



## Talousarvio vuodelle 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma  
vuosiksi 2027-2028



# Sisällys

LÄHELLÄ SINUA.....	3
HENKILÖSTÖHALLINTO .....	7
JUMALANPALVELUSELÄMÄ .....	11
HAUTAAN SIUNAAMINEN.....	13
MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET .....	15
AIKUISTYÖ .....	17
MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET .....	19
TIEDOTUS JA VIESTINTÄ.....	21
MUSIIKKI .....	23
PÄIVÄKERHOTYÖ.....	25
RIPPIKOULUTYÖ .....	27
NUORISOTYÖ.....	29
PARTIO .....	32
KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ .....	33
DIAKONIA TYÖ.....	35
YHTEISKUNNALLINEN TYÖ .....	37
SELUNHOITO .....	39
KANSAINVÄLINEN DIAKONIA.....	41
LÄHETYSTYÖ .....	43
VAPAAEHTOISTOIMINTA .....	45
KIRKKOHERRANVIRASTO .....	48
TALOUSSHALLINTOPALVELUT .....	50
KIINTEISTÖTOIMI, YLLÄPITO .....	52
SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT.....	54
JUHLAPALVELUT .....	56
HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO .....	58
YMPÄRISTÖDIPLOMI .....	60
TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2026 .....	62
TULOSLASKELMAOSA .....	65
INVESTOINTIOSA .....	71
RAHOITUSOSA.....	73
HAUTAINHOITORAHASTO .....	75

---

# LÄHELLÄ SINUA

## Kempeleen seurakunnan strategia vuoteen 2026

---

### Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

### Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

#### \* **Usko, toivo ja rakkaus** (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; "Rakkautena vaikuttava usko" (Gal. 5:6).

#### \* **Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

### Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.  
Seurakuntaamme on helppo tulla.  
Kuljemme vierellä.

### Painopistealueet

#### **Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin**

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.  
Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.  
Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.  
Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.  
Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.  
Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.  
Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:  
osallisuus ja yhteisöllisyys  
hengellinen kasvu

#### **Lähellä sinua**

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).  
Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.  
Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.  
Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:  
missionaarisuus  
yksilöllistyminen  
syrjäytyminen  
turvattomuus

### **Pidämme huolta luomakunnasta**

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:

ekologisen kantokyvyn rajallisuus

ajattelun uudistuminen

toivo

### **Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella**

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:

kirkon työn luonteen muutos

luottamus

yhteistyö

### **Viestintämme on aktiivista**

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:

digitalisaatio

### **Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu**

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

Tunnistetut ilmiöt:

taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio

kokeilut

## Kirkkoherran katsaus vuoteen 2026

Vuoden 2025 aikana monet ovat joutuneet globaalien kriisien lisäksi kohtaamaan omassa taloudessaan ja hyvinvointiin liittyvässä turvassaan lisääntyvää epävarmuutta. Seurakunnan vastaus huolien keskelle löytyy Jumalan lupauksesta: ”Minun ajatukseni ovat rauhan eivätkä tuhon ajatuksia. Minä annan teille tulevaisuuden ja toivon” Jer 29.11. Seurakunnan tehtävänä on omasta perustehtävästään käsin kulkea strategian mukaisesti ”Lähellä sinua”, ja luoda tulevaisuuden uskoa ja toivon näköaloja.

Työalojen toimintasuunnitelmissa tulevaisuuden usko ja toivo näkyy hyvän vakiintuneen perustoiminnan ylläpitämisenä ja kehittämisenä käytettävissä olevien resurssien puitteissa. Usein vähemmän on enemmän, ja tällä ohjeistuksella työalat ovatkin priorisoineet toimintojaan niin, että työn laatu ja henkilöstön työhyvinvointi säilyisi hyvänä. Emme ole lähteneet kehittämään uusia isompia avauksia, vaan pikemminkin karsimaan vähemmän tavoitettavia toimintoja ja huolehtimaan siitä, että jokainen työntekijä jaksaisi hyvin työssään ja voisi kokea työrauhaa ja työn iloa. Näin työ ja kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa voisivat toteutua niin kuin niiden kuuluu: aidosti läsnäolleen ja ihmistä kuullen ja arvostaen.

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän keskus, ja siitä käsin toimitaan eri ikäisten ihmisten ja yhteistyökumppanien kanssa. Seurakunta on vahvasti läsnä ihmisten elämän taitekohdissa. Kirkkoherranviraston palvelu ihmisten elämän herkissä tilanteissa saa jatkuvasti hyvää palautetta, ja hyvän palvelun jatkuvuus halutaan varmistaa myös jatkossa. Toimitusten kautta kohdataan huomattava määrä ihmisiä, joista suuri enemmistö ei muutoin ole seurakunnan ryhmissä tai toiminnoissa aktiivisesti mukana. Työalojen ikäluokkia läpäisevä toiminta, kuten rippikoulu, kouluun lähtevien huomioiminen ja eri ikäisten syntymäpäiväjuhlat, on tärkeää kaikkien seurakuntalaisten tavoittamiseksi. Viestinnän merkitys on suuri erityisesti niiden ihmisten kohtaamiseksi, jotka eivät ole aktiivisia toimintoihin osallistujia, tai jotka ovat jopa vieraantuneet seurakunnasta. Viestintästrategia hyväksyttiin syksyllä 2024. Tulevana kevään erityisenä tehtävänä on viestintäsuunnitelman valmiiksi saattaminen.

Diakoniatyössä kotikäyntityön ja kohtaamisten merkitys on tärkeä. Diakonisen perhetyön resurssi pienenee, joten keskeiset toiminnot on integroitu muuhun diakonia- ja kasvatustyöhön. Varhaiskasvatustyössä työala on jo muutaman vuoden ajan suuntautunut kerhotyöstä perhetyöhön. Kasvatusyhteistyön merkitys huoltajien kanssa on kasvanut. Nuorisotyössä isoistoiminnan volyyymi on vahvaa. Nuoret tarvitsevat entistä enemmän henkilökohtaista keskusteluapua, ja siksi Walk in -terapiakoulutukseen lähetetään yksi uusi työntekijämme. Rippikouluikäluokka pienenee hieman vuoteen 2025 verrattuna, mutta säilyy edelleen isona osana monien ammattikuntien työtä. Nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa kehitetään edelleen, ja hyvä yhteistyö kunnan kanssa nuorisotyössä jatkuu. Koulu- ja päiväkotiyhteistyötä sekä katsomuskasvatusmentorointia jatkamme yhdessä sovittujen käytänteiden mukaisesti positiivisen uskonnonvapauden hengessä.

Lähetystyön sopimus kentässä tapahtuu pieniä muutoksia, ja lähetystyön määrärahaa pystytään hieman nostamaan kohti piispainkokouksen suositusta ja piispantarkastuksenkin loppulausunnossa annetun kehotuksen mukaisesti.

Kempeleen seurakunnassa on runsasta vapaaehtoisaktiivisuutta eri työaloilla ja jumalanpalveluksissa. Olemme iloisia jokaisesta, joka antaa aikaansa ja lahjansa seurakunnan elämän rakentamiseksi, ja haluamme madaltaa kynnyksiä ja tarjota uusille kiinnostuneille tätä mahdollisuutta. Uusia vapaaehtoisia tarvitaan vapaaehtoistoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Toimintoja rakentuu entistä enemmän vapaaehtoisten varaan. Tämä rakentaa seurakuntaa yhteisenä kristittyjen yhteisönä ja Kristuksen seurakuntana juuri oikealla tavalla. Vapaaehtoisten työn ansiosta pystymme järjestämään sellaista toimintaa, joita pelkän työntekijäresurssin varassa ei pystyttäisi tarjoamaan.

Seurakunnan nykyinen strategia on voimassa vielä vuoden 2026 ajan. Uuden strategian valmistelutyö on käynnissä, ja uusi strategia valmistuu syksyllä 2026 yhtä aikaa koko kirkon uuden strategian kanssa. Vuonna 2026 valmistetaan myös henkilöstöstrategia ja kiinteistöstrategia. Hallinnon prosessit vievät aikaa, ja sekä

luottamushenkilöiden että henkilöstön jaksamisesta, työhyvinvoinnista ja tehtävien pysymisestä ihmisen kokoisena halutaan pitää huolta.

Seurakunnan vastuuryhmätoiminta on juurtunut eri työaloja ja työntekijöitä hyvin tukevaksi yhteiseksi työksi. Vastuuryhmät toimivat alueillaan rakentaen työalojaan, ja uusia käytännön seurakuntaelämää tukevia tehtäviäkin löytyy. Vastuuryhmiä toimii vaativissa valmistelutehtävissä etenkin talous- ja kiinteistöhallinnon hankkeiden valmisteluissa nimettyinä ohjausryhminä. Toiminnan puolella voimme iloksemme voimme todeta, että vastuuryhmissä on henkilöitä, jotka antavat työpanostaan toiminnalliselle tasolle niin, että seurakunnassa tapahtuu konkreettisestikin enemmän toimintoja ja tapahtumia kuin pelkillä työntekijävoimilla voitaisiin saada aikaan.

Seurakunnalla on yhteistyösopimukset perheneuvonnan ja kehitysvammaistyön ja henkisen huollon toteuttamiseksi, sekä aluekeskusrekisterin tehtävien toteuttamiseksi. Yhteistyötä tarkastellaan ja kehitetään yhteistyöpalavereissa. Seurakunnan valmiussuunnitelma päivitetään alkuvuodesta 2026.

Tuleva vuosi on kuluvan valtuustokauden viimeinen vuosi. Tälle vuodelle riittää vielä paljon työtä ja useita linjaavia päätöksiä mm. valmistuvien strategioiden myötä. Uudet luottamushenkilöt valitaan seurakuntavaaleissa. Varsinainen vaalipäivä on 15.11.2026.

*Kempeleessä 16.11.2025 Erja Oikarinen, kirkkoherra*

## HENKILÖSTÖHALLINTO

# HENKILÖSTÖHALLINTO

kirkkoherra Erja Oikarinen

## Johdanto

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on huolehtia työsuhte- ja työhyvinvointiasioista. Keskeisessä roolissa on hyvä yhteistoiminta työnantajan ja työntekijöiden välillä sekä hyvä johtaminen ja lähiesihenkilötyö.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p> <p><b>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- henkilökunnalla on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä</li> <li>- työntekijä voi hyvin työssään ja esihenkilöitä ja tiimiesihenkilöitä tuetaan johtamistyössä</li> <li>- työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on aktiivista, ajantasaista ja kaikkien saatavilla</li> <li>- työntekijöiden työtilat ovat riittävät, terveelliset ja turvalliset</li> </ul>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työyhteisön käytännöt: keskiviikkorukous ja hartaudet</li> <li>2. Henkilöstöstrategian valmistaminen ja johtamisen tukeminen</li> <li>3. Sisäisen viestinnän vahvistaminen</li> <li>4. Työtiloista huolehtiminen</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua keskiviikon päivärukoukseen, ja kokouksien alkuhartauksiin</li> <li>- valmistellaan henkilöstöstrategia, arviointi viranhaltijoiden osalta TE:ssä</li> <li>- kannustetaan kehittämään johtajuutta mm. koulutuksin, arviointi TE:ssä</li> <li>- kirjataan viestintäsunnitelmaan sisäisen viestinnän prosessit, arviointi työntekijäkokouksissa</li> <li>- etsitään räätälöityjä ratkaisuja työtiloihin työrauhan (mm. keskeytykset) varmistamiseksi, arviointi TE:ssä</li> </ul>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2023 TP	-257 113	2	X	
2024 TP	-270 834	2	X	X
2025 TA	-250 295	2	X	
2026 TA	-322 110	2	X	X
2027 TTS	-345 660	2	X	
2028 TTS	-364 250	2	X	X

## Yhteenveto

Seurakunnan luonne jumalanpalvelusyhteisönä koskee jokaista työntekijää työtehtävästä riippumatta. Keskiviikkoinen henkilöstön päivärukous ja kokousten aloittaminen hartaudella on tapa, jolla halutaan tukea myös työntekijän omaa hengellisyyttä ja uskoa.

Kempeleen seurakunnan toiminta on henkilöstöresurssiin nähden runsasta, ja henkilöstössä on todettu koettavan kuormittumista työn määrästä johtuen. Työmäärän kohtuullisessa arvioinnissa tiimiorganisaatiossa lähiesihenkilöiden rooli on keskeinen. Kaikille lähiesihenkilöille tarjotaan osallistumista Kevan ja tuomiokapitulin järjestämään Voimaa arkeen -esihenkilöiden työkykyvalmennukseen. Myös koko henkilöstöä kannustetaan kouluttautumaan, ja tähän tarjoutuu hyvä mahdollisuus hyväksytyin henkilöstön koulutussuunnitelman ja ajankohtaiskoulutusten puitteissa.

Jokaisen työntekijän hyvinvointi on koko organisaatiolle tärkeää. Hyvä perehdyttäminen sekä varhaisen tuen ja työhön paluun keskustelut sekä kuulumisvarit lähiesihenkilöiden johdolla ovat osa työntekijän työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemista. Palvelussuhteen päättyessä käydään loppukeskustelut, joiden anti arvioidaan johdon ja tiimiesihenkilöiden kanssa.

Työterveyshuollon kanssa pidetään vuosittain kaksi yhteistyön toteutumisen arviointikeskustelua. Tiiviin yhteistyön halutaan toteutuvan hyvin edelleen. Ikäjohtamisen kysymykset työyhteisössämme tarkoittavat työtehtävien määrän ja vaativuuden arviointia sekä mahdollisia osa-aikatyöjärjestelyjä. Työntekijällä on mahdollisuus osallistua työterveyshuollon lausunnon perustella kuntoutukseen tai työkokeiluun.

Vuonna 2026 työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan sisältyy työpaikkaselvitys tällä kertaa diakoniatyön tiimissä. Myös koko työyhteisöä koskeva työhyvinvointikysely toteutetaan Kevan työhyvinvointikyselyn mukaisesti. Työyhteisöpäivät järjestetään toukokuussa ja marraskuussa, sekä opintopäivä syyskuussa. Tiimeillä on myös mahdollisuus omiin tiimipäiviinsä lähiesihenkilön johdolla.

Henkilöstön muistamiset tehdään muistamissäännön mukaisesti. Henkilöstön työsuhde-edut säilyvät ennallaan: henkilöstöllä on käytettävissään lounas-, liikunta-, ja hyvinvointietu sekä vapaa-ajan henkilöstöhinta omassa leirikeskuksessa.

Työsuojelupäällikkö/valmiuspäällikkö (kirkkoherra) valmistelee kiinteistötiimin kanssa turvallisuuspäivän, jossa henkilöstö perehdytetään turvallisuussuunnitelmissa ja varautumisessa (mm. perehdytykset ja alkusammutuskoulutus) tapahtuneisiin muutoksiin. Vuoden alussa päivittyvään valmiussuunnitelmaan liittyvät henkilöstöä koskevat asiat käydään myös läpi turvapäivässä.

Vuoden 2026 alussa astuu voimaan uusi kirkon yhteistoimintalaki, jonka mukaiset muutokset käytännössämme otetaan käyttöön kirkon työmarkkinailaitoksen ja työmarkkinajärjestöjen ohjeiden mukaisesti.

## SEURAKUNNAN TOIMINTA

## JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleinen seurakuntatyö, YST / khra Erja Oikarinen ja kappalainen Vesa Äärelä

Jumalanpalvelus on Jumalan ja seurakunnan erityinen kohtaamispaikka. Kristillisen jumalanpalveluksen ydintä ovat Pyhien kirjoitusten kuuleminen ja niiden selittäminen, sekä ehtoollinen ja rukous. Näiden kautta Jumala synnyttää ja ylläpitää meissä uskoa, toivoa ja rakkautta. Usko, toivo ja rakkaus herättävät meidät auttamaan lähimmäisiämme. Kristillinen seurakunta kantaa tämän maailman Jumalan eteen rukouksissaan apostoli Paavalin kehotuksen mukaisesti. Lähettämissanoissa kristillinen seurakunta lähetetään palvelemaan tätä maailmaa rakkauden sanoilla ja teoilla: "Ainoa tärkeä on rakkautena vaikuttava usko" (Gal 5:6).

Seurakunnassamme jumalanpalveluselämä toteutuu monipuolisesti. Se koostuu sunnuntain messuista, kerran kuussa vietettävästä Hiljaisuuden iltamessusta, Sanan ja rukouksen illoista ja Seurakuntailloista. Jumalanpalveluselämään kuuluvat myös kirkolliset toimitukset (kasteet, vihkimiset ja hautaukset).

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Eri pienryhmissä ja työmuodoissa on hyvä tuoda edelleen esille yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle ja elämälle.
<b>2. Lähellä sinua</b>	2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä yhteisönä maailman tapahtumien keskellä.
<b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b>	3. Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Jokainen jumalanpalvelus suunnitellaan yhdessä messuvapaaehtoisten kanssa. Nuorilla messuavustusvuoroja (väärsti, lukija, ehtoollisavustus) kun nuor.ohjaaja messudiakonina tai nuoriin liittyviä messuja. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan. Seurakunnan yhteistä jumalanpalveluspäivä 18.1.2026.	1. Jokainen messu tai jumalanpalveluselämään liittyvä tapahtuma arvioidaan joka toinen keskiviikko Yleisen seurakuntatyön tiimissä, ja muutoksia tehdään tarvittaessa heti. Myös numeraalinen seuranta. Arvioidaan myös strategian vision ja asetettujen arvojen näkökulmasta.
2. Työntekijät ottavat esim. kirkkokahveilla aktiivisesti yhteyttä osallistujiin. Huomioidaan erityisesti uudet kävijät.	2. Kts. kohta 1.
3. Vietetään säännöllisesti Hiljaisuuden iltamessuja, luontoretkeä, Luomakunnan sunnuntaita.	3. Kts. kohta 1.
Näillä toimenpiteillä on jatkuvuus myös tulevana vuosina.	

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu	Messuvapaaehtoisia
2023 TP	-247 458	11 535 / 14 950*	10/ 2 758	3/249	
2024 TP	-242 632	12 281 / yht 17 347	11/3 429	2/107**	
2025 TA	-262 815	12 500	12/3 500	2/150	(90)***
2026 TA	-270 405	12 500	11/3 000	2/150	90
2027 TTS	-281 760	12 500	11/3 000	2/150	90
2028 TTS	-288 145	12 500	10/3000	2/150	90
Talousarvioperustelut:					
*Läsnä kirkossa 11535, loput nettiyhteyksillä.					
**Perhekirkkojen määrää vähennetty tietoisesti. Jokainen su messu on myös perhemessu, jossa lapset huomioidaan ja heille on järjestetty oma kirkkohetki ja kirkkokioski.					
***Uusi sarake alkaa 2026. 2025 messuvapaaehtoisia 90.					

## Yhteenveto

Nykyiset jumalanpalveluselämän toteutuksen periaatteet ovat olleet käytössä jo toistakymmentä vuotta Kempeleen seurakunnassa. Muutoksia on tehty yhdessä harkiten. Messuihin osallistuminen on meillä jatkanut kasvuaan edelleen. Vuonna 2024 sunnuntaina oli messussa läsnä paikalla (johon lasketaan seurakuntalaiset, työntekijät ja messuvapaaehtoiset) 12 281. Verkon kautta osallistujia (lasketaan yksi hlö/yhteys) oli 5066. Eli yhteensä 17 347. Myös konfirmaatiomessuihin osallistuminen on kasvanut. Erillisten perhemessujen määrää on vähennetty tietoisesti, koska jokainen sunnuntain messu on myös perhemessu, jossa lapset huomioidaan. Lisäksi varhaiskasvatus järjestää perheille laajasti toimintaa, joihin sisältyvät hartaushetket.

Kirkolliset toimitukset (eli kaste, vihkiminen ja hautaan siunaaminen) ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Näiden kautta tavoitamme viikoittain noin 200 ihmistä, eli vuoden aikana noin 10.000. Kirkollisten toimitusten merkitys on siis suuri myös tavoittamisen kannalta, ja niihin tulee panostaa edelleen.

Yksi keskeisistä voimavaroista jumalanpalveluselämässä on seurakuntalaisista koostuva messuvapaaehtoisten lukuisa joukko, 90 hlöä. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä on aktiivisesti keskusteltu jumalanpalveluselämään liittyvistä asioista ja käytänteistä, sekä tuettu käytössä olevaa toimintamallia yhteisöllisestä ja yhteen kokoavasta jumalanpalveluksesta; olemme erilaisia, mutta yhdessä - mahdumme saman katon alle. Jokainen messu käydään läpi myös Yleisen seurakuntatyön tiimissä joka toinen keskiviikko.

Pääsiäistä edeltävänä paastonaikana messuun on tuotu uutena Rukouspaasto-osio vuonna 2024, jonka pääteemana on rukous rauhan puolesta. Tämä toteutetaan myös tulevina vuosina. Joulua edeltävänä ns. pikkupaastonaikana meillä on lisänä tavarakolehti. Diakoniatyöntekijät kokoavat lahjoitetuista tuotteista joulupaketteja vähävaraisille kempeleläisille.

