



 Kempeleen
seurakunta

Talousarvio vuodelle 2025

Toiminta- ja taloussuunnitelma
vuosiksi 2026-2027



Sisällys

LÄHELLÄ SINUA	3
KIRKKOHERRAN KATSAUS: KOHTI VUOTTA 2025	5
HENKILÖSTÖHALLINTO	8
JUMALANPALVELUSELÄMÄ	11
HAUTAAN SIUNAAMINEN	13
MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET	15
AIKUISTYÖ.....	17
MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET	19
TIEDOTUS JA VIESTINTÄ.....	21
MUSIIKKI	23
PÄIVÄKERHOTYÖ.....	25
RIPPIKOULUTYÖ.....	27
NUORISOTYÖ	29
PARTIO	31
KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ.....	32
DIAKONIAITYÖ	34
YHTEISKUNNALLINEN TYÖ	36
SELUNHOITO	38
KANSAINVÄLINEN DIAKONIAITYÖ	40
LÄHETYSTYÖ	42
VAPAAEHTOISTOIMINTA.....	44
KIRKKOHERRANVIRASTO.....	47
TALOUSHALLINTOPALVELUT	49
KIINTEISTÖTOIMI YLLÄPITO	51
SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT TALOUS- JA KIINTEISTÖTIIMI	53
JUHLAPALVELUT	55
HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO.....	57
YMPÄRISTÖDIPLOMI	59
TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2025	61
TUOSLASKELMAOSA	65
INVESTOINTIOSA.....	71
RAHOITUSOSA	73
HAUTAINHOITORAHASTO	75

LÄHELLÄ SINUA

Kempeleen seurakunnan strategia vuoteen 2026

Kirkon perustehtävä

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Tämä on kirkon olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea kirkon elämää ja toimintaa.

Arvot

Arvot ohjaavat kaikkea suunnittelua ja toimintaa sekä seurakunnan että työyhteisön elämässä.

* **Usko, toivo ja rakkaus** (1 Kor. 13:3)

Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla; "Rakkautena vaikuttava usko" (Gal. 5:6).

* **Luottamus ja vuorovaikutus**

Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta.

Visio

Elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä.
Seurakuntaamme on helppo tulla.
Kuljemme vierellä.

Painopistealueet

Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin

Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
Sunnuntain messu ja keskiviikon Hengähdä hetkeksi osanottajamäärät nousevat.
Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan hyötykäyttöön.
Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa.
Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.
Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.
Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.

Tunnistetut ilmiöt:
osallisuus ja yhteisöllisyys
hengellinen kasvu

Lähellä sinua

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
Vapaaehtoisten määrän kasvu ja heille uusien tehtävien luominen.
Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten.
Uusien kempeleläisten tavoittaminen.

Tunnistetut ilmiöt:
missionaarisuus
yksilöllistyminen
syrjäytyminen
turvattomuus

Pidämme huolta luomakunnasta

Seurakunnan ympäristödiplomin jatkaminen.

Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.

Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.

Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys.

Tunnistetut ilmiöt:

ekologisen kantokyvyn rajallisuus

ajattelun uudistuminen

toivo

Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella

Tiimiorganisaation ja tekemisen uudelleen arviointi.

Kokousten ja palaverikäytäntöjen arviointi ja kehittäminen.

Sairaspoissaolojen vähentäminen.

Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen.

Vastuullisten tehtävien jakaminen eri työntekijöille selkeytetty.

Tuetaan ja hyödynnetään ihmisten vahvuuksia.

Esimiehillä mahdollisuus johtaa ja keskittyä isoihin linjauksiin sekä työhön ihmisten kanssa.

Työyhteisöjohtamisen ja itsensä johtamisen taitoja kehitetään edelleen. Koronan jälkeen päästään raiteille.

Vastuuryhmä-työskentely on työalan työtä tukevaa.

Vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä on kunnioittavaa.

Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat tyytyväisiä johtamisen tasoon.

Tunnistetut ilmiöt:

kirkon työn luonteen muutos

luottamus

yhteistyö

Viestintämme on aktiivista

Viestintästrategia ohjaa käytännön toteutusta.

Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

Henkilö näkyy viestinnässä, jokainen viestii omalla persoonallaan, tiedostaa oman roolinsa, vastuunsa ja tekemisensä.

Viestintä on ajantasaista.

Tunnistetut ilmiöt:

digitalisaatio

Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu

Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.

Seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme.

Talous- ja kiinteistöjohtamisen työkalut ovat kunnossa.

Pappilan ja Tiilitien tilanteet on ratkaistu.

Vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä.

Tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Yhteistyömahdollisuudet eri toimijoiden kanssa kartoitettu.

Tunnistetut ilmiöt:

taloudellinen epävarmuus ja polarisaatio

kokeilut

KIRKKOHERRAN KATSAUS: KOHTI VUOTTA 2025

Vuosi 2025 näyttäytyy yleisesti yhteiskunnassamme monilta osin kasvavien huolien ja kaventuvien mahdollisuuksien vuotena. Kirkon kuluvana syksynä julkaistu nelivuotiskertomus kuvaa nykytilannetta monikriisiksi, jossa monet, vaikeasti ratkaistavat kriisit osuvat yhteen hetkeen ja vaikuttavat toisiinsa. Äkilliset turvallisuuskriisit, ilmastonmuutos ja ympäristökriisi sekä talouskriisi haastavat suomalaisten uskoa tulevaisuuteen.

Kirkon tehtävä muuttuvassa ajassa on tuoda kaikkien ajallisten murheiden keskelle tietoisuus todellisuudesta, joka on pysyvä ja toivoa täynnä. Evankeliumin sanoma avartaa todellisuuden ajallisuutta suuremmaksi. Ihmisen huolet ja murheet ovat Jumalan kämmenellä, ja evankeliumin sanoma tuo valon nykyhetkeen ja uskon tulevaisuuteen, joka Jumalan varassa on toivon tulevaisuus.

Tätä kaikkea Kempeleen seurakunta haluaa viestittää ja elää vuonna 2025. Seurakunta elää ja toimii vahvana osana kempeleläisten elämässä. Seurakunnan yhteinen jumalanpalvelus on seurakuntaelämän keskus. Työalat ovat valmistautuneet jatkamaan käytettävissä olevilla resursseilla hyvää perustyötään. Tiedossa olevat rekrytoinnit halutaan järjestää hyvin, jotta itse työn tekeminen sujuisi henkilöstövaihdoksista huolimatta mahdollisimman hyvin.

Sitran tulevaisuusbarometrin mukaan usko tulevaisuuteen on eriytynyt muun muassa sosioekonomisen taustan perusteella. Seurakunnan diakoniatyössä henkilökohtaisten asiakastapaamisten määrä on lisääntynyt, ja ihmisten huoli omasta elämästään ja tulevaisuudestaan näkyy konkreettisesti. Seurakunta on panostanut diakoniatyöhön määräraikaisen diakoniatyöntekijän viran muodossa. Tämä on tuonut fokusta erityisesti diakoniseen perhetyöhön, joka on päässyt vuonna 2024 hyvään alkuun, ja sitä voimme jatkaa moniammatillisesti ja muiden toimijoiden kanssa verkostoituneena tulevana vuonnakin.

Varhaiskasvatuksessa työala on uusiutunut tehdyn kyselyn perusteella suuntautuen perinteisestä kerhotoiminnasta yhä enemmän kohti perhetyötä ja kotikäyntityötä. Tässä työala on liittynyt diakoniseen perhetyöhön. Polku-mallin mukaisesti työala on mukana leiritoiminnassa yhdessä nuorisotyön kanssa. Kyselyn perusteella työala jatkaa retkien ja tapahtumien järjestämistä.

Sitran tulevaisuusbarometrissa nuoret erottuvat ryhmänä, joka uskoo tulevaisuuteen ja myös omiin mahdollisuuksiinsa vaikuttaa tulevaisuuteen. Seurakunnassa on alkanut nuorten vaikuttajaryhmän toiminta, ja sitä vahvistetaan tulevana vuonnakin. Uusi Pappila on osoittautunut toiveiden mukaiseksi hyväksi kokoontumispaikaksi nuorille. Yhteistyö kunnan kanssa nuorisotyössä jatkuu edelleen. Nuorten elämäntilanteen haasteisiin halutaan vastata yhteistyössä kunnan nuorisotoimen kanssa. Yhteistyössä järjestetään kokoavaa toimintaa ja leirejä, ja seurakunnan työntekijä tarjoaa myös Walk In -lyhytterapiaa yhteistyössä Lakeuden Sillat -hankkeen kanssa. Rippikouluikäluokat ovat nyt suurimmillaan, ja rippikoulutyöhön ja sen turvallisuuteen panostetaan nuorten yksilöllinen tilanne huomioon ottaen yhteistyössä perheiden kanssa erityisellä huolellisuudella.

Lähetystyö kirkon tehtävänä toteutuu Kempeleessä jumalanpalveluksen, toiminnan ja viestinnän kautta, ja muualla seurakuntamme osalta lähetystyön työalan tapahtumien ja nimikkosopimusten kautta tehtävän työn kautta. Vuoteen 2025 muutamia nykyisiä sopimuksia päättyy, ja uusia valmistellaan.

Keskustelu uskonnon harjoittamisesta kouluissa ja erilaisista ongelmatilanteista suhteessa uskonnonvapauteen on kiihtynyt vuoden 2024 aikana. Kempeleessä pitkäaikainen hyvä yhteistyö jatkuu kunnan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa. Yhteistyö rakennetaan säännöllisissä yhteistyöpalavereissa, jossa sovitaan toimintatavoista kirkkohallituksen ”kumppanuuden korien” mallin mukaisesti. Koriajattelu auttaa jaottelemaan tilaisuudet eri kategorioihin: yleissivistävä opetus, perinteiset juhlat, uskonnolliset tilaisuudet ja kasvun ja hyvinvoinnin tuki. Tältä pohjalta seurakunta, koulut ja päiväkodit voivat toimia niin, että lasten ja perheiden uskonnonvapaus toteutuu kenenkään vakaumusta loukkaamatta, ja myös positiivisen uskonnonvapauden hengessä.

Kempeleen seurakunta on osa kempeleläistä elämänmenoa. Osallistumme paikkakunnan tapahtumiin ja olemme näkyvillä myös kauppakeskuksessa kohtaamassa ihmisiä ja kertomassa toiminnastamme. Osana kunnan perinnetoimikuntaa jatkamme mm. isänmaallisten perinteiden ylläpitämistä Kempeleessä.

Toimimme eri järjestöjen kanssa yhteistyössä. Uuden toimitilavarauksikäytäntömme mukaisesti solmittavien vastavuoroisuussopimusten myötä uusia ihmisiä eri taustoista pääsee palvelutehtäviin seurakunnassamme. Varsinkin musiikin työalalla vastavuoroisuuskäytäntö tuottaa jumalanpalveluksiin ja tapahtumiin runsasta rikastuttavaa musiikillista antia.

Kempeleen seurakunnassa on runsasta vapaaehtoisaktiivisuutta eri työaloilla ja jumalanpalveluksissa. Olemme iloisia jokaisesta, joka antaa aikaansa ja lahjansa seurakunnan elämän rakentamiseksi, ja haluamme madaltaa kynnystä ja tarjota uusille kiinnostuneille tätä mahdollisuutta. Seurakuntalaisten aktiivisuus rakentaa seurakuntaa yhteisenä kristittyjen yhteisönä ja Kristuksen seurakuntana juuri oikealla tavalla, ja samalla vahvistaa yksilöä itseään omassa kristityn identiteetissään.

Viestinnän merkitys on koko ajan kasvava. Tulevana vuonna viestintämme saa hyvän työkalun, kun laadimme vuonna 2024 hyväksyttävän viestintästrategian pohjalta viestintäsuunnitelman, jossa kuvataan sekä sisäisen että ulkoisen viestinnän prosessit, ja mm. kriisiviestinnän ja päätöksentekoviestinnän osa-alueet ja vastuut. Kirkon nelivuotiskertomus ja kirkon tilastot kuvaavat kirkon jäsenkehityksen olevan laskeva, ja kirkon sanoman olevan yhä enemmän muiden katsomuksellisten identiteettien ja vaihtoehdoisen henkisyyden puristuksessa. Jatkamme monikanavaista ja myös kohdennettua viestintäämme, jotta tavoittaisimme kempeleläiset mahdollisimman laajasti ja henkilökohtaisesti. Viestintämme sisältää sekä ajankohtaiseen tiedonkulkuun että yhteisöön kuulumiseen ja yhteisön rakentamiseen liittyvät tehtävät, ja evankeliumin viestimisen tehtävän.

Seurakunnan hallinnossa ohjataan toiminnan puitteita ja resursseja valmistelemalla tulevana vuonna kiinteistöstrategia ja henkilöstöstrategia, sekä aloittamalla uuden päästrategian valmistelutyö. Luottamushenkilöt ja johtavat viranhaltijat ovat kovasti työllistettyjä näiden valmistelujen sekä kiinteistö- ja taloushallinnon vaativien prosessien myötä. Myös koko henkilöstö on työntäyteisesti kiinni tehtävissään. Henkilöstön jaksamisesta, työhyvinvoinnista ja tehtävien pysymisestä ihmisen kokoisena halutaan pitää huolta edelleen.

Seurakunnan vastuuryhmätoiminta on juurtunut eri työaloja ja työntekijöitä hyvin tukevaksi yhteiseksi työksi. Vastuuryhmät toimivat edelleen alueillaan rakentaen työalojaan. Vastuuryhmät toimivat vaativissakin valmistelutehtävissä ja käytännön toiminnan toteuttajina. Seurakunnalla on yhteistyösopimukset erityistyöalojen, kuten perheneuvonnan ja kehitysvammaistyön ja henkisen huollon toteuttamiseksi. Yhteistyötä tarkastellaan ja kehitetään yhteistyöpalavereissa.

Kokonaisuutena voin sanoa, että käytettävissä olevat resurssit on ohjattu tehokkaasti suunniteltuun toimintaan. Suunnitelmia on ohjattu reagoiden toimintaympäristön muutoksiin ylläkuvatulla tavalla. Kustannuspaikkojen tavoitteet liittyvät päästrategiaan, ja kustannuspaikoilla kuvataan yksityiskohtaisemmin suunniteltua toimintaa. Kaiken tämän teemme sydämen halusta, tahtoen toimia Jumalan tahdon ja kirkon järjestyksen mukaisesti, kukin omalta paikaltaan Jumalan johdatukseen luottaen.

Kempeleessä 21.11.2024 Erja Oikarinen, kirkkoherra

HENKILÖSTÖHALLINTO

HENKILÖSTÖHALLINTO

kirkkoherra Erja Oikarinen

Johdanto

Kempeleen seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista huolehtimalla, että henkilöstöllä on edellytykset tehdä tavoitteiden mukaista työtä. Henkilöstöhallinto tukee työntekijän osaamista ja jaksamista tehtävässään. Henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmaan sisältyy myös Yhteistyötoimikunnan (YTT) toimintasuunnitelma.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2022-2024	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p>	<ul style="list-style-type: none"> - koko henkilöstö rakentaa jumalanpalveluselämää omasta tehtävästään käsin - henkilökunnalla on mahdollisuus omaan hengelliseen kasvuun ja uskon vahvistumiseen työyhteisössä - työntekijällä on riittävä ammatinhallinta ja hän voi hyvin työssään ja työyhteisössään - esihenkilöitä tuetaan johtamistyössä ja annetaan työalatiimeille resursseja tiimin työhyvinvoinnin ylläpitämiseen - työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta toteutuu aktiivisena - työyhteisön sisäinen tiedotus ja vuorovaikutus on tavoitettavaa ja ajantasaista

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Koulutus</p> <p>2. Työhyvinvoinnin ylläpitäminen</p> <p>3. Sisäinen viestintä</p>	<ul style="list-style-type: none"> - kannustetaan jumalanpalveluskoulutuksiin ja vapaaehtoistyön ja hengellisen kasvun tukemista edistäviin koulutuksiin, toimenpidearviointi YST:ssä - toteutetaan työyhteisön hyvinvointia ja osaamista ylläpitäviä ja vahvistavia työyhteisöpäiviä, tiimipäiviä ja koulutusta YTT:n toimintasuunnitelman mukaisesti, arviointi YTT:ssä - toteutetaan työterveyshuolto työpaikkaselvityksineen toimintasuunnitelman mukaisesti, arviointi YTT:ssä - käymme läpi sisäisen viestinnän prosessit, kirjaamme ne viestintäsuunnitelmaan ja toimimme niiden mukaisesti, arviointi työyhteisökyselyssä

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Työyhteisöpäiviä	Työpaikkaselvitys	Työhyvinvointikysely
2022 TP	-261 492	1	X	X
2023 TP	-257 113	2	X	
2024 TA	-271 240	2	X	X
2025 TA	-250 295	2	X	
2026 TTS	-276 435	2	X	X
2027 TTS	-286 390	2	X	

Yhteenveto

Jumalanpalveluskeskeisyys on henkilöstöhallinnonkin läpäisevä periaate. Työntekijät liittyvät seurakunnan yhteiseen jumalanpalvelukseen työtehtäviensä kautta. Tämän lisäksi työviikon rytmissä, työntekijäkokouksissa ja tiimipalaverissa hiljennytään päivärukouksiin ja hartaushetkiin. Näin halutaan olla tukemassa yksilön henkilökohtaista uskoa. Lähes kaikilta seurakunnan työntekijöiltä edellytetään kirkon jäsenyyttä.

Työyhteisön hyvinvointi rakentaa työntekijän jaksamista ja tyytyväisyyttä. Tämä säteilee tehtyyn työhön ja seurakunnan elämään. Hyvä johtaminen, ajantasaiset tehtäväkuvaukset ja onnistunut **sisäinen viestintä** auttavat työntekijää onnistumaan tehtävässään. Vuoden 2025 aikana järjestetään koko työyhteisöä koskeva opintopäivä ja kaksi työyhteisöpäivää. Tiimeillä on mahdollisuus järjestää omia tiimipäiviään työkausittain. Kuukausittaiset työntekijäkokoukset ja tiimien omat kokoukset kalenteroituna rakenteena auttavat tiimejä ja työntekijöitä suunnittelemaan ja arvioimaan työtään. Nämä tilanteet ovat tärkeitä yhteisen keskustelun foorumeita, jotta käsitys seurakunnan työstä yhteisenä strategiaan sitoutuneena tehtävänä pysyy kirkaana.

Lähiesihenkilöiden rooli on ratkaisevan tärkeä organisaation ja henkilöstöhallinnon onnistumisessa. Lähiesihenkilöt käyvät esimerkiksi työkykyarviointikeskusteluja yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa johdon tukemana tarvittaessa. Kehityskeskustelut ja kuulumisvarit ovat edelleen osa esihenkilötyötä. Johto käy työterveyshuollon kanssa arviointipalaverit kaksi kertaa vuodessa. Yhteistyötoimikunnan kokouksia pidetään vähintään neljä kertaa vuoden aikana, ja **jatkuva yhteistoiminta** toteutuu tilanteen mukaan joustavasti.

Vuonna 2025 on ennakoitavissa useita rekrytointitilanteita. Nämä vaativat ennakkosuunnittelua ja hyvin johdetun rekrytointiprosessin. **Päivitämme perehdyttämishjeistuksemme** vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2024 henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmassa mainittu muistamisäännön päivittäminen siirtyy vuodelle 2025 **henkilöstöstrategian** tekemisen yhteyteen. Uutena henkilöstöetuutena saamme käyttöön työsuhdepolkupyöräedun. Henkilöstöeduilla on merkitystä arvostuksen kokemuksen syntymisessä ja työntekijöiden pysyvyydessä. Nämä pitävät osaltaan yllä hyvää työnantajamielikuvaa, jolla on merkitystä rekrytointitilanteissa.

Jokaisella työntekijällä on tärkeä merkitys seurakunnan tehtävässä ja kokonaisuudessa. Toimitilamme ovat työpaikka myös ostopalveluna toteutettujen prosessien tekijöille, harjoittelijoille ja työssäoppijoille, sekä tuetun työn tekijöille. Henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelmassa halutaan pitää yllä nykyisiä hyviä käytäntöjä, ja yllämainittuja osa-alueita päivitetään.

SEURAKUNNAN TOIMINTA

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Yleinen seurakuntatyö, YST / khra Erja Oikarinen ja kappalainen Vesa Äärelä

Jumalanpalvelus on Jumalan ja seurakunnan kohtaamispaikka, jossa Jumala itse on läsnä. Kristillisen jumalanpalveluksen ydintä ovat Pyhien kirjoitusten kuuleminen ja niiden selittäminen, sekä ehtoollinen ja rukous. Näiden kautta Jumala puhuu meille ja vaikuttaa meissä uskoa, toivoa ja rakkautta. Usko, toivo ja rakkaus herättävät meidät auttamaan lähimmäisiämme, niin kuin Jumala on rakastanut ja armahtanut meidät. Kristillinen seurakunta kantaa tämän maailman Jumalan eteen rukouksissaan apostoli Paavalin kehotuksen mukaisesti. Lähettämissanoissa kristillinen seurakunta lähetetään palvelemaan tätä maailmaa rakkauden sanoilla ja teoilla.

Seurakunnassamme jumalanpalveluselämä toteutuu monipuolisesti. Se koostuu sunnuntain messuista, kerran kuussa vietettävästä Hiljaisuuden iltamessusta, Sanan ja rukouksen illoista ja Seurakuntailloista. Jumalanpalveluselämään kuuluvat laajasti ottaen myös kirkolliset toimitukset (kasteet, vihkimiset ja hautaukset).

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p>	<p>1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Vanha kirkko ulkoalueineen laajaan käyttöön. Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia. Eri pienryhmissä ja työmuodoissa on hyvä tuoda esille yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle ja elämälle.</p>
<p>2. Lähellä sinua</p>	<p>2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä yhteisönä maailman tapahtumien keskellä.</p>
<p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p>	<p>3. Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan (esim. Lutherin opetus), ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Jokainen jumalanpalvelus suunnitellaan yhdessä messuvapaaehtoisten kanssa. Vanha kirkko jatkaa kesäisin Tiekirkkona. Nuorilla messuavustusvuoroja (väärsti, lukija, ehtoollisavustus) kun nuorisotyönohjaaja messudiakonina tai nuoriin liittyviä messuja. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan.</p> <p>2. Työntekijät ottavat esim. kirkkokahveilla aktiivisesti yhteyttä osallistujiin. Huomioidaan erityisesti uudet kävijät.</p> <p>3. Vietetään säännöllisesti Hiljaisuuden iltamessuja, luontoretkeä, Luomakunnan sunnuntaita.</p> <p>Näillä toimenpiteillä on jatkuvuus myös tulevina vuosina.</p>	<p>1. Jokainen messu tai jumalanpalveluselämään liittyvä tapahtuma arvioidaan joka toinen keskiviikko Yleisen seurakuntatyön tiimissä, ja muutoksia tehdään tarvittaessa heti. Myös numeraalinen seuranta. Arvioidaan myös strategian vision ja asetettujen arvojen näkökulmasta.</p> <p>2. Kts. kohta 1.</p> <p>3. Kts. kohta 1.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vertailujp	Konfirmaatio	Perhemessu
2022 TP	-240 563	7 530 / 13 438**	10/3 361	3/333
2023 TP	-247 458	11 535 / 14 950*	10/ 2 758	3/249
2024 TA	-228 370	12 500***	11/3 000	4/600
2025 TA	-262 815	12 500	12/3 500	2/150
2026 TTS	-267 100	12 500	12/3 000	2/150
2027 TTS	-273 970	12 500	12/3 000	2/150
Talousarvioperustelut:				
*Läsnä kirkossa 11535, loput nettiyhteyksillä.				
**Tilastoihin merkitään kokonaismäärä, eli paikalla olijat että nettiyhteyksien kautta osallistuvat. Läsnä kirkossa 7530.				
***12500 tavoite koskee jumalanpalveluksessa läsnä olevien määrää.				

