”Suurin niistä on rakkaus” 9.6.23 Vanhassa kirkossa. Tapahtumassa vihittiin kaksi paria avioliittoon.

Kasteen ja avioliiton merkitystä on pidetty yllä niin rippikoulussa, perheiden hartauksissa, jumalanpalveluselämässä kuin sosiaalisessa mediassakin. Kasteen ja kirkollisen avioliiton mielekkyyttä kyseenalaistavan kulttuurin keskellä meidän on jatkettava sitkeää myönteistä mielikuvatyötä, etsittävä kokeilevia lähestymistapoja ja pidettävä esillä joustavia mahdollisuuksia, jotta ihmiset toisivat vastedeskin lapsensa kasteelle ja solmisivat avioliittonsa kirkollisesti.

AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö/ kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, katekumenaatti-, ja raamattupiirityöstä sekä paastonajan raamattuluennoista ja raamattuviikonlopuista. Uutena ovat alkaneet Hiljaisuuden illat kaksi kertaa kaudessa retriittien ja Hiljaisuuden iltamessun lisäksi. Perheneuvonnan palvelut ostetaan Oulun perheasiain neuvottelukeskuksesta.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Tavoite on, että eri pienryhmissä ja työmuodoissa tulee yhä selkeämmin tuoda esille yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle.</p> <p>2. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeläisten tavoittaminen.</p> <p>3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan.</p> <p>2. Ryhmistä tiedottaminen on avointa ja selkeää. Ryhmien toiminnassa kiinnitetään huomiota myös avoimeen kohtaamiseen ja tilan antamiseen. Kaikki aikuistyön ryhmät, eriteltynä alla Yhteenvedossa, ovat säännöllisiä.</p> <p>3. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.</p>	<p>1. Kevätkaudella 2023 käytiin läpi liturgian eri osat jumalanpalveluksen yhteydessä. Eri työmuodoissa välitetään kutsua yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Eri ryhmistä tiedotettiin avoimesti, ja ryhmät olivat säännöllisiä, lukuunottamatta Parisuhdetyötä.</p> <p>3. Tiedostamme sen ongelman, että viestinnän tavoitavuus on rajattua tänä päivänä, vaikka käytämme montaa kanavaa. Kuitenkin ne, jotka ovat kiinnostuneet, löytävät tarvitsemansa tiedon.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon- loppu	Raamattu- ja keskusteluryhmät	Parisuhdetyö
2021 TP	-38 933	0/0	5/25-40	8/85
2022 TP	-39 160	2/22	5/25-40	4/130
2023 TP	-46 060	2/24	5/25-40	1/70
2024 TA	-47 985	2/25	5/25-40	3/100
2025 TTS	-43 150	2/25	5/25-40	3/100
2026 TTS	-43 670			

Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan aikuistyö pyrkii tavoittamaan ihmisiä heidän eri elämäntilanteissaan ja tarpeissaan, silloin kun ihminen haluaa suuntautua seurakuntaa kohti.

Katekumenaatti -toimintaa on ollut vuodesta 2012 ja sen kautta on moni löytänyt paikkansa seurakunnan vapaaehtoisena. Korona-aika oli ehkä syynä siihen, että syksyllä 2022 alkavaan ryhmään ei ilmoittautunut kuin kolme uutta osallistujaa, sekä viisi jotka olivat osallistuneet siihen vuosia sitten. Ryhmä päättyi toukokuussa 2023. Syksyllä ei aloitettu uutta Matkalla -ryhmää. Tämän tilalle on kehittymässä uusittu malli, jossa mahdollisesti toteutuvat myös hengellisen matkakumppanuuden ja hiljaisuuden ulottuvuudet.

Parisuhdetyössä ei vuoden aikana toteutunut Pizzaa ja parisuhdetta iltoja. Jouluihin avioparien jouluruokailu tavoitti yllättäen suuren joukon eri ikäisiä pariskuntia, kaikkiaan 70 henkilöä.

Raamattuviikonloppuja vietettiin kaksi kertaa. Kummallakin kerralla oli 10 osallistujaa.

Hiljaisuuden retriittejä vietettiin kaksi kertaa, toinen pe-su ja toinen pe-ma. Kokemukset ja palaute ovat edelleen hyvin positiivisia. Kumpaankin voidaan ottaa max 10 hlöä. Ennakoimattomien poissaolojen takia kummassakin oli 9 osallistujaa ja vetäjät. Uudeksi vetäjäksi on koulutettu Minna Sorvala.

Raamattupiirit ovat jatkaneet kokoontumisestaan normaalisti. Samoin paastonajan raamattuluennot toteutettiin tuhkakeskiviikosta alkaen.

Aikuistyön osalta nämä työmuodot pyrkivät kattamaan ns. kristillisen elämän peruspaketin, ja uusia mahdollisuuksia etsitään koko ajan. Niiden löytäminen tapahtunee parhaiten, kun saamme kontakteja ihmisiin ja sitä kautta tietoon, millainen toiminta heitä voisi mahdollisesti kiinnostaa ja tavoittaa. Haasteena on kehittää Parisuhdetyöhön paremmin toimiva muoto vuoden 2024 aikana. On muistettava, että Kempeleen seurakunta panostaa parisuhdetyöhön 25 000 eurolla rahoittamalla puoli työntekijää Oulun perheasiainkeskuksessa. Tälle on ollut kysyntää panostuksen verran.

Kaikissa näissä toiminnoissa haetaan strategian painopisteen *Lähellä sinua* toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio. Jatkovana haasteena on löytää sellaisia toimintoja, jotka vetäisivät uusia ihmisiä seurakuntayhteyteen. Positiivisia ns. hiljaisia signaaleja on havaittavissa sen suhteen, että kristillisyydestä puhutaan julkisuudessa nyt myös positiiviseen sävyyn.

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / seurakuntapastori Juha Maalismaa

Johdanto

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen -illat, Seurakuntatapahtuma, seurat sekä erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille.

Sanan ja rukouksen illat ovat seurakunnan pitkäaikainen toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, joissa puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Seurakuntatapahtuma on viikonlopun tapahtuma, jossa on raamattuopetusta ja sanan ja rukouksen iltoja. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä keskus-telee ja ideoi toiminnassaan tapahtumia ja tilaisuuksia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2.Lähellä sinua 3.Viestintämme on aktiivista	1.Sanan ja rukouksen illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun. 2. Tilaisuudet ovat matalan kynnyksen tapahtumia, joihin on helppo tulla. 3. Viestimme tilaisuuksista monipuolisesti erilaisissa kanavissa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1.Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisella kutsulla seurakunnan yhteyteen. 2. Vuonna 2023 järjestämme Majataloillan, joka on matalan kynnyksen illanvietto seurakunnassa. 3. Kutsumme iltoihin monipuolisesti puhujia ja panostamme viestintään niin seurakunnan viestintäkanavien kuin vapaaehtoisten kautta.	1.Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärissä tapahtui pieni notkahdus. 2.Majataloilta ja siihen liittyvä rukousseminaari keräsivät hyvin kävijöitä. 3. Suunnitteluryhmässä ideoituja puhujia saatiin mukaan monipuolisesti. Viestintä olisi voinut olla tehokkaampaa.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2021 TP	-21 647	2	116	28 (L10T koulutus)
2022 TP	-24 368	5	215	125
2023 TP	-28 274	5	195	257 (Majataloilta)
2024 TA	-32 985	8	230	
2025 TTS	-31 690	8	230	
2026 TTS	-33 005	8	230	

Yhteenveto

Muut seurakuntatilaisuudet ovat seurakuntamme pitkäaikainen toimintamuoto, jonka juuret ovat syvällä seurakuntamme historiassa. Seurakuntamme vapaaehtoiset ovat aktiivisesti mukana iltojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa.

Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärissä tapahtui pieni lasku verrattuna edelliseen vuoteen. Sen sijaan kaivattu Majataloilta keräsi hienosti osallistujia. Mukana oli konseptin mukaisesti Pekka Simojoki et Cetera -kuoron sekä Jukka Jämsénin ja Ilkka Puhakan kanssa. Mukana musiikissa oli myös Kempeleen oma Askeleet -kuoro.

Iltojen ja koulutusten suunnittelua varten seurakuntalaisista on koottu suunnitteluryhmä, joka kokoontui säännöllisesti suunnittelemaan ja arvioimaan toimintaa.

Vuoden 2023 aikana seurakunnassa aloitettiin uusi toiminta, Seurakuntaillat. Seurakuntailloja ideoivat ja vetävät vapaaehtoiset seurakuntalaiset yhteistyössä seurakunnan papin kanssa. Seurakuntailloista on muodostunut yhteiskristillinen nimensä mukainen seurakuntailta, jossa kristillisen uskon tulkintaa ja kokemusta jaetaan ja opiskellaan sekä rukoillaan yhdessä. Seurakuntaillat ovat koonneet n. 30 osallistujaa/kerta, ja iltoja pidettiin 4 kpl

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

(YST) / (viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki ja tiedotussihteeri Sari Karvonen)

Johdanto

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta. Tavoite on toimia vuorovaikutteisessa suhteessa seurakuntalaisten kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025		>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA	
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p>		<p>Seurakunnan viestinnässä jumalanpalvelus näkyy tärkeimpänä viikottaisena tapahtumana eri viestintäkanavissa.</p> <p>Seurakunnan viestintä toimii vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>Viestimme ajankohtaisesti ja monikanavaisesti huomioiden erilaiset viiteryhmät.</p>	
TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI		>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET	
<ul style="list-style-type: none"> - Rantalakeus-lehden muuttuminen vuoden 2023 alusta ilmaisjakelulehdestä tilattavaksi lehdeksi toi haasteita seurakunnan näkyvyyteen ja tavoitettavuuteen seurakuntalaisille. Otettiin uudet viestinnän sopimuskanavat käyttöön. - Uuden pappilan rakennusvaiheiden ja käyttöönoton digitointi vuoden 2023 aikana. - Vapaaehtoisten striimaajien saaminen tai uuden kiinteän striimauskaluston hankinta 		<ul style="list-style-type: none"> - Tarkoitus oli kerätä palautetta viestinnän onnistumisesta nettisivujen kautta ja seurakunnan toimintaan osallistujilta. Viestintäkysely toteutettiin somekanavien kautta tammikuussa 2024. Aktiiviset seurakuntalaiset ovat antaneet suullisesti palautetta viestinnästä vuoden varrella. - Pappila rakentui nopealla aikataululla ja viestinnän resurssien vähydestä johtuen rakennusvaiheen digitointia ei tehty. - vapaaehtoisia striimaajia ei yrityksistä huolimatta saatu eikä oppilaitosyhteistyö toteutunut. Tuntipalkkainen, tarvittaessa töihin tuleva striimaaja on ollut syksystä lähtien käytössä. 	
TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA	
	€	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivytyksen nähneet
2021 TP	-134 477	53 433	1384/9 100
2022 TP	-110 303	59 678	1 515/12 300
2023 TP	-151 201	58 717	1 600/8 500
2024 TA	-193 625	60 000	1600/20 000
2025 TTS	-203 380	66 000	1700/22 000
2026 TTS	-212 075	66 500	

Yhteenveto

Seurakunnan ilmoituslehtenä vuonna 2023 jatkoi Rantalakeus-lehti, jonka rinnalle tuli Forum24-lehden viikoittainen palstatila seurakunnan ilmoituksille sekä kuukausisopimuksellinen Rantalakeus.fi-tapahtumakalenteripalvelu. Seurakunta tuotti lisäksi materiaalia myös Rantalakeus-lehden suurjakelunumeroihin kokonaisen sivun verran viisi kertaa vuodessa.

Rantalakeus-lehden kokonaistavoittavuus on 22 500 lukijaa/kävijää viikossa Rantalakeuden markkina-alueella sekä kokonaistavoittavuus 49 % Rantalakeuden markkina-alueen kuluttajista viikossa. Rantalakeus.fi tavoittaa 6 200 eri kävijää viikossa. Paperilehti ja näköislehti tavoittavat 18 405 sitoutunutta lukijaa päivittäin. (Lähde <https://www.kalevamedia.fi/yrityksille/omat-mediamme/kaleva-median-julkaisut/rantalakeus/>)

Forum24-lehden viikottainen palstatila seurakunnan ilmoituksille lisäsi seurakunnan näkyvyyttä Oulun alueilla. Se näkyi myös Kempeleen seurakunnan tilaisuuksien kävijöissä.

Rantalakeus.fi-tapahtumakalenteripalveluun syötettiin seurakunnan tapahtumia säännöllisesti. Tapahtumat näkyivät koko Kaleva Median eli kaikkien Oulun ja lähikuntien yhteisessä tapahtumakalenterissa.

Rantalakeuteen menevää aineistoa eli seurakunnan viikottaista toimintakalenteria jaettiin printtinä kirkossa sunnuntaisin sekä nettisivuilla.

Pappilan rakennusvaiheen dokumentointi jäi toteutumatta alkuvuoden viestinnän vähäisten resurssien vuoksi. Viestinnän resurssit ovat olleet 100 % viestintäpäällikön palattua työlomalta kesäkuun alusta. Myös tiedotussihteerin resurssit viestintään kasvoivat syksystä alkaen.

Kirkkoherranvaalit käytiin lokakuussa. Vaaleja varten perustettiin oma vaalityöryhmä, joka kokoontui kolme kertaa syksyn aikana pohtimaan vaalien viestintää. Vaalien jälkeen pidettiin palautekokous vaalien viestintään liittyen. Uutena viestintäkeinona oli iso mainoslakana kirkon tapulin seinässä. Kirkkoherranvaalit olivat esillä koko syksyn seurakunnan kaikilla some-kanavilla ja lehdissä.

Eri työalojen työntekijät kirjoittivat Kempeleen seurakunnan vuoroilla Rantalakeus-lehden Kirkon ikkunasta -palstalle.

Joulukuussa 2023 aloitettiin Kempeleen seurakunnan podcast-tuotanto. Ensimmäinen podcast-sarja (Ympäristöpodcast) avaa seurakunnan ympäristötyötä sekä ympäristödiplomin merkitystä. Toinen erillinen keskusteluohjelma, Seurakuntalaiset alkoi myös joulukuussa. Seurakuntalaiset esittelee erilaisia Kempeleen seurakunnan jäseniä, jotka voivat vapaasti kertoa suhteestaan seurakuntaan ja uskoon. Keskusteluissa tutustutaan myös haastateltavien arkeen, jonka myötä kuuntelija voi huomata meidän kaikkien olevan erilaisia ja silti yhtä arvokkaita sekä ihmisiä että seurakunnan jäseninä. Molempia jaksoja julkaistaan yksi per kuukausi.

Sunnuntaisten klo 10 jumalanpalvelusten striimaus jatkui säännöllisesti. Vapaaehtoisia striimaajia ei saatu, mutta tuntipalkkainen tarvittaessa töihin tuleva striimaaja oli syyskauden striimaamassa messuja. Jumalanpalveluksia seurasi suorana keskimäärin 50-70 henkilöä, mutta kaiken kaikkiaan messustriimiä katsoi viikottain 200-450 ihmistä. Monet katsoivat taltioinnin jälkikäteen seurakunnan YouTube-kanavalta.

Kempeleen seurakunnan YouTube-kanava saavutti vuoden 2023 loppuun mennessä 500 seuraajan rajapyykin. Kempeleen seurakunta viesti vuonna 2023 aktiivisesti nettisivuilla, printissä, Facebookissa, Instagramissa sekä YouTubeessa. Vuodesta 2020 lähtien on seurakunta aktivoitunut eri tiimeittäin sosiaalisessa mediassa. Varhaiskasvatus, nuorisotyö sekä juhlapalvelut saivat tuolloin omat kanavat hoidettavikseen.



Tiekirkko-oppaat Jarkko, Valtteri, Olivia ja Lilli toivottavat vierailijat tervetulleeksi Vanhaan kirkkoon, joka toimi kesällä suosittuna tiekirkkona.



Rita Kumpulaisen kirjoittaman Vanhan kirkon kirjan Aina kesken - Aina valmis lämminhenkinen julkistamistilaisuus pidettiin 9.5. kirkossa. Rita on haastatellut kirjaan suuren määrän ihmisiä ja koonnut ihmisten elämäntarinoista upeita ja koskettavia lukuja kirjan sivuille kauniiden värikuvien kera. Myös Vanhan kirkon historia ja menneiden sukupolvien tarinat sekä kirkon nykyinen restaurointi kulkee kirjan sivuilla käsi kädessä nykyhetken kanssa.



Seurakunta oli mukana Zeppelinin joulunavauksessa Kävijöitä riitti valtavasti, ja #seimiselfie tuntui vetävän varsinkin nuoria ja lapsiperheitä puoleensa.



Jouluseimi rakentui jälleen kerran yhteistyöllä Pyhän Kolminaisuuden kirkon pihalle. Kiitos LC Kempele Aurora, Kempele-Seura Ry ja seurakuntamme Kempeleen seurakunnan vapaaehtoisryhmä sekä työntekijät.



Kansallisen Veteraanipäivän juhlaa vietettiin 27.4. keskustan seurakuntakodilla.



Kempele-seura on tallentanut ansiokkaasti perinnetietoutta luutaperinteestä Kempeleessä. Sotien jälkeen aina 1960 - luvulle asti varpuluutien tekeminen oli Kempeleessä merkittävä elinkeino. Perheiden ja leskien oli löydettävä leipä pöytään, ja niinpä luutia tehtiin koko perheen voimin. Erityisesti naisilla oli tässä tärkeä rooli. Viime syksynä paljastettiin Kempele-seuran toimesta valmistunut Luutamummo-patsas museon pihalla. Seurakunta osallistui patsashankkeeseen. Tästä kiitokseksi Kempele-seura lahjoitti seurakunnalle Eeli Aallon grafiikkatyön, joka kuvaa juuri kyseistä luutamummo-patsasta. Kuvassa Timo Still Kempele-seurasta, ja vs. kirkkoherra Erja Oikarinen. Kuva: Pia Rättyä.



Vuosittaiset hautausmaan siivoustalkoot pidettiin 11.5.



Kempeleen Martat ry vietti 90-vuotista taivaltaan elokuussa Kokkokankaan salissa. Paikalla olivat kuntamme aktiiviset martat, piirijärjestön edustaja, seurakunnan tervehdys, vt. kirkkoherra Erja sekä kutsuvieraat.

Seurakuntamme vastaanotti vuoden viimeisen kirkkovaltuuston kokouksen yhteydessä kempeleläisen taiteilija Riitta Polvi-Karjalaisen lahjoittaman, kolmiosaisen grafiikkatyön "Matkalla: I Kirjekyyhky, II Johdattaja, III Tie valoon".



Johdanto

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konserttoijien avulla. Musiikkitilaisuudet tavoittavat monia ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu seurakunnan toimintoihin.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>1. Musiikki on erottamaton osa jumalanpalvelusta ja sen siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoitteemme on, että virret ja muu jumalanpalvelusmusiikki ovat yhtä aikaa julistusta, opetusta, sielunhoitoa, rukousta ja yhteyden kokemista.</p> <p>2. Musiikki on kieli, joka yhdistää ihmisiä. Haluamme kulkea ihmisten rinnalla musiikin keinoin ja tuoda yhteen ihmisiä monien erilaisten raja-aitojen (ikä, sukupuoli, maailmankatsomus) yli.</p> <p>3. Musiikissa saamme laulaa iloamme ja hätäämme. Musiikki tuo lohtua, toivoa ja jatkuvuuden tunnetta muuttuvassa maailmassa.</p> <p>4. Seurakunnalla on Kempeleen parhaimmat konsertti- ja musiikkitoiminnan tilat. Teemme yhteistyötä muiden musiikkitoimijoiden kanssa kohtuullisilla ehdoilla, suosimme vastavuoroisuuseriaa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä. Tavoitteena on, että jokainen ryhmä on mukana jumalanpalveluksessa vähintään neljä kertaa vuodessa.</p> <p>2. Kohtaamme ihmiset yksilöllisesti heidän elämäntilanteensa ja tarpeensa huomioiden. Etsimme yhdessä ratkaisuja, jotka palvelevat sekä toteuttajia, kuulijoita että kirkon sanomaa.</p> <p>3. Musiikkivalinnoissa huomioidaan perinteet ja uudistuminen. Vapaaehtoisille tarjotaan mielekkäitä palvelutehtäviä.</p> <p>4. Annamme tiloja yhteiskumppaneiden ja vieraillevien artistien käyttöön. Käyttökorvaukset ovat joustavia ja kohtuullisia molemmille osapuolille.</p>	<p>1. Seurakunnan omien musiikkiryhmien toiminta rakentui jumalanpalvelus- ja seurakuntaelämän pohjalle. Kuorot harjoittelivat, kouluttautuivat ja esiintyivät aktiivisesti.</p> <p>2. Yksilöllisten toiveiden määrä lisääntyi ja lähes kaikki pystyttiin toteuttamaan.</p> <p>3. Musiikkivalintoja tehtiin yhdessä seurakuntalaisten kanssa esim. messusuunnittelupalavereissa. Vapaaehtoisten musiikkiavustajien määrä kasvoi merkittävästi.</p> <p>4. Vastavuoroisuus- ja tilavuokraperiaatteella järjestettyjen konserttien määrä nousi edellisestä vuodesta.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Musiikkiryhmät (ryhmät/osallistujien lkm)	Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia)	Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa
2021 TP	-52 183	6/84	24/15 321*	95
2022 TP	-76 519	4/58	47/6298*	70
2023 TP	-92 746	4/70	45/6634*	97
2024 TA	-84 905	4/65	40	95
2025 TTS	-80 895	4/65	40	95
2026 TTS	-82 190	4/65	40	95
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Vuonna 2021 striimattuja tilaisuuksia 12, vuosina 2022 ja 2031 yksi kumpanakin.				

Yhteenveto

Vuonna 2023 musiikkitoiminta palasi normaaleihin uomiinsa poikkeusvuosien jälkeen. Kuorolaisten määrän kasvu ja kuorojen monipuolinen toiminta olivat vuoden erityisiä ilon aiheita. Esimerkiksi Askeleiden joulukonsertti keräsi mukavasti kuulijoita ja kirkkokuoron toteuttamalle Kauneimmat joululaulut - ulkotilaisuudelle Museon joulutapahtumassa toivottiin heti jatkoa. Versot siirtyi yhdistyspohjaisesta ryhmästä seurakunnan kuoroksi, ja Ylistyslauluryhmä Versot ry lakkautettiin.

Ryhmä	Johtaja	Jäseniä	Kokoontumiset yht.	Esiintymiset	Muuta
Askeleet	Marjo Irjala	25	42	11	
Kanervat	Anni Näyhä	8	24	11	Esiintymiset palvelukodeissa ja muistimessussa
Kirkkokuoro	Taru Pisto	24	56	21	Kuusi koulutus- tai harjoituspäivää
Versot	Marjo Irjala	13	34	12	Sanan ja rukouksen illat

Toimitusten ja niihin liittyvien toiveiden määrä nousi. Erityisesti hautausten määrän kasvu työllisti kanttoreita ja tarvitsimme aiempaa enemmän sijaisia. Osaavia ja seurakunnan toimintatapaa tuntevia sijaisia on onneksi hyvin saatavilla.