Ihmisten välistä yhteyttä ja vuorovaikutusta varten meillä on ollut jo vuosikaudet Kirkkokahvit. Hyvä muistuttaa, että sen merkitys liittyy kiinteästi messun kokonaisuuteen. Jo alkukirkon aikoihin oli ehtoollisen viettoon liittyvä ns. agape-ateria (rakkauden ateria), joka korosti yhteistä huolenpitoa ja yhteyttä.

Muutaman vuoden ajan tähän toimintasuunnitelmaan on sisällynyt seuraava teksti tutkimuksesta vuodelta 2023, jossa kiteytyvät yhteisen jumalanpalveluksen viettämisen keskeiset tekijät: ”Tutkimusten mukaan messuun osallistujia hakee rauhaa ja lepoa, hiljentymistä, voimaa ja tukea, yhteyttä Jumalaan, uskon vahvistusta ja seurakuntayhteyttä. Nämä toteutuvat, kun ihminen kokee turvallisuutta. Turvallisuus sisältää oman perusturvallisuuden vahvistumista; saan osallistua omana itsenäni. Lisäksi turvallisuutta ylläpitävät, jos jumalanpalveluksessa on riittävästi tuttua, tunnistettavaa, toistuvaa, traditiosta nousevaa. Toinen asia on vapautuksen kokeminen, eli ihminen voi oivaltaa, että oman elämän ongelmiin löytyy ratkaisu, tai löytyy uutta tai yllättävää, joka auttaa löytämään uusia näköaloja myös omaan elämään. Kolmantena tärkeänä asiana on paikka; ihminen kokee kuuluvuutta.” Nämä asiat ovat sellaisia elementtejä, joita pyritään toteuttamaan Kempeleen seurakunnan jumalanpalveluselämässä.

Erityisenä haasteena on uusien messuvapaaehtoisten saaminen toteuttamaan yhteistä messua. Pysyvä mutta iloinen haaste on myös, että yhä useampi voisi löytää jumalanpalvelusyhteyden.



## HAUTAAN SIUNAAMINEN

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Kirkon perustehtävä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Seurakunta kulkee omaisten rinnalla heidän kohdattuaan läheisensä kuoleman. Tähän työhön Kristus rohkaisee esimerkillään. Kustannuspaikalla arvot -usko, toivo ja rakkaus -ovat toiminnan keskiössä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p>	<p>1. Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa. Hautajaiset hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.</p> <p>2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.</p> <p>3. Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen. Vastuullisten tehtävien selkeä työnjako eri työntekijöille.</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Mahdollistamme ylisukupolvisen kohtaamisen hautajaisissa sekä hautajaiset, joissa poisnukkuneen elämä kohdataan kunnioittavasti. Kutsumme omaiset poisnukkuneen kiitokseen, sunnuntain messuun.</p> <p>2. Kohtaamme surevan läheiset seitsemän kertaa vuodenaikana.</p> <p>3. Seurakunta resurssoi henkilöstöä hautaan siunaamisiin ja seuraa kustannuspaikan tarpeita. Tiedostetaan hautajaisten kokonaismäärän kasvu viime vuosina Kempeleessä.</p>	<p>1. Otamme vastaan palautteet hautajaisista. Seuraamme hautajaisten merkityksellisyyden kokemusta palautteiden pohjalta. <i>Kustannusvuonna seuraamme käyttöönotetun arkkuhaukan käyttöönottoa hautaan siunaamisissa.</i></p> <p>2. Yleisen seurakuntatyön ja Seurakuntapalvelutiimissä käsitellään seitsemän kohtaamisen solmupaikkoja ja huolehditaan, että kuljemme rinnalla surussa.</p> <p>3. Seuraamme aktiivisesti kustannuspaikan tunnuslukuja ja muutoksia ja reagoimme niihin.</p>

	TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA				Uurnahautauk sia
€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä (Lkm.)	Pyhäinpäivän iltakirkon osal.			
2023 TP	-48 734	105	2700	230	37	2
2024 TP	-64 281	99	3200	240	30	2
2025 TA	-58 340	110	2300	260	30	2
2026 TA	-63 900	115	2400	270	35	2
2027 TTS	-66 720	120	2500	270	35	2
2028 TTS	-68 220	125	2600	280	40	2

## Yhteenveto

Hautaan siunaamisissa on priorisoitu **Lähellä sinua** strategiamme painopiste. Haluamme olla vahvistamassa perusturvallisuutta sekä auttamassa ihmistä eteenpäin menetyksen keskellä. Olemme resurssoineet työhön merkittävästi. Tämä näkyy seitsemän kohtaamisen periaatteessa.

- Hautajaisista sopiminen (kirkkoherranvirasto)
- Sanomakellot kirkossa (seurakuntamestari)
- Toimituskeskustelu (pappi)
- Hautajaiset (pappi, kanttori, seurakuntamestari, emäntäpalvelut)
- Kiitos messussa (kanttori, seurakuntamestari, pappi, messudiakoni)
- Papin yhteydenotto lähiomaiseen ennen pyhäinpäivää (pappi)
- Pyhäinpäivän iltakirkko (papisto, kanttori, seurakuntamestarit)

Lisäksi omaisella on mahdollisuus osallistua seurakuntamme järjestämiin kahteen sururyhmään vuositasolla. Ryhmät ovat luonteeltaan vertaisryhmiä. Toiminnallamme pyrimme vähentämään *turvattomuuden* kokemusta ihmisen elämässä.

Hautajaiset mahdollistavat sukujen ja sukupolvien turvallisen kohtaamisen sekä kiinni pääsemisen omiin ”juuriin”. *Osallisuus ja yhteisöllisyys* korostuvat tunnistettuina ilmiöinä kustannuspaikan työn tavoitteena.

Pyhäinpäivä on seurakunnassamme läheisensä menettäneiden yhteisöllinen muistamisen päivä. Järjestämme iltakirkon, johon kaikki vuoden aikana läheisensä menettäneet kutsutaan.

Seuraamme hautajaisten osallistujamäärän kehitystä covid ajan jälkeen. Saattoväen määrä on pienentynyt Suomessa, mikä näkyy myös seurakuntamme hautaan siunaamisissa.

Seurakuntamme hautaan siunaamistilat täydentyvät kustannusvuoden lopussa kun Kokkokankaan hautausmaan siunauskappeli valmistuu 31.10.2026 mennessä. Kirkkoneuvosto päättää sen käyttöönottoaikataulusta vuoden 2026 aikana.

Pidämme tärkeänä hyvää yhteistyötä seurakunnan tehtävissä olevien välillä. Vaalimme luottamusta ja yhteistyötä omaisten ja hautauspalveluyritysten kanssa. Tiedostamme että ilmiöinä *luottamus ja yhteistyö* kutsuvat vuoropuheluun toimijoiden välillä. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmän työskentely tukee työalaa ja sen tavoitteita.

Tiedostamme, että *kirkon oppiin sitoutuminen ja uskonnollinen kasvatus ovat heikentyneet*.

Kustannuspaikan toiminnassa kuljemme ihmisen vierellä ja tavoitteemme on, että seurakuntaan on helppo tulla sellaisena kuin on. Kirkon toimintaan saa osallistua omana itsenään. Ihminen saa olla Pyhän äärellä läheistä saatellessaan.

## MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi/ seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohdissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajuista kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle seurakunnan jäsenten elämää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen.
<b>2. Lähellä sinua</b>	2. Kohtaamme ihmisiä laadukkaasti toimitusten ja toimituskeskusteluiden kautta. Kirkkoon löyhästi kiinnittyneille kirkolliset toimitukset antavat myönteisen kuvan seurakunnasta. Kirkolliset toimitukset vahvistavat ihmisten jäsenyyttä seurakunnassa ja maailmanlaajassa kirkossa.
<b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b>	3. Kaste ja avioliitto kutsuvat meitä iloitsemaan Jumalan lahjarakkaudesta. Ilo kutsuu luottamukseen ja yhteisen vastuun kantamiseen.
<b>4. Viestintämme on aktiivista</b>	4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta ilolla, kutsuvasti ja kynnyksiä madaltaen.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Huomioimme ihmisten toiveet toimitusten suhteen ja annamme tilaa heidän osallisuudellensa toimitusten toteutuksessa. Kutsumme kohdattuja ihmisiä yhteiseen jumalanpalvelukseen.	1. Keskustelemme Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja seuraamme yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista.
2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta.	2. Keskustelemme papistossa kohtaamisista ja tavoista sanoittaa paikallista ja globaalia uskoa.
3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa.	3. Keskustelemme papiston kesken toimitusten teemoista, sisällöistä ja kielestä.
4. Kirkollisista toimituksista viestiminen on osa viestinnän strategiaa.	4. Seuraamme sosiaalisen median tavoitavuutta myös kirkollisista toimituksista viestiessä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2023 TP	-82 854	197	45	2
2024 TP	-89 847	209	51	0
2025 TA	-72 950	190	50	5
2026 TA	-91 475	190	50	5
2027 TTS	-94 485	190	50	5
2028 TTS	-96 560	190	50	5

## Yhteenveto

Kaste on kristillisen uskon alku- ja paluupiste, jonka kautta Jumala armossaan kantaa meitä. Seurakunnassamme kasteita ja avioliiton solmimisia toteutetaan laadukkaasti niin kodeissa, kirkoissa kuin muissa seurakunnan tiloissa. Tiilitien poistuttua käytöstä myös Pappila palvelee kasteperheitä. Toimituskeskustelujen merkitys seurakunnan työntekijöiden mahdollisuutena kohdata ihmisiä ja perheitä kiireettömästi ja kasvatusten on hyvin tiedostettu. Otamme joustavasti huomioon seurakuntalaisten elämänsä tärkeisiin juhliin kohdistamat toiveet niin, että Pyhän kohtaaminen mahdollistuu. Kasteen jälkeen perheitä kutsutaan kahdesti jumalanpalvelukseen; ripustamaan kastelehti kastepuuhun kastetta seuraavan viikon sunnuntaina, että seuraavana vuonna kastettujen omaan kirkkohetkeen. Kaste on myös luonteva väylä kutsua perheitä mukaan seurakunnan toimintaan. Kesästä 2023 alkaen vanha kirkko on jälleen palvellut kempeleläisten arvokkaana, perinteisenä ja tunnelmallisena vihkikirkkona kuin myös paikkana viettää muita kirkollisia toimituksia.

Kasteen suhteen haasteena on kasteiden määrällinen väheneminen syntyvyyden laskiessa sekä suhteessa syntyneiden määrään, myös Kempeleessä. Haasteeksi voi muodostua sekin, etteivät kirkon jäsenetkään välttämättä tuo lapsiaan kasteelle. Kirkollisen avioliiton solmimisen osalta on lukuisia haasteita. Ensinnäkin avioliiton solmiminen yleensä on vähentynyt ja toiseksi solmituista avioliitoista alle puolet solmitaan kirkollisesti. Lisäksi avioliittoteemassa kaikuu kirkkoa jakava kiistakysymys sekä sukupuoleen liittyvät polarisoivat kysymykset. Haasteet niin kasteen kuin avioliiton solmimisen suhteen tarvitsevat sekä sitkeää mielikuvatyötä että joustavia toteuttamistapoja, jotka ovat räätälöitävissä erilaisten ihmisten ja perheiden tarpeisiin. Kasteen tulee olla helposti ja luontevasti toteutettavissa elämänkaaren varrella, esimerkiksi osana (aikuis-)rippikoulua. Vastaavasti avioliiton kirkollisen vihkimisen ja siunaamisen erilaisia toteuttamistapoja on syytä pitää esillä monissa kanavissa. Järjestämme ”Suurin niistä on rakkaus” -vihkitapahtuman jälleen ensi vuonna.

Kasteen ja avioliiton merkityksen kirkastaminen on viestinnän lisäksi myös kasvatuksen kysymys. Molemmat ovat esillä myönteisellä tavalla perheitä tavoittavassa työssä ja rippikoulussa. Suurin haaste on tavoittaa ihmisiä, joiden kiinnittyminen seurakuntaan on ohut taikka katkennut. Päätös lapsen kastamisesta tai kastamatta jättämisestä tehdään usein varsin varhaisessa vaiheessa. Samoin toive ”kirkkohäistä” voi kulkea ihmisen mukana pitkänkin aikaa. Näistä syistä sosiaalinen media, näkyvyys yhteistyökumppaneiden tapahtumissa sekä hyvin tehty perustyö luovat kukin osaltaan myönteistä mielikuvaympäristöä kastetta ja avioliiton kirkollista solmimista ajatellen.

## AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö, YST / kappalainen Vesa Äärelä

Kempeleen seurakunnan aikuistyö pyrkii tavoittamaan ihmisiä heidän eri elämäntilanteissaan ja tarpeissaan, silloin kun ihminen haluaa suuntautua seurakuntaa kohti. Tavoitteena on myös sellaisen aikuistyön kokonaisuuden ylläpitäminen, joka kattaa eri elämän alueita.

Seurakunnan aikuistyön runko on muodostunut parisuhde-, perhe-, retriitti-, ja raamattupiiri- työstä, sekä paastonajan raamattuluennoista ja raamattuviikonlopuista, jotka nyt jäävät pois. Perheneuvonnan palvelut ostetaan edelleen Oulun perheasiain neuvottelukeskuksesta.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028		>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA		
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>		<p>1. Tavoite on, että eri pienryhmissä ja työmuodoissa pidetään esillä yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle.</p> <p>2. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeleläisten tavoittaminen. Aikuistyön vapaaehtoisten tukeminen.</p> <p>3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.</p>		
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI		>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET		
<p>1. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan. Aikuistyön tapahtumiin hartaus kuuluu luonnollisena osana sitä.</p> <p>2. Kaikki aikuistyön ryhmät, eriteltynä alla Yhteenvedossa, ovat säännöllisiä. Kiinnitetään huomiota, että niihin voi osallistua turvallisesti matalan kynnyksen periaatteella. Katekumenaatin Matkalla-ryhmä aloittaa tammikuussa 2026. Raamattupiirien vapaaehtoisille vetäjille järjestetään yhteinen kokoontuminen.</p> <p>3. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.</p>		<p>1. Arviointi tapahtuu keskustelemalla, miten on onnistuttu pitämään esillä yhteistä jumalanpalvelusta.</p> <p>2. Seuraamme koko ajan osallistujamääriä. Luvulliset määrät eivät ole kuitenkaan tärkein asia, vaan että nämä toiminnot ovat välttämätön osa kirkon elämää ja niitä tulee pitää tarjolla.</p> <p>3. Seurakunnan viestintä tekee yleistä arviota eri kanavien seuraaja- yms. määristä.</p>		
TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon- loppu	Raamattu- ja keskusteluryhmät	Parisuhdetyö
2023 TP	-46 060	2/20	5/25-40	3/100
2024 TP	-46 566	2/22	5/25-40	2/34
2025 TA	-46 415	2/25	5/25-40	3/100
2026 TA	-42 440	-	5/25-40	3/100
2027 TTS	-40 330	-	5/25-40	3/100
2028 TTS	-40 820	-	5/25-40	3/100

## Yhteenveto

Aikuistyön työmuotoja on aika ajoin tarkasteltava useasta eri näkökulmasta. Niitä ovat taloudelliset tekijät ja henkilöstöresurssit. Samalla pidetään huolta kirkon perustehtävästä. Henkilöstöressurssien takia ensi vuodesta eteenpäin **ei järjestetä Raamattuviikonloppuja**. Siinä osallistujamäärät ovat liian pienet sen vaatimaan kokonaispanostukseen nähden. Lisäksi se ei ole tavoittanut uusia osallistujia.

**Katekumenaatin Matkalla -ryhmän** toiminta on ollut tauolla. Tammikuussa 2026 aloitetaan uusi ryhmä, mikäli riittävästi osallistujia (väh. 6 hlöä, max. 10). Tämän ryhmän kautta on moni löytänyt mielekkään polun seurakunnan yhteyteen.

**Parisuhdetyössä** Pizzaa ja parisuhdetta ja pariskuntien jouluisen illallinen toteutetaan. Parisuhdetyötä ollaan elvyttämässä Oulussa ja pidämme esillä myös siellä järjestettäviä tilaisuuksia.

**Hiljaisuuden retriitit** ovat vakiintuneet seurakunnan säännölliseksi toiminnaksi ja niillä on tavoitettu sekä vanhoja että uusia seurakuntalaisia. Hiljaisuuden retriittejä järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Osallistujien määrä on max 10 henkeä/retriitti. Uutena toimintamuotoja on **vaellus-retriittitoiminta**, ja järjestetään kesäkuun alussa pyhiinvaellus.

**Raamattupiirit** ovat jatkaneet kokoontumistaan normaalisti. **Paastonajan raamattuluennot** toteutetaan Tuhkakeskiviikosta alkaen.

Kempeleen seurakunta järjestää yhteistyössä Suomen kirkon saamelaistyön kanssa **Saamelaisten iltoja** noin kerran kuukaudessa tammi-toukokuussa sekä elo-joulukuussa 2025. Illat pidetään Pyhän Kolminaisuuden kirkon monitoimitilassa. Seurakunta tarjoaa tilat ja pastorin toimimaan koordinaattorina.

**Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä** haemme kosketuspintaa ihmisten arkeen ja arvioimme toimintaa. Vastuuryhmä hakee myös tapoja olla mukana toteutuksessa.

Toiminnoissa haetaan strategian painopisteen *Lähellä sinua* toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio. Painopisteenä edelleen; **Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin**. Sunnuntain messu on suurin yhteinen kokoontuminen kirkossamme, mutta ennen kaikkea siinä on kyse kristittyjen perustehtävästä: kokoontua yhteen Ylösnousseen seuraan saamaan voimaa häneltä, jotta voimme jakaa uskoa, toivoa ja rakkautta tässä maailmassa.

## MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kirkkoherra Erja Oikarinen

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen illat, vuosittainen Seurakuntatapahtuma, erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille, Seurakuntaillat sekä seurakuntat.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></li> <li><b>Lähellä sinua</b></li> <li><b>Viestintämme on aktiivista</b></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tapahtumat ja illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun.</li> <li>Tilaisuudet ovat matalan kynnyksen tapahtumia, joihin on helppo tulla. Kustannuspaikka toteutuu entistä vahvemmin vapaaehtoistyöntekijöiden panoksen tuloksena.</li> <li>Viestimme tilaisuuksista monipuolisesti eri kanavissa ja lähiseurakunnissa.</li> </ol>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> <li>Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisella ja yleisellä kutsulla seurakunnan yhteyteen.</li> <li>Vuonna 2026 seurakuntatapahtumaan kutsutaan kiinnostusta herättänyt alustaja. Vapaaehtoistyöntekijöiden ja vastuuryhmän rooli toiminnassa vahvistuu ja kirjataan osaksi prosessia.</li> <li>Kutsumme Sanan ja rukouksen iltoihin puhujia monipuolisesti ja panostamme viestintään niin seurakunnan omien viestikanavien kuin myös vapaaehtoisten kautta, sekä kontaktoimme lähiseurakunnat.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Seuraamme tapahtumien kävijätilastoja</li> <li>Arvioimme työtämme suunnitteluryhmässä ja yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä.</li> <li>Keskustelemme viestinnästä sanan ja rukouksen iltojen suunnitteluryhmässä ja yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä.</li> </ol>

	TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2023 TP	-28 274	5	195	257 (Majataloilta)
2024 TP	-32 440	6	253	Siirretty pakottavien syiden takia.
2025 TA	-32 020	7	230	
2026 TA	-33 900	7	230	
2027 TTS	-34 910	7	230	
2028 TTS	-35 635			

## Yhteenveto

Sanan ja rukouksen illat ovat seurakuntamme pitkäaikainen toimintamuoto. Toimintaa suunnittelee työryhmä, johon kuuluu toiminnasta vastaava pappi sekä siihen kutsuttuja seurakuntalaisia. Syksyllä 2025 toiminta organisoitui niin, että vastaava pappi on kirkkoherra, ja työryhmää johtavat vastaavat vapaaehtoiset. Vastaavat vapaaehtoiset mm. kontaktoivat työryhmässä valitut ja kirkkoherran hyväksymät vierailevat puhujat ja toimivat käytännön järjestelijöinä sekä viestinnän suunnittelijoina yhteistyössä seurakuntamme tiedottajan kanssa. Iltojen toteutuksessa on mukana kanttori sekä Versot-kuoro, sekä juhlapalvelut. Sanan ja rukouksen iltoja vietetään Pyhän Kolminaisuuden kirkossa seitsemän kertaa vuoden 2026 aikana. Kaksi näistä illoista on yhteiskristillisiä. Silloin puhujiksi kutsutaan henkilöitä muistakin seurakunnista tai kirkkokunnista. Jokaisessa illassa on mukana seurakunnan pappi työvuorojen mukaan.

Sanan ja rukouksen iltojen lisäksi samalla organisaatiolla valmistellaan ja toteutetaan Seurakuntatapahtuma. Seurakuntatapahtuma on kerran vuodessa viikonloppuna, lauantaina ja sunnuntaina toteutuva tilaisuus, joka sisältää raamattuopetusta tai muuta uskoa ja kristittyä elämistä vahvistavaa opetusta, osallistumisen Sanan ja rukouksen iltaan ja osallistumisen seurakunnan messuun. Seurakuntatapahtumassa on mukana seurakunnan pappi työvuorojen mukaan.