Yhteenveto

Vuoden 2023 tilastot näyttävät, että läsnä olevien määrä on noussut huomattavasti, ollen 11 535. Nettikirkon ja striimauksen äärellä oli auki 3415 laitetta. Kokonaisluku on 14950. Vuodelle 2025 pidämme tavoitteen edelleen 12 500 läsnä olevasta osallistujasta.

Lasten kirkkokioski on hieman lisännyt perheiden osanottoa messuun. Erillisiä perheiden jumalanpalveluksia on ensi vuonna kaksi; Kasteen sunnuntaina tammikuussa ja Mikkelinpäivänä iltakirkko Vanhassa kirkossa. Palmusunnuntaina on perheille arki-iltana pääsiäiskiertueen esitys.

Kirkkoneuvosto on päättänyt, että periaatteessa Vanhan kirkko on käytössä ympäri vuotta. Jumalanpalvelusten osalta on osoittautunut hyväksi järjestää jumalanpalveluksia siellä joulun ja pääsiäisen aikana. Näin jatkamme myös ensi vuonna. Hiljaisuuden iltamessuja järjestetään pääasiassa Pyhän Kolminaisuuden kirkossa ja joitain Vanhassa kirkossa. Haasteena Vanhan kirkon käytössä on WC-tilojen puuttuminen ja liikkumisen sujuvuus. Vanha kirkko tulee olemaan Tiekirkkona myös tulevana vuosina. Kesällä kävijöitä oli keskimäärin 20 per päivä.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä on aktiivisesti keskusteltu jumalanpalveluselämään liittyvistä asioista ja käytänteistä, sekä tuettu käytössä olevaa toimintamallia yhteisöllisestä jumalanpalveluksesta. Jokainen messu käydään läpi myös Yleisen seurakuntatyön tiimissä joka toinen keskiviikko.

Vuonna 2025 YLE tulee radioimaan kolme messua (27.4, 27.7, 1.11) Pyhän Kolminaisuuden kirkosta. On tarpeellista muistuttaa syksyllä 2023 ilmestyneen tutkimuksen **Kohti merkityksellisyyttä, kiinni perinteessä, Ensimmäinen jumalanpalvelusbarometri** huomiosta, että tutkimusten mukaan messuun osallistuja hakee rauhaa ja lepoa, hiljentymistä, voimaa ja tukea, yhteyttä Jumalaan, uskon vahvistusta ja seurakuntayhteyttä. Nämä toteutuvat, kun ihminen kokee turvallisuutta. Turvallisuus sisältää oman perusturvallisuuden vahvistumista; saan osallistua omana itsenäni. Lisäksi turvallisuutta ylläpitävät, jos jumalanpalveluksessa on riittävästi tuttua, tunnistettavaa, toistuvaa, traditiosta nousevaa. Toinen asia on vapautuksen kokeminen, eli ihminen voi oivaltaa, että oman elämän ongelmiin löytyy ratkaisu, tai löytyy uutta tai yllättävää, joka auttaa löytämään uusia näköaloja myös omaan elämään. Kolmantena tärkeänä asiana on paikka; ihminen kokee kuuluvuutta. Jumalanpalveluselämässämme pyrimme näiden elementtien toteutumiseen.

HAUTAAN SIUNAAMINEN

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Kempeleen seurakunta huolehtii kristillisestä hautaan siunaamisesta. Kirkon perustehtävä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Seurakunta kulkee omaisten rinnalla heidän kohdattuaan läheisensä kuoleman. Tähän työhön Kristus rohkaisee esimerkillään. Kustannuspaikalla arvot -usko, toivo ja rakkaus -ovat toiminnan keskiössä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Meillä on hyynvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p>	<p>1. Kirkollisten toimitusten merkityksellisyys kasvaa. Hautajaiset hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.</p> <p>2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen.</p> <p>3. Työalakohtaisten riittävien resurssien varmistaminen. Vastuullisten tehtävien selkeä työnjako eri työntekijöille.</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Mahdollistamme ylisukupolvisen kohtaamisen hautajaisissa sekä hautajaiset, joissa poisnukkuneen elämä kohdataan kunnioittavasti. Kutsumme omaiset poisnukkuneen kiitokseen, sunnuntain messuun.</p> <p>2. Kohtaamme surevan läheiset seitsemän kertaa vuodenaikana.</p> <p>3. Seurakunta resursoi henkilöstöä hautaan siunaamisiin ja seuraa kustannuspaikan tarpeita. Tiedostetaan hautajaisten kokonaismäärän kasvu viime vuosina Kempeleessä.</p>	<p>1. Otamme vastaan palautteet hautajaisista. Seuraamme hautajaisten merkityksellisyyden kokemusta palautteiden pohjalta.</p> <p>2. Yleisen seurakuntatyön ja Seurakuntapalvelutiimissä käsitellään seitsemän kohtaamisen solmupaikkoja ja huolehditaan, että kuljemme rinnalla surussa.</p> <p>3. Seuraamme aktiivisesti kustannuspaikan tunnuslukuja ja muutoksia ja reagoimme niihin.</p>

TUNNUSLUVUT						
	TALOUS	TOIMINTA			Uurnahautauksi a	Sururyhmiä
	€	Hautauksia (Kempeleessä)	Läsnä (Lkm.)	Pyhäinpäivän iltakirkon osall.		
2022 TP	-43 248	95	2000	211	28	2
2023 TP	-48 734	105	2700	230	37	2
2024 TA	-62 635	105	2200	250	30	2
2025 TA	-58 340	110	2300	260	30	2
2026 TTS	-60 085	115	2400	270	35	2
2027 TTS	-61 630	120	2500	270	35	2

Yhteenveto

Hautaan siunaamisissa on priorisoitu **Lähellä sinua** strategiamme painopiste. Haluamme olla vahvistamassa perusturvallisuutta sekä auttamassa ihmistä eteenpäin menetyksen keskellä. Olemme resursoineet työhön merkittävästi. Tämä näkyy seitsemän kohtaamisen periaatteessa.

- Hautajaisista sopiminen (kirkkoherranvirasto)
- Sanomakellot kirkossa (seurakuntamestari)
- Toimituskeskustelu (pappi)
- Hautajaiset (pappi, kanttori, seurakuntamestari, emäntäpalvelut)
- Kiitos messussa (kanttori, seurakuntamestari, pappi, messudiakoni)
- Papin yhteydenotto lähiomaiseen ennen pyhäinpäivää (pappi)
- Pyhäinpäivän iltakirkko (papisto, kanttori, seurakuntamestarit)

Lisäksi omaisella on mahdollisuus osallistua seurakuntamme järjestämiin kahteen sururyhmään vuositasolla. Ryhmät ovat luonteeltaan vertaisryhmiä. Toiminnallamme pyrimme vähentämään *turvattomuuden* kokemusta ihmisen elämässä.

On huomattava, että hautajaiset mahdollistavat sukujen ja sukupolvien turvallisen kohtaamisen sekä kiinni pääsemisen omiin ”juuriin”. *Osallisuus ja yhteisöllisyys* korostuvat tunnistettuina ilmiöinä kustannuspaikan työn tavoitteena.

Pyhäinpäivä on seurakunnassamme läheisensä menettäneiden muistamisen päivä. Järjestämme iltakirkon, johon kaikki vuoden aikana läheisensä menettäneet kutsutaan.

Seuraamme hautajaisten osallistujamäärän kehitystä covid ajan jälkeen. Hautajaisväen määrä on pienentynyt Suomessa, mikä näkyy myös seurakuntamme hautaan siunaamisissa.

Pidämme tärkeänä hyvää yhteistyötä seurakunnan tehtävissä olevien välillä. Vaalimme luottamusta ja yhteistyötä omaisten ja hautauspalveluyritysten kanssa. Tiedostamme että ilmiöinä *luottamus ja yhteistyö* kutsuvat vuoropuheluun toimijoiden välillä. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmän työskentely tukee työalaa ja sen tavoitteita.

Tiedostamme, että *kirkon oppiin ja sitoutuminen ja uskonnollinen kasvatus ovat heikentyneet*. Kustannuspaikan toiminnassa kuljemme ihmisen vierellä ja tavoitteemme on, että seurakuntaan on helppo tulla sellaisena kuin on. Kirkon toimintaan saa osallistua omana itsenään.

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Yleisen seurakuntatyön tiimi/ seurakuntapastori Niko Salminen

Kempeleen seurakunta on läsnä jäsentensä elämän tärkeissä käännekohtissa kasteiden ja avioliiton solmimisen kautta. Kasteessa Kristus kutsuu meitä lähelleen, kasvamaan ja luottamaan osana seurakuntaa ja maailmanlaajuista kirkkoa. Avioliiton vihkimisissä ja siunaamisissa kirkko rukoilee pariskuntien ja perheiden puolesta. Nämä kirkolliset toimitukset tuovat Pyhän lähelle seurakunnan jäsenten elämää.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia, joiden kautta kutsumme seurakuntalaisia yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Kohtaamme ihmisiä laadukkaasti toimitusten ja toimituskeskusteluiden kautta. Kirkkoon löyhästi kiinnittyneille kirkolliset toimitukset antavat myönteisen kuvan seurakunnasta. Kirkolliset toimitukset vahvistavat ihmisten jäsenyyttä seurakunnassa ja maailmanlaajassa kirkossa.</p> <p>3. Kaste ja avioliitto kutsuvat meitä iloitsemaan Jumalan lahjarakkaudesta. Ilo kutsuu luottamukseen ja yhteisen vastuun kantamiseen.</p> <p>4. Viestimme kasteesta ja avioliitosta ilolla, kutsuvasti ja kynnyksiä madaltaen.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Huomioimme ihmisten toiveet toimitusten suhteen ja annamme tilaa heidän osallisuudellensa toimitusten toteutuksessa. Kutsumme kohdattuja ihmisiä yhteiseen jumalanpalvelukseen.</p> <p>2. Hoidamme kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa laadukkaasti ja pidämme yllä näkökulmaa paikallisesta ja maailmanlaajasta kirkosta.</p> <p>3. Pidämme monipuolisesti esillä luomisen teologiaa kirkollisissa toimituksissa.</p> <p>4. Kirkollisista toimituksista viestiminen on osa viestinnän strategiaa.</p>	<p>1. Keskustelemme Yhteisen seurakuntatyön tiimissä seurakuntalaisten osallisuudesta kirkollisissa toimituksissa ja seuraamme yhteiseen jumalanpalvelukseen osallistumista.</p> <p>2. Keskustelemme papistossa kohtaamisista ja tavoista sanoittaa paikallista ja globaalia uskoa.</p> <p>3. Keskustelemme papiston kesken toimitusten teemoista, sisällöistä ja kielestä.</p> <p>4. Seuraamme sosiaalisen median tavoitavuutta myös kirkollisista toimituksista viestiessä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kasteita	Vihkimisiä	Avioliiton siunaamisia
2022 TP	-78 728	207	56	0
2023 TP	-82 854	197	45	2
2024 TA	-87 470	190	50	5
2025 TA	-72 950	190	50	5
2026 TTS	-74 950	190	50	5
2027 TTS	-76 890	190	50	5

Yhteenveto

Kaste on kristillisen uskon alku- ja paluupiste, jonka kautta Jumala armossaan kantaa meitä. Seurakunnassamme kasteita ja avioliiton solmimisia toteutetaan laadukkaasti niin kodeissa, kirkoissa kuin muissa seurakunnan tiloissa. Tiilitien poistuttua käytöstä myös Pappila palvelee kasteperheitä. Toimituskeskustelujen merkitys seurakunnan työntekijöiden mahdollisuutena kohdata ihmisiä ja perheitä kiireettömästi ja kasvotusten on hyvin tiedostettu. Otamme joustavasti huomioon seurakuntalaisten elämänsä tärkeisiin juhliin kohdistamat toiveet niin, että Pyhän kohtaaminen mahdollistuu. Kasteen jälkeen perheitä kutsutaan kahdesti jumalanpalvelukseen; ripustamaan kastelehti kastepuuhun kastetta seuraavan viikon sunnuntaina, että seuraavana vuonna kastettujen omaan kirkkohetkeen. Kaste on myös luonteva väylä kutsua perheitä mukaan seurakunnan toimintaan. Kesästä 2023 alkaen vanha kirkko on jälleen palvellut kempeläläisten arvokkaana, perinteisenä ja tunnelmallisena vihkikirkkona kuin myös paikkana viettää muita kirkollisia toimituksia.

Kasteen suhteen haasteena on kasteiden määrällinen väheneminen syntyvyyden laskiessa sekä suhteessa syntyneiden määrään, myös Kempeleessä. Haasteeksi voi muodostua sekin, etteivät kirkon jäsenetkään välttämättä tuo lapsiaan kasteelle. Kirkollisen avioliiton solmimisen osalta on lukuisia haasteita. Ensinnäkin avioliiton solmiminen yleensä on vähentynyt ja toiseksi solmituista avioliitoista alle puolet solmitaan kirkollisesti. Lisäksi avioliittoteemassa kaikuu kirkkoa jakava kiistakysymys sekä sukupuoleen liittyvät polarisoivat kysymykset. Haasteet niin kasteen kuin avioliiton solmimisen suhteen tarvitsevat sekä sitkeää mielikuvatyötä että joustavia toteuttamistapoja, jotka ovat räätälöitävissä erilaisten ihmisten ja perheiden tarpeisiin. Kasteen tulee olla helposti ja luontevasti toteutettavissa elämänkaaren varrella, esimerkiksi osana (aikuis-)rippikoulua. Vastaavasti avioliiton kirkollisen vihkimisen ja siunaamisen erilaisia toteuttamistapoja on syytä pitää esillä monissa kanavissa. Vuonna 2024 järjestimme kolmannen kerran "Suurin niistä on rakkaus" -vihkitapahtuman, jossa tällä kertaa vihittiin kaksi paria avioliittoon.

Kasteen ja avioliiton merkityksen kirkastaminen on viestinnän lisäksi myös kasvatuksen kysymys. Molemmat ovat esillä myönteisellä tavalla perheitä tavoittavassa työssä ja rippikoulussa. Suurin haaste on tavoittaa ihmisiä, joiden kiinnittyminen seurakuntaan on ohut taikka katkennut. Päätös lapsen kastamisesta tai kastamatta jättämisestä tehdään usein varsin varhaisessa vaiheessa. Samoin toive "kirkkohäistä" voi kulkea ihmisen mukana pitkänkin aikaa. Näistä syistä sosiaalinen media, näkyvyys yhteistyökumppaneiden tapahtumissa (esimerkiksi neuvolan perhevalmennusmessuilla) sekä hyvin tehty perustyö luovat kukin osaltaan myönteistä mielikuvaympäristöä kastetta ja avioliiton kirkollista solmimista ajatellen.

AIKUISTYÖ

Yleinen seurakuntatyö, YST / kappalainen Vesa Äärelä

Seurakunnan aikuistyön runko muodostuu parisuhde-, perhe-, retriitti-, ja raamattupiiri- työstä, sekä paastonajan raamattuluentoista ja raamattuviikonlopuista. Hiljaisuuden iltamessun lisäksi Hiljaisuuden viikonloppureiitit ja muut vastaavat. Perheneuvonnan palvelut ostetaan Oulun perheasiain neuvottelukeskuksesta. Katekumenaatin Matkalla-ryhmä alkaa syksyllä 2025, mikäli osallistujia tarpeeksi. Uutena toimintamuotona, Oulun tuomiokapitulin pyynnöstä, Kempeleen seurakunta koordinoi ja järjestää saamelaistyön iltoja.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Tavoite on, että eri pienryhmissä ja työmuodoissa pidetään esillä yhteisen jumalanpalveluksen keskeisyyttä kristilliselle uskolle.</p> <p>2. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Uusien kempeleläisten tavoittaminen. Aikuistyön vapaaehtoisten tukeminen.</p> <p>3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Opetusta jumalanpalveluksen merkityksestä pidetään jatkuvasti yllä ja ihmisiä kutsutaan osallistumaan. Aikuistyön tapahtumiin hartaus kuuluu luonnollisena osana sitä</p> <p>2. Kaikki aikuistyön ryhmät, eriteltyinä alla Yhteenvedossa, ovat säännöllisiä. Kiinnitetään huomiota, että niihin voi osallistua turvallisesti matalan kynnyksen periaatteella. Kartoitetaan mahdollisuudet lähettää 20 / 30v syntymäpäiväonnittelut. Katekumenaatin Matkalla-ryhmä aloittaa syksyllä -25 tauon jälkeen. Parisuhdetyöhön kehitellään soveltaen Polku -mallia. Raamattupiirien vapaaehtoisille vetäjille järjestetään yhteinen kokoontuminen.</p> <p>3. Asioista tiedotetaan mahdollisimman montaa viestintäkanavaa käyttäen.</p>	<p>1. Arviointi tapahtuu keskustelemalla, miten on onnistuttu pitämään esillä yhteistä jumalanpalvelusta.</p> <p>2. Seuraamme koko ajan osallistujamääriä. Luvulliset määrät eivät ole kuitenkaan tärkein asia, vaan että nämä toiminnot ovat välttämätön osa kirkon elämää ja niitä tulee pitää tarjolla.</p> <p>3. Seurakunnan viestintä tekee yleistä arviota eri kanavien seuraaja- yms. määristä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Raamattuviikon- loppu	Raamattu- ja keskusteluryhmät	Parisuhdetyö
2022 TP	-39 160	2/22	5/25-40	4/130
2023 TP	-46 060	2/24	5/25-40	1/70
2024 TA	-47 985	2/25	5/25-40	3/100
2025TA	46 415	2/25	5/25-40	3/100
2026 TTS	-47 525	2/25	5/25-40	3/100
2027 TTS	-48 105	2/25	5/25-40	2/50

Yhteenveto

Kempeleen seurakunnan aikuistyö pyrkii tavoittamaan ihmisiä heidän eri elämäntilanteissaan ja tarpeissaan, silloin kun ihminen haluaa suuntautua seurakuntaa kohti. Tavoitteena on myös sellaisen aikuistyön kokonaisuuden ylläpitäminen, joka kattaa eri elämän alueita.

Katekumenaatin Matkalla -ryhmän toiminta on ollut tauolla. Syksyllä 2025 aloitetaan uusi ryhmä, mikäli riittävästi osallistujia (väh. 6 hlöä). Tämän ryhmän kautta on moni löytänyt mielekkään polun seurakunnan yhteyteen.

Parisuhdetyössä kehittelemme vapaaehtoisten kanssa uutta toimintamallia, jossa tietyt toiminnot toteutuisivat kahden tai kolmen vuoden syklillä. Tässä vaiheessa suunnittelutyö on vielä kesken. Pizzaa ja parisuhdetta ja pariskuntien jouluihin illallinen toteutetaan. Parisuhdetyötä ollaan elvyttämässä Oulussa ja pidämme esillä myös siellä järjestettävät tilaisuudet.

Vuonna 2025 järjestetään kaksi **Raamatturetriittiä**. Ensimmäinen keväällä 21.-23.3.2025 ja toinen syyskaudella, myöhemmin tarkentuvana aikana. Paikkana on Luurinmutkan leirikeskus.

Hiljaisuuden retriitit ovat vakiintuneet seurakunnan säännölliseksi toiminnaksi ja niillä on tavoitettu sekä vanhoja että uusia seurakuntalaisia. Hiljaisuuden retriittejä järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Osallistujien määrä on max 10 henkeä/retriitti. Uutena toimintamuotoja on **vaellus-retriittitoiminta**, joskin tässä vaiheessa pienimuotoisena. Ensi vuoden toteutus on vielä avoinna.

Raamattupiirit ovat jatkaneet kokoontumisestaan normaalisti. Ensi vuonna järjestetään vapaaehtoisille raamattupiirien vetäjille kokoontuminen. **Paastonajan raamattuluennot** toteutetaan Tuhkakeski-ikästä alkaen.

Kempeleen seurakunta järjestää yhteistyössä Suomen kirkon saamelaisyön kanssa **Saamelaiden iltoja** noin kerran kuukaudessa tammi-toukokuussa sekä elo-joulukuussa 2025. Illat pidetään Pyhän Kolminaisuuden kirkon monitoimitilassa. Seurakunta tarjoaa tilat ja pastorin toimimaan koordinaattorina.

Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmässä haemme kosketuspintaa ihmisten arkeen ja arvioimme toimintaa. Vastuuryhmä hakee myös tapoja olla mukana toteutuksessa.

Toiminnoissa haetaan strategian painopisteen *Lähellä sinua* toteutumista, joissa heijastuvat strategiassa olevat seurakunnan arvot ja visio. Painopisteenä jatketaan *Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin*. Sunnuntain messu on suurin yhteinen kokoontuminen kirkossamme, mutta ennen kaikkea siinä on kyse kristittyjen perustehtävästä: kokoontua yhteen Ylösnousseen seuraan saamaan voimaa häneltä, jotta voimme jakaa uskoa, toivoa ja rakkautta tässä maailmassa.

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Yleisen seurakuntatyön tiimi / kappalainen Vesa Äärelä

Muihin seurakuntatilaisuuksiin kuuluvat Sanan ja rukouksen illat, vuosittainen Seurakuntatapahtuma, seurat, erilaiset koulutustapahtumat seurakuntalaisille, sekä uutena Seurakuntaillat.

Sanan ja rukouksen illat ovat seurakunnan pitkäaikainen toimintamuoto. Iltoja järjestetään kerran kuussa syys- ja kevätkaudella. Kaksi kertaa vuodessa illat ovat yhteiskristillisiä, jolloin puhujia on yli kirkkokuntarajojen. Seurakuntatapahtuma on viikonlopun tapahtuma, jossa on raamattuopetusta ja Sanan rukouksen ilta. Uutena toimintamuotona on noussut Seurakuntaillat. Yleisen seurakuntatyön vastuuryhmä keskustelee ja ideoi toiminnassaan tapahtumia ja tilaisuuksia. Seurakunnan alueella eri järjestöt ja herätysliikkeet järjestävät seuroja, mutta seurakunta ei ole itse järjestävänä osapuolena.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tapahtumat ja illat kutsuvat ihmisiä seurakunnan yhteyteen ja yhteiseen messuun. 2. Tilaisuudet ovat matalan kynnyksen tapahtumia, joihin on helppo tulla. 3. Viestimme tilaisuuksista monipuolisesti eri kanavissa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisella ja yleisellä kutsulla seurakunnan yhteyteen. 2. Vuonna 2025 seurakuntatapahtumaan kutsutaan kiinnostusta herättänyt alustaja. 3. Kutsumme Sanan ja rukouksen iltoihin puhujia monipuolisesti ja panostamme viestintään niin seurakunnan omien viestikanavien kuin myös vapaaehtoisten kautta. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seuraamme tapahtumien kävijätilastoja 2. Arvioimme työtämme suunnitteluryhmässä. 3. Keskustelemme viestinnästä sanan ja rukouksen iltojen suunnitteluryhmässä.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Sanan ja rukouksen illat	Osallistujat illoissa	Seurakuntatapahtuma / koulutus osallistujat
2022 TP	-24 368	5	215	125
2023 TP	-28 274	5	195	257 (Majataloilta)
2024 TA	-32 985	8	230	Siirretty pakottavien syiden takia.
2025 TA	-32 020	7	230	
2026 TTS	-32 775	7	230	
2027 TTS	-33 610	7	230	

Yhteenveto

Muut seurakuntatilaisuudet ovat seurakuntamme pitkäaikainen toimintamuoto, jonka juuret ovat syvällä seurakuntamme historiassa. Seurakuntamme vapaaehtoiset ovat aktiivisesti mukana iltojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa.