Musiikkitalaisuudet

Musiikkitalaisuuksia järjestettiin yhteensä 45. Musiikkitalaisuudet tavoittivat yhteensä 6634 kuulijaa. Paikan päällä oli 6260 osallistujaa ja ainoa striimattu tapahtuma tavoitti verkon kautta 336 kuulijaa. Konserteista 25 oli seurakunnan järjestämiä, 8 yhteistyössä toteutettuja (kunta, Kempele-opisto, rauhanyhdistys) ja 7 vastavuoroisuusperiaatteella järjestettyjä (Oulun konservatorio, kempeleläiset järjestöt, yhdistykset ja yksityiset toimijat). Kuudessa konsertissa ulkopuolinen järjestäjä vuokrasi tilat seurakunnalta. Tilaisuuksista 87 %:iin oli vapaa pääsy (mahdollinen vapaaehtoinen käsiohjelmamaksu tai kolehti), ja pääsymaksun periminen oli mahdollista ainoastaan tapahtumissa, joissa järjestäjät vuokrasivat tilat hinnaston mukaisella hinnalla. Seurakunnan järjestämistä konserteista kahden tuotto ohjattiin Yhteisvastuukeräykselle ja kolmessa kerättiin varoja Ukrainan tukemiseen Kirkon ulkomaanavun kautta.

Musiikkiavustajat

Musiikkiavustajia oli mukana 68 tilaisuudessa yhteensä 97. Avustajista 67 oli vapaaehtoisia, 22 vastavuoroisuusperiaatteella mukana olleita (kuorot ja musiikkiryhmät laskettu yhdeksi), 5 palkattuja ja 3 omia työntekijöitä. Musiikkiavustajat ovat pääosin mukana messuissa, ja seurakuntalaisilta tulleen palautteen mukaan tämä on kaikkia osapuolia ilahduttava yhteistyömuoto, jota kannattaa vaalia jatkossakin.



Askeleet laulamassa Limingan rovastikunnan lähetyspäivän Afrikkalaisessa gospelmessä huhtikuussa.

Kirkkokuoro yhteiskonsertissa Kiimingin Ruska-köörin kanssa Ukraina-aiheisessa illassa lokakuussa.



Musiikkityö



Versot avustamassa 5.11. messussa.

Seurakunnan kuorot ovat monessa mukana mm. jumalanpalveluksissa, konserteissa, hoivakotivierailuilla sekä muissa tilaisuuksissa.



Kultaiset koululaulut kajahtivat Vanhassa kirkossa toukokuussa. Mukana olivat Laulupojat johtajanaan Eeva Maija Sorvari sekä Illusion valmennuskuoro johtajanaan Janita Tahkola. Illan juonsi vanhan ajan opettajan roolissa Anni Näyhä.



Sinä kruunaat vuoden - Suomen kanttorikuoron konsertti oli 6.11. Kempeleen Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Suomen kanttorikuorossa on laulajia Helsingistä Ivaloon ja Lappeenrannasta Pietarsaaren.

PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / lähiesihenkilö Tanja Helenius

Johdanto

Päiväkerhotyössä eli varhaiskasvatuksen työalalla on meneillään muutos työn painottumisessa yhä enemmän perheiden kanssa tehtävään työhön perinteisten päiväkerhojen sijaan. Työmuoto pitää sisällään kevät- ja syyskauden viikkotoiminnan lisäksi koululaisten kesätoiminnan, katsomuskasvatuksen mentoroinnin ja yhteistyön kunnan varhaiskasvatuksen kanssa sekä lasten kirkkohetkien ja kirkkokioskitoiminnan muodostamat kokonaisuudet.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Päivä- ja perhekerhoissa pidämme hartauden osana ohjelmaa. Sen kantavana teemana on kasteopetus.</p> <p>2. Järjestämme toimintaa PKK:ssa ja Kokkokankaalla. Kerhomaksujen poistamisella pyrimme osallistumiskynnyksen madaltamiseen.</p> <p>3. Johdatamme lapsia näkemään luonnon merkityksen, suojelemaan ympäristöä ja huomaamaan pienten tekojen vaikutus.</p> <p>4. Toimimme avoimesti tulevista ja jo tapahtuneista tiedottaen. Välineinämme ovat henkilökohtaiset kohtaamiset vanhempien kanssa ja sosiaalisen median kanavat.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Kehitämme hartauksien sisältöä.</p> <p>2. Hyödynnämme olevassa olevia mahdollisuuksia toimintamme näkyväksi tekemiseen.</p> <p>3. Tutustumme lähiluontoon osana luomakuntaa.</p> <p>4. Kiinnitämme huomion viestinnän kokonaisuuteen.</p>	<p>1. Varsinkin päiväkerhoissa pyrimme hartauksissa yhä enemmän toiminnallisuuteen, jotta lapset saivat itse olla mukana tekemässä.</p> <p>2. Kohtasimme paljon lapsiperheitä Hyvä kasvaa Kempeleessä -tapahtumassa.</p> <p>3. Päiväkerhoissa ulkoilimme säännöllisesti. Lisäksi Kokkokankaalla kokoontui luonto- ja liikuntapainotteinen ryhmä. Kierrätys kuului luontevana osana työalan kaikkeen toimintaan.</p> <p>4. Somessa jokaisella lastenohjaajalla oli oma vastuuviikko. Viestimme toiminnasta useiden eri kanavien kautta.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Päiväkerholaisia	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista
2021 TP	-194 741	68	75	75
2022 TP	-193 203	82	96	104
2023 TP	-199 009	56	152	148
2024 TA	-206 415	45	150	100
2025 TTS	-208 580	45	150	100
2026 TTS	-213 580	45	150	100
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Lapsiparkin toteutus yhdessä Pohteen työntekijän kanssa mahdollisesti lapsiparkin toteuttamisen viikoittain.				

Yhteenveto

Päiväkerholaisten määrässä tapahtui selkeä väheneminen, sillä suurin osa kempeläläisistä 3–5-vuotiaista on kunnallisen varhaiskasvatuksen parissa. Monet perheet laittavat yhä useammin leikki-ikäiset lapset kunnan varhaiskasvatukseen, vaikka toinen vanhemmista olisikin kotona vauvan/taaperon kanssa. Nämä perheet osallistuvat mahdollisesti seurakunnan perheiden toimintaan (esim. perhekerho), mutta kunnan toimipisteiden sijainti edesauttaa sitä, että heidän lapsensa menevät kunnan avoimen varhaiskasvatuksen kerhoihin, jos heillä ei ole tarvetta varsinaiseen varhaiskasvatukseen (päiväkoti). Tämä haastaa työmuotoa keksimään uusia toimintamalleja.

Lapsiparkin käyntikertojen määrä kasvoi huomattavasti, ja yhtenä selittävänä tekijänä onkin parkkitoiminta lähes viikoittain. Vanhemmilla on myös tarve lastenhoidolle, ja pienemmille lapsille lapsiparkki on oiva tapa opetella vanhemmasta erossa olemista. Lapsiparkin järjestimme yhteistyössä Pohteen kanssa, mutta yhteistyö päättyi vuoden lopussa Pohteen resurssien takia.

Lapsiperheiden kevät- ja joulujuhla vetivät hyvin osallistujia paikalle, ja niitä on kannattavaa jatkaa myös tulevina vuosina. Kasvatuksen vastuuryhmän jäseniä oli mukana joulujuhlissa kohtaamassa perheitä ja osallistumassa ohjelmaan. Perheiden iltakirkkoja järjestimme kaksi kertaa vuoden aikana, niissä oli muutamia kymmeniä osallistujia. Koululaisten kesätoimintaa vedimme 1.–2.-luokan oppilaille kesäkuussa kolmen viikon ajan. Kesätoiminnan jokainen viikko oli täyteen varattu, mutta kaikki halukkaat pääsivät osallistumaan. Perheille toteutimme kaksi kesäistä perhekerhoa juhannuksen jälkeisellä viikolla ja niissäkin oli yhteensä yli 60 osallistujaa paikalla. Vuosittaiset nelivuotissynttäröt kokosivat jälleen suuren osan ikäluokasta juhlimaan yhdessä seurakunnan järjestämässä tilaisuudessa.

Kotikirkkoviikko on järjestetty jo yli 10 vuoden ajan vuosittain lokakuussa viikolla 42 yhteistyössä seurakunnan monen eri työalan kanssa. Kotikirkkoviikolle osallistui 951 kempeläläistä esioppijaa sekä kolmannen ja kuudennen luokan oppilasta opettajineen ja ohjaajineen. Tämä työmuoto tavoittaa hyvin ikäluokkia ja on toimiva tapa antaa kulttuuri- ja perinnekasvatusta kempeläläisille lapsille.

Kirkkokioskin ja lasten kirkkohetken ohjaamisesta ovat huolehtineet jo pitkään vapaaehtoiset. Lasten mahdollisuus osallistua jumalanpalveluksen järjestämiseen vapaaehtoisina kirkkokioskin tehtävien kautta osoittaa selkeää kasvusuuntaa, eikä tämä onnistuisi ilman vapaaehtoisten työpanosta.



Varhaiskasvatus



Kotikirkkoviikkoa vietettiin viikolla 42. Varhaiskasvatus sai uudet Tiia Heleniuksen piirtämät onnittelukortit 1-, 2- ja -3-vuotiaille. Nelivuotissynttäreillä esiintyi Pressankatti. Mikkelinpäivän perhekerkkoa vietettiin Vanhassa kirkossa. Perheiden joulujuhla 30.11. keräsi Kokkokankaan saliin yli sata lasta ja vanhempaa joulunäytelmän ja jouluisen tarjoilun äärelle.

NUORISOTYÖ

Nuorisotyön tiimi Arto Pisilä

Johdanto

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Pidämme huolta luomakunnasta Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu 	<ol style="list-style-type: none"> Jokaiseen nuorisotyön tilaisuuteen sisältyy jumalanpalveluselämää, joka luo siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalvelukseen. Nuorisotyön toimii siellä missä lapset ja nuoret ovat. Heidät kohdataan ja hyväksytään heidän lähtökohdistaan käsin. Lapsilla ja nuorilla on paljon tietoa ilmastonmuutoksesta, ja he kantavat huolta luonnon hyvinvoinnista. Nuorisotyö on avoin ympäristöasioiden käsittelyyn. Pappilasta tulee nuorisotyön toiminnan keskus, jossa järjestetään monenlaisia tilaisuuksia ja tapahtumia myös yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> Jokaisessa tilaisuudessa hartaus on ydin, jonka ympärille kaikki toiminta rakentuu. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa. Lapsille ja nuorille kohdennetut jumalanpalvelukset tuovat yhteisen jumalanpalveluksen lähelle. Nuorisotyö toimii tiiviissä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa ja on valmis vastaamaan sekä mukautumaan ajankohtaisiin haasteisiin. Nuorisotyö viestii aktiivisesti uuden Pappilan mahdollisuuksista sekä lapsille ja nuorille että yhteistyökumppaneille. 	<ol style="list-style-type: none"> Jokainen tilaisuus on rakentunut hiljentymisen ja hartauden ympärille. Yhteistyö muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa on ollut tiivistä ja monipuolista. Nuorisotyön toiminnot ovat keskittyneet Pappilaan ja toiminnoista on tiedotettu monella tavalla. Pappilasta on muodostumassa lasten ja nuorten oma paikka, jossa jokaiselle on tarjolla toimintaa.

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tapahtumat /osallistujat (kerho-päivät, MNF, isoillat, palveluryhmät)	Kerhot / kerhohonohjaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2021 TP	-183 469	46/1196	30/37/360	11/360
2022 TP	-203 748	84/4649	29/38/231	9/196
2023 TP	-214 725	113/5204	28/55/218	7/162
2024 TA	-212 190	185/5600	25/36/358	10/300
2025 TTS	-198 395	185/5600	25/36/360	10/300
2026 TTS	-204 080	185/5600	25/36/360	10/300

Pappilan käyttöönotto syksyllä oli merkittävä muutos nuorisotyölle. Valtaosa työalan tapahtumista siirtyi sinne ja lapsia ja nuoria saatiin hyvin liikkeelle. Pappila ei tuo uutta mahdollisuutta vain paikan suhteen vaan uusi paikka tarjoaa mahdollisuuden kehittää myös uutta kulttuuria. Tämä työ tulee olemaan tulevien vuosien ensisijainen näkökulma. Haluamme osallistaa ja aktivoida lapsia ja nuoria ottamaan yhä enemmän itse vastuuta toiminnasta.

Varhaisnuorten kerhot toimivat koko kevään ja niissä riitti osallistujia. Keväällä järjestettiin hiihtolomalla varhaisnuorten talvileiri. Keväällä ja kesällä järjestettiin toimintapäiviä varhaisnuorille: Kymppisynttärivät vetivät hyvin kävijöitä, samoin äitienpäivän kakkupaja ja kesän leirin tilalla järjestetty Liisanlinnan seikkailu. Syksyllä kerhonojajia ilmoittautui mukavasti: uusia kerhonojajia ilmoittautui 19 ja vanhoja jatkoi 6. Syksyn mittaan innokkaita kerhonojajia ilmoittautui lisää, ja vuoden lopussa kerhonojajia oli yhteensä 33. Kerhoryhmiä syksyllä aloitti 11; kokkikerhoja, pelikerhoja ja puuhakerhoja. Kerhoja on syksyllä järjestetty kolmessa toimintapisteessä: kirkolla, Kokkokankaan seurakuntakeskuksella ja Pappilassa. Eniten kerhoja kokoontuu Pappilassa. Syksyllä alkaneissa kerhoissa oli kohtalaisesti kerholaisia, mutta uusia kerholaisia ilmoittautui syksyn mittaan muutamia. Syksyllä Varhaisnuorten yö Pappilassa –tapahtumaa ja syyslomaleiriä ei järjestetty vähäisen ilmoittautumismäärän vuoksi, mutta joululeiri tuli täyteen ja pääsimme leireilemään. Joululeirin perusteella vaikuttaa, että pitkän hiljaiselon jälkeen leiri-into on löytynyt, ja leireille löytyy ilmoittautujia keväällä ja kesälläkin.

Isostoiminta on nuorille väylä jatkaa seurakuntayhteyttä rippikoulun jälkeen matalalla kynnyksellä, ja toiminta tavoittaa yli sata nuorta vuosittain. Isostoiminnalle on suurta kysyntää, sillä nuoret kokevat tarvetta osallistua merkitykselliseen ja yhteisölliseen toimintaan. Isoskoulutus toteutetaan säännöllisenä ja laadukkaana kokonaisuutena kahden vuoden ajan. Koulutus koostuu neljästä isosleiristä, kolmesta isoskoulutusillasta, EA-koulutuspäivästä sekä valmistelevästä koulutus- ja siunaustilaisuudesta kesän leirejä varten. Vanhat isokset osallistuvat myös uusien isosten kouluttamiseen. Isokset saavat koulutuksista todistukset, joita nuoret hyödyntävät tulevaisuudessa jatko-opiskelupaikoissa sekä työnhaussa. Osa isoskoulutuksen jo läpikäyneistä nuorista osallistuu yhä seurakunnan toimintaan, eli seurakuntayhteys parhaimmillaan jatkuu nuorilla isoskoulutuksen päätyttyäkin. Täysi-ikäiset isokset työskentelevät myös yövalvojina leireillä.

1-vuoden isosten isoskoulutusleirille osallistui keväällä 2023 yhteensä 30 isosta, mutta 2-vuoden isosten leiri jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Kevään isoskoulutusillat olivat edelleen suosittuja, ja keräsivät yhteensä 42 isosta kahden päivän aikana. Kevään EA-koulutus koettiin tärkeäksi ja hyödylliseksi, ja tilaisuuteen osallistui 41 isosta sekä kerhonojajaa. Koulutus järjestettiin yhteistyössä partiosakin toimivan sairaanhoitajan kanssa. Keväällä jumalanpalveluksen yhteydessä järjestetty isosten tehtävään siunaaminen oli suosittu ja juhlallinen tilaisuus, jonka päätteeksi isokset saivat todistukset. Syksyllä isoskoulutuksen aloitti niin suuri määrä isosia, etteivät kaikki mahtuneet isoskoulutusleirille mukaan. 1-vuoden isosten syksyn isosleirille osallistui 42 isosta, ja 2-vuoden isosten leirille 21 isosta. 1-vuoden isosten isoskoulutusillat järjestettiin lokakuussa ja marraskuussa, ja molempiin tilaisuuksiin osallistui yli 45 isosta. Pappila on tarjonnut isostoimintaan entistä monipuolisemman toimintaympäristön, minkä toivoimme lisäävän toiminnan suosiota ja siihen sitoutumista. Syksy 2023 osoitti kuitenkin, että esimerkiksi nuortenillat ja avoimet ovet eivät vedä isosia puoleensa toivotulla tavalla, ja osallistujamäärät jäivät alhaisiksi alkuinnostuksen jälkeen. Keväällä 2024 kokeilemme järjestää isosille omia iltoja kerran kuussa, jotta seurakuntayhteys ei perustuisi ainoastaan leireihin puolivuositain, vaan olisi säännöllistä, eikä innostus isostoimintaan laskisi.

Vuoden aikana järjestettiin kaksi nepsy-nuorten leiriä yhteistyössä kunnan nuorisopalvelujen ja erityisliikunnan ohjaajan kanssa. Akatemian tiloissa pidetään kunnan nuorisotoimen kanssa yökahvila toimintaa. Yökahviloissa on seurakunnalta nuorisotyönohjaaja ja nuori avustamassa. Yökahviloiden kävijämäärät ovat noin sata nuorta illassa. Kouluissa pidetään aamunavaukset tuntivierailuina ja lisäksi koulupäivystykset yhteistyössä kunnan nuorisotyöntekijän kanssa. Lukiolla on viikoittain paussi välitunti toimintaa.

Palveluryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuukaudessa. Syys- ja kevätkausilla kokoontumisia oli yhteensä 10 kertaa ja niihin osallistui 98 nuorta. Palveluryhmä tekee vierailuja kunnan alueella toimiviin ikäihmisten palvelu- ja asumisyksiköihin. Palveluryhmässä toimivat pääsääntöisesti isostoiminnassa mukana olevat nuoret. Nuorten kanssa suunnitellaan kirkkovuoden ja vuosikalenterin muiden erityispäivien mukaista toimintaa ja ohjelmaa kuten yhteistä askartelua, yhteislauluja ja -virsia talveen/kevääseen/kesään liittyen, tuolijumppaa, kahvi- ja keskusteluhetkiä, ulkoilua kirkonmäellä unohtamatta joka vuotista äitienpäiväruusujen jakoa. Palveluryhmän toiminta toteutetaan yhdessä diakoniatyön kanssa. Nuoret kokevat ikäihmisten kohtaamiset hyvin merkitykselliseksi ja nuoria odotetaan ja kutsutaan ilolla aina uudelle vierailulle. Monet nuoret ovat hakeutuneet opiskelemaan palveluryhmän myötä tulleiden kokemusten perusteella.

Nuorten vaikuttajaryhmä kokoontui kaksi kertaa miettimään muun muassa Pappilan toimintaa ja Pappilan huoneiden nimiä. Kasvatuksen vastuuryhmä kokoontui kolme kertaa tavaten myös koko nuorisotyön tiimin kertaalleen.



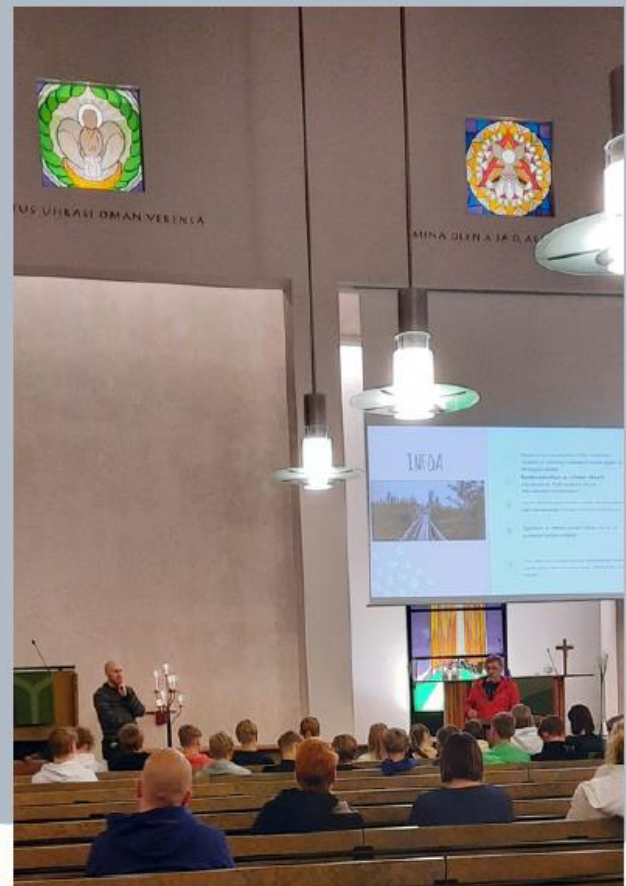
Nuorisotyö



Nuorisotyön vuoden ehdoton kohokohta oli Pappilan käyttöönotto. Vihdoin on saatu nuorille hieno ja turvallinen paikka kokoontua ja viettää aikaa yhdessä.



Nuorten palveluryhmä viemässä äitienpäivän tienoilla orvokkeja ja askartelemiaan kortteja kempeleläisiin palvelu- ja hoivakoteihin .



Rippikoulut pyörähtävät käyntiin syksyllä ja marraskuussa ryhmät kokoontuvat ensimmäisen kerran info-tilaisuuksien merkeissä.

RIPPIKOULU

Nuorisotyön tiimi / Nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä & seurakuntapastori Niko Salminen

Johdanto

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoolliselle seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talous-pohjamme monipuolistuu</p>	<p>1. Rippikouluryhmä on jumalanpalvelusyhteisö, joka yhdessä opettelee lähestymään Pyhää, ryhmänä ja osana muuta seurakuntaa. Rippikoulu tarjoaa eväitä oman hengellisyyden hoitamiseen.</p> <p>2. Rippikoulu on seurakunnan käyntikortti nuorelle ja hänen perheelleen. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen yhteisön, johon osallistua ja jossa kantaa vastuuta.</p> <p>3. Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta, Jumalan elämää ylläpitävästä rakkaudesta kiittäen.</p> <p>4. Uuden pappilan myötä nuoret löytävät oman paikan, johon kiinnittyä. Uusien tilojen myötä rippikoulutyölle ja -toiminnalle on enemmän kasvutilaa.</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta viettämällä sitä useasti rippikoulun aikana.</p> <p>2. Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta.</p> <p>3. Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisesti luomisenteologiaa. Etsimme ja kokeilemme käytännön sovellutuksia.</p> <p>4. Toteutamme osan rippikoulun tilaisuuksista uudessa pappilassa. Kutsumme nuoria toimintaan uudessa pappilassa myös rippikoulun jälkeen.</p>	<p>1. Olemme seuranneet nuorten osallistumista epäsuorasti sekä käsitelleet heidän antamaansa palautetta rippikoulun suhteen. Olemme keskustelleet kokemuksista Nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalautepalavereissa rippikoulutyötä kehittääksemme.</p> <p>2. Useimmat ryhmät osallistuivat intensiivijakson lopussa valtakunnalliseen riparipalautte-kyselyyn. Seuraamme nuorten hakeutumista kerhonohjaaja ja isostoimintaan.</p> <p>3. Olemme jakaneet kokemuksia onnistumisista ja haasteista Nuorisotyön tiimissä.</p> <p>4. Olemme seuranneet ja yhä seuraamme nuorten osallistumista uudessa pappilassa järjestettävään toimintaan.</p>

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Rippikouluikä-luokka	Rippikoulun käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen
2021 TP	-102 946	290	290	110
2022 TP	-120 697	282	269/266	110
2023 TP	-122 925	292	346	63
2024 TA	-148 336	328		
2025 TTS	-142 400	350		
2026 TTS	-142 055			

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten hengellisen identiteetin rakennuksen tukemiseksi ja kirkon sanoman eteenpäin viemiseksi.