Seurakuntaillat pidetään Kokkokankaalla sunnuntai-iltaisina. Näitäkin on suunniteltu vietettävän seitsemän kertaa vuonna 2026. Ajankohdat on suunniteltu niin, että Seurakuntailltojen ja Sanan ja rukouksen iltojen vuorottelusta muodostuu toimiva kokonaisuus. Seurakuntaillat organisoidaan niin, että vastaava pappi on kirkkoherra, ja iltojen käytännön valmisteluista vastaa kaksi vapaaehtoista. Illoissa käsitellään uskonelämästä nousevia aiheita ja rukoillaan. Jokaisessa illassa on mukana seurakunnan pappi työvuorojen mukaan.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä keskustelee ja ideoi toiminnassaan tapahtumia ja tilaisuuksia. Vuodelle 2026 on suunnitteilla mm. Pyhän Kolminaisuuden kirkossa pidettävä raamattuopetusilta.

Alueella toimivat kirkkomme herätysliikkeet järjestävät seurakunnan tiloissa seuroja sovitulla tavalla ja mahdollisuuksien mukaan. Näiden tilaisuuksien järjestämistä vastuu on ko. herätysliike.

## TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

(YST) / (viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki ja tiedottaja Sari Karvonen)

### Johdanto

Työalan tarkoitus on välittää viestiä seurakunnan sanomasta ja toiminnasta eri viestintäkanavien kautta. Tavoite on toimia vuorovaikutteisessa suhteessa seurakuntalaisten kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA		
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>Seurakunnan viestinnässä jumalanpalvelus näkyy tärkeimpänä viikottaisena tapahtumana eri viestintäkanavissa.</p> <p>Seurakunnan viestintä toimii vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>Viestimme ajankohtaisesti ja monikanavaisesti huomioiden erilaiset viiteryhmät.</p>		
TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vuonna 2026 viestinnän painopiste on arjen hyvinvoinnin ja ilon esiin tuomisessa.</li> <li>- Vahvistetaan pääsiäisen sanomaa seurakuntalaisille</li> <li>- Saavutettavuuden parantamiseksi otamme käyttöön Creamailer-ohjelman uutiskirjeiden, kyselyjen ja tapahtumaviestinnän avuksi, saavutettavuuden takaamiseksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tarinoita arjesta: Nostetaan esiin onnistumisia, yhteisöllisyyttä ja hyvän tekemistä.</li> <li>- Visuaalisessa viestinnässä käytetään iloisia värejä ja inspiroivia kuvia, jotka tukevat teemaa.</li> <li>- Sekä videoissa että podcasteissa näytetään aitoja tunteita ja arjen hetkiä.</li> <li>- Viestinnässä keskitytään kertomaan Jeesuksen ylösnousemuksen tuomasta toivosta ja rakkaudesta. Julkaistaan raamatunkohtia ja rukouksia vahvistamaan seurakuntalaisten ymmärrystä pääsiäisen lahjasta meille ihmisille. Toteutetaan pääsiäisen yhteydessä, "Pääsiäisen toivon viikko".</li> <li>- Creamailerin toiminnot on testattu saavutettavuuskriteerit huomioiden.</li> </ul>		
TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA	
	€	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivytyksen nähneet
2023 TP	-151 201	58 717	1 600/8 500
2024 TP	-188 090	64 807	1685/13 137
2025 TA	-203 910	66 000	1700/22 000
2026 TA	-221 750	66 000	1800/22 000
2027 TTS	-231 705	66 000	1900 /22 000
2028 TTS	-235 395	66 000	2000/22 000

## Yhteenveto

**Kempeleen seurakunnan viestintästrategian ”Ihmiseltä ihmiselle” tavoitteena on, että seurakunta on ihmiselle läheinen ja oma.**

Vuonna 2026 viestinnän tavoitteena on korostaa niitä asioita, jotka tuovat ihmisille hyvää mieltä, merkityksellisyyttä ja iloa heidän jokapäiväisessä elämässään. Viestintä ei keskity vain tiedottamiseen tai virallisiin asioihin, vaan se pyrkii vahvistamaan positiivisia kokemuksia, rohkaisemaan, ja luomaan yhteyttä sekä ihmisten että ennen kaikkea Jumalan kanssa.

**Viestintä haluaa korostaa pääsiäisen sanomaa kirkkovuoden pääjuhlanä. Viestinnässä ideoimme pääsiäisen ”Toivon viikon” Palmusunnuntaista pääsiäispäivään (7 päivää), jossa jokaisena päivänä nostetaan esille oma näkökulma toivoon. Somejulkaisuissa käytetään tarinallisuutta ja seurakuntalaisten kertomuksia siitä, miten pääsiäisen sanoma on koskettanut tai muuttanut elämää.**

### Saavutettavuuden huomioiminen:

Otamme käyttöön myös Kirkkohallituksella käytössä olevan, suomalaisen Creamailer-ohjelman, joka yhdistää kolme keskeistä viestintämuotoa: uutiskirjeet, kyselyt ja tapahtumaviestinnän. Ohjelma on suunniteltu erityisesti sähköpostimarkkinointiin, tiedottamiseen ja palautteen keräämiseen. Kaikki Creamailerin toiminnot on testattu saavutettavuuskriteerit huomioiden, mikä tarkoittaa, että ohjelma tukee ruudunlukijoita, näppäimistökäyttöä ja muita apuvälineitä. Näin saamme esim. vapaaehtoisille lähtevät uutiskirjeet ja nettisivuille vietävät asiakirjat ja dokumentit saavutettavuusdirektiivin mukaisiksi.

### Viestintäsuunnitelma

Keväällä 2026 valmistuu viestintäsuunnitelma viestintästrategian pohjalta. Viestintäsuunnitelma sisältää kanavat ja käytännön tehtävät sekä roolitukset seurakunnan viestinnässä eli miten viestintä käytännössä toteutetaan Kempeleen seurakunnassa. Viestintäsuunnitelma ohjaa arjen tekemistä sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä.

### Yhteiskunnallinen työ:

Jatkamme aktiivista yhteydenpitoa, yhteistyötä ja osallistumista eri sidosryhmien (kunta, koulut, järjestöt jne.) tapahtumiin ja yhteisiin projekteihin.

### Printtimedia:

Huomioimme printtimedian tärkeyden. Printtimedia tukee seurakunnan viestin ja viestinnän toteutumista. Vuoden 2026 printtilehden valitsee kirkkoneuvosto.

### Kanavat:

Kempeleen seurakunnan pääkanavat tulevat olemaan edelleen nettisivut, Facebook, Instagram, Spotify sekä YouTube. Varhaiskasvatus, nuoriso- ja diakoniatyö sekä juhlapalvelut ylläpitävät lisäksi omia somekanaviaan.

### Nettisivut:

Nettisivuprojekti alkaa maaliskuussa 2026. Sivujen sisältö päivitetään ja siirretään uudelle, kirkkohallituksen valitsemalle alustalle (WordPress).

## MUSIIKKI

Yleinen seurakuntatyö / Kanttorit Leena Rautakoski ja Marjo Irjala

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konserttoijien avulla. Musiikki voi tavoittaa ja houkutella mukaan myös ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu aktiivisesti seurakunnan toimintaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Pidämme huolta luomakunnasta</b></p>	<p>1. Musiikki on olennainen ja erottamaton osa jumalanpalvelusta sekä siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoitteemme on, että jumalanpalveluksen musiikki on monipuolista ja yhteisöllistä ja vahva yhteislauluperinne jatkuu seurakunnassamme.</p> <p>2. Musiikki on kieli, joka avulla voidaan luoda yhteyttä ja siltoja ihmisten välille. Tavoitteenamme on tavoittaa erilaisia ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissa, olla läsnä ja lähellä musiikin avulla.</p> <p>3. Huoli luomakunnasta ja muuttuvasta maailmasta on yhteinen. Musiikki tuo lohtua, toivoa ja turvaa. Se on merkittävä hyvinvoinnin ja pyhyden kokemuksen lähde.</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä.</p> <p>2. Kuorojen toiminnasta tiedottaminen ja henkilökohtaiset yhteydenotot lisäävät tietoisuutta erilaisista kuoroista ja houkuttelevat mukaan uusia laulajia. Toimimme aktiivisesti seurakunnan ulkopuolisten kuorojen ja musiikkiavustajien kanssa ja tarjoamme heille mahdollisuutta osallistua messussa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa avustamiseen.</p> <p>3.Toimimme kestäväen kehityksen ja ympäristöseurakunnan tavoitteiden mukaisesti kaikilla musiikkityön osa-alueilla. Musiikki, sen tuoma lohtu ja pyhyden kokemus heijastaa luomakunnan arvokkuutta ja tarvetta suojella sitä.</p>	<p>1.Jumalanpalvelusten musiikkiavustajien määrää seurataan. Kuluneita jumalanpalveluksia ja niissä toteutettua musiikkia arvioidaan tiimissä säännöllisesti.</p> <p>2. Seuraamme kuorojen ja kuorolaisten määrää. Kanttorit suunnittelevat ja toteuttavat messujen ja muiden tilaisuuksien musiikkia myös ulkopuolisten toimijoiden ja vapaaehtoisten avustajien kanssa. Avustusten määrää seurataan. Halutessa aktiivisia kuorolaisia kannustetaan muuhunkin vapaaehtoistoimintaan.</p> <p>3. Arvioidaan ja tilastoidaan erilaisia musiikkitalaisuuksia ja suunnitellaan tulevaisuutta niiden pohjalta. Huomioidaan erilaiset kiinnostuksen kohteet ja monipuolisuus.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Musiikkiryhmät (ryhmät/osallistujien lkm)	Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia)	Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa
2023 TP	-92 746	4/95	35/6260	70
2024 TP	-96 060	5/80	43/7611	72
2025 TA	-90 395	5/60	45	70
2026 TA	-92 225	5/70	45	70
2027 TTS	-94 140	5/70	45	70
2028 TTS	-95 265	5/70	45	70

### Yhteenveto

Seurakunnassamme toimii kolme aktiivista kuoroa (Kirkkokuoro, Askeleet ja Versot) sekä lisäksi vapaaehtoisen kuoronjohtaman ohjaama pieni lauluryhmä, joka avustaa säännöllisesti laitoshartauksissa (Kanervat). Lapsikuoro Rytmi on tauolla vuoden 2025 loppuun, yritetään saada keväällä 2026 alkamaan uudelleen. Vuonna 2026 Kirkkokuoro täyttää 80 v. ja juhlii pitkää kuorotaivaltaan.

Seurakunnan musiikkitoiminta on vilkasta ja yhteistyötä tehdään monien toimijoiden kanssa. Tilamme ovat suosittuja konserttipaikkoja ja suosimme vastavuoroisuutta mahdollisuuksien mukaan tilojamme käytettäessä.

Haasteena voi pitää resurssien riittävyyttä huomioiden kanttorien määrä ja tilaisuuksien (mm. lisääntyneet hautajaiset) määrä.

Työnkuva on myös muuttunut ajan myötä ja nykyään tilojemme käyttöön ja musiikkitilaisuuksien varauksiin ja sopimukseen kuluu aikaa huomattavasti aiempia vuosia enemmän.

## PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / Lähiesihenkilö Tanja Helenius

Päiväkerhotyön eli varhaiskasvatuksen ydin on edelleen viikoittainen kerhotoiminta. Päiväkerhot on suunnattu 2–5-vuotiaille lapsille. Perhekerho tarjoaa pienten lasten perheille kohtaamispaikan, avoin Papupata-toiminta sekä Pappilan perhekahvila mahdollistavat osallistumisen samalla myös isovanhemmille tai muille halukkaille. Pikkuhelppi sekä lapsiparkit tarjoavat perheille lastenhoitoapua. Päiväkodit kutsutaan osallistumaan vuosittain joulukirkkoon sekä pääsiäisesitykseen, eskareille on lisäksi kotikirkkoviikon vierailu. Muuten päiväkotien kanssa tehdään yhteistyötä säännöllisesti (katsomuskasvatusvastaavien kokoukset). Kustannuspaikan alle sijoittuvat myös lasten kirkkohetki ja kirkkokioski.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.</p> <p>2. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeläläisten kohtaaminen.</p> <p>3. Ymmärrys, että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan, ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p> <p>4. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla eri kohderyhmät huomioiden. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Osallistamme seurakuntalaisia viikkotoiminnan hartauksissa. Toteutamme luontokirkon keväällä perheiden kevätjuhlan yhteydessä.</p> <p>2. Osallistumme Hyvä kasvaa Kempeleessä -tapahtumaan koko tiimillä. Tiedotamme kauden alussa perheitä myös yhteistyökumppaneidemme kautta.</p> <p>3. Tutustumme lähiluontoon osana luomakuntaa. Huomioimme vuodenajat hartaushetkissä.</p> <p>4. Kiinnitämme huomion viestinnän kokonaisuuteen ja yhteistyökanaviin. Pyrimme kiireettömään henkilökohtaiseen kohtaamiseen seurakuntalaisten kanssa toiminnassamme joka kerralla. Postitamme syntymäpäiväkortit 1–3-vuotiaille ja kutsut nelivuotiaille seurakunnan yhteissynttäreille.</p>	<p>1. Teemme tiimikokouksissa itsearviointia kerran kuukaudessa. Seuraamme toimintamme osallistujamääriä.</p> <p>2. Laskemme kohtaamisten määrän Hyvä kasvaa Kempeleessä -tapahtumassa. Kysymme varsinkin uusilta perhekerholaisilta, mistä he ovat saaneet tiedon toiminnastamme.</p> <p>3. Teemme tiimikokouksissa itsearviointia kerran kuukaudessa.</p> <p>4. Seuraamme julkaisun nähneiden määrää somessa. Käymme palautekeskustelun työparin kanssa toiminnan jälkeen. Osallistumme erilaisiin verkostopalaverihin.</p>

	TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Päiväkerholaisia (jää pois v. 2028 tunnusluvuista)	Kokoontumiskerrat/ perhekerholaisten määrä (perhekahvila, papupata perhekerho x 2)	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtä- viä kirkkokioskista
2023 TP	-199 009	56	-	152	148
2024 TP	-208 625	49	-	131	146
2025 TA	-221 685	35	110/2300	100	120
2026 TA	-228 065	30	110/2300	45	120
2027 TTS	-232 385	30	110/2300	45	120
2028 TTS	-237 515	-	110/2300	45	120
<b>TALOUSARVIOPERUSTELUT</b>					
1.-3-vuotiaiden syntymäpäiväkortit ja kutsut nelivuotissynttäreille ovat suuri kustannuserä.					

## Yhteenveto

Varhaiskasvatuksen perustyöhön kuuluu kokoava viikkotoiminta (päiväkerhot, perhekerhot, perhekahvila ja Papupata). Viikkotoiminnan syyskausi alkaa elokuussa viikolla 34 ja päättyy joulukuussa viikolla 50. Kevätkausi alkaa viikolla 3 ja päättyy toukokuussa viikolla 21.

Päiväkerhoryhmiä on 3–4 kautta kohti. Perheitä tavoitamme viikkotoiminnan lisäksi perheiden illoissa, erilaisissa tapahtumissa ja iltakirkoissa. Kolme tiimiläistä osallistuu vuorollaan varhaisnuorisotyön järjestämälle lasten leirille nuorisotyöntekijän työparina (Polku-toimintamallin mukainen yhteistyö). Koululaisten kesätoimintaa toteutamme Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa kesällä 2026 heti koulujen loputtua. Tämän lisäksi järjestämme koululaisille kaksi toimintapäivää Pappilassa juhannusviikolla. Kaikessa toiminnassa panostamme kiireettömään kohtaamiseen. Lastenohjaajan tehtäväkuva sisältää koko ajan enenevässä määrin perheiden kanssa tehtävää työtä.

Diakonista perhetyötä jatkamme näillä näkymin supistetuin resurssein. Tämä tarkoittaa sitä, että perheiden illat ja Pikkuhelsinki-toiminta (kotiin tehtävä lastenhoitotyö) jatkuvat varhaiskasvatuksen tiimin voimin. Maksuttomat keittolounaat päättyvät, ja tilalle tulee runsaampi aamupala kerran kuukaudessa Pappilan ja Kokkokankaan perhekerhossa. Diakonin työpanos Pappilan perhekahvilasta poistuu, ja toiminta jää näin lastenohjaajien vastuulle. Lapsiparkkitoiminta jatkuu, sen kautta pyrimme tukemaan perheiden vanhempien jaksamista, kun lapset voi hetkeksi tuoda hoitoon parkkiin. Järjestämme yhdistetyn isovanhempi-lapsenlapsi ja perheretken yhdessä diakoniatyön kanssa.

Iltaperhekerhot toteutamme mikkelinpäivänä sekä kastettujen sunnuntaina. Perheiden illat järjestämme keväällä ja syksyllä kaksi kertaa, lisäksi toukokuussa on luontokirkko ja perheiden kevätjuhla sekä joulukuussa perheiden joulujuhla. Lasten kirkkohetket sekä kirkkokioski jumalanpalveluksen yhteydessä toimivat vapaaehtoisten ohjaajien voimin, ja niissä onkin ollut mukavasti osallistujia. Kasvatuksen vastuuryhmää toivomme edelleen toteuttamaan kanssamme perheiden iltoja sekä perheiden kevät- tai joulujuhlaa.

Päiväkotien kanssa tehtävä yhteistyö on vakiintunutta. Yhteisille tapahtumille on luotu vuosikello, Kempeleessä vaihtoehtoisen toiminnan uskonnollisille tilaisuuksille järjestää kirjasto. Jokaisella päiväkodilla on oma katsomuskasvatusmentori, johon voi olla yhteydessä. Katsomuskasvatusvastaavat kokoontuvat vuosittain pari kertaa yhteisen pöydän ääreen puhumaan ajankohtaisista aiheista.

## RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoolliselle seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
<b>Lähellä sinua</b>	Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.
<b>Pidämme huolta luomakunnasta</b>	Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.
<b>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b>	Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>- Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta ja ehtoolliselle viettämällä sitä useasti rippikoulun aikana.</p> <p>- Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta.</p> <p>- Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta. Järjestämme intensiivijakoilla pyhiinvaelluksia.</p>	<p>- Kaikki rippikoululaiset osallistuvat intensiivijakson lopussa valtakunnalliseen riparipalaute-kyselyyn.</p> <p>- Jaamme kokemuksia onnistumisista ja haasteista nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalaverissa rippikoulukauden jälkeen.</p> <p>- Seuraamme nuorten osallistumista pappilassa järjestettävään toimintaan rippikoulussa ja rippikoulun jälkeen.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	RK-ikäluokka	Rippikoulun käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen
2023 TP	-122 295	292	346	110
2024 TP	-142 359	328	313	64
2025 TA	-145 990	350	327	
2026 TA	-150 115	296		
2027 TTS	-150 480	315		
2028 TTS	-151 530	281		

## Yhteenveto

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten identiteetin rakentamisen tukemiseksi ja kirkon sanoman eteenpäin viemiseksi.

Rippikouluryhmän kaari rippikoulun aikana on selkeä. Ryhmän oma polku alkaa alkutapaamisesta, jossa nuoret saavat ehtoollisopetusta ja osallistuvat hartauteen. Polku jatkuu osallistumalla jumalanpalveluksiin ja ryhmän omaan iltaan Pappilassa ennen rippikoulun intensiivijaksoa. Ennen intensiivijaksoa rippikoululaisille järjestetään omina tapahtuminaan Kauneimmat joululaulut – tilaisuuksia kaksi kappaletta, Palvelun päivä ja Kokkokospel. Jokainen rippikouluryhmä viettää oman ryhmän illan Pappilassa, jonka jälkeen nuorilla on mahdollisuus jäädä nuorten iltaan. Palvelun päivässä koko rippikouluikäluokka tutustuu diakonia- ja lähetystyöhön itse tekemällä ja osallistumalla. Kokkokospelissa puolestaan koko rippikouluikäluokka viettää yhdessä messua ja nauttii live-musiikista. Ennen rippileiriä (intensiivijaksoa) ryhmä viettää päiväkoulu päivän, jossa ryhmä tutustuu seurakunnan kirkkoihin ja kirkonmäen alueeseen ja saa opetusta kirkkomusiikista. Rippikoulu huipentuu päivä- tai leirimuotoiseen intensiivijaksoon ja yhteiseen konfirmaatiojuhlaan. Rippikoulussa nuoria kutsutaan rippikoulun jälkeiselle polulle isosiksi ja kerhonojajiksi kantamaan vastuuta ja tuomaan oman näköisensä panos seurakunnan yhteiseen työhön. Laadukas rippikoulutyö edellyttää rinnalleen laadukkaan isostoiminnan.