Sanan ja rukouksen iltojen kävijämäärä alkaa vakiintua korona jälkeen. Hyvällä suunnittelulla ja puhujavieraiden valinnalla pyritään siihen, että illat ovat hengellistä elämää tukevia ja seurakuntayhteyttä rakentavia. Myös eri kirkkokuntien välistä yhteyttä vaalitaan.

Raamattupiiri -toiminnasta on noussut **Seurakuntaillat**, joiden suunnittelusta vapaaehtoiset seurakuntalaiset ovat olleet vastuussa. Näitä jatketaan myös ensi vuonna. Iltojen vastaanotto on ollut hyvä. Osallistujia on ollut keskimäärin 30-35 ja niitä järjestetään ensi vuonna kahdeksan kertaa. Mukana on myös seurakunnan työntekijä.

Iltojen ja koulutusten suunnittelua varten seurakuntalaisista on koottu suunnitteluryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti suunnittelemaan ja arvioimaan toimintaa.

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

YST / viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki ja tiedottaja Sari Karvonen

Viestinnän tehtävänä on kertoa seurakunnan perustehtävästä, elämästä ja toiminnasta. Viestintä on merkki seurakunnan olemassaolosta ja merkityksestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2023-2025	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA		
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p>	<p>Seurakunnan viestinnässä jumalanpalvelus näkyy tärkeimpänä viikottaisena tapahtumana eri viestintäkanavissa.</p> <p>Seurakunnan viestintä toimii vuorovaikutuksessa ihmisten, sidosryhmien ja eri yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>Viestimme ajankohtaisesti ja monikanavaisesti huomioiden erilaiset viiteryhmät.</p>		
TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET		
<ul style="list-style-type: none"> - Seurakunta vahvistaa näkyvyyttään ja kirkon sanomaa kempeläläisissä tapahtumissa. - Viestintäsuunnitelman laadinta - Kasvatetaan somekanavien näkyvyyttä maksullisella mainonnalla. Esim. Facebookin algoritmit "suosivat" sivustoja, jotka käyttävät rahaa mainostukseen. Seurakunnan sivujen näkyvyys ihmisille kasvaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Viestintä osallistuu tapahtumiin ja tekee niistä julkaisuja someen, joita arvioidaan Yleisen seurakuntatyö tiimissä. - Viestintäsuunnitelma laaditaan yhteisen kehittämisen keinoin (Timu-hankkeesta saatujen työkalujen pohjalta = DIAK:n ja Oulun seurakuntayhtymän TIMU - Tiedolla johtamisesta muutoksen johtamisen voimavara - hanke) - Seurataan sivustojen kävijämääriä. 		
TUNNUSLUVUT			
	TALOUS	TOIMINTA	
	€	Kotisivujen kävijätilasto/vuosi	facebook-sivut/tykkääjiä/suosituimman päivityksen nähneet
2022 TP	-110 303	59 678	1 515/12 300
2023 TP	-151 201	58 717	1 600/8 500
2024 TA	-193 625	60 000	1600/20 000
2025 TA	-203 910	66 000	1700/22 000
2026 TTS	-211 390	66 500	1700/22 000
2027 TTS	-221 705	66 500	1700/22 000

Yhteenveto

Viestintästrategia vuoteen 2026:

Kempeleen seurakunnan viestintästrategia ”Ihmiseltä ihmiselle”, on tehty ja hyväksytty syksyn 2024 aikana. Viestintästrategia perustuu Kempeleen seurakunnan strategian arvoille, visiolle ja painopistealueisiin. Ilmiöinä tunnistimme digitalisaation ja tekoälyn haasteet ja haluamme viestinnän toteutuvan otsikon mukaisesti ihmiseltä ihmiselle. Tavoitteena on, että seurakunta on ihmisille läheinen ja oma. Viestinnän strategiatyöryhmään kuuluivat kirkkoherra Erja Oikarinen, kappalainen Vesa Äärelä, viestintäpäällikkö Tuukka Myllymäki, tiedottaja Sari Karvonen sekä luottamushenkilöt Kaisu Juvani, Taavi Jarva, Juha Paananen, Tuula Rauma ja Timo Hakkarainen.

Viestintäsuunnitelma

Keväällä 2025 alkaa viestintäsuunnitelman laadinta viestintästrategian pohjalta. Viestintäsuunnitelma sisältää kanavat ja käytännön tehtävät sekä roolitukset seurakunnan viestinnässä eli miten viestintä käytännössä toteutetaan Kempeleen seurakunnassa. Viestintäsuunnitelma ohjaa arjen tekemistä sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä.

Yhteiskunnallinen työ:

Jatkamme aktiivista yhteydenpitoa, yhteistyötä ja osallistumista eri sidosryhmien (kunta, koulut, järjestöt jne.) tapahtumiin ja yhteisiin projekteihin. Tartumme hetkeen ja ajankohtaisiin ilmiöihin. Haluamme näkyä seurakuntana ihmisten arjessa, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja tukea hengellistä vuoropuhelua kohtaamisissa.

Printtimedia:

Huomioimme printtimedian tärkeyden. Printtimedia tukee seurakunnan viestin ja viestinnän toteutumista. Vuoden 2025 printtilehden valitsee kirkkoneuvosto syksyn 2024 aikana.

Uudistetut, omin resurssein toteutetut adressit ja postikortit on otettu käyttöön. Ne ovat oman seurakunnan näköisiä ja persoonallisia. Niitä on myynnissä kirkkoherranvirastossa ja kesäisin tiekirkossa.

Somekanavat:

Kempeleen seurakunnan pääkanavat tulevat olemaan edelleen nettisivut, Facebook, Instagram sekä YouTube. Varhaiskasvatus, nuorisotyö sekä juhlapalvelut ylläpitävät lisäksi omia somekanaviaan.

Kasvatamme seurakunnan somekanavien näkyvyyttä maksullisella mainonnalla. Mainonta mm. Facebookissa on edullista ja sitä on helppo kohdentaa tietyille ikäryhmille.

Podcastit: Kempeleen seurakunta on tehnyt tähän mennessä kaksi podcast-sarjaa, jotka on julkaistu seurakunnan Spotify-tilillä sekä YouTubeessa. Podcastit tuovat seurakunnan elämää lähemmäs ihmisten arkea. Seurakuntalaiset- sekä Ympäristöpodcast avartavat seurakunnan työtä sekä seurakuntalaisten kokemuksia seurakunnan parissa.

Nettisivut:

Seurakuntien nettisivualustaan Lukkariin suunnitellaan merkittävää uudistushanketta, jossa kehitetään Lukkarin viestinnällisiä ratkaisuja entistäkin paremmin seurakuntien tarpeita ja toiveita vastaaviksi. Samalla Lukkarin tekninen alusta vaihtuisi modernimpaan, kustannuksiltaan edullisempaan ja joustavammin kehitettävään WordPressiin. Alustan vaihdos turvaisi Lukkarin teknisten ratkaisujen kestävyuden pitkälle tulevaisuuteen. Tulevakin nettisivualusta on tarkoitus olla seurakunnille ilmainen. Ensi vuoden aikana valitaan pilottiseurakunnat hankkeen tiimoilta. Nettisivu-uudistus olisi seurakuntien osalta valmis vuoteen 2027 mennessä.

MUSIIKKI

Yleinen seurakuntatyö / Kanttorit Marjo Irlala ja Eeva Maija Sorvari

Musiikkityö julistaa kristillistä sanomaa jumalanpalveluksissa, toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Palvelemme seurakuntalaisia monipuolisella musiikkitarjonnalla musiikkityön omilla resursseilla sekä yhdessä muiden työalojen ja musiikkiavustajien kanssa ja ulkopuolisten konsertoijien avulla. Musiikki voi tavoittaa ja houkutella mukaan myös ihmisiä, jotka eivät muutoin osallistu aktiivisesti seurakunnan toimintaan. Vuonna 2025 tulee olemaan monta musiikkityön kannalta keskeistä jumalanpalvelusta, kun tulossa on piispantarkastukseen liittyvä messu ja kolme radioitavaa jumalanpalvelusta (Yle).

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2.Lähellä sinua</p> <p>3.Pidämme huolta luomakunnasta</p>	<p>1. Musiikki on erottamaton osa jumalanpalvelusta ja sen siihen liittyvää tunnekokemusta. Tavoittemme on, että jumalanpalveluksen musiikkia toteutetaan yhteisöllisesti ja vahva yhteislauluperinne jatkuu seurakunnassamme.</p> <p>2. Musiikki on kieli, joka yhdistää ihmisiä ja luo siltoja ihmisten välille. Tavoitteenamme on tavoittaa erilaisia ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissa, olla läsnä ja lähellä musiikin avulla.</p> <p>3. Huoli luomakunnasta ja muuttuvasta maailmasta on yhteinen. Musiikki on merkittävä hyvinvoinnin ja pyhyden kokemuksen lähde; se tuo lohtua, toivoa ja turvaa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1.Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa avustaminen on omien musiikkiryhmien toiminnassa keskeistä. Erityisesti piispanmessu ja radiojumalanpalvelukset ovat keskeisessä asemassa vuonna 2025.</p> <p>2. Kuorojen toiminnasta tiedottaminen ja henkilökohtaiset yhteydenotot lisäävät tietoisuutta erilaisista kuoroista ja houkuttelevat mukaan uusia laulajia. Toimimme aktiivisesti seurakunnan ulkopuolisten kuorojen ja musiikkiavustajien kanssa ja tarjoamme heille mahdollisuutta osallistua messussa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa avustamiseen.</p> <p>3.Toimimme kestäväen kehityksen ja ympäristöseurakunnan tavoitteiden mukaisesti kaikilla musiikkityön osa-alueilla. Musiikki, sen tuoma lohtu ja</p>	<p>1.Jumalanpalvelusten musiikkiavustajien määrää seurataan ja kuluneita jumalanpalveluksia ja niiden musiikkia arvioidaan tiimissä säännöllisesti.</p> <p>2. Seuraamme kuorojen ja kuorolaisten määrää. Kanttorit kutsuvat ja suunnittelevat messujen ja muiden tilaisuuksien musiikkia myös ulkopuolisten toimijoiden ja vapaaehtoisten avustajien kanssa. Seurataan avustusten määrää. Halutessa aktiivisia kuorolaisia kannustetaan muuhunkin vapaaehtoistoimintaan.</p> <p>3. Arvioidaan ja tilastoidaan erilaisia musiikkitalaisuuksia ja suunnitellaan tulevaisuutta niiden pohjalta. Huomioidaan erilaiset kiinnostuksen kohteet ja monipuolisuus.</p>

pyhyden kokemus heijastaa luomakunnan arvokkuutta ja tarvetta suojella sitä.	
--	--

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Musiikkiryhmät (ryhmät/osallistujien lkm)	Mus.tilaisuudet (lkm/osallistujia)	Musiikkiavustajat srk:n tilaisuuksissa
2022 TP	-76 519	4/58	47/6298*	70
2023 TP	-92 746	4/70	45/6634*	97
2024 TA	-84 905	4/65	40	95
2025 TA	-90 395	5/60	45	70
2026 TTS	-90 475	5/60	45	70
2027 TTS	-91 860	5/60	45	70
TILINPÄÄTÖSPERUSTELUT				
Talousarvioon varataan määräraha rippikoululaisten urkukonserttiin ja Askeleet-kuoron 20 v. juhlakonserttiin sekä piispanmessun ja radiojumalanpalvelusten musiikin toteuttamiseen.				

Yhteenveto

Seurakunnassa toimii neljä aktiivista kuoroa (Kirkkokuoro, Askeleet, Versot ja Lapsikuoro Rytmii) ja lisäksi vapaaehtoisen kuoronjohtaman ohjaama pieni lauluryhmä, joka avustaa säännöllisesti laitoshartauksissa (Kanervat).

Suuri ilo on ollut, kun syksyllä 2024 saimme kauan odotetun lapsikuoron, joka toimii vapaaehtoisen kuoronvetäjän johdolla (musiikki- ja varhaisnuorisotyön yhteinen ryhmä).

Vuonna 2025 Askeleet-kuoro täyttää 20 vuotta ja järjestää juhlakonsertin syksyllä.

Seurakunnan musiikkitoiminta on vilkasta ja yhteistyötä tehdään monien toimijoiden kanssa. Tilamme ovat suosittuja konserttipaikkoja ja suosimme vastavuoroisuutta tilojamme käytettäessä.

Haasteena voi pitää resurssien riittävyyttä huomioiden kanttorien määrä ja tilaisuuksien (mm. lisääntyneet hautajaiset) määrä.

Työnkuva on myös muuttunut ajan myötä ja nykyään tilojemme käyttöön ja musiikkitilaisuuksien varauksiin ja sopimukseen kuluu aikaa huomattavasti aiempia vuosia enemmän.

PÄIVÄKERHOTYÖ

Varhaiskasvatuksen tiimi / Lähiesihenkilö Tanja Helenius

Päiväkerhotyön eli varhaiskasvatuksen ytimen muodostaa edelleen kerhotoiminta. Päiväkerhot on suunnattu 2-5-vuotiaille lapsille. Perhekerho tarjoaa pienten lasten perheille kohtaamispaikan, avoin Papupata-toiminta sekä Pappilan perhekahvila mahdollistavat osallistumisen samalla myös isovanhemmille tai muille halukkaille. Pikkuhelppi sekä lapsiparkit tarjoavat perheille lastenhoitoapua. Päiväkodit kutsutaan osallistumaan vuosittain joulukirkkoon sekä pääsiäisesitykseen, eskareille on lisäksi kotikirkkoviikon vierailu. Muuten päiväkotien kanssa tehdään yhteistyötä säännöllisesti (katsomuskasvatusvastaavien kokoukset). Kustannuspaikan alle sijoittuvat myös lasten kirkkohetki ja kirkkokioski.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa. Mahdollisuus kohdata seurakunnan työntekijä.</p> <p>2. Oikea-aikainen ja kohtaava toiminta, mahdollisuus henkilökohtaiseen kohtamiseen. Uusien kempeleläisten kohtaminen.</p> <p>3. Ymmärrys, että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan, ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaminen.</p> <p>4. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla eri kohderyhmät huomioiden. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Kehitämme kerhohartauksien sisältöjä toimintakauden aikana seurakuntalaisia osallistavaan suuntaan. Toteutamme luontokirkon vähintään kerran vuodessa.</p> <p>2. Osallistumme Hyvä kasvaa Kempeleessä - tapahtumaan koko tiimillä. Tiedotamme aina kauden alussa perheitä yhteistyökumppaneidemme kautta.</p> <p>3. Tutustumme lähiluontoon osana luomakuntaa. Huomioimme vuodenajat hartaushetkissä.</p> <p>4. Kiinnitämme huomion viestinnän kokonaisuuteen ja yhteistyökanaviin. Pyrimme kiireettömään henkilökohtaiseen kohtamiseen seurakuntalaisten kanssa toiminnassamme joka kerralla.</p>	<p>1. Teemme tiimikokouksissa itsearviointia kerran kuukaudessa. Seuraamme toimintamme osallistujamääriä.</p> <p>2. Laskemme kohtaamisten määrän Hyvä kasvaa Kempeleessä -tapahtumassa. Kysymme varsinkin uusilta perhekerholaisilta, mistä he ovat saaneet tiedon toiminnastamme.</p> <p>3. Teemme tiimikokouksissa itsearviointia kerran kuukaudessa.</p> <p>4. Seuraamme tykkäyksiensä määrää somessa. Käymme palautekeskustelun työparin kanssa toiminnan jälkeä.</p>

	TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Päiväkerholaisia	Kokoontumiskerrat/ perhekerholaisten määrä (perhekahvila, papupata perhekerho x 2)	Lapsiparkin käyntikertoja	Vapaaehtoistehtäviä kirkkokioskista
2022 TP	-193 203	82	-	96	104
2023 TP	-199 009	56	-	152	148
2024 TA	-206 415	45	-	150	100
2025 TA	-221 685	35	110/5500	100	120
2026 TTS	-223 270	25	110/5500	100	120
2027 TTS	-228 875	25	110/5500	100	120
	TALOUSARVIOPERUSTELUT				
	Ranuan eläinpuiston perheretken toteuttaminen yhteistyössä diakoniatyön kanssa.				

Yhteenveto

Päiväkerholaisten määrä on edelleen laskussa koko maassa, ja se vaikuttaa meidänkin alueellamme. Toistaiseksi päiväkerhoryhmiä on 3–4 kappaletta kohti, mutta jos lapsimäärä laskee, painottuu työmme enemmän perheille toteutettavaan toimintaan. Tällaista toimintaa meillä on jo nyt tarjolla. Lisäksi kolme lastenohjaajaa osallistuu vuorollaan varhaisnuorisotyön järjestämälle lasten leirille nuorisotyöntekijän työparina (Polku-toimintamallin mukainen yhteistyö).

Luonto- ja liikuntapäiväkerhoa jatkamme vuonna 2025, paikka vaan on vaihtunut Pyhän Kolminaisuuden kirkon ympäristöön. Viikoittainen iltaperhekerho jäi pois vähäisen osallistujamäärän takia, ja tilalle tulivat syksyllä 2024 perheiden illat, jotka järjestetään kerran kuussa. Näitä jatkamme vuonna 2025. Perheiden illoissa on hartaushetki, toimintapisteitä sekä iltapala, jonka tarjoilemisessa on apuna myös vapaaehtoisia. Iltaperhekirkot toteutamme mikkelinpäivänä sekä kastettujen sunnuntaina.

Diakonista perhetyötä on käynnistetty seurakunnan muiden työalojen kanssa vuoden 2024 aikana, ja tästä näkyvimpinä työmuotoina ovat Pikkuhjelppi (kotiin tehtävä lastenhoitotyö) sekä kerran kuukaudessa maksuton keittolounas perheille. Nämä molemmat on otettu suurella kiitoksella vastaan perheissä. Perheiden kokoavassa toiminnassa on havaittavissa, että monessa osallistuvassa perheessä on hyvin pieniä lapsia eikä perheillä välttämättä ole tukiverkkoja. Lapsiparkin kautta pyrimme tukemaan näiden perheiden vanhempia, kun lapset voi hetkeksi tuoda hoitoon parkkiin. Perheretken Ranuan eläinpuistoon toteutamme yhteistyössä diakoniatyön kanssa.

Koululaisten kesätoimintaa toteutamme vuonna 2025 kolmella viikolla kesäkuussa heti koulujen loputtua. Juhannuksen jälkeisellä viikolla järjestämme mm. isovanhempi-lapsenlapsiretken sekä perheiden kesäpäivän Pappilan pihapiirissä. Suunnitelmissa on lisäksi uutena toimintana lasten luontokylvyt (toimintaa luonnossa) Pappilassa 2–3 kertaa elokuussa ennen kerhokauden alkua.

Lasten kirkkohetket sekä kirkkokioski jumalanpalveluksen yhteydessä toimivat vapaaehtoisten ohjaajien voimin, ja niissä onkin ollut mukavasti osallistujia. Kasvatuksen vastuuryhmää haastamme edelleen toteuttamaan kanssamme varhaiskasvatuksen järjestämää perheiden kevät- tai joulujuhlaa.

RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön tiimi / nuorisotyönohjaaja Pia Rättyä

Rippikoulu on kirkkomme lippulaiva, jonka kautta nuoret kohtaavat Pyhän oman elämänsä kysymysten kautta. Rippikoulu rakentuu kasteen armoon ja kasvattaa osallistumaan ehtoolliselle seurakunnan täysivaltaisena jäsenenä. Rippikoulun kautta nuoret kokevat seurakunnan itselleen merkitykselliseksi ja löytävät kotoisan yhteisön, jossa kasvaa turvallisesti omana itsenään.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.</p> <p>Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.</p> <p>Ymmärrys että Jumala on läsnä koko luomakunnassaan ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde vaan paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p> <p>Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ul style="list-style-type: none"> - Pidämme rippikoulussa esillä monipuolisia tapoja lähestyä Pyhää. Toteutamme rippikoulun hartauselämää yhdessä ja nuoret osallistuvat konfirmaation suunnitteluun. Opimme ehtoollisesta viettämällä sitä useasti rippikoulun aikana. - Panostamme laadukkaaseen rippikoulutyöhön koko rippikoulumatkan varrella. Kohtaamme nuoret ja heidän huoltajansa kysymyksineen ja haasteineen ja huomioimme tämän rippikoulun toteutuksessa. Luomme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ja ottaa vastuuta. - Rippikoulussa opetamme nuoria kantamaan vastuuta niin itsestä, toinen toisista kuin yhteisestä maailmasta. Järjestämme intensiivijaksoilla pyhiinvaelluksia. - Rippikoulun seurakuntayhteyden jaksolla kaikki rippikoululaiset pääsevät tutustumaan ja toimimaan kaikissa seurakunnan tiloissa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kaikki rippikoululaiset osallistuvat intensiivijakson lopussa valtakunnalliseen riparipalaute-kyselyyn. - Jaamme kokemuksia onnistumisista ja haasteista nuorisotyön tiimissä ja rippikoulupalaverissa rippikoulukauden jälkeen. - Seuraamme nuorten osallistumista pappilassa järjestettävään toimintaan rippikoulussa ja rippikoulun jälkeen.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	RK-ikäluokka	Rippikoulun käyneet/konfirmoidut	Isostoimintaan osallistuminen
2022 TP	-120 697	282	269/266	110
2023 TP	-122 925	292	346	110
2024 TA	-148 336	309	328	117
2025 TA	-145 990	350		130
2026 TTS	-154 210	293		130
2027 TTS	-157 480	315		130
TALOUSARVIOPERUSTELUT				
Rippikoululaisten määrä on vuonna 2025 huipussaan, joten leirejä on kaksi lisää (talvi ja kesä) Lisäksi täytyy varautua lisätyövoimaresursseja.				

Yhteenveto

Rippikoulutyö koetaan merkitykselliseksi ja siihen panostetaan Kempeleen seurakunnassa. Työtä tehdään nuorten identiteetin rakentamisen tukemiseksi ja kirkon sanoman eteenpäin viemiseksi.

Rippikouluryhmän kaari rippikoulun aikana on selkeä. Ryhmän oma polku alkaa alkutapaamisesta, jossa nuoret saavat ehtoollisopetusta ja osallistuvat hartauteen. Polku jatkuu osallistumalla jumalanpalveluksiin ja ryhmän omaan iltaan pappilassa ennen rippikoulun intensiivijaksoa. Ennen intensiivijaksoa rippikoululaisille järjestetään omina tapahtuminaan Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia kaksi kappaletta, urkukonsertti, Palvelun päivä ja Kokkokospel. Jokainen rippikouluryhmä viettää oman ryhmän illan Pappilassa, jonka jälkeen nuorilla on mahdollisuus jäädä nuorten iltaan. Palvelun päivässä koko rippikouluikäluokka tutustuu diakonia- ja lähetystyöhön itse tekemällä ja osallistumalla. Kokkokospelissa puolestaan koko rippikouluikäluokka viettää yhdessä messua ja nauttii live-musiikista. Ennen rippileiriä (intensiivijaksoa) ryhmä viettää päiväkoulu päivän, jossa ryhmä tutustuu seurakunnan kirkkoihin ja kirkonmäen alueeseen ja saa opetusta kirkkomusiikista. Rippikoulu huipentuu päivä- tai leirimuotoiseen intensiivijaksoon ja yhteiseen konfirmaatiojuhlaan. Rippikoulussa nuoria kutsutaan rippikoulun jälkeiselle polulle isosiksi ja kerhonojajiksi kantamaan vastuuta ja tuomaan oman näköisensä panos seurakunnan yhteiseen työhön. Laadukas rippikoulutyö edellyttää rinnalleen laadukkaan isostoiminnan.