Kaudella 2022–2023 rippikoulu toteutui suunnitellusti. Rippikouluryhmiä oli kymmenen ja lisäksi yhden ryhmän muodostivat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa intensiivijakson käyneet nuoret. Koko rippikouluikäluokan yhteiset tapahtumat; Rippikoululaisten Kauneimmat joululaulut, Urkukonsertti, Palvelun päivä sekä Kokkokospel vietettiin normaaliin tapaan ja tilaisuudet onnistuivat tavoitteissaan. Rippikouluryhmät osallistuivat jumalanpalveluksiin hyvin kirkossa ja opettelivat tapoja vaalia hengellisyyttä myös ehtoolliselle osallistuen. Rippikoulun aikana rippikoululaisella on yhteensä viisi mahdollisuutta osallistua ehtoolliselle konfirmaatio mukaan lukien. Kesän rippileirit vietettiin normaaliin tapaan Luurinmutkan leirikeskuksessa yhdessä oppien, hartautta harjoittaen ja hyvää yhteishenkeä vaalien. Tämän kauden uutuuksena oli pyhiinvaellus leirikeskuksen maastossa, mikä keräsi voittopuolisen positiivista palautetta rippikoululaisilta, isosilta sekä työntekijöiltä. Leiriä edelsi kirkonmällä vietetty päiväkoulu päivä, jonka aikana tutustuttiin Vanhaan kirkkoon, saatiin musiikkiopetusta kanttoreilta ja ryhmäydyttiin. Päivärippikouluryhmät kokoontuivat Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa tammikuussa ja kesäkuussa. Leirit pidettiin muutoin normaalisti, joskin koronan tähden rippikoululaisia, isosia että työntekijöitä joutui poistumaan leiriltä. Sijaisjärjestelyjen avulla leirit saatiin pidettyä aikataulun mukaisesti, eikä leirejä tarvinnut siirtää. Konfirmaatiojuhlia vietettiin iloisesti ja juhliin kokoontui 2500 seurakuntalaista siunaamaan nuoria elämäntielle. Tänä vuonna siunaavien kummien määrää ei rajattu, ja siunaamishetket sujuivat arvokkaasti. Rippikoulun aikana perheitä kohdattiin rippikoulujen infoillalla, aloitusilloissa sekä vanhempainilloissa ennen leirejä. Perheisiin oltiin myös yhteyksissä sähköpostitse ja puhelimitse. Vahvistamme perheiden ja kummien yhteyttä osana rippikoulua tulevilla kausilla.

Koimme rippikoulutyön onnistuneen tavoitteissaan tällä kaudella. Tapahtumat ja tilaisuudet vietettiin varsin onnistuneesti. Rippikoulun aikana tutustuimme Pyhän maailmaan, yhteishenki oli hyvä ja nuoret kokivat rippikoulun positiivisena ja turvallisena kokemuksena. Isostoimintaan hakeutui tästä rippikouluikäluokasta 64 nuorta. Samaan aikaan tunnistamme rippikoulutyöhön liittyvien haasteiden kasvavan. Tiedollisella tasolla kristinuskon tuntemus ohenee ja nuorten oppimiseen ja mielenterveyteen liittyvät haasteet kasvavat. Ohentuneen tiedon mukana myös asenneongelmat nuorten parissa kasvavat. Työntekijöiden kannalta haasteena on kasvavien ikäluokkien myötä leirikeskus- ja työntekijäkapasiteetin riittävyys sekä kasvavissa määrin kyky kohdata erityistä tukea tarvitsevat nuoret. Päivärippikoulut pidetään vastaisuudessa Pappilassa, mutta koko rippikouluikäluokan kokoavat tilaisuudet pidetään edelleen Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ja Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Pappila tulee rippikoululaisille tutuksi ryhmäkohtaisten omien iltojen kautta, jolloin rakennamme nuorille siltoja rippikoulun jälkeiseen nuorten toimintaan tutustuttamalla heitä nuorten omaan paikkaan seurakunnassa.

KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyön tiimi / seurakuntapastorit Juha Maalismaa ja Päivi Ollikainen

Johdanto

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala – ja yläkoulujen viikoittaiset tuntivierailut, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnankin koulupäivässä.

Seurakunnan läsnäolo kouluilla on lisääntynyt ja sisältöä on haettu monipuolisilla toteutustavoilla. Yhteistyötä tehdään koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta. Tavoittemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2.Lähellä sinua</p> <p>3.Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1.Koululaisjumalanpalvelukset kuuluvat koulujen vuosisuunnitelmaan.</p> <p>2.Teemme koulutyötä yhdessä koulujen kanssa suunnitellen ja toteuttaen. Kouluilla olemme lähellä ja saavutettavissa.</p> <p>3.Viestimme säännöllisesti Kempeleen kouluille yhteistyöstä erilaisin viestimin sekä yhteistyöpalavereissa.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>- Koulupappi suunnittelee ja toteuttaa koulukirkot yhteistyössä koulujen kanssa.</p> <p>- Säännölliset yhteistyöpalaverit syksyllä ja keväällä koulujen yhteyshenkilöiden sekä rehtoreiden kanssa. Palavereissa ovat mukana seurakunnan nuoristyöntekijät.</p> <p>- Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon ajankohtien mukaan.</p>	<p>- Koululaisjumalanpalveluksia on suunniteltu, toteutettu ja arvioitu ja yhdessä koulujen rehtoreiden ja opettajien kanssa.</p> <p>-Rehtoripalavereja on pidetty keväällä ja syksyllä. Yhteistyö Kempeleen koulujen kanssa on ollut erinomaista.</p> <p>-Viestintä on tapahtunut suunnitelmien mukaisesti.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Tuntivierailut	Kouluun lähtevien siunaaminen
2021 TP	-24 481	11	155	146
2022 TP	-20 896	20	150	135
2023 TP	-16 562	19	153	174
2024 TA	-7 980	25	150	150
2025 TTS	-20 830	25	150	150
2026 TTS	-21 985	25	150	150

Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa. Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat mm. oppituntivierailut kouluilla, koulupäivystykset, syys-, joulukuun, pääsiäis- ja kevätkirjot, sekä kouluilla että seurakunnan tiloissa ja erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on määritelty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyönpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Yhteistyötä pidetään yllä yhteisillä yhteistyöpalavereilla, viestinnällä, sekä vierailuilla puolin ja toisin. Keväällä -22 ja -23 olemme toteuttaneet kaikilla Kempeleen kouluilla alakoululaisille pääsiäiskiirtueen, jossa pääsiäisen tapahtumat tulevat oppilaille tutuiksi näytelmän ja kerronnan keinoin. Kiirtueet ovat saaneet hyvää palautetta ja suunnitelmana on toteuttaa samankaltainen kiirtue myös keväällä 2024. Syksyllä yhtenäiskoulujen yläkoululaisille ja lukiolaisille tarjottiin gospelkonsertit kirkossa ja Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. Seurakunta on ollut mukana myös useiden luokka-asteiden ryhmäytys- ja hyvinvointipäivissä.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa. Koulutyö on yksi seurakunnan tärkeitä työmuotoja, koska siellä kohtaamme vuosittain useaan kertaan kaikki Kempeleen koululaiset ja samalla linkittyy yhteys muuhun seurakunnan varhaisnuorten ja nuorten toimintaan.

PARTIO

Nuorisotyön tiimi/ Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa taustayhteisösopimuksen mukaisesti antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isososia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	1. Leireillä, retkillä ja kolo illoissa pidetään hartauksia. Jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- 1. Jokaisessa kokouksessa ja leireillä on katsomuskasvatusta tukeva osio.	- Seppo osallistuu lippukunnan toiminnan suunniteluun ja toteutukseen. Katsomuskasvatus esiin tuoden. Palautteen saaminen johtajilta.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Partiokirkot	Työntekijän ryhmäkokoont umiset	Vapaaehtoisina seurakunnassa
2021 TP	-4 654	2	10	11
2022 TP	-5 557	2	15	12
2023 TP	-5 256	1	20	14
2024 TA	-6 430	2	51	14
2025 TTS	-6 090	2	53	14
2026 TTS	-6 220	2	26	14

Yhteenveto

Partiolippukunta Samposten ja seurakunnan välinen taustayhteisösopimus päivitettiin vastaamaan partion peruskirjaa. Aikuisten johtajien saaminen mukaan on jokavuotinen ongelma, johon helpotusta saadaan uusien partiolaisten vanhemmista. Samposissa uutena ryhmänä aloitti sisutoiminta, joka mahdollistaa nepsylasten ja -nuorten osallistumisen partiotoimintaan.

DIAKONIATYÖ

Diakoniatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa ja tulevaisuudenuskoa. Lähtökohtana on kristillisen uskon ihmiskäsitys. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja arjen työhön saamme voiman yhteisestä messusta. Diakoniatyön tarkoitus on ihmisten hätään vastaaminen. Maailmanlaajuisten kriisien seuraukset ovat näkyneet diakoniatyössä asiakkaiden taloudellisten tilanteiden heikkenemisenä sekä henkisenä kuormituksena. Diakoniatyö on kohdannut ihmisiä asiakasvastaanotolla, kotikäynneillä, laitospöytäkäynnillä, jumalanpalveluksissa, ryhmätoiminnassa ja tapahtumissa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta</p>	<p>Kutsumme diakoniatyön asiakkaita kirkkoon ja yhteiseen messuun. Järjestämme messuja erityisryhmille.</p> <p>Diakoniatyö kohtaa ihmisiä eri paikoissa sekä järjestää matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja tapahtumia. Keskitymme hädänalaisten ihmisten auttamiseen.</p> <p>Painotamme asiakaskohtaamisissa ja ryhmätoiminnassa luonnon merkitystä. Vahvistamme luontoyhteyttä.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>1. Kutsumme kohtaamamme ihmisiä messuun. Järjestämme erityisryhmien jumalanpalveluksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.</p> <p>2. Teemme diakoniatyötä näkyväksi jalkautumalla. Lähes- tymme kirjeitse 65-vuotiaita kempeläläisiä. Pidämme yhteyttä vapaaehtoisin. Diakoniatyöntekijälle saa ajan nopeallakin aikataululla.</p> <p>3. Kotikäynneillä menemme ulos mahdollisuuksien mukaan. Palveluryhmä Ilona ulkoiluttaa säännöllisesti palvelutaloissa asuvia vanhuksia. Huomioimme ekologisuuden muistamisissa ja juhlakoristelussa. Korostamme luonnon vaikutusta henkiseen hyvinvointiin sanoilla ja teoilla.</p>	<p>1. Ihmisiä on kutsuttu jumalanpalveluksiin ja muihin hengellisiin tapahtumiin. Suunnitellut erityisryhmien jumalanpalvelukset ovat toteutuneet.</p> <p>2. 65-vuotiaita lähestyttiin kirjeitse. Kohtasimme ihmisiä erilaisissa tapahtumissa mm. Hyvä kasvaa Kempeleessä, Zeppelinin pop-upeissa, sekä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Vapaaehtoisille on järjestetty erilaisia tapaamisia ja tapahtumia. Yhteyttä on pidetty myös puhelimitse. Diakoniatyöntekijän vastaanotolle on saanut ajan nopeasti.</p> <p>3. Sään salliessa ihmisiä on kohdattu ulkona ja kohtaamisissa olemme tuoneet esiin luonnon hyviä vaikutuksia ihmisen kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Palveluryhmä Ilona on toiminut säännöllisesti. Olemme huomioineet ekologisuuden tapahtumissamme mm. koristelussa, astioissa ja lahjavalinnoissa.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät 2019 alkaen	Ruokakassien määrä 2019 alkaen
2021TP	-182 625	1 307	111	7	785
2022 TP	-182 211	1 059	204	9	170
2023 TP	-189 967	1 266	278	9	120
2024 TA	-217 615	1 300	300	10	-
2025 TTS	-227 115	1 350	350	10	-
2026 TTS	-232 435	1 400	400	10	-

Yhteenveto

Diakoniatyö kohtaa ihmisiä niin asiakasvastaanotolla, kodeissa kuin seurakunnan tilaisuuksissa. Kotikäynneillä diakoniatyössä kohdataan ikääntyneitä, yksinäisiä ja keskusteluapua tarvitsevia. Diakoniatyöntekijät ja papit käyvät myös kodeissa tervehtimässä syntymäpäiväkäynneillä 90 vuotta ja siitä eteenpäin täyttäviä. 70-, 75-, 80- ja 85- vuotiaille järjestetään yhteiset syntymäpäiväjuhlat.

Diakonian syvin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärät ovat nousseet ja odotettavissa on, että asiakasmäärä pysyy korkealla sosiaalisten etuuksien leikkaamisen ja maailmanlaajuisten kriisien seurauksena. Ruoan, sähkön ja korkojen hinnan nousu on vaikuttanut ihmisten talouteen ja arjesta selviytymiseen. Se näkyy diakoniatyössä huolena, taloudellisina vaikeuksina ja henkisenä pahoinvointina.

Kempeleen seurakunnalla on yhteistyösopimus kehitysvammatyöstä Oulun seurakuntayhtymän erityispalvelujen kanssa kehitysvammaistyön hoitamisesta. Sopimukseen kuuluvat joului- ja pääsiäiskirkot sekä hartaushetket kehitysvammaisille ja kehitysvammaisten rippikoulun toteuttaminen.

Vuoden 2023 lopussa lakkautettiin Pyhän Kolminaisuuden kirkon seurakuntapiiri kävijämäärän vähyden vuoksi. Keskustan seurakuntatalon jäätyä pois käytöstä Kahvila Ilonpisara on siirtynyt Hovilakotiin ja diakoniatyö kohtaa siellä ikäihmisiä ja talon asukkaita. Vapaaehtoisten Palveluryhmä Ilona on vierailut hoivakodeissa tapaamassa ja ulkoiluttamassa vanhuksia. Diakoniatyö pitää Muistikahvilaa yhteistyössä Oulun seudun Muistihdistyksen kanssa.

Erityisryhmien jumalanpalvelukset mm. muistimessu ja kehitysvammaisten joului- ja kevät-kirkot kokoavat väkeä kirkkoomme. Hyvinvointialueen myötä sosiaali- ja terveystalouden saatavuus on entisestään heikentynyt ja ylikuormittuneet palvelut heijastuvat diakoniatyöhön. Yhteistyötä kunnan ja Pohteen kanssa pyritään kehittämään.

Diakoniatyötä tehdään ihmisten ja ajasta nousevien tarpeiden pohjalta. Perhetyön kehittäminen on lähtenyt käyntiin ja jatkuu vuonna 2024.

Ruokakassien jako on loppunut kauppojen hävikkiruoan loppumisen myötä. Tästä syystä se on jätetty tunnusluvuista nyt pois. Diakoniatyö järjesti ruokakassijaon kesällä. Diakoniatyöntekijät ovat jakaneet seurakunnan tilaisuuksista jäänyttä ruokaa vähävaraisille kempeleläisille.

Alkuvuodesta 2023 lähetimme seurakunnan tervehdysten 65-vuotiaille kempeleläisille. Tarkoituksena oli tavoittaa juuri eläkkeelle jääneitä henkilöitä ja kertoa heille seurakunnan toiminnasta. Tervehdyksessä kerrottiin muun muassa Superseniorit-ryhmästä ja miesten kokkikerhosta. Molemmat ryhmät toteutuivat keväällä 2023. Superseniorit-ryhmä jatkaa edelleen toimintaansa vapaaehtoisten vetämänä.

Diakoniatyön vastuuryhmä oli mukana järjestämässä glögitapahtumaa Pyhän Kolminaisuuden kirkolla ja Kokkokankaan seurakuntakeskuksella. Vastuuryhmä on osallistunut myös Yhteisvastuukeräyksen toteuttamiseen, vanhustenviikonjuhlan ja vähävaraisten joulujuhlan järjestämiseen.

KANSAINVÄLINEN DIAKONIATYÖ

Diakoniatiimi/ Riikka Kälkäjä

Johdanto

Yhteisvastuukeräys on Suomen vanhimpia hyväntekeväisyyskeräyksiä, yli 70 vuoden kokemuksella. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta. Yhteisvastuukeräyksellä 2023 kerättiin varoja nuorten väkivallan ja konfliktien ratkaisuun ja ennaltaehkäisyyn. Tuotosta jäi 40 prosenttia nuorten hyväksi Suomessa tehtävään työhön seurakuntien ja Aseman Lapset ry:n kautta. 60 prosentilla avustettiin Kirkon Ulkomaan avun työn kautta maailman katastrofialueiden asukkaita. Yhteisvastuukeräyksen teema nosti esiin nuorten kokeman ja tekemän väkivallan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2.Lähellä sinua</p> <p>3.Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Yhteisvastuukeräys avataan Kynttilänpäivän jumalanpalveluksessa. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla.</p> <p>2.Yhteisvastuukeräyksen lipaskeräys toteutetaan vapaaehtoisten voimin. Jokainen osallistuu keräykseen omilla lahjoilla. Haastetaan eri työalat mukaan keräykseen. Diakonityö jalkautuu kauppakeskus Zeppeliiniin tuoden esille yhteisvastuu teemaa.</p> <p>3. Tiedotamme Yhteisvastuutapahtumista ja pidämme esillä Yhteisvastuuteemaa eri tiedotuskanavilla.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Helmikuussa järjestetään Yhteisvastuukeräyksen avausmessu. Osallistutaan yhteisvastuun info päivään 16.11. Oulussa.</p> <p>2.Organisoidaan keräyspäivät ja -paikat. Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan yhteisvastuukeräykseen. Tavoitteena on järjestää yhteisvastuun hyväksi konsertti ja näin lisätä yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.</p> <p>3.Yhteisvastuukeräys on näkyvillä eri tiedotuskanavissa.</p>	<p>1.Yhteisvastuukeräyksen avausmessu järjestettiin Kynttilänpäivänä 5.2.2023.</p> <p>2. Lipaskeräys toteutettiin Zeppeliinissä sekä K-Supermarketilla. Yhteisvastuun hyväksi järjestettiin Ystävänpäivälounas Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa, kuorojen yhteislaulukonsertti ja vanhojen koululaulujen yhteislaulutilaisuus Vanhassa kirkossa.</p> <p>3.Yhteisvastuu oli esillä tiedotuskanavissa. Työntekijät pyysivät henkilökohtaisesti vapaaehtoisia mukaan keräykseen.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TOIMINTA
	€	Yv-tuotto
2021 TP	-7 720	1 665
2022 TP	-9 971	4 506,74
2023 TP	-8 738	3 361,60
2024 TA	-13 460	5 000
2025 TTS	-14 310	5 000
2026 TTS	-14 645	5 000

Yhteenveto

Viime vuosina on huomattu, että konsertit ja erilaiset musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia. Lipaskeräykset kauppojen edessä ovat lisänneet näkyvyyttä, mutta lipaskerääjiä on ollut vaikea saada mukaan. Lipaskeräyksellä saatava tuotto on laskenut viime vuosina ihmisten vähentyneiden käteisvarojen vuoksi. MobilePay on ollut käytössä keräyksissä, mutta maksutapa ei ole vielä vakiinnuttanut asemaansa ihmisten keskuudessa.

Vaikka Yhteisvastuukeräyksellä on pitkä perinne ja vakiintunut asema, se joutuu kilpailemaan muiden humanitääristen keräyksien kanssa. Yhteisvastuun keräysaika on muuttunut koko vuoden kestäväksi. Vuosittain vaihtuva teema antaa mahdollisuuden haastaa eri työaloja mukaan keräykseen. Yhteisvastuukeräys on koko kirkon keräys.



Vanhustenviikon juhlassa valittiin vuoden 2023 senioriksi Hilja Alasuvanto, joka on toiminut myös seurakunnan vapaaehtoisena monessa eri tehtävässä jo vuosikymmeniä.

Diakoniatyö



Diakoniatyö ja diakonian vastuuryhmäläiset ovat järjestäneet jo useamman vuoden ajan glögitarjoilun hautausmailla pyhäinpäivänä.



Eläkeläisten piirit kokoontuivat maaliskuussa Kokkokankaan seurakuntakeskukseen luomaan yhdessä keväisiä kukkaistutuksia.

YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Johdanto

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa ja läsnä yhteiskunnan keskellä. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Olla siellä, missä ihmiset ovat ja kohdata heitä. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on tärkeää. Kunta ja muut kolmannen sektorin toimijat ovat palvelemassa oman tehtävänkuvansa pohjalta samoja ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana Limingan rovastikunnan Henkisen Huollon organisaatiossa sekä juuri perustetussa tammenlehvän sukupolven perintöä vaalivassa Kempeleen kunnan perinnetoimikunnassa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista	1. Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa. 2. Seurakunta mukana erikseen sovittavalla tavalla Kempeleessä järjestettävissä tapahtumissa pitäen esillä kirkon sanomaa ja viestiä. 3. Viestimme kirkosta siellä missä liikumme. Olemme näkyvissä, emme poissa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Ihmisillä on mahdollisuus jättää esirukouspyyntöjä. Messun esirukouksen toteutuksessa muistetaan, että esirukouksessa ”kirkko kantaa tätä maailmaa” rukoillen. 2. Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan. 3. Seurakunnan työalat ovat vuorollaan läsnä Zeppelinissä. Toteutetaan kerran kuukaudessa seurakunnan näkyvä läsnäolo zeppelinin torilla. Vuorot jaetaan marraskuussa 2022.	1. Seurakuntamme nettisivuilla hyvin näkyvän ”jätä esirukouspyyntö”-linkin sekä PKK:ssa sijaitsevan esirukouspyyntöjä laatikon kautta oli kustannusvuonna hyvä mahdollisuus jättää esirukouspyyntöjä. 2. Lauantaina 26.8 toteutetussa tapahtumassa kohtasimme 442 ihmistä. Rastimme ylläpidosta vastasi varhaiskasvatus. Lisäksi mukana oli pappi. 3. Zeppelinin torilla toteutui pop-up tapahtumat kuukausittain (ei kesä-elokuussa). Toteutukseen osallistui 10 työntekijää ja vapaaehtoisia. Zeppelinin joulunavaus 18.11-19.11 ja jouluseimi -projekti oli menestys. Kohtasimme arviolta 300 ihmistä. Toteutukseen osallistuivat viisi työntekijää, Askeleet kuoro sekä 10 vapaaehtoista. -

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinissä kohdattuja	Hyvä kasvaa Kempeleessä kohdattuja	
2021 TP	-9198	450	200	
2022 TP	-10 193	450	400	
2023 TP	-10 470	550	442	
2024 TA	-10 485	500	600	
2025 TTS	-11 420	500	600	
2026 TTS	-11 715	500	600	

Yhteenveto

Messuun osallistui seurakunnassamme vuonna 2023 kaikkiaan yli 11 500 ihmistä. On merkityksellistä, että ihmiset tulevat kohdatuiksi ja heillä oli mahdollisuus jättää esirukouspyyntöjä.