Kaudella 2025-2026 pyrimme vastaamaan nuorten elämän haasteisiin ja huomioimaan nämä haasteet rippikoulun puitteissa. Rippikouluryhmiä kaudella 2025-2026 on kaksi pappilariparia, kaksi talviriparia sekä seitsemän kesäriparileiriä. Lisäksi yhden ryhmän muodostavat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa intensiivijakson käyvät nuoret, jotka suorittavat seurakuntayhteyden jakson kotiseurakunnassa Kempeleessä osallistuen rippikouluikäluokan yhteisiin tapahtumiin ja ryhmän omiin tilaisuuksiin. Tälläkin kaudella kiinnitämme erityistä huomiota myös vanhempien, huoltajien ja kummien kohtaamiseen. Järjestämme koko ikäluokan vanhemmille oman illan Kokkokankaalla ryhmäkohtaisien vanhempien iltojen lisäksi. Rippikoululaisten kummit saavat nuorelta henkilökohtaisen tervehdyksen kortin muodossa ja nämä toteutetaan rippikouluryhmien omissa illoissa. Rippikoulupolun sujuvoittamiseksi olemme järjestäneet rippikouluinfoillat. Näiden lisäksi toteutamme rippikoulua tarvittaessa yksityis- ja erityisrippikouluna.

Rippikoulun osalta haasteina näkyy yhteiskunnassa ohentunut tietämys kristillisyydestä ja jännitteinen suhtautuminen uskontoon ja kirkkoon. Tänä aikana erityisen haasteen muodostavat myös nuorten kasvanut pahoinvointi ja mielenterveyteen liittyvät haasteet. Rippikoulun imagoa nuorisokulttuuriin kuuluvana osana tulee vaalia, jotta nuoret yhä pääsevät osaksi sitä hyvää, jota he voivat rippikoulun kautta saada itselleen. Työn laatuun ja resursseihin panostaminen korostuu.

Työyhteisön kannalta haasteena näyttäytyy kasvavien ikäluokkien myötä työntekijäkapasiteetin riittävyys. Tulevana vuonna rippikouluikäluokka laskee reilulla viidelläkymmenellä vuoteen 2025 verrattuna. Vuoden 2026 ikäluokka on 296. Tästä eteenpäin rippikouluikäluokat ovat noin kolmen sadan tuntumassa. Rippikouluryhmien kokonaismäärän tulemme pitämään tulevaisuudessa kuitenkin samana, koska laskemme rippikouluryhmien kokoa. Tällä varmistamme entistä turvallisemman ja laadukkaamman rippikoulukokemuksen. Pappilan myötä olemme päässeet luomaan rippikoulutyöstä polkua nuorten omaan toimintaan seurakuntalaisena ja osana omaa kasvua kristittyinä.

## NUORISOTYÖ

Nuorisotyö / Nuorisotyön tiimi, Arto Pisilä

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä. Tämä kustannuspaikka pitää sisällään varhaisnuorisotyön, nuorisotyön ja isostoiminnan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.</p> <p>Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.</p> <p>Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.</p> <p>Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumalanpalveluselämä, Pyhän äärellä viipyminen toteutuu kaikissa toiminnoissa. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa.</li> <li>- Kaikissa tilaisuuksissa lapset ja nuoret otetaan vastaan ja kohdataan yksilöinä.</li> <li>- Ympäristönäkökulma on luonteva osa nuorisotyön toimintoja.</li> <li>- Tilamme ja toimintamme palvelevat lapsia ja nuoria heidän eri ikävaiheissaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvän luottamuksen ja vuorovaikutuksen merkitys korostuu nuorisotyössä. Lapsilta ja nuorilta saadaan välitöntä palautetta, jota jaetaan tiimissä yhteisesti.</li> <li>- Nuorisotyön tiimin kokouksissa käydään läpi toimintojen osallistujamääriä, onnistumisia ja kehittämiskohteita.</li> <li>- Isosten kokemuksia isosena toimimisesta tarkastellaan rippikoulukyselyn avulla. Tämä tieto auttaa suunnittelemaan isoskoulutusta.</li> </ul>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tapahtumat/ osallistujat (nuortenillat, yökahvilat, konsertit yms)	Kerhot / ker- honohjaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2023 TP	-214 725	113 / 5204	28 / 55 / 218	7 / 162
2024 TP	-234 267	103/4059	26/62/200	10/258
2025 TA	-223 450	185/5600	25/36/360	10/300
2026 TA	-226 390		20/60/250	9/280
2027 TTS	-212 890			
2028 TTS	-190 990			

## Yhteenveto

Nuorisotyön tavoitteena on tarjota lapsille ja nuorille matalalla kynnyksellä mahdollisuuksia olla osa seurakuntaa ja tukea heidän hengellistä kasvuaan. Pappila on lasten ja nuorten toiminnan keskus, jossa järjestetään paljon kokoavaa toimintaa. Pappila vakiinnuttaa hiljalleen paikkaansa nuorten kohtaamispaikkana. Tätä kehitystä haluamme edelleen tukea kaikissa lasten ja nuorten toiminnoissa. Tavoitteenamme on vahvistaa nuorten osallisuuden kokemusta ja sitoutumista antamalla nuorille mahdollisuuksia toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Järjestämme omaa toimintaa myös nuorille aikuisille.

Varhaisnuorten toiminnan pitäminen mielenkiintoisena ja kilpailukykyisenä muihin harrastustoimijoihin nähden luo haasteita toiminnan suunnitteluun ja järjestämiseen. Kaikki varhaisnuorten kerhot ovat maksuttomia, ja erilaisia kerhoja on tarjolla runsaasti. Suosituimpia kerhoja ovat kokkikerhot. Varhaisnuorten kerhoryhmät kokoontuvat Pappilan lisäksi Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ja Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Näin tavoitamme laajasti kempeleläisiä alakoululaisia, ja kokoamme lapsia yhteen kunnan molemmilta puolilta. Tavoite on tehdä Pappilaa tutuksi erityisesti kerhotoiminnan myötä, jotta Pappilaan on luonnollista ja turvallista saapua vanhempanakin. Leiritoiminta on merkittävä osa varhaisnuorisotyötä. Leirejä järjestetään Luurinmutkassa useita kertoja vuodessa, ja ne ovat suosittuja. Samoin suosittu tapahtuma on 10-synttärin, jonka osallistujamäärä on ollut vuosi vuodelta kasvussa. Varhaisnuorisotyön tavoitteena on tarjota alakouluikäisille turvallisia ja saavutettavia sekä elämyksellisiä tapahtumia, joihin he voivat osallistua sellaisina, kuin ovat, ja joissa heillä on mahdollisuus Pyhän kohtaamiseen ja Taivaan Isän siunaavan läsnäolon kokemiseen. Varhaisnuorisotyössä myös kerhonohjaajat ja isokset saavat tärkeää työkokemusta.

Isostoiminta on monille nuorille polku, jossa jatkaa seurakuntayhteydessä rippikoulun jälkeen. Isostoiminta tavoittaa tällä hetkellä yli 130 nuorta vuosittain, joista lähes puolet on uusia isosia. Isoskoulutus kestää kaksi vuotta ja alkaa rippikoulun jälkeisenä syksynä. Ensimmäisenä koulutusvuotena järjestetään kaksi isoskoulutusleiriä ja kaksi isoskoulutusiltaa. Näiden lisäksi isoskoulutettavat osallistuvat muuhun toimintaan kuten hartauksiin, jumalanpalveluksiin ja järjestävät taitotiimeinä muille nuorille toimintaa nuortenilloissa. 1-vuoden isosista muodostettavien taitotiimien tavoitteena on opettaa nuorille toiminnan suunnittelua, yhteistyötä ja vastuunottoa. Toisena vuotena järjestetään kaksi isoskoulutusleiriä ja toisen vuoden isokset suunnittelevat ja toteuttavat ensimmäisen vuoden isosten marraskuun isoskoulutusillan. Isoskoulutuksen lisäksi isosille ja kerhonohjaajille järjestetään ensiapukoulutus sekä tehtävään siunaaminen.

Isostoiminnassa nuoret saavat hyvää kokemusta ryhmänohjaamisesta, vastuunkantamisesta ja sitoutumisesta. Tällä hetkellä käydään keskustelua Kempeleen lukion kanssa siitä, voisivatko isoskoulutuksen käyneet nuoret tulevaisuudessa hyväksilukea isoskoulutuksen yhdeksi lukiokurssiksi. Isoskoulutuksesta saa todistuksen, jota nuori voi hyödyntää työhaussa. Isostoiminta on monelle seurakuntanuorelle ensimmäinen kesätyöpaikka. Monet isosista jatkavat isostoiminnassa vielä täysi-ikäisinä ja osa jatkaa toimimaan yövalvojina ja avustajina leireillä ja yökahviloissa. Osa saattaa jatkaa myös kesätoissa seurakunnassa. Isosille tarjotaan myös mahdollisuutta suorittaa ehtoollisavustajakoulutus, joka antaa heille oikeuden avustaa Kempeleen seurakunnan ehtoollisella.

Seurakuntamme säännölliseen nuorisotyöhön kuuluu isostoiminnan lisäksi viikoittaiset nuortenillat. Pappilan myötä nuorteniltojen suosio on kasvussa, sillä mielekkäänä toimintaympäristönä se vastaa aidosti nuorten tarpeisiin. Nuorteniltojen kävijämäärä on vakiintunut 30–40 nuoreen. Palveluryhmätoiminta sisällytetään nuorteniltoihin kuukausittain. Villasukkapäivä-toimintaa järjestetään loma-aikoina. Nuorten bänditoiminta on käynnissä ja meillä on aktiivisia laulajia ja soittajia, joita pyydetään soittamaan vuoden aikana eri tapahtumiin kuten Zeppeliinin Joulun avaukseen, vapaaehtoisten jouluruokailuun ja Kokkokospeliin. Suunnitelmana on tukea tätä nuorten bänditoimintaa ja antaa mahdollisuuksia halukkaille eri tilaisuuksissa esiintymisiin. Yhdessä nuorten bändin kanssa opetetaan myös muille nuorille punaisen veisukirjan lauluja ja näin lisätään yhteislaulua nuorten toiminnassa.

Nuorten aikuisten toimintaa kehitetään. Suunnitelmana on kevään 2026 aikana kerätä kohderyhmältä toiveita ja ajatuksia siitä millaista toimintaa he toivoisivat seurakunnan järjestävän ikäisilleen. Kyselyn ensimmäiset vastaukset kerättiin jo syksyllä 2025 Kempeleen lukion abeilta. Kevään aikana on tarkoitus kerätä tietoa myös muilta seurakunnilta heidän nuorten aikuisten toiminnasta benchmarking-menetelmän avulla. Tarkoituksena on käynnistää nuorille aikuisille suunnattu toiminta syksyllä 2026.

Viikoittaiseen nuorisotyöhön kuuluu myös Kempele Akatemialla järjestettävät yökahvilat sekä erilaiset lasten ja nuorten ryhmät ja leirit, joissa toimimme yhteistyössä Kempeleen kunnan nuorisopalveluiden kanssa. Yhteistyötä tehdään myös varhaisnuorisotyössä sekä koulutyössä. Lisäksi osallistumme vuosittain Maata Näkyvissä -festareille Turussa ja Torniossa sekä Oulugospeliin. Nuorisotyö osallistuu diakonisen perhetyön tapahtumiin yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa. Walk In-lyhytterapiaa tarjotaan nuorille aikuisille yhteistyössä Lakeuden sillat- hankkeen kanssa. Polku-mallin jalkauttaminen käytäntöön luo jatkumon eri työalojen tekemään työhön. Kasvatuksen vastuuryhmä tulee kohtaamaan sekä työntekijöitä että nuoria. Myös vaikuttajanuorten toimintaa tullaan vahvistamaan.

## PARTIO

Partio / Nuorisotyönohjaaja Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa taustayhteisösopimuksen mukaisesti antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isososia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Leireillä, retkillä ja kolo-illoissa pidetään hartauksia, jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään.	Huolehditaan seurakunnan partioyhdyshenkilön ja Samposten välisen vuoropuhelun jatkumisesta.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Partiokirkot	Työntekijän ryhmäkokoon- umiset	Vapaaehtoisena seurakunnassa
2023 TP	-5 256	1	20	14
2024 TP	-5 555	2	49	10
2025 TA	-6 450	2	47	12
2026 TA	-6 185	2	4	14
2027 TTS	-6 505	2	4	14
2028 TTS	-6 635	2	4	14

### Yhteenveto

Työntekijän vaihtuminen tuo uusia toimintatapoja yhteistyöhön Samposten ja Sepon välille.

## KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyön tiimi/ Seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala – ja yläkoulujen viikoittaiset tuntivierailut, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnan koulupäivässä.

Seurakunnan läsnäolo kouluilla on lisääntynyt ja sisältöä on haettu monipuolisilla toteutustavoilla. Yhteistyötä tehdään koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta säännöllisissä palaverissa rehtoreiden ja opettajien kanssa. Tavoitteemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Kempeleen seurakunnan koulukirkot tavoittavat vuosittain kaikki Kempeleen kouluissa opiskelevat lapset ja nuoret.</p> <p>2. Seurakunta kulkee mukana koulujen arjessa luonnollisena ja aktiivisena yhteistyökumppanina.</p> <p>3. Viestimme kouluille aktiivisesti ja laadukkaasti yhdessä sovittujen toimintatapojen mukaisesti.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Koulukirkkojen ajankohdat sovitaan säännöllisesti rehtoreiden palaverissa. Yhteistyöstä koulukirkkojen toteutuksissa sovitaan koulukohtaisesti.</p> <p>2. Koulujen omat työntekijät -malli tuo tutut kasvot yhteistyöhön molemmin puolin.</p> <p>3. Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon sovittujen tapahtumien ja tarpeen mukaan.</p>	<p>1. Yhteistyötä arvioidaan säännöllisesti rehtoreiden ja kouluyhteys henkilöiden tapaamisissa.</p> <p>2. Koulupappi osallistuu nuorisotyön tiimissä työn arviointiin ja suunnitteluun.</p> <p>3. Keskustelemme viestinnästä yhdessä koulujen rehtoreiden ja yhteys henkilöiden kanssa.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Tuntivierailut	Kouluunlähtevien siunaaminen
2023 TP	-16 562	25	153	150
2024 TP	-19 893	14	128	255
2025 TA	-23 375	20	150	174
2026 TA	-23 955	20	150	220
2027 TTS	-24 920	20	150	220
2028 TTS	-25 330	20	150	220

## Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa.

Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat olleet mm. tuntivierailut, koulupäivystykset, joului- ja kevätkirkot, pääsiäiskierrus, kotikirkkoviikko sekä erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa.

Seurakunnan nuorisotyöntekijät ovat mukana säännöllisesti koulujen ryhmäytyspäivissä, välituntiparkeissa, 6- luokkalaisten hyvinvointipäivissä sekä jäsenenä koulujen oppilashuoltoryhmissä. Merkittäviä ja jo vakiintuneita yhteistyön muotoja ovat myös jokasyksyinen kotikirkkoviikko, joka tavoittaa lähes kaikki Kempeleen eskarit, 3.-luokkalaisten ja 6.-luokkalaisten sekä ennen pääsiäistä kaikille Kempeleen alakoululaisille toteutettu Pääsiäiskierrus.

Seurakunnan työntekijöiden vierailut oppitunneilla mahdollistavat monenlaisten aiheiden käsittelyn opiskelun ja yhteisen tekemisen muodossa. Tuntivierailujen aiheet ja toteutus sovitaan yhdessä opettajien kanssa.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on nimetty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyöpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa.

## DIAKONIATYÖ

Diakoniatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa, tulevaisuudenuskoa sekä turvallisuuden tunnetta elämän haasteiden keskellä. Työn lähtökohtana on kristillinen ihmiskäsitys ja ihmisten kohtaaminen tasa-arvoisina. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja käytännön työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakoniatyön painopisteenä on niiden ihmisten tavoittaminen ja auttaminen, joita muu apu ei tavoita. Kohtaamme ihmisiä muun muassa messussa, asiakasvastaanoitoilla, kotikäynneillä ja ryhmätoiminnassa. Diakoniatyön tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, jotta voisimme palvella apua tarvitsevia mahdollisimman kokonaisvaltaisesti.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Pidämme huolta luomakunnasta</b></p>	<p>Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Jumalanpalveluksessa on mahdollisuus kokea osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.</p> <p>Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja ja vaatimuksia.</p> <p>Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa. Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN
<p>Kutsumme kohtaamiimme ihmisiä messuun. Järjestämme erityisryhmien jumalanpalveluksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Asiakaskohtaamisissa, ryhmissä ja tapahtumissa pidämme hartauksia ja rukous- ja lauluhetkiä.</p> <p>Järjestämme matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja tapahtumia. Kohtaamme ihmiset tasa-arvoisesti. Jalkaudumme mahdollisuuksien mukaan kunnassa järjestettäviin tapahtumiin.</p> <p>Luontoteema ja vuodenkierto huomioidaan hartaushetkissä. Ekologisuus ja paikallisuus otetaan huomioon lahjavalinnoissa ja koristeissa. Ulkoilemme asiakkaiden kanssa mahdollisuuksien mukaan. Hävikkiruoka jaetaan tilaisuuksien jälkeen diakonian asiakkaille.</p>	<p>Tilastoimme kohtaamisten määrän eri tilaisuuksissa. Suunnittelemme, toteutamme ja arvioimme diakoniatimissä erityisjumalanpalveluksien järjestämistä. Käymme keskustelua osallistujien ja yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Arvioimme toimintaamme yhdessä vastuuryhmän kanssa saadun palautteen perusteella sekä ryhmien ja retkien osallistujamäärien tilastoinnilla.</p> <p>Käymme keskustelua diakoniatimissä lahjavalintoihin liittyvistä palautteista ja kokemuksista luontoteeman huomioimisesta eri toiminnoissa.</p>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			Ruokakassien määrä 2019 alkaen
	€	Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät	
2023 TP	-189 967	1266	278	9	120
2024 TP	-210 666	1286	308	8	-
2025 TA	-324 595	1350	350	8	-
2026 TA	-265 805	1350	350	8	-
2027 TTS	-268 160	1350	350	8	-
2028 TTS	-273 570	1350	350	8	-

## Yhteenveto

Elinkustannusten nousu sekä tukien ja palveluiden leikkaukset vaikuttavat ihmisten talouteen ja arkipäivän selviytymiseen. Tämä näkyy diakoniatyössä ihmisten huolena sekä taloudellisina vaikeuksina. Taloudellisen avustamisen vastaanotoilla on havaittu muutos, myös työssäkäyvät tarvitsevat taloudellista apua.

Syksyllä 2024 aloitettu diakonian ruokailu Pappilassa on todettu tarpeelliseksi ja sitä jatketaan edelleen myös vuonna 2026. Diakoniatyö on mukana Euroopan sosiaalirahaston rahoittamassa hankkeessa ”Yhdessä tehden 2-tukea, ohjausta ja osallisuutta”. Hanke jatkuu vuoteen 2027 asti. Hankkeen myötä diakoniatyö saa jaettavaksi lahjakortteja elintarvikkeisiin vähävaraisille kempeleläisille.

Diakonian syvin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärä on noussut ja odotettavissa on, että asiakasmäärä pysyy korkealla maailmanlaajuisten kriisien seurauksena. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten turvattomuuden tunne, ahdistus ja henkinen hätä. Kotikäynneillä ja laitosvierailuilla kohdataan eri-ikäisiä yksinäisiä ihmisiä. Diakoniatyöhön tulee kotikäyntipyyntöjä läheisiltä ja verkostoilta.

Yhteiskunnassa lapsiperheköyhyys sekä lasten ja nuorten pahoinvointi ovat lisääntyneet huolestuttavasti. Diakonisen perhetyön määräaikainen virka päättyy vuoden 2025 lopussa ja resurssit pienenevät diakonisen perhetyön toteuttamisessa.

Diakoniatyö kutsuu ihmisiä mukaan kokoavaan toimintaan, kuten Eläkeläisten kerhoon, Porinapiiriin, Papupataan ja perhekahvilaan. Päihde- ja peliriippuvuuksista kärsiviä lähimmäisiä ohjataan AA ja GA ryhmiin, jotka toimivat yhteistoiminnassa Kempeleen seurakunnan kanssa.

Diakoniatyön yhtenä tehtävänä on tuoda työtä näkyvämmäksi erityisesti somessa ja kehittää viestinnän keinoja tavoittavuuden parantamiseksi. Viestinnän haasteena on asiakaskunnan moninaisuus, jossa yksi kanava ei tavoita kaikkia.

Yhteistyössä diakoniatyön vastuuryhmän kanssa olemme pyhäinpäivän iltana kohtaamassa kaikkia hautausmailla kävijöitä glögitarjoilujen merkeissä.

## YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa yhteiskunnan keskellä. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. Visiomme on elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä, johon on helppo tulla.