Kaudella 2024-2025 pyrimme vastaamaan nuorten elämän haasteisiin ja huomioimaan nämä haasteet rippikoulun puitteissa. Rippikouluryhmiä kaudella 2024-2025 on kaksi pappilariparia, kaksi talviriparia sekä kahdeksan kesäriparileiriä. Lisäksi yhden ryhmän muodostavat kotiseurakunnan ulkopuolella rippikoulunsa intensiivijakson käyvät nuoret, jotka suorittavat seurakuntayhteyden jakson kotiseurakunnassa Kempeleessä osallistuen rippikouluikäluokan yhteisiin tapahtumiin ja ryhmän omiin tilaisuuksiin. Tällä kaudella kiinnitämme erityistä huomiota myös vanhempien, huoltajien ja kummien kohtaamiseen. Järjestämme koko ikäluokan vanhemmille oman illan Kokkokankaalla ryhmäkohtaisien vanhempien iltojen lisäksi. Rippikoululaisten kummit saavat nuorelta henkilökohtaisen tervehdyksen kortin muodossa ja nämä toteutetaan rippikouluryhmien omissa illoissa. Rippikoulupolon sujuvoittamiseksi järjestämme rippikouluinfoillat. Näiden lisäksi toteutamme rippikoulua tarvittaessa yksityis- ja erityisrippikouluna.

Rippikoulun osalta haasteina näkyy yhteiskunnassa ohentunut tietämys kristillisyydestä ja jännitteinen suhtautuminen uskontoon ja kirkkoon. Tänä aikana erityisen haasteen muodostavat myös nuorten kasvanut pahoinvointi ja mielenterveyteen liittyvät haasteet. Rippikoulun imagoa nuorisokulttuuriin kuuluvana osana tulee vaalia, jotta nuoret yhä pääsevät osaksi sitä hyvää, jota he voivat rippikoulun kautta saada itselleen. Työn laatuun ja resursseihin panostaminen korostuu.

Työyhteisön kannalta haasteena näyttäytyy kasvavien ikäluokkien myötä työntekijäkapasiteetin riittävyys. Tulevana vuonna rippikouluikäluokka nousee 350:een, jonka jälkeen se laskee takaisin kolmen sadan tuntumaan. Rippikouluryhmien kokonaismäärän tulemme pitämään tulevaisuudessa kuitenkin samana, koska laskemme rippikouluryhmien kokoa. Tällä varmistamme entistä turvallisemman ja laadukkaamman rippikoulukokemuksen. Pappilan myötä pääsemme luomaan rippikoulutyöstä polkua nuorten omaan toimintaan seurakuntalaisena ja osana omaa kasvua kristittyinä.

NUORISOTYÖ

Nuorisotyö / Nuorisotyön tiimi, Arto Pisilä

Nuorisotyö luo mahdollisuuksia lapsille ja nuorille yhteyden kokemiseen ja tukee heidän hengellistä kasvuaan. Lapset ja nuoret kohdataan omina itsenään arjen keskellä ilman ehtoja. Nuorisotyön toiminnoissa Pyhä on läsnä. Tämä kustannuspaikka pitää sisällään varhaisnuorisotyön, nuorisotyön ja isostoiminnan.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>Asiat ja tilaisuudet hoidetaan hyvällä laadulla, niihin panostetaan.</p> <p>Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä.</p> <p>Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisessa.</p> <p>Tilamme sijaitsevat ja toimintamme tapahtuu joka puolella Kempelettä.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ul style="list-style-type: none"> - Jokaisessa tilaisuudessa hartaus on ydin, jonka ympärille kaikki toiminta rakentuu. Lapset ja nuoret ovat mukana tämän toteuttamisessa. Pyhän äärellä viipyminen on läsnä kaikessa toiminnassa. - Kaikissa tilaisuuksissa lapset ja nuoret otetaan vastaan ja kohdataan yksilöinä. Heidät kutsutaan takaisin... - Ympäristönäkökulma on luonteva osa nuorisotyön toimintoja. - Tilamme ja toimintamme palvelevat lapsia ja nuoria heidän eri ikävaiheissaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hyvän luottamuksen ja vuorovaikutuksen merkitys korostuu nuorisotyössä. Lapsilta ja nuorilta saadaan välitöntä palautetta, jota jaetaan tiimissä yhteisesti. - Nuorisotyön tiimin kokouksissa käydään läpi toimintojen onnistumisia ja kehittämiskohteita. - Toimintojen osallistujamääriä ja kohtaamisia seurataan.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Tapahtumat /osallistujat (kerhopäivät, MNF, isoillat, palveluryhmät)	Kerhot / kerhonohjaajat / osallistujamäärät	Leirit / osallistujat (varkka- ja isosleirit)
2022 TP	-203 748	84/4649	29/38/231	9/196
2023 TP	-214 725	113 / 5204	28 / 55 / 218	7 / 162
2024 TA	-212 190	185/5600	25/36/358	10/300
2025 TA	-223 450	185/5600	25/36/360	10/300
2026 TTS	-233 830	185/5600	25/36/360	10/300
2027 TTS	-237 270			

Yhteenveto

Nuorisotyön tavoitteena on tarjota lapsille ja nuorille matalalla kynnyksellä mahdollisuuksia olla osa seurakuntaa ja tukea heidän hengellistä kasvuaan. Pappila on lasten ja nuorten toiminnan keskus, jossa järjestetään paljon kokoavaa toimintaa. Pappila on tuonut lisää osallistujia eri toimintoihin ja tämän suunnan oletamme kasvavan entisestään. Tavoitteenamme on vahvistaa nuorten osallisuuden kokemusta ja sitoutumista antamalla nuorille mahdollisuuksia toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen entistäkin vahvemmin. Järjestämme omaa toimintaa myös nuorille aikuisille.

Varhaisnuorten toiminnan pitäminen mielenkiintoisena ja kilpailukykyisenä muihin harrastustoimijoihin nähden luo haasteita toiminnan suunnitteluun ja järjestämiseen. Varhaisnuorten maksuttomia kerhoja on tarjolla runsaasti. Eritoten kokkikerhot ovat kysytyjä, ja niihin on paljon tulijoita. Varhaisnuorten kerhoryhmät kokoontuvat Pappilan lisäksi Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa ja Pyhän Kolminaisuuden kirkossa. Näin tavoitamme laajemmin kempeläläisiä alakoululaisia, ja kokoamme lapsia yhteen kunnan molemmilta puolilta. Tavoite on tehdä Pappilaa tutuksi erityisesti kerhotoiminnan myötä, jotta Pappilaan on luonnollista saapua vanhempanakin. Leiritoiminta on merkittävä osa varhaisnuorisotyötä. Leirejä järjestetään Luurinmutkassa useita kertoja vuodessa, ja ne ovat suosittuja. Samoin suosittu tapahtuma on 10-synttärät, jonka osallistujamäärä on ollut vuosi vuodelta kasvussa. Lapsikuoro Rytmi uutena toimintamuotona tarjoaa varhaisnuorille matalan kynnyksen musiikkiharrastuksen. Varhaisnuorisotyön tavoitteena on tarjota alakouluikäisille turvallisia ja saavutettavia sekä elämyksellisiä tapahtumia, joihin he voivat osallistua sellaisina, kuin ovat, ja joissa heillä on mahdollisuus Pyhän kohtaamiseen ja Taivaan Isän siunaavan läsnäolon kokemiseen.

Isostoiminta on monille nuorille polku, jossa jatkaa seurakuntayhteydessä rippikoulun jälkeen. Isostoiminta tavoittaa tällä hetkellä yli 110 nuorta vuosittain, joista yli puolet on uusia isosia. Isoskoulutus kestää kaksi vuotta ja alkaa rippikoulun jälkeisenä syksynä. Ensimmäisenä koulutusvuotena järjestetään kaksi isoskoulutusleiriä ja kolme isoskoulutusiltaa. Näiden lisäksi isoskoulutettavat osallistuvat muuhun toimintaan kuten hartauksiin, jumalanpalveluksiin, palveluryhmään ja järjestävät muille nuorille toimintaa nuortenilloissa. Toisena vuotena järjestetään kaksi isoskoulutusleiriä ja toisen vuoden isokset ovat mukana toteuttamassa ensimmäisen vuoden isosten isoskoulutusiltaa. Isoskoulutuksen lisäksi isosille ja kerhohajaajille järjestetään ensiapukoulutus sekä tehtävään siunaaminen.

Isostoiminnassa ja -koulutuksessa isokset saavat hyvää kokemusta ryhmänohjauksesta, vastuunkantamisesta ja sitoutumisesta. Isoskoulutuksesta on apua myös lukioon hakiessa. Isostoiminnasta ja siihen kuuluvasta EA-koulutuksesta saa todistuksen. Isostoiminta onkin monelle seurakuntanuorelle ensimmäinen kesätyöpaikka ja monet nuorista, jotka ovat muissa kesätyöissä ottavat vapaata päästäkseen toimimaan isosena leireillä. Monet isosista jatkavat isostoiminnassa vielä täysi-ikäisinä ja osa jatkaa toimimaan yövalvojina ja avustajina leireillä. Osa saattaa jatkaa myös kesätyöissä seurakunnassa. Isosille tarjotaan myös mahdollisuutta suorittaa ehtoollisavustajakoulutus, joka antaa heille oikeuden avustaa Kempeleen seurakunnan ehtoollisella.

Pappilan suosion odotetaan kasvavan. Isosia on myös pyydetty mukaan messubänditoimintaan ja heille on varattu harjoitusaika Pappilasta. Toivomus on, että Pappila vahvistaisi seurakuntanuoriajatuksista, eli sitä, että torstain nuortenilloissa kävisi niin isokset kuin rippikoulun käyneet nuoret, jotka eivät erinäisistä syistä lähde isostoimintaan mukaan. Palveluryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuukaudessa. Palveluryhmä tekee vierailuja kunnan alueella toimiviin ikäihmisten palvelu- ja asumisyksiköihin. Palveluryhmässä toimivat pääsääntöisesti isostoiminnassa mukana olevat nuoret. Nuorten kanssa suunnitellaan kirkkovuoden ja vuosikalenterin muiden erityispäivien mukaista toimintaa ja ohjelmaa kuten yhteistä askartelua, yhteislauluja ja -virsiiä talveen/kevääseen/kesään liittyen, tuolijumppaa, kahvi- ja keskusteluhetkiä, ulkoilua kirkonmäellä unohtamatta joka vuotista äitienpäiväruusuksen jakoa. Palveluryhmän toimintaan on yhdistetty nuorten villasukkapäivä, jolloin nuoret voivat tulla olemaan ja hengähtämään kiireisen kouluviikon jälkeen. Villasukkapäiviä toteutetaan kerran kuukaudessa. Palveluryhmän toiminta on keväältä 2024 alkaen nuorisotyön toteuttamaa toimintaa diakoniatyön jäädessä yhteistoiminnasta pois. Nuoret kokevat ikäihmisten kohtaamiset hyvin merkitykselliseksi ja nuoria odotetaan ja kutsutaan ilolla aina uudelle vierailulle. Monet nuoret ovat hakeutuneet opiskelemaan palveluryhmän myötä tulleiden kokemusten perusteella.

Seurakuntamme säännölliseen nuorisotyöhön kuuluu isostoiminnan lisäksi viikoittaiset nuortenillat. Pappilan myötä nuorteniltojen suosio on kasvussa, sillä mielekkäänä toimintaympäristönä se vastaa aidosti nuorten tarpeisiin. Viikoittaiseen nuorisotyöhön kuuluu myös Kempele Akatemialla järjestettävät yökahvilat sekä erilaiset lasten ja nuorten ryhmät ja leirit, joissa toimimme yhteistyössä Kempeleen kunnan nuorisopalveluiden kanssa. Yhteistyötä tehdään myös varhaisnuorisotyössä sekä koulutyössä. Lisäksi osallistumme vuosittain Maata Näkyvissä -festareille Turussa ja Torniossa sekä Oulugospeliin. Diakonista perhetyötä jatketaan yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa. Walk In-lyhytterapiaa tarjotaan nuorille aikuisille yhteistyössä Lakeuden sillat- hankkeen kanssa. Polku-mallin jalkauttaminen käytäntöön luo jatkumon eri työalojen tekemään työhön. Kasvatuksen vastuuryhmä tulee kohtaamaan sekä työntekijöitä että nuoria. Myös vaikuttajanuorten toimintaa tullaan vahvistamaan.

PARTIO

Partio / Antti Ristkari

Partio on maailman suurin nuorisoliike, jonka tavoitteena on tukea nuorten ja lasten kasvua heidän yksilölliset tarpeensa huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen. Kempeleen seurakunta on partiolippukunta Samposten taustayhteisö, joka tukee lippukunnan toimintaa taustayhteisösopimuksen mukaisesti antamalla käyttöön toimitiloja ja osan työntekijän työpanoksesta. Nuorisotyö saa partiolaisista ryhmän johtamiseen tottuneita isososia.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>Meillä on hyvinvoiva työyhteisö, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p> <p>Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>Leireillä, retkillä ja kolo-illoissa pidetään hartauksia, jotka luovat siltaa seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Jokaisessa kokouksessa ja leireillä on katsomuskasvatusta tukeva osio.	-Seppo osallistuu lippukunnan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Katsomuskasvatus esiintuoden. Palautteen saaminen johtajilta.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Partiokirkot	Työntekijän ryhmäkokoontumiset	Vapaaehtoisena seurakunnassa
2022 TP	-5 557	2	15	12
2023 TP	-5 256	1	20	14
2024 TA	-6 430	2	36	14
2025 TA	-6 450	2	34	14
2026 TTS	-6 475	2	20	14
2027 TTS	-6 610	2	20	14

Yhteenveto

Seppo vieraillee ja osallistuu Samposten toimintaan retkillä ja kolo illoissa. Sampokset on kasvava lippukunta, mikä asettaa haasteita johtajien rekrytointiin. Vuonna 2025 on iso piirin leiri Orbis, johon seppo osallistuu yhtenä alaleirin staabin jäsenenä.

KOULU- JA OPPILAITOSTYÖ

Nuorisotyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Koulu- ja oppilaitostyö toteuttaa uskontokasvatustyötä yhdessä Kempeleen koulujen ja oppilaitosten henkilökunnan kanssa. Työn rungon muodostavat ala – ja yläkoulujen viikoittaiset tuntivierailut, koulupäivystykset sekä koulukirkot. Seurakunta on läsnä niin lasten ja nuorten kuin koulun henkilökunnan koulupäivässä.

Seurakunnan läsnäolo kouluilla on lisääntynyt ja sisältöä on haettu monipuolisilla toteutustavoilla. Yhteistyötä tehdään koulujen kanssa yhteisen työn suunnittelun ja toteutuksen kautta. Tavoitteemme koulutyössä on olla lähellä ja helposti saavutettavissa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Viestintämme on aktiivista 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pyhän kohtaamisen ymmärrys koulukirkossa, luonnossa ja arjessa kasvaa. 2. Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä. 3. Viestintä kouluille on ajantasaista ja laadukasta.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ul style="list-style-type: none"> - Koulukirkot ja tuntivierailut suunnitellaan yhdessä koulun henkilökunnan kanssa. - Kouluilla ollaan läsnä lasten ja nuorten lähellä ja keskellä sekä yhtenä toimijana yhteistyössä koulujen kanssa. - Viestintä tapahtuu koulutyön vuosikellon tärkeiden tapahtumien ajankohtien mukaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Koululaisjumalanpalveluksia arvioidaan yhdessä koulujen rehtoreiden ja opettajien kanssa. - Koulupappi osallistuu nuorisotyön tiimipäivässä työn arviointiin koulutyön osalta. - Keskustelemme viestinnästä koulu yhteistyöpalaverissa yhdessä opettajien kanssa.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Kirkkovierailut	Päivänavaukset/Tuntivierailut	Kouluun lähtevien siunaaminen
2022 TP	-20 896	18	165	135
2023 TP	-16 562	25	153	150
2024 TA	-7 980	25	150	130
2025 TA	-23 375	30	150	150
2026 TTS	-23 985	30	150	150
2027 TTS	-24 530	30	150	150

Yhteenveto

Kempeleen kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä yhteistyö on vuosien varrella muodostunut säännölliseksi, suunnitelluksi ja hyvin toimivaksi työmuodoksi. Viime vuosina koulut ovat olleet aktiivisia yhteistyökumppaneita seurakunnan kanssa.

Säännöllisiä yhteistyön toteutusmuotoja ovat mm. tuntivierailut, koulupäivystykset, ryhmätykset, joulupääsiäis- ja kevätkirjot, oppituntivierailut sekä kouluilla että seurakunnan tiloissa ja erilaiset projektit yhdessä koulujen kanssa. Merkittävä yhteistyön muoto on jokasyksyinen kotikirkkoviikko, joka tavoittaa lähes kaikki Kempeleen koulujen esikoululaiset, 3.-luokkalaiset ja 6.-luokkalaiset.

Koulutyössä toteutamme omakouluajatusta, jossa jokaiselle koululle on määritelty oma nuorisotyönohjaaja. Näin oppilaat ja oma työntekijä tulee tutuksi oppilaille ja koulun henkilökunnalle puolin ja toisin. Koulupappi ja nuorisotyöpappi tekevät töitä kaikilla kouluilla.

Strategiasta nostetut painopisteet koulu- ja oppilaitostyössä on valittu tukemaan jo olemassa olevaa toimivaa yhteistyötä, mutta myös antamaan mahdollisuuksia uusille muodoille olla ja elää mukana koulujen arjessa. Viikoittaiset päivänavaukset ovat muuttuneet tuntivierailuiksi, joissa työntekijä voi olla mukana koko oppitunnin ajan. Tämä lisää nuorisotyönohjaajien käyttämän ajan määrää kouluilla.

Säännölliset yhteistyöpalaverit niin koulujen rehtoreiden ja opettajien kanssa luovat pohjan hienosti ja toimivasti toteutuvalle yhteistyölle Kempeleen koulujen kanssa.

DIAKONIATYÖ

Diakoniatyön tiimi / seurakuntapastori Päivi Ollikainen

Diakoniatyön perustehtävänä on tuoda hädänalaisten lähimmäisten elämään toivoa, tulevaisuudenuskoa sekä turvallisuuden tunnetta elämän haasteiden keskellä. Työn lähtökohtana on kristillinen ihmiskäsitys ja ihmisten kohtaaminen tasa-arvoisina. Lähimmäisen vierelle pysähtymiseen ja käytännön työhön saamme voiman yhteisestä messusta.

Diakoniatyön painopisteenä on niiden ihmisten tavoittaminen ja auttaminen, joita muu apu ei tavoita. Kohtaamme ihmisiä muun muassa messussa, asiakasvastaanotoilla, kotikäynneillä ja ryhmätoiminnassa. Diakoniatyön tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, jotta voisimme palvella apua tarvitsevia mahdollisimman kokonaisvaltaisesti.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	Jumalanpalveluksessa on mahdollisuus kokea osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.
Lähellä sinua	Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä, erityisesti kriiseissä. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja ja vaatimuksia.
Viestintämme on aktiivista	Viestintä on aktiivista ja ajantasaista monilla eri kanavilla.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN
Kutsumme kohtaamamme ihmisiä messuun. Järjestämme erityisryhmien jumalanpalveluksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Tilastoimme kohtaamisten määrän eri tilaisuuksissa. Arvioimme ja suunnittelemme diakoniatiimissä erityisjumalanpalveluksien järjestämistä.
Järjestämme matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja tapahtumia. Kohtaamme ihmiset tasa-arvoisesti. Kehitämme ja toteutamme diakonista perhetyötä. Järjestämme perheiden retken Ranualle toukokuussa 2025 yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa.	Arvioimme toimintaamme yhdessä vastuuryhmän kanssa saadun palautteen perusteella sekä ryhmien ja retkien osallistujamäärien tilastoinnilla.
Teemme diakoniatyön kevät- ja syyskauden esitteen jaettavaksi tapahtumissa ja verkostoissa.	Kysymme palautetta esitteen ja viestinnän tavoittavuudesta.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			Ruokakassien määrä 2019 alkaen
	€	Asiakaskontaktit	Kotikäynnit	Diakoniaryhmät	
2022TP	-182 211	1059	204	9	170
2023 TP	-189 967	1266	278	9	120
2024 TA	-217 615	1300	300	10	-
2025 TA	-324 595	1350	350	10	-
2026 TTS	-319 720	1400	400	10	-
2027 TTS	-328 790	1400	400	10	-

Yhteenveto

Elinkustannusten nousu sekä tukien ja palveluiden leikkaukset vaikuttavat ihmisten talouteen ja arkipäivän selviytymiseen. Tämä näkyy diakoniatyössä ihmisten huolena sekä taloudellisina vaikeuksina.

Diakonian syvin olemus on tehdä työtä siellä missä muut eivät auta. Diakoniatyön asiakasmäärä on noussut ja odotettavissa on, että asiakasmäärä pysyy korkealla maailmanlaajuisten kriisien seurauksena. Kohtaamisissa on noussut esille ihmisten turvattomuuden tunne, ahdistus ja henkinen hätä.

Yhteiskunnassa lapsiperheköyhyys sekä lasten ja nuorten pahoinvointi ovat lisääntyneet huolestuttavasti. Diakonisen perhetyön tarpeeseen vastataan uudella diakoniatyön määräaikaishallinnalla, josta diakonista perhetyötä on 70 %. Perhetyön merkitys, vanhemmuuden tukeminen ja toimet lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi nähdään tärkeänä ja tulevaisuuteen suuntaavana toimintana. Tavoitteena on kehittää ja vahvistaa toimintamalleja/muotoja, jotka vastaavat perheiden tarpeisiin ja vahvistavat heidän toimijuuttaan ja hyvinvointiaan.

Diakoniatyön tavoitteena on tehdä työtä näkyvämmäksi erityisesti somessa ja kehittää viestinnän keinoja tavoitavuuden parantamiseksi. Viestinnän haasteena on asiakaskunnan moninaisuus, jossa yksi kanava ei tavoita kaikkia.

Syksyllä 2024 aloitettua vähävaraisten ruokailua Pappilassa jatketaan tarpeen mukaan myös vuonna 2025.

Yhteistyössä diakoniatyön vastuuryhmän kanssa olemme pyhäinpäivän iltana kohtaamassa kaikkia hautausmailla kävijöitä glögitarjoilujen merkeissä.

YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Diakoniatiimi / kappalainen Teemu Riihimäki

Seurakunnan tehtävänä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kempeleen seurakunta on olemassa yhteiskunnan keskellä. Yhteiskunnallisen työn missio on mennä keskelle maailmaa. Kohtaamme jokaisen ihmisen Jumalan kuvana ja välitämme heille Kirkon viestiä. Visiomme on elävä ja yhteisöllinen seurakunta Kempeleessä, johon on helppo tulla.