Hyvä kasvaa Kempeleessä tapahtuma elokuun viimeisenä lauantaina on vakiinnuttanut paikkansa Kempeleessä tilaisuutena, jossa vierailee erityisesti suuri joukko lapsiperheitä. Kustannusvuonna varhaiskasvatus kantoi vastuuta seurakunnan osallistumisesta tapahtumaan. Varhaiskasvatuksen näkyvillä olo on koettu tärkeäksi ja jatkamme tällä ”kärjellä” myös tulevana vuonna. Yhteiskunnallisen työn pappi osallistuu tapahtumaan varhaiskasvatuksen kanssa.

Zeppelinin työssä kustannusvuosi oli ensimmäinen kuukausittaisella ”pop -up mallilla” toteutettu. Saatu palaute työntekijöiltä ja kauppakeskuksessa kohdatuilta on ollut pääsääntöisesti positiivista. Tiedotukseen on kuitenkin tulevaisuudessa hyvä kiinnittää huomiota! Onko esimerkiksi valotaulu tai muu seurakunnan toiminnasta kauppakeskuksessa tiedottaminen mahdollista toteuttaa? Tätä valmistelemme ja tutkimme vuoden 2024 aikana.

Zeppelinin joulunavaus tapahtuma on yksipäiväinen. Läsäolomme kustannusvuonna onnistui ja olimme tapahtuman sisällön tuottamisessa ”ykköspaikalla”. Jatkamme jouluseimi -projektin pohjalta vuoden 2024 joulunavaukseen.

Muita havaintoja kustannusvuodelta. Limingan rovastikunnan HEHU-organisaatio on rakennettu. HEHU työhön osallistumista ja valmiuden ylläpitoa jatketaan tilanteessa, jossa vuoden 2023 alusta toiminut POHDE ottaa ensiaskeliaan. Seurakunta on mukana Kempeleen kunnan alueen kriisityön yhteistyöfoorumissa. Kempeleen perinnetoiminta on toiminut nyt kaksi täyttä vuotta. Perinnetoimikunta on vakiinnuttamassa työtapaansa, mutta samalla jatkuvasti etsimässä tammenlehvän sukupolven perinnön jatkamiseen hyviä malleja ja toimintatapoja.

Elämme taloudellisen taantuman ajassa. Ihmiset ja yhteiskuntamme etsivät tulevaisuutta ja toivoa. Tämän maailman keskellä Kempeleen seurakunta pitää esillä Kristusta ja hänen rakkauttaan.

SELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / diakoni Tarja Ervasti

Johdanto

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, Sanan ja rukouksen iltojen, vastaanottokäyntien sekä kotikäyntien yhteydessä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin Lähellä sinua Pidämme huolta luomakunnasta Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu 	<ol style="list-style-type: none"> Sielunhoito korostuu jumalanpalveluksissa. Tarjoamme mahdollisuuden yksilölliseen ja yhteisölliseen sielunhoitoon. Annetaan mahdollisuus sielunhoidollisiin keskusteluihin. Rohkaisemme ihmisiä palvelemaan omilla vahvuuksilla. Kohtaamme jokaisen ihmisen henkilökohtaisella tasolla ja samanvertaisena. Huomioidaan luonnon antamat mahdollisuudet sielunhoidollisissa keskusteluissa. Käytämme luontoa ja sen antamaa voimaa henkisen hyvinvoinnin kasvattamiseen. Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille. Järjestämme vapaaehtoisille kokoontumisia.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> Esirukouksissa mainitaan mahdollisuus sielunhoidolliseen keskusteluun. Esirukouspyyntö mahdollisuutta pidetään esillä kirkossa ja viraston eteisessä. Kaikissa kohtaamisissa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään ja järjestetään heille tapaamisia. Mahdollisuuksien mukaan käydään keskusteluja ulkona. Korostamme luonnosta saatavaa hyvinvointia keskusteluissa. Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiiri, aamurukous ja Toivoa naisille – rukousryhmä. 	<ol style="list-style-type: none"> Mahdollisuutta esirukoukseen ja sielunhoidollisiin keskusteluihin on pidetty esillä mm. messuissa, kohtaamisissa ja seurakunnan sivuilla. Kaikissa kohtaamisissa on annettu mahdollisuus sielunhoidollisiin keskusteluihin. Rukousavustajille on järjestetty 2 tapaamista ja heitä on kutsuttu myös muihin vapaaehtoisten tilaisuuksiin. Mahdollisuuksien mukaan ihmisiä on kohdattu ulkona ja luonnon hyvinvointi vaikutuksia on korostettu keskusteluissa. Seurakunnan tiloissa on toiminut hengellisiä ryhmiä, jotka ovat kokoontuneet säännöllisesti.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Rukous- avustajien keskusteluja	Ohjauskertoja
2021 TP	-28 152	20	26	1
2022 TP	-24 691	19	11	1
2023 TP	-30 075	21	10	2
2024 TA	-35 805	22	55	2
2025 TTS	-32 460	22	55	2
2026 TTS	-33 480			

Yhteenveto

Laitoksien OmaPappi-toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Yksinäisyys ja taloudelliset vaikeudet ovat korostuneet. Olemme kohdanneet ihmisiä henkilökohtaisella tasolla seurakunnan tilaisuuksissa ja antaneet mahdollisuuden kokea yhteisöllisyyden tunnetta. Vapaaehtoisille on järjestetty tapaamisia ja koulutuksellinen ilta. Vapaaehtoisia on tuettu ja heidän on ollut mahdollista toimia omien voimavarojensa ja vahvuuksiensa mukaisesti.

LÄHETYSTYÖ

YST / lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Johdanto

Lähetystyö on kokonaisvaltaista kirkon työtä, jossa kutsutaan ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaistaan heitä välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Lähetystyöhön sisältyy evankeliumin levittäminen, kristillinen palvelu (diakonia) ja vaikuttamistoiminta.

Kotiseurakunta tukee omia nimikkolähettejään ja -kohteitaan rukouksin ja taloudellisin varoin. Lähetystyöntekijöihin pidetään säännöllisesti yhteyttä. Taloudellista apua annetaan sekä talousarviomäärärahoihin että vapaaehtoisen kannatuksen kautta, joka tarkoittaa varainhankintaa omassa seurakunnassa.

Kempeleen seurakunnalla on sopimuksia neljän kirkon sopimusjärjestön kanssa: Suomen Lähetysseura, Suomen Ev.Lut Kansanlähetys, Medialähetys Sanansaattajat ja Suomen Pipliaseura. Kannatustavoitesummat ovat yht. 38 000 €, joka katetaan suurimmalta osin talousarvioavustuksilla. Tästä summasta 3000 € (Kambodzan vammaisten lasten tuki, Suomen Lähetysseura) sen sijaan katetaan vapaaehtoisella kannatuksella eli myyjäisistä, lounaista ym. tapahtumien tuotolla. Lisäksi Kirkon Ulkomaanapua tuetaan 9000 € talousarvioavustuksella.

Loppuvuodesta saimme kuulla, että nimikkolähettiämme Yamaguchien työ Japanissa päättyy Kansanlähetyksen muutosneuvottelujen seurauksena.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Pidämme huolta luomakunnasta 3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu	1. Lähetystyön asiantuntijoita vierailee messuissa. 2. Tilaisuuksien tarjoiluissa käytetään ensisijaisesti eettisesti ja ympäristöystävällisesti tuotettuja raaka-aineita. 3. Uusi pappila lisää mahdollisuuksia varainhankintatapahtumien järjestämiseen.
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Keväällä ja syksyllä vietetään lähetyspyhiä, jolloin lähetystyön asiantuntijat vierailevat messussa. 2. Tarjoamme kaikissa tilaisuuksissamme ensisijaisesti Reilun kaupan kahvia, lähi- ja luomutuotteita ja myyjäisiin valmistetut käsityöt tehdään enimmäkseen ympäristöystävällisistä tai kierrätysmateriaaleista sekä kotimaisista materiaaleista. 3. Osa varainhankintaruokailuista toteutetaan Uudessa pappilassa.	1. Lähetyspyhiä oli yksi, johon osallistui 51 henkilöä. 2. Tilaisuuksien kahvit olivat Reilun Kaupan kahvia. Tarjoiluissa käytetään kuuden lähituottajan tuotteita. Myyjäisiin tehtiin kierrätystuotteita, esim. vanhoista pyörän sisäkumeista ”johtovahteja”, rintanappeja vanhoista lehdistä ja kirkkoherran vaalimainoskangasta käytettiin kassien valmistamiseen. 3. Uudessa pappilassa ei ollut vielä mahdollista järjestää ruokailuja.

TUNNUSLUVUT

	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhiin lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.	Uuden pappilan varainhankintatapahtumat tilaisuudet
2021 TP	-62 173	5/431	1/35	- *
2022 TP	-64 412	9/1397	1/68	- *
2023 TP	-64 330	11/1849	1/51	0/0
2024 TA	-66 095	6/2000	3/80	4/120

2025 TTS	-66 645	6/2000	3/80	4/120	83
2026 TTS	-67 110	6/1500	3/80	4/120	
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT					
*) uusi tavoite vuodesta 2023 lähtien					

Yhteenveto

Lähetyskasvatus

Lähetystyön toiminta tavoitti hyvin eri-ikäisiä seurakuntalaisia vuoden 2023 aikana. Rippikouluikäluokka sai lähetyskasvatusta Palvelun päivä -tapahtumassa, jossa heille esiteltiin seurakunnan lähetystyötä ja he saivat itse askarrella myyjäisiin tuotteita, muun muassa ikoneita. Pitkästä aikaa lukiolla toteutui Missio maailmassa -uskontokurssi, jonka seurakunta toteuttaa. Kurssin sisältö koostuu lähetystyön ja kirkon kansainvälisen työn teemoista. Kurssilla oli viisi opiskelijaa.

Lähetystyön koordinaattorin Kambodza-aiheiset eskarivierailut toteutettiin keväällä 13 kunnan eskariryhmään. Lähetystyöaiheisia oppituntivierailuja alakouluille oli kahdeksan.

Varainhankinta

Arkibrunsseilla (2 kpl) kerättiin varoja Ukrainan tukemiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta. Osallistujia yht. 67. Lisäksi järjestettiin äitienpäivälounas ja yksi päivällinen lähetystyön hyväksi, osallistujia yht. 128. Kirkkoherranvaaleissa toteutettiin vaalikeräys Kirkon Ulkomaanavun katastrofikeräykseen. Joulumyyjäisissä kävi runsaasti asiakkaita. Tuotto oli 2910 €. Myyjäisten järjestelyissä oli mukana isoskoulutuksessa olevia nuoria.

Rovastikunnallinen toiminta

Rovastikunnallinen lähetyspäivä järjestettiin kertomusvuonna Kempeleessä. Asiantuntijavieraina päivässä olivat hiippakunnan kansainvälisyyden sihteeri Matti Laurila ja nimikkolähettimme Shuhei Yamaguchi Japanista. Päivään osallistui 51 henkilöä. Lähetyspäivän lopuksi vietettiin Afrikkalaista gospelmessua, jonka toteutuksessa oli mukana bändi ja Askeleet-kuoro. Messuun osallistui 126 henkilöä.



Joulumyyjäiset valmistuivat yhteistyöllä. Myyjäisillä tuettiin seurakuntamme lähetyksen nimikkokohdetta, vammaisten lasten koulutusta ja kuntoutusta Kambodzassa.

Lähetystyö



Limingan rovastikunnan lähetyspäivää vietettiin huhtikuussa Kempeleessä. Saimme kuulla nimikkolähettimme Shuhei Yamaguchin työstä nuorten parissa Japanissa sekä Matti Laurilan kokemuksista missioviikolta Tansaniassa. Päivän loppuksi Askeleet-kuoro ja bändi johdattivat Afrikkalaisen gospelmessun sykkeeseen.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

YST / lähetystyöntöön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Johdanto

Työalan tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää vapaaehtoistoimintaa Kempeleen seurakunnassa ja vastata vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta. Vapaaehtoisten kautta seurakunta tulee ihmisten lähelle.

Suurimmaksi osaksi vapaaehtoistoiminta toteutuu eri työmuotojen alla. Tälle kustannuspaikalle kootaan vapaaehtoistoiminnan kokonaisuuteen liittyvät asiat.

Kertomusvuonna oli havaittavissa selvä nousu uusien vapaaehtoisten määrässä. Uusien vapaaehtoisten toiveet omien tehtävien suhteen ovat enenevässä määrin hyvin yksilöllisiä ja niiden mahdollistaminen vaatii aiempaa enemmän resursseja ja taustatyötä.

Suurin osa uusista vapaaehtoisista tulee toimintaan mukaan ystävän kutsumana tai kuultuaan vapaaehtoistoiminnasta ystävältään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista	1. Vapaaehtoiset ovat merkittävässä roolissa messuyhteisön rakentajina. Tavoitteena on saada uusia vapaaehtoisia erityisesti niihin tehtäviin, joissa määrät ovat pieniä. 2. Vapaaehtoistoiminta toimii ihmisille väylänä seurakuntaan. Toisaalta myös vapaaehtoiset madaltavat seurakunnan kynnystä toimiessaan omassa tehtävässään. Uusi vapaaehtoisuuden vastuuryhmä perehtyy seurakunnan vapaaehtoistoimintaan ja pohtii konkreettisia tapoja kehittää sitä 3. Vapaaehtoistoiminta on säännöllisesti esillä viestinnässä.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Vuodenvaihteessa kerätyillä tiedoilla kartoitetaan ne vapaaehtoistehtävät, joihin tarvitaan lisää tekijöitä. 2. Tapaamme vapaaehtoisia säännöllisesti ja rohkaisemme heitä yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja kutsumaan mukaan omia tuttaviaan. 3. Vapaaehtoisuuden teema on esillä somepäivityksissä keväällä ja syksyllä. Kutsumme uusia mukaan ja kerromme vapaaehtoisistamme, jotka toimivat eri tehtävissä. Uutiskirje lähetetään keväällä ja syksyllä toimintakauden alkaessa.	1. Arkunkantajia, suntion apulaisia ja kirkkohetken ohjaajia todettiin olevan vähän. Arkunkantajille järjestettiin koulutus, jonka myötä saatiin useampi uusi vapaaehtoinen. Arkunkantajia tarvittiin vuoden aikana 16 kertaa. Myös suntion apulaisia tuli vuoden aikana pari lisää. Kirkkohetken ohjaajia ei tullut lisää. 2. Vapaaehtoisten määrä kasvoi edellisvuodesta 34 henkilöllä. 3. Vapaaehtoistoimintaan liittyviä somepäivityksiä oli vuoden aikana n. 30. Uutiskirje, Vapaaehtoisviesti, lähetettiin vapaaehtoisille 2 kertaa vuoden aikana ja sitä oli jaossa myös tulostettuna versiona. Lisäksi vapaaehtoistoiminta oli esillä useamman kerran paikallislehdessä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, lkm
2021 TP	-42 475	304	2	201
2022 TP	-35 371	295	3	334
2023 TP	-36 292	321	4	304
2024 TA	-48 350	350	3	350
2025 TTS	-48 865	350	3	350
2026 TTS	-49 850	350	3	350

Yhteenveto

Vapaaehtoisia kutsuttiin koolle vapaaehtoiskehveille jakamaan vapaaehtoistoiminnan kokemuksia sekä ideoimaan uutta. Iltoja oli yksi keväällä (osallistujia 24) ja yksi syksyllä (osallistujia 7). Illoissa kävi ilmi se, että vapaaehtoistoiminta koetaan hyvin merkityksellisenä ja se vahvistaa tunnetta yhteisöön kuulumista.

Syyskaudella järjestettiin vapaaehtoisten siunaaminen messussa ja vapaaehtoisten joulujuhla. Vapaaehtoistoiminnan eri ryhmillä on ollut kokoontumisia pitkin vuotta. Näissä kokoontumisissa on kerätty palautetta toiminnasta, kehitetty toimintaa sekä järjestetty koulutusta.

Lasten kirkkokioskilta haettiin kevät- ja syyskauden aikana yhteensä 152 tehtävää. Lasten kirkkohetken osallistui vuoden aikana yhteensä 206 lasta, 2 nuorta ja 9 aikuista.

Vapaaehtoisia kirkkokioskin hoitajia oli 7 ja lasten kirkkohetken ohjaajia 6.

2 lukio-opiskelijaa on tutustunut ja osallistunut seurakunnan vapaaehtoistoimintaan vapaavalintaisen UE8 –kurssin kautta.

Vapaaehtoisuuden vastuuryhmä on kokoontunut 4 kertaa sekä järjestänyt tutustumiskäynnin Oulun D- asemalle. Vierailulla oli mukana myös muiden vastuuryhmien jäseniä. Lisäksi vastuuryhmä oli Zeppelinin hintamyrskyviikonlopussa esittelemässä vapaaehtoistoimintaa. Vastuuryhmän jäseniä osallistui vapaaehtoisten siunaamisen yhteydessä kirkkokahveille sekä järjestelyihin vapaaehtoisten joulujuhlassa.



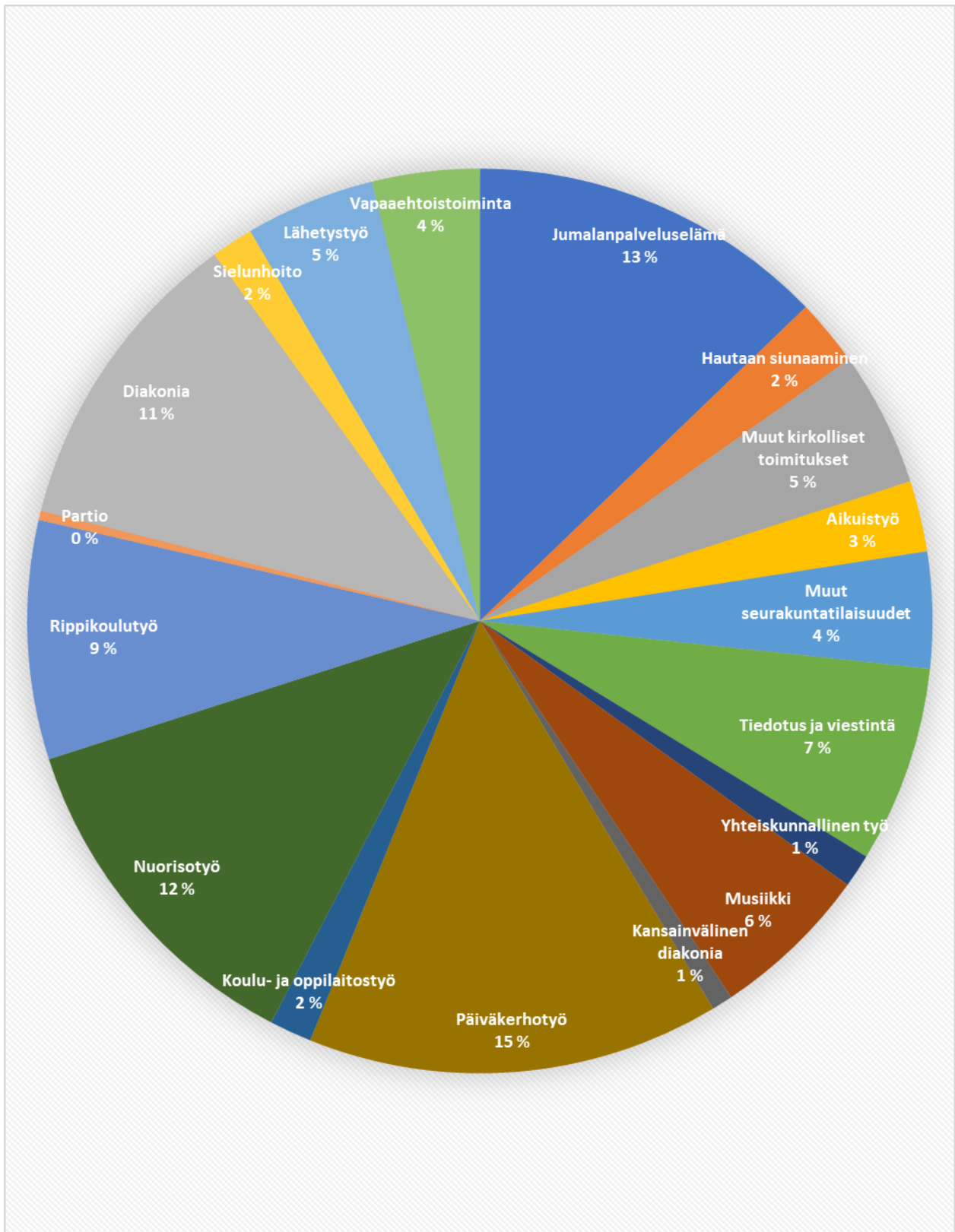
Vanhan kirkon ovet pidettiin auki juhlapyhinä. Seurakuntamestareiden lisäksi myös vapaaehtoiset päivystivät Vanhassa kirkossa.

Vapaaehtoistyö



Vapaaehtoisten jouluruokailuun- ja juhlaan osallistui n. 140 vapaaehtoista. Vapaaehtoiset saivat lähtiessään mukaansa makoisat joululimput.

**Seurakunnallisen toiminnan työalakohtainen määrärahajakautuminen:
euromäärä yhteensä 1 796 639 €:**



HAUTAUSTOIMI

HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva ja talousjohtaja Anneli Salo

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle. Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautausoimilaki varmistaa hautaustoimen eli ruumiin ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista. Hautausoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt ja varsinainen hautausoimi.

Hautausoimen perustehtävänä on hautausmaiden suunnittelu ja toteuttaminen, hautatoimeen kuuluvat talous- ja henkilöstöasiat, hautausoiminta, hautausmaiden ylläpito ja hoito hautausoimilain, kirkkolain, kirkkojärjestyksen, terveydensuojeluasetuksen, hautausoimen ohjesäännön ja hautausmaiden käyttösuunnitelman sekä muissa laeissa ja asetuksissa olevien säädösten mukaisesti (Hautausoimilaki 2003/457). Tehtävään kuuluvat myös hautausoimen kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpito ja hoito sekä hautainhoitorahaston alaisten hoitosopimushautojen hoito.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen yhteydessä sijaitsevat vainajien säilytystila ja jäähyväissali. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta-aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Lähellä sinua</p> <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p>	<p>1. - seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä - oikea-aikainen ja kohtaava toiminta - ovet ovat avoinna hiljentymistä ja jäähyväisten jättöä varten</p> <p>2. hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia hautausmaitamme ympäristömyönteisesti - Kokkokankaan hautausmaan toisen vaiheen rakentamisessa sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen korjaamisessa ja Kokkokankaan vainajien säilytystilan suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys ja esteettisyys</p> <p>3. - vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty - esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa - vastuuryhmyöskentely on työalaa tukevaa</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. koulutamme ja perehdytämme henkilöstöämme surevan omaisen kohtaamiseen</p> <p>varaamme riittävästä ajasta omaisille Kirkonmäen jäähyväistilassa vainajan näyttöä ja hyvästijättöä varten</p>	<p>1. kävimme yhdessä keskustellen läpi haastavia asiakaspalvelutilanteita.</p> <p>kriittisimmän koroajan jälkeen olemme pystyneet toteuttamaan näytöt aivan normaalisti ja kiireettömästi. Saatu palaute on ollut hyvin myönteistä.</p>

<p>2. määrittelimme Kirkonmäen hautausmaan ja huoltorakennusalueen sekä Kokkokankaan hautausmaan ja huoltorakennusalueen kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020)</p> <p>laadimme hautausmaidemme hoitosuunnitelman, jossa määritellään hautausmaidemme perushoito, esitetään hautausmaidemme vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt</p> <p>3. panostamme hautausmaavastuuryhmyöskentelyyn ja mietimme ja otamme käyttöön työalaa tukevia toimintatapoja</p>	<p>2. hautausmaidemme kunnossapitoluokituksiin liittyvä valmistelutyö on vielä kesken. Valmistelua jatketaan hautausmaan hoitosuunnitelman laadinnan kanssa yhtä aikaa vuoden 2024 aikana.</p> <p>Seurakuntapuutarhurit ry on julkaissut vuoden 2023 syksyllä hautausmaan hoitosuunnitelman laadintaoppaan, jonka pohjalta hoitosuunnitelman laadinta aloitetaan vuoden 2024 aikana. Hautausmaavastuuryhmä suoritti hautausmaakatselmukset sekä Kirkonmäen että Kokkokankaan hautausmaille.</p> <p>3. vastuuryhmän jäsenet ja työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmyöskentelyssä. Uusi hautausmaavastuuryhmä kokoontui 6 kertaa kokoukseen vuoden 2023 aikana.</p>
--	--

	TALOUS/TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Uurnahautauksia	Haudanhoito-sopimuksia
2021 TP	-129 462	52	19	117
2022 TP	-137 952	67	28	189
2023 TP	-212 037	68	37	149
2024 TA	-196 125			
2025 TTS	-229 325			
2026 TTS	-221 340			
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Arkkuhautojen kaivu- ja peittopalvelut ja peruskunnostukset sekä hautausmaiden kesä- ja talvikunnossapidot toteutettiin ulkoistettuna palveluna.				