Seurakunnallemme on tärkeää *yhteistyö muiden toimijoiden kanssa*. Kunta ja kolmannen sektorin toimijat palvelevat oman tehtävänsä pohjalta ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana yhteisöä koskevien kriisien hoidossa Limingan rovastikunnan *Henkisen Huollon organisaation* kautta. Osallistumme myös perinnetoimikunnan työskentelyyn, jonka kautta vaalimme tammenlehvän sukupolven perintöä sekä Kempeleen kulttuurihistoriallisia juuria.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	1. Messussa mahdollisuus kokea osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa.
<b>2. Lähellä sinua</b>	2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä.
<b>3. Viestintämme on aktiivista</b>	3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	MITEN TAVOTTEITA ARVIOIDAAN
1. Ihmiset voivat messussa kirjoittaa esirukouspyyntöjä. Esirukouksessa ”kirkko kantaa tätä maailmaa” rukoillen. Yhteisöllisyyden huomiointi Messussa toteutuu kirkkokahveilla.	1. Yleisen seurakunta tiimissä arvioidaan toteutuneita ja suunniteltavia Messuja osallisuuden ja yhteisöllisyyden näkökulmasta.
2. Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan kulkien erityisesti lapsiperheiden ja rinnalla.	2. Varhaiskasvatuksen tiimi ja yhteiskunnallisen työn pappi tilastoivat tapahtumassa kohdatut sekä arvioi, mitä rinnalla kulkeminen on ko. tapahtumassa.
3. Seurakunnan työntekijät näkyvät Zeppelinissä pop-up tapahtumien kautta ja erityisesti kauppakeskuksen joulunavaus tapahtumassa sekä viestintä tapahtumissa.	3. Tapahtumien koordinoinnista ja arvioinnista vastaa yhteiskunnallisen työn pappi. Seurakunnan läsnäolon tapaa kehitetään ja arvioidaan vuosittain TTS:n ja tilinpäätöksen yhteydessä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinissä kohdatut (vuodesta 2023 Pop-upien kautta)	Hyvä Kasvaa Kempeleessä osallistuneita	
2023 TP	-10 470	550	442	
2024 TP	-11 470	550	441	
2025 TA	-6 325	500	600	
2026 TA	-6 510	500	600	
2027 TTS	-6 690	500	600	
2027 TTS	-6 855	500	600	

## Yhteenveto

*Messussa* koettava yhteisöllisyys ja osallisuus ovat seurakunnan yhteiskunnallisen toiminnan ydin. Muuttuvassa ja epävarmuustekijöitä sisältävässä maailmassa, esirukouksen merkityksellisyys on tärkeä tiedostaa. Pyhän kohtaaminen on kristitylle ja seurakunnalle merkityksellinen elämää kantava yhteisöllinen voima.

*Hyvä Kasvaa Kempeleessä* elokuun viimeisenä lauantaina on merkittävä yhteisöllinen tapahtuma Kempeleessä. Tapahtumaan osallistuu suuri joukko kempeleläisiä ja erilaisia yhdistyksiä ja toimijoita. Koska osallistujien ikäpainopiste on lapsissa ja perheissä, seurakunnan varhaiskasvatustyö yhdessä yhteiskunnallisen työn papin kanssa vastaa kustannusvuonna seurakunnan osallistumisesta. Tapahtumassa haluamme kohdata myös uusia kempeleläisiä. Ilmiönä tiedostamme syrjäytymisen ja yksilöllistymisen sekä tarjoamme seurakuntayhteyttä erityisesti lapsiperhevaihetta eläville. Papin ”Huolisohvalla” pääsee purkamaan huolia.

*Zeppelinin työtä* on vuonna 2023 käynnistetty *Pop -up toimintamallilla* kerran kuukaudessa. Kustannusvuoden aikana toimintamallia jatketaan ja kehitetään saatujen kokemusten pohjalta. Yhteistyö kauppakeskuksen kanssa on toiminut hyvin. Ilmiönä huomioimme digitalisaation painotetusti joulunavauksessa.

Kustannusvuosi on neljäs, jolloin alueemme ihmiset saavat *SOTE-palveluita* Pohteen kautta. Seurakunta vaalii ja kehittää yhteistyötä kuntaan ja kolmannen sektorin toimijoihin. Yhteys puolustusvoimiin näyttäytyy isänmaan juhlissa ja vuotuisissa kutsuntatilaisuuksissa, joita pidetään Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. Perinnetoimikunnan työ tammenlehvän sukupolven perinnön vaalijana käynnistyy nyt toisella toimintakaudella. Seurakunta huolehtii isänmaan historiaan liittyvien jumalanpalvelusten järjestämisestä yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Limingan rovastikunnan HEHU -organisaatio on perustettu ja valmiudessa mahdollisia suuronnettomuuksia varten. Hehu -työtä johtaa Kempeleessä kirkkoherra, joka kutsuu tarvittaessa Hehu -tehtäviin nimettyjä työntekijöitä työtehtäviin suuronnettomuuksissa.

Yhteiskunnallisen työn kustannuspaikkavastaava on diakoniatyön kappalainen. Yhteiskunnallisessa työssä korostuu kirkon ominaispiirteiksi yhteyteen kutsuva ja heikossa asemassa olevien lähimmäisten asiaa edistävä työote. Diakoninen kirkko nostaa esille jokaisen ihmisen ihmisarvon. Polarisoituneessa yhteiskunnallisessa ilmapiirissä kirkon työtä jokaisen ihmisarvon puoltajana tulee pitää esillä ja tehdä.

## SELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / diakoni Ritva Keskitalo

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, sanan ja rukouksen iltojen, vastaanottokäyntien sekä kotikäyntien yhteydessä. Rukous on osa Jumalan ja lähimmäisten palvelua.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä sinua</b></p> <p><b>3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu.</b></p>	<p>1. Rukousavustajat toimivat sielunhoitajan tehtävässä messuissa ja sanan ja rukouksen illoissa.</p> <p>2. Mahdollistamme sielunhoidolliset keskustelut. Rohkaisemme vapaaehtoisia palvelemaan omilla vahvuuksillaan. Kohtaamme jokaisen ihmisen henkilökohtaisella tasolla ja samanvertaisena.</p> <p>3. Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille. Järjestämme vapaaehtoisille kokoontumisia ja tuemme heitä tehtävässään myös henkilökohtaisella tasolla.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Esirukouksen mahdollisuutta pidetään esillä jumalanpalveluksessa, seurakunnan nettisivuilla ja kirkkoherranviraston eteisessä. Messusuunnittelussa vapaaehtoiset esittävät esirukouspyyntöaiheita. Rukouspyyntöjen puolesta rukoillaan messussa.</p> <p>2. Kohtaamisissa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun ja rukoukseen. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään ja järjestetään heille tapaamisia ja koulutuksia. Toivon näkymää pidetään yllä kohtaamisissa.</p> <p>3. Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiirejä, aamurukous ja Toivoa naisille – rukousryhmä. Vapaaehtoisia kuullaan ja tuetaan heidän tehtävässään.</p>	<p>1. Toimintaa arvioidaan tilastoilla sekä Yleisen seurakuntatyön kokouksissa ja rukousavustajien tapaamisissa.</p> <p>2. Toimintaa arvioidaan keskustellen vapaaehtoisten tilaisuuksissa.</p> <p>3. Toimintaa arvioidaan vapaaehtoisten palautteella ja kokoontumisissa.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Rukousvustajien keskusteluja	Ohjauskertoja
2023 TP	-30 075	21	10	2
2024 TP	-29 004	20	36	3
2025 TA	-24 715	22	55	2
2026 TA	-27 955	22	40	2
2027 TTS	-28 740	22	40	2
2028 TTS	-29 525	22	40	2

## Yhteenveto

Yksinäisyys ja taloudelliset vaikeudet ovat korostuneet ihmisten elämässä. Kohtaamme ihmisiä henkilökohtaisella tasolla seurakunnan tilaisuuksissa ja annamme heille mahdollisuuden kokea yhteisöllisyyden tunnetta.

Kotikäynneillä ja asiakasvastaanotolla on aikaa kohdata ihminen kokonaisvaltaisesti ja luoda luottamuksellinen ilmapiiri keskustelua varten. Hoivakotien Oma pappi-toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Tuemme vapaaehtoisia heidän palvelutehtävissään ja annamme mahdollisuuden palvella omien vahvuuksien ja voimavarojen mukaan. Tiedostamme kaikkien ihmisten samanvertaisuuden ja toimimme sen mukaisesti.

## KANSAINVÄLINEN DIAKONIA

Diakoniatyön tiimi / diakonissa Soile Jarva

Kansainvälisen diakoniatyön kustannuspaikka sisältää Yhteisvastuukeräyksen ja siihen liittyvät asiat sekä ystävyysseurakuntatyön. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Vuonna 2026 Yhteisvastuukeräys lievittää ikääntyneiden hätää ja yksinäisyyttä sekä keskittyy vanhenemiseen liittyvään pelkoon pärjäämisestä. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta.

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu on osa Yhteisvastuukeräyksen ydintä. Vapaaehtoiset voivat osallistua Yhteisvastuukeräykseen mukaan oman ajan ja lahjojen mukaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin. Jumalanpalvelus vahvistaa osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemusta.</p> <p>Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään ilman ehtoja ja vaatimuksia.</p> <p>Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. Viestintä on ajantasaista.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
<p>Yhteisvastuukeräys avataan jumalanpalveluksessa helmikuun ensimmäisenä sunnuntaina. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla.</p> <p>Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan Yhteisvastuukeräykseen liittyvien tapahtumien toteutukseen ja varaamaan eri tehtäviä Yhteisvastuukeräyksen hyväksi.</p> <p>Yhteisvastuukeräys on näkyvillä paikallislehdissä, seurakunnan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.</p>	<p>Yhteisvastuukeräyksen toteumista arvioidaan keräystuotolla sekä suunnittelulla ja arvioinnilla vuosittaisten keräysvastuussa olevien diakoniatyöntekijöiden kesken.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TOIMINTA
	€	YV-tuotto
2023 TP	-8 738	3361,60
2024 TP	-10 732	4613,18
2025 TA	-9 910	5000
2026 TA	-11 355	4500
2027 TTS	-11 580	4500
2028 TTS	-11 830	4500

## Yhteenveto

Yhteisvastuukeräys on koko kirkon keräys ja se kestää vuoden ajan. Viime vuosina on huomattu, että konsertit ja erilaiset musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia. Talousarviossa on huomioitu konsertin järjestämisen mahdollisuus.

Yhteisvastuukeräys toteutetaan lipaskeräyksillä ja erilaisilla tapahtumilla. Yhteisvastuukeräykseen haastetaan mukaan paikallisia toimijoita ja yhdistyksiä. Vapaaehtoiset osallistuvat eri tavoin keräyksen toteutukseen.

Ystävyysseurakuntatyössä pidämme yhteyttä Viron Elvan ystävyysseurakuntaamme ja otamme vastaan mahdollisia vierailijoita Elvasta tilaisuuksiimme.

## LÄHETYSTYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / Lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Kirkko on aina lähetetty kirkko. Tämä lähetettynä oleminen merkitsee osallistumista siihen työhön, jota Jumala jo tekee tässä maailmassa. Toisin sanoen me osallistumme Jumalan lähetystyöhön (Missio Dei). Tätä toteutetaan sekä oman seurakunnan alueella että osallistumalla kirkkojen maailmanlaajaan yhteiseen.

Lähetystyö seurakunnan työalana tarkoittaa seurakunnan ulkomaiseen työhön liittyvien käytännön asioiden hoitamista ja koordinoimista sekä seurakunnan lähetysvastuuseen osallistumista.

Kempeleen seurakunta toteuttaa kansainvälistä vastuutaan kirkon sopimusjärjestöjen kautta. Tällä hetkellä seurakunnalla on sopimukset seuraavien järjestöjen kanssa: Evankelinen lähetysyhdistys ELY, Suomen Lähetysseura, Suomen Piipaseura ja Medialähetys Sanansaattajat. Kansainvälinen diakonia toteutuu Kirkon Ulkomaanavun kautta. Näihin sopimuksiin käytettävä talousarvion määräraha nostetaan 48 000 euroon. Lisäksi yksi sopimus (Kambodzan vammaisten lasten tukeminen, kannatustavoite 3000 €) katetaan täysin vapaaehtoisella kannatuksella, eli eri tapahtumista saatavilla tuotoilla.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	- Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
<b>Lähellä sinua</b>	- Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
<b>Pidämme huolta luomakunnasta</b>	- Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Seurakunta rukoilee lähetystyön ja nimikkolähetysten puolesta ja kantaa globaalien maailman ja luomakunnan haasteita Jumalan eteen.	- Seuraamme lähetyspyhiin osallistujamääriä.
- Lähetystyön teemat tulevat eri-ikäisten seurakuntalaisille tutuksi.	- Huolehdimme, että lapsille, nuorille ja aikuisille tarjoutuu mahdollisuuksia tutustua lähetystyöhön, nimikkolähetteihin ja rohkaisemme heitä tukemaan lähetystyötä rukouksin, talkoilla tai taloudellisesti. Seuraamme eri-ikäisille toteutettujen vierailujen määrää. Arviointi tapahtuu yleisen seurakuntatyön tiimikokouksissa.
- Luomakunnan hyvinvointi on tärkeä kriteeri valintoja tehdessämme.	- Suosimme eettisesti ja ympäristöystävällisesti tuotettuja raaka-aineita. Arviointi tapahtuu yhdessä juhlapalvelujen kanssa.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Kauneimmat joululaulut: tilaisuu-det/osallistujat	Lähetyspyhien lähetystilaisuu-ksiin osal-listuneiden lkm: tilai-suudet/osall.	Uuden pappilan va-rainhankintat apah-tumat tilaisuudet *	Kirkollisverova roista osoitettu TA-tuki (%) sopimusjärjestö ille **
2023 TP	-64 330	11/1849	1/51	0/0	1,03 %
2024 TP	-70 042	9/1893	1/30	0/0	1,01 %
2025 TA	-69 400	6/2000	3/80	4/120	1,3 %
2026 TA	-70 780	6/1500	3/80	4/120	1,4 %
2027 TTS	-73 245	6/1500	3/80	4/120	1,5 %
2028 TTS	-75 705	6/1500	2/60	0/0	1,6 %
TALOUSARVIOPERUSTELUT					
*) Poistuva tavoite					
**) Kasvatamme talousarviotukeamme lähemmäs piispainkokouksen suosittamaa 3%:n tasoa seuraavien viiden vuoden aikana.					

## Yhteenveto

Lähetystyötä toteutetaan seurakunnassa eri tavoin:

Kotiseurakunnassa toteutetaan lähetyskasvatusta varhaiskasvatuksessa, nuoriso- ja rippikoulu-työssä, koulutyössä sekä aikuisten parissa tehtävän työn kautta. Lähetystyö sekä lähimmäisistä ja luomakunnasta huolehtiminen ovat vuosittain pysyviä teemoja koulu- ja eskarivierailuilla.

Lähetien ja hankkeiden ajankohtaisia tietoja välitetään seurakuntalaisille.

Vapaaehtoiset ovat merkittävässä roolissa lähetystyön työalalla. Myyjäiset ja muu varainhankinta toteutuu pitkälti vapaaehtoisten tekemänä talkootyönä.

Taloudellinen tuki annetaan lähetystyöhön kirkon sopimusjärjestöjen kautta. Se on sekä talousarviomäärästä annettavaa avustusta että seurakuntalaisten lahjoituksia eli ns. vapaaehtoista kannatusta, esim. myyjäisistä ym. toiminnasta saatuja varoja.

Lisäksi yksityishenkilöt voivat tukea lähetystyötä kolehdein ja suurin lahjoituksin.

Piispainkokous (4.9.2024) suosittelee, että seurakunnat osoittavat vähintään kolme prosenttia seurakunnan verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön kirkon lähetysjärjestö-jen ja Kirkon ulkomaanavun kautta. Tavoitteena on nostaa tukea vähitellen lähemmäs piispainkokouksen antamaa suositusta.

## VAPAAEHTOISTOIMINTA

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Kirkon olemukseen kuuluu se, että uskoa Jumalaan eletään todeksi yhdessä ja kirkon työtä tehdään yhdessä.

Työalan tarkoituksena on kehittää ja ylläpitää vapaaehtoistoimintaa Kempeleen seurakunnassa ja vastata vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta. Vapaaehtoistoiminta vahvistaa yhteisöllisyyttä ja kutsuu uusia ihmisiä mukaan. Vapaaehtoisuuden vastuuryhmän tehtävänä on edistää ja kehittää vapaaehtoistoimintaa seurakunnassa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>Lähellä sinua</b></p> <p><b>Viestintämme on aktiivista</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.</li> <li>- Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.</li> <li>- Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.</li> </ul>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Messuvapaaehtoistehtäviin löytyy uusia vapaaehtoisia.</li> <li>- Kutsumme ihmisiä mukaan vapaaehtoistoimintaan ja kannustamme myös vapaaehtoisia kutsumaan omia ystäviään. Tunnistamme henkilökohtaisen kutsun tehokkuuden.</li> <li>- Parannamme vapaaehtoisten uutiskirjeen saavutettavuutta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seurataan uusien vapaaehtoisten määrää.</li> <li>- Viestimme selkeästi siitä, että vapaaehtoistoimintaan voi osallistua tavallisen ihmisen taidoin ja tehtäviin saa perehdytyksen ja tarvittaessa koulutuksen. Arviointi tapahtuu yleisen seurakuntatyön tiimikokouksissa.</li> <li>- Otamme käyttöön uutiskirjepalvelun, jolla toteutuu myös saavutettavuusvaatimus. Arviointi tapahtuu yhdessä viestintäpäällikön kanssa.</li> </ul>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, osallistujia
2023 TP	-36 292	321	4	304
2024 TP	-48 121	299	4	348
2025 TA	-39 655	350	3	350
2026 TA	-39 975	300	3	300
2027 TTS	-40 745	300	3	300
2028 TTS	-41 490	300	3	300

## Yhteenveto

Vapaaehtoistoiminnan kautta seurakuntalaiset ovat mukana rakentamassa seurakuntayhteisöä ja toteuttavat kristillistä kutsumustaan.

Kutsumme vuosittain kaikki vapaaehtoiset syyskauden alussa vapaaehtoisten siunaamiseen messuun sekä joulukuun alussa joulujuhlaan, joka on kiitosjuhla vapaaehtoisille. Messuvapaaehtoiset kokoontuvat kolme kertaa vuodessa jakamaan vuorot kaikkiin messuihin. Lisäksi eri toimintaryhmillä on omat vakiintuneet käytäntönsä. Tehtävästä riippuen kokoontumisissa voi olla koulutuksellista tai työnohjauksellista sisältöä tai käytännön asioista sopimista. Vapaaehtoistoiminnan vastuuryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

Vapaaehtoisten ikääntyminen vaikuttaa siihen, että moni joutuu jättäytymään pois vapaaehtoistoiminnasta eikä uusia vapaaehtoisia saada samaan tahtiin. Rekrytointia ja toimintaan kutsumista pidetään yllä koko ajan.

Selvitämme, miten voimme parantaa Vapaaehtoisviestin saavutettavuutta, jotta digitaalinen sisältö on helppokäyttöistä myös niille, joilla on erityistarpeita.

## SEURAKUNTATYÖTÄ TUKEVAT TOIMINNOT

## KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Seurakuntien jäsenrekisterin ylläpitäjänä toimivat aluekeskusrekisterit. Kirkkoherranviraston tehtävänä on toimittaa kirkonkirjojen pitämiseen liittyvät lomakkeet aluekeskusrekisteriin ja hoitaa niihin liittyvät arkistoinnit. Kirkkoherranvirastosta vastaa toimistonhoitaja.

Kirkkoherranvirasto on infopiste, jossa yhdistyvät ulkoiset ja sisäiset palvelut. Keskeisimpiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja työntekijöiden tukeminen arjen töissä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä. Uusien kempeläisten tavoittaminen.</p> <p>4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kirkkoherranviraston asiakaspalvelun ja toiminnan pitäminen edelleen laadukkaana.</li> <li>- Toimistonhoitaja jää keväällä 2027 eläkkeelle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimistonhoitajan ollessa varattuna puhelut ja asiakkaat ohjataan toiselle työntekijälle.</li> <li>- Asiakkaat ohjataan käyttämään myös seurakunnan sähköpostia.</li> <li>- Toimistonhoitajan rekrytointi syksyllä 2026.</li> </ul>

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2023 TP	-55 625	996	362	1480	373
2024 TP	-63 610	984	370	1576	387
2025 TA	-64 220	630/8 kk	232/8 kk	1167/ 8 kk	221 / 8 kk
2026 TTS	-66 260				
2027 TTS	-66 740				
2028 TTS	-67 950				

## Yhteenveto

Kirkkoherranvirastolla on keskeinen rooli seurakunnan ulkoisessa asiakaspalvelussa. Se vastaa asiakaspalvelunumeroon tuleviin puheluihin, vastaanottaa virastossa seurakunnan palveluja tarvitsevat ihmiset ja toimii infopisteenä Kokkokankaalla eri merkeissä asioiville ihmisille.

Kirkkoherranvirasto on auki arkisin klo 11–14, mutta asiakkaita palvelee ajanvarauksella muinakin aikoina. Hautajaisjärjestelyille ja on myös mahdollista varata aika puhelimitse soittamalla viraston numeroon. Tuhkausten määrän kasvaessa, uurnan maahan kätkemiset vaativat myös ajanvarauksen.

Virasto huolehtii toimituksiin liittyvistä resursseista, kuten toimituksissa tarvittavien työntekijöiden, sijaisten ja tilojen varaamisesta.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto toimii seurakunnan muiden toimintojen keskellä välittäen tietoa ja palvelen työntekijöitä toimitus- ja tilaisuusvarauksissa sekä muissa toiminnoissa. Toimistonhoitaja ylläpitää seurakunnan hautarekisteriä.

Kirkkoherranviraston tärkeimmät ulkoiset sidosryhmät ovat hautaustoimistot ja Oulun aluekeskusrekisteri, joka ylläpitää seurakuntien väestökirjanpitoa.