Seurakunnallemme on tärkeää *yhteistyö muiden toimijoiden kanssa*. Kunta ja kolmannen sektorin toimijat palvelevat oman tehtävänkuvansa pohjalta ihmisiä Kempeleessä. Olemme mukana yhteisöä koskevien kriisien hoidossa Limingan rovastikunnan *Henkisen Huollon organisaation* kautta. Osallistumme myös perinnetoimikunnan työskentelyyn, jonka kautta vaalimme tammenlehvän sukupolven perintöä sekä Kempeleen kulttuurihistoriallisia juuria.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Lähellä sinua</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Messussa mahdollisuus kokea osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Messun esirukouksessa kirkko kantaa maailmaa.</p> <p>2. Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin). Seurakunnasta välittyy kuva rinnalla kulkevana ja välittävänä.</p> <p>3. Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	MITEN TAVOTTEITA ARVIOIDAAN
<p>1. Ihmiset voivat messussa kirjoittaa esirukouspyyntöjä. Esirukouksessa "kirkko kantaa tätä maailmaa" rukoillen. Yhteisöllisyyden huomiointi Messussa toteutuu kirkkokahveilla.</p> <p>2. Osallistumme Hyvä Kasvaa Kempeleessä tapahtumaan kulkien lapsiperheiden rinnalla.</p> <p>3. Seurakunnan työntekijät näkyvät Zeppelinissä pop up tapahtumien kautta ja erityisesti kauppakeskuksen joulunavaus tapahtumassa.</p>	<p>1. Yleisen seurakunta tiimissä arvioidaan toteutuneita ja suunniteltavia Messuja osallisuuden ja yhteisöllisyyden näkökulmasta.</p> <p>2. Varhaiskasvatuksen tiimi ja yhteiskunnallisen työn pappi tilastoivat tapahtumassa kohdatut sekä arvioi, mitä rinnalla kulkeminen on ko. tapahtumassa.</p> <p>3. Tapahtumien koordinoinnista ja arvioinnista vastaa yhteiskunnallisen työn pappi. Seurakunnan läsnäolon tapaa kehitetään ja arvioidaan vuosittain TTS:n ja tilinpäätöksen yhteydessä.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Zeppelinissä kohdatut (vuodesta 2023 Pop-up:n kautta)	Hyvä Kasvaa Kempeleessä osallistuneita	
2022 TP	-10 193	450	400	
2023 TP	-10 470	550	442	
2024 TA	-10 485	500	600	
2025 TA	-6 325	500	600	
2026 TTS	-6 525	500	600	
2027 TTS	-6 725	500	600	

Yhteenveto

Messussa koettava yhteisöllisyys ja osallisuus ovat seurakunnan yhteiskunnallisen toiminnan ydin. Muuttuvassa ja epävarmuustekijöitä olevassa maailmassa, esirukouksen merkityksellisyys on tärkeä tiedostaa. Pyhän kohtaaminen on kristitylle ja seurakunnalle merkityksellinen elämää kantava voima.

Hyvä Kasvaa Kempeleessä elokuun viimeisenä lauantaina on merkittävä yhteisöllinen tapahtuma Kempeleessä. Tapahtumaan osallistuu suuri joukko kempeleläisiä ja erilaisia yhdistyksiä ja toimijoita. Koska osallistujien ikäpainopiste on lapsissa ja perheissä, seurakunnan varhaiskasvatustyö yhdessä yhteiskunnallisen työn papin kanssa vastaa kustannusvuonna seurakunnan osallistumisesta. Tapahtumassa haluamme kohdata myös uusia kempeleläisiä. Ilmiönä tiedostamme syrjäytymisen ja yksilöllistymisen sekä tarjoamme seurakuntayhteyttä erityisesti lapsiperhevaihetta eläville.

Zeppelinin työtä on vuonna 2023 käynnistetty *Pop up -toimintamallilla* kerran kuukaudessa. Kustannusvuoden aikana toimintamallia jatketaan ja kehitetään saatujen kokemusten pohjalta. Yhteistyö kauppakeskuksen kanssa on toiminut hyvin. Ilmiönä huomioimme digitalisaation painotetusti joulunavauksessa, jossa ihmisillä mahdollisuus ottaa kuva itsestään jouluseimen edessä.

Kustannusvuosi on kolmas, jolloin alueemme ihmiset saavat *SOTE-palveluita* Pohteen kautta. Seurakunta vaalii ja kehittää yhteistyötä kuntaan ja kolmannen sektorin toimijoihin. Yhteys puolustusvoimiin näyttäytyy isänmaan juhlissa ja vuotuisissa kutsuntatilaisuuksissa, joita pidetään Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa. Perinnetoimikunnan työ tammenlehvän sukupolven perinnön vaalijana on käynnistynyt aktiivisesti Kempeleessä. Seurakunta huolehtii isänmaan historiaan liittyvien jumalanpalvelusten järjestämisestä yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Limingan rovastikunnan HEHU -organisaatio on perustettu ja valmiudessa mahdollisia suuronnettomuuksia varten. Hehu-työtä johtaa Kempeleessä kirkkoherra, joka kutsuu tarvittaessa Hehu -tehtäviin nimettyjä työntekijöitä työtehtäviin suuronnettomuuksissa.

Yhteiskunnallisen työn kustannuspaikkavastaava on diakoniatyön kappalainen. Yhteiskunnallisessa työssä korostuu kirkon ominaispiirteiksi yhteyteen kutsuva ja heikossa asemassa olevien lähimmäisten asiaa edistävä työote. Diakoninen kirkko nostaa esille jokaisen ihmisen ihmisarvon. Polarisoituneessa yhteiskunnallisessa ilmapiirissä kirkon työtä jokaisen ihmisarvon puoltajana tulee pitää esillä ja tehdä.

SELUNHOITO

Yleisen seurakuntatyön tiimi / diakoni Tarja Ervasti

Johdanto

Sielunhoidon tarkoituksena on tukea ja auttaa ihmisten henkistä hyvinvointia, rukouksen ja keskustelun avulla. Sielunhoitoa toteuttavat erityisesti seurakunnan työntekijät, rukousavustajat ja lähimmäispalvelun vapaaehtoiset. Sielunhoitoa tarjotaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten, sanan ja rukouksen iltojen, vastaanottokäyntien sekä kotikäyntien yhteydessä. Rukous on osa Jumalan ja lähimmäisten palvelua.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 2. Lähellä sinua 3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarjoamme mahdollisuuden yksilölliseen ja yhteisölliseen sielunhoitoon. Mahdollistamme rukousavun ja rukoilemme esirukouspyyntöjen puolesta messun aikana. 2. Rohkaisemme ihmisiä palvelemaan omilla vahvuuksilla. Kohtaamme jokaisen ihmisen henkilökohtaisella tasolla ja samanvertaisena. Luottamus ja toivo on läsnä keskusteluissa. 3. Seurakunta tarjoaa tilat sielunhoidollisille ryhmille ja tilaisuuksille. Järjestämme vapaaehtoisille kokoontumisia ja tuemme heitä tehtävässään myös henkilökohtaisella tasolla.
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<ol style="list-style-type: none"> 1. Esirukouspyyntö mahdollisuutta pidetään esillä kirkossa, nettisivuilla ja viraston eteisessä. Rukouspyyntöjen puolesta rukoillaan messussa. 2. Kohtaamisissa annetaan mahdollisuus hengelliseen keskusteluun ja rukoukseen. Tuetaan vapaaehtoisia heidän palvelutyössään ja järjestetään heille tapaamisia. Toivon näkymää pidetään yllä kohtaamisissa. 3. Seurakunnan tiloissa toimii sielunhoidollisia ryhmiä mm. raamattupiirejä, aamurukous ja Toivoa naisille - rukousryhmä. Vapaaehtoisia kuullaan ja tuetaan heidän tehtävässään. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Toimintaa arvioidaan rukousavustajien keskustelujen ja vapaaehtoisten määrällä. 2. Pidämme lukua ryhmä ohjauskerroista ja vapaaehtoisten määrästä. 3. Kuunnellaan palautetta ja reagoidaan tarpeen mukaan.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			39
	€	Vapaaehtoisia	Rukous- avustajien keskusteluja	Ohjauskertoja	
2022 TP	-24 691	19	11	1	
2023 TP	-30 075	21	10	2	
2024 TA	-35 805	22	55	2	
2025 TA	-24 715	22	55	2	
2026 TTS	-23 365	22	55	2	
2027 TTS	-23 825	22	55	2	
TALOUSARVIOPERUSTELUT					
Talousarviossa huomioitu mahdollisuus sielunhoidolliseen koulutukseen.					

Yhteenveto

Laitoksien oma pappi -toiminta on mahdollistanut sielunhoidolliset keskustelut erityisesti vanhusten, sairaiden ja surevien kanssa. Kotikäynneillä on aikaa kohdata ihminen kokonaisvaltaisesti ja luoda luottamuksellinen ilmapiiri keskustelua varten. Yksinäisyys ja taloudelliset vaikeudet ovat korostuneet ja vastaamme niihin aidolla ja välittävällä kohtaamisella. Seurakunnan tilaisuuksissa on mahdollista kokea yhteisöllisyyden tunnetta ja luoda sosiaalisia suhteita. Tuemme vapaaehtoisia heidän palvelutehtävässään ja annamme mahdollisuuden palvella omien vahvuuksien ja voimavarojen mukaan. Tiedostamme kaikkien ihmisten samanvertaisuuden ja toimimme sen mukaisesti.

KANSAINVÄLINEN DIAKONIATYÖ

Diakoniatiimi / diakoni Riikka Kälkäjä

Kansainvälisen diakoniatyön kustannuspaikka sisältää Yhteisvastuukeräyksen ja siihen liittyvät asiat sekä ystävyysseurakuntatyön. Työn pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, jonka periaatteena on jokaisen ihmisen ehdoton ihmisarvo ja arvokkuus. Yhteisvastuu juhlii ensi vuonna 75-vuotista taivaltaan. Keräys auttaa nuoria Suomessa ja maailman katastrofialueilla. Vuonna 2025 varoja kerätään, jotta nuoret voivat kasvaa turvallisessa yhteisössä, harrastaa ja oppia uusia taitoja sekä unelmoida ja rakentaa hyvää tulevaisuutta. Diakoniatyössä kehitysmaiden ihmisten elämä näkyy erityisesti Yhteisvastuukeräyksen kautta.

Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu on osa Yhteisvastuukeräyksen ydintä. Vapaaehtoiset voivat osallistua Yhteisvastuukeräykseen mukaan oman ajan ja lahjojen mukaan

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>Lähellä sinua</p> <p>Viestintämme on aktiivista</p>	<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin. Jumalanpalvelus vahvistaa osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemusta.</p> <p>Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään ilman ehtoja ja vaatimuksia.</p> <p>Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden. Viestintä on ajantasaista.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN
<p>Yhteisvastuukeräys avataan jumalanpalveluksessa helmikuun ensimmäisenä sunnuntaina. Kaukana asuvia lähimmäisiä muistetaan esirukouksessa ja tuetaan kolehdin avulla.</p> <p>Rohkaistaan vapaaehtoisia osallistumaan Yhteisvastuukeräykseen liittyvien tapahtumien toteutukseen ja varaamaan eri tehtäviä Yhteisvastuukeräyksen hyväksi.</p> <p>Yhteisvastuukeräys on näkyvillä paikallislehdissä, seurakunnan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.</p>	<p>Yhteisvastuukeräyksen toteumista arvioidaan keräystuotolla sekä suunnittelulla ja arvioinnilla vuosittaisten keräysvastuussa olevien diakoniatyöntekijöiden kesken.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TOIMINTA
	€	YV-tuotto
2022 TP	-9 971	4506,74
2023 TP	-8 738	3361,60
2024 TA	-13 460	5000
2025 TA	-9 910	5000
2026 TTS	-9 395	5000
2027 TTS	-9 460	3000

Yhteenveto

Yhteisvastuukeräys on koko kirkon keräys ja se kestää vuoden ajan. Viime vuosina on huomattu, että konsertit ja erilaiset musiikkitapahtumat ovat tavoittaneet hyvin seurakuntalaisia. Talousarviossa on huomioitu konsertin järjestämisen mahdollisuus.

Lipaskeräyksistä luovuttiin vuonna 2024. Yhteisvastuukeräyksen haasteena on saada uusia vapaaehtoisia. Monet pitkään Yhteisvastuukeräystä toteuttaneet ovat jo iäkkäitä, joten mukaan olisi hyvä saada myös uusia kerääjiä.

Ystävänpäivälounas on ollut suosittu ja se tullaan järjestämään myös vuonna 2025. Ystävänpäivälounaan yhteydessä on järjestetty arpajaiset ja myyty Yhteisvastuutuotteita.

Ystävyysseurakuntatyössä pidämme yhteyttä Viron Elvan ystävyysseurakuntaamme ja otamme vastaan mahdollisia vierailijoita Elvasta tilaisuuksiimme.

LÄHETYSTYÖ

Yleisen seurakuntatyön tiimi / lähetystyön koordinaattori Minna Sorvala

Missionaarisuus merkitsee sitä, että kirkko ja sen jäsenet on kutsuttu jatkamaan Jeesuksen työtä tässä maailmassa. Jeesus ilmaisee sen näin: "Niin kuin Isä on lähettänyt minut, niin lähetän minä teidät." (Joh. 20:21). Tämä koskee sekä seurakunnan omaa aluetta että osallistumista maailmanlaajan kirkon toimintaan.

Seurakunnan missionaarisuus toteutuu, kun se elää todeksi evankeliumia omalla alueellaan ja osallistuu kirkon kansainväliseen toimintaan. Osana maailmanlaajaa kirkkoa emme voi ummistaa silmiämme globaaleilta haasteilta ja mahdollisuuksilta. Kansainvälisyys ei ole vain jossain kaukana, vaan myös seurakunnan arjessa.

Yhteys kansainväliseen toimintaan alkaa jo jumalanpalveluselämästä, jossa esirukous ja kolehdin kantaminen tuovat maailman rikkinäisyyden ja evankeliumin jakamisen välttämättömyyden esille.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	- Pyhän kohtaamisen ymmärrys messussa, luonnossa ja arjessa kasvaa.
Lähellä sinua	- Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu (sisäisesti ja ulospäin).
Viestintämme on aktiivista	- Viestintä sisältää sekä tietoa että sanomaa.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Maailmanlaaja kirkko, lähimmäisten hätä ja globaalit teemat ovat läsnä messussa.	- Seuraamme lähetyspyhien määrää ja osallistujamääriä.
- Kannamme vastuuta globaaleista haasteista. Nostamme talousarviotukeamme lähemmäs piispainkokouksen suositusta, joka on 3% kirkollisverotuloista.	- Seuraamme talousarvioavustusten määrää suhteessa kirkollisverotuloihin. (uusi tunnusluku)
- Uudet nimikkolähetit tulevat tutuksi seurakunnalle sekä tapaamisten (paikan päällä tai etänä) kautta että viestinnän välityksellä.	-Järjestämme seurakuntalaisille mahdollisuuksia kohdata nimikkolähetit ja pitää heihin yhteyttä.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Kauneimmat joululaulut: tilaisuudet/osallistujat	Lähetyspyhien lähetystilaisuuksiin osallistuneiden lkm: tilaisuudet/osall.	Uuden pappilan varainhankintatapah-tumat tilaisuudet	kirkollisverovaroista osoitettu TA-tuki (%) sopimusjärjestöille

2022 TP	-64 412	9/1397	1/68	-	1,2 %
2023 TP	-64 330	11/1849	1/51	0/0	1,03 %
2024 TA	-66 095	6/2000	3/80	4/120	1,2 %
2025 TA	-73 170	6/2000	3/80	4/120	1,3 %
2026 TTS	-73 400	6/1500	3/80	4/120	1,4 %
2027 TTS	-77 030	6/1500	3/80	4/120	1,5 %
TALOUSARVIOPERUSTELUT					
Kasvatamme talousarviotukeamme lähemmäs piispainkokouksen suositamaa 3%:n tasoa seuraavien viiden vuoden aikana.					

Yhteenveto

Lähetystyötä toteutetaan seurakunnassa eri tavoin:

Seurakunta rukoilee lähetystyön puolesta ja kantaa globaalin maailman haasteita Jumalan eteen niin messuissa kuin muutoinkin.

Kotiseurakunnassa toteutetaan lähetykskasvatusta varhaiskasvatuksessa, nuoriso- ja rippikoulutyössä, koulutyössä sekä aikuisten parissa tehtävän työn kautta.

Lähetien ja hankkeiden ajankohtaisia tietoja välitetään seurakuntalaisille.

Vuoden 2024 aikana nimikkolähetimme Yamaguchin ja Ojaloiden perheet palasivat kotimaahan ja heidän työsuhteensa päättyivät. Uudet nimikkolähetit kutsutaan vuoden 2025 aikana vierailulle seurakuntaan paikan päälle, jos mahdollista, tai etänä, jotta seurakuntalaiset voivat tutustua heihin ja heidän työhönsä sekä työalueeseensa työhönsä.

Taloudellinen tuki osoitetaan kirkon sopimusjärjestöjen kautta, jotta työ ulkomailla mahdollistuu. Taloudellinen tuki seurakuntayhteisöltä ohjautuu talousarvioavustuksena sekä vapaaehtoisena kannatuksena esim. myyjäisistä ja kahvila- ym. toiminnasta saaduista varoista.

Lisäksi yksityishenkilöt voivat tukea lähetystyötä kolehdein ja suurin lahjoituksin.

Piispainkokous (4.9.2024) suosittelee, että seurakunnat osoittavat vähintään kolme prosenttia seurakunnan verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaanavun kautta. Kempeleen seurakunnan tuki oli v. 2023 yhteensä 44 000 €, eli 1,03%. Tavoitteena on nostaa tukea vähitellen lähemmäs piispainkokouksen antamaa suositusta.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Yleisen seurakuntatyön tiimi / vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Minna Sorvala

Vapaaehtoistoiminta on tapa elää todeksi kristillistä uskoa. Vapaaehtoisena ihminen voi toimia tavallisen ihmisen tiedoin ja taidoin tai hyödyntää jotain erityisosaamistaan. Vapaaehtoistoiminta on palkatonta ja perustuu vapaaseen tahtoon ja valintaan. Jokainen valitsee itse, minkä asian eteen haluaa tehdä vapaaehtoistyötä.

Työalan tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää vapaaehtoistoimintaa Kempeleen seurakunnassa ja vastata vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudesta. Vapaaehtoisten kautta seurakunta tulee ihmisten lähelle. Työalan vastuuryhmässä käsitellään työalan kehittämistarpeita.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin	Lisää eri ikäisiä messuvapaaehtoisia.
Lähellä sinua	Yhteisöllisyyden tunteen ylläpito ja kasvu. Ihmisillä on luottamus siihen, että toimintaan voi osallistua omana itsenään, ilman ehtoja tai vaatimuksia.
Viestintämme on aktiivista	Viestintää tehdään monilla eri kanavilla kohderyhmät huomioiden.

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Uusien messuvapaaehtoisten löytäminen	- Uusien vapaaehtoisten määrää seurataan
- Koulutusta niihin tehtäviin, joissa on tarvetta uusille vapaaehtoisille	- Seurataan, paljonko uusia vapaaehtoisia saadaan toimintaan koulutusten kautta.
- Vapaaehtoistoiminnan esitettä ja kutsua vapaaehtoiseksi pidetään esillä eri kohderyhmiä tavoittavissa tilaisuuksissa.	- Kootaan esite vapaaehtoistoiminnasta, jossa nostetaan esille myös vapaaehtoisten omia kertomuksia ja kokemuksia.

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Vapaaehtoisia (, josta uusia)	Kokoavat tilaisuudet, lkm	Kokoavat tilaisuudet, osallistujia
2022 TP	-35 371	295	3	334
2023 TP	-36 292	321	4	304
2024 TA	-48 350	350	3	350
2025 TA	-39 655	350	3	350
2026 TTS	-39 380	300	3	300
2027 TTS	-40 195	300	3	300

Yhteenveto

Vapaaehtoiset ovat merkittävässä roolissa siinä, että seurakuntaan on helppo tulla ja seurakunta koetaan eläväksi ja aktiiviseksi.

Kempeleen seurakunnassa on paljon aktiivisia vapaaehtoisia, mutta vapaaehtoisten keski-ikä on melko korkea. Vapaaehtoisia jää pois toiminnasta eikä uusia tule samassa määrin. Koronavuosien jälkeinen notkahdus vapaaehtoisten määrässä taittui viime vuonna ja nyt suunta on jälleen ylöspäin. Vuoden 2024 aikana uusia vapaaehtoisia on tullut syyskuuhun mennessä 33.

Messuvapaaehtoisten osalta otetaan tarvittaessa käyttöön toimintamalli, jossa tyhjiin vuoroihin voidaan kysyä vapaaehtoisia pyhäamuna kirkossa.

Vapaaehtoistoiminnan esitettä laitetaan laajasti jakoon eri tilaisuuksiin ja kutsutaan aktiivisesti mukaan uusia.

SEURAKUNTATYÖTÄ TUKEVAT TOIMINNOT

KIRKKOHERRANVIRASTO

Seurakuntapalvelutiimi / toimistonhoitaja Ulla Huotari

Seurakuntien jäsenrekisterin ylläpitäjänä toimivat aluekeskusrekisterit. Kirkkoherranviraston tehtävänä on toimittaa kirkonkirjojen pitämiseen liittyvät lomakkeet aluekeskusrekisteriin ja hoitaa niihin liittyvät arkistoinnit. Kirkkoherranvirastosta vastaa toimistonhoitaja.

Kirkkoherranvirasto on infopiste, jossa yhdistyvät ulkoiset ja sisäiset palvelut. Keskeisimpiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja työntekijöiden tukeminen arjen töissä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>2.Lähellä sinua</p> <p>4.Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>2.Kirkkoherranvirastossa asiakas saa laadukasta ja hyvää palvelua sekä tulee kohdatuksi erilaisten elämäntilanteiden keskellä. Uusien kempeleläisten tavoittaminen.</p> <p>4.Kirkkoherranviraston sijainti, toiminta ja aukioloajat toimivat saavutettavuuden periaatteella.</p>

TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
- Kirkkoherranviraston asiakaspalvelua ja toimintaa kehitetään huomioiden saavutettavuus ja laadukas asiakaspalvelu.	- Esim. toimistonhoitajan ollessa varattuna, viraston puhelut ohjataan toiselle työntekijälle. Viraston koneelle asennetaan operaattorin tarjoama puhelinkeskussovellus. Puhelujen hallinta paranee. - Seurakuntapalvelutiimissä keskustelemme ja arvioimme tavoitteiden toteutumista.

TUNNUSLUVUT					
	TALOUS	TOIMINTA			
	€	Ulkoiset asiakaskäynnit	Sisäiset asiakkaat	Ulkoiset puhelut	Sisäiset puhelut
2022 TP	-60 906	838	322	1315	293
2023 TP	-55 625	996	362	1480	373
2024 TA	-60 540	657/8 kk	251/8 kk	1034/8 kk	251/8 kk
2025 TA	-64 220				
2026 TTS	-64 710				
2027 TTS	-66 375				

Yhteenveto

Kirkkoherranvirastolla on keskeinen rooli seurakunnan ulkoisessa asiakaspalvelussa. Se vastaa asiakaspalvelunumeron tuleviin puheluihin, vastaanottaa virastossa seurakunnan palveluja tarvitsevat ihmiset ja toimii infopisteenä Kokkokankaalla eri merkeissä asioiville ihmisille. Kirkkoherranvirasto on auki arkisin klo 11–14, mutta asiakkaita palvelee ajanvarauksella muinakin aikoina. Hautajaisjärjestelyille on myös mahdollista varata aika puhelimitse soittamalla viraston numeron.

Virasto huolehtii toimituksiin liittyvistä resursseista, kuten toimituksissa tarvittavien työntekijöiden ja tilojen varaamisesta. Toimistonhoitaja ylläpitää pappien ja kanttoreiden sijaislistaa ja huolehtii suurelta osin sijaisten kysymisestä. Hautauksiin tarvitaan usein myös ulkopuolisia arkunkantajia, jotka toimistonhoitaja myös kysyy ja varaa toimituksiin.

Sisäisenä palveluna kirkkoherranvirasto toimii seurakunnan muiden toimintojen keskellä välittäen tietoa ja palvelen työntekijöitä toimitus- ja tilaisuusvarauksissa sekä muissa toiminnoissa. Toimistonhoitaja ylläpitää seurakunnan hautarekisteriä.

Kirkkoherranviraston tärkeimmät ulkoiset sidosryhmät ovat hautaustoimistot ja Oulun aluekeskusrekisteri, joka ylläpitää seurakuntien väestökirjanpitoa.