Kaikki uusiin hautapaikkoihin tehtävät hautaukset on suoritettu vuosien 2021–2023 aikana Kokkokankaan hautausmaalle. Saimme edelleen jonkin verran omaisilta palautetta siitä, että meillä ei ollut enää tarjota hautapaikkoja Kirkonmäen hautausmaalta.

Hautausmaahallinnossa käynnissä ollut projekti, jonka tavoitteena on Kirkkolain 17 §:n 3 mom. mukaisesti määritellä jokaiselle hautausmaillamme olevalle hautapaikalle hautaoikeuden haltija edustamaan niitä, joita haudataan voidaan haudata sekä käyttämään puhevaltaa hautaa koskevissa asioissa siten kuin edellä mainitussa laissa ja sen nojalla on säädetty ja määrätty, oli koronan takia keskeytyksissä vuosien 2021 ja 2022 sekä kevään 2023 ajan. Projektia on menneen vuosikymmenten aikana hoidettu Talous- ja kiinteistötoimin sisäisin työaikajärjestelyin. Projektiin palkattiin määräaikainen työntekijä ajalle 15.11.-3.12.2023. Aloituseräajankohtaan vaikutti tarvittavan hyvän perehdyttämisen varmistaminen talousjohtajan toimesta sekä uuden kirkkolain voimaan tuleminen 1.7.2023. Kirkkolaki sisältää ohjeita ja säännöksiä myös hautaustoimeen liittyen ja lakimuutos edellyttää näin myös esim. hautaustoimen ohjeiden päivittämistä. Työntekijä perehtyi tässä ensimmäisessä vaiheessa itse projektiin sekä haudan hallinta-aikamäärittelyihin ja hallinta-ajoista perittäviin hautapaikkamaksuihin kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston ja kirkkohallintokunnan pöytäkirjojen kautta vuodesta 1895 tähän päivään. Projektityöntekijä jatkaa tehtävässään ajalla 15.4.-31.5.2023. Tällöin hän laatii ainaishautaselvityksen Kirkonmäen hautausmaan osalta.

Hautausmaavastuuryhmä osoitti toimintansa tärkeyden hautaustoimen vastuuviranhaltijan eli talousjohtajan samoin kuin hautausmaidemme hoitajana toimivan seurakuntamestarin työn tukena ja seurakuntalaisnäkökulman antajana myös nyt alkaneen toisen kirkkovaltuustokauden aikana. Vastuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana tänä vuonna toimi Antti Kaisto ja muita luottamushenkilöjäseniä olivat Saija Kivelä, Henri Kova, Pauli Määttä, Satu Paakinaho ja Kaisu Tauriainen.

Vastuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimivat talousjohtaja (hautaustoimen vastuuviranhaltija) Anneli Salo ja seurakuntamestari (erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät) Markku Parttimaa, joka toimi myös vastuuryhmän sihteerinä. Vuoden aikana tutustuimme hautaustoimen tilastotietoihin, hautaustoimen ja hautainhoitorahaston tilinpäätös- ja toimintakertomus- sekä talousarvio- ja toimintasuunnitelmatietoihin sekä perehdyimme 1.7.2023 voimaan tulleiden uuden kirkkolain ja -järjestyksen hautaustoimeen tuomiin muutoskohtiin.

Lakimuutoksen seurauksena seurakunnan tulee päivittää kaikki hautaustointia koskevat ohjeensa. Tämä päivitystyö toteutetaan vuoden 2024 aikana. Hautausmaavastuuryhmä valmisteli myös kirkkoneuvoston valtuuttamana Kirkonmäen hautausmaan jätepuiteiden uudelleen järjestelyjä ja hauta-aluemerkintöjä sekä suoritti molempien hautausmaiden hautausmaakatselmukset. Näiden katselmusten yhteydessä kiinnitettiin erityistä huomiota alueidemme esteettömyyteen, esteettisyyteen sekä kasvillisuuden ja puiden kuntoon ja hoitotasoon sekä hautausmaalla sijaitsevien rakennusten kuntoon ja toimivuuteen. Hautausmaavastuuryhmä toimi myös yhdessä luottamushenkilöpuheenjohtajiston kanssa osana Kokkokankaan hautausmaan toiseen vaiheen laajennuksen ja Kokkokankaan vainajien säilytystilahankkeen ohjausryhmää. Kyseinen hankesuunnitelma valmistuu hallintokäsittelyä varten maaliskuussa 2024.

Kirkkohallituksen antoi 13.1.2023 seurakunnille yleiskirjeen (2/2023) Hautaan siunaamisista ja hautauksista ilman aiheutonta viivytystä. Itä-Suomen aluehallintovirasto ilmoitti 6.10.2023 antamalla tiedotteellaan käynnistäneensä hautausmaakiinteistöjä koskevan valvontaohjelman. Tarkoituksena on varmistaa, että maamme hautausmaakiinteistöt täyttävät hautaustoimilain asettamat velvoitteet. Ajantasaiset ja kunnossa olevat hautausmaakiinteistöt varmistavat alueiden maankäytön tarkoituksenmukaisuuden. Samalla turvataan vainajien muiston kunnioittamista ja vainajien eläessään esittämiä toivomuksia. Kempeleen seurakunnan osalta aluehallintovirasto ilmoitti tarkistuksen tuloksena, että ylläpitämämme hautausmaat täyttävät hautaustoimilain asettamat vaatimukset.

TOIMINTAA TUKEVAT PALVELUT

KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Kirkkoherranviraston tehtävänä on kirkonkirjojen pitäminen ja siihen liittyvät viranomais- ja asiantuntijatehtävät. Kirkkoherranvirastosta vastaa toimistonhoitaja ja hänen poissa ollessaan hallintosihteeri tai erityisissä tilanteissa ulkopuolinen sijainen.

Kirkkoherranvirasto on kuin infopiste, jossa yhdistyvät ulkoiset ja sisäiset palvelut. Keskeisimpiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja työntekijöiden tukeminen arjen töissä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>2.Lähellä sinua</p> <p>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä.</p> <p>4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>- Palvelua kehitetään ottamalla käyttöön puhelujen takaisinsoittopalvelu ja siitä keskustellaan säännöllisesti seurakuntapalvelutiimissä.</p> <p>- Kirkkoherranviraston toiminnasta ja aukioloajoista keskustellaan seurakuntapalvelutiimissä etusijalla huomioiden saavutettavuuden ja laadukkaan asiakaspalvelun.</p>	<p>- Olemme huomioineet seurakuntalaisten antaman palautteen palvelun käyttöönotosta ja välittäneet ne eteenpäin.</p> <p>-Tavoitteiden toteutumisesta on keskusteltu seurakuntapalvelutiimissä.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2021 TP	-64 824	677	294	1174	227
2022 TP	-60 906	838	322	1315	293
2023 TA	-55 625	996	362	1480	373
2024 TA	-60 540				
2025 TTS	-61 245				
2026 TTS	- 62 630				

Yhteenveto

Kirkkoherranvirastolla on keskeinen rooli seurakunnan ulkoisessa asiakaspalvelussa. Toimistonhoitaja on usein ensimmäinen kontakti seurakuntaan; hän vastaa asiakaspalvelunumeroon tuleviin puheluihin, vastaanottaa virastossa seurakunnan palveluja tarvitsevat ihmiset ja toimii oven avaajana Kokkokankaalla eri merkeissä asioiville ihmisille. Vuonna 2023 kohtaamisten määrä jatkoi kasvuaan. Kirkkoherranviraston asiakaskäyntien ja muiden yhteydenottojen (sähköpostit, puhelut) määrät ovat nousseet noin kolmanneksen vuodesta 2021.

Kirkkoherranvirasto on auki arkisin klo 11–14, mutta asiakkaita palvelee ajanvarauksella muinakin aikoina. Hautajaisjärjestelyille on myös mahdollista varata aika puhelimitse soittamalla viraston numeroon. Varausten määrä on kasvanut, joten tälle palvelulle on tarvetta.

Kirkkoherranvirasto palvelee seurakuntalaisia mm. kaste-, hautajais- ja vihkimisvarauksissa, tapahtumiin ilmoittautumisessa ja Luurinmutkan tarjouspyyntöjen vastaanottamisessa. Asiakaskäyntien ja yhteydenottojen lisäksi toimistonhoitaja postittaa jokaiselle kirkkoon liittyneelle, kirkosta eronneelle ja seurakuntaan muuttaneelle kirjeen. Kirkkoon liittyneet ja seurakuntaan muuttaneet saavat saatekirjeen lisäksi seurakunnan esitteen, ja kirkosta eronneille lähetetään vahvistus tiedon kirjaamisesta sekä kirkkoherran kirjoittama saatekirje. Seurakunnan tuotteiden myynti (adressit, kirjat) tapahtuu pääosin viraston kautta.

Virasto huolehtii toimituksiin liittyvistä resursseista, kuten toimituksissa tarvittavien työntekijöiden ja tilojen varaamisesta, seurakuntalaisille annettavista vihkiraamatuista, kaste- ja kaste- ja kummitodistuksista sekä avainten luovutuksista tilojen vuokraajille. Toimistonhoitaja ylläpitää pappien ja kanttoreiden sijaislistaa ja huolehtii suurelta osin sijaisten kysymisestä. Vuonna 2023 toimitusvarauksiin toivat oman sävynsä muuttuva kiinteistötilanne ja toimitusten määrän kasvu. Toimistonhoitajalla on tärkeä rooli tiedon välittäjänä ja kokonaisuuden koordinoimisessa, sillä järjestelyissä on paljon toisistaan riippuvaisia tekijöitä (henkilö- ja tilaresurssit) ja yksilölliset toiveet lisääntyvät koko ajan.

Kirkkoherranviraston tärkeimmät ulkoiset sidosryhmät ovat hautaustoimistot ja Oulun aluekeskusrekisteri (vuoden 2020 alusta lähtien). Toimistonhoitaja toimittaa seurakunnassa kertyvän väestökirjanpitoon liittyvän aineiston aluekeskusrekisteriin ja aluekeskusrekisteri kirjaa tiedot tietojärjestelmiin. Yhteistyö on vilkasta ja toimivaa – tietoja ja neuvoja kulkee molempiin suuntiin viikoittain. Aluekeskusrekisterin yhteisjohtokunnassa seurakunnan edustajana on kirkkoherra.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto toimii seurakunnan muiden toimintojen keskellä välittäen tietoa ja palvelun työntekijöitä. Sähköiseen kalenteriin tehtävät varauspohjat (jumalanpalvelukset, hautaukset) helpottavat kaikkien työntekijöiden työn suunnittelua ja ajanhallintaa. Kirkkoherranviraston muita sisäisen palvelun muotoja ovat esim.

- saapuvat ja lähtevät postit, eri työalojen onnittelu- ja kutsukorttien postitus
- tiettyjen kokoavien tilaisuuksien kutsut (riemurippikoululaiset, pyhäinpäivän iltakirkot)
- kirkkopäiväkirja: sisältää tilaisuudessa tarvittavat tiedot, esim. messun toimittamiseen osallistuvien nimet, kirkolliset ilmoitukset (kastetut, vihityt, kuolleet), virret ja kolehtikohteen.
- tapahtumien ja toimitusten tilastotietojen tarkistaminen ja täydentäminen

Kirkonkirjojen pitämiseen sisältyy hautakirjojen ja hautarekisterin (Status) ylläpito sekä rippikouluryhmien tietojen siirtäminen Kirjuriin.

TALOUSHALLINTOPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi/talousjohtaja Anneli Salo

Kasvava ja monipuolisesti kehittyvä seurakunta tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

Toistaiseksi voimassa olevaan taloussihteerin tehtävään valittu Anu Nylander aloitti tehtävässään 22.5.2023. Hänen perehdyttämiseensä kiinnitettiin erityistä huomiota ja perehtyminen taloussihteerin tehtävään jatkui koko loppuvuoden ajan. Taloussihteerin tehtävää 30.4.2023 asti hoiti määräaikaisena työntekijänä Eero Manninen.

Pitkäkestoisen ja tavoitteellisen taloussuunnittelun pohjaksi suunniteltavan seurakuntamme ensimmäisen talousstrategian valmistelu aloitettiin 1.8.2023. Kirkkoneuvoston valitsema työryhmä (kirkkovaltuuston puheenjohtaja Kaisu Juvani, joka toimii myös työryhmän puheenjohtajana, kirkkovaltuuston jäsen Heikki Mattila, talousjohtaja Anneli Salo, joka toimii myös talousstrategian kirjoittajana ja työryhmän kutsumana sihteerinä taloussihteerinä Anu Nylander) kokoontui syksyn aikana yhteensä 10 kertaa. Talousstrategia valmistuu maaliskuussa 2024, jonka jälkeen se siirtyy hallintokäsittelyyn.

Vuoden aikana hallintomme teki useita talouttamme linjaavia päätöksiä. Näitä olivat esimerkiksi tuloveroprosentin pitäminen ennallaan mittavista investoinneista huolimatta, investointeihin liittyvän lisälainan ottomahdollisuudet sekä hankkeisiimme liittyvät päätökset, joista uutena hankkeena aloitettiin Pappilan piha-alueen kunnostustyöt ja piha-alueelle sijoittuvien huoltorakennusten rakentaminen.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Taluspohjamme monipuolistuu</p> <p>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. - kartoitamme talousstrategiavalmistelun yhteydessä mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle</p> <p>- valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti</p> <p>- kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa</p> <p>2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit</p> <p>- selkeytämme työtehtävien jakautumista taloustoimiston työntekijöiden kesken</p> <p>- tuemme ja hyödynnämme taloustoimiston työntekijöiden vahvuuksia monipuolisesti</p> <p>- kiinnitämme huomiota esimiehen mahdollisuuksiin johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa</p> <p>- kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun</p> <p>- kiinnitämme huomiota työalan johtamiseen niin että luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon</p> <p>3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti</p> <p>- ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallintoon.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. seurakunnan toimintakateen ja kirkollisverorahoituksen muutokseen valmistautuminen / talousstrategian laatiminen vuoden 2023 aikana</p> <p>2. uuden taloussihteerin perehdyttäminen seurakunnan taloushallintoon vuoden 2023 aikana</p> <p>3. taloushallintoon liittyvä tarvittava luottamushenkilöperehdytys valtuustokaudella 2023–2026</p> <p>4. Kirkon palvelukeskuksen ja seurakunnan taloustoimiston yhteistyön tiivistäminen ja palvelukeskuksen laajennettuihin palveluihin tutustuminen ja tarvittavilta osin myös käyttöönotto</p>	<p>1. talousstrategian valmistelu aloitettiin 1.8.2023 ja se valmistuu maaliskuu 2024 tarvittavia hallintokäsittelyjä varten.</p> <p>2. 22.5 aloittaneen taloussihteerin perehdyttämiseen kiinnitettiin erityistä huomiota. Perehdyttämiseen osallistuivat talousjohtajan lisäksi myös tiedotussihteri, palveluesimies ja vt. kirkkoherra.</p> <p>3. perehdyttämistä toteutettiin sekä kokousten että erikseen järjestettävien valtuustoseminaarien ja iltakoulujen yhteydessä.</p> <p>4. Kirkon palvelukeskuksen seurakuntamme palkkahallinnosta vastaavat työntekijät olivat yhden iltapäivän verran tutustumassa taloustoimistossamme tehtäviin palkkahallinnon tehtäviin. Tämän lisäksi käytiin kahden palaverin verran keskusteluja Kipan tarjoamiin laajennettuihin palveluihin liittyen. Taloustoimiston henkilöstöressurssien nyt vakiintuessa ei laajennettuja palveluja vielä vuoden 2023 otettu käyttöön.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	omavaraisuusaste, %	rahavarojen riittävyys päivinä, sis. maksuvalmiuslainaosuuden	Kipa-palvelukeskusmaksut €/vuosi
2022 TP	-99 872	67	65	26 712
2022 TP	-77 063	63	85	27 761
2023 TP	-109 404	58	113	30 630
2024 TA	-90 560			27 000
2025 TTS	-85 800			27 000
2026 TTS	-86 965			27 000

Seurakunnan talouden kehitys 2019–2023

	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TP 2023
Seurakunnan jäsenmäärä 31.12.	14 657	14 942	15 040	15 023	15 043
Jäsenmäärän muutos	+235	+285	+98	-17	+20
Jäsenmäärän muutos-%	1,63	1,94	0,66	-0,11	+0,13
Kempeleen kunnan asukasluku	18 340	18 791	19 115	19 279	19 516
Tuloveroprosentti	1,45	1,45	1,45	1,45	1,45
Kirkollisverotulot	3 269 719 €	3 396 430 €	3 604 054 €	3 693 550 €	4 262 157 €
Valtionrahoitus	333 962 €	346 239 €	358 728 €	371 976 €	387 550 €
Verotulot ja valtionrahoitus yhteensä	3 603 679 €	3 742 666 €	3 962 782 €	4 065 526 €	4 649 707 €
Kirkollisverotulot €/ jäsen	223 €	227 €	240 €	246 €	284 €
Toimintatuotot	171 854 €	128 087 €	139 573 €	267 239 €	177 651 €
Toimintakulut	2 960 049 €	3 011 069 €	3 058 690 €	3 334 815 €	3 515 652 €
toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	6 %	4 %	5 %	8 %	5 %
Toimintakate	-2 788 196 €	-2 882 982 €	-2 919 117 €	-3 067 576 €	-3 338 001 €
€/ jäsen	- 190 €	- 193 €	- 194 €	- 205 €	- 222 €
Vuosikate	465 960 €	514 099 €	676 206 €	579 554 €	761 647 €
€/ jäsen	32 €	34 €	45 €	39 €	51 €
vuosikatteen osuus poistoista, %	137 %	146 %	20 %	170 %	236 %
Suunnitelmanmukaiset poistot	333 702 €	345 639 €	350 024 €	341 185 €	323 160 €
Kertaluonteiset poistot	6 933 €	6 534 €	3 056 798 €	-	-
Poistot yhteensä	340 635 €	352 174 €	3 406 822 €	341 185 €	323 160 €
Tilikauden tulos	125 325 €	161 926 €	-2 730 616 €	238 369 €	438 487 €
Rahoitusarvopaperit, rahat ja pankkisaamiset 31.12.	226 142 €	491 468 €	470 777 €	280 154 €	319 317 €
Taseen loppusumma	10 650 757 €	11 737 479 €	8 792 404 €	9 735 584 €	11 201 720 €

Investointimenot	684 574 €	1 256 474 €	733 750 €	1 414 128 €	1 824 020 €
Kirkkohallituksen myöntämä rakennusavustus		273 840 €			
Wanhan kirkon ystävät ry:n lahjoitus				26 430 €	4 369 €
Investoinnit netto	684 574 €	982 634 €	733 750 €	1 387 698 €	1 819 651 €
€ / jäsen	47 €	66 €	49 €	93 €	121 €
Keskeneräisten investointien määrä taseessa 31.12	2 256 416 €	3 141 796 €	3 846 642 €	5 234 340 €	6 987 832 €
Nostettu investointilainamäärä yhteensä 31.12.	1 597 207 €	1 796 089 €	1 794 972 €	2 910 615 €	3 983 413 €
investointilainat € / jäsen	109 €	120 €	120 €	194 €	265 €
investointilainaa nostettu vuoden aikana yhteensä	600 000 €	400 000 €	200 000 €	1 300 000 €	1 337 134 €
nostamaton lainaosuus eli maksuvalmiuslaina			300 000 €	1 000 000 €	1 646 200 €
investointien omarahoitusosuus (%) vuoden aikana	68 %	52 %	92 %	42 %	42 %
investointilainaa lyhennetty vuoden aikana yhteensä	201 117 €	201 117 €	201 117 €	247 095 €	476 114 €
Lainanhoitokate	2,32	2,56	3,36	2,17	1,46
Rahavarojen riittävyys päivinä 31.12, sis. maksuvalmiuslainaosuuden	20	37	65	85	113
Omavaraisuusaste	79 %	73 %	67 %	63 %	58 %

Omavaraisuusasteen viitteelliset ohjearvot ovat:

Erinomainen yli 50 %

Hyvä 35-50 %

Tyydyttävä 25-35 %

Välttävä 15-25 %

Heikko alle 15 %

LAINANHOITO Lainanhoitokate	<p>= (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)</p> <p>Lainanhoitokate kertoo seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.</p> <ul style="list-style-type: none"> kun tunnusluvun arvo on yli 2, niin lainanhoitokyky on hyvä kun tunnusluku on 1 – 2 lainanhoitokyky on tyydyttävä kun tunnusluvun arvo jää alle yhden lainanhoitokyky on heikko kun tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi, niin tulorahoitus riittää lainojen hoitoon kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan seurakunnan omaisuutta tai
--	--

vähentämään rahavaroja.
Luotettavan kuvan lainanhoitokyvystä saa tarkastelemalla tunnuslukua
useamman vuoden jaksolla.

KIINTEISTÖPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Kiinteistöpalveluiden tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien vastata seurakunnan kiinteistöjen ylläpidosta, niihin liittyvistä hankinnoista sekä taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä.