## TALOUSHALLINTOPALVELUT

talousjohtaja Anneli Salo

Elinvoimaisesti ja yhteisöllisesti toimiva seurakuntamme tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Taloushallintopalveluiden työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Taluspohjamme monipuolistuu</b></p> <p><b>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. - kartoitamme mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle - valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti - kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa</p> <p>2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit - kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun</p> <p>3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti - ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme tarvittavilta osin sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallinnon sisältöön</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. jatkamme talousstrategiaan liittyvää kehittämistyötä vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on valtionrahoitusta koskevan tulo-osuuden ja siihen liittyvien menojen eriyttäminen omaksi kokonaisseurantaosuudekseen.</p> <p>2. selvitetään mahdollisuudet taloustoimiston työtehtävien uudelleen resurssointiin.</p>	<p>1. kirkkovaltuusto on käsitellyt vuosittain tehtävän talousstrategiapäivityksen</p> <p>2. olemme kartoittaneet mahdolliset lisätyöresurssit ja ne on otettu tarvittavilta osin käyttöön vuosien 2026–2028 aikana.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	
	€	Kirkon palvelukeskuksen maksut €/vuosi
2023 TP	-109 404	30 630
2024 TP	-78 371	34 798
2025 TA	-71 805	30 000
2026 TA	-70 260	34 200
2027 TTS	-91 690	40 000
2028 TTS	-91 810	40 000

## Yhteenveto

Seurakunnan taloutta ohjaa ja toteuttaa vuosittainen talousarvio. Talousarvio on laaja suunnitelma seurakunnan varainhoidosta talousarviovuonna. Suunnitelmassa käydään yksityiskohtaisesti läpi seurakuntamme käyttötalous ja investoinnit sekä tulos- ja rahoituslaskelmat. Talousarvio sisältää toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot ja osoittaa miten rahoitustarve katetaan.

Taloushallintopalveluiden tärkeimpänä tavoitteena vuoden 2026 aikana on valmistella seurakunnalle vuosittain laadittavan talousarvion ja sen sisältämän kahden tulevan toimintasuunnitelmavuoden lisäksi

talousstrategiaan vuosittain tehtävät päivitykset, jonka kautta varaudumme Suomen ev. lut. kirkon tuleviin taloushaasteisiin ja selvitämme mahdollisuutemme kirkollisveroa täydentäviin tulonlähteisiin. Talousstrategiaan tullaan myös lisäämään erillinen pelkästään valtionrahoitusta ja siihen liittyvien menojen seuranta koskeva osio. Tämän lisäksi kiinnitämme huomiota taloustoimiston työntekijäresursseihin laadukkaan ja tarvittavan työtuloksen saavuttamiseksi muuttuneessa toimintaympäristössä.

## KIINTEISTÖTOIMI, YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / tilapäällikkö Pasi Jarva

Kiinteistöjen ylläpidon tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien huolehtia seurakunnan omistamien kiinteistöjen ylläpitoon liittyvistä tehtävistä, tehdä tarvittavia hankintoja sekä huolehtia kiinteistöjen taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä. Seurakunnalla on kaksi kirkkoa, kolme kellotapulia, yksi seurakuntakeskus, yksi pappila ja leirikeskus.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Lähellä Sinua</b></p> <p><b>3. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</b></p>	<p>1. kirkot ulkoalueineen ympärivuotiseen hyötykäyttöön ja tällä olemme tukemassa seurakunnan jumalanpalveluselämää.</p> <p>2. huolehditaan yhteisöllisyyden tunteen ylläpitämisestä seurakuntalaisten, vapaaehtoisten ja muiden toimijoiden kanssa.</p> <p>3. tilojamme käytetään tehokkaasti ja pidämme kirkon ovet auki vuonna 2026. Seuraamme tilojen käyttöstettä tulevien vuosien suunnitelmia varten. Tällä haetaan talouspohjaamme selkeyttä ja myös kannattavuutta.</p> <p>4. hoidamme ja ylläpidämme piha-alueitamme vastuullisesti huolehtimalla ympäristöstämme. Kiinteistöjemme korjaussuunnitelmissa ja -rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys, energian säästö ja esteettisyys.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. huolehditaan seurakunnan alueiden ja kiinteistöjen hyvästä kunnosta.</p> <p>2. yhteisöllisyyden ja yhteiskunnallisen vastuun ylläpito ja kasvu sisäisesti sekä ulospäin.</p> <p>3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa.</p> <p>4. Määrittelemme Kokkokankaan seurakuntakeskukseemme, leirikeskus Luurinmutkan ja Pappilan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020) vuoden 2026 aikana. Aloitamme vuoden 2026 aikana kiinteistöalueidemme hoitosuunnitelman laatimisen yhdessä kiinteistövuostuuryhmän kanssa, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt.</p>	<p>1. huolehditaan että alueet ovat kunnossa ja kiinteistöissä tehdään ylläpidon kannalta tärkeät sekä välttämättömät huoltotoimenpiteet.</p> <p>2. Jatkamme yhteistyötä Zytyke liikkuvan työn kanssa kiinteistöjen ylläpidossa. Samalla luomme heille mahdollisuuden osallistua seurakunnan toimintaan ja teemme seurakuntana vastuullista yhteiskuntatyötä.</p> <p>3. Seuraamme vuoden 2026 tilojen käyttöä ja kirkon avoimet ovet sekä tiekirjon kävijämääriä.</p> <p>4. Kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt kyseisten kiinteistöjemme piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitukset. Kirkkoneuvosto on vuosittain käsitellyt laaditut katselmusmuistiot ja päättänyt esille nousseiden asioiden ja huomioiden mahdollisesta toteuttamisesta ja toteutusajankohdasta. Hoitoluokitusmäärittysten valmistuttua voimme tehdä tarvittavat kilpailutukset ja hoitosuunnitelmat.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	
	(ei sisällä suunnitelman mukaista poisto-osuutta)	vuokratuotot €/vuosi
2023 TP	-701 511 €	15 768 €
2024 TP	-861 855 €	33 986 €
2025 TA	-780 860 €	36 000 €
2026 TA	-610 680 €	30 000 €
2027 TTS	-679 225 €	32 000 €
2028 TTS	-672 375 €	36 000 €

### Yhteenveto

Vuoden 2026 päätavoitteena on Kokkokankaan seurakuntakeskuksen, Pappilan ja leirikeskus Luurinmutkan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitusten määrittely sekä hoitosuunnitelmien laatiminen.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva kiinteistövastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan kiinteistöjen ylläpidosta vastaavan tilapäällikön ja kiinteistöhoitajan työn tukena. Tilapäällikkö Pasi Jarva toimii kiinteistövastuuryhmän vastuutyöntekijänä ja toimii käsiteltävien asioiden valmistelijana yhdessä kiinteistöhoitajana toimivan seurakuntamestari Mika Ollikaisen kanssa.

Kiinteistövastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia kiinteistöjen käytännöllisyydestä sekä edistää tilojen tarpeen mukaista toimivuutta palvelemaan seurakuntalaisia. Vastuuryhmä toimii avoimessa ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä seurakunnan toiminnan edistämiseksi seurakuntalaisten, seurakunnan henkilöstön ja muiden vastuuryhmien kanssa.

Kiinteistövastuuryhmä suorittaa kirkkoneuvoston määrittelemät kiinteistökatselmut Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa, pappilan alueella ja leirikeskus Luurinmutkassa. Kiinteistökatselmusten yhteydessä suoritetaan myös kyseisten rakennusten piha-alueiden ja irtaimistojen katselmut.

## SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesihenkilö Johanna Lahtela

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on tukea seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista, sekä osallistua hautausmaihin ja kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Seurakuntamestarin avuksi messuihin sekä muihin tiloissamme järjestettäviin tilaisuuksiin pyritään saamaan mukaan vapaaehtoisia. Yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa jatketaan ja kehitetään. Tulevaisuudessa seurakuntamestaripalvelut toteuttavat laadukkaasti eri tapahtumat seurakunnan tavoitteiden mukaisesti ja huolehtivat muiden työalojen kanssa jumalanpalvelusten toteuttamista sekä kehittämisestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b> 1. Seurakuntamestaripalvelut ovat muiden työalojen kanssa yhteistyössä kehittämässä jumalanpalveluselämää. Otamme työssämme vapaaehtoisuuden huomioon.</p> <p><b>Lähellä sinua</b> 2. Avoimet ovet ja tiekirkko</p> <p><b>Pidämme huolta luomakunnasta</b> 3. Seurakuntamestaripalvelut toimivat vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioon ottaen.</p>	<p>1. Seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat siellä oman työn sekä seurakuntalaisten kannalta tärkeitä huomioita esille. Seurakuntamestarit kohtaavat tilaisuuksissa seurakuntalaisia ja osallistavat vapaaehtoisia toimintaan mukaan, sekä huolehtivat heidän turvallisesta läsnäolostansa sekä laadukkaasta palvelusta.</p> <p>2. PKK:n ovet ovat avoimia tutustumista ja hiljentymistä varten vuonna 2026 säännöllisesti yhtenä aamuna joka viikko keväällä ja syksyllä. Tiekirkko toiminnan jatkaminen kesäaikaan Vanhassa kirkossa mahdollistaa kirkkoon pääsyn arkena.</p> <p>3. Huolehdimme, että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme ja opastamme niin seurakuntalaisia kuin työntekijöitä kierrätyksen osalta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen.</p> <p>2. Pidetään kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla, kun seurakuntamestarit tai joku muu talous- ja kiinteistötiimin henkilöstöstä työskentelevät kirkossa.</p> <p>3. Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä miettivät yhdessä henkilökunnan kanssa energiaa säästävistä toiminnoista</p>	<p>1. Pyrimme samaan kaksii uutta vapaaehtoista vuonna 2026 seurakuntamestareille messuihin ja muihin seurakuntatilaisuuksiin avustaviin tehtäviin.</p> <p>2. Kirkon aukiolosta viestitään milloin kirkon ovet ovat auki vuonna 2026. Samalla tehdään kirjaukset kävijämääristä.</p> <p>3. Opastetaan seurakuntalaisia kierrätyksestä keväällä ja syksyisin esim. hautausmailla tiedotuksen kautta ja ohjataan myös henkilökohtaisesti normaalina työrutiinina. Haetaan säästökohteita energiaa säästävistä toiminnoista kuten valojen sammutukset ja kiinteistöjen lämpötilan tarkkailulla.</p>

<b>TUNNUSLUVUT</b>		
	<b>UUDET VAPAAEHTOISET</b>	<b>KÄVIJÄMÄÄRÄT</b> TUNNUSLUKU/KÄVIJÄMÄÄRÄT AVOIMET OVET/ TIEKIRKKO HLÖ/ VUOSI 2025
2023 TP	2	-
2024 TP	2	497
2025 TA	2	300
2026TA	2	700
2027TTS	2	700
2028 TTS	2	700
<b>TALOUSARVIOPERUSTELUT</b>		
Ovet auki toiminnalla toivomme uusia kävijöitä tutustumaan Kempeleen seurakunnan kirkkoihin ja sitä myötä kävijämäärien kasvuun.		

## Yhteenveto

Seurakuntamestari- ja vahtimestaripalvelut yhdessä kiinteistötiimin kanssa tulee pitämään kirkon ovet auki seurakuntalaisille säännöllisesti sovittuina aikoina. Tällä tavoin toisimme tutuksi kirkkosalimme sekä mahdollisuuden ihmisille hiljentyä tiloissamme.

Seurakuntamestarit osallistuvat työpanoksellaan melkeinpä aina seurakunnassamme oleviin tapahtumiin jollain muotoa. Yleisimpiä kirkollisia tehtäviä ovat jumalanpalvelukset, siunaamiset, häät, kasteet sekä muut seurakuntatilaisuudet kuten konsertit, juhlat, koulutustapahtumat ym. Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, jolla takaamme tilaisuuksien jouhevan ja turvallisen sujumisen.

Jatkamme hyväksi todettua tiekirkko toimintaa ja tähän tulemme palkkaamaan kesäaikaan nuoria tiekirkko-oppaita.

Aktivoimme uusia vapaaehtoisia seurakuntamestarin mukaan toimimaan avustaviin tehtäviin ja tällä tuomme seurakuntaa samalla tutuksi. Seurakuntamestarit kutsuvat uusia vapaaehtoisia mukaan toimitaan.

## JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi lähiesihenkilö Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämässä tilaisuuksissa. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”lähellä sinua –strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tuntisivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan. Vuonna 2026 pyrimme kehittämään sisäistä palvelua ja luomaan uutta muuttuvassa toiminta ympäristössä. Kutsumme vapaaehtoisia mukaan toimintaan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2.Lähellä sinua</b></p> <p><b>3.Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>4.Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. Juhlapalvelut tukevat toiminnallaan yhteisöllisyyttä ja osallistavat vapaaehtoisia toimintaa.</p> <p>2.Seurakunnan juhlapalvelut huolehtivat vieraanvaraisuudesta, jotta tilaisuuksissa tulisi tervetullut olo kävijöille. Pyrimme kohtaamaan seurakunnan tilaisuuksiin osallistujat aidosti ja kiireettömästi. Voimistamme näin ”lähellä sinua-strategiaa”.</p> <p>Ruokailut kokoavat seurakuntalaiset yhteisen pöydän ääreen, luoden yhteisöllisyyden tunnetta.</p> <p>3.Kierrätys ja kotimaisuus huomioidaan toiminnassa.</p> <p>4.Viestimme juhlapalveluiden toiminnasta sosiaalisessa mediassa, kerromme myös seurakunnan muista toiminnoista juhlapalveluiden sivuilla.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>- Yhteisölliset ruokailut yhdessä toiminnan puolen kanssa.</p> <p>-Lajittelemme jätteet ja tilaamme kotimaista mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>-Viestimme somessa n. 2 kertaa kuukaudessa.</p>	<p>-Seurataan kävijämääriä.</p> <p>-Seuraamme elintarvikekilpailutuksen vaikutusta kustannuksiin ja kotimaisten tuotteiden saatavuutta.</p> <p>-Tarkistamme täytyikö julkaisutavoite.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Somenäkyvyys	Pitopalvelutoi minta	
2023 TP	-180 196	10	30 775	
2024 TP	-174 938	10	35 039	
2025 TA	-250 305	10	10 000	
2026 TA	-229 650	10	20 000	
2027 TTS	-221 570	10	30 000	
2028 TTS	-229 315	10	35 000	

## Yhteenveto

Juhlapalvelut painottavat sisäiseen palveluun ja tekevät satunnaisia ulkopuolisia tilaisuuksia resurssit huomioiden. Uuden henkilön perehdytys jatkuu ja uudet käytänteet elintarvikekilpailutuksen myötä opetellaan koko työyhteisön kanssa sujuvaksi. Kilpailutuksen myötä lähialueen tuottamat raaka-aineet ei ole välttämättä valikoimissa, mutta pyrimme käyttämään kotimaisia tuotteita lähtökohtaisesti. Vuonna 2026 rippileirien koko on hieman pienempi kuin 2025, mikä mahdollistaa 1 ulkopuolisen leirin ottamisen leirikeskukseen. Rippileirit ja päiväkoulut tulevat työllistämään juhlapalveluita 12 viikkoa, isoskoulutukset ja muut leirit päälle. Varhaiskasvatuksen ja diakonian kanssa on useita ruokailuja sekä kahvituksia. Jumalanpalveluselämän tapahtumat. Lähetystyön ja vapaaehtoisuuden ruokailut, myyjäiset sekä kahvitukset. Aikuistyön kautta viikonloppureitit, ruokailut ja tapahtumat. Musiikkityön leirit ja kokoontumiset. Hallinnon tarjoilut kokouksissa ja seminaareissa, sekä seurakuntavaalit tuovat omat osansa työtehtäviä juhlapalveluille.

## HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / Tilapäällikkö Pasi Jarva

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautaustoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelisluterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle. Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautaustoimilaki varmistaa hautaustoimen eli vainajan ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista.

Hautaustoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaiden ylläpito, hautaaminen ja vainajasäilytys.

Hautaustoimen ylläpidon tehtävänä on hautausmaiden ylläpitoon ja hoitoon liittyvien tehtävien hoitaminen hautaustoimilain, kirkkolain, kirkkojärjestyksen, terveydensuojeluasetuksen, hautaustoimen ohjesäännön ja hautausmaiden käyttösuunnitelman sekä muissa laeissa ja asetuksissa olevien säädösten mukaisesti (Hautaustoimilaki 2003/457). Tehtävään kuuluvat myös hautaustoimen kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpito ja hoito sekä hautainhoitorahaston alaisten hoitosopimushautojen hoito.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen vainajien säilytystila ja jäähyväissalitala. Kokkokankaalle on vuoden 2026 aikana valmistumassa uusi jäähyväissali- ja vainajien säilytystilarakennus. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta- aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p><b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b></p> <p><b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b></p> <p><b>3. Viestintämme on aktiivista</b></p>	<p>1. seurakunta huolehtii hautausmaitten ja niihin liittyvien kiinteistöjen hyvästä kunnosta, jotta alueilla on turvallista ja hyvä olla sekä rauhoittua. Mahdollistamme seurakuntaisille mahdollisuuden jättää jäähyväiset ja hiljentyä tiloissamme.</p> <p>2. hoidamme hautausmaittamme ympäristömyönteisesti sekä noudatamme ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Hautausmaihin liittyvissä suunnitelmissa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristöasiat ja esteettömyys.</p> <p>3. kerromme seurakunnan viestintäkanavissa hautausmaittamme koskevista tapahtumista ja asioista sekä opastuksesta. Tiedotamme hautausmaidemme siivoustalkoista ja hoitohautojen kesäkukkien istutusajankohdasta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. hautausmaiden ylläpito on jatkuvaa vuoden aikana ja varaamme aikaa ihmisten kohtaamiselle.</p> <p>2. vuoden 2026 aikana aloitamme hautausmaiden ja viheralueiden laatuluokitusmääritykset tarvittavia kilpailutuksia ja hoitosuunnitelmien laatimista varten.</p> <p>3. pyrimme käyttämään säännöllisesti seurakunnan viestintäkanavia hautausmailla tapahtuvista asioista.</p>	<p>1. tapaamme omaisia sanomakellojen ja hautapaikkojen näytön yhteydessä. Pyrimme järjestämään kohtaamiselle rauhallisen ja sopivan ajan.</p> <p>2. kirkkoneuvosto on vuosittain käsitellyt laaditut katselmusmuistiot ja päättänyt katselmusmuistioissa esille nousseiden asioiden ja huomioiden toteuttamisesta ja toteutusajankohdasta. Määritysten valmistuttua olemme tehneet tarvittavat kilpailutukset ja laatineet tarvittavat hoitosuunnitelmat.</p> <p>3. otamme vastaan hautausmaidemme osalta tulevaa palautetta ja käymme niitä läpi omassa tiimissä, jotta voimme kehittää toimintaamme.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS/ TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Urnahautauksia	Haudanhoitosopimuksia
2023 TP	-212 037	68	37	149
2024 TP	-215 738	69	29	144
2025 TA	-200 455			
2026 TA	-187 925			
2027 TTS	-207 655			
2028 TTS	-222 955			

### Yhteenveto

Vuoden 2016 alussa tuli voimaan laki valtion rahoituksesta evankelisluterilaiselle kirkolle eräisiin laissa seurakuntia velvoittaviin yhteiskunnallisiin tehtäviin (430/2015). Seurakuntien yhteiskunnallisiksi tehtäviksi luetaan hautaus toimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimistojen ylläpito. Hautaus toimilaissa määritellään, että hautaus toimen kustannuksiin ei käytetä kirkollisverotuloja.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva hautausmaavastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti yhteistyössä seurakunnan hautausmaiden ylläpidosta vastaavan tilapäällikön ja hautausmaahoitajan kanssa. Hautausmaavastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia hautaus toiminnan käytännöllisyydestä sekä edistää hautausmaan toimivuutta kempeläisten kulttuuriperintönä ja hiljentymispaikkana toimien yhteistyössä seurakunnan ja seurakuntalaisten kanssa. Hautausmaavastuuryhmä suorittaa kirkkoneuvoston valtuuttamana hautausmaiden ja niiden kiinteistöjen katselmuksia Korkokankaan sekä Kirkonmäen hautausmailla ja laatii katselmuksista muistiot kirkkoneuvostolle.

## YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / Ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä. Luontoa ja ympäristöä koskevat kysymykset ovat nousseet tärkeäksi osaksi ihmisten arkea ja siksi niihin kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2026-2028	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<b>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</b>	1. Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään ja ympäristökasvatukseen (kerhot, rippikoulu ja diakoniatyö). Vietämme luomakunnan sunnuntaita. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.
<b>2. Pidämme huolta luomakunnasta</b>	2. Toimimme seurakunnan ympäristödiplomin mukaisesti. Laadimme vuosittain oman ympäristöaiheisen vuosikellon. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys, energian seuranta ja jäteasiat.
<b>3. Viestintämme on aktiivista</b>	3. Osallistumme kirkon ja/tai hiippakunnan ympäristöpäiville ja ympäristöaiheisiin webinaareihin. Viestimme seurakunnan viestintäkanavissa ympäristöaiheisista asioista seurakuntalaisille ja luottamushenkilöille.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita syksyllä 2026. Pyrimme järjestämään Luontohartauden Pappilassa vuoden 2026 aikana.	1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita, johon seurakuntalaiset voivat tuoda syksyn satoa 'tuo tullessa vie mennessä' -periaatteella. Järjestämme luontohartauden luonnon helmassa.
2. Vuosikellon päivitys alkuvuoden 2026 aikana. Otamme seurakunnassa huomioon energia- ja taloudelliset näkökulmat rakentamisessa ja korjaamisessa.	2. Uusi vuosikello otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta. Tehdään yhteistyötä työalojemme kanssa. Opastamme työntekijöitä energia- ja jäteasioissa.
3. Ympäristötyöryhmän jäseniä osallistuu kirkon ja/tai hiippakunnan ympäristöpäiville ja ympäristöaiheisiin webinaareihin. Keväisissä hautausmaan siivoustalkoissa tuodaan esille ympäristöasiaa osallistujille. Ympäristötyöryhmästä tuodaan terveisiä seurakunnan hallinnolle.	3. Valitsemme ympäristötyöryhmässä, ketkä osallistuvat kulloinkin ympäristöpäiville. Hautausmaan siivoustalkoissa voidaan pitää esim. tietoisukuja ajankohtaisista ympäristöaiheista. Ympäristötyöryhmästä jalkaudutaan kirkkovaltuuston kokoukseen kerran vuodessa.
<b>TALOUSARVIOPERUSTELUT</b>	
Ympäristöpäivien koulutuksiin ja ympäristötyöryhmän koulutukseen: 2000 €	

## Yhteenveto

Seurakunnan ympäristötyöryhmä tekee ympäristöohjelman väliauditoinnin vuoden 2026 aikana. Seurakunnan ympäristön vuosikello laaditaan vuoden 2026 alussa yhdessä ympäristötyöryhmän jäsenten kanssa.

Hautausmaiden siivoustalkoot on merkittävä osa ympäristöasioiden hoitoa työntekijöiden, seurakuntalaisten ja mahdollisten muiden toimijoiden keskuudessa. Päivään sopii luontevasti järjestää ympäristöahteista tiedotusta.

Mietimme mahdollisia säästökeinoja energian käyttöä koskien, kuitenkin ottaen ympäristöasiat huomioon.

Jatkamme seurakunnassa jätteenlajittelun seurantaa ja kehittämistä.

Ympäristötyöryhmästä käydään vähintään kerran vuodessa kirkkovaltuuston kokouksessa muistuttamassa ympäristöasioiden tärkeydestä päätöksenteossa.

# TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2026

Vuoden 2026 keskeiset talouteen liittyvät teemat:

## 1. Talouden riippuvuus kirkollisverosta

Seurakuntamme talous perustuu lähes yksinomaan kirkollisverotuloihin. Talouden yleinen epävarmuus, jäsenmäärän kääntyminen pysyvään laskuun ja verotulojen ennustettavuuden heikkeneminen korostavat tarvetta monipuolistaa tulopohjaa. Yhden tulonlähteen varassa oleminen tekee taloudesta haavoittuvan: jos kirkollisverotulot laskevat odotettua nopeammin, vaikutus seurakunnan toimintaan on välitön.

## 2. Strategiat ja niiden tärkeys

Seurakunnan päästrategiaan liittyvä päivitystyö valmistuu vuoden 2026 aikana. Strategiat toimivat hallinnon tekemien pitkäjänteisten päätösten pohjana, ja niiden linjakkuus on tärkeää koko seurakunnan toiminnan kannalta.

Seurakunnan henkilöstömenot kasvavat pelkästään tehtyjen uuden kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisten palkantarkistusten perusteella seuraavien kolmen vuoden aikana noin 7,5 %, ja monilla seurakuntamme työaloilla olisi tarvetta/toivetta henkilöstömäärän pysyvämpään lisäämiseen. Palkkamenojen kasvua on kuitenkin jo rajoitettu jättämällä tietyt tehtävät, kuten taloussihteerin ja kiinteistösihteerin tehtävät täyttämättä. Lisäksi kirkkoherra on päättänyt, että diakonisen perhetyöntekijän määräaikainen projektivirka päättyy vuoden vaihteessa 2025. Ensi vuonna käynnistyvä henkilöstöstrategian ja siihen liittyvän henkilöstösuunnitelman valmistelu tuo osaltaan lisäselvyyttä tuleviin ratkaisuihin ja henkilöstöresurssien pitkäjänteiseen suunnitteluun.

Samanaikaisesti jatketaan myös talousstrategian vuosittaista päivittämistä sekä aloitetaan kiinteistöstrategian valmistelu.

## 3. Valtionrahoituksen leikkaukset

Valtionrahoituksen osuus kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin - hautausmaiden, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston sekä väestökirjanpidon ylläpitoon - oli vuonna 2024 394 228 €. Vuonna 2025 osuus on 259 537 €, mikä tarkoittaa 134 691 €:n vähennystä eli 34,2 % vuoteen 2024 verrattuna. Vuosille 2026–2027 tehtävien leikkauksien osuutta ei ole vielä ilmoitettu mutta arvioin sen olevan vielä noin 80 000 €:n luokkaa. Näin ollen valtionrahoituksen kokonaisleikkauksien suuruus on arviolta 54,5 % vuoteen 2024 verrattuna.

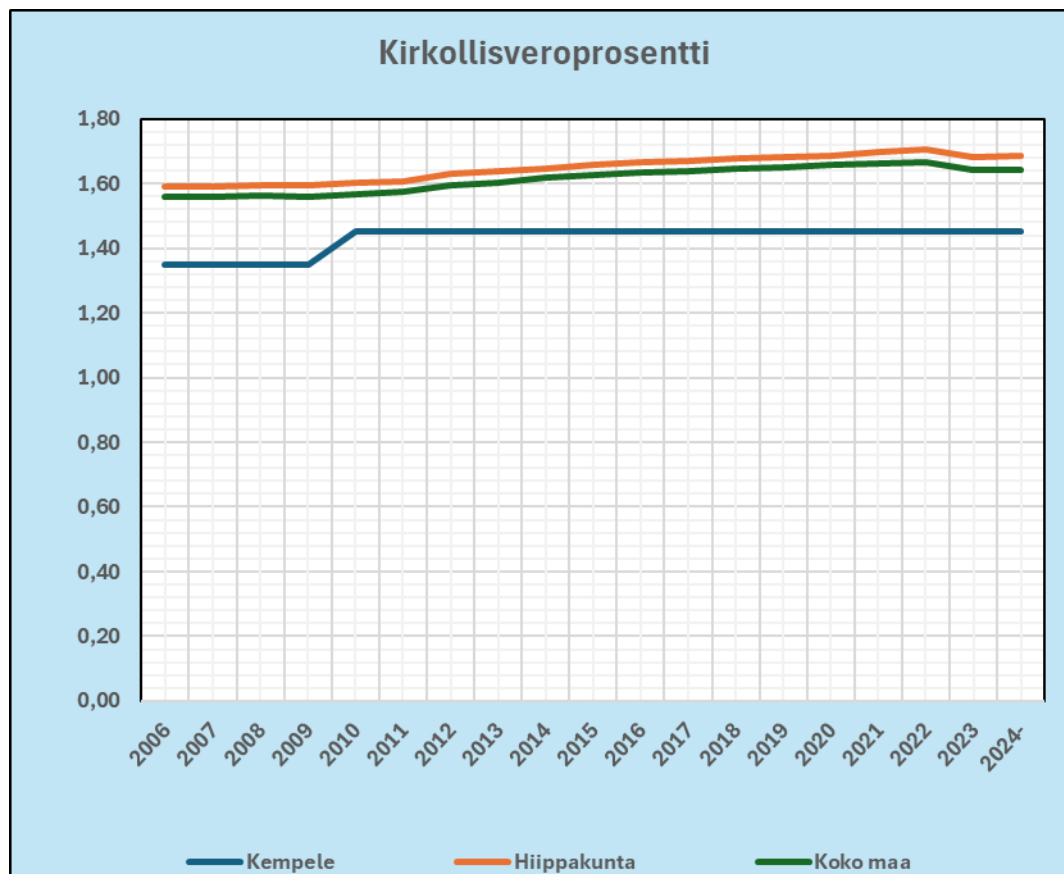
Tarkennamme vuoden 2026 aikana millaisia vaikutuksia valtionrahoituksen puolittumisella on seurakunnallemme määriteltyjen yhteiskunnallisten tehtävien hoitamiseen ja millaisia toimenpiteitä tämä edellyttää jatkossa.

## 4. Työkyvyn tukeminen ja poissaolojen hallinta

Seurakunnassamme on tarve suunnitelmallisille toimenpiteille, joilla sairauspoissaolojen määrää voidaan vähentää, niistä aiheutuvaa kuormitusta hallita ja työhyvinvointia vahvistaa.

## Kirkollisveroprosentti

Kahden edellisen valtuustokauden aikana on linjattu, että seurakunnan tulovero- eli kirkollisveroprosentti tullaan pitämään toistaiseksi 1,45 %:ssa ja että tarvittava korjaus- ja investointihankkeisiin tarvittava rahoitus tullaan kattamaan lainarahoituksella. Lainoihin liittyvät korkokulut ja lyhennysosuudet katetaan kirkollisverosuudesta. Edellisen kerran kirkollisveroprosenttia on nostettu vuodelle 2010 1,35 %:sta nykyiseen 1,45 %:n.



Ennen sekä kirkollisveroprosentin ja talousraamien asettamista keväällä että talousarvion ja kahden toiminta- ja taloussuunnitelmavuoden hallinnollista hyväksymistä syksyllä järjestään valtuustoseminaarit, joiden pohjalta lopulliset esitykset valmistellaan hallinnon päätettäväksi. Näin lisätään luottamushenkilöiden ja sitä kautta myös seurakuntalaisten osallistamista seurakunnan toiminnan ja talouden päälinjausten suunnitteluun. Yksityiskohtaisempi suunnittelu tapahtuu edelleen operatiivisen johdon yhteistyönä yhdessä eri työalojen työntekijöiden kanssa.

## Talouden nykytila

Suomen talous on edelleen heikossa vireessä. Vuoden 2025 BKT-kasvu jää 0,3–1,0 %:n välille eri ennusteiden mukaan. Talouden käänne parempaan on ollut odotettua hitaampi, ja Suomi kuuluu EU:n heikomprien talouksien joukkoon.

Kirkkohallituksen seurakunnille antaman arvion mukaisesti ” Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa. Pitkäaikaistyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoidaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. (TEM, 20.05.2025)”

Bruttokansantuotteen vuoden 2026 kasvuennusteet vaihtelevat 1,3–2,0 %:n välillä. Rakentaminen ja puolustushankkeet tukevat kasvua. Hallitus panostaa infrastruktuuriin (mm. Liminka–Oulu kaksoisraide, valtatiehankkeet) ja digitalisaatioon. Globaali epävarmuus, kauppasodat ja kotimaisen kysynnän heikkous voivat hidastaa elpymistä. Toisaalta korkojen lasku ja vientinäkymien paraneminen tukevat kasvua.

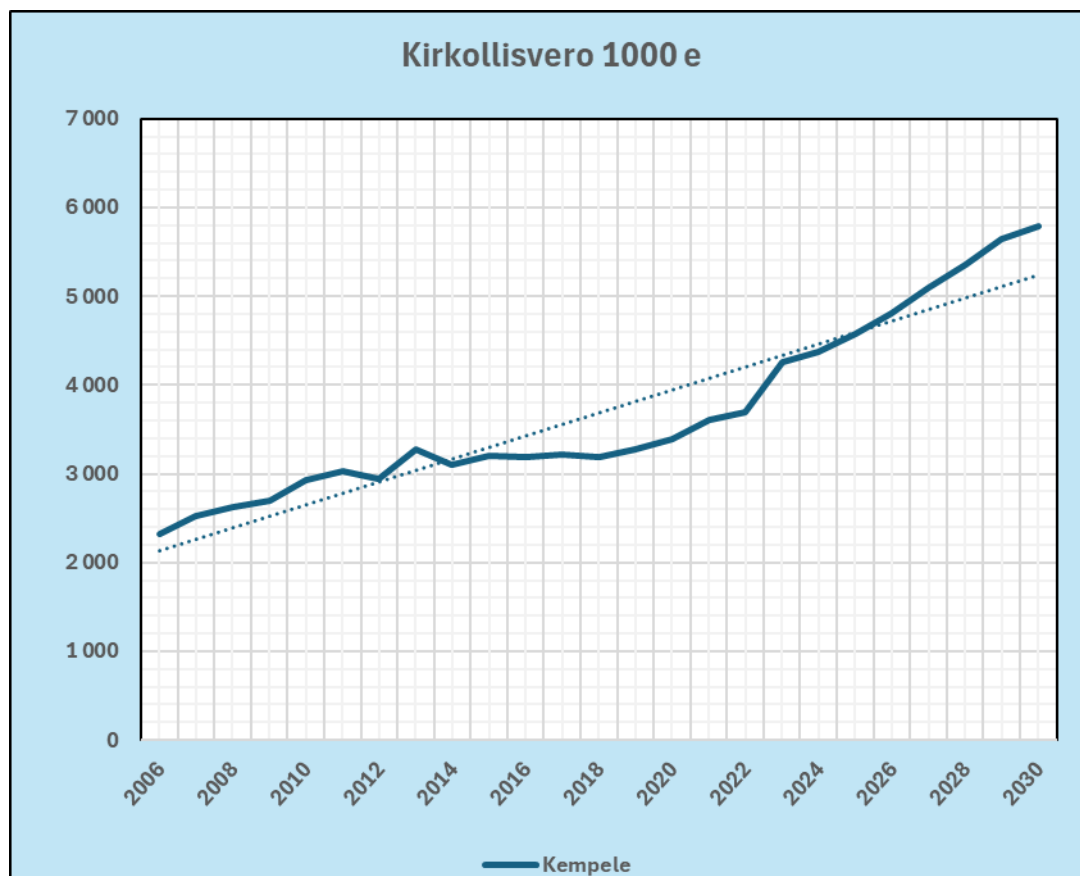
## Seurakuntataloutemme nykytilanne

Kempeleen seurakunnan taloudellinen tilanne on säilynyt hallitusti asetettujen tavoitteiden mukaisena, huolimatta ulkoisista talouspaineista ja seurakunnan omista pitkään jatkuneista investoinneista. Taloutta on johdettu kirkkovaltuuston hyväksymän talousstrategian ja muiden ohjauspäätösten mukaisesti.

Seurakunnan talouspohja muodostuu lähes kokonaan kirkollisverotulosta. Vuonna 2024 toimintatuotto-osuus oli 193 628 € ja kirkollisvero-osuus 4 377 113 €.

Kirkkohallituksen (FCG, 16.10.2025) antamien seurakuntakohtaisten kirkollisverotuloennusteiden mukaan verotulokertymä ei olisi vielä vuoteen 2030 mennessä kääntymässä laskusuuntaan.

Tämä johtuu siitä, että vaikka arvion mukaan jäsenmäärämme lähtee vuosittaiseen laskuun vuodesta 2026 lähtien niin veroa maksavien osuuden kasvu jatkuu kuitenkin vähintään vuoteen 2030 asti.



Vuosi	Jäsenmäärä	Veroa maksavien määrä
v. 2022	15 027	9 174
v. 2023	15 044	9 199
v. 2024	15 010	9 221
9/2025	14 996	
	kirkkohallituksen ennuste:	FCG:n ennuste:
v. 2025	15 022*	9 349 *
v. 2026	15 011 *	9 367 *
v. 2027	14 983*	9 407 *
v. 2028	14 932 *	9 415 *
v. 2030	14 786 *	9 441 *

Vuoden 2026 kirkollisverotulokertymän arvioidaan olevan noin 4,8 milj. €.

## TUOSLASKELMAOSA

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-193 528,13</b>	<b>-193 720,00</b>	<b>-188 880,00</b>	<b>-194 925,00</b>	<b>-200 900,00</b>
Myyntituotot	-41 785,76	-10 400,00	-26 400,00	-36 400,00	-41 400,00
Maksutuotot	-97 297,64	-121 520,00	-106 330,00	-111 825,00	-109 600,00
Vuokratuotot	-34 728,31	-36 550,00	-30 750,00	-32 800,00	-36 000,00
Metsätalouden tuotot		-5 000,00			
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-811,45	-1 550,00	-1 550,00	-1 550,00	-1 550,00
Tuet ja avustukset	-15 375,54	-18 150,00	-23 800,00	-12 300,00	-12 300,00
Muut toimintatuotot	-3 529,43	-550,00	-50,00	-50,00	-50,00
<b>Toimintakulut</b>	<b>3 774 849,75</b>	<b>3 867 515,00</b>	<b>3 749 965,00</b>	<b>3 890 305,00</b>	<b>3 945 135,00</b>
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>1 975 128,69</b>	<b>2 107 275,00</b>	<b>2 062 465,00</b>	<b>2 140 905,00</b>	<b>2 200 370,00</b>
Palkat ja palkkiot	1 638 837,36	1 727 940,00	1 695 390,00	1 745 335,00	1 770 105,00
Henkilösivukulut	361 003,44	379 335,00	392 075,00	415 570,00	430 265,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-24 712,11		-25 000,00	-20 000,00	
Palvelujen ostot	1 168 836,50	1 134 075,00	1 103 250,00	1 136 275,00	1 133 510,00
Vuokratulut	79 941,57	72 950,00	51 165,00	59 775,00	59 825,00
Aineet ja tarvikkeet	403 864,92	399 280,00	376 520,00	399 795,00	395 675,00
Ostot tilikauden aikana	403 864,92	399 280,00	376 520,00	399 795,00	395 675,00
Annetut avustukset	95 175,65	107 900,00	101 700,00	103 400,00	105 100,00
Muut toimintakulut	51 902,42	46 035,00	54 865,00	50 155,00	50 655,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>3 581 321,62</b>	<b>3 673 795,00</b>	<b>3 561 085,00</b>	<b>3 695 380,00</b>	<b>3 744 235,00</b>
Kirkollisverotulot	-4 377 112,84	-4 640 000,00	-4 800 000,00	-5 021 300,00	-5 166 840,00
Valtionrahoitus	-394 227,96	-260 000,00	-200 000,00	-170 000,00	-170 000,00
Verotuskulut	60 489,71	58 685,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
Kirkon rahastomaksut	355 410,00	393 070,00	415 070,00	440 000,00	462 760,00
Rahoitustuotot- ja kulut	88 629,94	266 000,00	180 575,00	192 005,00	203 555,00
Arvonalentumiset sijoituksista	-343,00				
Korkokulut	88 972,94	266 000,00	180 575,00	192 005,00	203 555,00
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-685 489,53</b>	<b>-508 450,00</b>	<b>-783 270,00</b>	<b>-803 915,00</b>	<b>-866 290,00</b>
Poistot ja arvonalentumiset	598 279,80	503 275,00	611 650,00	634 750,00	566 905,00
Suunnitelman mukaiset poistot	357 368,48	503 275,00	611 650,00	634 750,00	566 905,00
Kertaluonteiset poistot	232 013,32				
Arvonalentumiset	8 898,00				
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-20 045,00				
Kulut	21 222,30				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-1 177,30				
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-87 209,73</b>	<b>-5 175,00</b>	<b>-171 620,00</b>	<b>-169 165,00</b>	<b>-299 385,00</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>-87 209,73</b>	<b>-5 175,00</b>	<b>-171 620,00</b>	<b>-169 165,00</b>	<b>-299 385,00</b>

Talousarviovuoden 2026 ja taloussuunnitelmakauden 2027–2028 korkokulut ja investointilainojen lyhennykset katetaan kirkollisvero-osuudesta.

**Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden talousarviovuonna 2026 on toimintakate yhteensä eli 3 561 085 €.**

## Tuloslaskelma pääluokittain eriteltyinä

Toiminnan, hallinnon ja kiinteistötoimen osuus katetaan kirkollisverovaroista.