Kirkkoherranvirastosta lähetetään uusille seurakuntalaisille tervetuloa-esitys. Lisäksi kirkkoherranvirasto lähettää kirkosta eronneille sekä kirkkoon liittyneille kirjeet ja 60 vuotta täyttävälle sekä 1-3-vuotiaille syntymäpäiväkortit. Kutsut pyhäinpäivän iltakirkkoon omaisille sekä riemurippikoululaisten tapaamiseen liittyvät kutsut ja tietojen kokoaminen kuuluu myös kirkkoherranviraston tehtäviin.

TALOUSSHALLINTOPALVELUT

talousjohtaja Anneli Salo

Kasvava ja monipuolisesti kehittyvä seurakunta tarvitsee monialaista taloushallinnon osaamista ja näkemystä seurakunnan toiminnan ylläpitämiseen, kehittämiseen ja seurantaan.

Taloushallintopalveluiden työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita osana paikallisseurakunnan perustehtävää.

Taloushallintopalveluiden alaisuudessa toimiva taloustoimisto muodostaa strategisen kirjanpidon tiimin, joka tekee seurakuntamme taloushallinnosta suunnitelmallisempaa. Taloustoimiston tehtävänä on auttaa seurakunnan johtoa, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä suunnittelemaan, ennakoimaan ja saavuttamaan toiminnalliset tavoitteensa talousnäkökohdat ja -ennusteet huomioon ottaen.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Taluspohjamme monipuolistuu</p> <p>2. Meillä on hyvinvoiva työyhteisö/työala, jota tuemme laadukkaalla johtamisella</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. - kartoitamme mahdollisuutemme vaihtoehtoihin tulonlähteisiin kirkollisveron rinnalle - valmistelemme tarvittavat ratkaisut oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti - kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa</p> <p>2. - varmistamme työalalla tarvittavat resurssit - kiinnitämme huomiota luottamushenkilöiden ja työntekijöiden väliseen vuoropuheluun</p> <p>3. - viestimme ajantasaisesti, monipuolisesti, ymmärrettävästi ja vastuullisesti - ohjaamme, opastamme ja perehdytämme työntekijöitämme ja luottamushenkilöitämme tarvittavilta osin sekä kokonaiskirkon että paikallisseurakunnan taloushallinnon sisältöön</p>
>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. jatkamme talousstrategiaan liittyvää kehittämistyötä vuoden 2025 aikana</p> <p>2. Kirkon palvelukeskuksen ja seurakunnan taloustoimiston yhteistyön tiivistäminen ja palvelukeskuksen laajennettuihin palveluihin tutustuminen ja tarvittavilta osin myös käyttöönotto</p>	<p>1. kirkkovaltuusto on käsitellyt vuosittain tehtävän talousstrategiapäivityksen</p> <p>2. olemme kartoittaneet lisäyhteistyömahdollisuuksia ja työtämme edesauttavia laajennettuja palveluita on otettu tarvittavilta osin käyttöön vuosien 2025-2027 aikana.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	
	€	Kirkon palvelukeskuksen maksut €/vuosi
2022 TP	-77 063	27 761
2023 TP	-109 404	30 630
2024 TA	-90 560	27 000
2025 TA	-71 805	30 000
2026 TTS	-79 830	30 000
2027 TTS	-68 195	30 000

Yhteenveto

Seurakunnan taloutta ohjaa ja toteuttaa vuosittainen talousarvio. Talousarvio on laaja suunnitelma seurakunnan varainhoidosta talousarviovuonna. Suunnitelmassa käydään yksityiskohtaisesti läpi seurakuntamme käyttötalous ja investoinnit sekä tulos- ja rahoituslaskelmat. Talousarvio sisältää toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot ja osoittaa miten rahoitustarve katetaan.

Taloushallintopalveluiden tärkeimpänä tavoitteena vuoden 2025 aikana on valmistella seurakunnalle vuosittain laadittavan talousarvion ja sen sisältämän kahden tulevan toimintasuunnitelmaisuuden lisäksi talousstrategiaan vuosittain tehtävät päivitykset, jonka kautta varaudumme Suomen ev. lut. kirkon tuleviin taloushaasteisiin ja selvitämme mahdollisuutemme kirkollisveroa täydentäviin tulonlähteisiin. Tämän lisäksi kiinnitämme huomiota taloustoimiston työntekijäresursseihin laadukkaasti ja tarvittavan työtuloksen saavuttamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä ja seurakunnan taloudellisestikin raskaan korjaus- ja investointipaineen alla.

KIINTEISTÖTOIMI YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Kiinteistötoimen tehtävänä on seurakunnan perustehtävää tukien vastata seurakunnan omistamista kiinteistöistä, niihin liittyvästä korjausrakentamisesta ja hankinnoista, uusista investoinneista sekä kiinteistöjen taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta käytöstä. Seurakunnalla on kaksi kirkkoa, kolme kellotapulia, yksi seurakuntakeskus, yksi pappila ja leirikeskus.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>1. kirkot ulkoalueineen ympärivuotiseen hyötykäyttöön ja tällä olemme tukemassa seurakunnan jumalanpalveluselämää.</p> <p>2. hoidamme ja ylläpidämme piha- alueitamme vastuullisesti huolehtimalla ympäristöstämme. Kiinteistöjemme korjaussuunnitelmissa ja -rakentamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, esteettömyys, energian säästö ja esteettisyys</p> <p>3. tilojamme käytetään tehokkaasti ja pidämme kirkon ovet auki vuonna 2025. Seuraamme tilojen käyttöastetta tulevien vuosien suunnitelmia varten. Tällä haetaan talouspohjaamme selkeyttä ja myös kannattavuutta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. huolehditaan Kirkonmäki alueiden hyvästä kunnosta.</p> <p>2. määrittelemme seurakuntakeskustemme, leirikeskuksemme ja uuden pappilan piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokituksen (RAMS 2020) vuoden 2025 aikana. Aloitamme vuoden 2025 aikana kiinteistöalueidemme hoitosuunnitelman yhdessä kiinteistövastuuryhmän kanssa, jossa määritellään piha-alueidemme perushoito, esitetään vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä pidemmällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt.</p> <p>3. Tilamme ovat kaikkien saavutettavissa ja talouspohjamme monipuolistuu</p>	<p>1. huolehditaan että alueet ovat kunnossa ja kiinteistöissä tehdään ylläpidon kannalta tärkeät sekä välttämättömät huoltotoimenpiteet.</p> <p>2. kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt kyseisten kiinteistöjemme piha-alueiden kunnossapito- ja puhtaanapitoluokitukset.</p> <p>kirkkoneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt laaditut kiinteistökohtaiset hoitosuunnitelmat. Kirkkoneuvosto on vuosittain käsitellyt laaditut muistiot ja päättänyt katselmusmuistioissa esille nousseiden asioiden ja huomioiden toteuttamisesta ja toteutusajankohdasta talousjohtajan suorittaman valmistelun perusteella (Kn 97 §/2021</p> <p>3. Seuraamme vuoden 2025 tilojen käyttöä ja kirkon avoimet ovet sekä tiekirkon kävijämääriä.</p>

TUNNUSLUVUT		
	TALOUS	TALOUS
	(ei sisällä suunnitelman mukaista poisto-osuutta)	vuokratuotot €/vuosi
2022 TP	-696 966 €	14 420 €
2023 TP	-701 511 €	15 696 €
2024 TA	-863 060 €	25 000 €
2025 TA	-780 860 €	36 000 €
2026 TTS	-655 135 €	36 000 €
2027 TTS	-606 550 €	36 000 €

Yhteenveto

Vuoden 2025 päätavoitteena on kiinteistöstrategian valmistuminen osaksi seurakunnan strategiaa.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva kiinteistövastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan kiinteistötoimesta vastaavan talousjohtajan, kiinteistöjen ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen, kiinteistöhoitajan ja kiinteistösihteerin tukena. Palveluesimies Pasi Jarva toimii kiinteistövastuuryhmän vastuutyöntekijänä ja toimii käsiteltävien asioiden valmistelijana yhdessä kiinteistöhoitajana toimivan seurakuntamestari Mika Ollikaisen kanssa.

Kiinteistövastuuryhmätyöskentelyssä aiemmin mukana olleet talousjohtaja ja kiinteistösihteeri osallistuvat jatkossa kiinteistövastuuryhmä työskentelyyn puheenjohtajan ja/tai palveluesimiehen erillisestä kutsusta.

Kiinteistövastuuryhmän perustehtävänä on huolehtia kiinteistöjen käytännöllisyydestä sekä edistää tilojen tarpeen mukaista toimivuutta palvelemaan seurakuntalaisia. Vastuuryhmä toimii avoimessa ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä seurakunnan toiminnan edistämiseksi seurakuntalaisten, seurakunnan henkilöstön ja muiden vastuuryhmien kanssa.

kirkkoneuvoston toimesta kiinteistövastuuryhmä suorittaa katselmukset Kokkokankaan seurakuntakeskuksessa, pappilan alueella ja leirikeskus Luurinmutkassa. Kiinteistökatselmusten yhteydessä suoritetaan myös kyseisten rakennusten piha-alueiden ja irtaimistojen katselmukset.

SEURAKUNTAMESTARI- JA VAHTIMESTARIPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Seurakunta- ja vahtimestaripalveluiden tehtävänä on tukea seurakunnan tiloissa järjestettävien tilaisuuksien laadukasta ja turvallista toteuttamista sekä osallistua hautausmaihin ja kiinteistöihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Seurakuntamestarin avuksi messuihin sekä muihin tiloissamme järjestettäviin tilaisuuksiin pyritään saamaan mukaan vapaaehtoisia. Yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa jatketaan ja kehitetään. Tulevaisuudessa seurakuntamestaripalvelut toteuttavat laadukkaasti eri tapahtumat seurakunnan painopis-teiden mukaisesti ja huolehtivat muiden työalojen kanssajumalanpalvelusten toteuttamista sekä kehittämisestä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin 1. seurakuntamestaripalvelut ovat muiden työalojen kanssa yhteistyössä kehittämässä jumalanpalveluselämää.</p> <p>Lähellä sinua 2. otamme työssämme vapaaehtoisuuden huomioon.</p> <p>Pidämme huolta luomakunnasta 3. seurakuntamestaripalvelut toimivat vastuullisesti ympäristönäkökulmat huomioon ottaen.</p>	<p>1.seurakuntamestarit ovat mukana messujen suunnittelussa ja tuovat siellä oman työn sekä seurakuntalaisten kannalta tärkeitä huomioita esille. Seurakuntamestarit kohtaa tilaisuuksissa seurakuntalaisia ja huolehtivat heidän turvallisesta läsnäolostansa sekä laadukkaasta palvelusta.</p> <p>2. Pkk:n ovet ovat avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten vuonna 2025 säännöllisesti yhtenä aamuna joka viikko keväällä ja syksyllä. Tiekirkko toiminnan jatkaminen kesäaikaan vanhassa kirkossa jolloin siellä mahdollisuus käydä.</p> <p>3. Huolehdimme että seurakunnassa noudatetaan ympäristödiplomissa sovittuja asioita. Kerromme niin seurakuntalaisia kuin työntekijöitämme kierrätyksen osalta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. pyydämme ja tuemme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakuntamestarien avuksi messuun ja tilaisuuksien järjestämiseen</p> <p>2. pidetään kirkossa ovet auki seurakuntalaisille sovittuina ajankohtina samalla kun seurakuntamestarit tai joku muu talous -ja kiinteistötiimin henkilöstöstä työskentelevät kirkossa.</p> <p>3. Seurakuntamestarit opastavat seurakuntalaisia ja työntekijöitä kierrätyksestä sekä miettivät yhdessä henkilökunnan kanssa energiaa säästävistä toiminnoista</p>	<p>1. pyrimme samaan kaksi uutta vapaaehtoista vuonna 2025 seurakuntamestareille messuihin ja muihin seurakuntatilaisuuksiin avustaviin tehtäviin.</p> <p>2. kirkon aukiolosta viestitään milloin kirkon ovet ovat auki vuonna 2025. Samalla tehdään kirjaukset kävijämääristä.</p> <p>3. opastetaan seurakuntalaisia kierrätyksestä keväällä ja syksyisin esim. hautausmailla kierrätyksestä tiedotuksen kautta ja ohjataan myös henkilökohtaisesti normaalina työrutiinina. haetaan säästökohteita energiaa säästävistä toiminnoista kuten valojen sammutukset ja kiinteistöjen lämpötilan tarkkailulla.</p>

TUNNUSLUVUT		
	UUDET VAPAAEHTOISET	KÄVIJÄMÄÄRÄT Tunnusluku/kävijämäärät avoimet ovet/ tiekirkko hlö/ vuosi 2025
2022 TP	2	
2023 TP	2	497
2024 TA	2	300
2025 TA	2	700
2026TTS	2	700
2027 TTS	2	700
TALOUSARVIOPERUSTELUT		
Ovet auki toiminnalla toivomme uusia kävijöitä tutustumaan Kempeleen seurakunnan kirkkoihin ja sitä myötä kävijämäärien kasvuun.		

Yhteenveto

Seurakuntamestari- vahtimestaripalvelut yhdessä kiinteistötiimin kanssa tulee pitämään kirkon ovet auki seurakuntalaisille säännöllisesti sovittuina aikoina. Tällä toisimme tutuksi kirkkosalimme sekä mahdollisuuden ihmisille hiljentyä tiloissamme.

Seurakuntamestarit osallistuvat työpanoksellaan melkein aina seurakunnassamme oleviin tapahtumiin jollain muotoa. Yleisimpiä kirkollisia tehtäviä ovat jumalanpalvelukset, siunaamiset, häät, kasteet sekä muut seurakuntatilaisuudet kuten konsertit, juhlat, koulutustapahtumat ym.

Seurakuntamestari-vahtimestaripalvelut tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, jolla taataan tilaisuuksien jouheva ja turvallinen sujuminen.

Jatkamme hyväksi todettua tiekirkko toimintaa ja tähän tulemme palkkaamaan kesäaikaan nuoria tiekirkko oppaita.

Hyvä yhteistyö Kempeleen työkeskuksen kanssa jatkuu ”liikkuva työn merkeissä” vuonna 2025. Tällä toiminnalla tuemme seurakunnan kautta yhteiskunnallista vastuuta ja mahdollistamme kaikille olla mukana osana seurakunnan toimintaa.

Aktivoimme uusia vapaaehtoisia seurakuntamestarin mukaan toimimaan avustaviin tehtäviin ja tällä tuomme seurakuntaa samalla tututuksi.

JUHLAPALVELUT

Talous- ja kiinteistötiimi lähiesihenkilö Johanna Lahtela

Seurakunnan juhlapalvelut ovat osa seurakunnan perustoimintaa: Juhlapalvelut ovat mukana seurakunnan järjestämissä tilaisuuksissa. Juhlapalvelut ovat omalta osaltaan toteuttamassa ”lähellä sinua -strategiaa”. Tavoitteena on, että ihmiset tunsivat olonsa tervetulleeksi omaan seurakuntaan. Vuonna 2025 pyrimme kehittämään sisäistä palvelua ja luomaan uutta muuttuvassa toiminta ympäristössä.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2.Lähellä sinua</p> <p>3.Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>4.Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. Juhlapalvelut tukevat toiminnallaan yhteisöllisyyttä ja osallistavat vapaaehtoisia toimintaa.</p> <p>2.Seurakunnan juhlapalvelut huolehtivat vieraanvaraisuudesta, jotta tilaisuuksissa tulisi tervetullut olo kävijöille. Pyrimme kohtaamaan seurakunnan tilaisuuksiin osallistujat aidosti ja kiirettömästi. Voimistamme näin ”lähellä sinua-strategiaa”.</p> <p>Ruokailut kokoavat seurakuntalaiset yhteisen pöydän ääreen, luoden yhteisöllisyyden tunnetta.</p> <p>3.Kierrätys ja lähiruoka huomioidaan toiminnassa.</p> <p>4.Viestimme juhlapalveluiden toiminnasta sosiaalisessa mediassa, kerromme myös seurakunnan muista toiminnoista juhlapalveluiden sivuilla.</p>
<p>>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI</p> <p>- Yhteisölliset ruokailut yhdessä toiminnan puolen kanssa.</p> <p>-Lajittelemme jätteet ja hyödynnämme lähituottajia.</p> <p>-Viestimme somessa n. 2 kertaa kuukaudessa.</p>	<p>>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET</p> <p>-Seurataan kävijämääriä.</p> <p>-laskemme, monenko lähialueen toimijan tuotteita käytämme.</p> <p>-Tarkistamme täyttyikö julkaisutavoite.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS	TOIMINTA		
	€	Somenäkyvyys	Pitopalvelutoiminta	
2022 TP	-154 207	10	26 701 €	
2023 TP	-180 196	10	30 775 €	
2024 TA	-220 600	10	10 000 €	
2025 TA	-250 305	10	10 000 €	
2026 TTS	-242 055	10	10 000 €	
2027 TTS	-249 430	10	10 000 €	

Yhteenveto

Juhlapalvelut jatkavat samoilla linjoilla kuin 2024 painottaen sisäiseen palveluun ja tekemällä satunnaisia ulkopuolisia tilaisuuksia. Ajankohtaisena asiana on juhlapalveluiden henkilökunnan resurssien takaaminen riittävällä tasolla. Työntekijän eläköityminen ja hänen tilalleen palkattavan uuden henkilön perehdyttäminen. Tässä nivelvaiheessa korostuu myös vahva yhteistyö toiminnan puolen kanssa ja vapaaehtoisten kanssa. Vuonna 2025 rippileirien koko on isoimmillaan ja rippileirit ja päiväkoulut tulevat työllistämään juhlapalveluita 12 viikkoa, isoskoulutukset ja muut leirit päälle. Varhaiskasvatuksen ja diakonian kanssa on useita ruokailuja sekä kahvituksia. Jumalanpalveluselämän tapahtumat. Lähetystyön ja vapaaehtoisuuden ruokailut, myyjäiset sekä kahvitukset. Aikuistyön kautta viikonloppureitit, ruokailut ja tapahtumat. Musiikkityön leirit ja kokoontumiset. Hallinnon tarjoilut kokouksissa ja seminaareissa.

HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO

Talous- ja kiinteistötiimi / palveluesimies Pasi Jarva

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee hautausoimea koskevan lainsäädännön. Yleisten hautausmaiden ylläpito on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa evankelisuterilaisen seurakunnan hautausmaalta tai sen tunnustuksettomalta hauta-alueelta. Seurakunta voi osoittaa hautasijan myös ulkopaikkakuntalaiselle. Hautaamisessa, tuhkauksessa ja tuhkan käsittelyssä tulee kunnioittaa vainajan toivomusta ja katsomusta. Lähtökohtana on uskonnonvapauden toteutuminen sekä yhdenvertainen ja arvokas kohtelu. Hautausoimilaki varmistaa hautausoimen eli vainajan ja tuhkan käsittelyn sekä hautausmaan hoidon peruslähtökohtien toteutumista.

Hautausoimi jaetaan seuraaviin tehtäväalueisiin: hautausmaahallinto, hautausmaakiinteistöt ja varsinainen hautausoimi.

Hautausoimen perustehtävänä on hautausmaiden suunnittelu ja toteuttaminen, hautatoimeen kuuluvat talous- ja henkilöstöasiat, hautausoiminta, hautausmaiden ylläpito ja hoito hautausoimilain, kirkkolain, kirkkojärjestyksen, terveydensuojeluasetuksen, hautausoimen ohjesäännön ja hautausmaiden käyttösuunnitelman sekä muissa laeissa ja asetuksissa olevien säästöjen mukaisesti (Hautausoimilaki 2003/457). Tehtävään kuuluvat myös hautausoimen kiinteistöjen ja niiden piha-alueiden ylläpito ja hoito sekä hautainhoitorahaston alaisten hoitosopimushautojen hoito.

Seurakunnalla on Kirkonmäen ja Kokkokankaan hautausmaat ja niillä sijaitsevat huoltorakennukset, Kirkonmäen sankarihauta-alue sekä Kirkonmäen huoltorakennuksen yhteydessä sijaitsevat vainajien säilytystila ja jäähyväissali. Seurakunnallamme ei ole omaa tunnustuksetonta hauta-aluetta sillä seurakunnallemme on sopimus sen osalta Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1. Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p> <p>2. Pidämme huolta luomakunnasta</p> <p>3. Viestintämme on aktiivista</p>	<p>1. -seurakunta huolehtii hautausmaitten ja niihin liittyvien kiinteistöjen hyvästä kunnosta, jotta alueilla on turvallista ja hyvä olla sekä rauhoittua. Mahdollistamme avoimet ovet aikana seurakuntaisille mahdollisuuden jättää jäähyväisiä ja hiljentyä.</p> <p>2. -hoidamme ja ylläpidämme puistomaisia hautausmaitamme ympäristömyönteisesti sekä noudatamme ympäristödiplomissa sovittuja asioita.</p> <p>- hautausmaiden ja niihin liittyvien rakennusten suunnittelussa ja rakentamisessa huomioidaan ympäristöasiat ja esteettömyys.</p> <p>3. - kerromme seurakunnan viestintäkanavissa hautaismailla tapahtumista ja asioista sekä opastuksesta. viestimme hautausmaan mm. siivoustalkoista ja hoitohautojen kesäkukkien istutusajankohdasta.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. hautausmaiden ylläpito on jatkuvaa vuoden aikana.</p> <p>2. vuoden 2025 aikana aloitamme hautausmaiden ja viheralueiden laatuluokitus määritykset kilpailutusta ja hoitosuunnitelmia varten.</p> <p>3.pyrimme käyttämään säännöllisesti seurakunnan viestintäkanavia hautausmailla tapahtuvista asioista.</p>	<p>1.sanomakellojen soittojen yhteydessä kohtaamme omaisia.</p> <p>2. määritysten valmistuttua voimme tehdä kilpailutuksen ja hoitosuunnitelmat.</p> <p>3.Otamme vastaan hautausmailta tulevaa palautetta ja käymme niitä läpi omassa tiimissä, jotta voimme kehittää toimintaamme.</p>

TUNNUSLUVUT				
	TALOUS/ TOIMINTAKATE	TOIMINTA		
	€	Arkkuhautauksia	Uurnahautauksia	Haudanhoitosopimuksia
2022 TP	-137 952	67	28	189
2023 TP	-212 037	68	37	149
2024 TA	-196 125			
2025 TA	-200 455			
2026 TTS	-191 060			
2027 TTS	-184 975			

Yhteenveto

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää vuosittain evankelisluterilaiselle kirkolle rahoitusta hautaus-toimeen, väestökirjanpitoon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon liittyvissä laissa säädettyihin tehtäviin. Rahoitus maksetaan Kirkon keskusrahastolle (Kirkkohallitukselle). Rahoituksen käytöstä ja jakamisesta seurakunnille ja seurakuntayhtymille päättää kirkolliskokous vuosittain Kirkon keskusrahaston talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Seurakuntamme luottamushenkilöistä koostuva hautausmaiden vastuuryhmä (puheenjohtaja ja viisi jäsentä) toimii aktiivisesti ja on seurakunnan hautausmaista vastaavan talousjohtajan, hautausmaiden ylläpidosta vastaavan palveluesimiehen, hautausmaahoitaja/seurakuntamestarin ja työtä monipuolisesti tukemassa. Palveluesimies Pasi Jarva toimii hautausmaavastuuryhmän vastuutyöntekijänä vuodesta 2025 ja toimii käsiteltävien asioiden valmistelijana yhdessä Hautausmailla toimivan seurakuntamestari Markku Parttimaan kanssa. Hautausmaavastuuryhmän aiemmin mukana olleet talousjohtaja jatkossa vastuuryhmän työskentelyyn puheenjohtajan ja/tai palveluesimiehen erillisestä kutsusta.