Seurakunnalla on

- kaksi kirkkoa: Vanha kirkko ja Pyhän Kolminaisuuden kirkko
- kolme kellotapulia: Vanhan kirkon, Pyhän Kolminaisuuden kirkon sekä Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kellotapulit
- kaksi seurakuntakeskusta: Keskustan ja Kokkokankaan seurakuntakeskukset
- Luurinmutkan leirikeskus Utajärvellä
- Pappila ja kota

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>1. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön</p> <p>2. hoidamme ja ylläpidämme piha- alueitamme ympäristömyönteisesti</p> <p>3. vastuuryhmän jäsenet ja työalan työntekijät kokevat työnsä tärkeäksi ja mielekkääksi sekä ovat aktiivisesti mukana vastuuryhmyöskentelyssä</p> <p>4. Tilojamme käytetään tehokkaasti ja pyrimme pitämään kirkon ovet auki vuonna 2023 yhdessä sovitulla toimenpiteillä. Tilojen vuokrausmahdollisuuksia kehitetään ja tällä haetaan talouspohjaamme myös kannattavuutta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Huolehditaan Kirkonmäkihankkeen yhteydessä, että Vanhan kirkon ympäristöön tulee sopiva määrä tarvittavia ulkokalusteita ulkotilaisuuksien toteuttamista varten</p> <p>2. Määrittelemme seurakuntakeskustemme, leirikeskustemme ja uuden pappilan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020) vuoden 2023 aikana laadimme vuoden 2023 aikana kiinteistöalueidemme hoitosuunnitelman, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt.</p> <p>3. Panostamme kiinteistövuokrausryhmyöskentelyyn ja mietimme ja otamme käyttöön työalaa tukevia toimintatapoja</p>	<p>1. Vuoden 2023 aikana saimme vanhan kirkon ja kellotapulien ympäristön hyvään käyttöön. Järjestettiin kesäaikana säännöllisesti siinä tapulikalveja jumalanpalveluksen jälkeen.</p> <p>2. Kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitus (RAMS 2020): emme vielä valmistelleet vuonna 2023. Kävimme kiinteistöjen piha-alueet läpi katselmuksissa.</p> <p>3. Kiinteistövuokrausryhmä teki yhdessä palveluesimiehen ja kiinteistöhoitaja/ seurakuntamestarin kanssa kiinteistökierrokset. Kiinteistökierroksilta tuotiin huomioituja asioita jatkovalmisteluun. Kiinteistövuokrausryhmä aloitti vuoden 2023 loppupuolella kiinteistöihin liittyvän uuden vuokraushinnoittelun.</p>

	TALOUS	TOIMINTA
	€ (ei sisällä suunnitelman mukaista poisto- osuutta)	vuokratuotot (bruttona) €/vuosi
2021 TP	-632 832	8 430
2022 TP	-696 966	14 420
2023 TP	-643 028	15 696
2024 TA	-863 060	25 000
2025 TTS	-671 180	25 000
2026 TTS	-627 365	25 000

Yhteenveto

Kiinteistövuostuuryhmä aloitti toimintansa vuoden 2019 alusta lukien. Vuostuuryhmän puheenjohtajana ja samalla kirkkoneuvoston edustajana vuonna 2023 Tuula Rauma. Muina luottamushenkilöjäseniä olivat Maija Mattila, Kerttu Mömmö, Markku Heikkala, Pauli Määttä ja Heikki Mattila. Vuostuuryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä toimi seurakunnan kiinteistötoimen ylläpidosta vastaava palveluesimies Pasi Jarva. Vuostuuryhmän sihteerinä toimi seurakuntamestari (erityisvastuualueena kiinteistöhoitajan tehtävät) Mika Ollikainen.

Vuostuuryhmä työskentely on ollut jouhevaa ja asioista on keskusteltu paljon. Yhteisiä asioita olemme voineet viedä eteenpäin jatkokäsittelyyn. Vuonna 2023 kiinteistövuostuuryhmä piti 5 kokousta vuoden aikana.

Vuoden 2023 kävimme myös vuostuuryhmän kanssa tutustumassa kiertokaaren toimintaan.

Vanhan kirkon käyttönoton jälkeen kirkkopuisto on toiminut hyvin kesäaikana tapulikahvien pitopaikkana sekä tiekirkkona.



Uusi Pappila valmistui.



Pappilan vastaanottotarkastus ja tilojen luovutus oli 22.6. Sisustus saatiin syksyn aikana. Pappila on ollut nuorison, varhaiskasvatuksen ja diakonian käytössä elokuun lopusta alkaen.



Pappilan piha-alueen urakka on valmis kesällä 2024.

Pihan valmistumisen jälkeen Pappila on kokonaan käyttövalmis ja sitä voidaan vuokrata myös juhkakäyttöön.

Talous- ja kiinteistötiimi/palveluesimies Pasi Jarva

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on tukea seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista sekä osallistua hautausmaihin ja kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Seurakuntamestarit toteuttavat ja kehittävät seurakunnan toimintoja yhdessä muiden työalojen kanssa. Seurakuntamestarin avuksi messuihin sekä muihin tiloissamme järjestettäviin tilaisuuksiin pyritään saamaan mukaan vapaaehtoisia. Yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa jatketaan ja kehitetään tulevaisuudessa seurakuntamestaripalvelut toteuttavat laadukkaasti seurakunnan painopis-teiden mukaiset ja jumalanpalvelusten toteuttamista.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat siellä oman työn kannalta tärkeitä huomioita esille. Seurakuntamestarit koh-taa tilaisuuksissa seurakuntalaisia ja huolehtivat heidän turvallisesta läsnäolosta sekä laadukkaasta palvelusta.</p> <p>2. Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten. Uusien kempeläisten tavoittaminen.</p> <p>3. Huolehdimme että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme ja opastamme niin seurakuntalaisia kuin työntekijöitämme. Työn suunnittelulla pyrimme vähentämään ylimääräistä autolla ajamista ja tällä vähennämme myös ympäristökuormitusta.</p> <p>4. Teemme yhteistyötä muiden työalojen kanssa ja kerromme tiloissamme tapahtuvista tilaisuuksistamme. Viestimme omalla persoonallamme ja tunnemme samalla oman roolin sekä vastuumme viestinnän suhteen. Tällä kohtaamme samalla seurakuntalaiset henkilökohtaisesti.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen</p> <p>2. pidetään kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla kun seurakuntamestarit työskentelevät siellä ja mahdollisten muiden työntekijöiden kanssa. Aloitus vuoden 2023 aikana.</p>	<p>1. vuonna 2023 saimme 6 uutta vapaaehtoista seurakuntamestari puolelle mukaan toimintaamme.</p> <p>2. Vanhan kirkon ovia pidettiin auki avoinna seurakuntalaisille itsenäisyyspäivänä, pyhäinpäivänä ja jouluaattona. kokonaisvaltaisesti kirkon ovien auki pitämistä säännöllisenä toimintana emme onnistuneet tekemään vuonna 2023.</p>

3. Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä miettivät yhdessä henkilökunnan kanssa energiaa säästävistä toiminnoista.	3. Kierrätysasioista seurakuntamestarit ovat 105 opastaneet seurakuntalaisia hautausmaalla ja pitäneet työntekijöille kertauksena tiivistetyn koosteen työntekijäkokouksessa. Seurakunnan some kanavissa kerroimme hautausmaan siivoustalkoista. Vuonna 2023 aloitimme yhteistyön uuden jätehuoltotoimijan kanssa seurakunnassamme.
---	---

Tunnusluvut		
--------------------	--	--

	Uudet vapaaehtoiset	Kävijämäärät
		Tunnusluku/kävijämäärät avoimet ovet kpl
2021 TP	2	-
2022 TP	2	-
2023 TP	6	497
2024 TA	4	700
2025 TTS	4	700
2026 TTS	4	700

Yhteenveto

Seurakuntamestari- vahtimestaripalvelut asettivat tavoitteeksi, että vuoden 2023 aikana saisimme pidettyä kirkon ovia auki seurakuntalaisille säännöllisesti PKK:ssa. Emme saaneet sovitettua sellaista aikaa, jolloin kirkot olisi saatu pidettyä auki säännöllisenä toimintana. Käytännössä ovia pidettiin auki seurakuntalaisille Vanhassa kirkossa avoinna 3 päivänä eli itsenäisyyspäivänä, pyhäinpäivänä ja jouluaattona. Vanha kirkko toimi kesäaikana tiekirkkona, joka koettiin hyväksi toiminnaksi ja jota jatketaan tulevana vuosina. Tiekirkko toi Vanhaan kirkkoon tutustujia niin Kempeleestä kuin koko Suomesta sekä ulkomaalaisia turisteja. Uskon, että jatkossa Vanha kirkko on yksi Kempeleen matkailun osa-alueista/ nähtävyyksistä.

Seurakuntamestarit osallistuvat työpanoksellaan melkein aina seurakunnassamme oleviin tapahtumiin jollain muotoa. Yleisimpiä kirkollisia tehtäviä ovat jumalanpalvelukset, siunaamiset, häät, kasteet sekä muut seurakuntatilaisuudet kuten konsertit, juhlat, koulutustapahtumat ym.

Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä kivijalka työtä, jolla taataan tilaisuuksien jouheva ja turvallinen sujuminen. Seurakuntamestarin työ on jatkuvaa asiakaspalvelua monessa muodossaan.

JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi /palveluvastaava Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa, sekä yksityisten henkilöiden juhlissa mahdollisuuksien mukaan. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”Lähellä sinua –strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tuntisivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Lähellä sinua</p> <p>2.Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3.Viestintämme on aktiivista</p> <p>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>1. Seurakunnan juhlapalvelut huolehtivat vieraanvaraisuudesta, jotta tilaisuuksissa tulisi tervetullut olo kävijöille. Pyrimme kohtaamaan seurakunnan tilaisuuksiin osallistuja aidosti ja kiireettömästi. Voimistamme näin ”lähellä sinua-strategiaa”.</p> <p>2.Kierrätys ja lähiruoka huomioidaan toiminnassa.</p> <p>3.Viestimme juhlapalveluiden toiminnasta sosiaalisessa mediassa, kerromme ajoittain myös seurakunnan muista toiminnoista juhlapalveluiden sivuilla.</p> <p>4. Mahdollistamme seurakuntalaisten pääsyn tiloihin, perehdyttämällä tai toimimalla tilauksessa tarjoilujen osalta. Etsimme sopivia ratkaisuja tilojen käyttöön, jotta mahdollisimman moni pääsisi kirkon/seurakunnan tiloista nauttimaan, näin toteutamme ”overt auki-strategiaa”.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Vieraanvaraisuus toteutetaan painottamalla jokaisessa toiminnassa, että ihmiset ovat tervetulleita. Jokainen toivotetaan tervetulleeksi tilaisuuteen, tapahtumaan tai käyttämään tilojamme. Aikataulu vuonna 2023</p> <p>2. Kartoitamme alueen toimijoita ja pyrimme hyödyntämään lähiruokaa. Aikataulu vuonna 2023</p> <p>3. Viestimme sosiaalisessa mediassa toiminnasta 1-2 kertaa kuukaudessa. Seurataan paljonko julkaisut tavoittavat ihmisiä.</p> <p>4. Valmistaudumme Pappilan toimintaan ottamiseen, Tiilitien käytön vähenemiseen.</p>	<p>1. Seurakunnan juhlapalvelut kohtasivat useita seurakuntalaisia vuoden aikana erilaisissa juhlissa ja tilaisuuksissa. Kysyimme ja saimme palautetta tilaisuuksista. Palaute oli positiivista.</p> <p>2. Käytimme lähialueen tuottajia ja toimijoita ainakin 10 erilaista. Haluamme olla tukemassa lähialueen yrittäjiä ja tukemassa omalla toiminnalla kotimaista tuotantoa.</p> <p>3. Julkaisuja tehtiin sosiaaliseen mediaan vuoden aikana yli 50 kappaletta. Tavoitettavuus näissä oli 50-100 henkilöä, mutta osassa nousi useampaan sataan henkilöön. Lisäksi juhlapalvelut kirjoittivat Rantalakeuteen jutun vapaaehtoistoiminnasta ja yhteisöllisyydestä.</p> <p>4. Pappila otettiin käyttöön syksyllä 2023 nuorille ja lapsille. Tiilitien sali oli käytössä vuoden 2023 loppuun asti, joten toiminnan siirtyminen ajoittuu vasta vuodelle 2024.</p>

TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA	
	€	somenäkyvyys	pitopalvelutoiminta (bruttona), €
2021 TP	-178 486		19 405
2022 TP	-154 207	10	26 701
2023 TP	-180 196	50	30 775
2024 TA	-220 600	10	10 000
2025 TTS	-195 445	10	10 000
2026 TTS	-191 140	10	10 000

Yhteenvedo

Juhlapalveluiden vuosi koostui monenlaisista tilaisuuksista. Juhlia ja tilaisuuksia järjestettiin useampien tahojen kanssa, kuten esimerkiksi Kempeleen kunta, reserviläiset, tammenlehväjärjestö, puolustusvoimat, sotilaskotisisaret sekä seurakunnan vapaaehtoisten ja muiden lähialueen toimijoiden tai yhteisöjen kanssa. Tilaisuudet mietittiin tarjoilujen osalta teemaan sopiviksi ja pyrimme luomaan ihmisille tervetulleen olon.

Kutsumme vapaaehtoisia mukaan toimintaan ainakin yli 50 henkilön tilaisuuksiin. Vapaaehtoisten kanssa tehtävä yhteistyö on meidän työmuodollemme todella tärkeää ja arvostamme suuresti heidän työpanostaan, sillä ilman heitä toimintamme olisi paljon suppeampaa ja isoja tilaisuuksia olisi mahdotonta järjestää. Vapaaehtoisten kanssa järjestetään tilaisuuksia, leivotaan ja kokoonnutaan porukalla ainakin kerran vuodessa yhteen jakamaan tärkeimmät asiat.

Juhlapalvelut toimivat yhteistyössä kaikkien seurakunnan työmuotojen kanssa. Meille kuuluu kahvitteijien, kokouksien ja muiden tilaisuuksien tarjottavien organisointi sekä mukanaolo tarpeen mukaan. Leirit vievät juhlapalveluiden ajasta noin 10 viikkoa vuoden aikana työajasta, lisäksi isosleirit ja ulkopuoliset leirit. Järjestimme vuonna 2023 myös miesten kokkikerhon yhteistyössä diakoniatöiden kanssa. Olimme myös mukana järjestämässä useita muistotilaisuuksia.

Juhlapalveluiden työntekijöiden toimenkuvat ovat laajat ja juhlapalveluissa toimiminen on vain yksi osa työtehtävistä.

YMPÄRISTÖTYÖRYHMÄ

Ympäristötyöryhmä / ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä. Luontoa ja ympäristöä koskevat kysymykset ovat nousseet tärkeäksi osaksi ihmisten arkea ja siksi niihin kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään. Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p> <p>2. Toimimme seurakunnan uusitun ympäristödiplomin mukaisesti. Päivitämme vuosittain oman ympäristöaiheisen vuosikellon. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys ja energian seuranta.</p> <p>3. Osallistumme kirkon ympäristö päiville ja ympäristöaiheisiin webinaareihin. Tuomme viestimme ympäristöasioista henkilökunnalle, luottamushenkilöille ja seurakuntalaisille.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita syksyllä 2023</p> <p>2. Vuosikellon päivitys heti alkuvuodesta 2023. selvittelemme mahdollisia keinoja nouseviin energia kuluihin.</p> <p>3. Ympäristötyöryhmän jäseniä osallistuu kirkon ympäristö päiville.</p>	<p>1. Vietimme luomakunnan sunnuntaita, johon seurakuntalaiset saivat tuoda syksyn satoa periaatteella tuo tullessa, vie mennessä.</p> <p>2. Päivitimme vuosikellon käyttöön 2023 helmikuun alusta. Opastimme työntekijöitä energia asioissa työntekijä kokouksessa.</p> <p>3. Olimme Limingassa lokakuussa järjestetyillä ympäristöpäivillä, jossa saimme vastaan ottaa seurakunnalle uuden ympäristödiplomin.</p>

	Veden kulutus	Sähkön kulutus	Kopiopaperin kulutus	Ympäristötiedotteiden määrä
2018 TP	1 173 m3	751 129 kWh	105 075 kpl	2
2019 TP	1 095 m3	788 055 kWh	27 572 kpl (6 kk)	1

2020 TP	608 m3	775 406 kWh	117434 kpl	2
2021 TP	786 m3	807 901 kWh	135836 kpl	1
2022 TP	795 m3	733 988 kWh		2
2023 TP	712,6 m3	687 354 kWh		2

Ympäristötyöryhmän kokoonpano vuonna 2023

Luottamushenkilöedustajat:

Pauli Määttä, työryhmän puheenjohtaja

Saija Kivelä

Johanna Sankilampi

työntekijäedustajat:

seurakuntamestari Mika Ollikainen, ympäristövastaava

- vastuutehtäväalueina: jätehuolto, energia ja rakentaminen, sekä hautausmaat ja viheralueet

nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

- vastuutehtäväalueina: leiri- ja kurssikeskukset sekä liikenne

hallintosihteeri Tarja Karppinen

- vastuutehtäväalueina: toiminta ja talous sekä toimistot

palveluesimies Pasi Jarva

- vastuutehtäväalueina: ruoka ja keittiöt sekä siivous

lastenohjaaja Hannele Haataja

- vastuutehtäväalueena: ympäristökasvatus

Yhteenveto

Uusi ympäristödiplomi on voimassa 28.9.2023-27.9.2028. Olimme Limingassa ympäristöpäivillä ottamassa vastaan uuden ympäristödiplomin Pauli Määttän, Hannele Haatajan ja Mika Ollikaisen kanssa. Järjestimme ympäristötyöryhmän kanssa tutustumis- käynnin Ruskon jätelaitokselle kiertokaareen. Seurakunnan vastuuryhmäläisiä oli mukana tutustumiskäynnillä.

Luomakunnan sunnuntai on muodostunut meille perinteeksi, jota vietetään elokuussa.

Tiedotukseen olemme aloittaneet ympäristöaiheisia podcasteja.

Seurakunnan jätekuljetus on toiminut uuden toimijan kanssa hyvin. Jäte astioissa on lukijat, joten tyhjennykset tulee vain astioiden täytyttyä. Näin ei tule turhia tyhjennyskertoja.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta (tilintarkastus) ja sisäisen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on kohtuullisella varmuudella varmistaa, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen.

Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet on otettu käyttöön 15.3.2010 ja se on valmisteltu kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 24.5.2018 hyväksytty taloussääntö, jossa on ohjeita toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Kyseinen ohjesääntö päivitetään vuoden 2024 vastaamaan 1.7.2023 voimaan tulleita kirkkolakia ja -järjestystä. Seurakunnan hallintosääntö on hyväksytty kirkkovaltuustossa 9.11.2023 ja se on otettu käyttöön 1.1.2024. Kirkkoherran ja talousjohtajan tekemät viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin liittyen.

Riskien hallinnan järjestäminen

Seurakunnan kiinteistöissä on voimassa olevat pelastussuunnitelmat ja valmiussuunnitelma. Työntekijöille on myös järjestetty pelastautumisharjoituksia. Kiinteistöihin on myös lisätty ja uusittu olemassa olevaa kameravalvontaa.

Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Terveystalo Oyj. Varhaistuen ja -puuttumisen malli on käytössä ja tiimikohtaisia työpaikkaselvityksiä toteutetaan vuosittain, kukin tiimi vuorollaan. Parillisina vuosina joka toinen vuosi (viimeksi v. 2022) toteutetaan myös ParTy-työyhteisökysely. Kaikki työntekijät osallistuvat myös seurakunnassa järjestettäviin EA-koulutuksiin niin, että tarvittava EA-valmius on kaikilla koko ajan tasalla.

Seurakunnan tietohallintopalvelut hankitaan Oulun IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tarvittavasta tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia.

Seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se on seurakuntalaisen asioiden hoitamiseksi välttämätöntä. Seurakunnan tietosuojavastuuhenkilönä toimii Oulun seurakuntayhtymän lakimies Kristiina Harjuautti ja seurakunnan omana tietosuojayhteyshenkilönä tiedotussihteeri Sari Karvonen.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumista varten seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset. Kirkonmäkihankkeen osalta seurakunnalla on myös ollut koko hankkeen ajan vastuuvakuutus.

Vuoden aikana on myös läpikäyty ns. vaarallisia ketjuja ja tehty tarvittavia muutoksia niihin liittyen.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Pelastussuunnitelmien päivitystyö on saatu päätökseen ja kirkkoneuvosto on vahvistanut niiden käyttöönoton. Kirkkoherra ja työsuojeluvaltuutettu yhdessä Talous- ja kiinteistötiimin edustajien kanssa saivat vuonna 2022 aloitetun vaarojen arviointimenetelmien kartoitustyön valmiiksi ja toteuttivat kyseisen kartoituksen tiimi- ja kiinteistökohtaisesti vuoden 2023 aikana. Sisäisen valvonnan ohje, valmiussuunnitelma ja taloussääntö tulee vielä päivittää mahdollisimman pian.

Talusojohtajan katsaus vuoteen 2023

Suomen talous on kokenut viime vuosina monia isoja häiriöitä. Koronapandemian aiheuttaman ensishokin jälkeen kotimaisen ja ulkomaisen kysynnän elpyminen tuki voimakkaasti talouskasvua samalla kun pandemian tarjontahäiriöiden yleistymisen jarrutti talouskehitystä vuosina 2021–2022. Nämä kysynnän ja tarjonnan äkilliset muutokset yhdistettynä Venäjän hyökkäyssodan kiihdyttämään raaka-aineiden hintojen nousuun johtivat kansainvälisten hintojen voimakkaaseen kallistumiseen. Kallistuneet maailmanlaajuiset hinnat ovat vielä vuonna 2023 hidastaneet Suomen talouskasvua mutta niiden ei odoteta enää vaikuttavan vuosina 2024–2026. Sodan Ukrainassa ja Lähi-idässä aiheuttavat epävakautta, joka voi heijastua raaka-aineiden ja energian hintaan. Lisäksi geopoliittiset jännitteet mm. Yhdysvaltain ja Kiinan välillä voivat aiheuttaa häiriöitä kansainvälisiin tuotantoketjuihin ja maailmankauppaan. Jos Venäjän hybridi-vaikuttaminen Suomessa jatkuu, se voi kasvattaa yleistä epävarmuutta kotitalouksissa ja yrityksissä.

Kotimaassa suurin epävarmuuden lähde on työmarkkinoiden kehitys. Vaikka talouskasvu on hidastunut, hyvä työllisyystilanne on vielä toistaiseksi tukenut kotitalouksien ostovoimaa. Rakentaminen on vähentynyt jo viime vuoden lopulta lähtien. Vuonna 2023 tuotannossa näkyvät edelleen vielä vuoden 2022 rakentamiseen liittyvät aloitukset ja tuotannon laskun odotetaan jatkuvan vielä vuoden 2024 puolella. Rakennusteollisuuden suhdannebarometrit ovat syöksyneet alas ja luottamusindikaattorit ovat finanssikriisin tasolla. Rakennusalan konkurseilta ei myöskään ole vältytty.

Nopean inflaation vuoksi rahapolitiikkaa on kiristetty voimakkaasti, ja sen talouskasvua hidastavat vaikutukset ovat olleet ja ovat Suomessa voimakkaimmillaan vuosina 2023 ja 2024.

Ansiotulot että tulonsiirrot ovat kuluvana vuonna kasvaneet nopeasti palkankorotusten sekä eläkkeiden ja muiden sosiaalietuuksien indeksikorotusten ansiosta. Kaksivuotisia työehtosopimuksia on solmittu yksityisellä ja julkisella sektorilla vuoden 2023 aikana suuri määrä. Solmittujen sopimusten korotukset ovat vuonna 2023 yleisimmin noin neljä ja puoli prosenttia vuositasolla. Siis selvästi suurempia kuin edellisenä vuonna ja suurimmat 14 vuoteen.