### Pääluokkataso: toiminta yhteensä

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	Toteutuma 16.11.2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	-46 236,62	-59 570,00	-51 400,01	-45 880,00	-49 375,00	-44 150,00
<b>Toimintakulut</b>	1 796 702,59	1 929 585,00	1 671 780,54	1 921 765,00	1 952 465,00	1 957 865,00
<b>Henkilöstökulut</b>	1 410 615,93	1 503 385,00	1 351 849,19	1 488 130,00	1 526 245,00	1 530 860,00
Palvelujen ostot	217 760,88	247 290,00	174 417,95	258 860,00	251 485,00	251 060,00
Vuokratulot	8 750,00	6 400,00	11 840,29	8 000,00	8 000,00	8 000,00
Aineet ja tarvikkeet	71 782,90	71 750,00	50 435,33	61 085,00	59 345,00	58 855,00
Annetut avustukset	86 175,65	99 700,00	82 040,34	101 700,00	103 400,00	105 100,00
Muut toimintakulut	1 617,23	1 060,00	1 197,44	3 990,00	3 990,00	3 990,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>1 750 465,97</b>	<b>1 870 015,00</b>	<b>1 620 380,53</b>	<b>1 875 885,00</b>	<b>1 903 090,00</b>	<b>1 913 715,00</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>1 750 465,97</b>	<b>1 870 015,00</b>	<b>1 620 380,53</b>	<b>1 875 885,00</b>	<b>1 903 090,00</b>	<b>1 913 715,00</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 750 465,97</b>	<b>1 870 015,00</b>	<b>1 620 380,53</b>	<b>1 875 885,00</b>	<b>1 903 090,00</b>	<b>1 913 715,00</b>

Toiminnan työalojen ilmoittamat vuosittaiset lisätyöntekijätarpeet, joiden osalta on esitetty tehtäväksi määrärahavaraukset vuoden 2026 talousarvioon ja vuosien 2027–2028 toiminta- ja taloussuunnitelmaan:

- ma. isostoiminnan projektityöntekijä, kokoaikainen, 31.8.2027 asti
  - 45 200 €, sis. sivukulut
- kesäpappi 3 kk
  - 17 000 €, sis. sivukulut
- toimituspalkkiopapit
- kesäkanttori 2 kk, 80 %:n työaika
  - 6 300 €, sis. sivukulut
- toimituspalkkiokanttorit
  - 15 700 €, sis. sivukulut
- kesänuorisotyöntekijät 3 \* 2 kk
  - 24 300 €, sis. sivukulut
- tarvittaessa tuleva seurakuntamestari, 40 %
  - 15 500 €, sis. sivukulut
- rippikoulutyön isokset ja yövalvojat
  - 20 000 €
- nuorisotyön kerhonohjaajat, isokset ja yövalvojat
  - 15 200 €
- varhaiskasvatuksen kesätoimintaisokset
- striimaajat
- tiekirkko-oppaat
- kirkollisten vaalien sihteeri

Listauksessa on esitetty euromäärällisinä kaikki yli 5 000 €:n määrärahavarausta edellyttävät lisätyöntekijätarpeet. Ilmoitetut euromäärät koskevat vuotta 2026 mutta ehdotetut varaukset on tehty myös suunnitelmavuosille 2027–2028.

## Pääluokkataso: hallinto yhteensä

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	Toteutuma 19.11.2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-11 750,44</b>	<b>-18 600,00</b>	<b>-14 068,38</b>	<b>-24 250,00</b>	<b>-12 750,00</b>	<b>-12 750,00</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>590 002,35</b>	<b>591 280,00</b>	<b>546 220,05</b>	<b>679 495,00</b>	<b>696 140,00</b>	<b>718 175,00</b>
Henkilöstökulut	324 249,67	331 120,00	287 170,29	331 950,00	364 840,00	392 005,00
Palvelujen ostot	200 579,53	193 990,00	218 673,84	290 770,00	266 960,00	266 960,00
Vuokrakulut	47 083,74	43 000,00	19 518,12	34 000,00	40 000,00	40 000,00
Aineet ja tarvikkeet	21 915,58	21 020,00	15 324,00	20 525,00	22 090,00	16 960,00
Annetut avustukset	200,00	200,00	400,00	0,00	0,00	0,00
Muut toimintakulut	-4 026,17	1 950,00	5 133,80	2 250,00	2 250,00	2 250,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>578 251,91</b>	<b>572 680,00</b>	<b>532 151,67</b>	<b>655 245,00</b>	<b>683 390,00</b>	<b>705 425,00</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>578 251,91</b>	<b>572 680,00</b>	<b>532 151,67</b>	<b>655 245,00</b>	<b>683 390,00</b>	<b>705 425,00</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>578 251,91</b>	<b>572 680,00</b>	<b>532 151,67</b>	<b>655 245,00</b>	<b>683 390,00</b>	<b>705 425,00</b>

Hallintoon kuuluvat työalat ovat:

- kirkolliset vaalit, määrärahavaraus vuodelle 2026
- kirkkovaltuusto
- kirkkoneuvosto
- tilintarkastus
- taloushallinto
- henkilöstöhallinto
- kirkonkirjojen pito
- kirkkoherranvirasto

Vuoden 2026 määrärahavarauksiin on tehty määrärahavaraukset kirkollisia vaaleja varten (20 000 €) sekä päästrategian loppuunsaattamista, henkilöstöstrategian valmistelun aloittamista ja talousstrategian päivittämistä varten.

Kirkkovaltuustoa, kirkkoneuvostoa ja vastuuryhmien toimintaa koskevat määrärahavaraukset yhteensä:

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintakulut</b>	<b>139 236,61</b>	<b>168 400,00</b>	<b>157 625,00</b>	<b>159 690,00</b>	<b>161 655,00</b>
Henkilöstökulut	130 187,43	137 950,00	135 000,00	147 240,00	150 105,00
Palvelujen ostot	4 119,46	19 650,00	16 925,00	8 150,00	7 200,00
Aineet ja tarvikkeet	4 729,72	10 600,00	5 700,00	4 300,00	4 350,00
Annetut avustukset	200,00	200,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>139 236,61</b>	<b>168 400,00</b>	<b>157 625,00</b>	<b>159 690,00</b>	<b>161 655,00</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>139 236,61</b>	<b>168 400,00</b>	<b>157 625,00</b>	<b>159 690,00</b>	<b>161 655,00</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>139 236,61</b>	<b>168 400,00</b>	<b>157 625,00</b>	<b>159 690,00</b>	<b>161 655,00</b>

## Pääloukkataso: kiinteistötoimi

- kiinteistöt yhteensä:

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	Toteutuma 19.11.2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-46 788,12</b>	<b>-36 000,00</b>	<b>-33 584,46</b>	<b>-35 000,00</b>	<b>-37 000,00</b>	<b>-41 000,00</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>908 642,68</b>	<b>816 860,00</b>	<b>674 897,54</b>	<b>645 680,00</b>	<b>716 225,00</b>	<b>713 375,00</b>
Henkilöstökulut	69 224,62	51 165,00	53 670,06	48 480,00	49 025,00	50 175,00
Palvelujen ostot	553 968,48	523 900,00	412 689,82	367 900,00	416 900,00	412 900,00
Vuokrakulut	23 261,48	18 350,00	6 425,69	8 000,00	10 000,00	10 000,00
Aineet ja tarvikkeet	210 889,62	182 500,00	155 946,03	175 500,00	199 500,00	199 500,00
Muut toimintakulut	51 298,48	40 945,00	46 165,94	45 800,00	40 800,00	40 800,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>861 854,56</b>	<b>780 860,00</b>	<b>641 313,08</b>	<b>610 680,00</b>	<b>679 225,00</b>	<b>672 375,00</b>
<b>VUOSIKATE</b>	<b>861 854,56</b>	<b>780 860,00</b>	<b>641 313,08</b>	<b>610 680,00</b>	<b>679 225,00</b>	<b>672 375,00</b>
Poistot ja arvonalentumiset	503 706,41	365 195,00	207 102,50	409 590,00	406 725,00	340 945,00
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 365 560,97</b>	<b>1 146 055,00</b>	<b>848 415,58</b>	<b>1 020 270,00</b>	<b>1 085 950,00</b>	<b>1 013 320,00</b>

Kiinteistömme sijoittuvat neljälle kiinteistöalueelle:

- 1) Kirkonmäki, johon kuuluu kaksi kirkkoa ja kellotapuli sekä kaksi huoltorakennusta ja erillinen kerhotilarakennus. Näistä Vanha kirkko ja kellotapuli ovat juuri käyneet läpi perusteellisen restauroivan peruskorjauksen ja toinen huoltorakennuksista on juuri rakennettu. Vainajien säilytystilarakennus, jonka yhteydessä sijaitsee myös huoltorakennus, on valmistunut vuonna 2005. Vuonna 1993 valmistuneet Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja kerhotilarakennus ovat mukana peruskorjausta edeltävässä esiselvitysvaiheessa.
- 2) Kokkokankaan seurakuntakeskus ja hautausmaa-alue, johon kuuluvat vuonna 2003 valmistunut seurakuntakeskus ja vuonna 2015 valmistunut hautausmaan huoltorakennus. Seurakuntakeskuksen viereen valmistuu v. 2026 erillinen jäähyväissali- ja vainajien säilytystilarakennus.
- 3) Pappila, johon kuuluu vuonna 2023 valmistunut päärakennus sekä vuonna 2024 valmistuneet puuvaja- ja säilytystilarakennus ja lukittava jätekatos sekä vuonna 2020 valmistunut kotarakennus.
- 4) leirikeskus Luurinmutka, johon kuuluu v. 2010 valmistunut uusi päärakennus, vuonna 2009 perusteellisen peruskorjauksen läpikäynyt koulutustila sekä vuonna 2019 valmistuneet kotarakennus ja venevaja.

Kiinteistöjen toimintakuluosuutta vuoden 2024 osalta nosti Keskustan seurakuntakeskuksen purkamiseen liittyneet kustannukset. Vuoden 2025 toimintakuluosuudessa on mukana Luurinmutkan saunarakennuksen purkaminen sekä Pyhän Kolminaisuuden kirkkoon ja Kokkokankaan seurakuntakeskukseen tehdyt ilmastointikanavien puhdistustyöt.

Luurinmutkaan johtavan tien (Kurtinlammentie) perusparannukseen vuodelle 2025 varattu määrärahavaraus on siirretty vuoden 2027 taloussuunnitelmaan. Perusparannuksen siirtymisen perusteena on seurakunnan esitys tiekunnan perustamisesta ja siihen liittyvät toimenpiteet yhteistyössä maanmittauslaitoksen ja muiden alueen maanomistajien kanssa.

Kokkokankaan seurakuntakeskuksen ja leirikeskus Luurinmutkan kuntotutkimukset on sijoitettu tehtäväksi vuonna 2026. Palvelujen oston vuoden 2026 määrärahaosuudessa on varauduttu tekemään myös tarvittavat Vanhan kirkon ja kellotapulin ulkomaalauksiin liittyvät uusinta-/korjaustyöt sekä Vanhan kirkon paanukaton ja kellotapulin torniristin osalta tarvittavat osatervaustyöt.

Vuosien 2026–2028 henkilöstökuluissa ei tässä vaiheessa ole palkkakustannuksiin liittyviä lisäesityksiä/määrärahavaroja mukana ja aiemmin mukana ollut määrärahavaraus on siirretty käytettäväksi toiminnan puolella tarvittaviin henkilöstömäärärahavaroiksi. Vuoden 2025 toteutuneita henkilöstökustannuksia suhteessa talousarvioon on lisännyt tarvittaessa töihin kutsuttavan seurakuntamestarin käyttötarve myös kiinteistöpuolen tehtävien hoitamiseen.

Vuoden 2024 toteutuneessa poisto-osuudessa on mukana tuolloin tehtäväksi vahvistettu kertapoisto-osuus 255 213,37 €.

- **juhlapalvelut:**

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	Toteutuma 19.11.2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-35 783,87</b>	<b>-10 000,00</b>	<b>-23 588,15</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>-30 800,00</b>	<b>-35 000,00</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>210 721,51</b>	<b>260 305,00</b>	<b>220 021,38</b>	<b>249 650,00</b>	<b>252 370,00</b>	<b>264 315,00</b>
Henkilöstökulut	127 512,47	157 105,00	135 833,42	148 450,00	152 270,00	163 115,00
Palvelujen ostot	9 245,16	10 700,00	21 718,81	9 500,00	10 000,00	10 000,00
Aineet ja tarvikkeet	73 963,58	92 500,00	62 425,80	91 700,00	90 100,00	91 200,00
Muut toimintakulut	0,30		43,35			
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>174 937,64</b>	<b>250 305,00</b>	<b>196 433,23</b>	<b>229 650,00</b>	<b>221 570,00</b>	<b>229 315,00</b>
<b>VIISIKATE</b>	<b>174 937,64</b>	<b>250 305,00</b>	<b>196 433,23</b>	<b>229 650,00</b>	<b>221 570,00</b>	<b>229 315,00</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>174 937,64</b>	<b>250 305,00</b>	<b>196 433,23</b>	<b>229 650,00</b>	<b>221 570,00</b>	<b>229 315,00</b>

### Pääloukkataso: hautaus toimi

Hautatoimen toiminta- ja vuosikateosuus pystytään kattamaan kokonaisuudessaan valtionrahoitusosuudesta. Päivitetyt hautapaikka- ja hautauspalvelumaksut tuodaan hallinnon käsittelyyn vuoden 2026 aikana. Vuoden 2026 talousarvio mahdollistaa hautatoimen projektityöntekijän palkkaamisen yhden kuukauden ajaksi.

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	Toteutuma 22.11.2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-52 226,00</b>	<b>-64 000,00</b>	<b>-53 651,00</b>	<b>-63 000,00</b>	<b>-65 000,00</b>	<b>-68 000,00</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>267 963,51</b>	<b>264 455,00</b>	<b>232 836,27</b>	<b>250 925,00</b>	<b>272 655,00</b>	<b>290 955,00</b>
Henkilöstökulut	43 526,00	64 500,00	50 399,66	45 455,00	48 525,00	64 215,00
Palvelujen ostot	187 249,55	156 155,00	151 793,87	174 180,00	190 890,00	192 550,00
Vuokrakulut	846,35	3 000,00	1 123,28	1 165,00	1 775,00	1 825,00
Aineet ja tarvikkeet	25 313,24	31 510,00	20 513,72	27 710,00	28 760,00	29 160,00
Annetut avustukset	8 800,00	8 000,00	8 140,00			
Muut toimintakulut	2 228,37	1 290,00	865,74	2 415,00	2 705,00	3 205,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>215 737,51</b>	<b>200 455,00</b>	<b>179 185,27</b>	<b>187 925,00</b>	<b>207 655,00</b>	<b>222 955,00</b>
<b>VIISIKATE</b>	<b>215 737,51</b>	<b>200 455,00</b>	<b>179 185,27</b>	<b>187 925,00</b>	<b>207 655,00</b>	<b>222 955,00</b>
Poistot ja arvonalentumiset	94 573,39	138 080,00	78 811,16	202 060,00	228 025,00	225 960,00
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>310 310,90</b>	<b>338 535,00</b>	<b>257 996,43</b>	<b>389 985,00</b>	<b>435 680,00</b>	<b>448 915,00</b>

## INVESTOINTIOSA

**Investointisuunnitelma:**

	Talousarvio 2026
Kokkokankaan hautausmaalaajennus sekä vainajien säilytystila- ja jäähyväissalirakennuksen rakentaminen	900 000,00
Kaukolämpölaitteiston uusinta, Kokkokankaan seurakuntakeskus (hankkeen loppuosuus)	6 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>906 000,00</b>

Vuoden 2026 investointiosaan on varattu 906 000 €, josta 900 000 € on varattu käytettäväksi Kokkokankaan hautausmaan laajennusosan sekä Kokkokankaan vainajien säilytystilan ja jäähyväissalirakennuksen toisen rakentamisvuoden kustannuksiin. 6 000 € on varattu Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kaukolämpölaitteiston uusimiskustannuksiin, johon liittyvä vaihtotyö on aloitettu jo vuoden 2025 aikana.

Vuonna 2027 varaudutaan päätearkiston rakentamiseen. Rakentaminen edellyttää huonetilamuutoksia Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa, mutta tähän liittyvää määrärahaa (37 650 €, sis. alv 25,5 %) ei voitu sisällyttää vuoden 2026 talousarvioon, vaan se on varattu vuoden 2027 taloussuunnitelmaan. Lisäksi vuonna 2027 on tarkoitus aloittaa Pyhän Kolminaisuuden kirkon ja Kirkonmäen huoltorakennuksen peruskorjauksien hankesuunnitteluvaihe sekä käynnistää Kirkonmäen hautausmaan perusparannuksen toisen vaiheen tarveselvitys.

Kolmen edellisen valtuustokauden aikana on linjattu, että seurakunnan tulovero- eli kirkollisveroprosentti tullaan pitämään toistaiseksi 1,45 %:ssa ja että tarvittava korjaus- ja investointihankkeisiin tarvittava rahoitus tullaan kattamaan lainarahoituksella.

Kirkkovaltuuston vuonna 2023 ottamasta 2 milj. euron investointilainasta on nostamatta vielä 296 200 euroa.

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 6.2.2025 (§ 11) antanut kirkkoneuvostolle enintään 2 000 000 euron suuruisen kertalainaottovaltuuden, jonka mukaisesti kirkkoneuvostolle tullaan kevätkaudella 2026 tekemään ehdotus tarvittavan investointilainaosuuden hakemisen hyväksymistä, jotta keskeneräisen hankkeen lopputoteutukseen tarvittava investointilainaosuus on käytettävissä sitä tarvittaessa.

Vuoden 2026 investointilainojen korkokuluihin on varattu 180 575 € ja lyhennyksiin 479 045 €. Seurakunnan tulorahoitus kattaa nämä osuudet.

**Vuoden 202 investointiosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden on investointimäärärahavaraukset yhteensä eli 906 000 €.**

Investointeihin liittyvät hankintaoikeudet:

- kansallisen kynnsarvon alittava hankinta: talousjohtaja
- kansallisen kynnsarvon ylittävä hankinta: kirkkoneuvosto

Irtaimiston euromääräinen hankintaraja, jonka ylittävät hankinnat kirjataan investointimenoksi on 10 000 €.

## RAHOITUSOSA

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>Tulorahoitus</b>	<b>-685 147</b>	<b>-508 450</b>	<b>-783 270</b>	<b>-803 915</b>	<b>-866 290</b>
Vuosikate	-685 490	-508 450	-783 270	-803 915	-866 290
Tulorahoituksen korjaukset	343				
Investoinnit	470 964	2 060 000	906 000		
Investointimenot	483 482	2 060 000	906 000		
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-12 518				
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-214 182	1 551 550	122 730	-803 915	-866 290
Antolainauksen muutokset		-60 000	-60 000		
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-60 000	-60 000		
<b>Lainakannan muutokset</b>	<b>325 632</b>	<b>-1 514 030</b>	<b>-426 955</b>	<b>489 045</b>	<b>502 460</b>
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-150 000	-1 996 200	-906 000	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	439 044	482 170	479 045	489 045	502 460
Lyhytaikaisten lainojen muutos	36 587				
Muut maksuvalmiuden muutokset	16 934				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-4 623				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	-2 701				
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-5 551				
Lyhytaikaisten saamisten muutos	50 460				
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	-20 651				
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	342 566	-1 574 030	-486 955	489 045	502 460
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>128 384</b>	<b>-22 480</b>	<b>-364 225</b>	<b>-314 870</b>	<b>-363 830</b>
Rahavarojen muutos (tase)	128 384				
Osakkeiden ja osuuksien muutos					
Muiden arvopaperien muutos					
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	128 384				

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus yksinään ilman lainarahoitusta riittäisivät investointimenojen kattamiseen.

Vuoden 2026 investoinnit on edellisten kirkkovaltuustopäätösten mukaisesti suunniteltu katettavaksi investointilainarahaosuudella. Vuonna 2026 investointeihin on suunniteltu käytettäväksi enintään 906 000 €. Suunnitelmavuosien 2027–2028 lopulliset investointisuunnitelmat vaikuttavat tarvittavan investointilainan määrään. Niihin liittyviä arvioita ei vielä tässä vaiheessa ole esitetty. Tämä siksi, että niihin liittyviä esiselvitysvaiheita ei ole vielä hallinnollisesti aloitettu.

Pitkäaikaista investointilainarahaosuutta maksetaan pois kirkkovaltuuston laatiman suunnitelman mukaisesti vuoden 2026 aikana yhteensä 479 045 €.

## HAUTAINHOITORAHASTO

## Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

	TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TTS 2027	TTS 2028
Toimintatuotot	-20 045,00	-19 700,00	-18 600,00	-18 600,00	-18 600,00
Maksutuotot	-20 045,00	-19 700,00	-18 600,00	-18 600,00	-18 600,00
Toimintakulut	21 222,30	19 700,00	18 600,00	18 600,00	18 600,00
Henkilöstökulut	903,19	2 625,00	980,00	980,00	980,00
Palkat ja palkkiot	730,85	2 000,00	800,00	800,00	800,00
Henkilösivukulut	172,34	625,00	180,00	180,00	180,00
Palvelujen ostot	16 228,58	13 275,00	13 820,00	13 820,00	13 820,00
Aineet ja tarvikkeet	4 090,53	3 800,00	3 800,00	3 800,00	3 800,00
Ostot tilikauden aikana	4 090,53	3 800,00	3 800,00	3 800,00	3 800,00
TOIMINTAKATE	1 177,30	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	1 177,30	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	1 177,30	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 177,30	0,00	0,00	0,00	0,00

Hautainhoitorahaston toimintatuotot koostuvat kesä- ja vuosisopimusosuuksista. Seurakunnan hoidossa olevien arkkuhautojen määrä on keskimäärin 300 kpl/vuosi.

Toimintakulujen osalta on varattu määrärahat hautainhoitorahaston ylläpitokustannuksiin, hoitohautojen hoitamiseen ulkoistetun palvelutuottajan toimesta, tarvittavien ohjelmistojen ylläpitomaksuihin ja Kirkon palvelukeskuksen palvelumaksuihin sekä pankkipalvelumaksuihin.

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 6.2.2025 § 9 hyväksynyt hautainhoitorahaston päivitetyn ohjesäännön. Uusi ohjesääntö on tullut voimaan 17.3.2025.