YMPÄRISTÖDIPLOMI

Ympäristötyöryhmä / Ympäristövastaava Mika Ollikainen

Ympäristödiplomi yhdistää ympäristöasiat osaksi päivittäistä toimintaa ja ohjaa seurakunnan työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia suojelemaan luomakuntaa ja hillitsemään ilmastonmuutosta periaatteella Kiitollisuus, kunnioitus, kohtuus. Kirkon tavoitteena on päästä hiilineutraaliksi vuoteen 2030 mennessä. Luontoa ja ympäristöä koskevat kysymykset ovat nousseet tärkeäksi osaksi ihmisten arkea ja siksi niihin kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota.

STRATEGIASTA NOSTETUT TYÖALAA KOSKEVAT PAINOPISTEALUEET 2025-2027	>STRATEGIASTA NOUSEVAT TYÖALAN TAVOITTEET PAINOPISTEALUEILLA
<p>1.Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ydin</p>	<p>1. Ympäristöasiat sisällytetään seurakunnan jumalanpalveluselämään ja ympäristökasvatukseen (kerhot, rippikoulu ja diakoniatyö). Vietämme luomakunnan sunnuntaita ja kylvön siunaamista. Jumala on läsnä koko luomakunnassa ja siksi luonto ei ole vain suojelun kohde, vaan myös paikka, jossa tapahtuu Pyhän kohtaaminen.</p>
<p>2.Pidämme huolta luomakunnasta</p>	<p>2. Toimimme seurakunnan ympäristödiplomin mukaisesti. Laadimme vuosittain oman ympäristöaiheisen vuosikellon. Luomakuntaa kohtaan herää yhä enemmän tavoitteellisuus sen suojelemisesta. Rakentamisessa ja korjaamisessa huomioidaan ympäristökysymykset, sekä esteettisyys, energian seuranta ja jäteasiat.</p>
<p>3.Viestintämme on aktiivista</p>	<p>3. Osallistumme kirkon ympäristöpäiville ja ympäristöaiheisiin webinaareihin. Järjestämme vuonna 2025 Ympäristödiplomista eteenpäin – kohti yhteistä kestävyystyötä -koulutuksen henkilökunnalle ja luottamushenkilöille. Viestimme seurakunnan viestintäkanavissa ympäristöaiheisista asioista seurakuntalaisille.</p>

>TOIMENPITEET JA AIKATAULU TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN TA: MITEN ARVIOIDAAN TP: MITEN TAVOITTEET TOTEUTUNEET
<p>1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita syksyllä 2025 ja luontohartaus kirkkopuistossa tai Pappilassa keväällä 2025.</p>	<p>1. Vietämme luomakunnan sunnuntaita, johon seurakuntalaiset Voivat tuoda syksyn satoa periaatteella 'tuo tullessa vie mennessä'. Vietämme luontohartauden.</p>
<p>2. Vuosikellon päivitys heti alkuvuodesta 2025. Otamme seurakunnassa huomioon energia- ja taloudelliset näkökulmat rakentamisessa ja korjaamisessa.</p>	<p>2. Uusi vuosikello otetaan käyttöön 2025 helmikuun alusta. Tehdään yhteistyötä työalojemme kanssa. Opastamme työntekijöitä energia-asioissa.</p>

3. Ympäristötyöryhmän jäseniä osallistuu kirkon ympäristöpäiville. Työyhteisölle ja luottamushenkilöille järjestetään ympäristöaiheinen koulutus.	3. Valitsemme ympäristötyöryhmästä puheenjohtajan, ympäristövastaavan ja mahdollisten muiden jäsenten osallistumista kirkon ympäristöpäiville. Järjestetään ympäristöaiheinen koulutus.
---	---

TALOUSARVIOPERUSTELUT
Ympäristöpäivien koulutuksiin ja ympäristötyöryhmän koulutukseen: 2000 €

Yhteenveto

Valmistaudumme luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteisellä koulutuksella vuonna 2025 aloitettavaan ympäristödiplomien väliauditointiin.

Seurakunnan ympäristön vuosikello laaditaan yhdessä ympäristötyöryhmän jäsenten kanssa.

Hautausmaiden siivoustalkoot on merkittävä osa ympäristöasioiden hoitoa työntekijöiden, seurakuntalaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden keskuudessa.

Mietimme mahdollisia säästökeinoja energian käyttöä koskien, kuitenkin ottaen ympäristöasiat huomioon.

Jatkamme seurakunnassa Jätteenlajittelun seuranta ja kehittämistä.

TALOUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2025

Alkavan vuoden osalta esille nousee kolme teemaa, jotka tässä yhteydessä katson tärkeimmiksi nostaa esille.

Ensimmäinen niistä on riittävän yhteisen ajan varaaminen hallinnon ja operatiivisen johdon (kirkkoherra ja talousjohtaja) yhteistyön ja yhteisten suuntaviivojen rakentamiseen ja rakentumiseen.

Kuten seurakuntamme strategiassa on tämänkin kirjasen sivulla 3 todettu, seurakuntamme toisena valittuna arvona on *"luottamus ja vuorovaikutus. Nämä arvot kuuluvat yhteen; ei ole toista ilman toista. Luottamus ja vuorovaikutus ovat arvoja, jotka tukevat sekä toimivaa yhteisöä että Jumala-suhdetta"*. Kun olennaiset päätökset ja linjaukset tehdään yhdessä, niistä rakentavasti yhdessä keskustellen, eteenpäin katsoen ja aina seurakunnan ja seurakuntalaisten parhaaksi toimien niin tästä seuraa useita positiivisia asioita: parempi sitoutuminen, luottamuksen vahvistuminen, mahdollisuus myös uusiin seurakuntaa hyödyttäviin ratkaisuihin, tehokkaampi toteutus, parempi työilmapiiri ja mahdollisuuden jatkuvaan yhteiseen oppimiseen ja kehittymiseen. Yhteinen päätöksenteko sekä rakentavan ja arvostavan keskustelukulttuurin ylläpitäminen onkin avainasemassa menestyvässä ja hyvin toimivassa organisaatiossa.

Toinen teema, jonka haluan tässä yhteydessä nostaa esille, on seurakunnan strategioiden valmisteluun liittyvä yhteinen työ ja niiden toimiminen hallinnon tekemien pitkätähäimen päätösten pohjana.

Seurakunnan päästrategiaan liittyvä päivitystyö on vähitellen alkamassa. Vuodelle 2025 sijoittuu myös henkilöstöstrategian ja kiinteistöstrategian valmistelutyö. Viestintästrategian saatua alkavana vuonna lainvoiman laaditaan sen tueksi viestintäsuunnitelma ja kirkkovaltuuston huhtikuussa 2024 hyväksymä talousstrategia alkaa vähitellen näkyä ja laajentua konkreettiseksi talouden hallinnan työkaluksi.

Talouden suunnittelu on kokonaisuuden hahmottamista. Seurakunnan kaikkien työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sitoutuminen yhteisen taloudenpidon ymmärtämiseen ja tukemiseen on keskeinen tekijä tulevaisuuden haasteiden keskellä. Jokaisen työntekijän on tärkeä ymmärtää, mistä seurakunnan rahat tulevat, mihin kaikkeen niiden tulee riittää ja mikä on työntekijän rooli talouden hallinnassa. Tänä päivällä päätöksillä on aina vaikutus myös tulevaan. Seurakunnan päästrategiassa on asetettu talouteemme liittyvät tavoitteet, joiden tarkoituksena on taloudellisesti turvata seurakunnan pitkätähäimen toiminta:

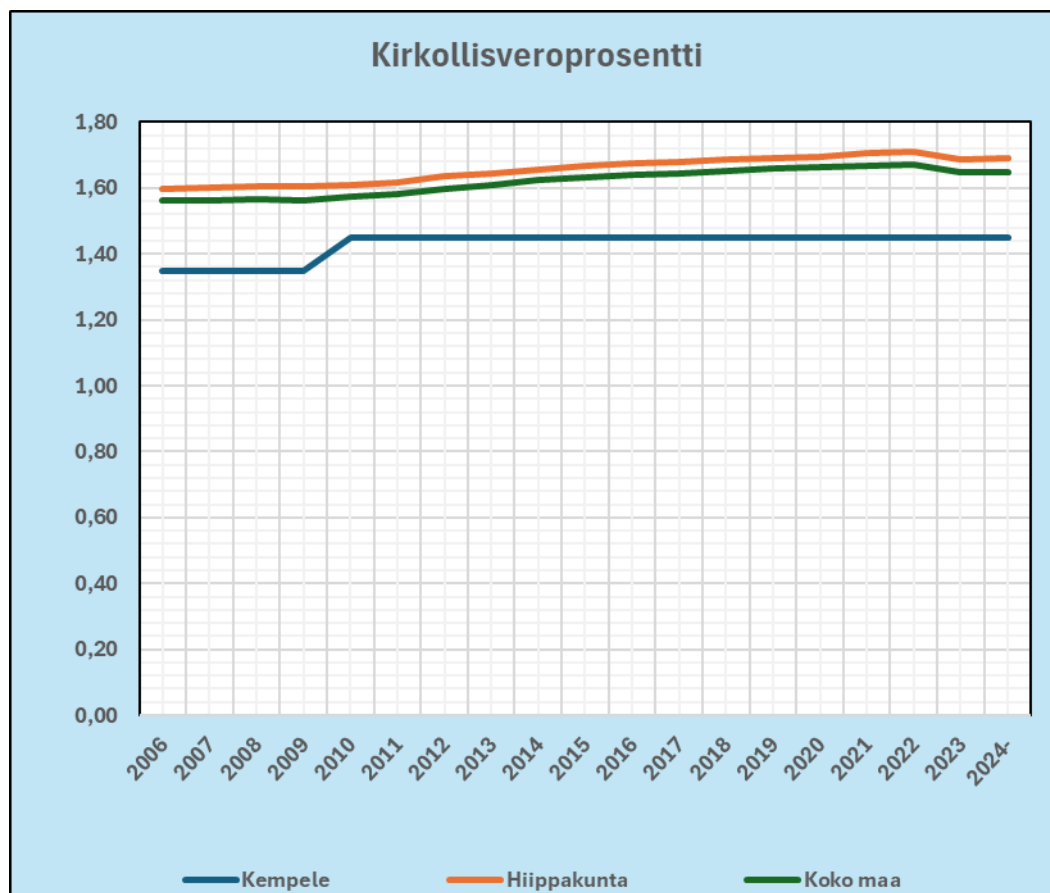
- seurakunnan taloudelliset toimintaedellytykset tukevat työtämme ja toimintaamme
- talousjohtamisen työkalut ovat kunnossa
- vaihtoehtoiset tulonlähteet ovat kirkollisveron rinnalla käytössä
- tulevia ratkaisuja tehdään oikea-aikaisesti ja etupainotteisesti.

Seurakunnan eri strategioiden tulee myös keskustella keskenään. Kun eri strategiat ovat linjassa keskenään voi seurakunta varmistua, että kaikki työalat ja tiimit työskentelevät kohti yhteisiä tavoitteita. Kun kaikilla, niin luottamushenkilöillä kuin työntekijöillä, on selkeä käsitys yhteisestä suunnasta ja tavoitteista, tulee seurakunnan kokonaisviestinnästä ja yhteisestä puheesta selkeämpää ja ymmärrettävämpää.

Kolmas teema on seurakunnalle maksettavaan valtionrahoitukseen vuodelle 2025 tehdyt ja vielä ainakin vuodelle 2027 tehtävät leikkaukset.

Valtionrahoituksen osuus kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin, hautausmaiden, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston sekä väestökirjanpidon ylläpitoon on vuonna 2024 ollut 394 228 € ja vuonna 2025 se osuus on 259 537 € eli vähennyistä 134 691 €/34,2 % vuoteen 2024 verrattuna. Vuoden 2027 tehtävän leikkauksen osuutta ei ole vielä ilmoitettu mutta arvioisin sen olevan vielä noin 80 000 €:n luokkaa eli valtionrahoituksen leikkauksien suuruus on yht. 54,5 % vuoteen 2024 verrattuna. Tulemmekin vuoden 2025 aikana käymään läpi millaisia vaikutuksia valtionrahoituksen puolittumisella tulee olemaan seurakunnallemme määriteltyjen yhteiskunnallisten tehtävien hoitamisen osalta ja millaisia toimia tämä seurakunnalta jatkoa ajatellen edellyttää.

Kahden edellisen valtuustokauden aikana on linjattu, että seurakunnan tulovero- eli kirkollisveroprosentti tullaan pitämään toistaiseksi 1,45 %:ssa ja että tarvittava korjaus- ja investointihankkeisiin tarvittava rahoitus tullaan kattamaan lainarahoituksella. Lainoihin liittyvät korkokulut ja lyhennysosuudet katetaan kirkollisvero-osuudesta. Edellisen kerran kirkollisveroprosenttia on nostettu vuodelle 2010 1,35 %:sta nykyiseen 1,45 %:n.



Ennen sekä kirkollisveroprosentin ja talousraamien asettamista keväällä että talousarvion ja kahden toiminta- ja taloussuunnitelmavuoden hallinnollista hyväksymistä syksyllä järjestään valtuustoseminaarit, joiden pohjalta lopulliset esitykset valmistellaan hallinnon päätettäväksi. Näin lisätään luottamushenkilöiden ja sitä kautta myös seurakuntalaisten osallistamista seurakunnan toiminnan ja talouden päälinjausten suunnitteluun. Yksityiskohtaisempi suunnittelu tapahtuu edelleen operatiivisen johdon yhteistyönä yhdessä eri työalojen työntekijöiden kanssa.

Talouden nykytila

Kirkkohallituksen seurakunnille antaman arvion mukaisesti ”Kuluvan vuoden talouskasvu on ollut heikkoa. Suomen pankin (13.8.2024) arvion mukaan taantumien pohja on nyt käsillä ja talous virkoo vähitellen taantumasta. Lyhyen aikavälin ennusteet ennakoivat vaisua talouskehitystä. Inflaatio on kuluvan vuoden aikana hidastunut laaja-alaisesti ja koronlasku tukee elpymistä. Kuluttajien luottamus talouden kehitykseen on kasvaneesta ostovoimasta huolimatta kuitenkin edelleen haurasta, mikä ennakoi vaatimatonta yksityisen kulutuksen kehitystä. Vienti on pysynyt samantasoisena alkuvuoteen verrattuna ja rakennusallalla on havaittavissa positiivisiakin merkkejä. Työllisyysasteen trendi on edelleen korkealla tasolla, vaikka työmarkkinat ovatkin heikentyneet selkeästi kuluvan vuoden aikana. Työllisyysasteen ennakoitaan kuitenkin talouden elpymässä paranevan jo vuonna 2025. Julkinen talous pysyy lähivuosina alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen hallituksen sopeutustoimista huolimatta. Heikko suhdanne ja yhä kasvavat julkisen velan korkomenot vaikeuttavat julkisen talouden tasapainottamista.

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 1 % heinäkuussa 2024, kun se vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana oli 5,6 %. (tilastokeskus; 14.9.2024). Inflaatio on hidastunut laaja-alaisesti vuonna 2024, mutta veromuutokset, kuten arvonlisäveron nosto, nostavat kuluttajahintoja, ja niiden vaikutus kuluttajahintoihin on suurimmillaan vuonna 2025. Hinnannousupaineet kasvavat myös paranevan suhdanteen myötä (Suomen pankki, 11.6.2024).

Vuoden 2025 inflaatioksi valtionvarainministeriö ennusti kesäkuussa keskimäärin 1,6 % (VM 17.6.2024) ja Suomen pankki 2,0 % (11.6.2024). Tuoreimmista pankkien ennusteissa inflaation ennustetaan olevan hieman korkeampi 2,2 % (OP, 20.8.2024) ja 1,6 % (Säästöpankkiryhmä, 7.8.2024).

Bruttokansantuote kasvoi tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2024 toisella neljänneksellä 0,4 % edellisestä vuosineljänneksestä. Työpäiväkorjattu BKT oli 0,7 % edellisvuoden vastaavaa neljännestä matalammalla tasolla. Vuodelle 2025 Suomen pankki ennustaa (11.6.2024) 1,2 %:n talouskasvua. VM:n ennuste vuodelle 2025 (17.6.2024) on 1,6 %. Liikepankkien ennusteet vaihtelevat välillä 1,4–2 %. Suomea koskevat uusimmat talousennusteet löytyvät koottuna Finanssiala ry:n [sivustolta](#).

Työllisyystilanne on vuoden aikana heikentynyt. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyysasteen trendi oli heinäkuussa 72,4 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2023 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 8,3 prosenttia, mikä on 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 54 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. (TEM, 20.8.2024)

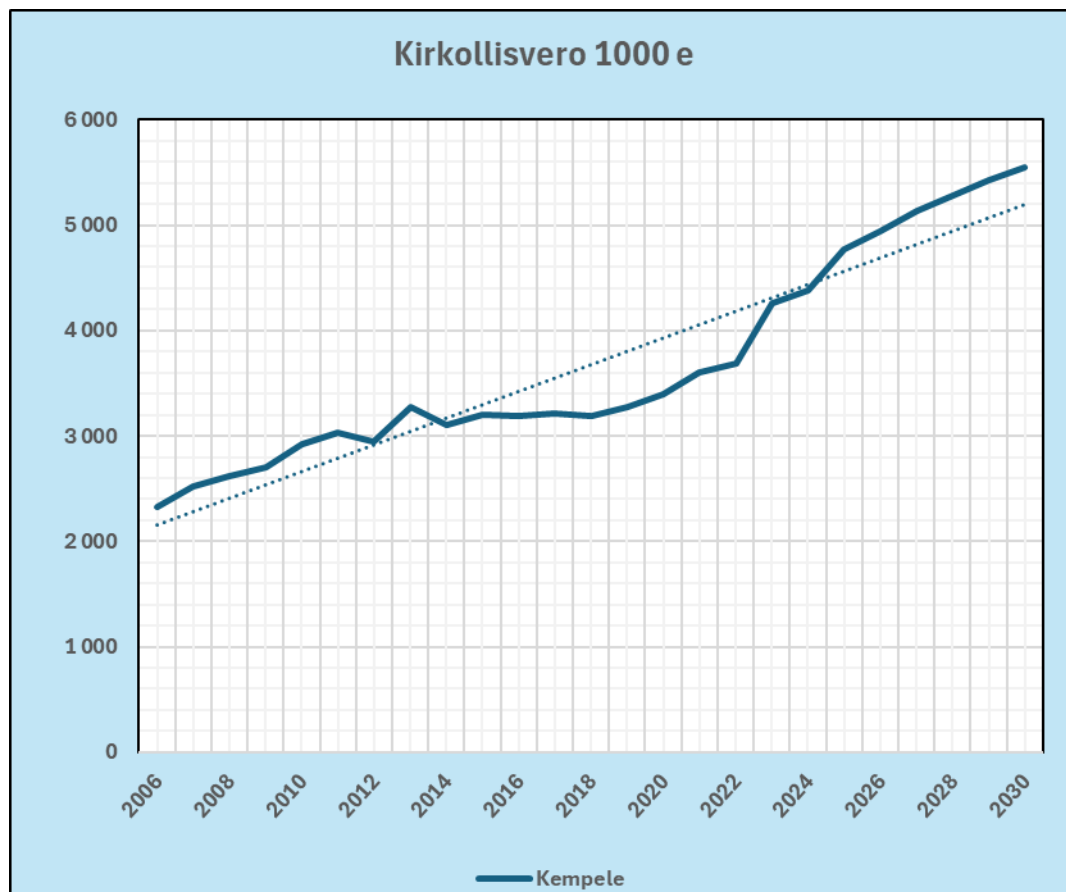
Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen (31.5.2024) mukaan vuoden 2024 tammi-maaliskuussa 3,9 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Vaikka nimellisansiot nousivat, reaaliensiot laskivat vuoden 2023 viimeiseen vuosineljännekseen verrattuna. Reaaliensioden laskuun alkuvuonna vaikutti se, ettei vuonna 2024 maksuun tulevat sopimuskorotukset olleet tuolloin tulleet vielä maksuun kovin monella sopimusosalalla eivätkä siten estäneet alkuvuoden inflaation vaikutusta.

Työllisyyden ennustetaan toipuvan ensi vuonna talouskasvun myötä. Hallituksen työllisyystoimet ja maahanmuutto lisäävät työvoiman tarjontaa. Työllisyysaste kohenee 73,1 prosenttiin vuonna 2025. (VM, 17.6.2024)

Seurakuntataloutemme nykytilanne

Kempeleen seurakunnan talous on selvinnyt viime vuosien haasteista odotettua paremmin. Vuonna 2023 kirkollisveroa tilitettiin 4 262 157 €. Tähän myönteiseen kehitykseen on osaltaan vaikuttanut myös se, että emme tehneet soteuudistuksen myötä ehdotettavaksi tullutta 0,05 %-yks. suuruista kirkollisveron alentamista. Kirkollisveroprosentin pitämistä ennallaan puolsi seurakuntamme menneet, nyt tehdyt ja vielä tulevat investointihankkeet, jotka olemme toteuttaneet valitsemamme linjauksen mukaisesti pääosin lainarahoituksen turvin, kirkollisveroprosenttia korottamatta.

Kirkkohallitus on saanut seurakuntaakohtaisen verotuloennusteen (FCG) 29.8.2024. Verotulokertymäme ei ole FCG:n tekemän verotuloarvion mukaan vielä toistaiseksi kääntymässä negatiiviseksi. Tämä johtuu siitä, että vaikka arvion mukaan jäsenmäärämme lähtee laskuun vuodesta 2026 lähtien niin veroa maksavien osuuden kasvu jatkuu kuitenkin vähintään vuoteen 2030 asti.



Vuosi	Jäsenmäärä	Veroa maksavien määrä
v. 2022	15 027	9 174
v. 2023	15 044	9 199
v. 2024	15 080 * (FCG:n ennuste) 15 072 (toteutunut 31.10.2024)	9 279 *
v. 2025	15 097 *	9 349 *
v. 2026	15 085 *	9 367 *
v. 2028	15 020 *	9 415 *
v. 2030	14 889 *	9 441 *

Vuoden 2024 kirkollisverotulokertymän arvioidaan olevan noin 4,3 milj. €.