Verotuksen keveneminen sekä indeksikorotukset eläkkeisiin ja osaan muista etuuksista kasvattavat ostovoimaa myös ensi vuonna. Kotitalouksien käytettävissä olevat reaalitytulot saavuttavatkin vuoden 2024 aikana jälleen vuoden 2021 tason, ja inflaation aiheuttama kuoppa ostovoimaan kuroutuu umpeen. Kotitaloudet ovat toistaiseksi varovaisia, sillä odotukset suhdannekehityksestä ovat heikot ja epävarmuutta on paljon. Kulutus alkaa elpyä hitaasti vuonna 2024, sillä kotitalouksien ostovoima paranee, rahoitusmarkkinoilla odotetaan korkotason laskevan hieman ja luottamus talouden kehitykseen alkaa vahvistua.

Seurakunnan vuoden 2023 tilinpäätös

Seurakunnan tilikauden vuoden 2023 tulos ennen poistoeron, varausten ja rahastojen muutosta osoittaa ylijäämää 438 486,49 €.

Seurakunnan verotulot ja valtionrahoitusosuudet vuonna 2023 olivat yhteensä 4 649 707 € (vuonna 2022: 4 065 526 €). Kirkollisverotulot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 568 608 € eli 15,4 %.

Kempeleen seurakunnan osuus Suomen ev.lut. kirkon saamasta valtionrahoituksesta vuonna 2023 oli 387 550 € (vuonna 2022: 371 976 €). Tästä rahoituksesta katettiin kirkonkirjojen ylläpitoon (Oulun keskusrekisteri) liittyviä kuluja yhteensä 6 910 € ja hautatoimen kustannuksia 212 037 €, jolloin kulttuuriperinnön ylläpitoon eli Vanhan kirkon ja tapulin restauroivaan peruskorjaukseen sekä Kokkokankaan hautausmaan laajennuksen ja vainajansäilytystilahankkeen hankesuunnitelmavaiheeseen jäi näin laskennallisesti valtionrahoituksesta käytettäväksi yhteensä 168 603 €.

Toimintatuottoja seurakunnallemme kertyi yhteensä 177 651 € (vuonna 2022: 159 558 €).

Toimintakulujen määrä oli yhteensä 3 515 652 € (vuonna 2022: 3 334 815 €). Henkilöstökulujen osuus kaikista seurakunnan toimintakuluista oli 55,3 % (vuonna 2022: 55,4 %).

Käyttötalouden toimintakate tilinpäätöksessä oli – 3 338 001 € (v. 2022: -3 067 576 €) ja vuosikate + 761 647 € (v. 2022: + 579 554 €).

Suunnitelman mukaiset poistot tehtiin täysimääräisinä ja niiden määrä oli yhteensä 323 160 €. Vuonna 2022 poistojen määrä oli 341 185 €.

Vuonna 2023 investointeihin käytettiin yhteensä 1 819 651 €, joka koostui Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen kustannuksista (447 476 €), uuden pappilarakennuksen rakennuskustannusosuudesta (690 367 €), Pappilan piha-alueen ja sen huoltorakennusten rakentamisosuudesta (517 632 €) sekä Kokkokankaan hautausmaahankkeen laajennusosan ja vainajien säilytystilan esiselvitys- ja suunnitteluvaiheen ja vainajien lisäkylmäsäilytyslaittehankinnan kustannuksista (128 996 €) sekä leirikeskus Luurinmutkaan tehdyistä sauna- ja majoitusmökkihankinnoista (35 180 €).

Kirkonmäkihanke koostuu Vanhan kirkon, sen kellotapulin ja piha-alueiden sekä ympäröivän hautausmaa-alueen rakennettujen osien (kuten käytävät ja portaikot sekä valaistus) restauroivista kunnostuksista. Hankkeen toteutus on ajoitettu vuosille 2017–2024. Kirkonmäen restauroivan korjaushankkeen pääpaino tämän tilinpäätösvouden osalta on ollut Vanhan kirkon lähiympäristön aluetöissä, uuden varastotilan rakentamisessa, tarvittavien laitteistojen asennus- ja käyttöönottoissa sekä itse kirkon ja kellotapulin viimeistelytöissä. Kirkon uusi paanukate tervattiin kesän 2023 aikana, nyt jo viidennen perättäisen kerran.

Vanha kirkko ja sen lähiympäristö muodostavat tärkeän osan Kempeleen juurista. Onhan Kirkonmäki ollut jo yli 330 vuotta osana kempeleläisten arkea ja juhlaa, heidän iloaan ja suruaan. Koska Kirkonmäki on kulttuurihistoriallisesti arvokas ja suojeltu kokonaisuus, korostuu tässä hetkessä tämän hankkeen ja kirkollisen elämän dokumentoinnin tärkeys niin tämän ajan ihmisille kuin tuleville sukupolville. Kirkkoneuvoston syksyllä 2020 päättämä Vanhan kirkon ja kellotapulin peruskorjauksen dokumentointi osaksi kirjaa sai juhlallisen kirjan julkistamistilaisuuden 9.5.2023 Pyhän Kolminaisuuden kirkossa.

Kirjailija Rita Kumpulaisen seurakunnallemme kirjoittaman ”Aina kesken – aina valmis, Kempeleen Vanha kirkko, rakkaudella rakennettu” -kirjan avulla meidän on mahdollista kertoa tuleville sukupolville, että miksi tähän peruskorjaustyöhön ryhdyttiin, mitä tehtiin ja ennen kaikkea tuoda esille sitä osaamista ja kädentaitoa mitä tällaisten vanhojen ja arvokkaiden rakennusten rakentaminen on vaatinut ja vaatii edelleen ja mitä vanhojen rakennusten ylläpitämiseksi tarvitaan. Tämä kirja toimii myös kiitollisuuden osoituksena niin rakentajille, ylläpitäjille, peruskorjaajille kuin erityisesti myös seurakuntalaisillemme, jotka ovat mahdollistaneet tämän kulttuurihistoriallisesti ja seurakunnallisesti arvokkaan kirkon ja kellotapulin säilymisen aina myös tuleville sukupolville.

Uuden pappilarakennuksen vastaanottotarkastus pidettiin kesäkuussa 2023 ja toiminnalliseen käyttöön Pappila otettiin 28.8.2023. Pappilan piha-alueisiin ja ulkorakennuksiin liittyvät työt aloitettiin elokuussa 2023 ja ne saadaan päätökseen kesällä 2024.

Seuraavana hankesuunnitelmavaiheena on valmisteltu tarvittavaa Kokkokankaan hautausmaan laajennusta ja Kokkokankaan vainajien säilytystilan suunnittelua. Näihin hankeosiin liittyvä hankesuunnitelma valmistuu maaliskuussa 2024, jonka jälkeen kirkkovaltuusto päättää rakentamiseen liittyvästä hankeaikataulusta ja rakentamisvaihetta edeltävän toteutussuunnitteluvaiheen aloittamisesta.

Hallintomme on ohjannut, että seurakuntamme investointihankkeisiin tarvittava rahoitus katetaan pääosin lainarahoituksen turvin. Vuoden 2023 investointihankkeiden omarahoituksen osuus oli 42 % eli saman verran kuin vuonna 2022. Seurakunnan isoista investointihankkeista huolimatta seurakunnan lainakanta on kuitenkin maltillinen, ollen vuonna 2023 265 €/seurakunnan jäsen.

Seurakunnan rahavarojen riittävyys päivinä, sis. maksuvalmiuslainaosuuden, oli vuoden 2023 lopussa 113 pv ja edellisen vuoden lopussa 85 pv. Tunnusluku ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä. Kirkkohallituksen virastokollegion 7.10.2021 hyväksymän tilinpäätösohjeen mukaisesti kyseistä tunnuslukua koskeva suositus/tavoite on 90 pv. Seurakunta neuvottelee tarvittavat investointilainat valmiiksi ennen investointihankkeiden toteutusta. Seurakunta nostaa investointilainaa vain tarvittavilta osin tilille. Maksuvalmiuslainasta ei ole seurakunnalle kuluja.

Seurakunnan omavaraisuusaste, joka mittaa seurakunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä oli 58 %. Omavaraisuusasteen ohjeellinen viitearvo (yli 50 %) osoittaa seurakunnan omavaraisuusasteen olevan erinomaisella tasolla.

Vuoden 2025 talousarviosta käyttöön otettava seurakunnan talousstrategia antaa erinomaisen työkalun seurakunnan taloussuunnitteluun. Talousstrategian tehtävänä on kuvata seurakuntamme talouden kehityksen pitkän tähtäimen suunta, asettaa euromääräiset suunnittelurajat strategiakauden talousarvioiden laadinnalle sekä löytää seurakunnalle tarvittavia lisätulonlähteitä kirkollisveron rinnalle. Seurakunnan toiminta ja varojen käyttö perustuu kirkkovaltuuston hyväksymään ja kullekin kalenterivuodelle erikseen laadittavaan talousarvioon ja tämän talousarviovuoden lisäksi kahdelle seuraavalle vuodelle kerrallaan laadittavaan toiminta- ja taloussuunnitelmaan. Kyseiset suunnitelmat eivät voi alittaa talousstrategiassa määriteltyä vuosikatetasoa ilman talousstrategiapäivitystä.

Kirkkohallitus on ottanut tilikaudesta 2021 ja 2022 käyttöön seurakuntien toiminnan ja talouden tarkastelun alla esiteltyjen kriisiytyvän seurakunnan -mittarien valossa:

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan mittarit	Seurakuntatalouden tilanne v. 2023
<p>1. <u>Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät:</u></p> <p>1) Puutteet hautustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa.</p> <p>2) Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimistojen ylläpitotehtävien hoidossa.</p>	<p>➤ kriisiytyvän seurakunnan mittarit eivät täyty:</p> <p>1) Hautustoimen ja hautausmaiden ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kaikki vainajatiedot on tallennettuna ajantasaisesti sekä hautakirjoihin että sähköisesti Status-hautatoimen ohjelmaan. Tästä tehtävästä huolehtii kirkkoherranviraston toimistonhoitaja. Toimistonhoitaja ja tarvittaessa myös talousjohtaja tarkistaa vanhojen hautojen hallinta-aikatietoja jokaisen niihin tehtävän hautauksen yhteydessä. Vanhojen hautojen hallinta-aika- ja haltijatietoja tullaan jatkossa päivittämään tähän tehtävään valitun projektityöntekijän toimesta.</p> <p>Hautausmaiden ylläpitotehtävien hoidosta seurakunnassamme huolehtii seurakuntamestari (erityisvastuualueena hautausmaahoitajan tehtävät) sekä palveluesimies. Haudankaivuu- sekä hautausmaa-alueiden ja kiinteistöjen ylläpito-, huolto- ja kausitehtävät on toteutettu ulkoistettuna palveluna.</p> <p>Hautustoimen ylläpitämiseen tarvittavia hautausmaakiinteistöjä ja -rakennuksia voidaan katsoa vielä olevan riittävästi. Hautausten edelleen lisääntyessä tulevaisuuden tarvetta varten on aloitettu Kokkokankaan hautausmaa-alueen vaiheen 2 samoin kuin vainajien säilytystilan hankesuunnitteluvaihe. Näihin liittyvä hankesuunnitelma valmistuu maaliskuussa 2024 ja siirtyy heti sen jälkeen hallintokäsittelyyn.</p> <p>2) Seurakunta on vuosien 2016–2023 toteuttanut laajamittaiset restauroivat kunnostustoimet Vanhaan kirkkoon, tapuliin ja niiden lähiympäristöön. Vanhan kirkon esineistöä kynttiläkruunut, seinälampetit, kynttilänjalat ja tiimalasiteline palautettiin konservoituna ja muu esineistö puhdistettuna syyskuun 2022 lopussa kirkkoon takaisin samoin kaikki Vanhan kirkon</p>

	<p>tekstiilit ja vaatteisto myös konservoituina¹⁴ vastaavana ajankohtana. Kaikki kulttuuriperintöomaisuus tekijä- ja lahjoittajatietoineen sekä yksilöintitietoineen ja valokuvineen on inventoitu ja luetteloitu v. 2017 tähän tehtävään erikoistuneen Jyväskylän yliopiston taidehistorian tutkijan Paula Mäkelän toimesta ja siirretty myös sähköiseen muotoon Basis-järjestelmään. Kaikki kulttuurihistoriallisesti arvokas rakennuskanta ja irtaimisto on myös asianmukaisesti vakuutettu. Vakuutustiedot on päivitetty seurakunnan vakuutusmeklarin ja talousjohtajan toimesta kesäkuussa 2023.</p>
--	--

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2023
1. tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeinen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	<p>➤ kriisiytyvän seurakunnan mittari ei täyty:</p> <p>Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 438 486,49 € ylijäämäinen. Vuoden 2022 tilikauden tulos oli 238 368,77 € ylijäämäinen.</p>
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli-/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista	<p>➤ kriisiytyvän seurakunnan mittari ei täyty:</p> <p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 1.1.2024 yhteensä 725 865,44 €.</p>
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	<p>➤ kriisiytyvän seurakunnan mittari ei täyty:</p> <p>Seurakunnan maksuvalmius päivinä sis. maksuvalmiuslainaosuuden on</p> <p>v. 2023: 113 päivää v. 2022: 85 päivää v. 2021: 65 päivää.</p>
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	<p>➤ kriisiytyvän seurakunnan mittari ei täyty:</p> <p>Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on</p> <p>v. 2023: 55,3 % v. 2022: 55,4 % v. 2021: 58,0 %.</p>

Kempeleessä 15.3.2023

Anneli Salo
talousjohtaja

Tuloslaskelman tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	5.05	8.01	4.56	4.25	5.81
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	235.69	169.87	19.85	145.98	136.79
Vuosikate (€/jäsen)	50.63	38.57	44.96	34.40	31.78
Henkilöstökulut verotuloista (%)	45.64	50.03	49.24	49.62	50.57

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla.

Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %. Vuoden 2021 %:n vaikutti tilikaudelle tehty poistorakenteen muutos ja siitä aiheutuneet huomattavat kertopoisto-osuudet.

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	41,86	41,76	92,16	52,32	68,07
Lainanhoitokate	1,46	2,17	3,36	2,56	2,32

	rahavarojen riittävyys pvä	maksuvalmiuslainaa 31.12.	rahavarojen riittävyys pvä sis. maksuvalmiuslainaosuuden
v. 2023	18	1 646 200 €	113
v. 2022	19	1 000 000 €	85
v. 2021	39	300 000 €	65

Tunnusluku (rahavarojen riittävyys pvä) ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä. Virastokollegion 7.10.2021 hyväksymän tilinpäätösohjeen mukaisesti kyseisen tunnusluvun tulisi olla vähintään 90 pv.

Seurakunta neuvottelee tarvittavat investointilainat valmiiksi ennen investointihankkeiden toteutusta. Seurakunta nostaa investointilainaa vain tarvittavilta osin tilille. Maksuvalmiuslainasta ei ole seurakunnalle kuluja.

Taseen tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019
Omavaraisuusaste (%)	58.41	62.79	66.80	73.35	79.41
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	-281.84	-211.82	-157.63	-154.63	-126.70
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	95.94	82.95	70.59	80.10	57.65
Lainakanta (€/jäsen)	264.80	193.69	119.34	120.18	108.94

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 438 486,49 € ylijäämäinen.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 438 486,49 € kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli-/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2023 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 287 378,95 €. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 725 865,44 €.

Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Vuoden 2023 talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon ja kirkkoneuvostoon nähden on ollut seurakunnan toimintakate yhteensä eli 3 356 193,00 €. Tilinpäätöksen mukainen toimintakate on 3 338 000,84 €.

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteutumavertailu

	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutokset 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-267 238,58	-190 110,00		-177 650,57	-12 459,43	93,4
Korvaukset	-2 555,04	0,00		-11 018,57	11 018,57	0,0
Myyntituotot	-29 132,76	-55 200,00		-41 713,23	-13 486,77	75,6
Maksutuotot	-89 540,69	-99 210,00		-90 607,64	-8 602,36	91,3
Vuokratuotot	-15 768,97	-15 500,00		-16 527,95	1 027,95	106,6
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-7 133,87	-8 650,00		-3 867,82	-4 782,18	44,7
Tuet ja avustukset	-13 872,77	-11 000,00		-12 249,53	1 249,53	111,4
Muut toimintatuotot	-109 234,48	-550,00		-1 665,83	1 115,83	302,9
Toimintakulut	3 334 814,10	3 546 303,00		3 515 651,41	30 651,59	99,1
Henkilöstökulut	1 847 918,39	1 893 385,00		1 945 116,06	-51 731,06	102,7
Palkat ja palkkiot	1 524 456,75	1 541 305,00		1 603 302,09	-61 997,09	104,0
Henkilösivukulut	349 105,91	352 080,00		367 155,61	-15 075,61	104,3
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-25 644,27			-25 341,64	25 341,64	0,0
Palvelujen ostot	852 957,37	967 171,00		918 346,86	48 824,14	95,0
Vuokratulut	72 232,24	72 250,00		85 368,71	-13 118,71	118,2
Aineet ja tarvikkeet	401 621,72	459 077,00		435 110,29	23 966,71	94,8
Ostot tilikauden aikana	401 621,72	459 077,00		435 110,29	23 966,71	94,8
Annetut avustukset	104 205,74	101 800,00		81 747,33	20 052,67	80,3
Muut toimintakulut	55 878,64	52 620,00		49 962,16	2 657,84	94,9
TOIMINTAKATE	3 067 575,52	3 356 193,00		3 338 000,84	18 192,16	99,5
Kirkollisverotulot	-3 693 549,44	-3 943 000,00		-4 262 156,83	319 156,83	108,1
Valtionrahoitus	-371 976,00	-380 000,00		-387 549,96	7 549,96	102,0
Verotuskulut	53 459,13	54 000,00		54 526,43	-526,43	101,0
Kirkon rahastomaksut	325 206,00	341 500,00		341 628,00	-128,00	100,0
Rahoitustuotot- ja kulut	39 731,31	29 600,00		153 905,16	-124 305,16	519,9
Korkotuotot				-66,46	66,46	0,0
Muut rahoitustuotot	-280,00	-400,00			-400,00	
Arvonalentumiset sijoituksista				3 669,23	-3 669,23	0,0
Korkokulut	37 161,31	30 000,00		143 502,39	-113 502,39	478,3
Muut rahoituskulut	2 850,00			6 800,00	-6 800,00	0,0
VUOSIKATE	-579 553,48	-541 707,00		-761 646,36	219 939,36	140,6
Poistot ja arvonalentumiset	341 184,71	537 805,00		323 159,87	214 645,13	60,1
Suunnitelman mukaiset poistot	341 184,71	537 805,00		323 159,87	214 645,13	60,1
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00			0,00	0,00	0,0
Tuotot	-17 536,02			-18 053,02	18 053,02	0,0
Kulut	17 461,62			17 982,00	-17 982,00	0,0
Siirrot rahastosta/rahastoon	74,40			71,02	-71,02	0,0
TILIKAUDEN TULOS	-238 368,77	-3 902,00		-438 486,49	434 584,49	11 237,5
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-238 368,77	-3 902,00		-438 486,49	434 584,49	11 237,5

Verotulot ja valtionrahoitus

Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2023	1,45	4 262 156,83 €	387 549,96 €
2022	1,45	3 693 549,44 €	371 976,00 €
2021	1,45	3 604 053,69 €	358 728,00 €
2020	1,45	3 396 429,63 €	346 236,00 €
2019	1,45	3 269 718,97 €	333 960,00 €
2018	1,45	3 190 469,76 €	336 303,72 €

Verotuloiksi merkitään tässä taulukossa ne tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

Investointiosan toteutuminen

	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva2023	Taloussarvio muutokset	Taloussarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023
Vanha kirkko/sähkölaitt. uusim. ja hälyt			209 600,00	-209 600,00	0,00	
Pappila	96 481,70	96 481,70	1 022 300,00	-684 500,00	337 800,00	0,00
Vanha kirkko	4 121 043,27	3 895 676,39		345 000,00	345 000,00	225 366,88
VK:n kellotapuli	408 600,86	394 405,33				14 195,53
LUURINMUTKA- Irtaimisto ja pienhankinta	24 979,00					24 979,00
Pyhän Kolminaisuuden kirkko,RAU-uusinta	19 220,00	19 220,00				
PKK	0,00	0,00	20 000,00		20 000,00	
Kirkonmäen huoltorakennus			25 000,00		25 000,00	
Kirkonmäki - kiinteät rakenteet	861 533,04	719 715,04	45 000,00	-45 000,00	0,00	141 818,00
Kirkonkylän srk-keskus	0,00	0,00	8 000,00		8 000,00	
Vanhan kirkon tekninen laitetila	166 759,75	100 663,70				66 096,05
KokkoHM, Vainajien säilytystila	82 203,22	14 643,33	45 000,00		45 000,00	67 559,89
KokkoHM, II vaihe	74 189,86	12 753,94		45 000,00	45 000,00	61 435,92
Luurinmutka - tynnyrisauna	10 201,61					10 201,61
Uusi pappila, piha-alueet	517 631,15			529 000,00	529 000,00	517 631,15
Uusi pappila, rakennus	690 366,90			684 500,00	684 500,00	690 366,90
	10 183 070,35	8 363 419,42	1 374 900,00	664 400,00	2 039 300,00	1 819 650,93

Rahoitusosan toteutuminen

	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutokset 2023	TA Yhteensä 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-579 553,48	-539 847,00		-539 847,00	-765 315,59	225 468,59	142
Vuosikate	-579 553,48	-539 847,00		-539 847,00	-761 646,36	221 799,36	141
Tulorahoituksen korjauserät	0,00				-3 669,23	3 669,23	0
Investoinnit	1 387 698,31	1 374 900,00	664 400,00	2 039 300,00	1 819 650,93	219 649,07	89
Investointimenot	1 414 127,99	1 374 900,00	664 400,00	2 039 300,00	1 824 019,76	215 280,24	89
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-26 429,68				-4 368,83	4 368,83	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	808 144,83	835 053,00	664 400,00	1 499 453,00	1 054 335,34	445 117,66	70
Lainakannan muutokset	-1 115 642,42	-752 926,00		-752 926,00	-1 072 798,21	319 872,21	142
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-1 300 000,00	-1 000 000,00		-1 000 000,00	-1 337 134,00	337 134,00	134
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	247 094,40	247 074,00		247 074,00	476 113,13	-229 039,13	193
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-62 736,82				-211 777,34	211 777,34	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	498 119,89				-20 699,33	20 699,33	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	4 012,58				2 421,63	-2 421,63	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	76 667,49				-58 389,42	58 389,42	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	417 439,82				35 268,46	-35 268,46	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-617 522,53	-752 926,00		-752 926,00	-1 093 497,54	340 571,54	145
Rahavarojen muutos	190 622,30	82 127,00	664 400,00	746 527,00	-39 162,20	785 689,20	-5
Rahavarojen muutos (tase)	190 622,30				-39 162,20	39 162,20	0

Tilinpäätöslaskelmat

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Toimintatuotot	177 650,57	267 238,58
Korvaukset	11 018,57	2 555,04
Myyntituotot	41 713,23	29 132,76
Maksutuotot	90 607,64	89 540,69
Vuokratuotot	16 527,95	15 768,97
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 867,82	7 133,87
Tuet ja avustukset	12 249,53	13 872,77
Muut toimintatuotot	1 665,83	109 234,48
Toimintakulut	-3 515 651,41	-3 334 814,10
Henkilöstökulut	-1 945 116,06	-1 847 918,39
Palkat ja palkkiot	-1 603 302,09	-1 524 456,75
Henkilösivukulut	-367 155,61	-349 105,91
Henkilökulujen oikaisuerät	25 341,64	25 644,27
Palvelujen ostot	-918 346,86	-852 957,37
Vuokratulut	-85 368,71	-72 232,24
Aineet ja tarvikkeet	-435 110,29	-401 621,72
Ostot tilikauden aikana	-435 110,29	-401 621,72
Annetut avustukset	-81 747,33	-104 205,74
Muut toimintakulut	-49 962,16	-55 878,64
TOIMINTAKATE	-3 338 000,84	-3 067 575,52
Kirkollisverotulot	4 262 156,83	3 693 549,44
Valtionrahoitus	387 549,96	371 976,00
Verotuskulut	-54 526,43	-53 459,13
Kirkon rahastomaksut	-341 628,00	-325 206,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-153 905,16	-39 731,31
Korkotuotot	66,46	
Muut rahoitustuotot		280,00
Arvonalentumiset sijoituksista	-3 669,23	
Korkokulut	-143 502,39	-37 161,31
Muut rahoituskulut	-6 800,00	-2 850,00
VUOSIKATE	761 646,36	579 553,48
Poistot ja arvonalentumiset	-323 159,87	-341 184,71
Suunnitelman mukaiset poistot	-323 159,87	-341 184,71
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot		
Tuotot	18 053,02	17 536,02
Kulut	-17 982,00	-17 461,62
Siirrot rahastosta/rahastoon	-71,02	-74,40
TILIKAUDEN TULOS	438 486,49	238 368,77
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	438 486,49	238 368,77

	1.1. -31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Tulorahoitus	765 315,59	579 553,48
Vuosikate	761 646,36	579 553,48
Tulorahoituksen korjaukset	3 669,23	0,00
Investoinnit	-1 819 650,93	-1 387 698,31
Investointimenot	-1 824 019,76	-1 414 127,99
Rahoitusosuudet investointimenoihin	4 368,83	26 429,68
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-1 054 335,34	-808 144,83
Lainakannan muutokset	1 072 798,21	1 115 642,42
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 337 134,00	1 300 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-476 113,13	-247 094,40
Lyhytaikaisten lainojen muutos	211 777,34	62 736,82
Muut maksuvalmiuden muutokset	20 699,33	-498 119,89
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 421,63	-4 012,58
Lyhytaikaisten saamisten muutos	58 389,42	-76 667,49
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-35 268,46	-417 439,82
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	1 093 497,54	617 522,53
Rahavarojen muutos	39 162,20	-190 622,30
Rahavarojen muutos (tase)	39 162,20	-190 622,30

	1.1. - 31. 12.2023	1.1. - 31. 12.2022
Rahavarojen muutos	39 162,20	-190 622,30
Rahavarat kauden lopussa	319 316,03	280 153,83
Rahavarat kauden alussa	280 153,83	470 776,13

	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	10 734 751,43	9 241 929,60
Aineelliset hyödykkeet	10 732 469,43	9 235 978,37
Maa- ja vesialueet	328 391,41	328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 954 704,40	2 014 168,83
Rakennukset	1 368 518,96	1 555 398,69
Kiinteät rakenteet ja laitteet	45 109,41	65 663,93
Koneet ja kalusto	33 861,80	23 963,89
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19	14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 987 831,26	5 234 339,43
Sijoitukset	2 282,00	5 951,23
Osakkeet ja osuudet	2 282,00	5 951,23
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	75 302,49	82 761,88
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	40 059,90	40 061,85
Muut toimeksiantojen varat	35 242,59	42 700,03
VAIHTUVAT VASTAAVAT	391 665,15	410 892,37
Saamiset	72 349,12	130 738,54
Pitkäaikaiset saamiset	9 505,90	9 505,90
Siirtosaamiset	9 505,90	9 505,90
Lyhytaikaiset saamiset	62 843,22	121 232,64
Myyntisaamiset	9 936,98	10 947,42
Muut saamiset	0,00	75,00
Siirtosaamiset	52 906,24	110 210,22
Rahat ja pankkisaamiset	319 316,03	280 153,83
VASTAAVAA YHTEENSÄ	11 201 719,07	9 735 583,85
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-6 503 975,95	-6 065 489,46
Peruspääoma	-5 778 110,51	-5 778 110,51
Edellisten tilikausien ylijäämä	-287 378,95	-49 010,18
Tilikauden ylijäämä	-438 486,49	-238 368,77
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-66 307,33	-76 188,35
Lahjoitusrahastojen pääomat	-40 059,90	-40 061,85
Muut toimeksiantojen pääomat	-26 247,43	-36 126,50
VIERAS PÄÄOMA	-4 631 435,79	-3 593 906,04
Pitkäaikainen vieras pääoma	-3 507 780,99	-2 646 760,12
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-3 507 780,99	-2 646 760,12
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 123 654,80	-947 145,92
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-475 631,52	-263 854,18
Ostovelat	-167 191,47	-299 846,44
Muut velat	-72 267,48	-60 754,30
Siirtovelat	-408 564,33	-322 691,00
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-11 201 719,07	-9 735 583,85

Jaksotuseriaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niin tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan arvoon.

Rahoitusomaisuus: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

Tuloslaskelman liitetiedot

Suunnitelman mukaiset poistot tehtiin täysimääräisinä ja niiden määrä oli yhteensä 323 160 €. Vuonna 2022 poistojen määrä oli 341 185 €. Vuonna 2023 ei tehty kertaluonteisia poistoja.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat:

Aineeton käyttöomaisuus

Liittymismaksut (sähkö-, vesi-, viemäri- ja kaukolämpö)	ei poistoa
Osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Maa- ja vesialueet**Rakennukset**

Kokkokankaan seurakuntakeskus	25 v
Luurinmutkan päärakennus	30 v
Luurinmutkan vanhat rakennukset	20 v
Kokkokankaan kellotapuli, tuulikaappi ja katos	15 v
Kotarakennukset	10 v

Hautaustoimi

Kokkokankaan hautausmaan maa- ja vesirakenteet	30 v
Kokkokankaan hautausmaan huoltorakennus	15 v
Vainajien säilytystilalaitteisto, Kv 5.12.2023 § 58	5 v

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Luurinmutkan asfaltointi ja suodatinkenttä	15 v
Pyhän Kolminaisuuden kirkon kaukolämpölaiteisto	15 v
Pyhän Kolminaisuuden kirkon rakennusautomaatiolaitteisto	10 v
Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kattorakenteet	10 v

Koneet ja kalusto

Kokkokankaan pesulinjasto, Kv 21.12.2020 § 40	10 v
Luurinmutkan kärrysauna, Kv 7.12.2023 § 60	3 v
Luurinmutkan tupla-aittavaunu, Kv 7.12.2023 § 59	5 v

Irtaimisto

Arvo- ja taide-esineet	ei poistoa
------------------------	------------

Rahoituslaskelman liitetiedot

Seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset/ vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	328 391,41			328 391,41
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 014 168,83	30 978,49	-90 442,92	1 954 704,40
Rakennukset	1 555 398,69		-186 879,73	1 368 518,99
Kiinteät rakenteet ja laitteet	65 663,93		-20 554,52	45 109,41
Koneet ja kalusto	23 963,89	35 180,61	-25 282,70	33 861,80
Muut aineelliset hyödykkeet	14 052,19			14 052,19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	5 234 339,43	1 753 491,83		6 987 831,26
Aineelliset hyödykkeet Yht.	9 235 978,37	1 819 650,93	-323 159,87	10 732 469,43
Sijoitukset	5 951,23	-3 669,23		2 282,00
Yhteensä	9 241 929,60	1 815 981,70	-323 159,87	10 734 751,43

Rahoitusarvopaperit:

Seurakunnalla on 3 500 kpl Partnera-osakkeita, joiden markkina- ja kirjanpitoarvo 31.12.2023 on yhteensä 2 282 €. Osakkeiden hankinta-arvo on ollut 5 951,23 €. Osakkeille ei maksettu tuottoa vuoden 2023 osalta.

Leirikeskus Luurinmutkan liittymämaksut on kirjattu kirjanpitoon seuraavasti:

- Oulun Seudun Sähkö (sähköliittymä 20 000 €, osittain siirto- ja palautuskelpoinen): liittymäsopimuksen päätyttyä liittymämaksun palautettava osuus 5 551 euroa kirjattu taseeseen tilille "Muut pitkäaikaiset saamiset" ja loppuosuus 14 449 euroa taseeseen tilille "Aineelliset hyödykkeet ja liittymismaksut".
- Utajärven kunnallinen vesihuoltolaitos (vesijohto: liittymämaksu 900 € ja lisäliittymämaksu 3 054,90 €, liittymät kokonaan siirto- ja palautuskelpoisia): kirjattu taseeseen tilille " Muut pitkäaikaiset saamiset"

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1 - 31.12.2023	1.1 - 31.12.2022	Muutos
Peruspääoma	+5 778 110,51 €	+5 778 110,51 €	0,00 €
Edellisten tilikausien ylijäämä	+287 378,95 €	+49 010,18 €	+238 368,77 €
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	+438 486,49 €	+238 368,77 €	+200 117,72 €
Oma pääoma yhteensä	+6 503 975,95 €	+6 065 49,46 €	+438 486,49 €

Toimeksiantojen pääomat

Toimeksiantojen pääömiin sisältyy testamenttirahasto, jonka arvo tilinpäätöshetkellä on 40 059,90 € ja hautainhoitorahaston taseen loppusumma 26 247,43 €.

Vieras pääöma

Seurakunnalla on investointilainaa yhteensä 3 983 412,51 €, josta vuoden 2024 lyhennysosuus on 475 631,52 €. Nostamatonta maksuvalmiuslainaa on jäljellä 1 646 200 €.

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 10 169 947 €. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3 663 787 218 €.

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Seurakunta on vastaanottanut seuraavat Uuden pappilan takuuajan vakuudet:

- PR-Rakenne Oy, rakennusurakka, 16 396 €, ajalle 26.6.2023-1.11.2025
- Wireman Finland Oy, sähköurakka, 2 880 €, 29.8.2023-
- Fidelix Oy, rakennusautomaatiourakka, 244 €, 21.8.2023 – 2.11.2025

Vuokravastuut

vuosi 2024	toimistokalusteet	480,72 €
vuosi 2025	toimistokalusteet	120,18 €
	yhteensä	600,90 €

Yhteistyösopimukset

1. Seurakunnalla on kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimus Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa.
 - vuosi 2023: 5 264,50 €
2. Oulun IT-alueyhteistyösopimus (Kn 6.§/19.1.2010)
3. Perheneuvontapalveluiden ostosopimus (Kn 104.§/19.8.2014)
 - Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus
 - vuosi 2023: 27 127,19 €
4. Väestökirjanpidon sopimus Oulun aluerekisterin kanssa 1.1.2020 alkaen (KV 29.§/17.12.2019)
 - vuosi 2023: 6 909,76 €
5. Seurakunta on mukana rovastikunnallisessa Jaaman ystävyyseurakuntatyössä (Limingan rovastikunnan rovastikuntakokouksen 16.3.2018 päätös Jaamaan kohdistuvasta senttiverosta 4 snt/seurakunnan jäsen)
 - jäsenmäärä 31.12.2022: 15 027 * 4 snt = 601,08 €.
6. Seurakunnalla on 6 nimikkosopimusta lähetysjärjestöjen kanssa
 - vuosi 2023: 35 000 €
 - nimikkolähetimme:
 - Kristiina ja Kai Ojala, Etiopia (Suomen Lähetysseura)
 - Johanna ja Shuhein Yamagutchi, Japani (Suomen Ev.lut. Kansanlähetys)
 - nimikkokohteemme:
 - Sat 7 -Tuomassa rauhaa ja toivoa Lähi-Itään (Suomen Lähetysseura)
 - Radiolähetystyö Intiassa (Medialähetys Sanansaattajat)
 - Lukutaitoa naisille Afrikassa (Suomen Pipliaseura)
 - Vammaisten lasten tukeminen Kambodzhassa (Suomen Lähetysseura)
 - lisäksi:
 - kirkkokahvien vapaaehtoinen kahviraha:
 - Lasten pankki (Suomen Lähetysseura)
 - nuorten kummikohde:
 - Albiinolapset, Tansania (Suomen Lähetysseura)
7. Vuosittainen talousarvioavustus Kirkon Ulkomaanavulle: 9 000 €
8. Partiolippukunta Samposet ry:n taustayhteistyösopimus
9. Yhteistoiminta- ja kustannustenjakosopimus tunnuksettoman hauta-alueen käyttöoikeudesta Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän kanssa allekirjoitettu 16.11.2006
10. Sopimus hankintayhteistyöstä Hansel Oy:n kanssa
11. Palvelusopimus Kirkon Palvelukeskuksen kanssa
 - vuosi 2023: 30 629,68 €
12. Kirkkopalvelut ry
 - jäsenmaksu v. 2023: 1 113,50 €
 - tiekirkkomaksu v. 2023: 150 €
13. Rauhan Tervehdys ry
 - jäsenmaksu v. 2023: 148,80 €
14. Hiljaisuuden Ystävät ry
 - jäsenmaksu v. 2023: 150 €

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Kempeleen seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

TASEYKSIKÖINÄ HOIDETTUJEN RAHASTOJEN TILINPÄÄTÖKSET

HAUTAINHOITORAHASTO

TOIMINTAKERTOMUS

Yleiskatsaus

Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina (Kirkkolaki 3 luku 33 §). Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin seurakunnan kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa tästä palvelusta kirkkoneuvoston päättämän hinnaston mukaisen korvauksen. Näitä hoitokorvauksia varten seurakunnalla on perustettuna erillinen hautainhoitorahasto.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden ja vainajan omaisten tekemistä haudanhoitosopimuksista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet sekä kaikki nurmipintaiset hauta-alueet. Hautapaikan haltijat ja omaiset vastaavat kukka-alueiden sekä hiekkapintaisten hautojen, että reunakivellisten hauta-alueiden hoidosta.

Hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta.

Seurakunnan hoidossa olleiden hoitohautojen määrä vuoden 2023 aikana oli yhteensä 292 arkkuhautapaikkaa (vuonna 2022: 276 arkkuhautapaikkaa).

Uusia viiden vuoden pitkäaikaissopimuksia tehtiin 8 kpl (vuonna 2022: 25 kpl). Pitkäaikaissopimuksia 31.12 oli yhteensä 87 kpl (vuonna 2022: 135 kpl) ja kesähoitosopimuksia 62 kpl (vuonna 2022: 54 kpl). Hoitosopimuksia vuoden 2023 aikana oli yhteensä 149 kpl (vuonna 2022: 135 kpl).

Kesähoitosopimuksia Kirkonmäen hautausmaalla oli 55 kpl ja Kokkokankaan hautausmaalla 4 kpl. Pitkäaikaisia sopimuksia Kirkonmäellä oli 75 kpl ja Kokkokankaalla 7 kpl.

Hautainhoitorahasto hoiti veloitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti eikä hautainhoitorahastoon kohdistunut muutoksia kaudella 2023.

Anneli Salo, talousjohtaja

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto.

Uusi kirkkolaki (652/2023) ja kirkkojärjestys (657/2023) tulivat voimaan 1.7.2023. Aiempi kirkkolaki (1054/1993), kirkkojärjestys (1055/1993) ja kirkon vaalijärjestys (1056/1993) kumoutuvat samaan aikaan.

Koska seurakunnalla on käytössä omaisten maksamia haudanhoitomaksuja varten hautainhoitorahasto, lainsäädännön uudistus edellyttää hautainhoitorahaston sääntöjen päivittämistä vuoden 2024 aikana. Kirkkohallitus on laatinut mallin tämän päivittämistyön tueksi. Päivitetyt säännöt hyväksyy kirkkovaltuusto.

Henkilöstö

Hautainhoitorahastolla ei ole omaa henkilöstöä. Hoitohautojen hoito toteutettiin ulkoistettuna palveluna. Hautainhoitorahastoon kohdistuu henkilöstöhallinnon kuluja vain taloustoimiston osalta.

Henkilöstökulut

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Palkat ja palkkiot	-2 600,00	-1 900,00	-1 450,00
Eläkekulut	-480,77	-399,00	-304,50

Muut henkilösivukulut	-81,10	-52,61	-41,33
YHTEENSÄ	-3 161,87	-2 351,61	-1 795,83

Sisäinen valvonta

Hautahoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaisesti kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on + 71,02 €.

Tilikauden 2023 ylijäämä 71,02 € siirretään hautainhoitorahaston taseen oman pääoman edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätilille. Tämän tilikauden tulossiirron jälkeen edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämätili osoittaa ylijäämää 4 736,38 €.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

Toiminnan arviointi

Haudanhoitosopimuksen voi tehdä joko viiden kesäkauden tai yhden kesäkauden ajaksi. Hoidettavia arkkuhautapaikkoja oli yhteensä 292 kpl. Kesähoitoon sisältyi yksi begonia/hautapaikka ja reunakukkana hopealehti. Hoito sisälsi myös haudan nurmipinnan hoidon, kukkapaikan kunnostuksen ja hoidon, kukkien ja kanervien hankinnan, näiden istutuksen ja hoidon sekä kukkapaikan syysiiivouksen, jonka yhteydessä hoitohaudoille istutettiin kellokanervat (yksi/hautapaikka). Hautojen erillistä kasteluhoitoa ei ollut käytössä. Kukat istutettiin 5.6 alkaen ja hautojen hoitokausi jatkui syyskuun loppuun saakka. Hoitosopimusten määrät ovat pysyneet menneiden vuosien tasolla.

Hautausmaavastuuryhmän suorittamien Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaakatselmusten yhteydessä todettiin seurakunnan huolehtimien hautojen hoidon olleen sopimusten mukaisia. Omaisilta saaduilla palautteilla on tärkeä osa toimintamme kehittämisessä ja arvioinnissa.

Hautainhoitorahasto pysyi vuoden 2023 talousarviossa hyvin. Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvostoon sekä talousjohtajaan nähden oli toimintakate +/- 0 €.

Hautainhoitorahastossa oli varoja vuoden vaihteessa yhteensä 26 247,43 €. Hautainhoitorahastoon kohdistuvia toimintakuluja, jotka koostuivat pääosin ulkoistetun palvelun kustannuksista sekä kukka-, kanerva-, multa- ja kukkalannoitekustannuksista ja hautainhoitorahastoon liittyvistä hoito- ja hallinnointikuluista oli yhteensä 17 982 € ja maksutuottoja, jotka muodostuivat omaisten suorittamista haudanhoitomaksuista, oli yhteensä 18 048,02 €. Ylijäämää tilivuodelta kertyi yhteensä 71,02 €.

	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutokset 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-17 536,02	-15 000,00		-18 053,02	3 053,02	120,4
Maksutuotot	-17 536,02	-15 000,00		-18 048,02	3 048,02	120,3
Muut toimintatuotot				-5,00	5,00	0,0
Toimintakulut	17 461,62	15 000,00		17 982,00	-2 982,00	119,9
Henkilöstökulut	2 351,61	2 015,00		3 161,87	-1 146,87	156,9
Palkat ja palkkiot	1 900,00	1 600,00		2 600,00	-1 000,00	162,5
Henkilösivukulut	451,61	415,00		561,87	-146,87	135,4
Palvelujen ostot	12 404,23	10 485,00		11 172,15	-687,15	106,6
Aineet ja tarvikkeet	2 465,78	2 500,00		3 647,98	-1 147,98	145,9
Ostot tilikauden aikana	2 465,78	2 500,00		3 647,98	-1 147,98	145,9
Muut toimintakulut	240,00					
TOIMINTAKATE	-74,40	0,00		-71,02	71,02	0,0
VUOSIKATE	-74,40	0,00		-71,02	71,02	0,0
TILIKAUDEN TULOS	-74,40	0,00		-71,02	71,02	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-74,40	0,00		-71,02	71,02	0,0

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Toimintatuotot	18 053,02	17 536,02
Maksutuotot	18 048,02	17 536,02
Muut toimintatuotot	5,00	
Toimintakulut	-17 982,00	-17 461,62
Henkilöstökulut	-3 161,87	-2 351,61
Palkat ja palkkiot	-2 600,00	-1 900,00
Henkilösivukulut	-561,87	-451,61
Palvelujen ostot	-11 172,15	-12 404,23
Aineet ja tarvikkeet	-3 647,98	-2 465,78
Ostot tilikauden aikana	-3 647,98	-2 465,78
Muut toimintakulut		-240,00
TOIMINTAKATE	71,02	74,40
VUOSIKATE	71,02	74,40
TILIKAUDEN TULOS	71,02	74,40
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	71,02	74,40

	2023	2022
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	100,39	100,43

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Tulorahoitus	71,02	74,40
Vuosikate	71,02	74,40
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	71,02	74,40
Muut maksuvalmiuden muutokset	-9 950,09	7 165,27
Lyhytaikaisten saamisten muutos	0,00	630,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-9 950,09	6 535,27
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-9 950,09	7 165,27
Rahavarojen muutos	-9 879,07	7 239,67
Rahavarojen muutos (tase)	-9 879,07	7 239,67

	1.1–31.12.2023	1.1–31.12.2022
Rahavarojen muutos	-9 879,07	7 239,67
Rahavarat kauden lopussa	26 247,43	36 126,50
Rahavarat kauden alussa	36 126,50	28 886,83

Hautainhoitorahaston tase

	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT	26 247,43	36 126,50
Rahat ja pankkisaamiset	26 247,43	36 126,50
VASTAAVAA YHTEENSÄ	26 247,43	36 126,50
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-4 736,38	-4 665,36
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-4 665,36	-4 590,96
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-71,02	-74,40
VIERAS PÄÄOMA	-21 511,05	-31 461,14
Pitkäaikainen vieras pääoma	-12 001,00	-15 778,00
Saadut ennakot	-12 001,00	-15 778,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	-9 510,05	-15 683,14
Muut velat	-1 255,05	-5 852,12
Saadut ennakot	-8 255,00	-9 831,02
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-26 247,43	-36 126,50

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Haudanhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

17 982 € : 292 = 61,59 €/hauta (yhden haudan keskimääräiset hoitokulut vuonna 2023). Vuonna 2022 vastaavat hoitokulut olivat 63,27 €/hauta.

Jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärä tilinpäätöspäivänä: yhteensä 154 haudanhoitovuotta.

Seurakunnan jäljellä oleva haudanhoitovastuu 31.12.2023 on $61,59 \text{ €} * 154 \text{ haudanhoitovuotta} = 9\,484,86 \text{ €}$
Hautainhoitorahaston varat ovat 26 247,43 € ja hautainhoitorahaston ylikate on 16 762,57 €.

Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Erja Oikarinen, pj

Taavi Jarva

Timo Hakkarainen

Hillevi Huovinen

Antti Kaisto

Rita Kumpulainen

Terttu Pajula

Tuula Rauma

Maija Mattila

Raija Siniaalto

Anneli Salo, talousjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kempeleessä, X.X.2024

BDO Audiator Oy

Eetu Rantakeisu, JHT, KHT

Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpito kirjoista 2023

Kohdat 1-10 Kirkon palvelukeskuksen / Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliiittymä	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DR	Asiakkaat - lasku	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90000311	0		
01	1000000	1001909	0		
14	14000000	14000350	0		
15	15000000	15002273	0		
18	18000000	18000005	0		
19	19000000	19002404	0		
03	3000000	3000011	0		

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettävä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.