TUOSLASKELMAOSA

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-177 650,57	-182 754,00	-193 720,00	-174 300,00	-175 860,00
Korvaukset	-11 018,57				
Myyntituotot	-41 713,23	-10 000,00	-10 400,00	-10 450,00	-10 500,00
Maksutuotot	-90 607,64	-115 054,00	-121 520,00	-114 750,00	-116 260,00
Vuokratuotot	-16 527,95	-26 500,00	-36 550,00	-36 000,00	-36 000,00
Metsätalouden tuotot		-10 000,00	-5 000,00		
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-3 867,82	-8 650,00	-1 550,00	-1 550,00	-1 550,00
Tuet ja avustukset	-12 249,53	-12 000,00	-18 150,00	-11 000,00	-11 000,00
Muut toimintatuotot	-1 665,83	-550,00	-550,00	-550,00	-550,00
Toimintakulut	3 515 651,41	3 792 380,00	3 867 515,00	3 774 165,00	3 773 190,00
Henkilöstökulut	1 945 116,06	1 940 770,00	2 107 275,00	2 155 330,00	2 193 715,00
Palkat ja palkkiot	1 603 302,09	1 578 815,00	1 727 940,00	1 763 045,00	1 792 550,00
Henkilösivukulut	367 155,61	361 955,00	379 335,00	392 285,00	401 165,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-25 341,64				
Palvelujen ostot	918 346,86	1 188 120,00	1 134 075,00	995 950,00	945 745,00
Vuokratulut	85 368,71	81 970,00	72 950,00	70 750,00	70 750,00
Aineet ja tarvikkeet	435 110,29	420 015,00	399 280,00	403 530,00	412 350,00
Ostot tilikauden aikana	435 110,29	420 015,00	399 280,00	403 530,00	412 350,00
Annetut avustukset	81 747,33	109 800,00	107 900,00	101 900,00	103 900,00
Muut toimintakulut	49 962,16	51 705,00	46 035,00	46 705,00	46 730,00
TOIMINTAKATE	3 338 000,84	3 609 626,00	3 673 795,00	3 599 865,00	3 597 330,00
Kirkollisverotulot	-4 262 156,83	-4 400 000,00	-4 640 000,00	-4 745 000,00	-4 930 000,00
Valtionrahoitus	-387 549,96	-393 000,00	-260 000,00	-260 000,00	-180 000,00
Verotuskulut	54 526,43	60 500,00	58 685,00	64 000,00	69 000,00
Kirkon rahastomaksut	341 628,00	351 000,00	393 070,00	417 245,00	426 725,00
Rahoitustuotot- ja kulut	153 905,16	239 750,00	266 000,00	345 000,00	324 000,00
Korkotuotot	-66,46				
Muut rahoitustuotot		-250,00			
Arvonlennit sijoituksista	3 669,23				
Korkokulut	143 502,39	240 000,00	266 000,00	345 000,00	324 000,00
Muut rahoituskulut	6 800,00				
VUOSIKATE	-761 646,36	-532 124,00	-508 450,00	-578 890,00	-692 945,00
Poistot ja arvonalentumiset	323 159,87	507 224,00	503 275,00	495 200,00	486 945,00
Suunnitelman mukaiset poistot	323 159,87	507 224,00	503 275,00	495 200,00	486 945,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-18 053,02				
Kulut	17 982,00				
Siirrot rahastosta/rahastoon	71,02				
TILIKAUDEN TULOS	-438 486,49	-24 900,00	-5 175,00	-83 690,00	-206 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-438 486,49	-24 900,00	-5 175,00	-83 690,00	-206 000,00

Talousarviovuoden 2025 ja taloussuunnitelmakauden 2026–2027 korkokulut ja investointilainojen lyhennykset katetaan kirkollisvero-osuudesta.

Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden talousarviovuonna 2025 on toimintakate yhteensä eli 3 673 795 €.

Tuloslaskelma pääluokittain eriteltyinä

Toiminnan, hallinnon ja kiinteistötoimen osuus katetaan kirkollisverovaroista.

Pääluokkataso: toiminta yhteensä

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	Toteutuma 30.11.2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-47 483,38	-57 204,00	-53 273,64	-59 570,00	-52 800,00	-53 310,00
Toimintakulut	1 663 926,88	1 770 340,00	1 728 790,58	1 929 585,00	1 953 505,00	2 004 720,00
Henkilöstökulut	1 284 267,07	1 353 595,00	1 377 335,06	1 503 385,00	1 531 360,00	1 572 105,00
Palvelujen ostot	221 503,83	236 520,00	187 197,60	247 290,00	240 715,00	249 165,00
Vuokrakulut	4 086,07	6 900,00	8 750,00	6 400,00	6 400,00	6 400,00
Aineet ja tarvikkeet	79 891,79	70 625,00	66 409,42	71 750,00	72 270,00	72 290,00
Annetut avustukset	72 301,53	101 800,00	87 545,65	99 700,00	101 700,00	103 700,00
Muut toimintakulut	1 876,59	900,00	1 552,85	1 060,00	1 060,00	1 060,00
TOIMINTAKATE	1 616 443,50	1 713 136,00	1 675 516,94	1 870 015,00	1 900 705,00	1 951 410,00
VUOSIKATE	1 616 443,50	1 713 136,00	1 675 516,94	1 870 015,00	1 900 705,00	1 951 410,00
TILIKAUDEN TULOS	1 616 443,50	1 713 136,00	1 675 516,94	1 870 015,00	1 900 705,00	1 951 410,00

Toiminnan työalojen ilmoittamat vuosittaiset lisätyöntekijätarpeet, joiden osalta on esitetty tehtäväksi määrärahavaraukset vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026–2027 toiminta- ja taloussuunnitelmaan:

- ma. diakoninen perhetyön projektityöntekijä, kokoaikainen
 - 50 000 €, sis. sivukulut
- ma. isostoiminnan projektityöntekijä, kokoaikainen
 - 50 000 €, sis. sivukulut
- kesäpappi 3 kk
 - 17 000 €, sis. sivukulut
- kesäkanttori 2 kk
 - 7 000 €, sis. sivukulut
- toimituspalkkiopapit
- toimituspalkkiokanttorit
 - 15 000 €, sis. sivukulut
- kesänuorisotyöntekijät 3 * 2 kk
 - 24 000 €, sis. sivukulut
- striimaajat
- tiekirkko-oppaat
- tapulikahvinkeittäjät
- määräaikainen/tarvittaessa tuleva seurakuntamestari, 40 %
 - 15 000 €, sis. sivukulut
- rippikoulutyön isokset ja yövalvojat
 - 22 000 €, sis. sivukulut
- varhaiskasvatuksen kesätoimintaisokset
- nuorisotyön kerhonohjaajat, isokset ja yövalvojat
 - 20 000 €, sis. sivukulut

Listauksessa on esitetty euromäärällisinä kaikki yli 5 000 €:n määrärahavarausta edellyttävät lisätyöntekijätarpeet.

Pääloukkataso: hallinto yhteensä

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	Toteutuma 30.11.2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-11 036,19	-12 050,00	-13 067,62	-18 600,00	-11 500,00	-11 550,00
Toimintakulut	638 085,83	633 880,00	538 017,10	591 280,00	621 935,00	616 035,00
Henkilöstökulut	409 021,92	357 790,00	317 640,90	331 120,00	373 975,00	363 025,00
Palvelujen ostot	161 968,93	202 840,00	163 205,10	193 990,00	177 660,00	180 860,00
Vuokratulot	45 122,94	49 100,00	44 445,07	43 000,00	43 000,00	43 000,00
Aineet ja tarvikkeet	20 512,58	18 850,00	16 912,97	21 020,00	25 150,00	27 000,00
Annetut avustukset	1 000,00		200,00	200,00	200,00	200,00
Muut toimintakulut	459,46	5 300,00	-4 386,94	1 950,00	1 950,00	1 950,00
TOIMINTAKATE	627 049,64	621 830,00	524 949,48	572 680,00	610 435,00	604 485,00
VUOSIKATE	627 049,64	621 830,00	524 949,48	572 680,00	610 435,00	604 485,00
TILIKAUDEN TULOS	627 049,64	621 830,00	524 949,48	572 680,00	610 435,00	604 485,00

Hallintoon kuuluvat työalat ovat:

- kirkolliset vaalit, määrärahavaraus vuodelle 2026
- kirkkovaltuusto
- kirkkoneuvosto
- tilintarkastus
- taloushallinto
- henkilöstöhallinto
- kirkonkirjojen pito
- kirkkoherranvirasto

Hallinnon henkilöstökulujen osuutta vuoteen 2023 verrattuna vähentää taloussihteerin työsuhteen päätyminen vuoden 2024 maaliskuussa. Vuosien 2025–2027 henkilöstökuluissa ei tässä vaiheessa ole taloussihteerin palkkakustannuksiin liittyvää määrärahavarausta mukana.

Kirkkovaltuustoa, kirkkoneuvostoa ja vastuuryhmien toimintaa koskevat määrärahavaraukset yhteensä:

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintakulut	117 805,80	139 495,00	168 400,00	160 895,00	165 565,00
Henkilöstökulut	105 781,20	123 855,00	137 950,00	142 645,00	148 415,00
Palvelujen ostot	4 797,57	4 940,00	19 650,00	6 000,00	6 300,00
Aineet ja tarvikkeet	6 227,03	10 700,00	10 600,00	12 050,00	10 650,00
Annetut avustukset	1 000,00		200,00	200,00	200,00
TOIMINTAKATE	117 805,80	139 495,00	168 400,00	160 895,00	165 565,00
VUOSIKATE	117 805,80	139 495,00	168 400,00	160 895,00	165 565,00
TILIKAUDEN TULOS	117 805,80	139 495,00	168 400,00	160 895,00	165 565,00

Hallinnon määrärahavarausten osalta on lisätty strategiatyöskentelyihin, hallinnon iltakouluihin ja valtuustoseminaareihin liittyvää kokouspalkkio- ja tarvittavaa asiantuntijaosuutta sekä talousjohtajan työaikaosuutta. Lisäksi on varauduttu seurakuntakyselyn tekemiseen.

Pääloukkataso: kiinteistötoimi

- kiinteistöt yhteensä

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	Toteutuma 30.11.2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-34 777,17	-28 000,00	-37 619,63	-36 000,00	-36 000,00	-36 000,00
Toimintakulut	736 287,48	891 060,00	778 866,23	816 860,00	691 135,00	642 550,00
Henkilöstökulut	99 931,72	56 480,00	65 125,54	51 165,00	50 405,00	51 785,00
Palvelujen ostot	333 175,79	564 080,00	469 956,54	523 900,00	397 420,00	344 940,00
Vuokratkulut	35 223,48	25 000,00	24 630,06	18 350,00	18 350,00	18 350,00
Aineet ja tarvikkeet	222 532,39	200 500,00	173 406,61	182 500,00	183 000,00	185 500,00
Muut toimintakulut	45 424,10	45 000,00	45 747,48	40 945,00	41 960,00	41 975,00
TOIMINTAKATE	701 510,31	863 060,00	741 246,60	780 860,00	655 135,00	606 550,00
VUOSIKATE	701 510,31	863 060,00	741 246,60	780 860,00	655 135,00	606 550,00
Poistot ja arvonalentumiset	232 716,95	352 649,00	436 320,09	365 195,00	357 120,00	348 865,00
TILIKAUDEN TULOS	934 227,26	1 215 709,00	1 177 566,69	1 146 055,00	1 012 255,00	955 415,00

Kiinteistömme sijoittuvat neljälle kiinteistöalueelle:

- 1) Kirkonmäki, johon kuuluu kaksi kirkkoa ja kellotapuli sekä kaksi huoltorakennusta ja erillinen kerhotilarakennus. Näistä Vanha kirkko ja kellotapuli ovat juuri käyneet läpi perusteellisen restauroivan peruskorjauksen ja toinen huoltorakennuksista on juuri rakennettu. Vainajien säilytystilarakennus, jonka yhteydessä sijaitsee myös huoltorakennus, on valmistunut vuonna 2005. Vuonna 1993 valmistuneet Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja kerhotilarakennus ovat jo mukana peruskorjausta edeltävässä esiselvitysvaiheessa.
- 2) Kokkokankaan seurakuntakeskus ja hautausmaa-alue, johon kuuluvat vuonna 2003 valmistunut seurakuntakeskus ja vuonna 2015 valmistunut hautausmaan huoltorakennus.
- 3) Pappila, johon kuuluu vuonna 2023 valmistunut päärakennus sekä vuonna 2024 valmistuneet puuvaja- ja säilytystilarakennus ja lukittava jätekatos sekä vuonna 2020 valmistunut kotarakennus.
- 4) leirikeskus Luurinmutka, johon kuuluu v. 2010 valmistunut uusi päärakennus, vuonna 2009 perusteellisen peruskorjauksen läpikäynyt koulutustila, käytöstä vähitellen poistuva saunarakennus sekä vuonna 2019 valmistuneet kotarakennus ja venevaja.

Kiinteistöjen toimintakuluosuutta vuoden 2024 osalta nostaa Keskustan seurakuntakeskuksen purkamiseen liittyneet kustannukset. Vuoden 2025 toimintakuluosuudessa ovat mukana Luurinmutkan saunarakennuksen purkamiseen ja Luurinmutkaan johtavan tien (Kurtinlammentie) perusparannukseen liittyvät määrärahavaraukset sekä Pyhän Kolminaisuuden kirkkoon ja Kokkokankaan seurakuntakeskuksen tehtävien ilmastointikanavien puhdistustyöt. Kokkokankaan seurakuntakeskuksen ja leirikeskus Luurinmutkan kuntotutkimukset on sijoitettu tehtäväksi vuonna 2026. Palvelujen oston vuoden 2025 määrärahaosuudessa on varauduttu tekemään myös tarvittavat Vanhan kirkon ja kellotapulien ulkomaalauksiin liittyvät uusinta-/korjaustyöt sekä Vanhan kirkon paanukaton ja kellotapulien torniristin tervaustyöt. Vuosien 2025–2027 henkilöstökuluissa ei tässä vaiheessa ole kiinteistösihteerin palkkakustannuksiin liittyvää määrärahavarausta mukana vaan kyseinen määrärahavaraus on siirretty toiminnan puolella tarvittaviin määrärahavarauksiin.

Vuoden 2024 toteutuneessa poisto-osuudessa on mukana myös jo hallintokierroksella oleva kertapoisto-osuus 255 213,37 €.

- juhlapalvelut

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	Toteutuma 30.11.2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-31 394,05	-10 000,00	-26 092,27	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
Toimintakulut	211 589,53	230 600,00	188 627,49	260 305,00	252 055,00	259 430,00
Henkilöstökulut	127 532,81	129 450,00	116 973,26	157 105,00	148 655,00	152 880,00
Palvelujen ostot	8 606,81	13 450,00	8 913,22	10 700,00	10 800,00	11 300,00
Aineet ja tarvikkeet	74 708,68	87 700,00	62 741,01	92 500,00	92 600,00	95 250,00
Muut toimintakulut	741,23					
TOIMINTAKATE	180 195,48	220 600,00	162 535,22	250 305,00	242 055,00	249 430,00
VUOSIKATE	180 195,48	220 600,00	162 535,22	250 305,00	242 055,00	249 430,00
TILIKAUDEN TULOS	180 195,48	220 600,00	163,535,22	250 305,00	242 055,00	249 430,00

Pääluokkataso: hautaustoimi

Hautaustoimen osuus katetaan kokonaisuudessaan valtionrahoitusosuudesta.

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	Toteutuma 30.11.2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-52 240,07	-69 000,00	-48 504,00	-64 000,00	-64 000,00	-65 000,00
Toimintakulut	264 276,33	265 125,00	229 383,37	264 455,00	255 060,00	249 975,00
Henkilöstökulut	24 362,54	43 455,00	43 393,77	64 500,00	50 935,00	53 920,00
Palvelujen ostot	191 945,77	170 200,00	153 479,17	156 155,00	169 315,00	159 435,00
Vuokrakulut	936,22	970,00	997,78	3 000,00	3 000,00	3 000,00
Aineet ja tarvikkeet	37 464,85	42 340,00	22 244,28	31 510,00	30 510,00	32 310,00
Annetut avustukset	8 445,80	8 000,00	7 040,00	8 000,00		
Muut toimintakulut	1 121,15	160,00	2 228,37	1 290,00	1 300,00	1 310,00
TOIMINTAKATE	212 036,26	196 125,00	180 879,37	200 455,00	191 060,00	184 975,00
VUOSIKATE	212 036,26	196 125,00	180 879,37	200 455,00	191 060,00	184 975,00
Poistot ja arvonalentumiset	90 442,92	154 575,00	78 811,16	138 080,00	138 080,00	138 080,00
TILIKAUDEN TULOS	302 479,18	350 700,00	259 690,53	338 535,00	329 140,00	323 055,00

Vuoden 2025 talousarvio sekä vuosien 2026–2027 taloussuunnitelma mahdollistaa hautatoimen projektityöntekijän palkkaamisen neljän kuukauden ajaksi/vuosi.

Vuoden 2025 osalta on edelleen varauduttu myöntämään kempleleläisten vainajien perikunnille maksettavaa tuhkauskohtaista kuljetusavustusta muiden krematorioiden kuin Oulun krematorion käyttämisen osalta. Avustuksen suuruus on 200 €, alv 0 % ja 220 €, sis. alv. 10 %. Avustusmäärärahan varaaminen perustuu Oulun seurakuntayhtymän Intiön kappelin, krematorion peruskorjauksen ja uuden tuhkausuunin rakentamisesta osalta omaisille aiheutuneisiin lisäkuljetuskustannuksiin.

INVESTOINTIOSA

Investointisuunnitelma:

	Talousarvio 2025
Kokkokankaan hautausmaalaajennus sekä vainajien säilytystila- ja jäähyväissalirakennuksen rakentaminen	2 030 000,00
Kaukolämpölaitteiston uusinta, Kokkokankaan seurakuntakeskus	30 000,00
Yhteensä	2 060 000,00

Vuoden 2025 investointiosaan on tehty 2 060 000 €:n määrärahavaraus, josta 2 030 000 € on varattu käytettäväksi Kokkokankaan hautausmaan laajennusosan sekä Kokkokankaan vainajien säilytystilan ja jäähyväissalirakennuksen vuoden 2025 rakentamisvaiheen kustannuksiin sekä 30 000 € Kokkokankaan seurakuntakeskuksen kaukolämpölaitteiston uusimiseen tarvittaviin hankekustannuksiin. Kaukolämpölaitteiston uusiminen on ajoitettu samaan yhteyteen viereisen kaukolämpöön tulevan vainajien säilytystila ja jäähyväissalirakentamisen kanssa.

Kokkokankaan hautausmaan laajennusvaihe sekä vainajien säilytystilan ja jäähyväissalirakennuksen rakentamisvaihe ajoittuu kahdelle vuodelle, vuosille 2025 ja 2026. Kirkkovaltuuston kokouksessaan 11.4.2024 § 15 hyväksymän hankesuunnitelman mukainen kokonaiskustannusarvio tälle hankkeelle on 3 606 000 €, sis. alv 24 %. Tästä kokonaiskustannusarviosta on esiselvitys-, hankesuunnitelma- ja toteutussuunnitteluvaiheisiin käytetty tähän mennessä yhteensä 255 166,39 €, sis. alv 24 % ja 25,5 %. Toteutuneet kustannukset on katettu vuosien 2022, 2023 ja 2024 valtionrahoitusosuudesta.

Kokkokankaan hautausmaalla nyt olemassa olevien arkkuhautapaikkojen on laskettu riittävän tällä nousujohteisella hautausten määrän kasvulla vuoden vaihteeseen 2026/2027, koska kuolemantapauksen yhteydessä omaiset pääsääntöisesti lunastavat lisäpaikan myös vainajan omaiselle (KL 3:29).

Nyt tehtävä hautausmaalaajennus, vaihe 2, tuo alueelle 772 uutta arkkuhautapaikkaa, 112 suku-uurnahautapaikkaa, joihin omaiset voivat sijoittaa 9 uurnaa/suku-uurnahautapaikka, kaksi uutta sirottelualueutta sekä uuden muistolehtoalueen urnien sijoitusta varten.

Kirkkovaltuusto on jo hankesuunnitelmavaiheessa päättänyt, että hankkeen toteutusvaihe rahoitetaan pääosin investointilainalla (Kv 11.4.2024 § 15). Vuoden 2025 investointisuunnitelmaan varattua 2 030 000 €:n määrärahaosuutta ja vuoden 2026 TTS-suunnitelmaan varattua 1 309 000 €:n määrärahaosuutta varten seurakunnalla on käyttämätöntä investointilainaosuutta jäljellä 1 496 200 €.

Kirkkovaltuustolle tullaan helmikuussa 2025 tekemään kirkkovaltuuston päätöksen (Kv 11.4.2024 § 15) mukainen investointilainaesitys, jotta koko tarvittava investointilainaosuus on valmiina rakentamisvaiheen alkaessa 1.5.2025. Seurakunnan vuosikate riittää kattamaan sekä investointilainojen lyhennykset että korkokulut.

Vuoden 2025 investointiosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon, kirkkoneuvostoon ja talousjohtajaan nähden on investointimäärärahavaraukset yhteensä eli 2 060 000 €.

Investointeihin liittyvät hankintaoikeudet:

- kansallisen kynnsarvon alittava hankinta: talousjohtaja
- kansallisen kynnsarvon ylittävä hankinta: kirkkoneuvosto

Irtaimiston euromääräinen hankintaraja, jonka ylittävät hankinnat kirjataan investointimenoksi on 10 000 €.

RAHOITUSOSA

	Tilinpäätös 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-765 316	-530 324	-508 450	-578 890	-692 945
Vuosikate	-761 646	-530 324	-508 450	-578 890	-692 945
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät	-3 669				
Investoinnit	1 819 651	500 000	2 060 000	1 309 000	0
Investointimenot	1 824 020	500 000	2 060 000	1 309 000	0
Pysyvien vastaavien myyntitulot					
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-4 369				
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	1 054 335	-30 324	1 551 550	730 110	-692 945
Antolainauksen muutokset		0	-60 000		
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		0	-60 000		
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys					
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		0			
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset	-1 072 798	-24 368	-1 514 030	-699 705	525 295
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-1 337 134	-500 000	-1 996 200	-1 225 000	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	476 113	475 632	482 170	525 295	525 295
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-211 777				
Muut maksuvalmiuden muutokset	-20 699				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-7 459				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	9 881				
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-58 389				
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset					
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	35 268				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-1 093 498	-24 368	-1 574 030	-699 705	525 295
Rahavarojen muutos	-39 162	-54 692	-22 480	30 405	-167 650
Rahavarojen muutos (tase)	-39 162				
Osakkeiden ja osuuksien muutos					
Muiden arvopaperien muutos					
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-39 162				

Vuoden 2025 investoinnit on edellisten kirkkovaltuustopäätösten mukaisesti suunniteltu katettavaksi investointilainarahaosuudella. Vuonna 2025 investointeihin on suunniteltu käytettäväksi enintään 2 060 000 €.

Pitkäaikaista investointilainarahaosuutta maksetaan pois kirkkovaltuuston laatiman suunnitelman mukaisesti vuoden 2025 aikana yhteensä 482 170 €.

HAUTAINHOITORAHASTO

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

	TP 2023	Kuluvan vuoden TA 2024	TA 2025	TTS 2026	TTS 2027
Toimintatuotot	-18 053,02	-16 500,00	-19 700,00	-19 800,00	-19 800,00
Maksutuotot	-18 048,02	-16 500,00	-19 700,00	-19 800,00	-19 800,00
Muut toimintatuotot	-5,00				
Toimintakulut	17 982,00	16 500,00	19 700,00	19 800,00	19 800,00
Henkilöstökulut	3 161,87	2 480,00	2 625,00	2 625,00	2 625,00
Palkat ja palkkiot	2 600,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Henkilösivukulut	561,87	480,00	625,00	625,00	625,00
Palvelujen ostot	11 172,15	10 790,00	13 275,00	13 275,00	13 275,00
Aineet ja tarvikkeet	3 647,98	3 230,00	3 800,00	3 900,00	3 900,00
Ostot tilikauden aikana	3 647,98	3 230,00	3 800,00	3 900,00	3 900,00
TOIMINTAKATE	-71,02	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	-71,02	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-71,02	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-71,02	0,00	0,00	0,00	0,00

Hautainhoitorahaston toimintatuotot koostuvat kesä- ja vuosisopimusosuuksista. Seurakunnan hoidossa olevien arkkuhautojen määrä on keskimäärin 300 kpl/vuosi.

Toimintakulujen osalta on varattu määrärahat hautainhoitorahaston ylläpitokustannuksiin, hoitohautojen hoitamiseen ulkoistetun palvelutuottajan toimesta, tarvittavien ohjelmistojen ylläpitomaksuihin ja Kirkon palvelukeskuksen palvelumaksuihin sekä pankkipalvelumaksuihin.

Hautainhoitorahaston säännöt tullaan päivittämään vuoden 2025 aikana. Päivitys perustuu 1.7.2023 voimaan tulleisiin kirkkolain ja kirkkojärjestyksen muutoskohtiin.